INSTITUTO FEDERAL
Rio Grande do Norte

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

INTEGRIDADE NO DIA A DIA

# Guia de Integridade para estudantes

PARA ESTUDANTES DE TODAS AS IDENTIDADES E TRAJETÓRIAS • 2026



Uma conversa sobre respeito, cuidado e honestidade no IFRN.

Seus direitos, seus cuidados e seus caminhos de ajuda no IFRN, em palavras simples.

Respeito | Cuidado | Honestidade

CONTROLADORIA • UNIDADE SETORIAL DE INTEGRIDADE

GUIA DE INTEGRIDADE DO IFRN · EDIÇÃO PDF

# Encontre o que você precisa

Clique em um tema para ir diretamente à página correspondente. Ao terminar, utilize o atalho “Voltar ao sumário” ao final de cada seção.


| | | |
|---|---|---|
| 01 | Integridade também é sobre você | 3 |
| 02 | Como construímos um lugar onde todo mundo pertence? | 4 |
| 03 | Se algo aconteceu comigo, por onde começo? | 5 |
| 04 | Quando uma situação merece atenção? | 6 |
| 05 | Posso filmar, publicar ou repassar informações de alguém? | 7 |
| 06 | Bolsas, auxílios, provas e seleções devem ser justos | 8 |
| 07 | Quero participar das decisões ou entender gastos do IFRN | 9 |
| 08 | O que faço agora? | 10 |
| 09 | Perguntas que podem aparecer no dia a dia | 11 |
| 10 | Peça orientação à Controladoria por e-mail | 12 |


A versão PDF apresenta todas as respostas e orientações integralmente, sem abas ou formulários que precisem ser abertos.

COMECE POR AQUI

# Integridade também é sobre você

É estudar, conviver e participar de um ambiente em que cada pessoa merece respeito e oportunidades justas.

### Você tem direitos

Receber tratamento respeitoso, ter acesso a canais de ajuda, participar da vida escolar e receber informação institucional acessível.

### Você tem responsabilidades

Respeitar pessoas, cuidar dos espaços e equipamentos e agir com honestidade nas atividades acadêmicas.

### Você tem voz

Pode apresentar sugestões, pedir informações, buscar acolhimento e comunicar situações que merecem atenção.

**Uma mensagem importante**

Não é necessário saber a diferença entre todas as normas para procurar ajuda. O primeiro passo pode ser falar com uma pessoa de confiança na equipe do campus.

---

**Para aprofundar:** O Programa de Integridade do IFRN

↩ Voltar ao sumário

VIVER O CAMPUS

# Como construímos um lugar onde todo mundo pertence?

Respeito não é apenas uma regra escrita; aparece no modo como convivemos.

### Convivência

Não humilhe, exclua, ameace, persiga nem espalhe boatos. Divergências não autorizam ataques pessoais.

### Diversidade

Respeite nomes, identidades, religiões, origens, corpos e necessidades de acessibilidade. Evite apelidos e piadas ofensivas.

### Espaços compartilhados

Cuide de laboratórios, biblioteca, banheiros, equipamentos e da segurança de colegas e equipes.

### Vida digital

O respeito também vale em grupos de mensagens, redes sociais e aulas on-line.

CASO DO COTIDIANO

**Um grupo criou um perfil para ridicularizar uma pessoa da turma.**

**Qual é o risco?** Humilhação, possível violência digital e exposição de dados ou imagens.

**O que fazer?** Não compartilhe o conteúdo. Guarde o que for necessário como evidência, procure acolhimento e peça ajuda a uma pessoa adulta ou à equipe de confiança.

**Para aprofundar:** Orientações institucionais sobre assédio e discriminação

↩ Voltar ao sumário

VOCÊ IMPORTA

# Se algo aconteceu comigo, por onde começo?

É possível buscar apoio sem ter que decidir de imediato sobre uma denúncia formal.

