



INSTITUTO FEDERAL
Rio Grande do Norte
Campus Natal-Central

CADERNO DE PROVAS COM EXPECTATIVA DE RESPOSTAS

PROVA ESCRITA PROFESSOR SUBSTITUTO – SEGURANÇA DO TRABALHO

Edital Nº 06/2025 - DIAPE/DG/CNAT/RE/IFRN

11 DE MARÇO DE 2025

INSTRUÇÕES GERAIS PARA A REALIZAÇÃO DA PROVA

- Use apenas caneta esferográfica azul ou preta.
- Escreva o seu nome completo e o número do seu documento de identificação no espaço indicado nesta capa.
- A prova terá duração máxima de 3 (três) horas, incluindo o tempo para responder a **Folha de Resposta**.
- O **Caderno de Provas** somente poderá ser levado depois de transcorrida 1 (uma) hora do início da aplicação da prova.
- Confira, com máxima atenção, o **Caderno de Provas**, observando se há defeito(s) de encadernação e/ou de impressão que dificultem a leitura.
- Confira, com máxima atenção, se os dados (nome do candidato, inscrição, número do documento de identidade, matéria/disciplina e opção de *campus*) constantes na **Folha de Resposta** estão corretos.
- Em havendo falhas na **Folha de Resposta**, comunique imediatamente ao fiscal de sala.
- A **Folha de Resposta** não poderá ser dobrada, amassada ou danificada. Em hipótese alguma, será substituída.
- Assine a **Folha de Resposta** no espaço apropriado.
- Transfira as respostas para a **Folha de Resposta** somente quando não mais pretender fazer modificações.
- Cada questão de múltipla escolha apresenta apenas **uma** resposta correta. Para a marcação da alternativa escolhida na **Folha de Respostas**, pinte completamente o campo correspondente conforme figura a seguir:

	A	B	C	D
1.	●	○	○	○
2.	○	●	○	○
3.	○	○	○	●
4.	○	●	○	○

- Ao retirar-se definitivamente da sala, entregue a **Folha de Resposta** ao fiscal.

NOME COMPLETO:

DOCUMENTO DE IDENTIFICAÇÃO:

QUESTÕES DE MÚLTIPLA ESCOLHA – SEGURANÇA DO TRABALHO

QUESTÃO Nº 01

É sabido que a Organização do Trabalho, no contexto da Norma Regulamentadora nº 17 (NR-17) – Ergonomia, leva em consideração: a) as normas de produção; b) o modo operatório, quando aplicável; c) a exigência de tempo; d) o ritmo de trabalho; e) o conteúdo das tarefas e os instrumentos e meios técnicos disponíveis; e f) os aspectos cognitivos que possam comprometer a segurança e a saúde do trabalhador. Nesse contexto, marque a resposta correta, que representa uma das condicionantes mínimas disposta no item 17.4.3.2 *“Para que as pausas possam propiciar descanso e recuperação psicofisiológica dos trabalhadores, devem ser observados os requisitos mínimos”*

- A) A introdução das pausas não pode ser acompanhada de aumento da cadência individual.**
- B) O tempo de trabalho em efetiva atividade de teleatendimento/telemarketing é de, no máximo, 6 (seis) horas diárias, nele incluídas as pausas, sem prejuízo da remuneração;**
- C) As pausas devem ser concedidas em 02 (dois) períodos de 10 (dez) minutos contínuos;**
- D) O registro eletrônico de pausas deve ser disponibilizado impresso para a fiscalização do trabalho no curso da inspeção, sempre que exigido.**

QUESTÃO Nº 02

Analise as proposições abaixo e marque a resposta que representa a conformidade com o Anexo I - TRABALHO DOS OPERADORES DE CHECKOUT, da Norma Regulamentadora nº 17 (NR 17) – Ergonomia, para evitar que a atividade de ensacamento de mercadorias se incorpore ao ciclo de trabalho ordinário e habitual dos operadores de checkout, aponte as medidas que a organização deve tomar para que se cumpra o item 4.3, é:

- A) adotar, em cada posto de trabalho, sistema com esteira eletromecânica para facilitar a movimentação de mercadorias nos checkouts com comprimento de 2,70 m (dois metros e setenta centímetros) ou mais;**
- B) disponibilizar sistema de comunicação com pessoal de apoio e supervisão;**
- C) manter, no mínimo, um ensacador a cada três checkouts em funcionamento;**
- D) utilizar superfícies que evitem reflexos incômodos no campo visual do trabalhador.**

QUESTÃO Nº 03

Para atender o anexo II - TRABALHO EM TELEATENDIMENTO/TELEMARKETING, item 6.2.1 da Norma Regulamentadora nº 17 (NR 17) – Ergonomia, Marque a resposta que explica como deve ser dimensionado o contingente de operadores em cada estabelecimento, para situações de trabalho em teleatendimento.

