

# Estudo Técnico Preliminar 27/2024

## 1. Informações Básicas

Número do processo: 23466.000607.2024-01

## 2. Descrição da necessidade

TAG: Limpeza - mão de obra exclusiva

A contratação dos serviços visa suprir a lacuna deixada pela **Lei Nº 9.632, de 07 de maio de 1998, que dispõe sobre a extinção de cargos no âmbito da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional**, dentre eles os de Auxiliar de Serviços Gerais, tendo por base ainda o disposto no Decreto-Lei Nº 200, de 25 de fevereiro de 1967, no § 7º do Art. 10º, que prevê que "a Administração procurará desobrigar-se da realização material de tarefas executivas, recorrendo, sempre que possível, à execução indireta, mediante contrato, desde que exista, na área, iniciativa privada suficientemente desenvolvida e capacitada a desempenhar os encargos de execução", e **Art. 7º da Instrução Normativa nº 05/2017**, da Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Além disso, o serviço objeto deste processo está previsto na **Portaria Nº 443, de 27 de dezembro de 2018**, entre os serviços que serão preferencialmente objeto de execução indireta.

O serviço a ser contratado enquadra-se nos pressupostos do Decreto Nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades, previstas no Art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada.

Considerando que o IFRN Campus Natal - Centro Histórico não possui em seu plano de cargos categorias funcionais inerentes para atender as demandas de limpeza, asseio e conservação, faz-se necessário que esse serviço ocorra, haja vista a necessidade de se manter as condições de salubridade, higiene, bem-estar, saúde e a funcionalidade das instalações, adequadas para o trabalho dos servidores, discentes e demais usuários, bem como para atendimento ao público externo.

Dessa forma, a terceirização é necessária uma vez que este órgão não possui em seu quadro funcional servidores com tais funções, características e atribuições para a realização das tarefas supracitadas, uma vez que a Lei Nº 9.632, de 7 de maio de 1998, extinguiu os cargos vagos para a categoria. Conforme disposição do artigo 7º da IN Nº 5/2017 da SLTI do MPOG, "as atividades de conservação, limpeza, segurança, vigilância, transportes, informática, copeiragem, recepção, reprografia, telecomunicações e manutenção de prédios, equipamentos e instalações serão, de preferência, objeto de execução indireta".

Assim, a alternativa da terceirização vem-se traduzindo como a solução cabível, em consonância com o disposto no Art. 2º da Lei 9.632 de 07 de maio de 1998, Decreto 9.507 de 2018 e parágrafo 1º do artigo 7º da IN Nº 05/2017, que possibilita a contratação indireta de serviços.

Conforme o Documento de Formalização da Demanda, a contratação dos serviços de asseio, limpeza e conservação das instalações físicas e mobiliárias do campus, com dedicação exclusiva de mão-de-obra e fornecimento de insumos sob demanda, a serem prestados de forma contínua, dentro de parâmetros e rotinas estabelecidos e, ainda, com observância às recomendações aceitas pela boa técnica, pelas normas e pelas legislações aplicáveis, com fundamento no Art. 2º da Lei 9.632 de 07 de maio de 1998, e o inciso IV do Art. 3º do Decreto 9.507 de 21 de setembro de 2018, se faz necessária para:

1. Assegurar as condições mínimas de limpeza e conservação necessárias ao funcionamento das unidades;
2. Promover a conservação dos bens móveis e imóveis;
3. Suprir a demanda provocada pela inexistência de profissionais que atuem na área, no quadro efetivo das unidades;
4. Assegurar a infraestrutura mínima de higiene aos servidores técnicos administrativos e professores, estudantes, colaboradores e cidadãos em geral que se utilizam ou prestam serviços nas unidades;
5. Permitir a conservação e o consequente aumento da durabilidade dos bens públicos, pautado no princípio da economicidade que orienta a administração pública.

A deflagração do novo processo licitatório se dá em razão do encerramento do **Contrato nº 254/2023-PROAD/IFRN, que tem como objeto os serviços de asseio, limpeza e conservação e se encerrará em 10/11/2024.** Dada a proximidade do término do contrato atual, faz-se necessária a substituição do mesmo para garantir a continuidade dos serviços essenciais ao campus.

**Vale salientar que anterior a deflagração deste processo, este campus iniciou participação em processo conjunto com a Reitoria deste IFRN em que o processo em que não logrou maiores aproveitamentos, tendo em vista que o mesmo se encontra paralisado, haja vista, ter se optado por uma contratação emergencial para este objeto, Contrato 054/2024-PROAD/IFRN de início em 06/03/2024.**

**Em segunda possibilidade, uniu-se com o Campus Natal - Central deste IFRN para compor força de trabalho, e participar de licitação à ser feita por aquele campus de maneira a finalizar-se essa demanda. Contudo, em 02/09/2024, fomos informados que outro caminho estava a ser percorrido por aquele campus, sendo uma contratação de remanescente objeto de estudo.**

**Desta forma, apropriado de parte da pesquisa de preços que fora produzida é que se deu continuidade a este processo.**

**Em seguida aos devidos esclarecimentos,** o objeto desta contratação é caracterizado como serviço continuado conforme Instrução Normativa Nº 05/2017, pois visa a suprir necessidades permanentes da Administração Pública, por meio da prestação de um serviço não passível de divisão ou segmentação lógica ou razoável em unidades autônomas, nem módulos, nem fases, nem etapas independentes, porém prestado de maneira seguida, ininterrupta e indiferenciada ao longo do tempo, ou de outro modo posto à disposição em caráter permanente, com a dedicação exclusiva de mão de obra.

O serviço de limpeza e conservação deve ser prestado de forma contínua, sem interrupções, para assegurar que todas as dependências da instituição estejam sempre em condições adequadas de uso. A sua paralisação, parcial ou total, poderá causar prejuízos à continuidade das atividades da Administração Pública. A continuidade é crucial para evitar a degradação dos espaços, prevenir a proliferação de agentes patogênicos e proporcionar um ambiente que favoreça o processo de ensino-aprendizagem. Dessa forma, a contratação desses serviços está alinhada ao objetivo estratégico de manutenção contínua da infraestrutura física, que é um dos pilares do planejamento estratégico institucional.

A necessidade de dedicação exclusiva da mão-de-obra é justificada pela complexidade e volume das atividades a serem realizadas, as quais demandam profissionais capacitados e focados exclusivamente nas necessidades da Instituição. Além disso, o fornecimento de insumos sob demanda garante que os materiais utilizados sejam sempre de qualidade, em conformidade com as normas de segurança e higiene, e que estejam disponíveis de acordo com a necessidade real da instituição, evitando desperdícios e otimizando recursos.

Um ambiente limpo e organizado contribui significativamente para o desempenho Institucional. A melhoria nas condições ambientais influencia diretamente a produtividade dos servidores e o desempenho acadêmico dos alunos, refletindo-se em melhores resultados nos indicadores de qualidade da Instituição. Além disso, a preservação adequada do patrimônio físico da Instituição é uma medida preventiva que reduz custos com reparos emergenciais e prolonga a vida útil das instalações e mobiliário.

A contratação de serviços especializados de asseio, limpeza e conservação também está em conformidade com as normas legais que regem a gestão pública, atendendo aos princípios da economicidade, eficiência e eficácia. Além disso, está em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Tribunal de Contas da União (TCU) e pela Controladoria-Geral da União (CGU) no que tange à contratação de serviços contínuos com dedicação exclusiva de mão de obra.

Além do mais, a contratação do serviço de asseio, limpeza e conservação é uma medida essencial para a manutenção da qualidade do ambiente educacional e administrativo da Instituição de Ensino Federal. O alinhamento dessa contratação com o planejamento estratégico Institucional fortalece o compromisso da Instituição com a excelência, sustentabilidade e responsabilidade na gestão de seus recursos e infraestrutura.

Considerando-se a necessidade atual, será exigido um efetivo para desempenho das tarefas, com fornecimento de mão de obra, materiais e equipamentos, necessários para execução dos serviços, conforme especificações e quantitativos definidos. A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

Diante do exposto, a contratação pretendida está alinhada à política de reestruturação da máquina administrativa através de estratégias de racionalidade, buscando atingir padrões de excelência em qualidade e produtividade, focando sua ação nas áreas fins e não em serviços estritamente ligados à atividade meio, tendo suporte no § 7º, do Art. 10, do Decreto-Lei Nº 200, de 25 de fevereiro de 1967, que trata da execução indireta, mediante contrato, desde que exista, na área, iniciativa privada suficientemente desenvolvida e capacitada a desempenhar os encargos de execução.

### 3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Coordenação de Serviços gerais e Manutenção	Antonio Pereira da Silva Junior

### 4. Descrição dos Requisitos da Contratação

Para que o presente serviço seja contratado e corretamente prestado, existem requisitos mínimos para sua satisfação.

#### 4.1. Requisitos mínimos

O prazo de vigência da contratação será de 5 (cinco) anos, contados da assinatura do contrato, prorrogável por até 10 anos, na forma dos Artigos Nº. 106 e 107 da Lei Nº 14.133/2021.

**Art. 106.** A Administração poderá celebrar contratos com prazo de até 5 (cinco) anos nas hipóteses de serviços e fornecimentos contínuos, observadas as seguintes diretrizes:

I - A autoridade competente do órgão ou entidade contratante deverá atestar a maior vantagem econômica vislumbrada em razão da contratação plurianual;

II - A Administração deverá atestar, no início da contratação e de cada exercício, a existência de créditos orçamentários vinculados à contratação e a vantagem em sua manutenção;

III - A Administração terá a opção de extinguir o contrato, sem ônus, quando não dispuser de créditos orçamentários para sua continuidade ou quando entender que o contrato não mais lhe oferece vantagem.

[...]

**Art. 107.** Os contratos de serviços e fornecimentos contínuos poderão ser prorrogados sucessivamente, respeitada a vigência máxima decenal, desde que haja previsão em edital e que a autoridade competente ateste que as condições e os preços permanecem vantajosos para a Administração, permitida a negociação com o contratado ou a extinção contratual sem ônus para qualquer das partes.

Será exigida a prestação de garantia pela Contratada, no percentual de **5% (cinco por cento)** do valor total do contrato, podendo optar por caução em dinheiro ou títulos da dívida pública, seguro-garantia ou fiança bancária, a ser comprovada no prazo de até 15 (quinze) dias úteis a partir da data da celebração do contrato.

A garantia assegurará, qualquer que seja a modalidade escolhida, o pagamento de:

- Prejuízos advindos do não cumprimento do objeto do contrato e do não adimplemento das demais obrigações nele previstas;
- Multas moratórias e punitivas aplicadas pela Administração ao contratado;
- Obrigações trabalhistas e previdenciárias de qualquer natureza e para com o FGTS, não adimplidas pelo contratado, quando couber.

A licitante deverá entregar, quando da elaboração da proposta, a relação dos uniformes, materiais, equipamentos e EPI/EPC contendo todas as especificações e quantidades que serão utilizadas na execução do serviço.

A contratada deverá fornecer aos trabalhadores empregados na execução do contrato uniformes condizentes com a atividade a ser desempenhada, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos demais itens deste documento.

Quando a repactuação solicitada pela CONTRATADA se referir aos custos decorrentes do mercado, o respectivo aumento será apurado mediante a aplicação do índice de reajustamento IPCA/IBGE. Constatou-se que não há índice específico ou setorial de adoção consagrada para o objeto contratado, por isso, adotou-se o IPCA, por entender que é o índice geral que melhor reflete a variação inflacionária dos custos da contratação. Além disso, o IPCA é um índice mais estável em relação ao IGP-M, o que favorece a gestão de contratos de longo prazo, pois mitiga a imprevisibilidade e possibilita a majoração da atratividade para a realização de novos investimentos.

A CONTRATANTE decidirá sobre o pedido de repactuação de preços em até 60 (sessenta) dias, contados da data do fornecimento, pela contratada, da documentação comprobatória da variação de custos a serem repactuados.

A contratada ficará obrigada a aceitar, no interesse da Administração, nas mesmas condições assumidas, os acréscimos ou supressões contratuais que se fizerem, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do contrato inicial atualizado, conforme prevê o Art. 125 da Lei N° 14.133/2021.

O serviço contratado deverá possibilitar o aferimento do nível de serviço prestado, para que os usuários possam se manifestar sobre a sua percepção de qualidade quanto ao uso do serviço, adotando, por exemplo, pesquisa de satisfação.

A fiscalização do serviço será realizada por Fiscal do Contrato especialmente designado, na forma prevista na Lei n° 14.133/2021. A CONTRATADA é responsável por substituir, no prazo de 2 (duas) horas, em caso de eventual ausência, tais como faltas e licenças, o empregado posto a serviço da Contratante, devendo identificar previamente o respectivo substituto ao Fiscal do Contrato.

A CONTRATADA deverá indicar, mediante declaração, **um preposto**, aceito pela administração, durante o período de vigência do contrato, para representá-la administrativamente, sempre que for necessário. Na declaração deverá constar o nome completo, número do CPF e do documento de identidade, além dos dados

relacionados à sua qualificação profissional. A indicação ou a manutenção do preposto da empresa poderá ser recusada pelo órgão ou entidade, desde que devidamente justificada, devendo a empresa designar outro para o exercício da atividade.

O preposto deverá se apresentar à respectiva unidade fiscalizadora em até 10 (dez) dias úteis após a assinatura do contrato, para firmar, juntamente com os servidores designados para esse fim, o Termo de Abertura do Livro de Ocorrências, destinado ao assentamento das principais ocorrências durante a execução do contrato, bem como para tratar dos demais assuntos pertinentes à implantação de postos e execução do contrato relativos à sua competência.

A Contratada deverá manter **preposto** da empresa no local da execução do objeto durante o **período mínimo de 20 (vinte) horas mensais** ou quando for solicitado pela CONTRATANTE. Além disso, este representante da empresa deverá ficar à disposição do IFRN Campus Natal - Centro Histórico através de contato telefônico e e-mail, de segunda a sexta-feira, a partir das 8h e até 17h. As comunicações entre o órgão ou entidade e a contratada devem ser realizadas por escrito sempre que o ato exigir tal formalidade, admitindo-se, excepcionalmente, o uso de mensagem eletrônica para esse fim.

A exigência do preposto justifica-se pela necessidade de solucionar problemas concernentes à execução dos serviços contratados, dirimindo dúvidas dos seus empregados e também do órgão contratante em tempo hábil, realizar o repasse das atividades programadas para a semana, acompanhar os serviços prestados pelos colaboradores, bem como o cumprimento da obrigatoriedade de uso dos EPI's. Ademais, evita situações de ingerência.

O preposto deverá estar apto a esclarecer as questões relacionadas às Notas Fiscais faturas dos serviços prestados.

A CONTRATADA orientará o seu preposto quanto à necessidade de acatar as orientações da Administração, inclusive quanto ao cumprimento das Normas Internas e de Segurança e Medicina do Trabalho.

O Preposto deverá realizar inspeções *in loco*, pelo menos uma vez ao mês, fazendo-se necessário reunir-se com a fiscalização do contrato, a fim de garantir a boa execução do contrato.

O licitante deverá comprovar, por meio de Atestado(s) de Capacidade Técnica, emitido por pessoa jurídica de direito público ou privado, que tenha executado contrato(s) de serviços continuados de fornecimento de mão de obra em quantidades compatíveis com o pleiteado neste certame. Poderá ser aceito o somatório dos atestados, a fim de comprovar a quantidade mínima de postos exigida, desde que referentes a contratos executados concomitantemente. Nos termos do Acórdão 1.214/2013, somente serão aceitos atestados expedidos após a conclusão do contrato ou se decorrido, pelo menos, um ano do início de sua execução, exceto se firmado para ser executado em prazo inferior. A apresentação de atestado comprovando que a contratada tenha executado serviços de terceirização compatíveis em quantidade com o objeto licitado deve referir-se, **neste caso, a período não inferior a 3 (três) anos.**

O objeto a ser contratado enquadra-se na categoria de bens e **serviços comuns**, que são aqueles cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais de mercado, **nos termos dos incisos XIII e XLI, do Art. 6º, da Lei Nº 14.133/2021.**

Conforme a Instrução Normativa Nº 05, de 25 de maio de 2017, a empresa deverá criar **Conta-Depósito Vinculada bloqueada** para movimentação, que somente será movimentada para liberação do pagamento direto das verbas aos trabalhadores, conforme inciso I do Art. 18 na Instrução Normativa Nº 05, de 25 de maio de 2017.

A adoção do modelo da Conta-depósito Vinculada apresenta várias vantagens em relação ao modelo de Pagamento pelo Fato Gerador. As principais justificativas são as seguintes:

### 1. Segurança e Garantia de Pagamento de Obrigações Trabalhistas:

- **Conta-depósito Vinculada:** Este modelo assegura que os valores referentes às obrigações trabalhistas (como salários, FGTS, férias, 13º salário e verbas rescisórias) sejam depositados em uma conta específica, garantindo que esses recursos serão utilizados exclusivamente para esse fim. Isso evita o risco de inadimplência por parte da contratada, garantindo que os trabalhadores terão seus direitos respeitados.
- **Pagamento pelo Fato Gerador:** Neste modelo, os pagamentos são realizados conforme as obrigações se tornam exigíveis, o que pode criar um risco de a contratada utilizar os recursos para outros fins, especialmente em casos de dificuldades financeiras ou má gestão.

### 2. Facilidade de Fiscalização:

- **Conta-depósito Vinculada:** A utilização desta conta facilita a fiscalização por parte da Instituição contratante, já que é possível acompanhar de maneira clara e direta os depósitos e retiradas realizados para o pagamento das obrigações trabalhistas, reduzindo a necessidade de verificação de documentação extensa.
- **Pagamento pelo Fato Gerador:** A fiscalização é mais complexa, pois exige a análise detalhada de documentos que comprovem o cumprimento das obrigações trabalhistas, o que pode demandar mais tempo e recursos por parte da administração pública.

### 3. Redução de Riscos Jurídicos:

- **Conta-depósito Vinculada:** Ao garantir que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados por meio da vinculação dos depósitos, a Instituição contratante minimiza o risco de ser responsabilizada subsidiariamente em ações trabalhistas, o que é uma grande vantagem em termos de segurança jurídica.
- **Pagamento pelo Fato Gerador:** Como os pagamentos são realizados diretamente à empresa contratada, há um risco maior de que esta não cumpra suas obrigações, o que pode levar a litígios e, eventualmente, à responsabilização subsidiária da instituição.