**Você tem apoio e não precisa enfrentar isso sem ajuda.**

Sua voz será ouvida. Sua segurança importa. A culpa não é sua. Você tem direito a receber cuidado e respeito, sem julgamentos.

ACOLHIMENTO NÃO É INVESTIGAÇÃO.

01 **Procure acolhimento:** Atividades Estudantis, Equipe Técnico-Pedagógica (ETEP), equipe de Saúde, NAPNE, NUGEDI, NEABI ou outra pessoa servidora de confiança que não esteja envolvido(a). Se preferir, procure a Ouvidoria ou registre sua manifestação no Fala.BR.

02 **Diga o que conseguir dizer.** A equipe deve ouvir sem culpar, respeitando seu ritmo e evitando perguntas repetitivas desnecessárias.

03 **Converse sobre segurança e cuidado.** A equipe avalia medidas de proteção, saúde e encaminhamentos adequados.

04 **Se for necessária uma denúncia,** peça orientação sobre o Fala.BR. Acolhimento e apuração são coisas diferentes.

**Se houver perigo agora**

Procure imediatamente uma pessoa adulta de confiança, equipe de proteção, serviços de emergência ou unidade de saúde adequada. Não espere preencher formulário.

**Para aprofundar:** Protocolo de Acolhimento e canais do IFRN

↩ Voltar ao sumário

NÃO É NORMAL, NÃO É BRINCADEIRA

# Quando uma situação merece atenção?

Algumas atitudes podem machucar mesmo quando alguém diz que era “só brincadeira”.

### Humilhação e perseguição

Apelidos ofensivos, ameaças, isolamento sistemático e exposição pública podem indicar situações de violência e precisam ser levados a sério.

### Assédio e contato inadequado

Insistência, pressão sexual, mensagens invasivas, aproximação imprópria ou uso de posição de autoridade para constranger.

### Discriminação

Tratamento injusto ou ofensivo relacionado a raça, deficiência, gênero, religião, orientação sexual ou outra condição.

### Violência digital

Divulgação não autorizada de imagens, ameaças e ofensas em redes e aplicativos.

### Preciso ter provas para pedir acolhimento?

Não. Você pode procurar ajuda para contar o que aconteceu. Para apuração formal, informações e registros podem ajudar, mas não devem ser condição para receber escuta e proteção.

### Se eu tiver menos de 18 anos, o atendimento é diferente?

Sim. Há medidas específicas de proteção para crianças e adolescentes. A equipe deve seguir os procedimentos legais e institucionais, respeitando sua privacidade e evitando revitimização.

### Sou testemunha. Posso pedir orientação?

Sim. Procure pessoa ou estrutura de confiança e relate o que presenciou, sem espalhar a história ou fazer investigações por conta própria.

### Se o caso envolver alguém da equipe do campus, posso buscar outro canal?

Sim. É possível procurar outra estrutura de acolhimento e registrar manifestação no Fala.BR. Não é necessário pedir permissão à pessoa envolvida.

**Para aprofundar:** Manifestação de ouvidoria · Política de prevenção das violências

↩ Voltar ao sumário

SEUS DADOS IMPORTAM

# Posso filmar, publicar ou repassar informações de alguém?

Antes de compartilhar, pergunte se há necessidade, autorização adequada e respeito à privacidade.

### Fotos e vídeos

Não divulgue imagem de colegas ou terceiros em contexto constrangedor. Eventos e usos institucionais de imagens seguem regras próprias.

### Notas, saúde e documentos

Histórico escolar, dados de saúde e outras informações pessoais exigem cuidado, acesso restrito quando aplicável e finalidade legítima.

### Senhas e contas

Não compartilhe senhas nem use conta de colega. Suspeitou de invasão? Troque credenciais e comunique pelos canais técnicos.

### Grupos e redes

Não faça circular prints, listas, imagens ou contatos pessoais sem necessidade e base adequada.

