

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
1	Específica	Agricultura Familiar e Reforma Agrária	Desenvolver ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que utilizem metodologias e tecnologias inovadoras nas áreas de Ciências Agrárias	Ipanguaçu COGPE/IP	28	Básica	Individual
2	Específica	Agropecuária e Defesa Agropecuária	Capacitar servidores em inovações tecnológicas, gestão rural e práticas sustentáveis aplicadas à agropecuária, visando o aprimoramento contínuo do ensino, pesquisa e extensão. Com foco em fortalecer os arranjos produtivos locais e o desenvolvimento socioeconômico.	Apodi COGPE-AP	60	Intermediária	Individual
3	Específica	Agropecuária e Defesa Agropecuária	Qualificar/aperfeiçoar servidores na área de Tecnologia e Processamento de Alimentos.	Currais Novos DIAC/CN	100	Avançada	Individual
4	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Criar modelos preditivos e de IA	Reitoria COPLAV	11	Avançada	Individual
5	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Desenvolver Programação para Análise de Dados	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
6	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Estruturar infraestrutura de dados	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
7	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Fortalecer a cultura de dados	Reitoria COPLAV	11	Intermediária	Individual
8	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Implementar Práticas de Governança de Dados	Reitoria COPLAV · DITIC	13	Intermediária	2 agrupadas
9	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Integrar dados de diferentes fontes	Reitoria DITIC	10	Avançada	Individual
10	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Inteligência Artificial e Ciência da Computação aplicadas ao ensino, pesquisa e atuação institucional	Lajes GABIN/LAJ	5	Pós-Graduação	Individual
11	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Usar IA em soluções com dados	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
12	Transversal	Análise e Ciência de Dados	Usar técnicas avançadas de análise de dados	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
13	Específica	Assistência Social e Combate à Fome	Desenvolver e aprimorar conhecimentos, habilidades e práticas relacionadas à assistência social, à segurança alimentar e nutricional, à identificação de situações de vulnerabilidade socioeconômica, ao acolhimento e acompanhamento de estudantes e servidores, à garantia de direitos e à articulação com políticas públicas e redes de proteção social, visando qualificar o atendimento, promover inclusão, permanência e êxito estudantil e contribuir para o enfrentamento das desigualdades sociais.	Santa Cruz COGPE/SC	109	Intermediária	Individual
14	Específica	Biossegurança e Vigilância Biológica	Qualificar/aperfeiçoar servidores na área de Microbiologia e Segurança Biológica.	Currais Novos DIAC/CN	100	Avançada	Individual
15	Específica	Cidades, Habitação e Saneamento	Capacitar servidores da área de que contempla os curso de graduação em arquitetura, curso tecnólogo em gestão ambiental e cursos de edificações, meio ambiente e saneamento,.	Mossoró COGEP/MO	16	Intermediária	Individual
16	Específica	Comunicação Governamental e Digital	Curso de capacitação/atualização sobre Técnicas da Assessoria de Comunicação Institucional, que incluam: Comunicação Pública, Assessoria de Comunicação; Redação Jornalística; fotografia básica; captação de áudio e vídeo para produções audiovisuais (com equipamento profissional e celular); utilização de ferramentas de Design Gráfico e para edição de imagens e vídeos; boas práticas no uso e gerenciamento de mídias sociais.	João Câmara COGPE/JC	2	Intermediária	Individual
17	Transversal	Comunicação Institucional	Aplicar técnicas de comunicação não violenta	Umarizal DG/UMZ	40	Avançada	Individual
18	Transversal	Comunicação Institucional	Comunicar-se em situações de crise e emergências	Reitoria DIDEPE/RE	35	Avançada	Individual
19	Transversal	Comunicação Institucional	Estabelecer boa comunicação interpessoal no trabalho	Jucurutu DG/JUC	1	Avançada	Individual
20	Transversal	Comunicação Institucional	Gerenciar campanhas de comunicação e relacionamento com o cidadão	Reitoria DIDEPE/RE	35	Avançada	Individual
21	Transversal	Comunicação Institucional	Implementar estratégias de comunicação digital com os usuários	Reitoria DIDEPE/RE	35	Avançada	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
22	Transversal	Comunicação Institucional	Interpretar e aplicar corretamente a língua portuguesa	Parelhas DG/PAAS	53	Básica	Individual
23	Transversal	Comunicação Institucional	Planejar e realizar eventos virtuais e presenciais	Reitoria DIDEPE/RE	35	Avançada	Individual
24	Transversal	Comunicação Institucional	Produzir conteúdos audiovisuais	Reitoria DIDEPE/RE	35	Avançada	Individual
25	Transversal	Comunicação Institucional	Usar facilitação gráfica e registro visual	Reitoria DIDEPE/RE	35	Avançada	Individual
26	Transversal	Comunicação Institucional	Usar recursos de acessibilidade para tornar a comunicação mais inclusiva	Reitoria DIDEPE/RE	35	Intermediária	Individual
27	Específica	Controle Interno, Auditoria e Transparência	Aplicar métodos e técnicas de avaliação da governança, dos controles internos e da gestão de riscos e realizar o diagnóstico de maturidade da Auditoria Interna com base no modelo IACM.	Reitoria GABIN/RE	22	Intermediária	2 agrupadas
28	Específica	Cultura, Artes e Economia Criativa	Desenvolver conhecimentos, habilidades e práticas em cultura, artes, música e economia criativa, incluindo arte-educação, história e filosofia da arte, patrimônio e memória, diversidade cultural e empreendedorismo criativo, com vistas a fortalecer o ensino, a pesquisa, a extensão e as ações artístico-culturais do IFRN e sua integração com a comunidade	Jucurutu, Lajes, Santa Cruz COGPE/SC · DIAC/JUC · GABIN/LAJ	112	Intermediária	3 agrupadas
29	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Ampliar habilidades nas atividades de apoio e assistência aos alunos para promoção da inclusão, permanência, aprendizado e saúde dos discentes.	Caicó COGPE/CA	12	Intermediária	Individual
30	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Aprimorar habilidades acerca de ferramentas e métodos para o desempenho de atos processuais, controle, gestão e atendimento ao usuário.	Caicó COGPE/CA	43	Intermediária	Individual
31	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Desenvolver aprendizagem contínua	Canguaretama, Natal-Zona Norte, Reitoria, São Gonçalo do Amarante COGPE/ZN · DIAC/CANG · DIAC/SGA · GABIN/RE	1.611	Avançada	4 agrupadas
32	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Desenvolver competências digitais	Caicó, Macau, Reitoria COGPE/CA · COGPE/MC · GABIN/RE	126	Intermediária	3 agrupadas
33	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Desenvolver equilíbrio entre vida pessoal e trabalho	Reitoria COGRIS/RE	100	Básica	Individual
34	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Desenvolver inteligência emocional	Natal-Zona Norte, Reitoria COGPE/ZN · COGRIS/RE	204	Básica	2 agrupadas
35	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Planejar a aposentadoria e a previdência	Reitoria COGRIS/RE	200	Básica	Individual
36	Transversal	Desenvolvimento Pessoal	Promover saúde mental e bem-estar	Reitoria, São Miguel, Umarizal COGRIS/RE · DIAC/SM · DIAC/UMZ	147	Básica	3 agrupadas
37	Transversal	Direito e Legislação	Aplicar Normas sobre Controle e Fiscalização da Administração Pública	Parelhas DG/PAAS	20	Básica	Individual
38	Transversal	Direito e Legislação	Aplicar a Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF) e Novo Regime Fiscal (NRF)	Nova Cruz NC	45	Avançada	Individual
39	Transversal	Direito e Legislação	Desenvolver servidores em legislação na área de gestão de pessoas.	Reitoria COGRIS/RE	50	Intermediária	Individual
40	Transversal	Direito e Legislação	Elaborar normas e atos normativos (técnica legislativas e normativas)	Reitoria COGRIS/RE	50	Intermediária	Individual
41	Transversal	Direito e Legislação	Qualificar os servidores no planejamento de contratações sob a Lei nº 14.133/2021, integrando a elaboração de Estudos Técnicos Preliminares (ETP), Termos de Referência (TR), matrizes de risco, uso do portal Contrata+Brasil e o diálogo competitivo, capacitando a equipe para realizar uma instrução processual segura e uma fiscalização contratual eficiente, o que trará maior agilidade administrativa, redução de falhas processuais e mitigação de riscos na execução contratual.	Reitoria DINFRA	30	Avançada	Individual