### 4. Previsibilidade e Planejamento Financeiro:

- **Conta-depósito Vinculada:** Este modelo permite uma maior previsibilidade no planejamento financeiro da instituição, pois os valores a serem depositados são calculados de forma antecipada e provisionados ao longo do contrato. Isso facilita a gestão orçamentária e a alocação de recursos.
- **Pagamento pelo Fato Gerador:** Pode haver imprevisibilidade quanto aos valores exatos que precisarão ser pagos em momentos específicos, especialmente em caso de variações salariais, adicionais ou eventuais encargos.

### 5. Proteção Contra Problemas de Solvência da Contratada

- **Conta-depósito Vinculada:** Em caso de dificuldades financeiras ou insolvência da empresa contratada, os valores depositados na conta vinculada continuam disponíveis para o pagamento dos trabalhadores, protegendo-os e, ao mesmo tempo, evitando impactos negativos na continuidade dos serviços prestados.
- **Pagamento pelo Fato Gerador:** Se a empresa contratada enfrentar problemas financeiros, há um risco elevado de que ela não consiga cumprir com suas obrigações trabalhistas, o que pode resultar em interrupção dos serviços e prejuízos à instituição.

Dessa forma, a adoção do modelo da Conta-depósito Vinculada é mais viável e vantajosa para contratos de prestação de serviços de asseio, limpeza e conservação, pois oferece maior segurança jurídica, facilita a fiscalização, garante o cumprimento das obrigações trabalhistas, e permite um melhor planejamento financeiro.

Quanto ao pagamento pelo fato gerador, não existem experiências organizacionais suficientes para concluir sobre sua vantajosidade, mas, pela leitura dos procedimentos publicados, a novidade pode representar custos ainda maiores para a Administração Pública, uma vez que exige o controle sistemático de várias ocorrências futuras e incertas (ex.: licenças maternidade e paternidade, ausência por acidente de trabalho, auxílio-doença e outras ausências legais). (Fonte: <https://gestgov.discourse.group/t/entrevista-sobre-conta-vinculada-lorena-mendes/11771>).

Considerando que o modelo da Conta-depósito Vinculada tem um custo de operacionalização menor que o do Pagamento por Fato Gerador, é possível assegurar a tutela de todos os valores provisionados para o pagamento de encargos trabalhistas através de mecanismos complementares ao da Conta-depósito Vinculada como, por exemplo, a não renovação automática destes valores, quando for realizada cada prorrogação contratual. Este mecanismo condiciona que, a cada prorrogação contratual, a renovação do custo provisionado para licença-maternidade, por exemplo, se dará apenas mediante comprovação, por parte da contratada, de que incorreu naquele custo no período a que se refere a última prorrogação.

Além disso, a Conta-depósito Vinculada vem sendo adotada pelo IFRN Campus Natal - Centro Histórico há um certo tempo em outros contratos com dedicação exclusiva de mão de obra, já havendo, portanto, familiaridade dos gestores com esse instrumento e um histórico de boa prática com o seu uso. Além disso, o ANEXO VII-B, da IN 05/2017, diz que a Conta-Depósito Vinculada é uma das opções que a Administração Pública poderá usar para o controle interno das obrigações trabalhistas, previdenciárias e com FGTS da contratada, sendo o seu uso autorizado pela IN SEGES/ME Nº 98, de 26 de dezembro de 2022, para aqueles processos instruídos a partir da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021.

#### 4.2. Requisitos de Sustentabilidade

Quanto aos **critérios de sustentabilidade ambiental**, a Instrução Normativa Nº 05/2017 (Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão), no seu Art. 1º, aduz que os órgãos da Administração Pública, quando da contratação de serviços, os editais deverão prever que as empresas contratadas adotarão práticas de sustentabilidade na execução dos serviços. Em complemento, o inciso IV, do Art. 11, da Lei Nº 14.133/2021 diz que incentivar a inovação e o desenvolvimento nacional sustentável é um dos objetivos do processo licitatório.

Assim, sendo, o prestador de serviço, por meio de seus empregados, deve-se observar as boas práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e dos índices de poluição, pautando-se em alguns pressupostos e exigências que deverão ser observados pela Contratada, tais como:

- a) Dar preferência ao uso de materiais classificados como sustentáveis, ou de origem de matéria-prima sustentável;
- b) Fazer uso racional de água, conforme estabelece o Decreto nº 48.138, de 8 de outubro de 2003, bem como de energia elétrica, adotando medidas para evitar o desperdício e mantendo critérios especiais e privilegiados para aquisição e uso de equipamentos e complementos que promovam a redução do consumo;
- c) Atuar, o supervisor, os encarregados e os líderes de turma, como facilitadores das mudanças de comportamento dos empregados da Contratada;
- d) Preferência para materiais, tecnologias e matérias-primas de origem local;
- e) Uso de inovações que reduzam a pressão sobre recursos naturais;
- f) Origem ambientalmente regular dos recursos naturais utilizados nos bens, serviços e obras;
- g) Recolher todos os resíduos sólidos e líquidos gerados na execução do serviço e dispensá-los em local adequado;

h) A empresa deverá apresentar declaração de sustentabilidade em que se comprometa a cumprir todos os dispositivos do item anterior deste estudo preliminar. Esse documento fará parte dos documentos de habilitação;

i) Qualquer instalação, equipamento ou processo, situado em local fixo, que libere ou emita matéria para a atmosfera, por emissão pontual ou fugitiva, utilizado pela contratada na execução contratual, deverá respeitar os limites máximos de emissão de poluentes admitidos na Resolução CONAMA nº 382, de 26/12/2006, e Resolução CONAMA nº 436, de 22/12/2011, e legislação correlata, de acordo com o poluente e o tipo de fonte;

j) Nos termos do artigo 33, inciso IV, da Lei nº 12.305/2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos e Resolução CONAMA nº 362, de 23/06/2005, a contratada deverá efetuar o recolhimento e o descarte adequado do óleo lubrificante usado ou contaminado originário da contratação, bem como de seus resíduos e embalagens;

k) Não são permitidas, à contratada, formas inadequadas de destinação final das pilhas e baterias usadas originárias da contratação, nos termos do artigo 22 da Resolução CONAMA nº 401, de 04/11/2008, tais como:

I - Lançamento a céu aberto, tanto em áreas urbanas como rurais, ou em aterro não licenciado;

II - Queima a céu aberto ou incineração em instalações e equipamentos não licenciados;

III - Lançamento em corpos d'água, praias, manguezais, pântanos, terrenos baldios, poços ou cacimbas, cavidades subterrâneas, redes de drenagem de águas pluviais, esgotos, ou redes de eletricidade ou telefone, mesmo que abandonadas, ou em áreas sujeitas à inundação;

l) A contratada deverá providenciar o adequado recolhimento das pilhas e baterias originárias da contratação, para fins de repasse ao respectivo fabricante ou importador, responsável pela destinação ambientalmente adequada, nos termos da Instrução Normativa IBAMA nº 08, de 03/09/2012, conforme artigo 33, inciso II, da Lei nº 12.305, de 2010 – Política Nacional de Resíduos Sólidos, artigos 4º e 6º da Resolução CONAMA nº 401, de 04/11/2008, e legislação correlata;

m) Na execução dos serviços pelos seus empregados, a empresa deverá prover os seus trabalhadores de equipamentos necessários para a execução correta dos serviços em conformidade com as normas de segurança no trabalho, o que inclui a disposição dos Equipamentos de Proteção Individuais (EPI) para cada empregado, bem como os Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC), sendo imprescindível a sua reposição no tempo hábil pelo seu desgaste natural. A periodicidade de fornecimento dos EPIs será descrita na Planilha de Insumos.

Em complemento, a **Instrução Normativa nº 01, de 19 de janeiro de 2010, em seu Art. 6º**, coloca que as empresas contratadas adotarão as seguintes práticas de sustentabilidade na execução dos serviços, quando couber:

I – Uso de produtos de limpeza e conservação de superfícies e objetos inanimados que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;

II – Adoção de medidas para evitar o desperdício de água tratada, conforme instituído no Decreto nº 48.138, de 8 de outubro de 2003;

III – Observância da Resolução CONAMA nº 20, de 7 de dezembro de 1994, quanto aos equipamentos de limpeza que gerem ruído no seu funcionamento;

IV – Fornecer aos empregados os equipamentos de segurança que se fizerem necessários, para a execução de serviços;

V – Realização de programa interno de treinamento de seus empregados, nos três primeiros meses de execução contratual, para redução de consumo de energia elétrica, de consumo de água e redução de produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes;

VI – Separação dos resíduos recicláveis descartados pelos órgãos e entidades da Administração



Pública Federal direta, autárquica e fundacional, na fonte geradora, e a sua destinação às associações e cooperativas dos catadores de materiais recicláveis, que será procedida pela coleta seletiva do papel para reciclagem, quando couber, nos termos da IN/MARE nº 6, de 3 de novembro de 1995 e do Decreto nº 5.940, de 25 de outubro de 2006;

VII – Respeito às Normas Brasileiras – NBR publicadas pela Associação Brasileira de Normas Técnicas sobre resíduos sólidos;

VIII – Previsão da destinação ambiental adequada das pilhas e baterias usadas ou inservíveis, segundo disposto na Resolução CONAMA nº 257, de 30 de junho de 1999.

#### 4.3. Local de prestação dos serviços

Os serviços de limpeza, asseio e conservação serão prestados nas dependências internas do IFRN Campus Natal - Centro Histórico no seguinte endereço:

UG	UGR	CAMPUS	ENDEREÇO	TELEFONE
152711	151604	IFRN, Natal - Centro Histórico	Rua das Donzelas, 135, Bairro Rocas - Natal/RN - CEP 59012-190	84 4005-4118 Ramal 0955

**Os serviços serão prestados no âmbito do IFRN Campus Natal - Centro Histórico, em dias úteis, de segunda a sexta ou de segunda a sábado, com horário variável de início e encerramento, compreendido entre 6 (seis) e 22 (vinte e duas) horas, com jornada de trabalho de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.** Poderá haver necessidade de redistribuição da jornada semanal do sábado para segunda a sexta-feira, a fim de compensar as horas não trabalhadas aos sábados. Neste caso, deverá ser celebrado acordo individual com o empregado, para a efetivação de jornadas diárias de até 9 horas de trabalho de segunda a sexta-feira, perfazendo um total de 44 horas semanais.

O horário de trabalho poderá, eventualmente, ser alterado, observando-se a jornada estipulada e, seguindo as normas vigentes da Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), para executar tarefas extraordinárias, inclusive aos finais de semana e feriados.

Caberá à contratada o controle e acompanhamento de horas da jornada de trabalho de cada trabalhador, e em quaisquer hipóteses não ensejarão direito à hora extra. Caso esta ocorra, o ônus do custo gerado pela hora extra trabalhada será exclusivamente da empresa prestadora de serviço.

A Administração Pública não solicitará, nem dará anuência, para os casos em que for gerada hora extra do profissional contratado.

O controle da realização do serviço será de inteira responsabilidade da CONTRATADA, cabendo exclusivamente a esta a substituição de seus empregados nas ocorrências de falta ou de interrupção no cumprimento dos serviços, a fim de evitar a descontinuidade na prestação dos serviços, devendo comunicar à Fiscalização do Contrato a ocorrência e apresentar as providências implementadas.

É de responsabilidade da contratada o registro e o controle do ponto dos seus funcionários, devendo apresentar à contratante, juntamente com o faturamento mensal, a folha de ponto assinada ou impressão dos comprovantes caso opte por usar dispositivo eletrônico.

Caso a contratada faça opção por usar o registro do ponto em equipamento eletrônico biométrico, esta deverá se responsabilizar por eventuais problemas no equipamento, inclusive as manutenções.

Caso a contratada faça opção por usar o registro do ponto em equipamento eletrônico biométrico, esta deverá observar o seguinte:

- Em caso de viagens ou deslocamentos que impeçam o registro do ponto no equipamento eletrônico biométrico, o registro das horas trabalhadas se dará mediante folha de ponto manual;
- As horas não registradas no ponto eletrônico, devido às situações descritas no item acima, serão justificadas e comprovadas mediante apresentação da folha de ponto manual, porém o sistema eletrônico de ponto deverá permitir tais ajustes para fins de automatização do controle das horas trabalhadas; e
- Em caso de eventuais problemas no equipamento de ponto eletrônico, as manutenções serão de responsabilidade da CONTRATADA.

É obrigação da CONTRATADA a administração de situações emergenciais de acidentes com eficácia, mitigando os impactos aos empregados, colaboradores, usuários e ao meio ambiente.

A prestadora do serviço deverá acompanhar, instruir e treinar as pessoas contratadas em diversos cenários, sendo os principais relacionados aos seguintes aspectos: prevenção e controle de riscos; educação profissional; relacionamento interpessoal e sustentabilidade.

## 5. Levantamento de Mercado

### 5.1. Análise das alternativas existentes

Considerando que os serviços serão prestados durante 12 meses/ano e de 5 a 6 dias/semana, e com variações de demandas tendo em vista a dinamicidade do calendário acadêmico, faz-se necessária a dedicação exclusiva de mão-de-obra. Isto posto, podem ser visualizadas 3 soluções para a contratação de serviços de limpeza, asseio e conservação, com dedicação exclusiva de mão-de-obra:

#### 1. Contratação de Serviços com Fornecimento de Insumos em Quantidades e Periodicidades Preestabelecidas

**Descrição:** A empresa contratada fornece os serviços de limpeza e conservação, juntamente com os insumos necessários (produtos de limpeza, papel higiênico, sabão, etc.) em quantidades e periodicidades acordadas previamente no contrato e sob a fiscalização e administração da Contratante.

##### Vantagens:

- **Planejamento Previsível:** A instituição pode prever os custos e as quantidades de insumos, facilitando o orçamento e a gestão de estoque entre a contratante e contratada.
- **Conformidade com Normas:** A empresa contratada é responsável por garantir que os insumos estejam de acordo com os padrões de qualidade e normas de segurança.
- **Redução de Esforço Administrativo:** A gestão do estoque de insumos é responsabilidade conjunta entre contratante e contratada.

##### Desvantagens:

- **Rigidez:** Alterações nas necessidades ao longo do contrato podem ser difíceis de acomodar, caso haja mudanças na periodicidade ou na quantidade necessária.
- **Gestão:** Exige comunicação em períodos específicos do mês entre a instituição e a empresa contratada de maneira a garantir o efetivo.
- **Possível Desperdício:** Periodicidade fixa pode levar a excessos ou faltas de insumos em determinadas épocas do ano, tendo em vista calendário acadêmico, ou outros fatores inerentes à dinamicidade do fazer escolar.

#### 2. Contratação de Serviços com Fornecimento de Insumos Sob Demanda

**Descrição:** A empresa contratada é responsável pela prestação dos serviços de limpeza e conservação, além do fornecimento de insumos conforme a necessidade.

**Vantagens:**

- **Flexibilidade:** A instituição pode ajustar os pedidos de insumos conforme a necessidade real, evitando desperdícios e garantindo que os recursos estejam disponíveis quando necessário.
- **Economia:** Possibilidade de otimização de custos ao evitar a compra de insumos desnecessários.
- **Eficiência:** Respostas rápidas a mudanças nas necessidades, como eventos ou alterações no uso das instalações.

**Desvantagens:**

- **Gestão mais Complexa:** Exige uma comunicação contínua e eficaz entre a instituição e a empresa contratada para garantir que os insumos estejam disponíveis no momento certo.
- **Riscos de Falta:** Em caso de falhas na gestão do fornecimento sob demanda, pode haver períodos de escassez de insumos.

**3. Contratação de Serviços sem Fornecimento de Insumos**

**Descrição:** A empresa contratada fornece apenas os serviços de limpeza e conservação, sem incluir o fornecimento de insumos, que são adquiridos e gerenciados pela própria instituição.

**Vantagens:**

- **Controle Total:** A instituição tem total controle sobre a compra, qualidade e gestão dos insumos, podendo escolher fornecedores e negociar preços.
- **Potencial de Redução de Custos:** Se bem gerido, pode resultar em economias significativas na compra de insumos.
- **Flexibilidade:** A instituição pode adaptar a aquisição de insumos conforme mudanças na demanda ou em caso de eventos especiais.

**Desvantagens:**

- **Aumento da Carga Administrativa:** A instituição precisa dedicar recursos para gerenciar a compra, estocagem e distribuição dos insumos.
- **Aumento de licitações ao longo do ano:** A administração precisa prever em seu calendário de compras a aquisição de uma gama de insumos que supera os 200 (duzentos) itens apenas para esse contrato, o que pode levaria a necessidade de mais de um pregão ou dispensas por ano.
- **Risco de Falhas Logísticas:** Caso haja falhas na gestão de insumos, pode ocorrer escassez, prejudicando a continuidade dos serviços de limpeza.
- **Responsabilidade Total:** A responsabilidade de conformidade com as normas de segurança e qualidade dos insumos recai sobre a instituição.

**5.2. Justificativa da solução escolhida**

A escolha da solução de **contratação de serviços com fornecimento de insumos em quantidades e periodicidades preestabelecidas** para o IFRN Campus Natal - Centro Histórico fundamenta-se na busca por eficiência, controle e previsibilidade na gestão dos serviços de limpeza e conservação. A seguir, detalhamos as razões que sustentam essa decisão:

**Planejamento e Previsibilidade**

- **Gestão Planejada:** A definição prévia de quantidades e periodicidades permite à instituição e à empresa contratada organizar os processos logísticos e operacionais de forma coordenada, facilitando o planejamento orçamentário e administrativo.
- **Redução de Incertezas:** O modelo oferece maior segurança no controle dos recursos, evitando problemas como falta de insumos ou acúmulo excessivo, além de melhorar a precisão no atendimento às necessidades institucionais ao longo do ano.

### Conformidade com Normas e Padrões de Qualidade

- **Produtos Certificados:** A responsabilidade compartilhada pela gestão do estoque e fornecimento assegura que os insumos estejam em conformidade com normas de qualidade e segurança, essenciais para o ambiente educacional.
- **Monitoramento Efetivo:** A empresa contratada, em conjunto com a instituição, será responsável por monitorar e ajustar os estoques de insumos, garantindo sua disponibilidade dentro das especificações contratuais.

