



Ministério da Educação
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte
CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE

Direção-Geral

Rua Prof. Carlos Guedes Alcoforado, S.N., S/N, Centro, SÃO GONÇALO DO AMARANTE / RN, CEP 59291-727

Fone: (84) 4005-4111

EDITAL Nº 41/2026 - DG/SGA/RE/IFRN

25 de maio de 2026

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS DO IFRN PARA ATUAREM NAS FUNÇÕES DE APOIO À EXECUÇÃO DOS CURSOS DO BOLSA FORMAÇÃO – MULHERES MIL 2026, NO ÂMBITO DO PROGRAMA NACIONAL DE ACESSO AO ENSINO TÉCNICO E EMPREGO – PRONATEC.

O DIRETOR-GERAL DO CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE, no uso de suas atribuições, delegadas por meio da Portaria nº 1228/2026 - RE/IFRN, de 11 de maio de 2026, publicada no Diário Oficial da União de 12 de maio de 2026, faz saber aos interessados que estarão abertas as inscrições para o Processo Seletivo Simplificado para a seleção de servidores ativos e inativos do IFRN para atuar nas funções de apoio à execução dos cursos do Bolsa Formação Mulheres Mil, no âmbito do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego – Pronatec, observadas as normas estabelecidas na Lei n.º 12.513/2011, na Resolução CD/FNDE n.º 4/2012 de 16 de março de 2012, na Resolução CD/FNDE n.º 6/2012 de 12 de março de 2012 e na Portaria MEC n.º 168 de 7 de março de 2013, que estabelece orientações e diretrizes para a concessão de bolsas.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1. A presente seleção será regida por este Edital e será realizada pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte – IFRN *Campus SAO GONÇALO DO AMARANTE*, através de Comissão local designada pelo Diretor-Geral do *Campus*.

1.2. Os bolsistas selecionados atuarão de acordo com as vagas e requisitos mínimos estabelecidos no item 3 do presente Edital.

2. DAS FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS OFERTADAS

2.1. As descrições das atividades desenvolvidas por cada servidor ocupante da respectiva função estão apontadas no ANEXO IV do edital.

2.2. Funções ofertadas:

2.2.1. Orientador(a) pedagógico(a);

2.2.2. Apoio às atividades acadêmicas e administrativas.

3. DAS VAGAS E DOS REQUISITOS MÍNIMOS

FUNÇÕES	VAGAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	REQUISITOS MÍNIMOS
Orientador(a) pedagógico(a)	1	4h	Diploma de graduação em pedagogia, outras licenciaturas ou especialista em psicopedagogia
Apoio às atividades acadêmicas e administrativas	1	5h	Certificado do ensino médio

4. DAS INSCRIÇÕES

4. DAS INSCRIÇÕES

4.1. Para a realização da inscrição, o candidato deverá preencher, de 01 a 05 de junho de 2026, o formulário eletrônico disponível no endereço: <https://forms.gle/z32D9u7AzunuarZA6>.

4.2. O candidato poderá inscrever-se em apenas uma das funções.

4.3. No ato da inscrição, o candidato deverá obrigatoriamente inserir todos os dados do formulário, bem como anexar a seguinte documentação (formato de submissão dos documentos em PDF):

- a) Cópia de diploma ou certificado que atenda aos requisitos mínimos constantes na tabela do item 3;
- b) Autorização da chefia imediata, conforme ANEXO I (AUTORIZAÇÃO DA CHEFIA IMEDIATA PARA PARTICIPAR DE PROCESSO SELETIVO);
- c) Declaração constando a carga horária de trabalho, cargo de ingresso no IFRN, bem como o tempo de serviço no IFRN e no *Campus* atual de lotação expedida pela Coordenação de Gestão de Pessoas, conforme modelo constante no ANEXO II (DECLARAÇÃO DA COORDENAÇÃO DE GESTÃO DE PESSOAS);
- d) Termo de Compromisso, para o caso de servidores ativos, que disponha de carga horária para atuação como apoio das funções administrativas que não coincida com sua carga horária regular, conforme modelo constante no ANEXO III (TERMO DE COMPROMISSO).

