

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº de Reg. Da CCT	SINDLIMP
	RN000009/2025
	01/01/2025 a
Data de Vigência da CCT	31/12/2025

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.580,42
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade (40%)	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra - feriado trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total		1.580,42

CUSTO MÍNIMO RELEVANTE*

* COM BASE NA INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI Nº 176, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2024

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	131,65
B	Adicional de Férias	43,94
SubTotal		175,58

8,33%
2,780%
11,11%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	351,20
B	Salário Educação	0,00%	-
C	SAT	1,00%	17,56
D	SESC ou SESI	0,00%	-
E	SENAI - SENAC	0,00%	-
F	SEBRAE	0,00%	-
G	INCRA	0,00%	-
H	FGTS	8,00%	140,48
Total		29,00%	509,24

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	159,97
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	200,00
C	Auxílio Saúde	137,98
D	Benefício Saúde Familiar	16,13
E	Seguro de vida	
Total		514,08

**CUSTO MÍNIMO
RELEVANTE**

**CUSTO MÍNIMO
RELEVANTE**

**CUSTO MÍNIMO
RELEVANTE**

**CUSTO MÍNIMO
RELEVANTE**

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	175,58
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	509,24
2.3	Benefícios Mensais e Diários	514,08
Total		1.198,91

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,083%	1,32
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,007%	0,11
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,000%	63,22
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,389%	6,15
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,113%	1,78
Total		4,592%	72,57

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	237,56
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	23,39
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,021%	0,60
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	0,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,070%	2,00
F	Substituto na cobertura de Outros (especificar)	0%	-
Total		9,271%	264,40

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	-
Total		0%	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	264,40
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		264,40

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - calça, camisa, tênis, meia, boné, crachá, luva e bota	5,00
B	Materiais	
C	Equipamentos	-
D	Outros (EPIs)	5,00
Total		10,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	244,87
B	Lucro	0,80%	
C	Tributos	6,00%	
	C.1. Tributos Federais (PIS 0,65% +COFINS 3,0%)	0,00%	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	0,00%	
Total $(CITL = \frac{1+CI}{1-T-L})$		7,83%	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.580,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.198,91
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	72,57
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	264,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	10,00
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.126,30
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	244,87
Valor Total por Empregado		3.371,17

OBSERVAÇÕES:
A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e a partir do segundo ano do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº de Reg. Da CCT	SINDLIMP
	RN000009/2025
	01/01/2025 a
Data de Vigência da CCT	31/12/2025

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)	CUSTO MÍNIMO RELEVANTE
A	Salário-Base	1.580,42	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade (40%)	607,20	
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
F	Adicional de Hora Extra - feriado trabalhado		
G	Outros (especificar)		
Total		2.187,62	

* COM BASE NA INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI Nº 176, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2024

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	182,23	8,33%
B	Adicional de Férias	60,82	2,780%
SubTotal		243,04	11,11%

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	486,13
B	Salário Educação	0,00%	-
C	SAT	1,00%	24,31
D	SESC ou SESI	0,00%	-
E	SENAI - SENAC	0,00%	-
F	SEBRAE	0,00%	-
G	INCRA	0,00%	-
H	FGTS	8,00%	194,45
Total		29,00%	704,89

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	123,54	CUSTO MÍNIMO RELEVANTE
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	200,00	CUSTO MÍNIMO RELEVANTE
C	Auxílio Saúde	137,98	CUSTO MÍNIMO RELEVANTE
D	Benefício Saúde Familiar	16,13	CUSTO MÍNIMO RELEVANTE
E	Seguro de vida		
Total		477,65	

* COM BASE NA INSTRUÇÃO NORMATIVA SEGES/MGI Nº 176, DE 25 DE NOVEMBRO DE 2024

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	243,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	704,89
2.3	Benefícios Mensais e Diários	477,65
Total		1.425,59

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,083%	1,82
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,007%	0,15
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,000%	87,50
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,389%	8,51
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,113%	2,47
Total		4,592%	100,45

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,330%	309,35
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	30,45
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,021%	0,78
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,030%	1,11
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,070%	2,60
F	Substituto na cobertura de Outros (especificar)	0%	-
Total		9,271%	344,29

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Substituto na Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	-
Total		0%	-

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	344,29
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total		344,29

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - calça, camisa, tênis, meia, boné, crachá, luva e bota	5,00
B	Materiais	
C	Equipamentos	-
D	Outros (EPIs)	5,00
Total		10,00

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,50%	318,63
B	Lucro	0,80%	
C	Tributos	6,00%	
	C.1. Tributos Federais (PIS 0,65% + COFINS 3,0%)	0,00%	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	0,00%	
Total $(CITL = \frac{1+CI}{1-T-L})$		7,83%	

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.187,62
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.425,59
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	100,45
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	344,29
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	10,00
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.067,95
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	318,63
Valor Total por Empregado		4.386,58

OBSERVAÇÕES:

A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e a partir do segundo ano do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.

DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DO SERVIÇO
ÁREA INTERNA

MÃO DE OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
SERVENTE	$\frac{1}{P^*}$	R\$ 3.371,17	R\$ 3,75
TOTAL			

P = produtividade de referência do trabalhador prevista

ÁREA INTERNA

MÃO DE OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
SERVENTE	$\frac{1}{P^*}$	R\$ 4.386,58	R\$ 16,86
TOTAL			

P = produtividade de referência do trabalhador prevista

ÁREA EXTERNA

MÃO DE OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	(1x2) SUBTOTAL (R\$/M²)
SERVENTE	$\frac{1}{P^*}$	3.371,17	R\$ 1,25
TOTAL			

P = produtividade de referência do trabalhador prevista

ESQUADRIA EXTERNA

MÃO DE OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 FREQÜÊNCIA NO MÊS (HORAS)	-3 JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS)	-4 (1x2x3) Ki***	-5 PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(4x5) SUB-TOTAL (R\$/M²)
SERVENTE	$\frac{1}{P^*}$	16***	$\frac{1}{188,76}$	0,00025686	R\$ 3.371,17	R\$ 0,87
TOTAL						

P = produtividade de referência do trabalhador prevista

VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE ÁREA	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$/ M²)	ÁREA (M²)	SUBTOTAL (R\$)
I - Área Interna	R\$ 3,75	25.500	R\$ 95.516,45
II - Ára Interna (pisos frios)	R\$ 3,75	232.500	R\$ 870.885,30
III - ÁREA INTERNA - BANHEIROS (ÁREA COM INSALUBRIDADE)	R\$ 16,86	9.900	R\$ 166.872,86
IV - Área Externa	R\$ 1,25	110.700	R\$ 138.217,93
V - Esquadria Externa	R\$ 0,87	37.560	R\$ 32.523,87
VI - Esquadria Face Interna	R\$ 0,87	37.560	R\$ 32.523,87
TOTAL GLOBAL			R\$ 1.336.540,27

ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ASG	ÁREA	VALOR R\$/M²
A1. PISOS ACARPETADOS	425 M²	R\$ 3,75
A2. PISOS FRIOS	3.875 M²	R\$ 3,75
A3. PISOS FRIOS - BANHEIROS (ÁREA COM INSALUBRIDADE)	165 M²	R\$ 16,86
B1. PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES ÀS EDIFICAÇÕES	1.845 M²	R\$ 1,25
C1. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	626 M²	R\$ 0,87
C2. ESQUADRIAS FACE INTERNAS	626 M²	R\$ 0,87

PRODUTIVIDADE CONSIDERADA

PRODUTIVIDADE A1 (800 a 1.200) EM M²	900 M²	0,47
PRODUTIVIDADE A2 (800 a 1.200) EM M²	900 M²	4,31
PRODUTIVIDADE A3 (200 a 300) EM M²	200 M²	0,83
PRODUTIVIDADE B1 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,68
PRODUTIVIDADE C1 (300 a 380) EM M²	330 M²	0,16
PRODUTIVIDADE C2 (300 a 380) EM M²	330 M²	0,16
		6,61
HOMENS EM FUNÇÃO DA ÁREA DEFINIDA / PRODUTIVIDADE		6

SOMA DAS:	V. MÉD M² EM R\$	CUSTO DA ÁREA EM R\$
ÁREAS INTERNAS (R01)	R\$ 3,75	R\$ 1.591,94
ÁREAS INTERNAS (R02)	R\$ 3,75	R\$ 14.514,76
ÁREAS INTERNAS (R04)	R\$ 16,86	R\$ 2.781,21
ÁREAS EXTERNAS (R04)	R\$ 1,25	R\$ 2.303,63
ESQUADRIAS (R05)	R\$ 0,87	R\$ 542,06
ESQUADRIAS (R06)	R\$ 0,87	R\$ 542,06
TOTAL MENSAL		R\$ 22.275,67
TOTAL ANUAL (12 MESES)		R\$ 267.308,05
TOTAL QUINQUENAL (60 MESES)		R\$ 1.336.540,27