- A) O tempo de trabalho em efetiva atividade de teleatendimento/telemarketing é de, no máximo, 6 (seis) horas diárias, nele incluídas as pausas, sem prejuízo da remuneração;
- B) deve ser suficiente para garantir que todos possam usufruir as pausas e intervalos previstos;**
- C) A instituição de pausas não prejudica o direito ao intervalo obrigatório para repouso e alimentação previsto no §1º do art. 71 da CLT;
- D) Para tempos de trabalho efetivo de teleatendimento/telemarketing de até 4 (quatro) horas diárias, deve ser observada a concessão de 1 (uma) pausa de descanso contínua de 10 (dez) minutos.

QUESTÃO Nº 04

Foi solicitada uma avaliação ocupacional de ruído contínuo ou intermitente seguindo os preceitos da Norma de Higiene Ocupacional (NHO 01) da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro). Porém, após o término da avaliação, você observou que o Dosímetro de Ruído estava ajustado com os seguintes parâmetros:

- CR = 80 dB(A)
- NLI = 80 dB(A)
- q = 5 dB(A)

Dessa forma, o resultado obtido nessa avaliação ocupacional de ruído:

- A) não poderá ser utilizado, pois ocorreu um equívoco no ajuste do(s) parâmetro(s) do Dosímetro de Ruído;**
- B) não poderá ser utilizado, enquanto o L_{avg} não for convertido matematicamente para o L_{eq} ;
- C) poderá ser utilizado, pois o ajuste do(s) parâmetro(s) do Dosímetro de Ruído está correto;
- D) poderá ser utilizado apenas para a recomendação da proteção auricular.

QUESTÃO Nº 05

De acordo com a Norma de Higiene Ocupacional (NHO 06) da Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e Medicina do Trabalho (Fundacentro), os termômetros deverão estar contidos num mesmo plano vertical e colocados próximos uns dos outros, sem, no entanto, se tocarem. Essa exigência da NHO 06 é necessária quando:

- A) não for possível definir a altura do corpo mais atingida pela carga térmica;
- B) não for possível alinhar os termômetros num mesmo plano horizontal;
- C) houver uma fonte de calor do tipo natural;
- D) houver uma fonte principal de calor.**

QUESTÃO Nº 06

A exposição ocupacional a Sílica Livre Cristalizada é abrangida pelo Anexo N.º 12 da Norma Regulamentadora N.º 15 (NR 15). Esse anexo contém um Limite de Tolerância (LT) para a fração respirável. O separador de partículas que possui a eficiência de coleta necessária para atender esse LT será o:

- A) Botton;
- B) Cassete com face aberta;
- C) Dorr-Oliver;**
- D) IOM®.

QUESTÃO Nº 07

De acordo com a NR 06 Equipamento de Proteção Individual (EPI) é todo dispositivo ou produto de uso individual, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde do trabalhador. Assinale a alternativa CORRETA.

- A) Cabe ao empregado adquirir os EPIs adequados aos riscos de sua atividade.
- B) É responsabilidade do empregador zelar pela guarda e conservação dos EPIs fornecidos aos empregados.
- C) É responsabilidade do empregador orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação.**
- D) É responsabilidade do empregador substituir eventualmente, quando danificado ou extraviado.

QUESTÃO Nº 08

Um trabalhador, executa funções administrativas que incluem atividades de digitação de processos por períodos significativos da sua jornada laboral. No decorrer da jornada de trabalho procurou assistência médica com queixas de dores nos tendões das mãos e sensação de peso nos antebraços, foi encaminhado para perícia e diagnosticado com uma tenossinovite. De acordo com o art. 20 da Lei 8213/91:

- A) Trata-se de uma doença profissional, assim entendida e produzida ou desencadeada pelo exercício do trabalho peculiar a determinada atividade.
- B) Trata-se de uma doença do trabalho, assim entendida e adquirida ou desencadeada em função de condições especiais em que o trabalho é realizado.
- C) O trabalhador está apto para o trabalho, pois, esse desconforto é normal para a sua atividade de digitação e a Lei 8213/91 não o ampara nessas condições laborativas.
- D) A situação hipotética acima, não se caracteriza como acidente do trabalho, devido a evidente constatação que o ocorrido, trata-se de doença no ambiente do trabalho, ou seja, inflamações nos tendões das mãos.

