Ministério da Educação

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte

REITORIA

Rua Dr. Nilo Bezerra Ramalho, 1692, Tirol, NATAL / RN, CEP 59015-300

Fone: (84) 4005-0768, (84) 4005-0750

ATA DA REUNIÃO DE INSTALAÇÃO E PACTUAÇÃO DE METAS DA REDE DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO, DA DISCRIMINAÇÃO E DEMAIS FORMAS DE VIOLÊNCIA (REDE PEAD) DO IFRN

Data e Horário: 19 de maio de 2026, com início às 14h15h e término às 17h22h.**Local:** Formato híbrido (presencial na Sala de Atos e virtual via Microsoft Teams).

Participantes Presenciais:

- Amilde Martins da Fonseca - Ensino / NUGEDI
- Anna Catharina da Costa Dantas - Ensino / PROEN
- Camilla Noemea Pimenta de Freitas - Gestão de Pessoas / DIGPE
- Ismael Felix Coutinho Neto - Governança / CONTROL
- José Ailton Jerônimo Ferreira - Governança / CORREG
- Lílian da Silva Vieira - SINASEFE Seção Natal
- Rocco Antônio Rangel Rosso Nelson - Governança / GABIN/RE
- Valéria Regina Carvalho de Oliveira - Atividades Estudantis / DIAE

Participantes Virtuais (via Microsoft Teams):

- Acymara Catarina Zumba de Oliveira - Governança / AUDGE
- Adriano Carvalho Xavier de Oliveira Marques Alves - Governança / GSI
- Agnaldo Silva de Franca - Campus SPP
- Ana Cristina Batista - Campus SGA
- Ana Kamily de Souza Sampaio - Campus SGA
- Ana Lúcia Pascoal Diniz - Ensino / PROEN
- Ana Santana Batista Farias - Governança / AUDGE
- Cintia Gouveia Costa - Gestão de Pessoas / DIGPE
- Claudia Pereira de Lima Parente - Campus ZL
- Cynthia Araujo Mota Brazão - Gestão de Pessoas / DIGPE
- Fátima Maria de Oliveira - Campus SPP
- Isabel Cristina da Costa Nascimento Lisboa - Governança / OUV
- João Fredson da Silva - SINASEFE Seção Mossoró
- Lívia Daiane Gomes - Atividades Estudantis / DIAE
- Matheus Silva Pereira - Gestão de Pessoas / DIGPE
- Rejane Bezerra Barros - Ensino / PROEN

Ausências justificadas:

- Augusto André Santos de Souza (Gestão de Pessoas / DIGPE)

- Avelino Aldo de Lima Neto (Campus ZL)
- Francilene Santos da Silva (Ensino / NAPNE)
- Lorena Cassiano Fagundes Faustino (Gestão de Pessoas / DIGPE)

---

1. Abertura, Falas Iniciais e Expectativas A reunião foi iniciada por Ismael Coutinho, que deu as boas-vindas e abriu espaço para as falas iniciais e alinhamento de expectativas da Coordenação Sistêmica e Executiva:

- Pela **PROEN**, foi destacado que a instituição dá um salto significativo com a Rede, transformando os núcleos (NAPNE, NEABI, NUGEDI) em espaços não apenas de estudo, mas de acolhimento estratégico para públicos em vulnerabilidade. A expectativa é que o fortalecimento preventivo reduza a necessidade de ações correcionais e episódicas.
- Pela **DIAE**, ressaltou-se a necessidade vital de integração. Foi lembrado que a assistência estudantil perpassa todos os núcleos e que a política deve ter capilaridade para chegar aos campi, garantindo que as ações sirvam de forma unificada tanto para servidores quanto para estudantes.
- Pela **DIGPE**, celebrou-se a concretização da Rede, destacando a importância de a instituição ter um olhar focado nas relações humanas, na prevenção contínua e na saúde do trabalhador.
- Pelo **NUGEDI**, reforçou-se que o trabalho em rede evita esforços isolados. Pontuou-se que os núcleos devem atuar não apenas no apoio pós-ocorrido, mas como espaços de vigilância ativa. Expressou-se a expectativa de que a Rede produza dados e aproprie-se das boas práticas que já ocorrem nos campi, criando um banco de registros institucionais.
- O **SINASEFE** endossou a urgência da Rede, compartilhando que o sindicato recebe um volume altíssimo de processos de assédio moral e sexual demandando assessoria jurídica. A expectativa é que o êxito da prevenção e do acolhimento interno evite que os casos cheguem a extremos trágicos.

