

(Processo Administrativo nº23139.000571.2025-41)

Grupo	Item	Profissional	Unidade de medida	quantidade	Valor unitário	meses	Valor total
1	1	vigilante 12x36 Noturno	posto	1	R\$ 14.509,48	24	R\$ 348.227,52
	2	vigilante 12x36 Diurno - sábados domingos e feriados	posto	1	R\$ 4.479,56	24	R\$ 107.509,55
2	3	vigilante 12x36 Noturno	posto	1	R\$ 14.509,48	24	R\$ 348.227,52
	4	vigilante 12x36 Diurno - sábados domingos e feriados	posto	1	R\$ 4.479,56	24	R\$ 107.509,55
Valor total da Contratação							R\$ 911.474,14
Valor Anual							R\$ 455.737,07

227868,5355

GRUPO 1 CAICÓ  
GRUPO 2 PARELHAS

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Caicó
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RN000199/2025
D	Nº de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância	Posto	2

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36 - Noturno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.951,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2025

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1951,00
B	Adicional Periculosidade	30,00%	585,30
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno	20,00%	242,10
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (Descanso semanal Remunerado sobre o adicional noturno)		51,62
TOTAL DO MÓDULO 1			2830,02

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	235,74
B	Férias + Adicional de Férias	3,03%	85,74
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,36%	321,48

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	630,30
B	Salário Educação	2,50%	78,79
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	94,55
D	SESC ou Sesi	1,50%	47,27
E	SENAI - SENAC	1,00%	31,52
F	SEBRAE	0,60%	18,91
G	INCRA	0,20%	6,30
H	FGTS	8,00%	252,12
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	1159,75

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 29,00	348,00
C	Assistência Médica e Familiar	-	0,00
D	Benefício Social Familiar	-	0,00
E	PREMIO ASSIDUIDADE		0,00
F	Outros (Seguro de vida, Invalidez e Funeral)	-	9,15
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			357,15

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	321,48
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1159,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	357,15
TOTAL DO MÓDULO 2		1838,38

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	17,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,26
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	5,04
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	90,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	22,38
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	3,84%	121,02
TOTAL DO MÓDULO 3		7,15%	257,56

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	410,33
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	13,79
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,08%	3,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	13,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,45
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (Ausência por doença)	1,66%	81,77
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		10,69%	526,58

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	50,00%	311,27
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		50,00%	311,27

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		526,58
4.2	Substituto na Intra jornada		311,27
TOTAL DO MÓDULO 4			837,85

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	68,77
B	Materiais e equipamentos (duráveis)	-	17,39
C	Materiais e Equipamentos (não duráveis)	-	4,59
D	Outros (especificar)	-	-
TOTAL DO MÓDULO 5		-	90,76

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	351,27
B	Lucro	6,79%	421,37
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	47,16
C.2	COFINS	3,00%	217,64
C.3	ISS	5%	362,74
TOTAL DO MÓDULO 6			1400,17

a)	Tributos % = To = .....	8,65%
	100	
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	6627,21
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	7254,74
	Valor dos Tributos = P1 - Po	627,53

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2830,02
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1838,38
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	257,56
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	837,85
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	90,76

	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>5854,57</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1400,17
	<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7254,74</b>
<b>Quantidade empregados por posto</b>	2	
<b>Valor total do Posto</b>	R\$ 14.509,48	

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

Obs 3: Percentuais de custo indireto e de lucro retirados do comprasnet, Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha de Custos e formação de preços para serviços de vigilância, fl. 34 (Demosntrativo CITL)

-

(Processo Administrativo nº23139.000571.2025-41)

**Categoria profissional: Vigilante (finais de semana e feriados - Diurno)**

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	-
B	Município	Caicó
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RN000199/2025
D	Nº de meses de execução contratual	

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância	Posto	2

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36 - Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.951,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2025

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1951,00
B	Adicional Periculosidade	30,00%	585,30
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno	-	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			2536,30

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	211,27
B	Férias e Adicional de Férias	3,03%	76,84
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,36%	288,11

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	564,88
B	Salário Educação	2,50%	70,61
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	84,73
D	SESC ou Sesi	1,50%	42,37
E	SENAI - SENAC	1,00%	28,24
F	SEBRAE	0,60%	16,95
G	INCRA	0,20%	5,65
H	FGTS	8,00%	225,95
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	1039,38