4.4. O candidato que não apresentar a documentação obrigatória completa ou deixar de apresentá-la no processo de inscrição será desclassificado do processo seletivo.

4.5. Será eliminado do processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis, o candidato que, em qualquer tempo:

- Cometer falsidade ideológica com prova documental;
- Utilizar-se de procedimentos ilícitos, devidamente comprovados por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico;
- Burlar ou tentar burlar quaisquer das normas definidas neste Edital;
- Dispensar tratamento inadequado, incorreto ou descortês a qualquer pessoa envolvida no Processo Seletivo; ou
- Perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos relativos ao Processo Seletivo.

5. DA HOMOLOGAÇÃO, SELEÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

5.1. O Processo Seletivo será conduzido por uma Comissão local designada pelo Diretor-Geral do *Campus São Gonçalo do Amarante*.

5.2. Para efeito de homologação da inscrição, serão considerados válidos apenas os candidatos que atendam aos requisitos mínimos constantes no quadro do item 3 deste Edital.

5.3. A classificação será realizada em fase única através da análise de currículo, segundo pontuação discriminada no item 5.8 deste Edital, apenas para os candidatos homologados, conforme o item 5.2 também deste Edital.

5.4. A classificação do Processo Seletivo obedecerá à ordem decrescente do total de pontos obtidos.

5.5. Em caso de empate, serão considerados os critérios abaixo, na seguinte ordem:

5.5.1. Maior Idade, conforme o artigo 27, parágrafo único da Lei n.º 10.741/03;

5.5.2. Maior tempo de serviço no *Campus São Gonçalo do Amarante*.

5.6. Para efeitos de preenchimento das vagas presentes neste Edital, será utilizada a lista de classificação em ordem decrescente dos servidores inscritos e homologados, conforme o item 5.4 deste Edital.

5.7. Durante os cursos, poderão ser feitas novas convocações à lista de acordo com a necessidade e as resoluções do programa.

5.8. Discriminação da pontuação para classificação:

5.8.1. Para a Função de Orientador pedagógico o candidato deverá ter PREFERENCIALMENTE atuação compatível comprovada com a função a ser desempenhada, conforme estabelece o item 3 deste Edital:

FUNÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Orientador(a) Pedagógico(a)	Diploma de graduação em Pedagogia, outras licenciaturas ou especialização em Psicopedagogia.

5.8.1.1. Para a Função de Orientador pedagógico os candidatos serão classificados conforme critérios abaixo:

ITEM	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
------	-----------	-----------

1	Tempo como Pedagogo e/ou Técnico de Assuntos Educacionais do IFRN.	4 (quatro) pontos por semestre de serviço completo (máximo de 20 pontos).
2	Tempo de serviço no <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> .	2 (dois) pontos por semestre de serviço completo (máximo de 10 pontos).
3	Tempo de serviço em outra unidade administrativa do IFRN.	1 (um) ponto por semestre de serviço completo (máximo de 10 pontos).
4	Atividades registradas de gestão realizadas no <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> .	5 (cinco) pontos por semestre completo de gestão (máximo de 10 pontos).
5	Atividades registradas de gestão realizadas em outra unidade administrativa do IFRN.	2 (dois) pontos por semestre completo de gestão (máximo de 10 pontos).
6	Atuação em projetos de extensão – Modalidade Mulheres Mil, nos últimos 5 anos.	2 (dois) pontos para cada participação (máximo de 10 pontos).
7	Participação em projetos de extensão realizados no <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> .	2 (dois) pontos por atividade de pesquisa ou extensão (máximo de 10 pontos).
8	Participação em projetos de extensão realizados em outra unidade administrativa do IFRN.	2 (dois) pontos por atividade de pesquisa ou extensão (máximo de 10 pontos).
9	Participação como Orientador(a) Pedagógico(a) do Programa Mulheres Mil do <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> , nos últimos 5 anos.	10 (dez) pontos por semestre de serviço completo (máximo de 10 pontos).

