

QUADRO RESUMO - IFRN CAMPUS JOÃO CÂMARA - ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

GRUPO 1 - IFRN CAMPUS JOÃO CÂMARA											
ITEM	ESPECIFICAÇÃO	CARGA HORÁRIA	CATSE R	UNID.ME DIDA	QTD.DE POSTOS MENSAL	QTD. DE POSTOS ANUAL	QTD.A SER REGISTRADA (05 ANOS)	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	VALOR TOTAL (05 ANOS)
1	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL (5143-25)	44	25631	POSTO	1	12	60	R\$ 5.906,56	R\$ 5.906,56	R\$ 70.878,72	R\$ 354.393,60
2	COPEIRO (5134-25)	44	14397	POSTO	1	12	60	R\$ 4.457,99	R\$ 4.457,99	R\$ 53.495,88	R\$ 267.479,40
3	ELETRICISTA (7156-15)	44	14354	POSTO	1	12	60	R\$ 7.424,78	R\$ 7.424,78	R\$ 89.097,36	R\$ 445.486,80
4	JARDINEIRO (6220-10)	40	24252	POSTO	1	12	60	R\$ 5.172,63	R\$ 5.172,63	R\$ 62.071,56	R\$ 310.357,80
5	PEDREIRO (7152-10)	44	22160	POSTO	1	12	60	R\$ 6.107,54	R\$ 6.107,54	R\$ 73.290,48	R\$ 366.452,40
6	PISCINEIRO (5143-30)	44	9962	POSTO	1	12	60	R\$ 8.106,82	R\$ 8.106,82	R\$ 97.281,84	R\$ 486.409,20
7	PORTEIRO (5174-10)	44	8729	POSTO	2	24	120	R\$ 4.442,93	R\$ 8.885,86	R\$ 106.630,32	R\$ 533.151,60
8	RECEPCIONISTA (4221-05)	44	8729	POSTO	1	12	60	R\$ 4.422,49	R\$ 4.422,49	R\$ 53.069,88	R\$ 265.349,40
9	TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO (7257-05)	44	2801	POSTO	1	12	60	R\$ 22.402,81	R\$ 22.402,81	R\$ 268.833,72	R\$ 1.344.168,60
10	AUXILIAR DE COZINHA (5135-05)	44	22861	POSTO	2	24	120	R\$ 7.217,74	R\$ 14.435,48	R\$ 173.225,76	R\$ 866.128,80
11	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL (3224-15)	30	5908	POSTO	1	12	60	R\$ 4.430,69	R\$ 4.430,69	R\$ 53.168,28	R\$ 265.841,40
									R\$ 91.753,65	R\$ 1.101.043,80	R\$ 5.505.219,00

Planilha de Custos e Formação de Preços - AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2276,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.276,01
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.276,01

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	189,59
B	Férias e Adicional de Férias	275,40
Total		464,99

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	548,20
B	Salário Educação	2,500%	68,53
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	164,46
D	SESC ou SESI	1,500%	41,12
E	SENAI - SENAC	1,000%	27,41
F	SEBRAE	0,600%	16,45
G	INCRA	0,200%	5,48
H	FGTS	8,000%	219,28
Total		39,800%	1.090,93

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						160,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	464,99	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.090,93	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	160,32	
Total		1.716,24	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,56
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,76
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	78,98
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	44,15
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	15,48
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	12,06
Total		7,07%	160,99

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	36,87
B	Ausências Legais	0,82%	18,66
C	Licença Paternidade	0,02%	0,46
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,59
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	58,26

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		58,26
4.2	Intrajornada		0,00
Total			58,26

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		113,24
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		259,64
C	Depreciação de Equipamentos		20,31
Total			393,19

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		138,14
B	Lucro		322,04
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)		448,90
	C.1 - Tributos Federais (PIS)		97,46
	C.3- Tributos Municipais (ISS)		295,33
Total dos Tributos		14,25%	841,69
Total		24,04%	1.301,87

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.276,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.716,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	160,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	58,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	393,19
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.604,69
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.301,87
Valor Total por Empregado (R\$)		5.906,56

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - COPEIRA

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
COPEIRA		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COPEIRA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	COPEIRA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		150,74
B	Férias e Adicional de Férias		218,96
Total			369,70

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	435,86
B	Salário Educação	2,500%	54,48
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	130,76
D	SESC ou SESI	1,500%	32,69
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,79
F	SEBRAE	0,600%	13,08
G	INCRA	0,200%	4,36
H	FGTS	8,000%	174,34
Total		39,800%	867,36

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						160,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	369,70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	867,36	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	160,32	
Total		1.397,38	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
Total		7,07%	128,01