42	Transversal	Direito e Legislação	Qualificar servidores na área de Direito, incluindo a aplicação de métodos consensuais de solução de conflitos.	Reitoria DIDEPE/RE · SEC/RN	45	Intermediária	2 agrupadas

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
43	Transversal	Direitos Humanos	Fomentar a participação de servidores em atividades relacionadas a Educação de Jovens e Adultos (EJA) e educação para as relações étnico-raciais (ERER).	Nova Cruz NC	110	Avançada	Individual
44	Transversal	Direitos Humanos	Prevenir e Enfrentar a Violência de Gênero	Nova Cruz NC	110	Intermediária	Individual
45	Transversal	Direitos Humanos	Promover a igualdade de gênero em espaços de liderança	Reitoria COGRIS/RE	200	Básica	Individual
46	Transversal	Direitos Humanos	Promover os Direitos Humanos	Parelhas DG/PAAS	81	Pós-Graduação	2 agrupadas
47	Específica	Direitos Humanos, Povos e Comunidades Tradicionais	Qualificar/aperfeiçoar servidores na área de Educação e Interseccionalidades em Direitos Humanos.	Currais Novos DIAC/CN	100	Avançada	Individual
48	Transversal	Diversidade, Inclusão e Equidade	Aplicar práticas de diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho	Canguaretama, Currais Novos, Parnamirim COGPE/PAR · DG/CN · DIAC/CANG	131	Intermediária	3 agrupadas
49	Transversal	Diversidade, Inclusão e Equidade	Aprofundar conhecimentos referentes à educação inclusiva, afro-brasileira e indígena e de todas as pessoas como direitos fundamentais.	Reitoria PROEN	50	Básica	Individual
50	Transversal	Diversidade, Inclusão e Equidade	Prevenir e enfrentar assédio e discriminação no trabalho	Touros DG/TOU	1	Intermediária	Individual
51	Transversal	Diversidade, Inclusão e Equidade	Prevenir práticas discriminatórias	Jucurutu, São Miguel, Touros DG/JUC · DG/TOU · DIAC/SM	19	Intermediária	3 agrupadas
52	Transversal	Diversidade, Inclusão e Equidade	Promover os direitos humanos na atuação pública	Nova Cruz NC	110	Avançada	Individual
53	Transversal	Diversidade, Inclusão e Equidade	Qualificar Servidores nas Áreas de Serviço Social e Direito Social	Reitoria DIDEPE/RE	10	Pós-Graduação	Individual
54	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Atualizar competências em tecnologia da informação, abrangendo programação, engenharia de software, desenvolvimento e manutenção de sistemas, inteligência artificial/computacional, segurança da informação, suporte e manutenção de computadores e software, banco de dados e gerenciamento de switches de rede.	João Câmara, Lajes COGPE/JC · GABIN/LAJ	7	Intermediária	3 agrupadas
55	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Capacitação em línguas estrangeiras, tais como inglês, espanhol, mandarim, francês, coreano, entre outras.	Reitoria DINT	6	Intermediária	Individual
56	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Capacitação na área de Programação de Jogos Digitais, Design e Artes Visuais, Audiovisual e Roteiro ou áreas correlatas.	Ceará-Mirim SEAC/CM	5	Básica	Individual
57	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Desenvolver ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que utilizem metodologias e tecnologias inovadoras de educação nas áreas de Linguagens e suas Tecnologias; Linguística; Estudos e Ensino de Letras.	Ipangaçu COGPE/IP	25	Básica	Individual
58	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Desenvolver ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que utilizem metodologias e tecnologias inovadoras nas áreas de Informática	Ipangaçu COGPE/IP	28	Básica	Individual
59	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Desenvolver competências conceituais e metodológicas em docentes e coordenadores de pós-graduação para a orientação, acompanhamento e avaliação de Produtos Técnicos e Tecnológicos (PTT) como novos formatos de Trabalho de Conclusão de Curso (TCC). A capacitação visa alinhar o corpo docente às novas diretrizes e Instruções Normativas institucionais do IFRN, qualificando a transição para modelos de conclusão de curso focados em soluções aplicadas, inovadoras e socialmente relevantes no âmbito da pós-graduação.	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual
60	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Desenvolver competências em docentes, pesquisadores e gestores da pós-graduação para o planejamento e a execução de estratégias de internacionalização acadêmica. A capacitação busca preparar o corpo docente para a submissão de projetos em editais de cooperação internacional, redação de artigos em língua estrangeira, atração de parcerias com instituições externas e consolidação de redes de pesquisa globais no âmbito do IFRN.	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual
61	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Desenvolver conhecimentos teóricos e pedagógicos e capacitar servidores nas áreas de Ciências Humanas e Sociais Aplicadas (Geografia, Filosofia, História e Sociologia), Educação, Humanidades e suas interfaces, áreas correlatas e outras linguagens, desenvolvendo habilidades críticas e comunicativas e ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão com metodologias e tecnologias inovadoras, de modo a aprimorar o fazer na educação, na docência e no ensino na instituição.	CH, Ceará-Mirim, Ipangaçu COGPE/CH · COGPE/IP · SEAC/CM	75	Básica	3 agrupadas
62	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Formar novos servidores nos fundamentos, princípios e diretrizes da Educação Profissional e Tecnológica (EPT), sua função social e as especificidades da atuação nos Institutos Federais, e qualificar/aperfeiçoar servidores na área de pesquisa em EPT.	Apodi, Caicó, Currais Novos, Pau dos Ferros, Reitoria, Santa Cruz, Umarizal COGPE-AP · COGPE/SC · DIAC/CA · DIAC/CN ·	524	Intermediária	9 agrupadas

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
				DIAC/PF · DIAC/UMZ · DIDEPE/RE			
63	Específica	Educação Profissional e Tecnológica	Qualificar e capacitar servidores nas áreas de Matemática, Física, Biologia, Química e áreas correlatas, além de edificações, meio ambiente e informática, desenvolvendo ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão com metodologias e tecnologias inovadoras.	CH, Ceará-Mirim, Parelhas, São Paulo do Potengi COGPE/CH · DG/PAAS · DG/SPO · SEAC/CM	88	Pós-Graduação	4 agrupadas
64	Específica	Educação Superior e Regulação Educacional	Desenvolver ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que utilizem metodologias e tecnologias inovadoras na área de educação. Aprimorar o fazer na educação, na docência e no ensino dentro da instituição. Aplicar novas metodologias para o ensino de temas complexos e interdisciplinares. Capacitação em ações de ensino e pesquisa na área de Educação e Gestão Escolar. Atualização quanto a novas metodologias, como estratégia de aprimoramento do processo ensinoaprendizagem, inclusão, pesquisa e extensão.	São Paulo do Potengi DG/SPO	8	Pós-Graduação	Individual
65	Específica	Educação Superior e Regulação Educacional	Desenvolver competências técnicas e analíticas em docentes e pesquisadores do IFRN para a elaboração, estruturação e submissão de propostas na Avaliação de Cursos Novos (APCN/Capes). A capacitação visa preparar as comissões institucionais para o atendimento integral aos critérios regulatórios vigentes, ao planejamento estratégico dos novos programas de mestrado e doutorado, e ao preenchimento adequado da Plataforma Sucupira, assegurando o fortalecimento e a expansão qualificada da pós-graduação stricto sensu da instituição.	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual
66	Específica	Educação Superior e Regulação Educacional	Desenvolver e aprimorar conhecimentos, habilidades e práticas relacionados à educação superior e à regulação educacional, abrangendo legislação e políticas educacionais, planejamento e gestão dos cursos, elaboração e atualização de projetos pedagógicos, avaliação institucional e de cursos, processos regulatórios, indicadores acadêmicos, currículo, formação docente, acompanhamento estudantil e garantia da qualidade, visando fortalecer os cursos de graduação e pós-graduação ofertados pelo campus.	Santa Cruz COGPE/SC	109	Intermediária	Individual
67	Específica	Energia Elétrica e Combustíveis	Qualificar e capacitar servidores nas áreas de Engenharia Elétrica, energias renováveis e tecnologias energéticas.	Caicó DIAC/CA	6	Pós-Graduação	2 agrupadas
68	Específica	Esporte e Lazer	Qualificar servidores nas áreas de Educação Física, treinamento esportivo, esporte e lazer, abrangendo planejamento e execução de atividades esportivas, recreativas e de promoção da saúde, gestão e utilização segura de espaços e equipamentos, organização de eventos e competições, inclusão e acessibilidade nas práticas corporais, prevenção de lesões e integração das atividades esportivas com o ensino, a extensão e a qualidade de vida da comunidade acadêmica.	Caicó, Currais Novos, Santa Cruz COGPE/SC · DIAC/CA · DIAC/CN	210	Pós-Graduação	3 agrupadas