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 29,00	348,00
C	Assistência Médica e Familiar	-	0,00
D	Benefício Social Familiar	-	0,00
E	Contribuição Negocial Patronal	-	0,00
F	Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral)	-	9,15
G	PREMIO ASSIDUIDADE		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			357,15

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	288,11
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1039,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	357,15

<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>	<b>1684,64</b>
--------------------------	----------------

<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3</b>	<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	15,67
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,13
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	4,52
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	81,89
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	20,16
<b>F</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	3,84%	108,46
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>7,15%</b>	<b>231,83</b>

<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	370,92
<b>B</b>	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	12,47
<b>C</b>	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,08%	3,56
<b>D</b>	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	12,02
<b>E</b>	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,12
<b>F</b>	Substituto na cobertura de Outras Ausências (Ausência por doença)	1,66%	73,92
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>10,69%</b>	<b>476,00</b>

<b>Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Intervalo para Repouso ou Alimentação	50,00%	259,39
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>50,00%</b>	<b>259,39</b>

<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>4.1</b>	Substituto nas Ausências Legais		476,00
<b>4.2</b>	Substituto na Intra jornada		259,39
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>			<b>735,39</b>

<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Uniformes	-	68,77
<b>B</b>	Materiais e equipamentos (duráveis)	-	17,39
<b>C</b>	Materiais e Equipamentos (não duráveis)	-	4,59
<b>D</b>	Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		-	<b>90,76</b>

<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos	6,00%	316,73
<b>B</b>	Lucro	6,79%	379,94
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>C.1</b>	PIS	0,65%	42,52
<b>C.2</b>	COFINS	3,00%	196,24
<b>C.3</b>	ISS	5,00%	327,07
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>1262,50</b>

<b>a)</b>	<b>Tributos % = To = .....</b>	<b>8,65%</b>
	<b>100</b>	
<b>b)</b>	<b>(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....</b>	<b>5975,59</b>
<b>c)</b>	<b>Po / (1 - To) = P1 = .....</b>	<b>6541,42</b>
	<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>	<b>565,83</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>A</b>	<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		2536,30
<b>B</b>	<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b>		1684,64
<b>C</b>	<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		231,83

D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	735,39
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	90,76
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>5278,92</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1262,50
	<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6541,42</b>
	TOTAL JORNADA PARCIAL 125 DIAS/ANO	34,24%
		<b>2239,78</b>
	Quantidade empregados por posto	<b>2</b>
	Valor total por posto	<b>R\$ 4.479,56</b>

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações dos contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

Obs 3: Percentuais de custo indireto e de lucro retirados do comprasnet, Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha de Custos e formação de preços para serviços de vigilância, fl. 34 (Demosntrativo CITL)

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	
B	Município	Parelhas
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RN000199/2025
D	Nº de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância	Posto	2

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36 - Noturno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.951,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2025

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1951,00
B	Adicional Periculosidade	30,00%	585,30
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno	20,00%	242,10
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (Descanso semanal Remunerado sobre o adicional noturno)		51,62
TOTAL DO MÓDULO 1			2830,02

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	235,74
B	Férias + Adicional de Férias	3,03%	85,74
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,36%	321,48

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	630,30
B	Salário Educação	2,50%	78,79
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	94,55
D	SESC ou Sesi	1,50%	47,27
E	SENAI - SENAC	1,00%	31,52
F	SEBRAE	0,60%	18,91
G	INCRA	0,20%	6,30
H	FGTS	8,00%	252,12
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	1159,75

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 29,00	348,00
C	Assistência Médica e Familiar	-	0,00
D	Benefício Social Familiar	-	0,00
E	PREMIO ASSIDUIDADE		0,00
F	Outros (Seguro de vida, Invalidez e Funeral)	-	9,15
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			357,15

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	321,48
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1159,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários	357,15
TOTAL DO MÓDULO 2		1838,38



MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	17,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,26
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	5,04
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	90,57
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	22,38
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	3,84%	121,02
TOTAL DO MÓDULO 3		7,15%	257,56

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	410,33
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	13,79
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,08%	3,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	13,30
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,45
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (Ausência por doença)	1,66%	81,77
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		10,69%	526,58

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação	50,00%	311,27
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		50,00%	311,27

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		526,58
4.2	Substituto na Intra jornada		311,27
TOTAL DO MÓDULO 4			837,85

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	68,77
B	Materiais e equipamentos (duráveis)	-	17,39
C	Materiais e Equipamentos (não duráveis)	-	4,59
D	Outros (especificar)	-	-
TOTAL DO MÓDULO 5		-	90,76