### Eficiência na Administração e Controle

- **Divisão de Responsabilidades:** Enquanto a contratada gerencia a entrega dos insumos conforme o cronograma preestabelecido, a Administração Pública mantém controle sobre o estoque e pode, de maneira sutil, ajustar a periodicidade em situações que demandem maior ou menor fornecimento.
- **Datas de Confirmação de Quantitativos:** Embora as entregas sejam preestabelecidas, o modelo permite uma revisão periódica para confirmar os quantitativos necessários para os próximos períodos, mantendo a flexibilidade diante de eventuais ajustes.

### Adequação ao Ambiente Educacional

- **Dinamicidade do Campus:** A previsibilidade das entregas é especialmente vantajosa para atender às demandas do calendário acadêmico, eventos institucionais e períodos de maior uso das instalações. Isso contribui para uma melhor adequação das operações ao contexto específico da instituição.
- **Redução de Desperdícios:** O alinhamento entre contratada e contratante sobre os volumes entregues em cada período reduz o risco de excessos ou desperdícios, considerando as flutuações de uso dos espaços.

### Benefícios Operacionais e Econômicos

- **Otimização de Recursos:** A pré-definição de quantidades possibilita negociações melhores com fornecedores, refletindo em preços mais competitivos para os insumos adquiridos pela contratada.
- **Facilidade de Controle:** A periodicidade fixa facilita a fiscalização pela Administração Pública, uma vez que os insumos entregues e consumidos podem ser comparados de forma objetiva com os cronogramas previamente estabelecidos.

### Conclusão

A adoção do modelo de **contratação de serviços com fornecimento de insumos em quantidades e periodicidades preestabelecidas** oferece um equilíbrio entre controle administrativo, eficiência operacional e previsibilidade financeira. Essa solução assegura que as necessidades de limpeza e conservação do campus sejam atendidas com qualidade e regularidade, enquanto permite ajustes pontuais por meio de revisões periódicas, assegurando um atendimento dinâmico, alinhado às demandas institucionais e ao orçamento contratual.

Esse modelo possui respaldo em práticas amplamente reconhecidas no setor público, conforme indicado no **Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação** e na **IN 05/2017 – SEGES/MP**, reforçando sua eficácia e adequação às normas vigentes.

## 6. Descrição da solução como um todo

Após a conclusão do estudo comparativo entre as soluções, a partir do levantamento do mercado, optou-se pela **Contratação de serviços continuados de asseio, limpeza e conservação das instalações físicas e**

**mobiliárias do IFRN Campus Natal - Centro Histórico** com contratação de serviços com fornecimento de insumos em quantidades e periodicidades preestabelecidas, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas no termo de referência.

A empresa contratada será responsável pelo gerenciamento de todos os contratados da equipe (quadro de pessoal), bem como pelo fornecimento de materiais em conformidade com as legislações vigentes e nas quantidades necessárias ao pedido do órgão público. Além disso, será responsável pelo fornecimento de equipamentos e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

O serviço deverá manter um alto padrão de qualidade, visando à manutenção adequada da higiene do prédio e garantindo a proteção e segurança à saúde dos usuários.

Trata-se de um **serviço comum, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva**, a ser contratado mediante licitação, na modalidade **pregão tradicional**, em sua forma eletrônica.

O serviço de limpeza, asseio e conservação possui padrões de desempenho e qualidade que podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais no mercado, conforme o **Art. 6º, inciso XIII da Lei 14.133 de 01 de abril de 2021**. Dessa forma, pode ser realizado na modalidade pregão.

A contratação baseia-se no **Caderno de Logística** relativo à prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação, elaborado pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, publicado em abril de 2014.

A solução em questão **não compõe o Catálogo Eletrônico de Padronização**, conforme comprovante anexado ao processo. Em consulta ao link <https://www.gov.br/pncp/pt-br/catalogo-eletronico-de-padronizacao/itenspadronizados>, onde é possível verificar o catálogo eletrônico de padronização do governo, constatou-se que o catálogo disponibiliza para consulta apenas os itens "água mineral natural, sem gás, café e açúcar". Assim, os itens disponibilizados não atendem ao objeto desta contratação.

### 6.1 Certame Licitatório

Para atendimento da demanda em questão, a solução proposta é a realização de processo licitatório amplo na modalidade **PREGÃO**, que é uma modalidade de licitação obrigatória para a **aquisição de bens e serviços comuns, cujo critério de julgamento poderá ser o de menor preço ou o de maior desconto (Art. 6º, inciso XLI, da Lei n. 14.133/2021)**. O pregão possibilitará a ampla concorrência entre os fornecedores interessados, desde que atendam aos requisitos mínimos de habilitação e do objeto, a serem detalhados no Edital e Termo de Referência.

Considerando-se a previsão legal disposta no **art. 3º da Instrução Normativa nº 05/2017**, e com a finalidade de viabilizar um melhor gerenciamento dos serviços prestados, evitando o desperdício de recursos e minimizando os riscos de eventuais prejuízos à Administração e/ou de comprometimento da qualidade desses serviços, será utilizado o **critério de julgamento do tipo Menor Preço**.

O **contrato** decorrente da licitação **terá prazo de duração inicial de 5 (cinco) anos**, contados da assinatura do contrato, **prorrogável por até 10 (dez) anos**, na forma dos **Artigos 106 e 107 da Lei Nº 14.133/2021**.

**Art. 106:** A Administração poderá celebrar contratos com prazo de até 5 (cinco) anos nas hipóteses de serviços e fornecimentos contínuos, observadas as seguintes diretrizes:

**I** - A autoridade competente do órgão ou entidade contratante deverá atestar a maior vantagem econômica vislumbrada em razão da contratação plurianual;

**II** - A Administração deverá atestar, no início da contratação e de cada exercício, a existência de créditos orçamentários vinculados à contratação e a vantagem em sua manutenção;

**III** - A Administração terá a opção de extinguir o contrato, sem ônus, quando não dispuser de créditos orçamentários para sua continuidade ou quando entender que o contrato não mais lhe oferece vantagem.

**Art. 107: Os contratos de serviços e fornecimentos contínuos poderão ser prorrogados sucessivamente, respeitada a vigência máxima decenal**, desde que haja previsão em edital e que a autoridade competente ateste que as condições e os preços permanecem vantajosos para a Administração, permitida a negociação com o contratado ou a extinção contratual sem ônus para qualquer das partes.

A presente contratação adotará o **Regime de Execução Preço Global**, pois é aquele em que há uma estimativa precisa dos itens e respectivos quantitativos que compõem o objeto a ser licitado, o que normalmente é atrelado às obras e serviços de menor complexidade, como é o caso do objeto deste certame.

Em razão do **Termo de Conciliação Judicial** firmado entre o Ministério Público do Trabalho e a União, celebrado em 05 de junho de 2003, **NÃO será admitida a participação de cooperativas durante a licitação**.

A participação **NÃO será exclusiva a microempresas e empresas de pequeno porte**, uma vez que o valor ultrapassa R\$ 80.000,00, nos termos do **art. 48 da Lei Complementar nº 123, de 14 de dezembro de 2006**. Além disso, a divisão do objeto causaria prejuízo ao conjunto da contratação, aumentando os custos e prejudicando a execução e fiscalização do contrato.

**NÃO serão aplicadas as regras estabelecidas no Decreto nº 11.430/2023**, que dispõe sobre a exigência, em contratações públicas, de percentual mínimo de mão de obra constituída por mulheres vítimas de violência doméstica, pois nesta contratação não há incidência do § 1º Art. 3º do **Decreto nº 11.430, de 08/03/2023**, onde o percentual aplica-se a contratos com quantitativo mínimo de **25 (vinte e cinco) colaboradores**, o que não é o caso dessa contratação, que envolve **10 (dez) colaboradores**.

Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante poderá realizar **vistoria nas instalações** do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim, de segunda à sexta-feira, das **08:00 às 12:00** e das **13:00 às 15:00 horas**.

O prazo para vistoria iniciar-se-á no dia útil seguinte ao da publicação do Edital, estendendo-se até o dia útil anterior à data prevista para a abertura da sessão pública.

O pedido de vistoria deverá ser realizado com antecedência mínima de **2 (dois) dias úteis** da data pretendida. A vistoria poderá ser agendada pelo telefone **(84) 84 4005-4118 Ramal 0955**, ou pelo e-mail **diad.ch@ifrn.edu.br** e **cosgem.ch@ifrn.edu.br**.

A vistoria poderá ser comprovada por meio de **atestado de vistoria** assinado pelo servidor responsável, caso exigida no Termo de Referência, ou declaração emitida pelo licitante de que conhece as condições locais para execução do objeto ou que realizou vistoria no local do evento.

Para a vistoria, o representante legal da empresa ou responsável técnico deverá estar devidamente identificado, apresentando documento de identidade civil e documento expedido pela empresa comprovando sua habilitação para a realização da vistoria.

Caso o licitante opte por não realizar a vistoria, deverá prestar declaração formal assinada pelo responsável técnico do licitante acerca do conhecimento pleno das condições e peculiaridades da contratação.

A **não realização da vistoria** não poderá embasar posteriores alegações de desconhecimento das instalações, dúvidas ou esquecimentos de quaisquer detalhes dos locais da prestação dos serviços, devendo o contratado assumir os ônus dos serviços decorrentes.

## 6.2 Caracterização da mão de obra envolvida

A prestação do serviço **não gera vínculo empregatício** entre os empregados da CONTRATADA e a Administração CONTRATANTE, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

Os empregados da CONTRATADA serão recrutados em seu nome e sob sua inteira e exclusiva responsabilidade, designados para a execução dos serviços.

Todos os empregados deverão ser habilitados e possuir conhecimento básico dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações em vigor.

Em conformidade com a **Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)** do Ministério do Trabalho e Emprego, temos os seguintes profissionais e suas atividades específicas:

### CBO | DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

**5143-20 (SERVENTE DE LIMPEZA)** | Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

**5143-20 (SERVENTE DE LIMPEZA - INSALUBRE)** | Executam serviços de manutenção elétrica, mecânica, hidráulica, carpintaria e alvenaria, substituindo, trocando, limpando, reparando e instalando peças, componentes e equipamentos. Conservam vidros e fachadas, limpam recintos e acessórios e tratam de piscinas. Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

**4101-05 (ENCARREGADO)** | Supervisionam rotinas administrativas em instituições públicas e privadas, chefiando diretamente equipe de escriturários, auxiliares administrativos, secretários de expediente, operadores de máquina de escritório e contínuos. Coordenam serviços gerais de malotes, mensageiros, transporte, cartório, limpeza, terceirizados, manutenção de equipamentos, mobiliário, instalações, etc. Administram recursos humanos, bens patrimoniais e materiais de consumo; organizam documentos e correspondências; gerenciam equipe. Podem manter rotinas financeiras, controlando fundo fixo (pequeno caixa), verbas, contas a pagar, fluxo de caixa e conta bancária, emitindo e conferindo notas fiscais e recibos, prestando contas e recolhendo impostos.

### Requisitos/Perfis profissionais para a realização dos serviços:

#### CBO | DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

**SERVENTE DE LIMPEZA e SERVENTE DE LIMPEZA (INSALUBRE)** | Os serventes de limpeza deverão ter, no mínimo, escolaridade de ensino fundamental I, para que consigam ler os rótulos dos materiais que devem ser utilizados cotidianamente, além de conseguir ler e interpretar materiais escritos de capacitação, comunicados, avisos ou advertências que a empresa faça.

**ENCARREGADO** | Ensino Médio concluído, comprovado por certificado emitido por instituição legalmente credenciada ao Ministério da Educação. Conhecimentos básicos de informática, especialmente na utilização de softwares para escritório, edição de texto, planilhas de cálculos, navegação na internet e correio eletrônico.

Demanda da supervisão para os serviços de limpeza e conservação, servente de limpeza:

CATEGORIA	Nº DE SUPERVISIONADOS	ESTIMATIVA DE ENCARREGADO
Encarregado	9	1

O encarregado de turma deverá acompanhar, orientar e controlar todas as atividades inerentes à prestação dos serviços contratados, acompanhando **no local** a realização dessas atividades e orientando a execução dos serviços, inclusive no gerenciamento dos produtos utilizados e no controle do estoque existente.

O encarregado de turma deverá informar à **COSGEM - Coordenação de Serviços Gerais e Manutenção do IFRN Campus Natal - Centro Histórico** sobre o andamento das atividades, incluindo a necessidade de ajustes no planejamento e na execução dos serviços, conforme necessário, e garantir que as atividades sejam realizadas conforme estabelecido no planejamento dos serviços.

Os serviços seguirão as disposições previstas no **Termo de Referência (TR)**, no **Código Brasileiro de Ocupações (CBO)** de cada função e em eventuais serviços adicionais contemplados na rotina de execução dos serviços. A contratada deverá adaptar os contratos de trabalho e a remuneração dos seus empregados, bem como respeitar as disposições previstas na **Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)** dos postos descritos na contratação.

A **Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)** utilizada pela Administração para embasar o salário e demais benefícios da(s) categoria(s) envolvidas, bem como usada na elaboração das planilhas de custos, está indicada na tabela a seguir. Todavia, não é de utilização obrigatória pelos licitantes, caso a licitante possua outro enquadramento sindical (**Acórdão 1.097/2019-TCU Plenário**). Caso utilize outra convenção/acordo coletivo de trabalho, a licitante deverá comprovar o seu enquadramento sindical.

Número de registro da CCT no TEM	Sindicatos envolvidos	Vigência	Data-base
RN000083/2024	SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA PUBLICA E PRIVADA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SEAC/RN, CNPJ n. 40.756.462/0001-58 e SINDICATO DOS	1/01/2024 a 13/12 /2024	01 de janeiro



	TRABALHADORES EM ASSEIO, CONSERVAÇÃO, HIGIENIZAÇÃO E LIMPEZA URBANA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SINDLIMP, CNPJ n. 24.192.916/0001-59.		
--	--	--	--

### 6.3. Caracterização dos serviços:

Os serviços serão contratados com base na área física a ser limpa, estabelecendo-se uma estimativa do custo por metro quadrado, observadas as peculiaridades, a produtividade, a periodicidade e a frequência de cada tipo de serviço e das condições do local, objeto da contratação. (Caderno de Logística - prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação, 2014)

As áreas físicas compreendem áreas internas, áreas externas, esquadrias, áreas hospitalares e assemelhados. Para cada tipo de área física deverá ser apresentado pelas proponentes o respectivo preço mensal unitário por metro quadrado, calculado com base na Planilha de Custo e Formação de Preços. Segue a descrição sobre cada uma dessas áreas:

- **Áreas Internas** - Consideram-se áreas internas aquelas áreas edificadas integrantes do imóvel. Compreendem as áreas internas as áreas de pisos (acarpetados, frios), laboratórios, almoxarifados /galpões, oficinas, áreas com espaços livres (saguão, hall e salão).
- **Áreas Externas** - Consideram-se áreas externas aquelas áreas não edificadas, mas integrantes do imóvel. Compreendem as áreas externas os pisos pavimentados adjacentes/contíguos às edificações, as áreas de passeios e arruamentos, pátios e áreas verdes classificadas de acordo com a frequência.
- **Esquadrias Externas** - Consideram-se esquadrias externas aquelas áreas compostas de vidros. As esquadrias compõem-se de face interna e externa com ou sem exposição à situação de risco. Considera-se exposição à situação de risco aquela situação que necessita para execução dos serviços de limpeza, a utilização de equipamento especial tais como balancins manuais ou mecânicos, ou andaimes.
- **Áreas hospitalares e assemelhados** - As áreas hospitalares serão divididas em administrativas e médico-hospitalares, devendo as últimas reportar-se aos ambientes cirúrgicos, enfermarias, ambulatórios, laboratórios, farmácias e outros que requeiram assepsia similar, para execução dos serviços de limpeza e conservação.

O Caderno de Logística de prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação (2014) traz maiores detalhes sobre a metodologia sugerida para cada tipo de área.

#### 6.3.1. Produtividade de referência por área:

O Caderno de Logística de prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação (2014) elencou a produtividade de referência para cada tipo de área. Essa produtividade foi atualizada por meio do item 3, do ANEXO VI-B, da Instrução Normativa - IN nº 5 /2017.

O quadro a seguir resume os tipos de áreas, a produtividade de referência, a produtividade adotada neste estudo e a frequência, periodicidade da execução dos serviços:

ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ASG
A1. PISOS ACARPETADOS

A2. PISOS FRIOS  
 A3. LABORATÓRIOS  
 A4. ALMOXARIFADOS/GALPÕES  
 A5. OFICINAS  
 A6. ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)  
 A7. BANHEIROS (Estima-se insalubre)  
 B1. PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES  
 B2. VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS  
 B3. ÁREAS VERDES  
 C1. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS COM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO  
 C2. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO  
 C3. ESQUADRIAS FACE INTERNAS  
 D1. FACHADAS ENVIDRAÇADAS  
 E1. ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS

VARIÁVEIS - PRODUTIVIDADE ASGs e Encarregaod	PRODUTIVIDADE ADOTADA	QTDE
PRODUTIVIDADE A1 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A2 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	4,166667
PRODUTIVIDADE A3 (360 a 450) EM M²	450 M²	0,266667
PRODUTIVIDADE A4 (1.500 a 2.500) EM M²	2.500 M²	0,046000
PRODUTIVIDADE A5 (1.200 a 1.800) EM M²	1.800 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A6 (1.000 a 1.500) EM M²	1.500 M²	0,420000
PRODUTIVIDADE A7 (200 a 300) EM M² (Estima-se insalubridade)	200 M²	1,875000
PRODUTIVIDADE B1 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,888889
PRODUTIVIDADE B2 (6.000 a 9.000) EM M²	9.000 M²	0,211111
PRODUTIVIDADE B3 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,705556
PRODUTIVIDADE C1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE C2 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,089225
PRODUTIVIDADE C3 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,089225
PRODUTIVIDADE D1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE E1 (360 a 450) EM M²	360 M²	0,000000

#### FREQUÊNCIA DE ATENDIMENTO DAS ÁRAS:

##### Áreas Internmas:

Diária, semanal, mensal e anual conforme descrito na metodologia de referência da Descrição dos serviços.