69	Transversal	Estratégia e Planejamento	Analisar cenários e tendências para subsidiar o planejamento institucional.	Reitoria COPLAV	11	Avançada	Individual
70	Transversal	Estratégia e Planejamento	Analisar e aprimorar processos organizacionais	CH, Canguaretama COGPE/CH · DIAC/CANG	120	Pós-Graduação	2 agrupadas
71	Transversal	Estratégia e Planejamento	Aprimorar o conhecimento na avaliação educacional dos cursos e dos normativos relacionados à regulação da educação.	Reitoria PROEN	50	Básica	Individual
72	Transversal	Estratégia e Planejamento	Capacitar servidores para a padronização de processos e elaboração de documentos oficiais na área de gestão de pessoas.	Reitoria COGRIS/RE	100	Intermediária	Individual
73	Transversal	Estratégia e Planejamento	Implementar inovações para melhorar a gestão	Reitoria COPLAV	11	Avançada	Individual
74	Transversal	Estratégia e Planejamento	Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.	Reitoria PROEN	50	Básica	Individual
75	Transversal	Estratégia e Planejamento	Primeiros socorros, suporte básico de vida, saúde mental e manejo de crises	Lajes GABIN/LAJ	3	Intermediária	Individual
76	Transversal	Estratégia e Planejamento	Qualificar Servidores na Área de Gestão de Processos Institucionais	Reitoria DIDEPE/RE	10	Pós-Graduação	Individual
77	Transversal	Estratégia e Planejamento	Realizar a gestão orçamentária e financeira	Jucurutu DG/JUC	1	Avançada	Individual
78	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Armazenar e compartilhar arquivos na nuvem (Google Drive, OneDrive, SharePoint)	Reitoria DITIC	4	Avançada	Individual
79	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Automatizar processos (Power Automate, UiPath, Robocorp, Zapier)	Reitoria DITIC	1	Avançada	Individual
80	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Criar e analisar planilhas (Excel, Google Sheets)	Macau COGPE/MC	10	Avançada	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
81	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Criar painéis e visualizações de dados (Power BI, Google Looker Studio)	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
82	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Desenvolver pesquisa teórico-prática em Informação e Comunicação, visando a produção de conhecimento para o letramento crítico na gestão e administração de tecnologias de informação e comunicação. Propondo metodologias de ensino para os cursos de informática.	Parelhas DG/PAAS	5	Pós-Graduação	Individual
83	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Gerenciar bancos de dados (Microsoft Access, MySQL)	Reitoria DITIC	1	Avançada	Individual
84	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Proteger dispositivos e informações (Microsoft Defender, Kaspersky)	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
85	Transversal	Ferramentas e Tecnologias de Apoio	Utilizar inteligência artificial generativa (ChatGPT, Microsoft Copilot, Google Cloud AI)	Canguaretama DIAC/CANG	100	Avançada	Individual
86	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Adaptar ações educacionais aos diferentes estilos de aprendizagem	Touros DG/TOU	15	Intermediária	Individual
87	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Aplicar avaliações de aprendizagem	São Miguel DIAC/SM	17	Básica	Individual
88	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Aplicar metodologias ativas e participativas	Canguaretama, Currais Novos DIAC/CANG · DIAC/CN	200	Avançada	2 agrupadas
89	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Aprofundar conhecimentos referentes ao apoio ao ensino, à administração escolar e aos laboratórios acadêmicos.	Reitoria PROEN	50	Básica	Individual
90	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Conduzir e facilitar processos de aprendizagem	Currais Novos, Jucurutu, Parelhas, Santa Cruz, São Gonçalo do Amarante, Touros COGPE/SC · DG/CN · DG/PAAS · DG/TOU · DIAC/CN · DIAC/JUC · DIAC/SGA	1.748	Pós-Graduação	7 agrupadas
91	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Desenvolver e estruturar processos de aprendizagem organizacional	Mossoró, Parelhas COGEP/MO · DG/PAAS	30	Pós-Graduação	2 agrupadas
92	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Desenvolvimento e atualização de competências em inovação, tecnologias emergentes, transformação digital e metodologias contemporâneas aplicadas à educação, às áreas profissionais e à gestão.	João Câmara COGPE/JC	60	Intermediária	Individual
93	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Desenvolvimento e qualificação na área ambiental, segurança do trabalho, geologia, direito, engenharia e mineração.	Natal-Central CODEPE/CNA	32	Avançada	Individual
94	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Desenvolvimento e qualificação no eixo tecnológico da indústria e de processos industriais.	Natal-Central CODEPE/CNA	20	Avançada	Individual
95	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Desenvolvimento e qualificação no eixo tecnológico de gestão e negócios.	Natal-Central CODEPE/CNA	20	Avançada	Individual
96	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Educação/EPT: Ensino de Física, Educação Profissional, pesquisa e análise de dados educacionais	Lajes GABIN/LAJ	5	Pós-Graduação	Individual
97	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Gerenciar convênios para ações educacionais	Natal-Zona Norte COGPE/ZN	2	Intermediária	Individual
98	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Gerenciar projetos educacionais	Natal-Zona Norte COGPE/ZN	1	Intermediária	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
99	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Identificar necessidades de aprendizagem	Touros DG/TOU	15	Intermediária	Individual
100	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Planejar soluções educacionais	Parelhas, Touros DG/PAAS · DG/TOU	50	Pós-Graduação	3 agrupadas
101	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Pomover acessibilidade e inclusão nas ações educacionais	Touros DG/TOU	15	Intermediária	Individual
102	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Promover a formação continuada e a qualificação em educação, formação técnica e docente, aprimorando o fazer na educação, na docência e no ensino na instituição; desenvolver atividades técnico-científicas, captação de recursos e elaboração de ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão com metodologias e tecnologias inovadoras; e atender às demandas acadêmico-científicas, artístico-culturais e desportivas.	Natal-Zona Leste, Reitoria DG/ZL · PROEN	85	Básica	2 agrupadas
103	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Promover o desenvolvimento sustentável por meio de ações educacionais	Mossoró COGEP/MO	20	Avançada	Individual
104	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Qualificar Servidores na Área de Física	Reitoria DIDEPE/RE	5	Pós-Graduação	Individual
105	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Usar novas tecnologias e inteligência artificial na aprendizagem	Currais Novos, Parelhas, São Miguel DG/PAAS · DIAC/CN · DIAC/SM	122	Intermediária	3 agrupadas
106	Transversal	Formação e Capacitação no Setor Público (Educação e Docência)	Utilizar inteligência artificial e análise de dados na educação	Pau dos Ferros, Touros DG/PF · DG/TOU	2	Básica	2 agrupadas
107	Transversal	Gestão Pública	Administrar orçamento e finanças públicas	Reitoria, Touros CGCON/RE · DG/TOU	31	Intermediária	2 agrupadas
108	Transversal	Gestão Pública	Ampliar conhecimentos em gestão de projetos no setor público, com foco em planejamento, definição de objetivos e entregas, gerenciamento de recursos, cronogramas, riscos, indicadores, monitoramento e avaliação de resultados.	Parnamirim DIAC/PAR	30	Intermediária	Individual
109	Transversal	Gestão Pública	Aplicar práticas de gestão estratégica	São Miguel DG/SM	5	Intermediária	Individual
110	Transversal	Gestão Pública	Aprimoramento de estratégias, ferramentas e outros insumos que possibilitam uma visão sistêmica de análise e melhoria organizacionais.	Natal-Zona Leste DG/ZL	4	Intermediária	Individual
111	Transversal	Gestão Pública	Estruturar parcerias e transferências de recursos públicos	Natal-Zona Norte COGPE/ZN	2	Intermediária	Individual
112	Transversal	Gestão Pública	Gerenciar crises Gerenciar crises e situações emergenciais na administração pública	Parelhas DG/PAAS	1	Intermediária	Individual
113	Transversal	Gestão Pública	Gerenciar e melhorar processos	Reitoria CGCON/RE	30	Intermediária	Individual