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	351,27
B	Lucro	6,79%	421,37
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	47,16
C.2	COFINS	3,00%	217,64
C.3	ISS	5%	362,74
TOTAL DO MÓDULO 6			1400,17

a)	Tributos % = To = ..... 100	8,65%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....	6627,21
c)	Po / (1 - To) = P1 = .....	7254,74
	Valor dos Tributos = P1 - Po	627,53

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2830,02
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1838,38
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	257,56
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	837,85
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	90,76

	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>5854,57</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1400,17
	<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>7254,74</b>
<b>Quantidade empregados por posto</b>	2	
<b>Valor total do Posto</b>	R\$ 14.509,48	

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

Obs 3: Percentuais de custo indireto e de lucro retirados do comprasnet, Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha de Custos e formação de preços para serviços de vigilância, fl. 34 (Demosntrativo CITL)

-

(Processo Administrativo nº23139.000571.2025-41)

**Categoria profissional: Vigilante (finais de semana e feriados - Diurno)**

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	-
B	Município	Parellhas
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RN000199/2025
D	Nº de meses de execução contratual	

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância	Posto	2

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36 - Diurno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.951,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2025

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1951,00
B	Adicional Periculosidade	30,00%	585,30
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno	-	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			2536,30

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	211,27
B	Férias e Adicional de Férias	3,03%	76,84
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		11,36%	288,11

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	564,88
B	Salário Educação	2,50%	70,61
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	84,73
D	SESC ou Sesi	1,50%	42,37
E	SENAI - SENAC	1,00%	28,24
F	SEBRAE	0,60%	16,95
G	INCRA	0,20%	5,65
H	FGTS	8,00%	225,95
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	1039,38

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	R\$ 29,00	348,00
C	Assistência Médica e Familiar	-	0,00
D	Benefício Social Familiar	-	0,00
E	Contribuição Negocial Patronal	-	0,00
F	Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral)	-	9,15
G	PREMIO ASSIDUIDADE		
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			357,15

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	288,11
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1039,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	357,15

<b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>	<b>1684,64</b>
--------------------------	----------------

<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>			
<b>3</b>	<b>PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	15,67
<b>B</b>	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,13
<b>C</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,16%	4,52
<b>D</b>	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	81,89
<b>E</b>	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	20,16
<b>F</b>	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	3,84%	108,46
<b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>		<b>7,15%</b>	<b>231,83</b>

<b>MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	370,92
<b>B</b>	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	12,47
<b>C</b>	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,08%	3,56
<b>D</b>	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,27%	12,02
<b>E</b>	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	3,12
<b>F</b>	Substituto na cobertura de Outras Ausências (Ausência por doença)	1,66%	73,92
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>		<b>10,69%</b>	<b>476,00</b>

<b>Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada</b>		<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Intervalo para Repouso ou Alimentação	50,00%	259,39
<b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>		<b>50,00%</b>	<b>259,39</b>

<b>QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
<b>Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>			
<b>4.1</b>	Substituto nas Ausências Legais		476,00
<b>4.2</b>	Substituto na Intra jornada		259,39
<b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>			<b>735,39</b>

<b>MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS</b>			
<b>5</b>	<b>INSUMOS DIVERSOS</b>		<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Uniformes	-	68,77
<b>B</b>	Materiais e equipamentos (duráveis)	-	17,39
<b>C</b>	Materiais e Equipamentos (não duráveis)	-	4,59
<b>D</b>	Outros (especificar)	-	-
<b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>		-	<b>90,76</b>

<b>MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>	<b>%</b>	<b>VALOR (R\$)</b>
<b>A</b>	Custos Indiretos	6,00%	316,73
<b>B</b>	Lucro	6,79%	379,94
<b>C</b>	<b>TRIBUTOS</b>		
<b>C.1</b>	PIS	0,65%	42,52
<b>C.2</b>	COFINS	3,00%	196,24
<b>C.3</b>	ISS	5,00%	327,07
<b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>			<b>1262,50</b>

<b>a)</b>	<b>Tributos % = To = .....</b>	<b>8,65%</b>
	<b>100</b>	
<b>b)</b>	<b>(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = .....</b>	<b>5975,59</b>
<b>c)</b>	<b>Po / (1 - To) = P1 = .....</b>	<b>6541,42</b>
	<b>Valor dos Tributos = P1 - Po</b>	<b>565,83</b>