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	29,32
B	Ausências Legais	0,82%	14,84
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	46,33

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		46,33
4.2	Intrajornada		0,00
Total			46,33

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		94,10
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		0,00
C	Depreciação de Equipamentos		0,00
Total			94,10

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	104,26
B	Lucro	6,79%	243,06
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	338,81
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	73,56
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	222,90
Total dos Tributos		14,25%	635,27
Total		24,04%	982,59

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.397,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	94,10
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.475,40
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	982,59
Valor Total por Empregado (R\$)		4.457,99

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - ELETRICISTA

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
ELETRICISTA		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ELETRICISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7156-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2.276,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ELETRICISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.276,01
B	Adicional de Periculosidade - LAUDO PERICIAL Nº: 021/2017 - IFRN	30%	682,80
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.958,81

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		246,47
B	Férias e Adicional de Férias		358,02
Total			604,49

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	712,66
B	Salário Educação	2,500%	89,08
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	213,80
D	SESC ou SESI	1,500%	53,45
E	SENAI - SENAC	1,000%	35,63
F	SEBRAE	0,600%	21,38
G	INCRA	0,200%	7,13
H	FGTS	8,000%	285,06
Total		39,800%	1.418,19

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						160,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	604,49	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.418,19	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	160,32	
Total		2.183,00	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	12,43
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,99
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	102,67
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	57,40
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	20,12
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	15,68
Total		7,07%	209,29

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	47,93
B	Ausências Legais	0,82%	24,26
C	Licença Paternidade	0,02%	0,59
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,89
E	Afastamento Maternidade	0,07%	2,07
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	75,74

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		75,74
4.2	Intrajornada		0,00
Total			75,74

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		129,54
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		106,37
C	Depreciação de Equipamentos		125,53
Total			361,44

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		173,65
B	Lucro		404,82
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)		564,28
	C.1 - Tributos Federais (PIS)		122,51
	C.3- Tributos Municipais (ISS)		371,24
Total dos Tributos		14,25%	1.058,03
Total		24,04%	1.636,50

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.958,81
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.183,00
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	209,29
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	75,74
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	361,44
Subtotal (A+B+C+D+E)		5.788,28
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.636,50
Valor Total por Empregado (R\$)		7.424,78

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - JARDINEIRO

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
JARDINEIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	JARDINEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	6220-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		150,74
B	Férias e Adicional de Férias		218,96
Total			369,70

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	435,86
B	Salário Educação	2,500%	54,48
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	130,76
D	SESC ou SESI	1,500%	32,69
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,79
F	SEBRAE	0,600%	13,08
G	INCRA	0,200%	4,36
H	FGTS	8,000%	174,34
Total		39,800%	867,36

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						360,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	369,70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	867,36	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	360,32	
Total		1.597,38	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
Total		7,07%	128,01

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	29,32
B	Ausências Legais	0,82%	14,84
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	46,33

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		46,33
4.2	Intrajornada		0,00
Total			46,33

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		113,24
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		266,77
C	Depreciação de Equipamentos		71,22
Total			451,23

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	120,98
B	Lucro	6,79%	282,02
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	393,12
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	85,35
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	258,63
Total dos Tributos		14,25%	737,10
Total		24,04%	1.140,10

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.597,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	451,23
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.032,53
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.140,10
Valor Total por Empregado (R\$)		5.172,63

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - PEDREIRO

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PEDREIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	PEDREIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7152-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2276,01
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PEDREIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.276,01
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.276,01

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		189,59
B	Férias e Adicional de Férias		275,40
Total			464,99

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	548,20
B	Salário Educação	2,500%	68,53
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	164,46
D	SESC ou SESI	1,500%	41,12
E	SENAI - SENAC	1,000%	27,41
F	SEBRAE	0,600%	16,45
G	INCRA	0,200%	5,48
H	FGTS	8,000%	219,28
Total		39,800%	1.090,93

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						160,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	464,99	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.090,93	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	160,32	
Total		1.716,24	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,56
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,76
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	78,98
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	44,15
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	15,48
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	12,06
Total		7,07%	160,99

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	36,87
B	Ausências Legais	0,82%	18,66
C	Licença Paternidade	0,02%	0,46
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,68
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,59
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	58,26

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		58,26
4.2	Intrajornada		0,00
Total			58,26

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		113,24
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		413,79
C	Depreciação de Equipamentos		22,85
Total			549,88

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	142,84
B	Lucro	6,79%	333,00
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	464,17
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	100,77
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	305,38
Total dos Tributos		14,25%	870,32
Total		24,04%	1.346,16