114	Transversal	Gestão Pública	Gerenciar patrimônio público	Natal-Zona Norte COGPE/ZN	3	Intermediária	Individual
115	Transversal	Gestão Pública	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos e Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos com Enfoque em Obras e Serviços de Engenharia	João Câmara COGPE/JC	3	Intermediária	Individual
116	Transversal	Gestão Pública	Integrar planejamento, orçamento e políticas públicas	Touros DG/TOU	1	Intermediária	Individual
117	Transversal	Gestão Pública	Inteligência emocional, liderança, gestão de pessoas e equipes	Lajes GABIN/LAJ	10	Intermediária	Individual
118	Transversal	Gestão Pública	Qualificar e capacitar servidores nas áreas de gestão e administração pública, englobando contabilidade, orçamento e finanças públicas, Tesouro Gerencial, gestão de pessoas, legislação e normas legais, licitações, compras e contratos,	Apodi, João Câmara, Parelhas, Reitoria COGPE-AP · COGPE/JC · DG/PAAS ·	209	Intermediária	4 agrupadas

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
			almoxarifado, patrimônio e manutenção e os sistemas ligados a essas áreas, planejamento estratégico, inovação e desenvolvimento humano, desenvolvendo ferramentas e conhecimentos em temas estratégicos da administração pública para modernizar as rotinas institucionais com eficiência, transparência, governança e segurança jurídica.	DIDEPE/RE			
119	Transversal	Gestão Pública	Tomar decisões estratégicas fundamentadas em evidências e dados institucionais, integrando metodologias de acompanhamento e avaliação da execução orçamentária e financeira aplicadas aos projetos, programas e ações de ensino, pesquisa e inovação, extensão e desenvolvimento institucional.	Reitoria COPLAV	11	Intermediária	Individual
120	Transversal	Gestão da Informação e do Conhecimento	Aprofundar conhecimentos em Administração de Bibliotecas, Processamento Técnico da Informação e Repositórios Digitais.	Reitoria PROEN	30	Básica	Individual
121	Transversal	Gestão da Informação e do Conhecimento	Proteger dados pessoais e aplicar a LGPD	Parnamirim COGPE/PAR	50	Intermediária	Individual
122	Transversal	Gestão da Informação e do Conhecimento	Utilizar sistemas de gestão documental	Umarizal DG/UMZ	40	Intermediária	Individual
123	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Atuar com compras e contratações, desde o planejamento até a execução (elaboração DOD, ETP, mapa risco, TR e IMR), como também Logística e Compras Públicas Lei 14.133/21 (prática COMPRASNET, Pesquisa de preço, análise de proposta, gestão e fiscalização de contratos.	Ipanguaçu COGPE/IP	20	Básica	Individual
124	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Capacitar a equipe no uso de técnicas de análise de dados, construção de indicadores de desempenho e uso de ferramentas de Business Intelligence (BI) para subsidiar a tomada de decisão e otimizar a gestão administrativa da instituição.	São Paulo do Potengi DG/SPO	6	Intermediária	Individual
125	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Capacitar e atualizar continuamente os servidores da PROAD e dos campi do IFRN que atuam nos macroprocessos da Administração na utilização dos sistemas estruturantes e corporativos do Governo Federal e na legislação, nos normativos federais e nos conhecimentos técnicos aplicáveis à Administração Pública, especialmente em gestão e fiscalização de contratos, planejamento das contratações, compras públicas e licitações, contabilidade, orçamento e execução orçamentária e financeira, gestão de materiais e patrimônio.	Reitoria CGCON/RE	60	Intermediária	2 agrupadas
126	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Curso de capacitação/atualização sobre Rotinas Administrativas da Chefia de Gabinete, que incluam: operação do SCDP; AgendaGOV; Imprensa Nacional (DOU); redação oficial; e a nova ferramenta de edição de textos do módulo de Documentos do SUAP.	João Câmara COGPE/JC	2	Intermediária	Individual
127	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Desenvolver competências em gestão de instituições federais de ensino e gestão escolar e acadêmica, abrangendo gestão democrática e participativa à luz do projeto político-pedagógico do IFRN e da LDB, inclusive em campus em implantação, planejamento estratégico, governança, gestão acadêmica, administrativa e pedagógica, planejamento, organização, acompanhamento e avaliação das ações institucionais, liderança e gestão de equipes e de pessoas, gestão de conflitos, comunicação institucional, orçamento, compras e contratos, patrimônio e infraestrutura, gestão de processos, projetos, riscos e indicadores, transparência e tomada de decisão baseada em dados; qualificar servidores em Educação, EPT, EJA e FIC, atendimento docente e discente, administração de laboratórios e bibliotecas e gestão dos processos da vida escolar, incluindo registros acadêmicos, documentação, matrícula, transferência, certificação e diplomação, sistemas institucionais, legislação e políticas educacionais, proteção de dados, atendimento ao público e ferramentas digitais, visando à permanência e ao êxito dos estudantes e à integração entre os setores.	Santa Cruz, São Gonçalo do Amarante, Umarizal COGPE/SC · DG/UMZ · DIAC/SGA	649	Avançada	3 agrupadas
128	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Implementar e consolidar a gestão de riscos, os mecanismos de controle interno e o programa de integridade nos processos e rotinas administrativas do IFRN, incluindo a identificação de vulnerabilidades, a estruturação de controles preventivos e detectivos e a promoção da conformidade normativa e da transparência; identificar, analisar, avaliar, tratar e monitorar ameaças e incertezas que possam afetar a gestão e a execução orçamentária e financeira; desenvolver competências da alta administração de campus em planejamento, gestão e execução orçamentária e financeira, governança pública, conformidade e gestão de riscos nas IFEs, com foco na eficiência da alocação de recursos, no acompanhamento de contratos e convênios e em práticas de transparência e controle interno alinhadas às diretrizes do MEC e dos órgãos de controle.	São Paulo do Potengi DG/SPO	168	Intermediária	4 agrupadas
129	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Necessidade de capacitação para o desenvolvimento de habilidades socioemocionais e competências comportamentais aplicadas ao ambiente de trabalho da PROAD e dos Campi do IFRN, com ênfase em liderança, trabalho em equipe, comunicação assertiva, inteligência emocional, gestão de conflitos, negociação, tomada de decisão, escuta ativa, relacionamento interpessoal e gestão de equipes.	Reitoria CGCON/RE	30	Intermediária	Individual
130	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Realizar, de forma segura e padronizada, a gestão e a fiscalização de contratos com dedicação exclusiva de mão de obra, abrangendo o acompanhamento das obrigações trabalhistas, previdenciárias e contratuais, a análise da documentação apresentada pela contratada, o tratamento de ocorrências e inadimplimentos e a aplicação de repactuação, reajuste, glosa e demais mecanismos de controle contratual; elaborar, analisar e conferir planilhas de custos e formação de preços, verificando a composição de custos, encargos, benefícios e demais componentes, e realizar os cálculos e as análises das alterações de valores e repactuações dos contratos administrativos.	CH, Parnamirim COGPE/CH · DIAD/PAR	115	Básica	2 agrupadas
131	Específica	Gestão de Instituições Federais de Ensino	Técnicas e tecnologias de aprimoramento aplicada aos processos de trabalho na área de agropecuária e agroecologia.	Ipanguaçu COGPE/IP	15	Básica	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
132	Transversal	Gestão de Pessoas	Administrar sistemas de gestão de pessoas	São Miguel DIAD/SM	5	Intermediária	Individual
133	Transversal	Gestão de Pessoas	Capacitar Servidores em Políticas, Normas Institucionais e Legislação aplicada ao Serviço Público	Reitoria DIDEPE/RE	20	Pós-Graduação	Individual
134	Transversal	Gestão de Pessoas	Aplicar os fundamentos da gestão de pessoas Compreender e aplicar os fundamentos da gestão de pessoas no setor público	João Câmara COGPE/JC	2	Intermediária	Individual
135	Transversal	Gestão de Pessoas	Gerenciar a previdência dos servidores (regime próprio e complementar)	Reitoria, Santa Cruz COGPE/SC · COGRIS/RE	149	Intermediária	2 agrupadas
136	Transversal	Gestão de Pessoas	Gerenciar o desempenho no PGD (Programa de Gestão e Desempenho)	Reitoria COGRIS/RE	100	Intermediária	Individual
137	Transversal	Gestão de Pessoas	Promover programas de qualidade de vida e bem-estar no trabalho	Jucurutu, Reitoria COGRIS/RE · DG/JUC	201	Básica	2 agrupadas