QUESTÃO Nº 09

Um trabalhador da construção civil, sofreu um acidente de trabalho, precisou passar por um longo tempo de recuperação, porém ao retornar, passou a receber uma indenização devido a uma seqüela que o reduziu a sua capacidade para o trabalho. De acordo com situação mencionada e a seção V da Lei 8213/91, qual o tipo de benefício melhor se enquadra neste cenário:

- A) Auxílio – Doença.
- B) Auxílio – Acidente.
- C) Aposentadoria por invalidez.
- D) Pensão por morte.

QUESTÃO Nº 10

Uma empresa, com grau de risco 3, possui 350 funcionários. Sua Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio (CIPA) está ativa desde a inauguração da empresa há cinco anos e seus membros atuais tomaram posse em março de 2024, com a particularidade de que todos cumprem os seus primeiros mandatos. De acordo com a NR 05 – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, e considerando a situação hipotética acima, é correto afirmar que os membros dessa CIPA, titulares e suplentes, participaram de um treinamento antes da posse com carga horária mínima de:

- A) 08 horas
- B) 12 horas
- C) 16 horas
- D) 20 horas

QUESTÃO Nº 11

Para que uma instalação elétrica seja considerada desenergizada, a NR 10 - Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, estabelece uma sequência de procedimentos a serem seguidos. De acordo com item 10.5.1 dos procedimentos de desenergização, o terceiro, na sequência, corresponde a:

- A) Instalação da sinalização de impedimento de reenergização
- B) Impedimento de reenergização
- C) Constatação de ausência de tensão**
- D) Seccionamento

QUESTÃO Nº 12

Em relação a MOVIMENTAÇÃO E TRANSPORTE DE MATERIAIS E PESSOAS no canteiro de obra, mais especificamente para elevadores, de acordo com a NR 18, analise as informações abaixo:

I - É proibida a instalação de elevador tracionado com cabo único e aqueles adaptados com mais de um cabo, na movimentação e transporte vertical de materiais e pessoas, que não atendam as normas técnicas nacionais vigentes;

II - As torres dos elevadores devem ser montadas de maneira que a distância entre a face da cabine e a face da edificação seja de, no máximo, 0,4 m (quarenta centímetros);

III - O elevador de materiais e/ou pessoas deve dispor, no mínimo, de: cabine metálica com porta; horímetro; iluminação e ventilação natural ou artificial durante o uso; indicação do número máximo de passageiros e peso máximo equivalente em quilogramas etc.

Assinale a opção CORRETA:

- A) I, II e III
- B) I e II
- C) I e III**
- D) II e III

QUESTÃO Nº 13

As medidas de prevenção e de controle das exposições ocupacionais integram os controles dos riscos do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR) e devem ser incorporadas ao Plano de Ação. Dadas as afirmativas sobre as disposições transitórias, devem ser adotadas para fins de medidas de prevenção, enquanto não forem estabelecidos os anexos da Norma Regulamentadora nº 09 (NR — 09),

- I. Os critérios e os limites de tolerância constantes na NR — 15 e em seus anexos.
- II. Como nível de ação para agentes químicos, a metade dos limites de tolerância.
- III. Como nível de ação para o agente físico ruído, 60% da intensidade de ruído.
- IV. Devem ser utilizados como referência principal para a adoção de medidas de prevenção aqueles previstos pela American Conference of Governmental Industrial Hygienists (ACGIH).

Verifica-se que estão corretas apenas:

- A) I e II.
- B) I e III.
- C) III e IV.
- D) I, II e IV.

QUESTÃO Nº 14

De acordo com as afirmativas referentes ao art.21 da Lei 8213/91 equipara-se a acidente do trabalho:

- I – o acidente sofrido pelo segurado no local e no horário do trabalho, em consequência de: ato de agressão, sabotagem ou terrorismo praticado por terceiro ou companheiro de trabalho;
- II – o acidente sofrido pelo segurado fora do local do trabalho, em consequência de: excesso de confiança, falta de atenção ou inabilitação;
- III – a doença proveniente de contaminação acidental do empregado no exercício de sua atividade; e
- IV – o acidente sofrido pelo segurado ainda que fora do local e horário de trabalho: no percurso, somente em um único sentido, da residência para o local de trabalho, qualquer que seja o meio de locomoção, inclusive veículo de propriedade do segurado.