5.8.1.2. Nos itens 7 e 8, para os programas/projetos de extensão realizados nos *Campus*, levar-se-á em consideração qualquer função exercida.

5.8.2. Para as Funções de Apoio às atividades acadêmicas e administrativas, o candidato deverá ter PREFERENCIALMENTE comprovada atuação compatível com a função a ser desempenhada, conforme estabelece o item 3 deste Edital:

FUNÇÃO	TITULAÇÃO MÍNIMA EXIGIDA
Apoio às atividades acadêmicas e administrativas	Certificado de ensino médio

5.8.2.1. Para as Funções de Apoio às atividades acadêmicas e administrativas os candidatos serão classificados conforme critérios abaixo.

ITEM	DESCRIÇÃO	PONTUAÇÃO
1	Atuação como apoio às atividades acadêmicas e administrativa no Programa Mulheres Mil, nos últimos 5	10 (dez) pontos por semestre de serviço completo (máximo de 20

	anos.	pontos).
2	Tempo de serviço no <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> .	5 (cinco) pontos por semestre de serviço completo (máximo de 15 pontos).
3	Tempo de serviço em outra unidade administrativa do IFRN.	1 (um) ponto por semestre de serviço completo (máximo de 10 pontos).
4	Atividades registradas de gestão realizadas no <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> .	5 (cinco) pontos por semestre completo de gestão (máximo de 10 pontos).
5	Atividades registradas de gestão realizadas em outra unidade administrativa do IFRN.	2 (dois) pontos por semestre completo de gestão (máximo de 10 pontos).
6	Atividades registradas de extensão realizadas no <i>Campus São Gonçalo do Amarante</i> .	2 (dois) pontos por atividades de pesquisa ou extensão (máximo de 10 pontos).
7	Atividades registradas de pesquisa ou de extensão realizadas em outra unidade administrativa do IFRN.	2 (dois) pontos por atividades de pesquisa ou extensão (máximo de 10 pontos).
8	Participação em comissões relacionadas a atividades de ensino, pesquisa e extensão, instituídas por portaria da Direção-Geral do <i>Campus</i> ou da Reitoria do IFRN, nos últimos 5 anos.	1 (um) ponto para cada participação (máximo de 10 pontos).
9	Atuação em projetos de extensão – Modalidade Mulheres Mil, nos últimos 5 anos.	2 (dois) pontos para cada participação (máximo de 5 pontos).

5.8.2.2. Nos itens 7 e 8, para os programas/projetos de extensão realizados nos *Campus*, levar-se-á em consideração qualquer função exercida.

6. DOS RESULTADOS

6.1. O resultado da análise do currículo será divulgado no dia 10 de junho de 2026, na página do IFRN *Campus São Gonçalo do Amarante*.

7. DOS RECURSOS

7.1. O candidato que desejar interpor recurso contra o resultado da etapa única (análise de currículo) poderá fazê-lo no dia 11 de junho de 2026, exclusivamente via Internet, no endereço de e-mail: i.freire@escolar.edu.br. A comissão emitirá o resultado final no dia 15 de junho de 2026.

8. DA REMUNERAÇÃO

8.1. O pagamento das bolsas no âmbito da Funcern será realizado através da transferência direta dos recursos aos candidatos selecionados, por meio de depósito em conta bancária, de acordo com as orientações administrativas estabelecidas pela Funcern.

8.2. O candidato selecionado receberá remuneração a título de bolsa, não configurando vínculo empregatício com a Funcern.

8.3. Não serão aceitas para o pagamento da bolsa as contas correntes que possuam limite diário para depósitos ou

transferências e as contas correntes exclusivas para recebimento de salário. Em caso de conta conjunta, o bolsista deve ser o titular da conta, não podendo ser conta poupança.

8.4. O valor da bolsa será calculado com base no que está estabelecido no Art. 15º da Resolução CD/FNDE n.º 4/2012 e com limite de carga horária semanal definido no art. 9º da Lei n.º 12.513/2011.

8.5. A bolsa será paga em parcela única após o fim de cada mês. A solicitação do pagamento à Funcern será formalizada pela coordenação geral, após envio do pedido de pagamento de todos os *Campus*.