138	Transversal	Gestão de Pessoas	Promover saúde e segurança no trabalho	CH, Mossoró, Reitoria COGEP/MO · COGPE/CH · COGRIS/RE	88	Avançada	3 agrupadas
139	Transversal	Gestão de Pessoas	Utilizar indicadores e ferramentas analíticas para planejar a força de trabalho	Reitoria COGRIS/RE	50	Intermediária	Individual
140	Transversal	Gestão de Políticas Públicas	Ampliar conhecimentos nas temáticas da Extensão e melhorar a gestão e a execução dos processos de trabalho vinculados às políticas, ações e atividades de Extensão, incluindo as áreas estruturantes de Interação com a Sociedade, Relações com o Mundo do Trabalho e Gestão da Formação Inicial e Continuada, bem como Memória, Patrimônio Cultural, Ações Culturais, Comunicação e Difusão da Extensão.	Reitoria PROEX	300	Básica	6 agrupadas
141	Transversal	Gestão de Políticas Públicas	Aplicar inovação em políticas públicas	Reitoria GABIN/RE	6	Avançada	Individual
142	Transversal	Gestão de Políticas Públicas	Avaliar políticas públicas com base em dados e evidências	Touros DG/TOU	3	Intermediária	Individual
143	Transversal	Gestão de Políticas Públicas	Compreender os princípios da gestão pública	Touros DG/TOU	1	Intermediária	Individual
144	Transversal	Gestão de Políticas Públicas	Favorecer a implantação de políticas de ações afirmativas para inclusão de estudantes.	Reitoria PROEN	30	Básica	Individual
145	Transversal	Gestão de Políticas Públicas	Relacionar desenvolvimento humano e políticas públicas	Santa Cruz COGPE/SC	109	Intermediária	Individual
146	Transversal	Governança	Estruturar a governança de dados e da informação	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
147	Transversal	Governança	Formular estratégias de governança	Mossoró, Reitoria COGEP/MO · DITIC	17	Avançada	2 agrupadas
148	Transversal	Governança	Instrução processual adequada de processos disciplinares.	Reitoria SEC/RN	40	Intermediária	Individual
149	Específica	Indústria, Comércio e Serviços	Desenvolver e aprimorar conhecimentos, habilidades e práticas relacionados aos setores industrial, comercial e de serviços, abrangendo processos produtivos, mecânica, refrigeração e climatização, informática, automação, manutenção, energias renováveis, eficiência energética, inovação, empreendedorismo, gestão da qualidade, segurança do trabalho, sustentabilidade e novas tecnologias, visando atualizar as práticas de ensino, pesquisa, extensão e atuação técnica em consonância com as demandas do mundo do trabalho e do desenvolvimento regional.	Santa Cruz COGPE/SC	109	Intermediária	Individual
150	Específica	Indústria, Comércio e Serviços	Qualificar/aperfeiçoar servidores na área de Administração e Gestão de Negócios.	Currais Novos DIAC/CN	100	Avançada	Individual
151	Transversal	Inovação	Aplicar metodologias ágeis para promover inovação	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual
152	Transversal	Inovação	Desenvolver e gerenciar convênios nas áreas de ciência, tecnologia e inovação	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
153	Transversal	Inovação	Fomentar parcerias e colaboração interinstitucionais para inovação	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual
154	Transversal	Inovação	Gerenciar projetos de inteligência artificial.	Reitoria COPLAV	11	Avançada	Individual
155	Transversal	Inovação	Gerenciar projetos e processos de inovação	CH COGPE/CH	20	Intermediária	Individual
156	Transversal	Inteligência Artificial	Analisar riscos e impactos da inteligência artificial	Reitoria DITIC	10	Intermediária	Individual
157	Transversal	Inteligência Artificial	Aplicar inteligência artificial em políticas públicas	Reitoria DITIC	20	Avançada	Individual
158	Transversal	Inteligência Artificial	Aplicar princípios éticos no uso da inteligência artificial	Reitoria DITIC	10	Intermediária	Individual
159	Transversal	Inteligência Artificial	Aplicar técnicas de machine learning e inteligência artificial	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
160	Transversal	Inteligência Artificial	Aplicar técnicas de processamento de linguagem natural (PLN)	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
161	Transversal	Inteligência Artificial	Automatizar processos com inteligência artificial	Macau COGPE/MC	10	Avançada	Individual
162	Transversal	Inteligência Artificial	Compreender a inteligência artificial	Reitoria DITIC	20	Avançada	Individual
163	Transversal	Inteligência Artificial	Contratar e gerenciar soluções de inteligência artificial e TIC	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
164	Transversal	Inteligência Artificial	Desenvolver competências para a utilização crítica, ética e segura de Inteligência Artificial generativa e engenharia de prompts aplicada à engenharia, arquitetura e gestão pública, capacitando a equipe para utilizar IA na elaboração e revisão ágil de documentos técnicos e artefatos de planejamento (como ETP, TR e Mapas de Risco), promovendo expressivo ganho de produtividade e rapidez na instrução processual.	Reitoria DINFRA	30	Intermediária	Individual
165	Transversal	Inteligência Artificial	Desenvolver estratégias para adoção de inteligência artificial	Mossoró, Reitoria COGEP/MO · GABIN/RE	28	Avançada	2 agrupadas
166	Transversal	Inteligência Artificial	Desenvolver soluções de inteligência artificial com engenharia de dados	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
167	Transversal	Inteligência Artificial	Monitorar e aprimorar soluções de inteligência artificial	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
168	Transversal	Inteligência Artificial	Utilizar ferramentas de inteligência artificial	Ceará-Mirim, Natal-Zona Norte, São Miguel COGPE/CM · COGPE/ZN · DIAD/SM	22	Intermediária	3 agrupadas
169	Transversal	Inteligência Artificial	Utilizar inteligência artificial para análise de dados	Reitoria DITIC	10	Avançada	Individual
170	Transversal	Inteligência Artificial	Utilizar inteligência artificial para desenvolvimento de software	Reitoria DITIC	10	Avançada	Individual
171	Transversal	Liderança	Exercer liderança estratégica e orientar equipes para os desafios do futuro	Reitoria, São Miguel COGRIS/RE · DG/SM	105	Básica	2 agrupadas
172	Transversal	Liderança	Liderar equipes	Natal-Zona Norte COGPE/ZN	2	Intermediária	Individual
173	Transversal	Liderança	Promover engajamento, bem-estar e motivação das equipes	Reitoria GABIN/RE	6	Avançada	Individual
174	Transversal	Logística e Compras Públicas	Aplicar os fundamentos da nova Lei de Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/2021)	Currais Novos, Jucurutu DG/CN · DG/JUC	2	Básica	2 agrupadas

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
175	Transversal	Logística e Compras Públicas	Aplicar os fundamentos das contratações públicas e da gestão de compras, materiais e patrimônio, abrangendo logística de compras públicas, licitações sustentáveis e aplicação de sanções e penalidades, e gerenciar e fiscalizar contratos públicos.	Natal-Central, Nova Cruz CODEPE/CNA · NC	165	Avançada	3 agrupadas
176	Transversal	Logística e Compras Públicas	Gerenciar e fiscalizar contratos públicos	Mossoró COGEP/MO	15	Avançada	Individual
177	Transversal	Logística e Compras Públicas	Planejar e estruturar contratações públicas	Natal-Zona Norte, São Miguel COGPE/ZN · DIAD/SM	8	Básica	2 agrupadas
178	Transversal	Língua Estrangeira	Desenvolver e atualizar competências em Linguagens e Ciências Humanas, incluindo proficiência em línguas estrangeiras, metodologias de ensino de idiomas, práticas pedagógicas e estratégias de ensino-aprendizagem relacionadas às áreas de Linguagens e Ciências Humanas.	Parnamirim DIAC/PAR	30	Intermediária	Individual
179	Transversal	Língua Estrangeira	Inglês - Ler e escrever textos formais	Macau COGPE/MC	10	Avançada	Individual
180	Específica	Mineração e Recursos Minerais	Aplicar, de forma atualizada, novas abordagens e tecnologias à caracterização, interpretação e ensino de depósitos minerais, incluindo ferramentas de inteligência artificial aplicadas às Geociências.	Parelhas DG/PAAS	5	Pós-Graduação	Individual
181	Específica	Mudanças Climáticas e Sustentabilidade Ambiental	Qualificar os profissionais técnicos na incorporação de critérios de sustentabilidade, eficiência energética e hídrica e conforto ambiental (térmico, luminoso e acústico) às edificações públicas, capacitando a equipe para planejar, projetar e fiscalizar soluções ecológicas e de reuso de água, o que resultará em redução expressiva nos custos de custeio (água e energia) e no fortalecimento das práticas ecológicas do IFRN.	Reitoria DINFRA	30	Intermediária	Individual
182	Transversal	Orçamento e Finanças	Aplicar critérios de controle, fiscalização e integridade nos gastos públicos	Mossoró COGEP/MO	11	Avançada	Individual