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.276,01
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.716,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	160,99
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	58,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	549,88
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.761,38
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.346,16
Valor Total por Empregado (R\$)		6.107,54

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - PISCINEIRO

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PISCINEIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	PISCINEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PISCINEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade - LAUDO PERICIAL Nº: 021/2017 - IFRN	20%	361,92
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.171,50

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		180,89
B	Férias e Adicional de Férias		262,75
Total			443,64

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	523,03
B	Salário Educação	2,500%	65,38
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	156,91
D	SESC ou SESI	1,500%	39,23
E	SENAI - SENAC	1,000%	26,15
F	SEBRAE	0,600%	15,69
G	INCRA	0,200%	5,23
H	FGTS	8,000%	209,21
Total		39,800%	1.040,83

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						360,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	443,64	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.040,83	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	360,32	
Total		1.844,79	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,12
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,73
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	75,35
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	42,13
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	14,77
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	11,51
Total		7,07%	153,61

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	35,18
B	Ausências Legais	0,82%	17,81
C	Licença Paternidade	0,02%	0,43
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,65
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,52
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	55,59

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		55,59
4.2	Intrajornada		0,00
Total			55,59

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		99,08
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		1.995,43
C	Depreciação de Equipamentos		0,00
Total			2.094,51

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		189,60
B	Lucro		442,00
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)		616,12
	C.1 - Tributos Federais (PIS)		133,76
	C.3- Tributos Municipais (ISS)		405,34
Total dos Tributos		14,25%	1.155,22
Total		24,04%	1.786,82

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.171,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.844,79
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	153,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	55,59
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	2.094,51
Subtotal (A+B+C+D+E)		6.320,00
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.786,82
Valor Total por Empregado (R\$)		8.106,82

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - PORTEIRO 1

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PORTEIRO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	PORTEIRO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PORTEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	150,74
B	Férias e Adicional de Férias	218,96
Total		369,70

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	435,86
B	Salário Educação	2,500%	54,48
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	130,76
D	SESC ou SESI	1,500%	32,69
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,79
F	SEBRAE	0,600%	13,08
G	INCRA	0,200%	4,36
H	FGTS	8,000%	174,34
Total		39,800%	867,36

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						160,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	369,70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	867,36	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	160,32	
Total		1.397,38	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
Total		7,07%	128,01

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	29,32
B	Ausências Legais	0,82%	14,84
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	46,33

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		46,33
4.2	Intrajornada		0,00
Total			46,33

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		82,36
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		0,00
C	Depreciação de Equipamentos		0,00
Total			82,36

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	103,91
B	Lucro	6,79%	242,24
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	337,66
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	73,31
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	222,15
Total dos Tributos		14,25%	633,12
Total		24,04%	979,27

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.397,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	82,36
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.463,66
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	979,27
Valor Total por Empregado (R\$)		4.442,93

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - RECEPCIONISTA			
CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
RECEPCIONISTA		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	RECEPCIONISTA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1809,58
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	RECEPCIONISTA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.809,58
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.809,58

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		150,74
B	Férias e Adicional de Férias		218,96
Total			369,70

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	435,86
B	Salário Educação	2,500%	54,48
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	130,76
D	SESC ou SESI	1,500%	32,69
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,79
F	SEBRAE	0,600%	13,08
G	INCRA	0,200%	4,36
H	FGTS	8,000%	174,34
Total		39,800%	867,36

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						160,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	369,70	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	867,36	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	160,32	
Total		1.397,38	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,60
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	62,79
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,31
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,59
Total		7,07%	128,01

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	29,32
B	Ausências Legais	0,82%	14,84
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,54
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,27
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	46,33

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		46,33
4.2	Intrajornada		0,00
Total			46,33

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		66,44
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		0,00
C	Depreciação de Equipamentos		0,00
Total			66,44

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	103,43
B	Lucro	6,79%	241,12
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	336,11
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	72,97
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	221,12
Total dos Tributos		14,25%	630,20
Total		24,04%	974,75

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		RS
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.809,58
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.397,38
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,01
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,33
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	66,44
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.447,74
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	974,75
Valor Total por Empregado (R\$)		4.422,49

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000133/2023
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7257-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	2.069,07
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	TÉCNICO EM REFRIGERAÇÃO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.069,07
B	Adicional de Periculosidade -LAUDO PERICIAL Nº: 021/2017 - IFRN	30%	620,72
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.689,79

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		224,06
B	Férias e Adicional de Férias		325,46
Total			549,52

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	647,86
B	Salário Educação	2,500%	80,98
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	194,36
D	SESC ou SESI	1,500%	48,59
E	SENAI - SENAC	1,000%	32,39
F	SEBRAE	0,600%	19,44
G	INCRA	0,200%	6,48
H	FGTS	8,000%	259,14
Total		39,800%	1.289,24