CARGO	VALOR DA BOLSA/HORA TRABALHADA	CARGA HORÁRIA SEMANAL	QUANTITATIVO DE MESES	VALOR MENSAL DE BOLSA (R\$)	VALOR TOTAL DE BOLSA (R\$)
Orientador pedagógico	R\$ 36,00	4h	4	R\$ 720,00	R\$ 2.880,00
Apoio às atividades acadêmicas e administrativas	R\$ 18,00	5h	5	R\$ 504,00	R\$ 2.520,00

9. DAS ATIVIDADES

9.1. Os profissionais selecionados atuarão no Bolsa Formação – Mulheres Mil no âmbito do *Campus São Gonçalo do Amarante*, até a conclusão dos cursos pactuados para o exercício de 2026, cuja previsão inicial data em 03 de agosto de 2026, podendo o exercício ser prorrogado a critério da Administração.

9.2. Os horários e dias de atividades ficam a critério da Supervisão Local no *Campus São Gonçalo do Amarante*, cabendo ao bolsista acatar integralmente essas definições sob pena de desligamento da bolsa, devendo acontecer no período de funcionamento da Instituição.

9.3. Os horários e dias de atividades do Mulheres Mil no *Campus São Gonçalo do Amarante* serão de 07h às 12h, (segundas, quartas e sextas), cabendo aos bolsistas acatarem integralmente essas definições sob pena de desligamento da bolsa.

9.4. Os dias e horários das turmas seguirão o planejado, contudo, em caso de necessidade do IFRN, poderão ser alterados os dias e horários das aulas.

10. DAS ATRIBUIÇÕES

10.1. As atribuições dos bolsistas no âmbito da Bolsa-Formação estão definidas no Art. 13 da Resolução n.º 04/2012 do FNDE e no OFÍCIO-CIRCULAR n.º 22/2025/GAB/SETEC/SETEC-MEC; todos os selecionados neste processo seletivo devem se comprometer em executá-las com empenho sob pena de desligamento da bolsa.

11. DOS IMPEDIMENTOS

11.1. Para cumprir as funções discriminadas, é necessário ter disponibilidade equivalente à carga horária assumida, respeitando a Resolução n.º 04/2012 do FNDE.

11.2. Não poderá participar da execução do projeto no *Campus* o servidor que esteja em gozo de qualquer tipo de afastamento ou licença, sendo permitida a sua participação no processo seletivo simplificado.

12. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

12.1. A classificação no processo seletivo assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização deste ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, do interesse e conveniência da Funcern, bem como da rigorosa ordem de classificação.

12.2. A inexistência ou irregularidade de informações, ainda que constatadas posteriormente, eliminará o candidato do processo seletivo, declarando-se nulos todos os atos decorrentes de sua inscrição.

12.3. O não cumprimento da carga horária e/ou das atividades, bem como o afastamento com ônus para o IFRN acarretará desligamento do Programa, conforme o § 2º, do Art. 15, da Resolução CD/FNDE n.º 4/2012.

12.4. A inscrição do candidato implicará o conhecimento destas normas e o compromisso de cumpri-las.

12.5. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar a publicação dos resultados do Processo Seletivo.

12.6. Em qualquer etapa do Processo Seletivo, será excluído o candidato que utilizar meio fraudulento, meio ilícito, proibido ou atentar contra a disciplina no local de realização das inscrições ou análise dos currículos.

12.7. Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão de Seleção.

(assinado eletronicamente)

RENATO MARINHO BRANDÃO SANTOS

Diretor-Geral do Campus São Gonçalo do Amarante

(Portaria nº 2304/2024 - RE/IFRN, de 23 de dezembro de 2024, publicada no DOU de 24/12/2024)

ANEXO I – EDITAL N.º xx/xxxx-DG/SGA/RE/IFRN

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE

CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE

DIRETORIA DE ENSINO

DECLARAÇÃO

Considerando a seleção do (a) servidor(a) _____, matrícula Siape n.º _____, ocupante do cargo de _____, por meio de processo seletivo simplificado para atuar como colaborador(a) na execução dos cursos do MULHERES MIL – no âmbito da Bolsa-Formação.