CASO DO COTIDIANO

**Foto de colega em atendimento de saúde foi enviada a um grupo.**

**Qual é o risco?** Exposição de situação privada e possível dano à pessoa envolvida.

**O que fazer?** Não repasse, solicite retirada e procure orientação da equipe e dos canais institucionais.

**Fundamento:** Lei nº 13.709/2018 e políticas de proteção de dados.

**Para aprofundar:** Política institucional de privacidade · Portal de acesso à informação

↩ Voltar ao sumário

OPORTUNIDADES JUSTAS

# Bolsas, auxílios, provas e seleções devem ser justos

Regras claras e tratamento igual ajudam a manter a confiança.

### O que você pode esperar

Critérios divulgados, informação sobre procedimentos e decisões motivadas, observadas as regras de cada processo.

### O que se espera de você

Informações verdadeiras em inscrições, trabalhos próprios ou com autoria corretamente indicada e respeito às regras de avaliações.

### Algo parece injusto?

Leia o edital/regulamento e use os meios de esclarecimento, recurso ou manifestação apropriados.

CASO DO COTIDIANO

**Alguém oferece “garantia” de seleção para uma bolsa em troca de favor.**

**Qual é o risco?** Possível irregularidade, fraude ou favorecimento.

O que fazer? Não aceite. Informe à Ouvidoria ou registre o fato no Fala.BR. Também pode contar a uma pessoa servidora de confiança que não esteja envolvida ou procurar Atividades Estudantis, ETEP ou equipe de acolhimento, levando as informações de que dispõe.

**Para aprofundar:** Integridade e transparência no IFRN

↩ Voltar ao sumário

SUA VOZ TRANSFORMA

# Quero participar das decisões ou entender gastos do IFRN

Integridade também se constrói com participação social e acesso à informação.

01 **Quer saber algo público?** Procure primeiro o Portal de Acesso à Informação do IFRN.

02 **Não encontrou?** Faça pedido no Informa.BR ou procure o SIC. Você não precisa explicar o motivo do pedido.

03 **Quer sugerir melhoria?** Use Fala.BR na modalidade adequada e busque os espaços estudantis de participação.

**Duas ferramentas, duas necessidades**

Para denúncia, reclamação, sugestão ou elogio: Fala.BR. Para solicitar informação pública: Informa.BR ou SIC, conforme a orientação atual do IFRN.

**Para aprofundar:** Informações públicas do IFRN · Pedir informação no Informa.BR

↩ Voltar ao sumário

ACHE SEU CAMINHO

# O que faço agora?

Escolha a situação que mais parece com a sua.

♥

### Tenho medo ou preciso de apoio

Você pode buscar Atividades Estudantis, ETEP, equipe de Saúde, NAPNE, NUGEDI, NEABI ou uma pessoa servidora de confiança não envolvida. Para denunciar, procure a Ouvidoria ou use o Fala.BR. Não é preciso denunciar primeiro para receber acolhimento.

!

### Quero registrar denúncia

Use Fala.BR e indique IFRN. Se precisar, peça ajuda a uma pessoa de confiança.

?

### Não concordo com um procedimento

Consulte edital, setor responsável e mecanismos de recurso ou manifestação adequados.

◆

### Quero conhecer meus dados

Procure os canais de proteção de dados: Encarregado LGPD do IFRN.

i

### Quero saber como algo funciona

Acesse informações públicas ou Informa.BR.

✎

### Quero melhorar o campus

Procure representações e espaços de participação ou registre sugestão no Fala.BR.

**Se você é adolescente**

Quando houver necessidade de proteção, a equipe deverá observar procedimentos específicos de atendimento e comunicações legais. Isso não elimina seu direito a ser ouvido de forma cuidadosa.

**Para aprofundar:** Perguntas frequentes sobre integridade

↩ Voltar ao sumário

RESPONDE AQUI

# Perguntas que podem aparecer no dia a dia

Tudo bem não saber por onde começar.

### O que é integridade em uma frase?

É agir com honestidade e respeito, protegendo as pessoas e o que pertence à comunidade.