183	Transversal	Orçamento e Finanças	Compreender o orçamento público	Touros DG/TOU	3	Intermediária	Individual
184	Transversal	Orçamento e Finanças	Executar, monitorar e avaliar a execução orçamentária e financeira	Jucurutu, Natal-Zona Norte, Pau dos Ferros COGPE/ZN · DG/JUC · DIAD/PF	13	Intermediária	3 agrupadas
185	Transversal	Orçamento e Finanças	Gerir planejamento e instrumentos orçamentários	Nova Cruz NC	45	Avançada	Individual
186	Transversal	Orçamento e Finanças	Gerir riscos nas contratações e em projetos públicos	Ceará-Mirim COGPE/CM	5	Intermediária	Individual
187	Transversal	Orçamento e Finanças	Tesouro Gerencial; Gestão Contábil, Tributária, Fiscal e Patrimonial; Governança; Riscos; Sistemas gerenciais; Transferências da União: Transfer.egov.	Natal-Central CODEPE/CNA	10	Básica	Individual
188	Específica	Outro	Aperfeiçoar competências no uso de novas tecnologias para mapeamento digital com drones e laser scanner 3D, inspeção predial e operação do sistema SPUnet, capacitando a equipe para realizar levantamentos, emitir diagnósticos técnicos, avaliar o patrimônio público e planejar estrategicamente o ciclo de vida e a manutenção das edificações, o que trará maior precisão de informações, aumento da vida útil dos ativos e priorização inteligente de investimentos.	Reitoria DINFRA	30	Avançada	Individual
189	Específica	Outro	Aperfeiçoar conhecimentos em engenharia de custos, orçamento e planejamento físico-financeiro de obras públicas por meio das ferramentas SINAPI, SICRO e OrçaFascio, capacitando os servidores para elaborar, analisar e conferir memórias de cálculo, planilhas de BDI, encargos sociais e exequibilidade de propostas, de forma a garantir orçamentos precisos, transparentes e seguros para as licitações do IFRN, minimizando riscos de sobrepreço ou paralisações de obras.	Reitoria DINFRA	30	Avançada	Individual
190	Específica	Outro	Aprender sobre as etapas de transformação de um arquivo em centro de memória e documentação	Natal-Central CODEPE/CNA	2	Básica	Individual
191	Específica	Outro	Aprimorar a Apuração de fatos para processos de aplicação de penalidades Atualização sobre a gestão e fiscalização de contratos	Reitoria ASAES/RE	50	Avançada	Individual
192	Específica	Outro	Aprimorar a realização de compras e contratações públicas, da necessidade inicial ao pagamento, e fortalecer competências para julgamento técnico de propostas, habilitação de licitantes, análise de exequibilidade, verificação de atestados e certidões (CATs) e aplicação da legislação e da jurisprudência do TCU na fundamentação de manifestações técnicas, recursos e pareceres.	Reitoria ASAES/RE · DINFRA	60	Avançada	2 agrupadas
193	Específica	Outro	Aprimorar conhecimentos técnicos sobre energias renováveis, sistemas prediais complexos de energia e novas soluções de infraestrutura elétrica, abrangendo gestão energética, operação de consumidores na CCEE, usinas solares fotovoltaicas, armazenamento com baterias e eletropostos, para projetar e monitorar soluções energéticas modernas, inovadoras e sustentáveis que promovam a transição ecológica, a confiabilidade do sistema, a utilização eficiente de recursos, a melhoria da infraestrutura e dos processos institucionais e a redução dos custos com eletricidade nos campi do IFRN.	Parnamirim, Reitoria COGPE/PAR · DINFRA	80	Intermediária	3 agrupadas

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
194	Específica	Outro	Aprimorar estratégias pedagógicas de educação em saúde e adquirir conhecimentos, técnicas e normas sobre saúde física e psicológica, aspectos sociais de alunos e servidores, alimentação escolar e saúde do adolescente.	Reitoria ASAES/RE	210	Intermediária	2 agrupadas
195	Específica	Outro	Aprimorar os conhecimentos relacionados aos processos de avaliação e autoavaliação institucional visando o aperfeiçoamento das práticas avaliativas institucionais.	Reitoria COPLAV	11	Intermediária	Individual
196	Específica	Outro	Capacitar servidores em agroindústria e apicultura e suas cadeias produtivas, abrangendo manejo e produção apícola, sanidade e melhoramento, tecnologias de processamento e conservação de produtos de origem vegetal, animal e apícola, controle e garantia da qualidade, segurança dos alimentos, boas práticas de fabricação, análises laboratoriais, desenvolvimento e inovação de produtos, aproveitamento e agregação de valor às matérias-primas, sustentabilidade e práticas ambientalmente responsáveis, gestão de resíduos e da produção, empreendedorismo, comercialização e gestão de empreendimentos agroindustriais, integrando produção, processamento, tecnologia, meio ambiente e desenvolvimento regional.	Pau dos Ferros DIAC/PF	40	Avançada	2 agrupadas
197	Específica	Outro	Capacitar servidores em gestão do conhecimento e da comunicação	Reitoria DIDEPE/RE	100	Pós-Graduação	Individual
198	Específica	Outro	Capacitar servidores em idiomas estrangeiros, ampliando suas competências linguísticas e sua capacidade de comunicação em diferentes contextos.	Caicó DIAC/CA	6	Intermediária	Individual
199	Específica	Outro	Capacitar servidores em letramento digital	Reitoria DIDEPE/RE	100	Pós-Graduação	Individual
200	Específica	Outro	Capacitar servidores em organização do Estado Democrático de Direito no País, organização da administração pública federal e políticas públicas e desenvolvimento nacional.	Reitoria DIDEPE/RE	300	Pós-Graduação	3 agrupadas
201	Específica	Outro	Capacitar servidores na temática das relações interpessoais e seus impactos no ambiente de trabalho Aprimoramento daGestão de equipes, processos e fluxos do trabalho Capacitar servidores na temática das relações interpessoais e seus impactos no ambiente de trabalho. Desenvolver as competências necessárias para realizar a gestão das estratégias voltadas à comunicação organizacional	Reitoria ASAES/RE	200	Intermediária	Individual
202	Específica	Outro	Capacitar servidores para planejar, executar e avaliar a gestão editorial e a divulgação científica, abrangendo editoração de publicações periódicas e não periódicas, fluxos editoriais, normalização, revisão, indexação, publicação em acesso aberto, sistemas de gestão editorial, boas práticas e ética em publicação científica, produção de conteúdos para diferentes públicos, comunicação pública da ciência, estratégias digitais e mídias sociais, acessibilidade da informação científica e organização de eventos, ampliando a qualificação, a visibilidade, o alcance e o impacto social da produção científica institucional.	Reitoria PROPI	200	Intermediária	2 agrupadas
203	Específica	Outro	Capacitar servidores sobre sistemas estruturantes na área de gestão de pessoas	Reitoria COGRIS/RE	50	Intermediária	Individual
204	Específica	Outro	Capacitação na área de Engenharia Biomédica, Neuroengenharia, Equipamentos Biomédicos ou áreas correlatas.	Ceará-Mirim SEAC/CM	4	Básica	Individual
205	Específica	Outro	Capacitação relacionada aos fundamentos e às práticas da Educação Física, esporte, atividades físicas, práticas corporais, exercício físico e promoção da saúde, contemplando diferentes públicos e contextos educacionais, com enfoque na formação integral, no bem-estar e na qualidade de vida da comunidade acadêmica.	Pau dos Ferros DIAC/PF	10	Avançada	Individual
206	Específica	Outro	Capacitação relacionada à gestão escolar e acadêmica, contemplando planejamento, organização, acompanhamento e avaliação das ações institucionais, liderança e gestão de equipes, gestão democrática e participativa, gestão de conflitos, tomada de decisão, comunicação institucional, gestão de processos e indicadores educacionais, legislação e políticas educacionais, planejamento estratégico, gestão de recursos, acompanhamento da aprendizagem, permanência e êxito dos estudantes, além da integração entre os diferentes setores da instituição.	Pau dos Ferros DIAC/PF	80	Avançada	Individual
207	Específica	Outro	Desenvolver a gestão e a modelagem digital de projetos de engenharia e arquitetura com metodologias tradicionais e ágeis (PMBOK, Scrum e Kanban) e tecnologia BIM (Revit e Navisworks), para planejar, coordenar e compatibilizar projetos multidisciplinares, eliminando incompatibilidades antes da execução e reduzindo retrabalho, e atualizar conhecimentos em legislação e novas tecnologias aplicadas à engenharia civil, hidráulica, elétrica e à arquitetura.	Natal-Central, Reitoria CODEPE/CNA · DINFRA	36	Avançada	2 agrupadas