Em observância ao § 4º, do Art. 14, da Resolução CD/FNDE n.º 4, de 16 de março de 2012, no que tange ao não comprometimento do desempenho das atividades do cargo efetivo, declaro que o(a) referido(a) servidor(a) está autorizado(a) a desempenhar a referida função no horário descrito no quadro abaixo.

Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta
_____ às _____	_____ às _____	_____ às _____	_____ às _____	_____ às _____

_____ / _____, _____ de _____ de 2026.

Assinatura da Chefia Imediata

ANEXO II – EDITAL N.º XX/XXXX-DG/SGA/RE/IFRN

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE
CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE
DIRETORIA DE ENSINO

DECLARAÇÃO

Considerando a seleção do (a) servidor(a) _____, matrícula Siape n.º _____, há _____ anos na Instituição e _____ anos no *Campus*, ocupante do cargo de _____, por meio de processo seletivo simplificado para atuar como colaborador(a) na execução dos cursos do MULHERES MIL – no âmbito da Bolsa-Formação e em atendimento ao inciso II, do Art. 14, da Resolução CD/FNDE N° 4 de 16 de março de 2012.

DECLARAMOS que o(a) referido(a) servidor(a) está autorizado(a) a desempenhar a referida função no horário descrito no quadro abaixo, e que, em observância ao parágrafo 4º, do inciso V, do Art. 14, da Resolução supracitada, esta jornada de trabalho não é conflitante com a jornada regular de _____ horas semanais no desempenho do seu cargo efetivo na Instituição.

Segunda	Terça	Quarta	Quinta	Sexta
_____ às _____	_____ às _____	_____ às _____	_____ às _____	_____ às _____

_____ / _____, _____ de _____ de 2026.

Diretoria de Gestão de Pessoas

ANEXO III – EDITAL N.º XX/XXXX-DG/SGA/RE/IFRN

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE
CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE
DIRETORIA DE ENSINO

TERMO DE COMPROMISSO

Eu, _____, portador(a) do CPF n.º _____ matrícula Siape n.º _____, candidato(a) regularmente inscrito(a) para a Seleção Simplificada de Servidores Ativos e Inativos, Edital n.º 12/2026-DG/SGA/RE/IFRN, para atuar nos cursos do Programa MULHERES MIL, assumo o compromisso de, uma vez selecionado(a), para atuar na função de _____, não comprometer minha carga-horária de trabalho regular junto ao IFRN *Campus* _____, em razão da minha atuação junto ao referido programa.

Outrossim, declaro ter ciência de que o descumprimento do compromisso acima resultará em minha exclusão do programa e inabilitação dos próximos processos seletivos.

_____/_____, ____ de _____ de 2026.

Assinatura do Candidato

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE
CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE
DIRETORIA DE ENSINO