<b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>			<b>VALOR (R\$)</b>
<b>Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>			
<b>A</b>	<b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>		2536,30
<b>B</b>	<b>MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS</b>		1684,64
<b>C</b>	<b>MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>		231,83

D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	735,39
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	90,76
	<b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>	<b>5278,92</b>
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1262,50
	<b>PREÇO TOTAL POR EMPREGADO</b>	<b>6541,42</b>
	TOTAL JORNADA PARCIAL 125 DIAS/ANO	34,24%
		<b>2239,78</b>
	Quantidade empregados por posto	<b>2</b>
	Valor total por posto	<b>R\$ 4.479,56</b>

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações dos contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

Obs 3: Percentuais de custo indireto e de lucro retirados do comprasnet, Manual de Orientação para Preenchimento da Planilha de Custos e formação de preços para serviços de vigilância, fl. 34 (Demosntrativo CITL)

**Memória de Cálculo de Uniforme**

Descrição	Unidade	Qtde por vigilante	Quant por posto	Preço Unitário	Preço Total
Calça comprida	Unidade	2	4	R\$ 117,77	R\$ 471,08
Camisa manga curta	Unidade	2	4	R\$ 68,33	R\$ 273,32
Meia	Par	2	4	R\$ 16,60	R\$ 66,40
Coturno	Par	1	2	R\$ 176,49	R\$ 352,98
Jaqueta	Unidade	1	2	R\$ 160,44	R\$ 320,88
Cinto	Unidade	1	2	R\$ 39,89	R\$ 79,78
Quepe	Unidade	1	2	R\$ 26,86	R\$ 53,72
Distintivo	Unidade	1	2	R\$ 9,63	R\$ 19,26
Crachá	Unidade	1	2	R\$ 6,57	R\$ 13,14
<b>TOTAL (12 meses)</b>					<b>R\$ 1.650,56</b>

<b>Custo por profissional por mês</b>	<b>R\$ 68,77</b>
---------------------------------------	------------------

Por se tratar de uniforme de uso individual, o custo mensal será rateado entre o total de empregados por posto (2)

<b>Equipamentos e Materiais -Duráveis - Custo mensal da depreciação</b>								
Descrição	Unidade	Qtde por vigilante	Qtd. por posto	Valor Unitário	Vida útil - anos	Depreciação anual	Custo Mensal	Custo Anual
Tonfa	Unidade	1	1	53,67	10	10%	0,45	5,37
Revólver Calibre 38	Unidade	1	1	5.304,00	20	5%	22,10	265,20
Projétil para Revólver Calibre 38	Unidade	6	6	12,34	10	10%	0,62	7,40
Cinto de Revólver	Unidade	1	1	120,45	10	10%	1,00	12,05
Coldre	Unidade	1	1	59,92	10	10%	0,50	5,99
Colete Balístico Nível II - A	Unidade	1	1	2.099,47	5	20%	34,99	419,89
Cofre	Unidade	1	1	1.190,27	5	10%	9,92	119,03
<b>Valores</b>							<b>17,39</b>	<b>834,93</b>

<b>Materiais não duráveis</b>						
Descrição	Unidade	Qtde por vigilante	Qtd. por posto	Valor Unitário	Custo Mensal	Custo Anual
Porta tonfa	Unidade	1	2	31,38	5,23	62,76
Apito	Unidade	1	2	11,12	1,85	22,24
Livro Ocorrência	Unidade	1	1	14,89	1,24	14,89
Lanterna Recarregável	Unidade	1	2	60,33	10,06	120,66
<b>Valores</b>					<b>4,59</b>	<b>220,55</b>

<b>Custo por profissional por mês</b>	<b>R\$ 21,99</b>
---------------------------------------	------------------

Por se tratar de equipamentos de uso comum o custo mensal será rateado entre o total de empregados (4)

# Documento Digitalizado Público

## Planilha de Custos - Atualizada

**Assunto:** Planilha de Custos - Atualizada  
**Assinado por:** Alessandro Araujo  
**Tipo do Documento:** Documento Informativo  
**Situação:** Finalizado  
**Nível de Acesso:** Público  
**Tipo do Conferência:** Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:  
■ **Alessandro Vinicius Pereira Rolim de Araujo, DIRETOR(A) DE DIRETORIA - CD0004 - DIAD/CA**, em 30/05/2025 19:48:46.

Este documento foi armazenado no SUAP em 30/05/2025. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

**Código Verificador:** 2192598  
**Código de Autenticação:** 24aedb7424

