

RESULTADO PARCIAL			
ORDEM	NOME	PONTOS	SITUAÇÃO
1º	Jaylton Édney Maia de Sousa	85	Deferido
2º	Aline Kelly de Menezes*	75	Deferido parcialmente
3º	José Amauri Costa Fernandes*	75	Deferido parcialmente
4º	Júlio César da Silva Medeiros	70	Classificado
5º	José Eric da Silva Queiroz	65	Classificado
6º	Bruno Jeferson L. A. S. Oliveira	55	Classificado
7º	Keliane da Silva Maia	50	Classificado

* Conforme critérios de desempate do Edital, que seguem:

EM CASO DE EMPATE, serão considerados como critérios para a classificação:

1º) O servidor com maior tempo de serviço no *Campus Apodi* do IFRN;

2º) O servidor com maior tempo de serviço no IFRN;

3º) Menor grau de titulação;

4º) Maior idade.

OBS: Conforme item 5.1. do Edital: O servidor que desejar interpor recurso contra o resultado parcial deverá fazê-lo até às 22h do dia **04 de julho de 2025**, via encaminhamento ao e-mail da COGPE/AP: cogpe.ap@ifrn.edu.br.

Servidor: Jaylton Édney Maia de Sousa

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	20
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	20
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	20
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			85

Servidor: Aline Kelly de Menezes

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTOS	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	15
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	20
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	15
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			75

Servidor: José Amauri Costa Fernandes

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTOS	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	15
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	20
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	15
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			75

Servidor: **Júlio César da Silva Medeiros**

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTOS	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	20
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	20
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	5
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			70

Servidor: José Eric da Silva Queiroz

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTOS	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	15
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	20
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	5
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			65

Servidor: **Bruno Jeferson Leocádio Alaincardk Silveira Oliveira**

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTOS	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	15
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	10
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	5
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			55

Servidor: **Keliane da Silva Maia**

ASPECTOS	CRITÉRIOS	PONTOS	TOTAL
Nível de Escolaridade	Até Ensino Médio/Técnico	30	10
	Graduação	25	
	Especialização	20	
	Mestrado	15	
	Doutorado	10	
Contemplado em Afastamento ou licença para capacitação	Nunca contemplado	10	5
	Até 2 anos de afastamento (total ou parcial)	5	
	De 2 a 4 anos de afastamento (total ou parcial)	2	
Relação da Ação de Desenvolvimento com atribuições	Relação direta com atribuições do servidor no setor	20	20
	Relação não direta com atribuições do servidor no setor	5	
Tipo de Ação de Desenvolvimento	Curso ou oficina	20	10
	Palestra, fórum, congresso, colóquio, simpósio e afins	10	
Local de realização da Ação de Desenvolvimento	Online (EAD ou Ao Vivo)	20	5
	Presencial no RN	15	
	Presencial fora do RN	5	
TOTAL			50