DEFINIÇÃO DAS RESPONSABILIDADES DOS MEMBROS DA EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

GUIA DA MAPE – EQUIPE MULTIDISCIPLINAR

1. Conforme item 5.7 do Guia da MAPE, a Equipe Multidisciplinar, constituída por um conjunto de servidores, profissionais especialistas e parceiros que, em trabalho articulado, colaborativo e solidário, viabiliza as ações do programa na comunidade interna e externa, desenvolvendo desde o planejamento integrado até a execução, a avaliação e o monitoramento no âmbito da instituição ofertante.
2. O perfil dos integrantes dessa equipe deve contemplar a visão de abertura ao novo e postura solidária e colaborativa, com determinação e comprometimento em construir uma sociedade mais inclusiva, justa e igualitária. A constituição da equipe deverá ser formalizada pela instituição com o objetivo de reconhecer seus integrantes.
3. Caberá à equipe multidisciplinar viabilizar as várias etapas de estruturação e implementação do programa, desde a gestão acadêmica e administrativa, a formação dos professores(as), técnicos(as) e demais integrante da MAPE, a organização do acompanhamento do aproveitamento das estudantes e a elaboração de projetos interdisciplinares. Promover a mobilização interna, que se configura como um elemento facilitador do sucesso da implementação do programa, uma vez que ele demanda o envolvimento de diversos setores da instituição.
4. Outra ação relevante é sensibilizar e agregar novos parceiros e colaboradores (nas comunidades interna e externa) para integrar o esforço coletivo com o objetivo de identificar as especificidades do grupo de mulheres, tais como: aspectos educacionais, culturais, relativos à saúde, aos direitos humanos etc.
5. Nesse sentido, a equipe multidisciplinar, constituída para o Programa Mulheres Mil, deve contemplar profissionais que atuarão nos serviços de atendimento psicossocial para minimizar problemas ou dificuldades advindas das situações de vulnerabilidade social, com vistas a estabelecer parcerias com redes de serviços sociais federais, estaduais e municipais para atendimento de necessidades das mulheres, bem como de casos mais específicos e/ou mais graves, por exemplo, a questão da violência doméstica e/ou sexista. As delegacias para as mulheres e os Centros de Referência de atendimento à mulher em situação de violência podem e devem ser parceiros do programa, sempre se tomando o devido cuidado para não expor os problemas das alunas diante de sua turma ou de sua comunidade.
6. Adaptando a experiência de Santos e Coutinho (2015), a Equipe Multidisciplinar poderá ser composta por:
 - a) Gestor(a) Institucional: responsável pela gestão, monitoramento e avaliação do programa na instituição ofertante (por exemplo, reitoria) como um todo, para a gestão nacional do Mulheres Mil. Esse profissional é o ponto de contato e referência sobre o programa na instituição ofertante.
 - b) Gestor(a) Local: responsável pela gestão, pelo monitoramento e pela avaliação do programa em uma unidade específica da instituição ofertante (por exemplo, *campus*). Para a gestão institucional, é o ponto de contato e referência sobre o programa na unidade específica da instituição ofertante.
 - c) Profissionais de Serviço Social, Psicologia, entre outros: responsáveis pelas ações de permanência e êxito, podem ser contratados ou não, conforme possibilidades existentes, para atuarem na identificação das vulnerabilidades sociais e tratamento e/ou encaminhamento das mulheres aos serviços de apoio necessários.
 - d) Especialista em Empregabilidade e Especialista em Geração de Renda: responsáveis pelas ações de êxito profissional, podem ser contratados ou não, conforme possibilidades existentes, para atuarem na identificação das oportunidades de empregabilidade e/ou de geração de renda, bem como no preparo das mulheres para aproveitamento destas oportunidades.
 - e) Educador da Área Educacional (geralmente pedagogo ou técnico em assuntos educacionais): responsável pelas questões pedagógicas, tais como: planos de curso, escolha e orientação de docentes, orientação de frequência escolar, calendário de aulas, salas de aula, entre outros.

f) Educador da Área Administrativa: responsável pelas questões administrativas, tais como: aquisição de materiais escolares, criação, tramitação e controle de processos do programa, emissão e registros de certificados, entre outros.

g) Docentes: responsáveis pelo plano de ensino, pelas aulas previstas e devem ser das áreas do conhecimento exigidas para o desenvolvimento da qualificação profissional.

ANEXO V – EDITAL N.º XX/2026-DG/SGA/RE/IFRN

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE
CAMPUS SÃO GONÇALO DO AMARANTE
DIRETORIA DE ENSINO

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES

ETAPA	PERÍODO
Publicação do Edital.	26 de maio de 2026.
Inscrição dos candidatos.	01 a 05 de junho de 2026.
Divulgação do resultado preliminar da análise documental.	10 de junho de 2026.
Interposição de recurso.	11 de junho de 2026.
Resultado Final.	15 de junho de 2026.
Convocação dos candidatos selecionados.	16 de junho de 2026.

Documento assinado eletronicamente por:

- Renato Marinho Brandao Santos, DIRETOR(A) GERAL - CD0002 - DG/SGA, em 25/05/2026 17:11:14.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 25/05/2026. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1076942

Código de Autenticação: aacc924b54