## Áreas Esxternas:

Diária, semanal, mensal conforme descrito na metodologia de referência da descrição dos serviços.

## Esquadrias:

Quinzenal conforme descrito na metodologia de referência da descrição dos serviços.

**\*1 - Item 3, do ANEXO VI-B, da Instrução Normativa - IN nº 5/2017.**

**\*2 - Adotou-se a produtividade no valor máximo por tipo de área. Isso foi decidido com base no histórico do atual contrato de mesmo objeto (contrato nº 254/2023-PROAD/IFRN), o qual está em vigência há quase 1 (um) anos, e tem demonstrado que a produtividade atende às peculiaridades dos espaços físicos do IFRN Campus Natal - Centro Histórico.**

**\*3 - Caderno de Logística - prestação de serviços de limpeza, asseio e conservação, 2014.**

Sobre o encarregado, conforme prevê o **item 4, do ANEXO VI-B, da IN Nº 5/2017**, será adotada a relação de um encarregado para cada trinta serventes, ou fração, podendo ser reduzida. Assim, decidiu-se por adotar um encarregado para o número de serventes resultante do cálculo. Isso também foi decidido com base no histórico do atual contrato de mesmo objeto (contrato nº 254/2023-PROAD/IFRN e anteriores) e tem demonstrado que a adoção do encarregado de turma tem contribuído diretamente para a qualidade da prestação dos serviços no **IFRN Campus Natal - Centro Histórico**.

### 6.3.2. Dimensão das áreas do IFRN Campus Natal - Centro Histórico

A tabela a seguir mostra a quantidade de área, por cada tipo, do **IFRN Campus Natal - Centro Histórico**.

ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ASG	ÁREA DEFINIDA
A1. PISOS ACARPETADOS	0 M <sup>2</sup>
A2. PISOS FRIOS	5.100 M <sup>2</sup>
A3. LABORATÓRIOS	120 M <sup>2</sup>
A4. ALMOXARIFADOS/GALPÕES	115 M <sup>2</sup>
A5. OFICINAS	0 M <sup>2</sup>
A6. ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	700 M <sup>2</sup>
A7. BANHEIROS (Estima-se insalubre)	400 M <sup>2</sup>
B1. PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	2.400 M <sup>2</sup>
B2. VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	1.900 M <sup>2</sup>
B3. ÁREAS VERDES	1.905 M <sup>2</sup>
C1. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS COM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	0 M <sup>2</sup>
C2. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	450 M <sup>2</sup>
C3. ESQUADRIAS FACE INTERNAS	450 M <sup>2</sup>
D1. FACHADAS ENVIDRAÇADAS	0 M <sup>2</sup>
E1. ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS	0 M <sup>2</sup>

**Considerando as áreas citadas anteriormente e a produtividade de referência** — estabelecida no Caderno de Logística — **após cálculos realizados no arquivo anexado a este ETP "Planilha de Áreas - Natal - Centro Histórico", tem-se a seguinte quantidade de pessoal necessária para a contratação:**

	Qtde. com Arredondamento	Qtde. sem arredondamento
<b>RESUMO DA QUANTIDADE E CUSTO DA MÃO DE OBRA</b>		
A. Valor ASG Mês	07,0	07,04
B. Valor ASG <u>INSALUBRE</u> Mês	02,0	02,00
C. Valor Encarregado de Turma	01,0	01,00

Total: 10 (dez) contratações.

### 6.3.3. Insumos atrelados ao serviço:

Para a perfeita execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar os materiais, equipamentos, ferramentas e utensílios necessários, nas quantidades estimadas, periodicidade e qualidades estabelecidas, durante toda a vigência do contrato, e quando necessária sua substituição periódica conforme previsão em contrato ou em decorrência de desgastes ou falhas, uniformes e seus complementos à mão-de-obra envolvida, bem como prover as condições de trabalho satisfatórias nos termos estipulados pela Convenção Coletiva do Trabalho da categoria.

Os insumos serão previstos no **ANEXO - PLANILHA DE MATERIAIS - EPI - EPC** e seu controle se dá de forma compartilhada entre a administração pública e contratada.

A relação dos insumos (materiais, equipamentos, ferramentas, utensílios e uniformes) e a pesquisa de preços de cada item constam nos seguintes arquivos anexos ao processo:

- **ANEXO - PLANILHA DE FARDAMENTO;**
- **ANEXO - PLANILHA DE MATERIAIS - EPI - EPC;**
- **ANEXOS - Pesquisa de Preços e Mapa Comparativo de Preços.**

Os materiais deverão ser entregues à Administração mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização técnica do Contrato.

**O custo mensal efetivo dos materiais será variável**, de acordo com os itens e suas respectivas quantidades entregues pela Contratada, observando os valores unitários apresentados na proposta vencedora.

A relação mensal de **materiais** e suas respectivas quantidades estão informadas nos anexos **PLANILHA DE FARDAMENTO** e **ANEXO - PLANILHA DE MATERIAIS - EPI - EPC** e será ratificada pelo servidor responsável pela fiscalização técnica do contrato até o dia 20 de cada mês. Posteriormente, a empresa deverá entregar os itens solicitados até o dia 05 do mês subsequente, realizando assim o devido fornecimento.

Apenas no primeiro mês da contratação, a solicitação do material será anterior ao início do contrato, devendo o material estar disponível a partir do primeiro dia da vigência contratual, para fins de aferição do primeiro IMR.

A disponibilização dos **equipamentos** pela Contratada será via de regra por **COMODATO**.

Oa **EPIs e EPC** São de fornecimento obrigatório pela contratada e tem listagem e periodicidade prevista para entrega. As quantidades são ratificadas pelo servidor responsável pela fiscalização técnica do contrato até o dia 20 de cada mês. Posteriormente, a empresa deverá entregar os itens solicitados até o dia 05 do mês subsequente, realizando assim o devido fornecimento.

Os **uniformes** a serem fornecidos pelo contratado a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado.

A CONTRATADA deverá submeter amostra do uniforme em até **05 (cinco) dias contados do início da vigência do contrato**, para aprovação por parte da Contratante, do modelo, cor e qualidade do tecido, estando resguardado ao IFRN o direito de exigir a substituição daqueles julgados inadequados, tendo a CONTRATADA a obrigatoriedade de apresentar nova amostra em **03 (três) dias** subsequente ao da reprovação.

A CONTRATADA deverá providenciar para que os profissionais se apresentem no local de prestação dos serviços trajando uniforme completo, no início da execução do contrato, fornecidos às expensas da empresa. Os uniformes deverão ser entregues com todos os ajustes necessários, de acordo com as medidas de cada empregado.

As peças devem ser confeccionadas com tecido e material de qualidade, seguindo os parâmetros estabelecidos pela Associação Brasileira de Normas Técnicas – ABNT e Norma Regulamentadora do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.

A CONTRATADA deverá fornecer **02 (dois) conjuntos completos** ao empregado no início da execução do contrato, devendo ser substituído os **02 (dois) conjuntos completos** de uniforme a cada **06 (seis) meses**, conforme anexo que trata sobre esse assunto, ou a qualquer época, no prazo máximo de **72 (setenta e duas) horas**, após comunicação escrita da Contratante, sempre que não atendam às condições mínimas de apresentação. No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados.

Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

A CONTRATADA ficará responsável pelos ajustes de alfaiataria que se fizerem necessários à boa apresentação dos uniformes (os uniformes e seus complementos devem ser novos e com numeração adequada a cada funcionário).

## 7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

As quantidades desta contratação foram definidas e fundamentadas com base em:

- Levantamento das áreas do Campus Natal - Centro Histórico; e
- Experiência de contratos anteriores

A tabela a seguir demonstra as quantidades de áreas à serem trabalhadas:

### CALCULADORA PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO TERCEIRIZADO DE LIMPEZA COM MÃO DE OBRA DEDICADA

ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ASG	ÁREA DEFINIDA	VALOR R\$/M²
A1. PISOS ACARPETADOS	0 M²	4,737349869
A2. PISOS FRIOS	5.100 M²	4,737349869
A3. LABORATÓRIOS	120 M²	12,632932983
A4. ALMOXARIFADOS/GALPÕES	115 M²	2,273927937
A5. OFICINAS	0 M²	3,158233246

A6. ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	700 M²	3,789879895
A7. BANHEIROS (Estima-se insalubre)	400 M²	28,424099213
B1. PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	2.400 M²	2,105488831
B2. VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	1.900 M²	0,631646649
B3. ÁREAS VERDES	1.905 M²	2,105488831
C1. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS COM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	0 M²	3,011665524
C2. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	450 M²	1,268069694
C3. ESQUADRIAS FACE INTERNAS	450 M²	1,268069694
D1. FACHADAS ENVIDRAÇADAS	0 M²	0,250963263
E1. ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBELHADAS	0 M²	15,791166229
<b>VARIÁVEIS - PRODUTIVIDADE ASGs</b>	<b>PRODUTIVIDADE ADOTADA</b>	<b>QTDE</b>
PRODUTIVIDADE A1 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A2 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	4,250000
PRODUTIVIDADE A3 (360 a 450) EM M²	450 M²	0,266667
PRODUTIVIDADE A4 (1.500 a 2.500) EM M²	2.500 M²	0,046000
PRODUTIVIDADE A5 (1.200 a 1.800) EM M²	1.800 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A6 (1.000 a 1.500) EM M²	1.500 M²	0,466667
PRODUTIVIDADE A7 (200 a 300) EM M² (Estima-se insalubridade)	200 M²	2,000000
PRODUTIVIDADE B1 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,888889
PRODUTIVIDADE B2 (6.000 a 9.000) EM M²	9.000 M²	0,211111
PRODUTIVIDADE B3 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,705556
PRODUTIVIDADE C1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE C2 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,100378
PRODUTIVIDADE C3 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,100378
PRODUTIVIDADE D1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE E1 (360 a 450) EM M²	360 M²	0,000000
<b>HOMENS EM FUNÇÃO DA ÁREA DEFINIDA / PRODUTIVIDADE</b>		<b>9,0</b>

<b>ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ENCARREGADO</b>	<b>ÁREA DEFINIDA</b>	<b>VALOR R\$/M²</b>
A1. PISOS ACARPETADOS	0 M²	0,393223738
A2. PISOS FRIOS	5.100 M²	0,393223738
A3. LABORATÓRIOS	120 M²	1,048596634
A4. ALMOXARIFADOS/GALPÕES	115 M²	0,188747394
A5. OFICINAS	0 M²	0,262149159
A6. ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	700 M²	0,314578990
A7. BANHEIROS	400 M²	2,359342427
B1. PISOS PACIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	2.400 M²	0,174766106
B2. VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	1.900 M²	0,052429832
B3. ÁREAS VERDES	1.905 M²	0,174766106
C1. ESQUADRIAS EXTERNAS COM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	0 M²	0,249983304
C2. ESQUADRIAS EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	450 M²	0,105256128
C3. ESQUADRIAS INTERNAS	450 M²	0,105256128
D1. FACHADAS ENVIDRAÇADAS	0 M²	0,249983304
E1. ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBELHADAS	0 M²	1,310745793

VARIÁVEIS - PRODUTIVIDADE ENCARRREGADO	PRODUTIVIDADE ADOTADA	QTDE
PRODUTIVIDADE A1 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A2 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,141667
PRODUTIVIDADE A3 (360 a 450) EM M²	450 M²	0,008889
PRODUTIVIDADE A4 (1.500 a 2.500) EM M²	2.500 M²	0,001533
PRODUTIVIDADE A5 (1.200 a 1.800) EM M²	1.800 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A6 (1.000 a 1.500) EM M²	1.500 M²	0,015556
PRODUTIVIDADE A7 (200 a 300) EM M²	200 M²	0,066667
PRODUTIVIDADE B1 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,029630
PRODUTIVIDADE B2 (6.000 a 9.000) EM M²	9.000 M²	0,007037
PRODUTIVIDADE B3 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,023519
PRODUTIVIDADE C1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE C2 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,003346
PRODUTIVIDADE C3 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,003346
PRODUTIVIDADE D1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE E1 (360 a 450) EM M²	360 M²	0,000000

#### ESTIMATIVA DE QUANTIDADES PARA LICITAR - GRUPO ÚNICO

Grupo	Item	Especificação	CATSER	Undade de medida	Qtde. Anual	Qtde. 05 Anos
1	1	Prestação de serviço de limpeza e conservação - ÁREAS INTERNAS (R01 a R07)	24090	M²	77.220	386.100
	2	Prestação de serviço de limpeza e conservação - ÁREAS EXTERNAS (R08 a R10)	24040	M²	74.460	372.300
	3	Prestação de serviço de limpeza e conservação - ESQUADRIAS (R11 a R13)	24112	M²	10.800	54.000

## 8. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 3.337.779,03

O valor estimado desta contratação é de **R\$ 3.337.779,03 (três milhões, trezentos e trinta e sete mil, setecentos e setenta e nove reais e três centavos)**, conforme detalhado na tabela abaixo e memória de cálculo evidenciada a seguir estando também anexa à planilha de formação de custos.

**Observação:** O valor informado acima refere-se ao fornecimento total dos insumos da contratação, no entanto, vale lembrar que os mesmos serão fornecidos sob demanda do órgão.



**Itens à serem licitados:**

Grupo	Item	Especificação	CATSER	Undade de medida	Qtde. Anual	Qtde. 05 Anos	Val. Médio M² (R\$)	Valor Anual (R\$)	Valor 05 anos (R\$)
1	1	Prestação de serviço de limpeza e conservação - ÁREAS INTERNAS (R01 a R07)	24090	M²	77.220	386.100	6,7253	519.328,97	2.596.644,87
	2	Prestação de serviço de limpeza e conservação - ÁREAS EXTERNAS (R08 a R10)	24040	M²	74.460	372.300	1,7915	133.394,91	666.974,57
	3	Prestação de serviço de limpeza e conservação - ESQUADRIAS (R11 a R13)	24112	M²	10.800	54.000	1,3733	14.831,92	74.159,59
<b>TOTAIS (R\$)</b>								<b>667.555,81</b>	<b>3.337.779,03</b>

**EVIDENCIAÇÃO DA MEMÓRIA DE CÁLCULO PARA SE CHEGAR NOS QUANTITATIVOS E VALORES**

**Observação:** Maiores detalhamentos da memória de cálculo encontra-se nas planilhas de formação de custos, anexa a este ETP.

	Qtde.	Valor (R\$)
<b>RESUMO DA QUANTIDADE E CUSTO DA MÃO DE OBRA</b>		
A. Valor ASG Mês	07,0	5.684,82
B. Valor ASG <u>INSALUBRE</u> Mês	02,0	6.561,57
C. Valor Encarregado de Turma	01,0	4.263,64

	Valor (R\$)
<b>VALORES POR ÁREA - ASG</b>	
R01. VL m² A1 x A	0,00
R02. VL m² A2 x A	24.160,48
R03. VL m² A3 x A	1.515,95
R04. VL m² A4 x A	261,50
R05. VL m² A5 x A	0,00
R06. VL m² A6 x A	2.652,92
R07. VL m² A7 x A	11.369,64
R08. VL m² B1 x A	5.053,17
R09. VL m² B2 x A	1.200,13
R13. VL m² C3 x A	570,63
R14. VL m² C3 x A	0,00
R15. VL m² C3 x A	0,00



VALORES POR ÁREA - ENCARREGADO	
R01. VL m <sup>2</sup> A1 x A	0,00
R02. VL m <sup>2</sup> A2 x A	2.005,44
R03. VL m <sup>2</sup> A3 x A	125,83
R04. VL m <sup>2</sup> A4 x A	21,71
R05. VL m <sup>2</sup> A5 x A	0,00
R06. VL m <sup>2</sup> A6 x A	220,21
R07. VL m <sup>2</sup> A7 x A	943,74
R08. VL m <sup>2</sup> B1 x A	419,44
R09. VL m <sup>2</sup> B2 x A	99,62
R10. VL m <sup>2</sup> B3 x A	332,93
R11. VL m <sup>2</sup> C1 x A	0,00
R12. VL m <sup>2</sup> C2 x A	47,37
R13. VL m <sup>2</sup> C3 x A	47,37
R14. VL m <sup>2</sup> C3 x A	0,00
R15. VL m <sup>2</sup> C3 x A	0,00

SOMA DAS ÁREAS:	V. MÉD M <sup>2</sup> EM R\$	CUSTO DA ÁREA EM R\$
ÁREAS INTERNAS (R01 a R07): 6.435,00 M <sup>2</sup>	6,72532	43.277,41
ÁREAS EXTERNAS (R08 a R10): 6.205,00 M <sup>2</sup>	1,79150	11.116,24
ESQUADRIAS (R11 a R13): 900,00M <sup>2</sup>	1,37333	1.235,99
FACHADAS (R14 a R14): 0,00M <sup>2</sup>	0,00000	0,00
ÁREAS HOSPITALARES (R15 a R15): 0,00M <sup>2</sup>	0,00000	0,00

As estimativas de preços dos postos foram obtidas a partir do preenchimento das planilhas de custos e formação de preços e de complemento dos serviços de limpeza e conservação, com base em dados da convenção coletiva de trabalho utilizada e em percentuais relativos a tributos, contribuições, encargos trabalhistas e outros.

Todos os dados considerados para o preenchimento da planilha de custos serão demonstrados em um dos apêndices do Termo de Referência.

As estimativas dos preços dos insumos a serem fornecidos foram obtidas através de uma pesquisa em aquisições governamentais e em lojas virtuais. Para o cálculo do preço referencial, foi utilizada a média aritmética simples.

Os relatórios com os preços coletados e com a análise da pesquisa de preços, bem como os comprovantes (prints) da pesquisa, serão anexados ao processo.

## 9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

A solução será constituída por itens (sendo cada item correspondente a um tipo de área a ser limpa), mas não será realizado o parcelamento desta, ou seja, os itens relativos ao **Campus Natal - Centro Histórico** comporão um mesmo grupo, de modo que a adjudicação seja feita por preço global do grupo de itens.

Optou-se por evidenciar os itens que compõem a solução, a fim de demonstrar, na ata do pregão, o custo unitário da limpeza por m<sup>2</sup> em grupos de áreas, sendo em áreas internas, externas e esquadrias. Essa medida proporciona um maior controle dos gastos públicos, facilitando a consulta aos custos de cada serviço a ser contratado, o que favorece a gestão orçamentária e financeira do contrato.