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					190,00
C	Benefícios Social Familiar					0,00
D	Auxílio Saúde					0,00
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					0,00
F	Seguro de Vida					0,00
Total						190,00

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	549,52	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.289,24	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	190,00	
Total		2.028,76	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	11,30
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,90
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	93,34
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	52,18
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	18,29
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	14,26
Total		7,07%	190,27

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	43,57
B	Ausências Legais	0,82%	22,06
C	Licença Paternidade	0,02%	0,54
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,81
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,88
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	68,86

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		68,86
4.2	Intrajornada		0,00
Total			68,86

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		113,24
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		12.341,95
C	Depreciação de Equipamentos		32,14
Total			12.487,33

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	523,95
B	Lucro	6,79%	1.221,45
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	1.702,61
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	369,65
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	1.120,14
Total dos Tributos		14,25%	3.192,40
Total		24,04%	4.937,80

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.689,79
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.028,76
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	190,27
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	68,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	12.487,33
Subtotal (A+B+C+D+E)		17.465,01
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	4.937,80
Valor Total por Empregado (R\$)		22.402,81

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - AUXILIAR DE COZINHA 1

CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002852.2024-05	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000009/2025
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE COZINHA		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE COZINHA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5135-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1580,42
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE COZINHA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.580,42
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade - CCT RN000009/2025 -Cláusula Décima Segunda	20%	316,08
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.896,50

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		157,98
B	Férias e Adicional de Férias		229,48
Total			387,46

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	456,79
B	Salário Educação	2,500%	57,10
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	137,04
D	SESC ou SESI	1,500%	34,26
E	SENAI - SENAC	1,000%	22,84
F	SEBRAE	0,600%	13,70
G	INCRA	0,200%	4,57
H	FGTS	8,000%	182,72
Total		39,800%	909,02

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 250,00	200,00
C	Benefícios Social Familiar					16,13
D	Auxílio Saúde					137,98
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,60
F	Seguro de Vida					0,61
G	Jovem Aprendiz- Retirado conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRN/PGF/AGU					0,00
Total						360,32

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	387,46	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	909,02	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	360,32	
Total		1.656,80	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,97
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,64
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	65,81
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	36,79
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,90
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	10,05
Total		7,07%	134,16

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	30,72
B	Ausências Legais	0,82%	15,55
C	Licença Paternidade	0,02%	0,38
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,57
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,33
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	48,55

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		48,55
4.2	Intrajornada		0,00
Total			48,55

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		83,32
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		1.807,54
C	Depreciação de Equipamentos		0,00
Total			1.890,86

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	168,81
B	Lucro	6,79%	393,53
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	548,55
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	119,09
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	360,89
Total dos Tributos		14,25%	1.028,53
Total		24,04%	1.590,87

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.896,50
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.656,80
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	134,16
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	48,55
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.890,86
Subtotal (A+B+C+D+E)		5.626,87
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.590,87
Valor Total por Empregado (R\$)		7.217,74

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL				
CAMPUS	João Câmara		SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços				
Processo	23134.002852.2024-05		Licitação	
Data			Horário	
DADOS DO PROPONENTE				
			CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO				
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)			
B	Município/UF			João Câmara/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo			-
D	Nº de meses de execução contratual			12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO				
Tipo de Serviço			Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL			Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	3224-15
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.518,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	-

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.518,00
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade -LAUDO PERICIAL Nº: 021/2017 - IFRN	20%	303,60
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.821,60

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		151,74
B	Férias e Adicional de Férias		220,41
Total			372,15

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	438,75
B	Salário Educação	2,500%	54,84
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,000%	131,63
D	SESC ou SESI	1,500%	32,91
E	SENAI - SENAC	1,000%	21,94
F	SEBRAE	0,600%	13,16
G	INCRA	0,200%	4,39
H	FGTS	8,000%	175,50
Total		39,800%	873,12

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação					0,00
C	Benefícios Social Familiar					0,00
D	Auxílio Saúde					0,00
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					0,00
F	Seguro de Vida					0,00
Total						0,00

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	372,15	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	873,12	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,00	
Total		1.245,27	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,65
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,61
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	63,21
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	35,34
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	12,39
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	9,65
Total		7,07%	128,85

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	29,51
B	Ausências Legais	0,82%	14,94
C	Licença Paternidade	0,02%	0,36
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,55
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,28
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	46,64

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		46,64
4.2	Intrajornada		0,00
Total			46,64