Assinale os itens verdadeiro (v) ou falso (f):

- A) Verdadeiro; Verdadeiro; Falso e Verdadeiro
- B) Verdadeiro; Falso; Verdadeiro e Falso.
- C) Falso; Verdadeiro; Verdadeiro e Falso.
- D) Falso; Falso; Falso e Verdadeiro

QUESTÃO Nº 15

Assinale a alternativa abaixo que melhor representa o conceito de acidente de trabalho de acordo com art. 19 da Lei 8213/91:

- A)** (...) é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço de empresa e de empregador doméstico, provocando lesão corporal ou perturbação laboral que cause o afastamento e a perda e redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho”.
- B)** (...) é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço de empresa ou de empregador doméstico, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho”.
- C)** (...) é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço de empresa e de empregador doméstico, provocando lesão corporal e perturbação funcional que cause a morte e a perda e redução, permanente e temporária, da capacidade para o trabalho”.
- D)** (...) é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço de empresa ou de empregador doméstico, provocando lesão corporal e perturbação laboral que cause o afastamento ou a perda ou redução, permanente e temporária, da capacidade para o trabalho”.

QUESTÃO Nº 16

De acordo com o art. 22 da Lei 8213/91, a Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) é um documento emitido para reconhecer tanto um acidente de trabalho ou de trajeto bem como uma doença ocupacional. Assinale o que for incorreto sobre a CAT:

- A)** A empresa é obrigada a informar os acidentes de trabalho ocorridos com seus empregados, até o primeiro dia útil seguinte ao da ocorrência;
- B)** Em caso de morte, a comunicação deverá ser imediata;
- C)** Na falta de comunicação por parte da empresa, podem formalizá-la o próprio acidentado, seus dependentes, a entidade sindical competente, o médico que o assistiu ou qualquer autoridade pública, não prevalecendo nestes casos o prazo previsto neste artigo.
- D)** Da comunicação a que se refere este artigo, receberá cópia fiel apenas o acidentado.

**QUESTÕES DISCURSIVAS COM EXPECTATIVA DE RESPOSTAS – SEGURANÇA DO
TRABALHO**

QUESTÃO Nº 01

As Normas Regulamentadoras são de observância obrigatória pelas organizações e pelos órgãos públicos da administração direta e indireta. Diante dessa constatação é oportuno examinar na NR 01 - Disposição gerais e gerenciamento de riscos ocupacionais os direitos e deveres do empregador e trabalhador. De acordo com o item 1.4.1 da NR 01 no que diz respeito ao empregador, descreva qual a ordem de prioridade das medidas de prevenção implementadas nas organizações?

EXPECTATIVA DE RESPOSTA – QUESTÃO Nº 01

NR 01 - DISPOSIÇÕES GERAIS e GERENCIAMENTO DE RISCOS OCUPACIONAIS

1.4 Direitos e deveres

1.4.1 Cabe ao empregador:

g) implementar medidas de prevenção, ouvidos os trabalhadores, de acordo com a seguinte ordem de prioridade:

I. eliminação dos fatores de risco;

II. minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas de proteção coletiva;

III. minimização e controle dos fatores de risco, com a adoção de medidas administrativas ou de organização do trabalho; e

IV. adoção de medidas de proteção individual.

QUESTÃO Nº 02

A Ergonomia está intimamente ligada à abordagem da Análise Ergonômica do Trabalho (AET) no Brasil. Isso se deve muito ao trabalho e influência do pesquisador francês Alain Wisner, que realizou diversos projetos na América do Sul e formou dezenas de pesquisadores brasileiros nos anos 1980. A própria Norma Regulamentadora 17 (NR17), em sua versão publicada em 1990, é fruto do esforço de auditores-fiscais do trabalho formados pela escola de Wisner. A partir disso, a AET passa a ser entendida como uma abordagem estruturada em várias etapas, visando a compreensão do trabalho real. Nesse sentido, para cumprir o item 17.3.3 da Norma Regulamentadora nº 17 (NR-17) – Ergonomia, em sua edição vigente, descreva as etapas necessárias para elaboração da referida Análise.

EXPECTATIVA DE RESPOSTA – QUESTÃO Nº 02

NR 17 - ERGONOMIA

17.3 Avaliação das situações de trabalho

17.3.3 A AET deve abordar as condições de trabalho, conforme estabelecido nesta NR, incluindo as seguintes etapas:

- a) análise da demanda e, quando aplicável, reformulação do problema;**
- b) análise do funcionamento da organização, dos processos, das situações de trabalho e da atividade;**
- c) descrição e justificativa para definição de métodos, técnicas e ferramentas adequados para a análise e sua aplicação, não estando adstrita à utilização de métodos, técnicas e ferramentas específicos;**
- d) estabelecimento de diagnóstico;**
- e) recomendações para as situações de trabalho analisadas; e**
- f) restituição dos resultados, validação e revisão das intervenções efetuadas, quando necessária, com a participação dos trabalhadores.**