Optou-se pelo não parcelamento da solução (ou seja, pela adjudicação por preço global de grupo de itens) para evitar a perda de economia de escala. O parcelamento da solução (adjudicação por item) possibilitaria a contratação de várias empresas, o que implicaria em múltiplos contratos. Como consequência, haveria um aumento das despesas administrativas do órgão contratante com a gestão e fiscalização de contratos. Cada contrato adicional também geraria custos indiretos, como a necessidade de prepostos e estrutura administrativa adicional por parte das empresas contratadas.

A existência de vários contratos para serviços de limpeza, asseio e conservação representaria uma perda de economia de escala. O Tribunal de Contas da União (TCU) já reconheceu as vantagens de incluir vários serviços similares em um único contrato. Em análises sobre serviços de manutenção predial, o TCU destacou que a prestação de todos esses serviços por uma única empresa “traz grandes vantagens, pois evita o excesso de procedimentos administrativos, tais como a realização de diversas licitações e a gestão de inúmeros contratos” (Acórdão nº 3334/2015-Plenário/TCU). Considerando que a limpeza e conservação possuem características semelhantes à manutenção predial, esse entendimento justifica a inclusão de todas as áreas do **Campus Natal - Centro Histórico** em um único contrato.

Além de ocasionar a perda de economia em escala, o parcelamento desta solução não ampliaria a competitividade. As empresas que atuam neste ramo geralmente oferecem serviços de asseio, limpeza e conservação para todos os tipos de áreas pretendidas na contratação.

O **Art. 40** da Lei n. 14.133/2021 menciona que o planejamento de compras deverá considerar a expectativa de consumo anual e observar alguns critérios, como o dever de buscar a ampliação da competição e evitar a concentração de mercado (inciso III, §1º). Da mesma forma, o **Art. 47** da mesma lei estabelece que as licitações de serviços atenderão ao princípio do parcelamento quando for tecnicamente viável e economicamente vantajoso. No entanto, este princípio deve ser ponderado considerando a responsabilidade técnica, o custo para a Administração de gerenciar múltiplos contratos, e o dever de ampliar a competição (incisos I a III, §1º).

No planejamento deste certame, percebeu-se que a melhor alternativa era o agrupamento dos itens, uma vez que a separação dos mesmos poderia resultar em valores muito baixos, possivelmente insuficientes para cobrir as despesas de um trabalhador, gerando desvantagem econômica para os licitantes.

Além disso, o parcelamento resultaria em custos elevados para a Administração, que teria que gerenciar múltiplos contratos para o mesmo objeto, cujos itens têm características de continuidade e complementariedade simultânea. Conforme estabelecido pela **Súmula TCU n.º 247** e o **inciso II, do §1º, do art. 47, da Lei n.º 14.133/2021**, optou-se pelo não parcelamento da solução, uma vez que essa abordagem não trará prejuízo ao conjunto ou ao complexo de serviços e evitará a perda de economia de escala.

## 10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

O serviço a ser contratado por este certame não necessita da realização de outras contratações correlatas ou interdependentes para que o seu objeto seja atingido.

## 11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A contratação está alinhada com o Regimento Geral do IFRN, aprovado pela Resolução nº 168/2023-CONSUP/IFRN, de 28/12/2023.

**Art. 230.** Compete ao Diretor-Geral:

**IV.** Celebrar acordos, convênios, contratos e outros instrumentos jurídicos com entidades públicas e privadas, no âmbito de atuação do Campus, sem prejuízo da realização de procedimentos conjuntos por meio de Núcleos de Compras e Contratações conforme regulamentado pela PROAD.

Além disso, a contratação está aliada com o Planejamento Estratégico do Campus Natal - Centro Histórico, especificamente com a **Perspectiva - Orçamento (OR); Objetivo - Garantir a Eficiência do Gasto Público (OR-2); Projeto Estratégico - Infraestrutura (IEN)**; estando, dessa forma, alinhada ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do órgão. A contratação também encontra previsão no **Plano Anual de Contratações (PCA) de 2024**, tendo em vista a necessidade contínua da prestação do serviço, conforme previsto no PCA do Campus Natal - Centro Histórico do IFRN, conforme quadro a seguir.

I) Id pca PNCP: 10877412000168-0-000001/2024

II) Data de publicação no PNCP: 19/05/2023

III) Id do item no PCA: 22 e 25

IV) Classe/Grupo: 853 - SERVIÇOS DE LIMPEZA

V) Identificador da Futura Contratação: 152711-19/2024

A contratação também está alinhada ao **Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS)** do IFRN (Disponível no processo), especialmente com os objetivos do **Eixo 3**: identificação dos objetos de menor impacto ambiental. Também foram observadas as diretrizes do **Guia Nacional de Contratações Sustentáveis - AGU**.

Por fim, ressalta-se que não haverá acréscimo de despesas, pois o futuro contrato deste certame substituirá o contrato atual de mesmo objeto (Contrato nº: 254/2023- PROAD/IFRN), cuja despesa terá valor aproximado ao que é gasto atualmente.

## 12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A contratação dos serviços continuados de asseio, limpeza e conservação das instalações físicas e mobiliárias com fornecimento de insumos sob demanda no **IFRN Campus Natal - Centro Histórico** traz uma série de benefícios, tanto diretos quanto indiretos, que contribuem para a efetividade da gestão pública e para o desenvolvimento nacional sustentável. Abaixo estão destacados os principais ganhos:

### 1. Efetividade e Desenvolvimento Nacional Sustentável

- **Ambiente Saudável e Seguro:** Manter as instalações limpas e conservadas é essencial para a saúde e segurança de todos os que frequentam a instituição. Um ambiente limpo reduz a incidência de doenças, melhora a qualidade de vida e contribui para o bem-estar físico e mental de alunos, professores e funcionários.
- **Sustentabilidade Ambiental:** A contratação com fornecimento de insumos sob demanda permite a utilização de produtos de limpeza ecológicos e práticas sustentáveis, como a redução de desperdícios e a adoção de métodos de limpeza que consomem menos água e energia, contribuindo para a preservação ambiental e o cumprimento das políticas de sustentabilidade.

- **Contribuição para a Economia Local:** Ao contratar empresas especializadas, especialmente aquelas que adotam práticas de sustentabilidade, a instituição apoia o desenvolvimento de negócios locais, contribuindo para a geração de empregos e renda na região.

## 2. Economicidade

- **Redução de Custos Operacionais:** A instituição pode obter melhores preços para insumos e serviços por meio da economia de escala e da expertise técnica dos fornecedores. A utilização de insumos sob demanda evita o acúmulo de estoque e a obsolescência de materiais, representando uma economia significativa.
- **Previsibilidade Orçamentária:** A contratação continuada permite maior controle sobre os custos, evitando gastos inesperados com manutenção corretiva. Isso facilita a previsão e alocação do orçamento, permitindo uma gestão financeira mais eficaz.

## 3. Eficácia

- **Foco nas Atividades-Fim:** Ao terceirizar as atividades de limpeza e conservação, a instituição pode concentrar seus esforços e recursos em suas atividades-fim, como ensino, pesquisa e extensão, aumentando a eficácia da gestão.
- **Qualidade dos Serviços:** Empresas especializadas em asseio e conservação possuem equipamentos e expertise adequados, garantindo um serviço de alta qualidade, o que se traduz em um ambiente mais agradável e funcional para todos os usuários.

## 4. Eficiência

- **Otimização dos Recursos Humanos:** A contratação de serviços terceirizados permite uma gestão mais eficiente dos recursos humanos, evitando a sobrecarga de servidores e permitindo que se concentrem em tarefas mais estratégicas, aumentando a produtividade.
- **Uso Racional de Insumos:** A aquisição de insumos sob demanda evita desperdícios e permite que os materiais sejam utilizados de forma mais eficiente, de acordo com as necessidades reais da instituição, contribuindo para a sustentabilidade.

## 5. Melhor Aproveitamento dos Recursos Materiais e Financeiros

- **Manutenção Preventiva e Conservação do Patrimônio:** A contratação continuada permite a execução de serviços de manutenção preventiva, prolongando a vida útil das instalações e mobiliário, reduzindo a necessidade de reparos e preservando o patrimônio público.
- **Flexibilidade na Gestão dos Recursos:** O fornecimento de insumos sob demanda e a contratação continuada de serviços garantem flexibilidade na gestão dos recursos, permitindo que os serviços sejam prestados conforme a real necessidade.

## 6. Ganhos Indiretos

- **Melhoria do Clima Organizacional:** Um ambiente limpo e bem conservado melhora o clima organizacional, aumentando a motivação e produtividade dos servidores e alunos, refletindo na melhoria dos resultados acadêmicos e administrativos.
- **Reputação Institucional:** A qualidade das instalações e a preservação do patrimônio público impactam positivamente na imagem da instituição perante a comunidade acadêmica e a sociedade em geral, demonstrando compromisso com a qualidade e a responsabilidade pública.
- **Redução de Riscos Trabalhistas:** A contratação de empresas especializadas que cumprem rigorosamente as normas trabalhistas reduz o risco de passivos trabalhistas para a instituição, proporcionando uma gestão mais segura e alinhada com a legislação.

Esses benefícios demonstram que a contratação de serviços continuados de asseio, limpeza e conservação com fornecimento de insumos sob demanda é uma estratégia eficaz para garantir a sustentabilidade, economicidade e eficiência na gestão das instituições de ensino federais, resultando em um ambiente mais seguro, saudável e

adequado para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão do **IFRN Campus Natal - Centro Histórico**.

### 13. Providências a serem Adotadas

A contratante deverá assegurar-se de que os servidores designados para atuar como fiscais e gestores do contrato a ser celebrado possuem a capacitação mínima necessária e estão cientes do teor dos documentos produzidos no planejamento da contratação.

Além disso, a contratante deverá realizar reuniões que envolvam os representantes da contratada e os fiscais e gestores do contrato, para tratar das condições mínimas exigidas para o início da execução contratual.

A contratante deverá disponibilizar:

- Uma sala, quando necessário, para que o(s) encarregado(s) e o supervisor, se houver, possam desempenhar suas atribuições;
- Um local adequado para que os trabalhadores realizem suas refeições;
- Um depósito para armazenamento dos insumos fornecidos.

Deverá ser elaborada a Matriz de Riscos da aquisição, visando ponderar e mitigar os riscos associados ao objeto contratado, tanto na fase de planejamento quanto na fase de gestão do contrato. A Matriz, juntamente com o Termo de Referência, Edital e seus respectivos anexos, facilitará a compreensão, por parte dos licitantes interessados, das obrigações implícitas na participação do certame.

Todos os empregados da contratada deverão ser devidamente habilitados e possuir conhecimento básico dos serviços a serem executados, em conformidade com as normas e determinações vigentes.

### 14. Possíveis Impactos Ambientais

Na contratação de serviços continuados de asseio, limpeza e conservação das instalações físicas e mobiliárias do IFRN Campus Natal - Centro Histórico, com fornecimento de insumos sob demanda, é essencial priorizar práticas que reduzam os impactos ambientais. A adoção de soluções alinhadas aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade ambiental é imprescindível para garantir uma operação que minimize os danos ao meio ambiente e esteja em conformidade com as legislações vigentes.

A seguir, são descritos os principais impactos ambientais potenciais e as soluções sustentáveis a serem implementadas:

#### 1. Uso de Produtos Químicos

- **Impactos:** O uso de produtos químicos tradicionais pode gerar poluição da água e do solo, afetar a biodiversidade e liberar compostos tóxicos para a atmosfera, prejudicando o ar e a saúde dos usuários do campus.
- **Soluções:** A substituição desses produtos por alternativas ecológicas e biodegradáveis é fundamental. Além disso, será incentivado o uso de produtos certificados por selos ambientais, como o Selo Verde ou similares, garantindo um menor impacto durante todo o ciclo de vida do produto. Treinamento constante será fornecido aos colaboradores para o uso consciente e responsável desses insumos, reduzindo o desperdício e o risco de contaminação.

#### 2. Consumo de Água

- **Impactos:** A limpeza inadequada ou o uso excessivo de água pode agravar o consumo de um recurso natural essencial, especialmente em um contexto de escassez hídrica.

- **Soluções:** Serão utilizados equipamentos eficientes, como lavadoras de alta pressão com tecnologias de economia de água, além de práticas de reutilização de água, sempre que possível. A conscientização dos colaboradores por meio de treinamentos sobre o uso racional da água será crucial para manter os padrões de sustentabilidade esperados.

### 3. Consumo de Energia

- **Impactos:** O uso intensivo de equipamentos elétricos pode aumentar a demanda energética e, consequentemente, a pegada de carbono da instituição.
- **Soluções:** A implementação de equipamentos com selo de eficiência energética, como aspiradores e enceradeiras com consumo otimizado, permitirá uma operação mais eficiente. Além disso, será estabelecido um planejamento de uso dos equipamentos em horários estratégicos, aproveitando ao máximo a luz e a ventilação natural, para reduzir a necessidade de iluminação e climatização artificial durante a limpeza.

### 4. Geração de Resíduos Sólidos

- **Impactos:** A contratação pode resultar no aumento do volume de resíduos, principalmente embalagens de produtos de limpeza e EPIs descartáveis.
- **Soluções:** Será implementada a prática de compra de produtos a granel e concentrados, reduzindo significativamente a quantidade de embalagens descartadas. Além disso, a coleta seletiva será ampliada, facilitando o correto encaminhamento para a reciclagem, e o uso de EPIs reutilizáveis será incentivado, sempre que possível, para diminuir o volume de resíduos gerados.

### 5. Emissões de Poluentes Atmosféricos

- **Impactos:** O uso de veículos e máquinas movidos a combustíveis fósseis pode liberar gases de efeito estufa e outros poluentes que contribuem para a degradação da qualidade do ar.
- **Soluções:** Serão preferidos fornecedores que utilizem veículos com menor impacto ambiental, como modelos elétricos ou híbridos. A logística será otimizada para reduzir o número de deslocamentos e, consequentemente, as emissões. Equipamentos de baixa emissão também serão prioritários, e a manutenção preventiva de máquinas será realizada periodicamente, garantindo a eficiência energética e o controle de emissões.

### 6. Descarte de EPIs Contaminados

- **Impactos:** O descarte inadequado de EPIs pode gerar riscos à saúde humana e ao meio ambiente, devido à contaminação com substâncias químicas.
- **Soluções:** A contratada deverá adotar um plano de gerenciamento de resíduos perigosos, assegurando que EPIs contaminados sejam descartados de forma segura e conforme a legislação ambiental vigente. Sempre que possível, será incentivado o uso de EPIs reutilizáveis, que possam ser higienizados adequadamente, reduzindo o volume de resíduos gerados.

### 7. Poluição Sonora

- **Impactos:** O uso de equipamentos de limpeza com alto nível de ruído pode afetar negativamente o ambiente acadêmico, prejudicando o conforto e a concentração dos usuários.
- **Soluções:** A aquisição de equipamentos com baixos níveis de ruído será uma exigência. Adicionalmente, as atividades de maior impacto sonoro serão realizadas em horários com menor fluxo de pessoas no campus, reduzindo o incômodo para a comunidade acadêmica e preservando a fauna local.

### 8. Transporte de Materiais

- **Impactos:** O transporte de materiais e insumos pode contribuir para o aumento de emissões de gases poluentes e o desgaste de vias.

- **Soluções:** Será feito o planejamento de rotas e otimização de entregas, minimizando o número de viagens necessárias. Veículos movidos a combustíveis alternativos, como biocombustíveis, ou com tecnologia de baixa emissão serão priorizados, alinhando-se com as melhores práticas de logística sustentável.

### **Compromisso com a Sustentabilidade**

A implementação dessas medidas reflete o compromisso do IFRN Campus Natal - Centro Histórico em adotar uma gestão ambientalmente responsável, alinhada às exigências da Instrução Normativa nº 40/2020 e às diretrizes do Guia Nacional de Licitações Sustentáveis. As práticas descritas garantirão que os serviços de asseio, limpeza e conservação sejam realizados com o menor impacto possível ao meio ambiente, promovendo a preservação dos recursos naturais e o bem-estar de toda a comunidade acadêmica. Além de atender às obrigações legais, essas ações fortalecem a imagem institucional e demonstram uma gestão pública comprometida com o desenvolvimento sustentável.

## **15. Declaração de Viabilidade**

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### **15.1. Justificativa da Viabilidade**

Esta comissão declara viável esta contratação.

## **16. Responsáveis**

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

**GUILHERME PORFIRIO PENHA**

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 17/11/2024 às 20:06:29.

**ANTONIO PEREIRA DA SILVA JUNIOR**

Membro da comissão de contratação

**DALILA NATHALIA BEZERRA MAIA MATTOZO**

Membro da comissão de contratação



## Lista de Anexos

Atenção: Apenas arquivos nos formatos ".pdf", ".txt", ".jpg", ".jpeg", ".gif" e ".png" enumerados abaixo são anexados diretamente a este documento.