208	Específica	Outro	Desenvolver e atualizar competências em informática e computação, abrangendo tecnologias, ferramentas, metodologias, linguagens, frameworks e plataformas, desenvolvimento e análise de sistemas, engenharia de software, programação, banco de dados, gestão e análise de dados, ciência de dados, redes de computadores, segurança da informação, Internet das Coisas, automação, inteligência artificial e tecnologias emergentes e suas aplicações em atividades profissionais, acadêmicas, educacionais e administrativas, computação em nuvem e estratégias de armazenamento, desenvolvimento web e mobile, gestão de infraestrutura de TI e Moodle, visando à formação profissional, à modernização de processos, à inovação e ao desenvolvimento de soluções tecnológicas.	Natal-Zona Leste, Parnamirim, Pau dos Ferros DG/ZL · DIAC/PAR · DIAC/PF	99	Avançada	3 agrupadas
209	Específica	Outro	Educação, Assistência e Permanência Estudantil: Adquirir e/ou aprimorar conhecimentos no âmbito da atenção à saúde, cidadania, administração pública, justiça social e direitos humanos e sociais com o objetivo de qualificar os serviços de	Ceará-Mirim COGPE/CM	10	Básica	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
			Assistência Estudantil visando a permanência e êxito estudantil				
210	Específica	Outro	Formar servidores para atuar na diversidade, na inclusão e na educação inclusiva, aprimorando conhecimentos sobre as políticas públicas de acesso e permanência estudantil e promovendo o acolhimento, o acompanhamento e o atendimento adequado aos estudantes com deficiência e outras necessidades educacionais específicas, com práticas pedagógicas inclusivas, recursos de acessibilidade, tecnologias assistivas, comunicação acessível, adaptação de materiais e atividades, estratégias de acompanhamento e permanência e atuação integrada entre docentes, técnicos e demais profissionais da instituição.	Pau dos Ferros, Reitoria, São Gonçalo do Amarante ASAES/RE · DIAC/PF · DIAC/SGA	1.780	Avançada	3 agrupadas
211	Específica	Outro	Identificar, analisar, avaliar, tratar e monitorar ameaças e incertezas que podem afetar o cuprimento, gestão e execução orçamentária e financeira. Ampliar o conhecimento na área de processos administrativos institucionais Gerenciamento de risco Dominar as técnicas de trabalho na administração Desenvolvimento de habilidades quanto às práticas mais avançadas de gerenciamento de gestão estratégica e de governança Aprimorar os conhecimento sobre gestão de riscos. Capacitar servidores na temática de gestão de riscos	Reitoria ASAES/RE	200	Avançada	Individual
212	Específica	Outro	Metodologias de Ensino e Processos de Aprendizagem	Reitoria DIDEPE/RE	10	Pós-Graduação	Individual
213	Específica	Outro	Neuroarquitetura aplicada aos ambientes escolares, visando ao desenvolvimento de conhecimentos sobre a influência dos espaços físicos na aprendizagem, no bem-estar, na concentração, na interação e no desempenho da comunidade acadêmica, considerando aspectos como iluminação, acústica, cores, conforto ambiental, ergonomia, acessibilidade e organização dos ambientes de aprendizagem.	Parnamirim COGPE/PAR	20	Intermediária	Individual
214	Específica	Outro	Produção de Conteúdos Audiovisuais Acessíveis e Desenvolvimento de Material Didático Aprofundamentos de conteúdo, aprendizado de metodologias didáticas e produção de material didático consistente.	Natal-Zona Leste DG/ZL	30	Avançada	Individual
215	Específica	Outro	Qualificar Servidores na Área de Administração	Reitoria DIDEPE/RE	20	Pós-Graduação	Individual
216	Específica	Outro	Qualificar Servidores na Área de Psicologia	Reitoria DIDEPE/RE	10	Pós-Graduação	Individual
217	Específica	Outro	Qualificar e capacitar servidores nas áreas de vestuário, têxtil e moda, incluindo a produção têxtil e do vestuário.	Caicó DIAC/CA	10	Pós-Graduação	2 agrupadas
218	Específica	Outro	Qualificar servidores em inteligência artificial e no uso de tecnologias digitais, softwares de apoio educacional e ferramentas de inovação, aplicando a IA às atividades de compras, contratos, orçamento e finanças para análise, elaboração e otimização dos processos administrativos.	Parnamirim, Reitoria ASAES/RE · DIAD/PAR	250	Avançada	2 agrupadas
219	Específica	Outro	Qualificar servidores nas áreas de Ciências Naturais e Matemática, Física, Química, Biologia e Biotecnologia, desenvolvendo ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão com metodologias e tecnologias inovadoras, e capacitar professores de Química em metodologias de ensino, experimentação e práticas laboratoriais, segurança em laboratórios, ensino contextualizado e interdisciplinaridade, avaliação da aprendizagem, elaboração de materiais didáticos, tecnologias educacionais e recursos digitais, educação ambiental, divulgação científica e articulação entre conhecimentos químicos, demandas sociais, mundo do trabalho e realidade regional.	Ceará-Mirim, Ipangaçu, Pau dos Ferros, Reitoria COGPE/IP · DIAC/PF · DIDEPE/RE · SEAC/CM	74	Pós-Graduação	6 agrupadas
220	Específica	Outro	Qualificar servidores nas áreas de Ciências Sociais e Humanas, incluindo Geografia, Sociologia, Planejamento e Dinâmicas Territoriais, Cognição, Tecnologia e Instituições e Ambiente, Tecnologia e Sociedade.	Reitoria DIDEPE/RE	65	Pós-Graduação	6 agrupadas
221	Específica	Outro	Qualificar servidores nas áreas de Engenharia Civil e Ambiental e de Desenvolvimento e Meio Ambiente	Reitoria DIDEPE/RE	15	Pós-Graduação	2 agrupadas
222	Específica	Outro	Qualificar servidores nas áreas de Engenharia de Informática, Informática e Ciências da Computação, desenvolvendo projetos inovadores em ensino, pesquisa e extensão e aperfeiçoando a atuação no planejamento, na manutenção e na evolução de sistemas de tecnologia da informação.	Ceará-Mirim, Reitoria DIDEPE/RE · SEAC/CM	32	Pós-Graduação	3 agrupadas
223	Específica	Outro	Qualificar servidores nas áreas de Letras, Ciências da Linguagem, Língua Inglesa e Literatura	Parelhas, Reitoria DG/PAAS · DIDEPE/RE	17	Pós-Graduação	3 agrupadas
224	Específica	Outro	Qualificar servidores nas áreas de eletrotécnica, Engenharia Elétrica, mecânica, petróleo e gás, energias e Indústria 4.0 e atualizar conhecimentos em tecnologias industriais, automação, robótica e mecatrônica, abrangendo fundamentos e inovação em processos industriais, sistemas de controle, sensores e atuadores, integração e programação de sistemas, sistemas embarcados, redes industriais e aplicações robóticas, visando ao desenvolvimento de soluções tecnológicas, à melhoria das práticas profissionais e educacionais e à inovação institucional.	Natal-Central, Parnamirim CODEPE/CNA · DIAC/PAR	46	Avançada	3 agrupadas
225	Transversal	PDI - Programa de Desenvolvimento Individual	PDI - Programa de Desenvolvimento Individual	Reitoria DIDEPE/RE	150	Intermediária	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
226	Específica	Pesquisa Científica Aplicada, Laboratórios e Certificação	Capacitar servidores na coordenação, gestão e operação de laboratórios de ensino, pesquisa e extensão. Com foco em aprimorar rotinas de manutenção, biossegurança, normas técnicas e práticas pedagógicas, garantindo ambientes seguros e eficientes para docentes e discentes.	Apodi COGPE-AP	120	Intermediária	Individual
227	Específica	Pesquisa Científica Aplicada, Laboratórios e Certificação	Desenvolver e estruturar a capacidade de realizar e orientar pesquisa científica aplicada nas áreas de engenharia, arquitetura, gestão e administração pública e privada, capacitando os servidores a nível de pós-graduação no domínio de metodologias de pesquisa científica, redação acadêmica, análise e tratamento estatístico de dados e desenvolvimento tecnológico, resultando na geração de soluções e metodologias inovadoras para os desafios de infraestrutura e gestão organizacional do IFRN, e no avanço do patrimônio científico-acadêmico da instituição.	Reitoria DINFRA	30	Pós-Graduação	Individual
228	Específica	Pesquisa Científica Aplicada, Laboratórios e Certificação	Desenvolver pesquisas aplicadas à área das ciências sociais aplicadas.	Reitoria GABIN/RE	17	Pós-Graduação	Individual
229	Específica	Política Ambiental, Licenciamento e Fiscalização	Qualificar servidores nas áreas de meio ambiente, gestão ambiental, saneamento, impactos ambientais, engenharia química e biocombustíveis, desenvolvendo ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão com metodologias e tecnologias inovadoras.	Ipanguaçu, Natal-Central CODEPE/CNA · COGPE/IP	23	Avançada	2 agrupadas