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		95,80
B	Materiais e EPIs (sob demanda)		115,97
C	Depreciação de Equipamentos		0,00
Total			211,77

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	103,62
B	Lucro	6,79%	241,57
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	336,73
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	73,11
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	221,53
Total dos Tributos		14,25%	631,37
Total		24,04%	976,56

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.821,60
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.245,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	128,85
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	46,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	211,77
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.454,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	976,56
Valor Total por Empregado (R\$)		4.430,69

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação. (INCLUSÃO)

Os licitantes, quando tributados pelo regime de incidência não-cumulativa de PIS e COFINS, devem cotar na planilha de custos e formação de preços as alíquotas médias efetivamente recolhidas dessas contribuições. (INCLUSÃO)

MEMÓRIA DE CÁLCULOS DIVERSOS					
MEMÓRIA DE CÁLCULOS					
MÓDULO 1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo	Base de cálculo	Fundamento
B	Adicional de periculosidade [1]	30%	Salário-base x Adicional de periculosidade	Salário-base	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 191), LAUDO PERICIAL Nº: 021/2017 - IFRN
C	Adicional de insalubridade [1]	20%	Salário-base x Adicional de insalubridade	Salário-base	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 192), LAUDO PERICIAL Nº: 021/2017 - IFRN
[1] Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade, foi considerada, para fins de estimativa de custos, a avaliação da equipe de engenheiros de Segurança do Trabalho da Contratante. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo. Para o posto de auxiliar de cozinha, foi considerado insalubridade no valor da CCT RN000009/2025.					

SUBMÓDULO 2.1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	13º Salário [1]	8,33%	percentual relativo ao 13º Salário	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, VIII).
B	Férias e Adicional de Férias [1] [2] [3]	12,10%	percentual relativo a Férias e Adicional de Férias	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
Total		20,43%			
[1] Percentual estabelecido na tabela "Reserva mensal para pagamento de encargos trabalhistas", conforme Anexo XII da IN 5/2017-SEGES/MP (Conta-depósito vinculada).					
[2] O órgão que adota a conta vinculada é obrigado a reter 12,10% de férias e adicional de férias por força da IN 5/2017 em seu anexo XII. O custo relativo às férias corresponde a 9,08% e o do adicional de férias a 3,02%.					
[3] Caso o contrato seja prorrogado, este percentual passará a ser de 3,02% já a partir do 2º ano de contrato, pois não será mais necessário provisionar o valor relativo às férias neste submódulo, mas apenas o adicional de férias (1/3). Acontece que, quando da prorrogação contratual, as férias torna-se custo não renovável, conforme nota 3 do submódulo 2.1. da planilha de custo. Este ponto foi incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018.					

SUBMÓDULO 2.2					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	INSS	20,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.212/1991 (art. 22, I).
B	Salário Educação	2,50%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto nº 87.043/1982 (art. 3º, I); Lei nº 9.424/1996 (art. 15)
C	SAT [1]	6,00%	RAT x FAP = 3,0% x 2 = 6%	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.212/1991 (art. 22, II); Decreto nº 3.048/1999 (anexo V); Decreto nº 6.957/2009.
D	SESI/SESC	1,50%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 9.853/1946 (art. 3º), Lei nº 8.036/1990 (art. 30).
E	SENAI/SENAC	1,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 6.246/1944 (art. 1º); Decreto-Lei nº 8.621/1946 (art. 4º).
F	SEBRAE	0,60%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.029/1990 (art. 8º)
G	INCRA	0,20%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 1.146/1970 (art. 1º).
H	FGTS	8,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.036/1990 (art. 15); Constituição Federal (art. 7º, III).
Total		39,80%			
[1] O percentual de 6%, que está sendo considerado para o SAT (Seguro Acidente de Trabalho), é o máximo aceitável. O percentual relativo ao SAT (Seguro Acidente de Trabalho) é obtido multiplicando o grau de risco (RAT) pelo Fator Acidentário de Prevenção (FAP).					
- RAT: Será considerado como grau de risco (RAT), 3%, que é o máximo aceitável, conforme o Anexo V do Decreto n. 3.048/1999.					
- FAP: Nesta estimativa, será considerado o FAP máximo, que equivale a 2, conforme o art. 202-A, § 1º, do referido decreto]. Todavia, a empresa deverá utilizar seu próprio índice, atribuído pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social e consultado através do site: https://www2.dataprev.gov.br/FapWeb/faces/pages/principal.xhtml . Para fins de comprovação do SAT informado, a empresa deverá apresentar sua GFIP mais recente ou outro documento aplicável.					