- Anexo I - Anexo I - Planilha de Áreas da Formação de Custos v2.pdf (442.01 KB)
- Anexo II - Anexo II - Formação de custos - Posto ASG v2.pdf (294.24 KB)
- Anexo III - Anexo III - Formação de custos Encarregado v2.pdf (295.36 KB)
- Anexo IV - Anexo IV - Formação de custos ASG Insalubre v2.pdf (295.7 KB)
- Anexo V - Anexo V - Formação de custos - Fardamentos v2.pdf (428.31 KB)
- Anexo VI - Anexo VI - Formação de custos - Materiais, EPCs e EPIs v2.pdf (460.55 KB)
- Anexo VII - Convenção coletiva utilizada - CCT RN000832024 – SINDILIMP.pdf (185.42 KB)
- Anexo VIII - Laudo de todo o IFRN - TERCEIRIZAÇÃO rev.2024.pdf (233.79 KB)

**Anexo I - Anexo I - Planilha de Áreas da Formação de  
Custos v2.pdf**

CALCULADORA PARA CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO TERCEIRIZADO DE LIMPEZA COM MÃO DE OBRA

DEDICADA		
ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ASG	ÁREA DEFINIDA	VALOR R\$/M²
A1. PISOS ACARPETADOS	0 M²	4,737349869
A2. PISOS FRIOS	5.100 M²	4,737349869
A3. LABORATÓRIOS	120 M²	12,632932983
A4. ALMOXARIFADOS/GALPÕES	115 M²	2,273927937
A5. OFICINAS	0 M²	3,158233246
A6. ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	700 M²	3,789879895
A7. BANHEIROS (Estima-se insalubre)	400 M²	28,424099213
B1. PISOS PAVIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	2.400 M²	2,105488831
B2. VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	1.900 M²	0,631646649
B3. ÁREAS VERDES	1.905 M²	2,105488831
C1. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS COM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	0 M²	3,011665524
C2. ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	450 M²	1,268069694
C3. ESQUADRIAS FACE INTERNAS	450 M²	1,268069694
D1. FACHADAS ENVIDRAÇADAS	0 M²	0,250963263
E1. ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBLHADAS	0 M²	15,791166229
VARIÁVEIS - PRODUTIVIDADE ASGs	PRODUTIVIDADE ADOTADA	QTDE
PRODUTIVIDADE A1 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A2 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	4,250000
PRODUTIVIDADE A3 (360 a 450) EM M²	450 M²	0,266667
PRODUTIVIDADE A4 (1.500 a 2.500) EM M²	2.500 M²	0,046000
PRODUTIVIDADE A5 (1.200 a 1.800) EM M²	1.800 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A6 (1.000 a 1.500) EM M²	1.500 M²	0,466667
PRODUTIVIDADE A7 (200 a 300) EM M² (Estima-se insalubridade)	200 M²	2,000000
PRODUTIVIDADE B1 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,888889
PRODUTIVIDADE B2 (6.000 a 9.000) EM M²	9.000 M²	0,211111
PRODUTIVIDADE B3 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,705556
PRODUTIVIDADE C1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE C2 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,100378
PRODUTIVIDADE C3 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,100378
PRODUTIVIDADE D1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE E1 (360 a 450) EM M²	360 M²	0,000000
HOMENS EM FUNÇÃO DA ÁREA DEFINIDA / PRODUTIVIDADE		9,0
ÁREAS DE LIMPEZA E ASSEIO - ENCARREGADO	ÁREA DEFINIDA	VALOR R\$/M²
A1. PISOS ACARPETADOS	0 M²	0,393223738
A2. PISOS FRIOS	5.100 M²	0,393223738
A3. LABORATÓRIOS	120 M²	1,048596634
A4. ALMOXARIFADOS/GALPÕES	115 M²	0,188747394
A5. OFICINAS	0 M²	0,262149159
A6. ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	700 M²	0,314578990
A7. BANHEIROS	400 M²	2,359342427
B1. PISOS PACIMENTADOS ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	2.400 M²	0,174766106
B2. VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	1.900 M²	0,052429832
B3. ÁREAS VERDES	1.905 M²	0,174766106
C1. ESQUADRIAS EXTERNAS COM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	0 M²	0,249983304
C2. ESQUADRIAS EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	450 M²	0,105256128
C3. ESQUADRIAS INTERNAS	450 M²	0,105256128
D1. FACHADAS ENVIDRAÇADAS	0 M²	0,249983304
E1. ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBLHADAS	0 M²	1,310745793
VARIÁVEIS - PRODUTIVIDADE ENCARREGADO	PRODUTIVIDADE ADOTADA	QTDE
PRODUTIVIDADE A1 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A2 (800 a 1.200) EM M²	1.200 M²	0,141667
PRODUTIVIDADE A3 (360 a 450) EM M²	450 M²	0,008889
PRODUTIVIDADE A4 (1.500 a 2.500) EM M²	2.500 M²	0,001533
PRODUTIVIDADE A5 (1.200 a 1.800) EM M²	1.800 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE A6 (1.000 a 1.500) EM M²	1.500 M²	0,015556
PRODUTIVIDADE A7 (200 a 300) EM M²	200 M²	0,066667
PRODUTIVIDADE B1 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,029630
PRODUTIVIDADE B2 (6.000 a 9.000) EM M²	9.000 M²	0,007037
PRODUTIVIDADE B3 (1.800 a 2.700) EM M²	2.700 M²	0,023519
PRODUTIVIDADE C1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE C2 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,003346
PRODUTIVIDADE C3 (300 a 380) EM M²	380 M²	0,003346
PRODUTIVIDADE D1 (130 a 160) EM M²	160 M²	0,000000
PRODUTIVIDADE E1 (360 a 450) EM M²	360 M²	0,000000

	Qtde.	Valor (R\$)	
RESUMO DA QUANTIDADE E CUSTO DA MÃO DE OBRA			sem arredondar
A. Valor ASG Mês	07,0	5.684,82	7,04
B. Valor ASG <del>INSALUBRE</del> Mês	02,0	6.561,57	2,00
C. Valor Encarregado de Turma	01,0	4.263,64	
D. Valor do Supervisor de Turma	00,0	0,00	
VALORES POR ÁREA - ASG		Valor (R\$)	
R01. VL m² A1 x A		0,00	
R02. VL m² A2 x A		24.160,48	
R03. VL m² A3 x A		1.515,95	
R04. VL m² A4 x A		261,50	
R05. VL m² A5 x A		0,00	
R06. VL m² A6 x A		2.652,92	
R07. VL m² A7 x A		11.369,64	
R08. VL m² B1 x A		5.053,17	
R09. VL m² B2 x A		1.200,13	
R13. VL m² C3 x A		570,63	
R14. VL m² C3 x A		0,00	
R15. VL m² C3 x A		0,00	
VALORES POR ÁREA - ENCARREGADO			
R01. VL m² A1 x A		0,00	
R02. VL m² A2 x A		2.005,44	
R03. VL m² A3 x A		125,83	
R04. VL m² A4 x A		21,71	
R05. VL m² A5 x A		0,00	
R06. VL m² A6 x A		220,21	
R07. VL m² A7 x A		943,74	
R08. VL m² B1 x A		419,44	
R09. VL m² B2 x A		99,62	
R10. VL m² B3 x A		332,93	
R11. VL m² C1 x A		0,00	
R12. VL m² C2 x A		47,37	
R13. VL m² C3 x A		47,37	
R14. VL m² C3 x A		0,00	
R15. VL m² C3 x A		0,00	
SOMA DAS:		V. MÉD M² EM R\$	CUSTO DA ÁREA EM R\$
ÁREAS INTERNAS (R01 a R07): 6.435,00M²		6,72532	43.277,41
ÁREAS EXTERNAS (R08 a R10): 6.205,00M²		1,79150	11.116,24
ESQUADRIAS (R11 a R13): 900,00M²		1,37333	1.235,99
FACHADAS (R14 a R14): 0,00M²		0,00000	0,00
ÁREAS HOSPITALARES (R15 a R15): 0,00M²		0,00000	0,00
CUSTO MENSAL DO SUPERVISOR			0,00
TOTAL MENSAL			55.629,65
TOTAL ANUAL (12 MESES)			667.555,81

**Anexo II - Anexo II - Formação de custos - Posto ASG v2.pdf**

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

## MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº de Reg. Da CCT

SINDLIMP

RN000083/2024

01/01/2024 a

Data de Vigência da CCT

31/12/2024

**Tipo de Serviço: Servente de Limpeza de CBO: 5143-20**

**Unidade de Medida: Posto Mês - Contrato de 12 meses - Quantidade a contratar: 07**

### Módulo 1 - Composição da Remuneração - ASG

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.470,16
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra - feriado trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total		1.470,16

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	122,46
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	177,89
SubTotal		20,43%	300,35
Incidência do submódulo 2.2			110,53
Total			410,88

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	354,10
B	Salário Educação	2,50%	44,26
C	SAT	3,00%	53,12
D	SESC ou SESI	1,50%	26,56
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,71
F	SEBRAE	0,60%	10,62
G	INCRA	0,20%	3,54
H	FGTS	8,00%	141,64
Total		36,80%	651,55

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	145,79
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	181,64
C	Benefício Social Familiar	15,00
D	Auxílio Saúde	128,35

E	Seguro de vida	0,61
<b>Total</b>		471,39

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	300,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	651,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários	471,39
<b>Total</b>		1.423,29

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,4170%	7,38
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0334%	0,59
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,4700%	61,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,9400%	34,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7139%	12,64
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,5300%	9,38
<b>Total</b>		6,5743%	125,78

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	23,82
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	12,06
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,31
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,44
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,03
F	Substituto na cobertura de Outros (especificar)	0,00%	-
<b>Total</b>		2,56%	37,65

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	-
<b>Total</b>		0%	-

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	37,65
4.2	Substituto na Intra jornada	-
A	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o custo de reposição	13,86
<b>Total</b>		51,51

### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - calça, camisa, meia e crachá.	85,56
B	Materiais	1.234,31
C	Equipamentos	265,81
D	Outros (EPI's e EPC's)	64,84
Total		1.650,52

0  
0  
0

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	141,64
B	Lucro	6,79%	330,19
C	Tributos	8,65%	491,74
	C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%)	0,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS 3,00%)	3,00%	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	
Total			963,56

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.470,16
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.423,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	125,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	51,51
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.650,52
Subtotal (A + B +C+ D+E)		4.721,25
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	963,56
Valor Total por Empregado		5.684,82

**Anexo III - Anexo III - Formação de custos Encarregado v2.  
pdf**



# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

## MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº de Reg. Da CCT

SINDLIMP

RN000083/2024

01/01/2024 a

Data de Vigência da CCT

31/12/2024

**Tipo de Serviço: Encarregado de CBO: 4101-05**

**Unidade de Medida: Posto Mês - Contrato de 12 meses - Quantidade a contratar: 01**

### Módulo 1 - Composição da Remuneração - ENCARREGADO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.683,33
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra - feriado trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total		1.683,33

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	140,22
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	203,68
SubTotal		20,43%	343,90
Incidência do submódulo 2.2			126,56
Total			470,46

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	336,67
B	Salário Educação	2,50%	42,08
C	SAT	3,00%	50,50
D	SESC ou SESI	1,50%	25,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	16,83
F	SEBRAE	0,60%	10,10
G	INCRA	0,20%	3,37
H	FGTS	8,00%	134,67
Total		36,80%	619,47

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	133,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	181,64
C	Benefício Social Familiar	15,00

D	Auxílio Saúde	128,35
E	Seguro de vida	0,61
<b>Total</b>		<b>458,60</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	470,46
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	619,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	458,60
<b>Total</b>		<b>1.548,53</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,4170%	8,98
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,0300%	0,65
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	4,0000%	86,15
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,9440%	41,87
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,7200%	15,51
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,5300%	11,42
<b>Total</b>		<b>7,6410%</b>	<b>164,57</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	27,27
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	13,80
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,35
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,50
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,18
F	Substituto na cobertura de Outros (especificar)	0,00%	-
<b>Total</b>		<b>2,56%</b>	<b>43,11</b>

##### Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	-
<b>Total</b>		<b>0%</b>	<b>-</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	43,11
4.2	Substituto na Intra jornada	-
A	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o custo de reposição	15,86
<b>Total</b>		<b>58,97</b>

### Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes - calça, camisa, meia e crachá	85,56
B	Materiais	
C	Equipamentos	
D	Outros (EPI's e EPC's)	
Total		85,56

### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	106,23
B	Lucro	6,79%	247,64
C	Tributos	8,65%	368,80
	C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%)	0,65%	
	C.1. Tributos Federais (COFINS 3,00%)	3,00%	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (ISS)	5,00%	
Total			722,68

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.683,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.548,53
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	164,57
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	58,97
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	85,56
Subtotal (A + B +C+ D+E)		3.540,96
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	722,68
Valor Total por Empregado		4.263,64

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

**Anexo IV - Anexo IV - Formação de custos ASG Insalubre  
v2.pdf**

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

## MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Nº de Reg. Da CCT

SINDLIMP  
RN000083/2024

01/01/2024 a

Data de Vigência da CCT

31/12/2024

**Tipo de Serviço: Servente de Limpeza - Insalubridade de CBO: 5143-20**

**Unidade de Medida: Posto Mês - Contrato de 12 meses - Quantidade a contratar: 02**

### Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.470,16
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade - 40%	588,06
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Adicional de Hora Extra - feriado trabalhado	
G	Outros (especificar)	
Total		2.058,22

### Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

#### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	171,52
B	Férias e Adicional de Férias	57,17
SubTotal		228,69
Incidência do submódulo 2.2		84,16
Total		312,85

#### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	411,64
B	Salário Educação	2,50%	51,46
C	SAT	3,00%	61,75
D	SESC ou Sesi	1,50%	30,87
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,58
F	SEBRAE	0,60%	12,35
G	INCRA	0,20%	4,12
H	FGTS	8,00%	164,66
Total		36,80%	757,43

#### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	110,51
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	181,64

C	Benefício Social Familiar	15,00
D	Auxílio Saúde	128,35
E	Seguro de vida	0,61
<b>Total</b>		<b>436,11</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

<b>2</b>	<b>Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários</b>	<b>Valor (R\$)</b>
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	312,85
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	757,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários	436,11
<b>Total</b>		<b>1.506,38</b>

#### Módulo 3 - Provisão para Rescisão

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso Prévio Indenizado	0,417%	9,89
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,033%	0,78
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,200%	75,87
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	46,09
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,715%	16,96
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,5300%	12,57
<b>Total</b>		<b>6,839%</b>	<b>162,17</b>

#### Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

##### Submódulo 4.1 - Ausências Legais

<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	33,34
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,82%	16,88
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,43
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,03%	0,62
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	1,44
F	Substituto na cobertura de Outros (especificar)	0,00%	-
<b>Total</b>		<b>2,56%</b>	<b>52,71</b>

##### Submódulo 4.2 - Intrajornada

<b>4.2</b>	<b>Substituto na Intrajornada</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0%	-
<b>Total</b>		<b>0%</b>	<b>-</b>

#### Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<b>4</b>	<b>Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>	<b>Valor (R\$)</b>
4.1	Substituto nas Ausências Legais	52,71
4.2	Substituto na Intrajornada	-
A	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o custo de reposição	19,40

<b>Total</b>	72,11
--------------	-------

#### Módulo 5 - Insumos Diversos

<b>5</b>	<b>Insumos Diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes - calça, camisa, tênis, meia, boné, crachá	85,56
B	Materiais	1.234,31
C	Equipamentos	265,81
D	Outros (EPI's e EPC's)	64,84
<b>Total</b>		1.650,52

0  
0  
0

#### Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro</b>	<b>Percentual (%)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos Indiretos	3,00%	163,48
B	Lucro	6,79%	381,11
C	Tributos	8,65%	567,58
	<i>C.1. Tributos Federais (PIS 0,65%)</i>	<i>0,65%</i>	
	<i>C.1. Tributos Federais (COFINS 3,00%)</i>	<i>3,00%</i>	
	<i>C.2. Tributos Estaduais (especificar)</i>	<i>0,00%</i>	
	<i>C.3. Tributos Municipais (ISS)</i>	<i>5,00%</i>	
<b>Total</b>			1.112,17

## 2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	<b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>	<b>Valor (R\$)</b>
<b>A</b>	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.058,22
<b>B</b>	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.506,38
<b>C</b>	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	162,17
<b>D</b>	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	72,11
<b>E</b>	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.650,52
<b>Subtotal (A + B +C+ D+E)</b>		5.449,40
<b>F</b>	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.112,17
<b>Valor Total por Empregado</b>		6.561,57

**Anexo V - Anexo V - Formação de custos - Fardamentos v2.  
pdf**



**PESQUISA DE FARDAMENTO**  
**QUANTIDADE DE POSTOS: 09 ASG + 1 ENCARREGADO**

item	Descrição do item	Semestral	Anual	Mediana pesquisada	Total anual	Valor por posto
1	CAMISETA MANGA CURTA, COR A DEFINIR.	20	40	R\$ 74,01	R\$ 2.960,20	R\$ 2.960,20
2	CALÇA, MATERIAL POLIÉSTER, MODELO SOCIAL	20	40	R\$ 75,63	R\$ 3.025,20	R\$ 3.025,20
3	MEIA CANO MÉDIO (ALTURA DE 6 A 10 CM), MASCULINA, LISA	20	40	R\$ 19,50	R\$ 780,00	R\$ 780,00
4	CRACHÁ EM PVC, tamanho 8,5 x 5,4mm,	0	10	R\$ 6,20	R\$ 62,00	R\$ 62,00
5	Calçados fechados na cor preta, solado baixo, com palmilha antibacteriana.MEIA CANO MÉDIO (ALTURA DE 6 A 10 CM), MASCULINA, LISA	10	20	R\$ 75,50	R\$ 1.509,90	R\$ 1.509,90
6	Luvas de borracha (PAR)	20	40	R\$ 7,24	R\$ 289,60	R\$ 289,60
7	Botas de polimérico termoplástico impermeável com forro, emborrachado, solado antiderrapante (PAR)	0	20	R\$ 82,00	R\$ 1.640,00	R\$ 1.640,00

**Total Anual (A)** R\$ 10.266,90

**Total Mensal (B)=A/12** R\$ 855,58

**Total mensal por posto (C)=B/10** R\$ **85,56**

**Anexo VI - Anexo VI - Formação de custos - Materiais,  
EPCs e EPIs v2.pdf**

# APÊNDICE I

## Item 1 - ASG

### Planilha de insumos

	Valor anual estim. (R\$)	Valor mensal por posto (R\$)
<b>Materiais</b>	133.305,39	1.234,31
<b>Equipamentos</b>	28.707,93	265,81
<b>EPIs/EPCs</b>	7.002,47	64,84
	<b>169.015,79</b>	<b>1.564,96</b>