### Posso receber acolhimento sem denunciar?

Sim. Acolhimento e apuração são procedimentos diferentes.

### Posso usar o Fala.BR sem dizer meu nome?

Há possibilidade de comunicação anônima, mas o acompanhamento e a resposta diferem das manifestações identificadas. A identidade de denunciantes identificados é protegida nos limites legais.

### Uma pessoa docente ou integrante da equipe pode usar sua posição para me pressionar?

Não. Relações de autoridade devem respeitar a dignidade, os direitos e os procedimentos institucionais. Busque apoio se sofrer pressão ou tratamento inadequado.

### O guia substitui a Organização Didática ou o protocolo de acolhimento?

Não. Este é um mapa inicial. As regras específicas continuam nos documentos oficiais, editais e políticas vigentes.

**Para aprofundar:** Todas as políticas, canais e materiais

↩ Voltar ao sumário

AINDA TEM DÚVIDAS?

# Peça orientação à Controladoria por e-mail

Você pode solicitar esclarecimentos sobre integridade, condutas éticas, conflitos de interesses e outros temas deste guia. Escreva diretamente para a Controladoria do IFRN.

**Envie sua dúvida para: controladoria@ifrn.edu.br**

## Como elaborar o seu e-mail

1. Abra seu aplicativo de e-mail e informe **controladoria@ifrn.edu.br** como destinatário.
2. No assunto, escreva **Pedido de orientação sobre integridade — [tema da dúvida]**.
3. No corpo da mensagem, identifique-se e informe seu **nome completo**, **vínculo com o IFRN**, **campus ou unidade de referência** e **e-mail para resposta**.
4. Informe a **matrícula acadêmica**, se estudante; **matrícula SIAPE**, se pessoa servidora; ou **CPF**, se trabalhador(a) de empresa contratada ou pessoa interessada sem vínculo, conforme a orientação de identificação.
5. Descreva sua dúvida com objetividade, evitando anexar ou compartilhar dados pessoais sensíveis desnecessários. Depois, envie a mensagem.

### Modelo de mensagem

**Assunto:** Pedido de orientação sobre integridade — [tema]

Olá, Controladoria do IFRN.
Meu nome é [nome completo], sou [vínculo] e minha unidade de referência é [campus/Reitoria]. Minha identificação é [matrícula acadêmica / SIAPE / CPF, conforme o vínculo].
Gostaria de orientação sobre: [descreva sua dúvida].
E-mail para resposta: [seu endereço].

Atenciosamente,
[seu nome]

**Privacidade e reserva das informações.** Os dados enviados serão utilizados para identificar e responder à solicitação de orientação. A Controladoria resguardará a confidencialidade, com acesso restrito às pessoas autorizadas, observada a legislação aplicável às hipóteses de tratamento ou compartilhamento. Envie apenas as informações necessárias.

**Este e-mail não é um canal direto com a Ouvidoria.** Ele serve para orientação preventiva e não registra denúncia nem gera protocolo no Fala.BR. Para denunciar irregularidades, registrar reclamações ou pedir providências, utilize a Ouvidoria do IFRN ou o Fala.BR. Para buscar acolhimento em situações de violência, consulte as estruturas de apoio indicadas neste guia.

**Integridade acontece no encontro entre pessoas.** Este guia é uma porta de entrada e não substitui a legislação, os normativos, os editais nem os materiais especializados do IFRN.

**Quer saber mais? Acompanhe o Portal da Gestão da Integridade do IFRN.**

Lá você encontra políticas, orientações sobre seus direitos, materiais explicativos e canais de ajuda. É o portal que reúne as informações sobre integridade do Instituto e recebe atualizações constantes. Vale visitar de novo!

**Conhecer a página de Gestão da Integridade do IFRN**

Guia aprovado pela Portaria Normativa RE/IFRN nº 67, de 3 de novembro de 2026 — Anexo II.

Políticas e guias

Fala.BR

Informa.BR

Gestão da Integridade do IFRN · Fala.BR · Informa.BR