230	Específica	Política de Ciência, Tecnologia e Inovação	Aperfeiçoar continuamente competências em tecnologia da informação aplicada ao setor público, abrangendo tecnologias, ferramentas, metodologias, linguagens, frameworks e plataformas, desenvolvimento e análise de sistemas, engenharia de software, software e hardware, banco de dados, redes de computadores e administração e infraestrutura de redes, segurança da informação, inteligência artificial, ciência de dados, computação em nuvem, desenvolvimento web e mobile, sistemas de informação, manutenção de equipamentos de informática e eletroeletrônica, além de fiscalização e gestão de contratos; integrar novas tecnologias e IA para modernizar processos acadêmicos e administrativos com eficiência e inovação; e planejar, desenvolver e avaliar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão em Informática, Computação e TIC com metodologias ativas, recursos tecnológicos e práticas inovadoras, promovendo a integração entre teoria e prática, a interdisciplinaridade, a inclusão digital e a formação alinhada às transformações tecnológicas e às demandas do mercado de trabalho.	Apodi, Pau dos Ferros, São Gonçalo do Amarante COGPE-AP · COGPE/PF · DIAC/SGA	224	Pós-Graduação	3 agrupadas
231	Específica	Política de Ciência, Tecnologia e Inovação	Aprimoramento de competências teóricas e práticas para a incorporação de soluções de inteligência artificial e automação de processos nas rotinas e fluxos de trabalho administrativos do IFRN. A necessidade abrange o treinamento para identificação de gargalos operacionais, otimização de tarefas repetitivas, uso produtivo de ferramentas de IA generativa e promoção da transformação digital, visando ao aumento da eficiência, celeridade e inovação na gestão da Instituição Federal de Ensino.	São Paulo do Potengi DG/SPO	6	Intermediária	Individual
232	Específica	Política de Ciência, Tecnologia e Inovação	Capacitação em gestão da pesquisa, inovação e empreendedorismo, abrangendo elaboração e gestão de projetos, captação de recursos, propriedade intelectual, incubação de empreendimentos e desenvolvimento de ambientes promotores de inovação	João Câmara COGPE/JC	10	Intermediária	Individual
233	Específica	Política de Planejamento e Orçamento Federal	Aperfeiçoamento para atuar junto ao planejamento, manutenção e evolução de sistemas de tecnologia da informação	São Paulo do Potengi DG/SPO	102	Intermediária	Individual
234	Específica	Política de Planejamento e Orçamento Federal	Formular, coordenar, monitorar e avaliar as políticas de planejamento governamental e orçamento federal e aprimorar conhecimentos de administração e contabilidade aplicados à execução orçamentária e financeira.	Ceará-Mirim, Lajes COGPE/CM · GABIN/LAJ	10	Pós-Graduação	2 agrupadas
235	Específica	Políticas para as Mulheres	Qualificar/aperfeiçoar servidores na área de Educação em Gênero e Diversidade.	Currais Novos DIAC/CN	100	Avançada	Individual
236	Específica	Relações Exteriores e Cooperação Internacional	Capacitação em temas referentes à internacionalização tais como mobilidade, gestão, acordos, políticas linguísticas, interculturalidade, entre outros.	Reitoria DINT	6	Avançada	Individual
237	Específica	Saúde Coletiva e Atenção à Saúde	Aprimorar conhecimentos sobre saúde mental: transornos do comportamento.	São Paulo do Potengi DG/SPO	102	Intermediária	Individual
238	Específica	Saúde Coletiva e Atenção à Saúde	Promover hábitos saudáveis, ergonomia, segurança e qualidade de vida no trabalho (QVT), incluindo prevenção de doenças, lazer e práticas esportivas; qualificar servidores em saúde pública/educação e atualizar conhecimentos técnicos e inovação tecnológica na área; planejar e executar ações da política de saúde e assistência estudantil do IFRN, em alinhamento com o PSE; aprimorar o atendimento ambulatorial, coletivo e educacional à comunidade escolar e a atenção à saúde de alunos e servidores, inclusive nas áreas de odontologia, enfermagem e medicina.	Apodi, CH, São Gonçalo do Amarante COGPE-AP · COGPE/CH · DIAC/SGA	245	Intermediária	3 agrupadas
239	Específica	Saúde Coletiva e Atenção à Saúde	Qualificar servidores em saúde e sociedade, saúde pública e atenção à saúde; aprimorar o atendimento ambulatorial, coletivo e educacional à comunidade escolar e o acompanhamento clínico da saúde dos servidores, incluindo odontologia (cirurgia oral menor e disfunções temporomandibulares); abordar educação em saúde, saúde coletiva, saúde e segurança no trabalho, relações interpessoais e gestão de conflitos, serviço social, administração e inovação tecnológica na área.	Ipanguaçu, Lajes, Mossoró, Reitoria, São Gonçalo do Amarante COGEP/MO · COGPE/IP · COGPE/SGA · DIDEPE/RE · GABIN/LAJ	52	Pós-Graduação	5 agrupadas
240	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	Atualização e aperfeiçoamento nas atividades de secretariado.	Reitoria SEC/RN	40	Intermediária	Individual
241	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	Compras.gov.br (Portal de Compras do Governo Federal) – Conduzir licitações e contratações públicas	Touros DG/TOU	1	Intermediária	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
242	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	SCDP (Sistema de Concessão de Diárias e Passagens) – Gerenciar diárias e passagens	Reitoria GABIN/RE	11	Avançada	2 agrupadas
243	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	SIAFI (Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal) – Executar operações orçamentárias, financeiras e contábeis	São Miguel, Touros, Umarizal DG/TOU · DIAD/SM · DIAD/UMZ	9	Intermediária	3 agrupadas
244	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	SIASG (Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais) – Gerenciar compras, contratos e licitações	Umarizal DIAD/UMZ	3	Intermediária	Individual
245	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	SPUNet (Sistema de Patrimônio da União) – Gerenciar patrimônio imobiliário da União	Umarizal DIAD/UMZ	2	Intermediária	Individual
246	Transversal	Sistemas da Administração Pública Federal	Suap (Sistema Unificado de Administração Pública) – Gerenciar processos, informações e rotinas administrativas e acadêmicas institucionais	Reitoria DITIC	20	Intermediária	Individual
247	Específica	Trabalho, Emprego e Renda	Gestão de estágios, aprendizagem profissional e articulação com o mundo do trabalho	João Câmara COGPE/JC	2	Intermediária	Individual
248	Transversal	Transferências Voluntárias	Gerenciar convênios e transferências	Reitoria COPLAV	11	Avançada	Individual
249	Transversal	Transformação e Governo Digital	Analisar dados para tomada de decisão na transformação digital	Lajes GABIN/LAJ	10	Avançada	Individual
250	Transversal	Transformação e Governo Digital	Aplicar acessibilidade em serviços digitais	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
251	Transversal	Transformação e Governo Digital	Aplicar governança de TIC	Reitoria DITIC	5	Avançada	Individual
252	Transversal	Transformação e Governo Digital	Aplicar governança de dados	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
253	Transversal	Transformação e Governo Digital	Aplicar métodos ágeis e de inovação	Reitoria DITIC	5	Avançada	Individual
254	Transversal	Transformação e Governo Digital	Aplicar segurança da informação	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
255	Transversal	Transformação e Governo Digital	Aplicar tecnologias emergentes (IoT, IoB, Blockchain e outras novas tecnologias)	Reitoria DITIC	2	Avançada	Individual
256	Transversal	Transformação e Governo Digital	Desenvolver soluções digitais	Reitoria DITIC	10	Avançada	Individual
257	Transversal	Transformação e Governo Digital	Gerenciar a infraestrutura e operação de serviços digitais	Reitoria DITIC	5	Avançada	Individual
258	Transversal	Transformação e Governo Digital	Gerenciar contratações de TIC (ETP, TR, riscos e contratos)	Reitoria DITIC	5	Avançada	Individual
259	Transversal	Transformação e Governo Digital	Gerenciar projetos de transformação digital	Reitoria DITIC	3	Avançada	Individual
260	Transversal	Transformação e Governo Digital	Gerenciar serviços públicos digitais (Portal Gov.br)	Reitoria DITIC	5	Avançada	Individual
261	Transversal	Transformação e Governo Digital	Melhorar a experiência do usuário em serviços digitais	Reitoria DITIC	3	Avançada	Individual
262	Transversal	Transparência e Controle	Implementar mecanismos de governança para ampliar a transparência e a integridade pública	Pau dos Ferros DIAD/PF	8	Intermediária	Individual
263	Transversal	Ética e Integridade	Aplicar princípios éticos na inovação e no uso de tecnologias	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual
264	Transversal	Ética e Integridade	Capacitar servidores em integridade e ética no serviço público	Reitoria DIDEPE/RE	100	Pós-Graduação	Individual

Nº	Tipo	Eixo temático	Necessidade de desenvolvimento	Unidades envolvidas	Público	Proficiência	Composição
265	Transversal	Ética e Integridade	Formação em Ética no Uso Animal.	Reitoria PROPI	100	Intermediária	Individual