#### ASG

#### Lista de materiais

Item	Descrição	Marca (s) de referência	Frequência de entrega	Unid. de fornec.	Qtde por período	Qtde. anual total *	Valor unit. (R\$) *	Valor anual total (R\$) *
1	Ácido muriático 1 L - ÁCIDO CLORÍDRICO\, ASPECTO FÍSICO:LÍQUIDO LÍMPIDO\, INCOLOR À LEVEMENTE AMARELADO, TEOR MÍNIMO DE 30%, MICA CAS 7647-01-0	-	Semestral	und	6	12	14,12	169,44
2	Adaptador para Mangueira Engate Rosqueado ¾ para jardim	Levorin	Anual	und	6	6	10,46	62,76
3	Álcool Etílico Hidratado 70% frasco com 1000 ML - APRESENTAÇÃO LÍQUIDO	Ajax	Bimestral	und	25	150	10,94	1.641,00
4	ÁLCOOL ETÍLICO LIMPEZA DE AMBIENTES, TIPO GEL HIDRATADO, APLICAÇÃO LIMPEZA, CONCENTRAÇÃO 75% INPM. GALÃO DE 5,00 L		Mensal	Galão	2	24	59,40	1.425,60
5	Ancinho Curvo Robusto 12 Dentes Cabo De Madeira 120cm Ramada - Fabricado em aço carbono especial de alta qualidade. - Possui 2,65 mm de espessura. - Possui 12 dentes.		Anual	und	3	3	40,82	122,46
6	Aromatizante/Odorizador Automotivo 8ml, aromas variados		Semestral	und	2	4	24,30	97,20
7	Arrancador de inço com cabo de madeira		Anual	und	3	3	13,67	41,01
8	Balde plástico com tampa de 30L, dimensões aproximadas de 38,4x37,6cm, com alça de ferro com batoque, Tampa hermética.		Anual	und	2	2	89,96	179,92
9	Balde plástico de 20 litros, dimensões aproximadas de 35x34cm, com alça de ferro com batoque.		Semestral	und	5	10	20,83	208,30
10	BOBINA 2KG DE FIO NYLON 3,0MM PARA ROÇADEIRA		Anual	Bombona	1	1	149,13	149,13
11	Cera líquida incolor, para pisos, bombona de 5l		Bimestral	Bombona	5	30	121,25	3.637,50
12	Cesto p/ Lixo plástico com tampa vai e vem basculante na cor verde de 100 litros.		Anual	und	2	2	142,99	285,98
13	Cesto p/ Lixo Telado de Plastico 10 Lts		Semestral	und	10	20	12,00	240,00
14	Corda de Seda Poliéster Trançada 06mm x 15 metros		Anual	und	2	2	30,49	60,98
15	Corda Trançada Nylon 10mmX219m Azul/Preta		Anual	und	1	1	337,11	337,11

16	Cupinícida incolor aerosol, embalagem com 400ml.		Anual	und	2	2	28,86	57,72
17	Cupinícida líquida		Anual	und	2	2	45,89	91,78
18	DESENTUPIDOR LIQUIDO. Produto ecológico com enzimas alcalina. Utilizado em Pias, ralos, vasos sanitários, caixa de gordura etc. Tempo de espera: o desentupimento ocorrerá em até 6 horas após dar descargas para limpar a tubulação. Eficácia: o desentupidor tem ação plena em até 8m da entrada dos líquidos. Seu uso preventivo é altamente recomendado de 8 em 8 meses. Embalagem de 5 Litros.		Anual	und	2	2	99,71	199,42
19	Desinfetante líquido 5lts (aromas variados) - a base de quaternário de amônio, altamente concentrado, de baixa toxicidade. Diluição 1:200. É indicado para limpeza e desinfecção. Superfícies contaminadas: como pisos em geral, ralos, vasos sanitários, latas de lixo, maçanetas, telefones, balcões, etc.		Semestral	und	20	40	66,87	2.674,80
20	Detergente alcalino clorado em gel de 5lts para piso de alta concentração - Produto neutro e desengordurante. Diluição 1:100. De alto poder sanitizante e desengordurante.		Semestral	und	10	20	74,93	1.498,60
21	Detergente desincrustante alcalino, de alta concentração, bombona com 5 litros. Aplicação: remoção de graxas, óleos e gorduras carbonizadas de equipamentos de cozinhas profissionais.		Semestral	und	5	10	59,24	592,40
22	Detergente em gel biodegradável de 5lts para piso de alta concentração - Produto neutro e desengordurante. Diluição 1:200. De alto poder desengraxante, de uso geral, desenvolvido para a lavagem manual ou automatizada de qualquer superfície lavável.		Trimestral	und	7	28	72,95	2.042,60
23	Detergente líquido neutro lava louça 500ml		Mensal	und	17	204	2,16	440,64
24	Detergente líquido profissional para máquina de lavar louça, bombona com 5 litros. Possui baixa formação de espuma e alto poder de remoção de resíduos alimentares e gordurosos.		Anual	bombona	2	2	49,97	99,94
25	DETERGENTE PARA LIMPEZA EM AMBIENTE HOSPITALAR. Detergente neutro, composto de tensoativos aniônicos, ideal para a limpeza de hospitais e casas de saúde, ambulatórios, consultórios odontológicos, clínicas e postos de saúde. Possui Tensoativos Biodegradáveis. Embalagem 5 litros		Bimestral	bombona	1	6	84,46	506,76
26	Dispenser Múltiplo Higiênico para papel Toalha inferfolhada. Composto plástico transparente especial com alta resistência ao impacto. Capacidade para 1000 folhas		Anual	und	15	15	61,19	917,85
27	Escova de mão multiuso, com alça anatômica, dimensões 14,5 x 6 x 8,2 cm.		Trimestral	und	7	28	13,83	387,24

28	Escova de nylon 350mm para enceradeira profissional, compatível com o modelo de enceradeira que está sendo adquirido.		Bimestral	und	1	6	101,86	611,16
29	Escova de nylon 510mm para enceradeira profissional, compatível com o modelo de enceradeira que está sendo adquirido.		Anual	und	4	4	140,03	560,12
30	Escova Sanitária com Suporte		Semestral	und	9	18	7,10	127,80
31	Escovão de mão c/ cabo para azulejos e cantinhos, cerdas nylon		Semestral	und	9	18	7,12	128,16
32	Espanador Pena de Avestruz - mínimo de 35 cm		Trimestral	und	7	28	31,31	876,68
33	Espanador plástico multiuso 280 x 40 mm		Trimestral	und	4	16	11,15	178,40
34	Espanador Vassoura Limpa Tudo Fibra Sisal Natural Original		Mensal	und	1	12	25,22	302,64
35	ESPONJA DE LÃ DE AÇO fina, PACOTE 60G COM 8UND		Mensal	pct	1	12	2,78	33,36
36	Esponja dupla face ação antibacteriano que não risca pacote com 3 unidades.		Mensal	pct	17	204	8,84	1.803,36
37	Essência de aromas variados, com 100 ml (LAVANDA)		Mensal	und	9	108	25,77	2.783,16
38	Estrovenga leve, com olho de 29 mm de diâmetro, pintura em verniz transparenteLeve com cabo de madeira.		Anual	und	2	2	66,90	133,80
39	Evita mofo Características do Antimofo Secar Premium Refi 180g Fabricado em cristais de sílica (cloreto de cálcio) Tampa com furos para absorver a umidade Disponível nas fragrâncias neutra, kids ou lavanda, aparelho + refil		Mensal	und	13	156	11,93	1.861,08
40	Facão tipo CANAVIEIRO - 20" COM CABO 300MM		Anual	und	2	2	79,43	158,86
41	FIBRA ABRASIVA. Produto à base de fibras sintéticas e mineral abrasivo unido por resina à prova d'água, tipo fibraço, para limpeza super pesada. DIMENSÕES :125 mm x 87mm x 24mmAplicação: limpeza pesada, como remoção de crostas de painéis. Características adicionais: Ausência de resíduos que contaminam os alimentos.		Mensal	und	1	12	2,62	31,44
42	Flanela tamanho médio 40cmx50cm		Mensal	und	9	108	2,63	284,04
43	Foice para Pasto com Cabo de Eucalipto. Dimensões aproximadas: Comprimento total 425,0 mm; Tamanho da Abertura da lâmina 308,0 mm; Distância entre a ponta da lâmina ao cabo 422,0 mm. Peso: 260 gramas.		Anual	und	1	1	28,33	28,33
44	Fórmula Secante Máquinas De Lavar Louça Secca 5l		Anual	bombona	1	1	157,75	157,75
45	Hipoclorito de sódio, bombona com 5 litros, concentrado, 4 a 6% de cloro ativo.		Mensal	bombona	10	120	28,80	3.456,00
46	Inseticida aerosol, 400ml.		Mensal	und	1	12	15,80	189,60
47	Inseticida piretróide com ação de choque e residual; - Ideal para controle de baratas, moscas, mosquitos, traças e cupins e brocas-de-madeira; - Também atua no controle de moscas (larvas e adultos) e insetos rasteiros, 250mL.	K-otrine	Anual	und	2	2	82,10	164,20

48	Irigador Giratório com Base e 3 Jatos		Semestral	und	10	20	46,46	929,20
49	Limitador para grama com altura de 11cm. Peça com 50m		Anual	und	2	2	61,90	123,80
50	Limpa Alumínio de 5lts, de alta concentração. Diluição 1:10		Anual	Bombona	3	3	62,07	186,21
51	Limpa Inox de 5lts, de alta concentração. Diluição 1:20		Anual	Bombona	2	2	145,89	291,78
52	LIMPADOR DE USO GERAL. Limpador de uso geral concentrado, à base de peróxido de hidrogênio e tensoativos biodegradáveis. Possui excelentes propriedades de alvejamento e alto poder oxidante capaz de eliminar moléculas de maus odores, neutralizando-as. Alta concentração de ativo: teor de Peróxido (H2O2): 7,50% - 9,00%. Diluir em até: 1:200. Embalagem de 5 Litros.		Mensal	Bombona	1	12	67,54	810,48
53	Limpador de Vidro Magnético Janela		Anual	und	3	3	63,99	191,97
54	Limpador de vidros. Rodo limpa vidros telescópico, com cabo extensor de 3,10m, que pode ser reduzido a 1,25m. O rodo possui régua flanela para utilizar com água e detergente na sujeira da vidraça e régua de borracha para puxar a água e secar a vidraça.		Anual	und	3	3	246,87	740,61
55	Limpador Instantâneo de Quadro Branco Spray 60ml (1 Frasco 60ml + 1 Flanela)		Mensal	und	1	12	14,49	173,88
56	LIMPADOR PÓS-OBRA. Desenvolvido para limpeza das sujeiras superficiais do pós-obra, a qual deixa resíduos típicos, tais como excesso de rejunte, argamassa, cimento, gesso e terra. Embalagem de 5 litros		Semestral	Bombona	2	4	124,13	496,52
57	Lixeira com tampa de Pedal 20 L Branca		Semestral	und	10	20	43,99	879,80
58	Lustra móvel - frasco com 500ml		Mensal	und	12	144	17,47	2.515,68
59	Machado Lenhador fabricado em aço forjado e temperado e tem cabo de madeira de 1 metro. Cabo em madeira. Lâmina em aço SAE 1045. Tamanho do cabo: 100 cm. Tamanho Machado		Anual	und	1	1	97,64	97,64
60	Mangueira de jardim, material PVC, ¾" com 50 m		Anual	und	2	2	276,85	553,70
61	Mangueira para irrigação com microfuros a lazer, com furos de 20 em 20cm, com 100m		Semestral	und	2	4	129,15	516,60
62	Mop Líquido/Umido - conjunto completo (cabo de alumínio + armação + refil 60 cm) - (Ref. Comercial RMF700). Confeccionado em microfibra com cabo extensor em alumínio e giro de 360°.		Mensal	und	3	36	134,96	4.858,56
63	Mop Pó - conjunto completo (cabo de alumínio + armação + refil 60 cm) - (Ref. Comercial RMF600). Confeccionado em microfibra com cabo extensor em alumínio e giro de 360°.		Mensal	und	2	24	116,70	2.800,80
64	Mop Pó refil 60 cm (referencia comercial RE 600 ou similar)		Mensal	und	2	24	54,13	1.299,12

65	Mop Úmido/Líquido - refil da cabeleira na cor azul (Ref Comercial RS70AZ ou similar)		Semestral	und	10	20	36,17	723,40
66	NAFTALINA EM BOLAS, PACOTE COM 30 GRAMAS, Grau de pureza mínima 95%		Mensal	und	2	24	2,69	64,56
67	Odorizador de ambiente em aerossol, 360ml		Mensal	und	8	96	10,69	1.026,24
68	Pá coletora de lixo com tampa, cabo 80 cm		Trimestral	und	5	20	41,31	826,20
69	Pá coletora de lixo simples em alumínio ou zinco c/ largura de 30 cm e altura de 10 cm - cabo em chapa de aço c/ altura de 80 cm		Trimestral	und	5	20	45,81	916,20
70	Pá quadrada com cabo de madeira de 74 cm e com terminação "Y" metálica com cabo		Trimestral	und	3	12	70,65	847,80
71	Palha de aço grossa N 02 (pacote com 02 unid.)		Mensal	und	1	12	2,93	35,16
72	PANO DE CHÃO ALVEJADO TIPO A, MEDIDAS 50X70CM, material 100% algodão		Mensal	und	18	216	10,62	2.293,92
73	PANO DE PRATO CONFECCIONADO EM 100% ALGODÃO, ATOALHADO LISO, COM BAINHA, MEDINDO 40 X 63CM		Mensal	und	8	96	11,86	1.138,56
74	Pano multiuso tipo perfex - rolo com 30m picotado		Mensal	und	3	36	31,40	1.130,40
75	Papel higiênico duplo de 1ª qualidade, branco, picotado, fardo com 64 rolos de 30 m.registrado junto ao Inmetro.		Mensal	fardo	3	36	90,44	3.255,84
76	Papel Higiênico em Rolo, folha simples - 300m, branco extra luxo, fabricado com 100% celulose virgem, alta qualidade, embalado em caixa de papelão com 8 rolos de 300m, com 2400 metros. Extrato de Algodão.		Mensal	fardo	24	288	134,77	38.813,76
77	Papel toalha branco de 1ª qualidade, com alto poder de absorção, interfolhado, 23x21cm (aproximadamente), com duas dobras, fardo com 1000 folhas, separados em pacotes de 250 folhas. 100% celulose virgem.		Mensal	pct	25	300	25,91	7.773,00
78	Papel toalha, tipo bobina, rolo com 200m, embalagem com 6 unidades.		Mensal	fardo	2	24	155,97	3.743,28
79	Pastilha sanitária adesiva (aromas variados) com 3 unidades		Mensal	pct	18	216	10,48	2.263,68
80	Pazinha larga profissional para jardim		Anual	und	2	2	12,25	24,50
81	Picareta Estreita 4 Libras Cabo 90cm com olho de 70x45mm		Anual	und	1	1	103,43	103,43
82	Picareta Pá Larga e Machadinho - Chibanca com cabo de madeira resistente com 90 cm. Produzidas em aço carbono de alta qualidade, temperado. Pintura eletrostática a pó.		Anual	und	1	1	112,59	112,59
83	Pneu 3,50 x 8". Aplicação: carrinho de mão e carro plataforma.		Semestral	und	2	4	69,11	276,44
84	Podador com Cabo Madeira 150Cm		Anual	und	2	2	326,38	652,76
85	Pulverizador costal com acionamento por alavanca, marca de referência Guarany, para uso profissional e Capacidade 10 litros.		Anual	und	1	1	350,64	350,64

86	Querosene, em embalagem com no mínimo 900ml		Bimestral	und	1	6	28,64	171,84
87	Raspador/enxada com haste e luva 7" com cabo longo de madeira de 120 cm		Anual	und	2	2	39,33	78,66
88	REFIL CARRETEL FIO DE NYLON PARA APARADORES DE GRAMA ELÉTRICO, 8M DE FIO 1,8MM, COMPATÍVEL COM OS MODELOS USADOS NO CAMPUS		Anual	und	2	2	27,45	54,90
89	Roda pneumática 3.25-8 eixo 3/4" polegadas 2 lonas 120kg		Anual	und	2	2	164,33	328,66
90	Rodo metálico de 1 metro com cabo, profissional. Extra Grande Reforçado		Semestral	und	2	4	57,60	230,40
91	Rodo para pia em polipropileno 16 cm		Mensal	und	1	12	10,02	120,24
92	Rodo Plástico Push 40cm com Borracha Dupla e Cabo de 120cm		Trimestral	und	5	20	17,90	358,00
93	Sabão de coco Pacote com 5 barras de 200gr.		Bimestral	pct	1	6	14,34	86,04
94	Sabão em barra glicerinado, pacote com 5 barras de 200g		Mensal	pct	1	12	14,34	172,08
95	Sabão líquido para lavar roupas concentrado - 5 lt.		Semestral	bombona	2	4	37,27	149,08
96	Sabonete líquido concentrado neutro, antisséptico, para as mãos, perfumado. Com uma formulação balanceada, permite uma lavagem fácil e rápida, deixando as mãos macias e suavemente perfumadas. Características Físico - Químicas: Líquido viscoso, verde, com suave aroma (aromas variados), pH 7, biodegradável, não inflamável, não tóxico e não irritante para as mãos e pele. Bombona de 5 litros		Mensal	bombona	7	84	64,36	5.406,24
97	Saco plástico p/ lixo 100 litros - PACOTE COM 100 SACOS. Dimens.es 80 x 90 cm ou 75x105cm. Refor.ado - Espessura 0.10 micras.		Mensal	und	2	24	80,81	1.939,44
98	Saco plástico p/ lixo 20 litros - PACOTE COM 100 SACOS. Reforçado - Espessura 0.10 micras.		Mensal	und	1	12	26,19	314,28
99	Saco plástico p/ lixo 200 litros - PACOTE COM 100 SACOS. Reforçado - Classe 1 - Tipo E - Super Resistente		Mensal	und	2	24	112,61	2.702,64
100	Saco plástico p/ lixo 40 litros - PACOTE COM 100 SACOS. Reforçado - Espessura 0.10 micras.		Mensal	und	1	12	36,79	441,48
101	Saco plástico p/ lixo 60 litros - PACOTE COM 100 SACOS. Reforçado - Espessura 0.10 micras.		Mensal	und	1	12	70,26	843,12
102	Tambor para lixo externo tipo Bombona Plástica capacidade 200 litros fabricada em Polietileno com 01 tampa de rosca.		Anual	und	2	2	192,23	384,46
103	Tesoura para cerca viva/grama 12" com cabo de madeira		Anual	und	1	1	47,18	47,18
104	Tesoura para cortar grama. Tamanho: 12". Cabo de madeira envernizado.		Anual	und	1	1	54,60	54,60
105	Touca descartável em polipropileno, branca, c/ elástico, pacote com 100 und.		Mensal	pct	1	12	21,32	255,84
106	Transplantador regulável para bulbos e mudas		Anual	und	1	1	149,27	149,27