SUBMÓDULO 2.3					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Transporte [1]	-	(Qtde mensal x Preço da passagem) - (Salário-base x Desconto)	Salário-base	Lei nº 7.418/1985 (art 1º);
B	Auxílio-Refeição/Alimentação [2]	-	Valor do auxílio alimentação - Desconto de x% (caso a CCT mencione)	Salário-base	Lei nº 6.321/1976; Decreto nº 5/1991 (art. 2º, § 1º); CCT utilizada
C	Benefício Social Familiar [3]	-	Valor do benefício	-	CCT utilizada
D	Auxílio Saúde [4]	-	Valor do auxílio	-	CCT utilizada
E	Programa de Qualificação Profissional e Marketing [5]	-	Valor do benefício	-	CCT utilizada
F	Seguro de Vida [6]	-	Valor do benefício	-	CCT utilizada
G	Jovem Aprendiz [7]	-	Valor do benefício	-	CCT utilizada
[1] Foi considerada a tarifa de "R\$ 0,00", considerando não ter transporte coletivo regulamentado na cidade.					
[2] O valor de auxílio-alimentação terão seus valores estipulados na CCT, assim como os possíveis percentuais de contrapartidas.					
[3] De acordo com o valor estipulado na CCT utilizada.					
[4] De acordo com o valor estipulado na CCT utilizada.					
[5] De acordo com o valor estipulado na CCT utilizada.					
[6] De acordo com o valor estipulado na CCT utilizada.					
[7] O valor referente ao Programa Jovem Aprendiz (Cláusula Vigésima Quinta) foi retirado da planilha de custos conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRIO GRANDE DO NORTE/PGF/AGU					

MÓDULO 3					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado [1] [7]	0,42%	(mês não trabalhado / meses do ano) x estimativa de substituição = $(1/12) \times 5\% = 0,42\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XXI); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 487, § 1º).
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [2] [7]	0,03%	percentual do aviso prévio indenizado x alíquota do FGTS = $0,42\% \times 8\% = 0,03\%$	Módulo 1	Súmula n.º 305 do TST
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado [3] [4]	3,47%	(remuneração + 13º salário + férias e adicional de férias) x FGTS x multa = $((1 + 1/12 + 12,10\%) \times 8\% \times 40\%) \times 90\% = 3,47\%$	Módulo 1	Lei Complementar 110/2001 (art. 1º); Lei 8.036/1990, (art. 18, §1º); Lei nº 13.932/2019 (art. 12).
D	Aviso prévio trabalhado [5] [7]	1,94%	$[(\text{remuneração} / \text{dias do mês}) \times \text{dias não trabalhados}] / \text{meses do ano} = [(1/30) \times 7] / 12 = [7/30] / 12 = 1,94\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XXI); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT, art. 487 e 488).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado [2] [7]	0,68%	percentual do aviso prévio trabalhado x percentual total do submódulo 2.2 = $1,94\% \times 35,3\% = 0,68\%$	Módulo 1	-
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado [6]	0,53%	percentual da multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado e o aviso prévio trabalhado (Conta-depósito vinculada) - percentual da multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado = $4\% - 3,47\% = 0,53\%$	Módulo 1	Lei Complementar 110/2001, art. 1º; Lei 8.036/1990 (art. 18, §1º); Lei nº 13.932/2019 (art. 12).
Total		7,07%			

[1] Estimativa de que 5% (cinco por cento) de empregados demitidos não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do MPOG, p. 24 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
[2] Percentual utilizado na memória de cálculo deste percentual foi obtido com base nos percentuais considerados na planilha de custo e formação de preço elaborada por esta administração. A empresa deve considerar o percentual obtido na sua própria planilha.
[3] O art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, extinguiu a contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa. Assim, nestes casos, deverá ser paga apenas a multa de 40% sobre o referido montante, conforme o art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001.
[4] Considerando que 90% dos empregados serão demitidos pelo empregador e apenas 10% pedirão demissão, de acordo com estudo do MPOG, p. 24 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
[5] Redução de 7 dias ou de 2h por dia, conforme art. 488 da CLT.
[6] Com a extinção da contribuição social de 10% sobre o aviso prévio, o percentual a ser provisionado para a "multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado" passa a ser de 4%, conforme o Ministério da Economia (https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/26). Diminuindo-se destes 4%, o percentual calculado sobre a "Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado" (Item C deste submódulo), encontra-se o percentual da "Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado".
[7] Custo não renovável, com eliminação parcial. De acordo com a Nota Técnica nº 652/2017-MP, "caso no primeiro ano de contratação não haja incidência desses custos (aviso prévio trabalhado e indenizado), os 30 (trinta dias) deverão ser excluídos e contabilizado somente mais 3 (três) dias. E assim sucessivamente com os anos posteriores. Caso não haja incidência acrescenta somente mais 3 (três) dias, até o limite de quarenta e dois dias". Como o aviso (originalmente de 30 dias) será acrescido de 3 dias a cada ano trabalhado, a cada prorrogação de 12 meses, o percentual será equivalente a 10% (3/30) do percentual atribuído no primeiro ano do contrato. Vale lembrar que os ajustes nos percentuais relativos aos avisos indenizado (3.A) e trabalhado (3.D) repercutirão nos percentuais relativos à "Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado" (3.B) e à "Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado" (3.E), respectivamente, uma vez que estes percentuais consideram aqueles percentuais em suas memórias de cálculo.