2. Contextualização e Desafios Institucionais Durante o encontro, os membros compartilharam preocupações práticas sobre a realidade das denúncias e investigações:

- O **Professor Rocco** alertou para o total desconhecimento dos estudantes sobre os canais oficiais de denúncia, citando o caso recente de uma aluna que afirmava não existir ouvidoria no IFRN e tentou registrar uma denúncia via SUAP. Ele enfatizou o forte poder preventivo da informação básica, sugerindo soluções visuais como o uso de adesivos nas portas indicando que assédio é crime e apontando para a plataforma Fala.BR.
- **José Ailton, da Corregedoria**, abordou a sobrecarga da unidade e os desafios na tipificação legal, instigando o debate jurídico com o professor Rocco. Ele alertou que os assediadores frequentemente apresentam um padrão acumulado de múltiplas violências (misoginia, homofobia e racismo num mesmo caso) e destacou os riscos de revitimização institucional durante as oitivas.
- **Interação Jurídica e Institucional:** Em resposta a José Ailton, o professor Rocco detalhou a origem da grave insegurança jurídica atual enfrentada pelas comissões de Processo Administrativo Disciplinar (PAD). Ele explicou que a nova Lei de Improbidade Administrativa (de 2021) retirou a violação genérica de princípios que antes permitia enquadrar facilmente o assédio. Sem essa tipificação expressa, as comissões são forçadas a buscar enquadramentos frágeis, como "conduta escandalosa" ou "uso da função para fins particulares", o que fragiliza os processos de demissão. Diante da complexidade desses processos, Rocco apelou à Rede para que tenha paciência e apoie ativamente a Corregedoria, reconhecendo o profundo desgaste emocional do setor e o volume humanamente impossível de dezenas de processos complexos geridos por uma única pessoa.
- A equipe da **Auditoria-Geral** corroborou as dificuldades apontadas, destacando que as comissões processantes muitas vezes carecem de formação jurídica adequada para conduzir casos tão

complexos. A Auditoria ofereceu assessoramento contínuo para as comissões e discutiu os desafios práticos de alimentação do sistema e-PAD da CGU diante do volume de processos e da reconhecida subnotificação.

3. Apresentação do Programa Federal e da Estrutura de Trabalho Ismael apresentou o alinhamento da Rede com o Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento. Durante a apresentação, foi demonstrado o **Painel "Resolveu?"** da CGU. O painel apontou a existência de 13 manifestações formalizadas de assédio sexual no IFRN entre janeiro de 2025 e maio de 2026, ressaltando-se que, apesar do registro, o grupo reconhece que a subnotificação ainda é uma forte realidade institucional.

Para garantir a organização e a celeridade dos trabalhos, a Coordenação propôs a estruturação das atividades em três Subgrupos de Trabalho (GTs):

- **GT 1:** Comunicação, Formação e Articulação Local (Foco em campanhas, ações educativas e planejamento da Semana de Prevenção, incluindo suporte ao planejamento com gestores locais).
- **GT 2:** Fluxo e Acolhimento (Mapeamento da jornada da vítima, impedindo a revitimização e garantindo a escuta qualificada).
- **GT 3:** Normatização e Contratos (Avaliação de editais e contratos à luz da política, garantindo segurança jurídica institucional).

Durante as discussões sobre a divisão, foram feitos os seguintes esclarecimentos:

- Foi esclarecido que o **GT 1** não executará o acolhimento local das vítimas nos campi; sua responsabilidade será estruturar ações, planejar campanhas e prover diálogos formativos para apoiar os setores que têm a competência legal de realizar esse acolhimento.
- Foi esclarecido que o **GT 3** não atuará apenas de forma passiva ("sob demanda"). O subgrupo fará um diagnóstico proativo dos instrumentos vigentes (como editais de concursos, seleções e contratos de prestação de serviço) para propor normatizações definitivas, alinhado aos decretos federais recentes que já exigem práticas de enfrentamento ao assédio como critério em contratações públicas de serviços.