SUBMÓDULO 4.1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura de Férias [1] [2]	1,62%	$[(13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias} + \text{Adicional de férias}) \times (\text{mês trabalhado/meses do ano})] / \text{meses do ano} = [(1+1+1/3) \times (1/12)] / 12 = 0,016204 \Rightarrow 1,62\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [3] [7]	0,82%	$(2,96/30)/12 = 0,008222 \Rightarrow 0,82\%$	Módulo 1	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 473).
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade [4] [7]	0,02%	$[(5/30)/12] \times 1,5\% = 0,0002 \Rightarrow 0,02\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XIX); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 10, § 1º).
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho [5] [7]	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 = 0,0003 \Rightarrow 0,03\%$	Módulo 1	Decreto nº 89.312/1984 (art. 27); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 131).
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade [6] [7]	0,07%	$[(1 + 1/3)/12] \times (4/12) \times 2\% = 0,0007 \Rightarrow 0,07\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 6º e 201); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 392).
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	-	Módulo 1	-
Total		2,56%			

- [1] O custo a ser provisionado para o substituto na cobertura de férias ("ferista") será apenas o 13º salário, as férias e o adicional de férias, proporcional a um mês, que é o período em que o titular do posto estará em gozo de férias. A remuneração do "ferista" será paga pelo montante que compõe o módulo 1 da planilha de custo, referente ao mês em que substituiu o titular do posto. Vale lembrar que o valor a ser pago ao titular do posto, em relação ao mês em que estiver em férias, foi provisionado através do item B do submódulo 2.1.
- [2] Este custo torna-se não renovável na última prorrogação contratual, uma vez que as férias do titular do posto serão indenizadas, não havendo necessidade do "ferista" nesta ocasião.
- [3] Estimativa de 2,96 (dois vírgula noventa e seis por cento) dias de ausência por ano, de acordo com estudo do MPOG, p. 54 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
- [4] Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano, de acordo com estudo do MPOG, p. 27 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
- [5] Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados, de acordo com estudo do MPOG, p. 28 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
- [6] Considerando a quantidade de meses da licença maternidade no ano (4/12) e o percentual de ocorrência da licença (2%). O salário referente ao período de licença maternidade é coberto pela previdência social, inclusive a gratificação natalina respectiva, de modo que o salário do substituto e o décimo terceiro respectivo já consta na planilha de custos. Contudo, a previdência social não cobre a remuneração de férias proporcional ao período da licença, de modo que a planilha acaba não cobrindo as férias do substituto. Como solução, foi incluído na memória de cálculo, as Férias e o Adicional de Férias, conforme entendimento adotado em pregões do TCU (Pregão nº 33/2020 - UASG 30001).
- [7] A cada prorrogação contratual, caso o valor provisionado para este custo não tenha sido utilizado nos últimos 12 meses, o respectivo valor deverá ser excluído da planilha relativa àquela prorrogação, uma vez que não há necessidade de provisionar novamente um custo não incorrido. Assim, a renovação do custo só poderá ocorrer mediante a comprovação, por parte da contratada, a ocorrência do evento que justificou o provisionamento daquele custo. Esta também é a lógica a ser considerada, antes de cada prorrogação, em relação aos custos que compõem o módulo 3. Tal entendimento está de acordo com a Nota Técnica nº 652/2017- Delog/Seges/MP (<https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/impactos-da-reforma-trabalhista-nos-contratos-da-administracao>). Ainda conforme esta Nota Técnica, "caso tenham sido utilizados, mesmo que parcial, deverão compor novamente a planilha para fins de prorrogação, de forma complementar/proporcional."

SUBMÓDULO 4.2					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação [1]	0,00%	-	-	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 71)

[1] Não deverá ser cotado este custo, uma vez que será concedido o intervalo, sem necessidade de um substituto para o posto durante o mesmo.