4. Pactuação de Metas e Encaminhamentos Aprovados Ao final, a plenária deliberou e aprovou os seguintes encaminhamentos:

1. **Aprovação da Metodologia dos GTs:** A divisão dos trabalhos da Rede nos três Subgrupos propostos foi integralmente aprovada.
2. **Composição dos GTs:** A adesão aos GTs ocorrerá por afinidade. A Coordenação disponibilizará um documento no grupo de WhatsApp para que os membros inscrevam-se nos subgrupos. Após a alocação, cada GT terá autonomia para definir internamente o seu relator/coordenador e seu próprio cronograma de reuniões.
3. **Apoio à Corregedoria:** Em virtude das falas e dos desafios apresentados, a Rede formalizará um indicativo solicitando à gestão institucional o fortalecimento da infraestrutura e do pessoal da Corregedoria, considerado essencial para a responsabilização e a extração de dados confiáveis.
4. **Criação de Setor no SUAP:** Solicitar a criação do setor da Rede PEAD no SUAP (com e-mail institucional próprio) para o trâmite oficial de processos.
5. **Periodicidade das Reuniões Ordinárias:** Ficou pactuado que as reuniões ordinárias do pleno da Rede PEAD ocorrerão a cada 3 meses.
6. **Próxima Reunião (Extraordinária):** Foi agendada uma reunião extraordinária para a **primeira terça-feira de julho (07/07/2026, às 14h)**. O objetivo prioritário será acompanhar os primeiros resultados dos GTs, com foco especial nas proposições do GT 1 para a realização da 1ª Semana de Prevenção e Enfrentamento.

Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada às 17h22min.

Assinaturas:

Documento assinado eletronicamente por:

- **Acymara Catarina Zumba de Oliveira**, **AUDITOR**, em 27/05/2026 13:45:56.
- **Joao Fredson da Silva**, **ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO**, em 28/05/2026 18:03:27.
- **Adriano Carvalho Xavier de Oliveira Marques Alves**, **Coordenador de Sistema de Apoio à Administração - FG0001 - COGESEG/RE** , em 27/05/2026 15:14:44.
- **Claudia Pereira de Lima Parente**, **PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 29/05/2026 10:07:54.
- **Isabel Cristina da Costa Nascimento Lisboa**, **Ouvidora - FAG-IFRN - OUV/RE** , em 27/05/2026 11:39:53.
- **Camilla Noemea Pimenta de Freitas**, **ADMINISTRADOR**, em 27/05/2026 21:02:10.
- **Valeria Regina Carvalho de Oliveira**, **DIRETOR(A) - CD - DIAE/RE** , em 28/05/2026 20:52:18.
- **Livia Daiane Gomes**, **ASSISTENTE SOCIAL**, em 28/05/2026 20:54:19.
- **Ana Kamily de Souza Sampaio**, **PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 27/05/2026 11:42:33.
- **Ana Cristina Batista**, **PEDAGOGO-AREA**, em 27/05/2026 11:45:26.
- **Cintia Gouveia Costa**, **PSICOLOGO-AREA**, em 27/05/2026 11:47:51.
- **Ismael Felix Coutinho Neto**, **CHEFE - FG0001 - CONTROL/RE**, em 27/05/2026 11:38:45.
- **Anna Catharina da Costa Dantas**, **PRO-REITOR(A) - CD0002 - PROEN/RE**, em 27/05/2026 12:07:15.
- **Matheus Silva Pereira**, **DIRETOR(A) - CD0004 - DIASS/RE**, em 27/05/2026 11:51:21.
- **Agnaldo Silva de Franca**, **ENFERMEIRO-AREA**, em 27/05/2026 12:07:26.
- **Amilde Martins da Fonseca**, **Assessoria de Educação em Gênero e Diversidades - FAG-IFRN - ASGEDI/RE** , em 29/05/2026 08:11:34.
- **Ana Santana Batista Farias**, **AUDITOR**, em 27/05/2026 16:26:06.
- **Rejane Bezerra Barros**, **COORDENADOR(A) - FG0001 - COEDIH/RE** , em 29/05/2026 16:19:12.
- **Rocco Antonio Rangel Rosso Nelson** , **Assessor de Suporte Administrativo - FAG-IFRN - GABIN/RE** , em 27/05/2026 13:24:28.
- **Ana Lucia Pascoal Diniz**, **PEDAGOGO-AREA**, em 28/05/2026 09:20:23.
- **Cynthia Araujo Mota Brazao**, **PSICOLOGO-AREA**, em 28/05/2026 09:55:24.
- **Jose Ailton Jeronimo Ferreira**, **Corregedor - FG0001 - CORREG/RE**, em 12/06/2026 17:17:25.
- **Fatima Maria de Oliveira**, **PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 10/06/2026 09:44:44.
- **Lilian da Silva Vieira**, **PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 17/06/2026 17:44:53.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 27/05/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse https://suap.ifrn.edu.br/autenticar-documento/ e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1079688
Código de Autenticação: 9bf2d292ac