MÓDULO 5					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Uniformes [1] [2]		Custo anual de uniformes / 12	Custo anual de uniformes	-
B	Materiais (sob demanda) [3]		Custo anual de materiais (sob demanda) / 12 (Obs: se tiver mais de 1 terceirizado no posto, ao final ainda divide pela quantidade de terceirizados)	Custo anual de materiais (sob demanda)	-
C	Depreciação de Equipamentos (sob demanda) [4]		Custo depreciação mensal (ver cálculos na planilha de equipamento (com comodato))	(ver cálculos na planilha de equipamento (com comodato))	-

[1] Os uniformes serão fornecidos em quantidades e períodos preestabelecidos no termo de referência, a saber: os uniformes, antes do início do contrato. Estes insumos serão pagos de forma parcelada durante os 6 meses da vigência inicial do contrato. O custo do crachá não deverá ser renovado no custo dos Uniformes

[2] Acontece que pode não ser necessário substituir estes itens no período a que se refere a prorrogação, por estarem em bom estado de conservação e apresentarem condições de uso. Esta medida visa assegurar a racionalização dos gastos, sem prejudicar a execução dos serviços contratados e as condições de Saúde e Segurança no Trabalho.

[3] Os materiais serão fornecidos sob demanda. Estes itens serão pagos de uma única vez após o seu fornecimento, juntamente com os serviços prestados naquele mês. Assim, cada solicitação de pagamento que envolva, além dos serviços prestados, os insumos fornecidos sob demanda, deverá vir acompanhada da comprovação do fornecimento, conforme termo de referência. Optou-se pelo fornecimento sob demanda para estes tipos de insumos, uma vez que o fornecimento em quantidades e periodicidades preestabelecidas ocasiona uma série de transtornos para a execução dos serviços, bem como dificulta a racionalização dos gastos. Por exemplo, o consumo de um determinado item sofrer uma considerável redução em um mês e não ser necessário o fornecimento no mês seguinte ou pelo menos não em sua totalidade. A nomenclatura dos itens B e C foi adaptada, conforme permitido pela IN 5/2017-SEGES/MPDG, para refletir com a exatidão a presente contratação, considerando os motivos aqui elencados.

[4] Os equipamentos devem ser cotados a depreciação mensal dos mesmos, considerando a vida útil de 8 anos e o valor residual de 20% para todos os equipamentos a serem utilizados na prestação dos serviços, bem como a aplicação do percentual de 0,5% ao mês a título de manutenção desses equipamentos. Esse percentual de manutenção tem como base de cálculo o valor total dos equipamentos.

MÓDULO 6					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Custos Indiretos [1]	3,00%	-	Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5	-
B	Lucro [2]	6,79%	-	Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e Custos Indiretos	-
C	COFINS [3] [4]	3,00%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 70/1991.
	PIS [3] [4]	0,65%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 7/1970.
	ISS [4]	5,00%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 116/2003.

[1] Para os custos indiretos, foi considerado o percentual máximo aceitável de 3,00%. Contudo, a licitante deverá utilizar seu próprio percentual, como acontece no lucro. Este percentual, utilizado para fins de estimativa, também foi obtido no estudo do MPOG já citado, p. 33 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).

[2] Para o lucro, foi considerado o percentual máximo aceitável de 6,79%. Contudo, a licitante também deverá utilizar seu próprio percentual, como acontece nos custos indiretos. Este percentual, utilizado para fins de estimativa, também foi obtido no estudo do MPOG já citado, p. 33 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).

[3] As alíquotas apresentadas consideram o regime de tributação com base no lucro real, com base no Caderno de Logística para o Serviço de Limpeza, elaborado pelo Ministério do Planejamento, p. 43 (https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/cadernos-de-logistica/midia/servicos_limpeza.pdf). A empresa deve observar seu próprio regime, conforme a legislação aplicável. Caso seja tributada com base no lucro real, a empresa deverá cotar em sua proposta, tanto para o PIS quanto para a COFINS, as alíquotas médias efetivas nos últimos 12 meses, apresentando cópias do EFD-Contribuições referentes a este período, a fim de comprovar estas alíquotas.

[4] Cada um dos tributos é obtido, aplicando-se a alíquota correspondente sobre a soma dos módulos A, B, C e D, acrescida dos custos indiretos e do lucro. Fórmula: [(Soma dos módulos (A, B, C, D) + Custos indiretos + Lucros) / (1 - Soma das alíquotas)] * Alíquota correspondente. Ex.: Para o cálculo do PIS, com base no lucro presumido, a fórmula é a seguinte: [(Soma dos módulos (A, B, C, D) + Custos indiretos + Lucros) / (1 - 0,0865)] * 0,0065