107	Vassoura Ancinho Plástica com Cabo (ciscador plástico)		Anual	und	1	1	40,55	40,55
108	Vassoura de piaçava padrão 4 com cabo e capa plástica		Mensal	und	3	36	18,60	669,60
109	Vassoura Gari Piaçava 60cm com Cabo de 150cm		Anual	und	9	9	34,20	307,80
110	Vassoura Limpa Teto com Cabo de Madeira 2m		Anual	und	3	3	25,57	76,71
111	Vassoura metálica 22 dentes com cabo de 120 cm.		Anual	und	3	3	48,55	145,65
112	Vassoura Nylon 30cm Cabo de Madeira Plástico com altura de 1,20m		Mensal	und	3	36	18,95	682,20
113	Vassoura Pelo Sintético 40cm Base e Cabo de Madeira 1,20m		Mensal	und	2	24	18,17	436,08
114	Vassoura tipo escovão 30 cm cabo de madeira		Semestral	und	6	12	39,00	468,00
115	Vassourão de Nylon 40cm com Cabo de Madeira 120cm		Semestral	und	6	12	23,50	282,00
116	Veneno para formiga inseticida em pó embalagem com 200 gramas		Anual	und	2	2	15,78	31,56
<b>Total anual</b>							<b>133.305,39</b>	

### ASG

Lista de equipamentos								
Item	Descrição	Marca (s) de referência	Frequência de entrega	Unid. de fornec.	Qtde por período	Qtde. anual total *	Valor unit. (R\$) *	Valor anual total (R\$) *
1	Aspirador de pó e líquidos, 20L 1400W. Potência: 1400W. Tensão: 220v. Capacidade do Recipiente: 20L. Motor: 1 estágio. Mangueira: 1,5m. Cabo elétrico: 5m. Itens inclusos: bocal de sopro, cabo elétrico de 5 metros, aspira sólidos e líquidos, utiliza 3 filtros (filtro de papel, filtro pano, filtro permanente), possui rodas, alças e bóia de água, porta-acessórios. Marca/modelo de referência: Wap/GT Profi ou similar ou superior.	WAP	Anual	und	1	1	400,16	400,16
2	Carrinho para coleta de lixo tipo prefeitura ou luto car, fabricado em aço carbono com chapa reforçada de #1,5 mm. Capacidade para 100 Litros. Equipado com 2 rodas pneumáticas (com câmara) de 3,50 x 8", com rolamento de rolete em eixo maciço de aço. Possui 110 cm de altura, 60 cm de largura. Pintura: epóxi. Garantia: 12 meses contra defeito de fabricação. (COMODATO)	-	Anual	und	1	1	916,80	916,80
3	Carrinho-de-mão extraforte com braço metálico e caçamba metálica em aço rasa redonda de 0,45 mm (chapa 26). Capacidade para 50 litros e 100kg de carga, roda com pneu e câmara.		Anual	und	1	1	357,96	357,96

4	Carro funcional para limpeza 50L. Acompanha: 01 Carro Funcional América + 01 (um) Conj. Espremedor Doblô 50 litros, c/ 02 baldes de 25 l cada + 01 (um) Conjunto Mop Líquido (01 Cabo em Alumínio + 01 Haste + 01 Refil Mop Líquido 320 g) + 01 (uma) Placa de Sinalização Piso Molhado + 01 (uma) Pá Coletora Pop + 01 (um) Conjunto Mop Pó (01 Cabo em Alumínio + 01 Armação + 01 Refil Mop Pó 60 cm). Medidas: 116 cm comprimento x 57 cm largura x 100 cm altura, peso aproximado 18 k. (COMODATO)		Anual	und	2	2	1.557,02	3.114,04
5	Carro funcional para limpeza. Possui corpo em polipropileno; saco para recolhimento de lixo produzido em vinil com capacidade para 200 litros; tampa com espaço para consicionamento		Anual	und	2	2	967,27	1.934,54
6	Carro Industrial usado para transporte de cargas em geral do tipo plataforma de 1500 x 800 mm, Capacidade de Carga de 600 Kg. a. Cabo em T para manobras com freio. Estrutura Metálica em Aço Carbono. Soldagem pelo processo: MIG/MAG. Pintura a Pó Eletrostática. Assoalho Metálico. Medida da Plataforma: 1500 x 800 mm. Altura da Plataforma: 400 mm. Altura do Cabo: 1000 mm.		Anual	und	1	1	2.109,36	2.109,36
7	Cortador de Grama com fio de nylon com potência mínima do motor de 1000 w - 220V (COMODATO)		Anual	und	2	2	206,56	413,12
8	Enceradeira profissional 510mm. Potência: 1HP. Tensão: 220V. Diâmetro: 51cm Capacidade operacional: 1500 m2/h. Porta cabo em alumínio. Cabo resistente com 12m de comprimento. Caixa de ligação fabricada totalmente em ABS e que possibilita a utilização por destros e canhotos. Catraca de regulagem do cabo com acionamento no pé. Fio do motor com plug na base. Acompanha: 1 escova de lavar. Garantia: 12 meses. Marca/modelo de referência: Romher/Allclean 350 ou similar ou superior. (COMODATO)		Anual	und	1	1	2.752,24	2.752,24

9	Lavadora de Alta Pressão PROFISSIONAL - 220 v, com no mínimo: 145 bar / 2100 libras de pressão, vazão de água: 400 LH, nível de potência: 19000 w, motor de indução com cabeçote em alumínio. componentes: 01 Lavadora de Alta Pressão - HD 4/13 01 Pistola com Mangueira de Trama de Aço de 7,5 Metros 01 Lança com Porca Capa 01 Bico Jato Leque 01 Bico Aplicador de Detergente 01 Engate Rápido 01 Manual de Instruções (COMODATO)	wap	Anual	und	2	2	1.479,85	2.959,70
10	ROÇADEIRA À GASOLINA SKIM 5500, 2,2 HP DE POTÊNCIA, 55 cc, LÂMINA 3 PONTAS, 13.000 RPM DE ROTAÇÃO (COMODATO)		Anual	und	3	3	1.276,17	3.828,51
11	Secador de Mãos Automático com no mínimo 1800W com Sensor 220V Volts Certificado pelo INMETRO. 25 x 24 x 23 cm. Temperatura do Ar: 45 a 60°C		Anual	und	4	4	831,30	3.325,20
12	Rádio transmissor Modelo de referência: TALKABOUT MOTOROLA T460MC/ T200MC ou RC4102 Intelbras (COMODATO)	Intelbras / Motorola	Anual	Par	10	10	659,63	6.596,30
<b>Total anual</b>								<b>28.707,93</b>

## ASG

### Lista de EPIs/EPCs

Item	Descrição	Marca (s) de referência	Frequência de entrega	Unid. de fornec.	Qtde por período	Qtde. anual total *	Valor unit. (R\$) *	Valor anual total (R\$) *
1	Bota em PVC cano médio antiderrapante. Calçado de segurança, tipo bota, confeccionada em policloreto de vinila (PVC), com forro, impermeável, cano médio, sem biqueira, solado antiderrapante, resistente a flexão, tração e abrasão, reforço para proteção dos tornozelos e calcanhar, com resistência química, resistência a óleo combustível. Indicada para proteção dos pés do usuário contra riscos de natureza leve, contra agentes abrasivos e escoriantes, contra umidade proveniente de operações com uso de água e contra riscos de origem química. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	10	10	62,05	620,50

2	Botina de segurança com biqueira de aço. Calçado de segurança, tipo botina, fechamento em elástico, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobil, biqueira de aço, solado de poliuretano bidensidade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, resistente ao óleo combustível. Indicado para proteção dos pés do usuário contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos e contra agentes abrasivos e escoriantes. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	5	5	63,05	315,25
3	Capa de segurança contra chuva. Capa de segurança contra chuva confeccionada em PVC com forro de poliéster, impermeável, mangas longas, capuz, cor amarela, fechamento frontal com quatro botões plásticos de pressão, costuras através de solda eletrônica. Indicado para proteção do tronco e membros superiores do usuário contra umidade proveniente de operações com uso de água e contra agentes meteorológicos. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	und	5	5	20,45	102,25
4	Chapéu tipo australiano com protetor de nuca. Chapéu tipo australiano, confeccionada com poliamida com proteção FPU50+ com protetor na parte traseira para proteção do crânio, pescoço e ombro do usuário contra a radiação solar e agentes abrasivos e escoriantes. Com aba total. Alça de fixação para o queixo evita a queda do chapéu com vento forte. Cor a definir.		Anual	und	5	5	25,17	125,85
5	Cone de sinalização em PVC com faixa refletiva 75cm. Cone de sinalização de segurança em PVC, 75 cm de altura, cor laranja, com faixa refletiva.		Semestral	und	5	10	40,64	406,40
6	Creme protetor solar FPS mínimo 30. Creme protetor solar com fator de proteção mínimo 30, resistente a água e suor, hipoalergênico. Bisnaga de 120ml. Oferece alta proteção a pele contra efeitos nocivos da radiação solar, mantendo o usuário protegido das queimaduras solares e câncer de pele. Com propriedades antioxidantes e ação hidratante.		Mensal	und	9	108	17,96	1.939,68

7	Fita de sinalização de segurança zebraada. Fita de sinalização zebraada usada para demarcação de áreas de trabalho, cor amarelo e preto, rolo 200 metros.		Mensal	Rolo	2	24	23,24	557,76
8	Luva de borracha nitrílica forrada para agentes químicos. Luva de segurança, confeccionada em látex nitrílico, forrada internamente com flocos de algodão, impermeável, acabamento antiderrapante na face palmar e pontas dos dedos, formato anatômico, 35cm. Indicado para proteção das mãos do usuário contra agentes abrasivos, escoriantes, cortantes e perfurantes e contra agentes químicos. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Semestral	Par	13,5	27	17,57	474,39
9	Luva de malha para coleta de lixo. Luva de malha em suporte têxtil 100% algodão com banho em látex verde corrugado e punho elástico em malha. Revestimento de alta qualidade que proporciona melhor aderência. Dorso ventilado que oferece melhor respiração e conforto. Boa resistência à abrasão e ao rasgo. Formato anatômico com estrutura corrugada. Indicada para atividades de coleta de lixo. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	10	10	10,68	106,80
10	Luva de procedimentos confeccionada em látex. Luva de procedimentos confeccionada em látex natural; tamanho médio; caixa com 100 luvas; anatômica, ambidestra; lubrificada com pó bioabsorvível; atóxica; descartável e de uso único. Indicada para proteção das mãos do usuário nos procedimentos médicos e de enfermagem. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	2	2	30,22	60,44

11	Luva em PVC com forro e palma áspera. Luva de segurança confeccionada em suporte têxtil de algodão, revestimento externo total em PVC (Policloreto de Vinila) com acabamento áspero antiderrapante na face palmar, extremidade dos dedos e dorso, comprimento 35cm. Indicada para proteção das mãos do usuário contra agentes abrasivos, escoriantes, cortantes e perfurantes e contra agentes químicos, tais como: agressivos ácidos, agressivos básicos, detergentes, sabões, amoníacos e similares, hidrocarbonetos aromáticos, álcoois e ácidos orgânicos. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	9	9	16,08	144,72
12	Luva em raspa de couro cano longo. Luva de segurança, confeccionada em raspa de couro, tira de reforço externo em raspa entre os dedos polegar e indicador, punho longo 20cm. Indicada para proteção das mãos do usuário contra agentes abrasivos, escoriantes, cortantes e perfurantes. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	4	4	17,44	69,76
13	Luva em vaqueta cano curto. Luva de segurança confeccionada com vaqueta curtida ao cromo, com formato de cinco dedos, com reforço na palma, reforço de costura entre o polegar e o indicador e entre os dedos anelares, costura com linha de nylon. Indicada para proteção do usuário contra agentes abrasivos, escoriantes, cortantes e perfurantes.. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	2	2	14,77	29,54
14	Luva tricotada de algodão 4 fios pigmentada. Luva de segurança tricotada confeccionada em algodão antialérgico com punho, com 4 fios na trama e palma pigmentada em PVC que proporcionam maior aderência e proteção de arestas. Os pigmentos em PVC não devem ser de material reciclado, aderidos firmemente aos fios, não devem soltar facilmente. Indicada para proteção do usuário contra agentes mecânicos. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	Par	4	4	10,06	40,24

15	Manga em tecido para proteção do braço e antebraço. Manga em tecido para proteção do braço contra os efeitos da radiação solar, confeccionada em poliamida e elastano. Proteção UV, com fator de proteção FP50+, adequada para exposição a radiação solar. Modelo manga longa, maleável, leve, resistente e flexível. Secagem rápida de transpiração.		Semestral	und	9	18	18,77	337,86
16	Mascara tipo cirúrgica descartável em TNT. Máscara descartável tripla com clips nasal e elástico. Embalagem c/ 50 unidades. Confeccionado em TNT - Tecido Não Tecido 100% polipropileno Atóxica. Dispõe lateralmente dois elásticos do tipo roliço recobertos com algodão, que se destinam ao apoio e a ajustes à face e que se prendem atrás da orelha de usuários, A máscara é confeccionada no estilo retangular, tamanho único, inteiramente em TNT, com acabamento em toda a extremidade por soldagem eletrônica. Com certificação da ANVISA.		Mensal	und	1	12	14,10	169,20
17	Óculos de proteção em policarbonato de sobrepor. Óculos de segurança com lentes de policarbonato de alta transparência; sistema antirrisco; sistema antiembaçante hastes resistentes confeccionadas no mesmo material das lentes; permite sobreposição com óculos de grau; com apoio nasal e proteção lateral, indicado para proteção dos olhos do usuário contra impactos de partículas volantes multidirecionais. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	und	5	5	5,87	29,35
18	Óculos de proteção em policarbonato. Óculos de segurança com lentes de policarbonato de alta transparência; sistema antirrisco; sistema antiembaçante; hastes com sistema de regulagem de ângulo e comprimento; hastes com extremidades flexíveis; com apoio nasal e proteção lateral, indicado para proteção dos olhos do usuário contra impactos de partículas volantes multidirecionais. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	und	5	5	11,93	59,65

19	Óculos de proteção tipo ampla visão. Óculos de segurança com vedação, modelo ampla-visão, constituídos de armação confeccionada em uma única peça de PVC flexível, com sistema de ventilação indireta composto por fendas, antiembaçante. O ajuste à face do usuário é feito através de um tirante elástico dotado de presilhas plásticas nas extremidades, que se encaixam nas extremidades da armação e visor de policarbonato incolor. Indicado para proteção dos olhos do usuário contra impactos de partículas volantes, raios ultravioletas e respingos de produtos químicos. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	und	5	5	26,30	131,50
20	Placa de sinalização de piso molhado. Placa de sinalização de segurança produzidas em polipropileno injetado de alta resistência, dobrável, na cor amarela, dimensões mínimas 69cm x 30cm, com informação para advertência de atenção sobre "CUIDADO – PISO MOLHADO" para uso em áreas internas ou externas.		Anual	und	10	10	34,12	341,20
21	Protetor auricular de inserção de silicone com cordão. Protetor auditivo do tipo inserção pré-moldado de silicone, tipo plug, possui formato cônico com três flanges, com cordão trançado em algodão, anti-alérgico, atóxico, higiênico, moldável ao canal auditivo (conforto). Nível de redução de ruído NRRsf igual ou superior a 17 dBA. Acompanha caixa plástica com clipe para armazenar o protetor. Indicado para proteção auditiva do usuário contra ruídos. Certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Semestral	und	50	100	2,08	208,00
22	Protetor auricular tipo concha com haste sobre a cabeça. Protetor auditivo circum-auricular, tipo concha, composto de duas conchas de material plástico rígido, preenchidas com espumas e almofadas desmontáveis, haste de sustentação em aço inoxidável acima da cabeça, possui espuma na parte superior da haste, pressão da haste ajustável, altura da concha ajustável. Nível de redução de ruído Nrr igual ou superior a 23 dBA. Indicado para proteção auditiva do usuário contra ruídos. Certificado de aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	und	10	10	17,53	175,30



23	Respirador semifacial descartável com filtro PFF1(S). Respirador purificador de ar tipo peça semifacial filtrante PFF1 de formato dobrável e sem manutenção, Classe PFF1(S), indicado para proteção das vias respiratórias contra poeira e nevoas não oleosas. Fabricado com microfibras sintéticas combinadas em camadas e tratadas eletrostaticamente para reter apenas os materiais particulados presentes no ambiente, eficiência de filtração mínima de 80% contra a penetração de aerossóis particulados não oleosos, possuindo formato tipo concha com válvula de exalação, com duas tiras de elástico sobre presilhas plásticas onde é possível ajustar a pressão do respirador sobre o rosto e um clip metálico para selagem sobre o septo nasal. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Mensal	und	1	12	2,64	31,68
24	Respirador semifacial descartável com filtro PFF2(S) Carvão Ativo. Respirador purificador de ar tipo peça semifacial filtrante PFF2 de formato dobrável e sem manutenção, Classe PFF2(S), com camada de carvão ativo, indicado para proteção das vias respiratórias contra poeira e névoas não oleosas, fumos e alívio de odores incômodos provenientes de Vapores Orgânicos em concentrações até o nível de ação (metade do limite de exposição). Fabricado com microfibras sintéticas combinadas em camadas e tratadas eletrostaticamente para reter os materiais particulados presentes no ambiente, eficiência de filtração mínima de 94% contra a penetração de aerossóis particulados não oleosos, possuindo formato tipo concha com válvula de exalação, com duas tiras de elástico sobre presilhas plásticas onde é possível ajustar a pressão do respirador sobre o rosto e um clip metálico para selagem sobre o septo nasal. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Mensal	und	1	12	4,23	50,76

25	Sapato de segurança sem biqueira de aço. Calçado de segurança, tipo sapato, fechamento em elástico, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobel, sem biqueira de aço, solado de poliuretano bidensidade com propriedade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, resistente ao óleo combustível. Indicado para proteção dos pés do usuário contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos e contra agentes abrasivos e escoriantes. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.		Anual	und	4	4	90,11	360,44
26	Touca sanfonada descartável em polipropileno. Touca confeccionada em tecido não tecido (TNT), 100% polipropileno, material descartável, atóxico, hipoalérgico, gramatura mínima 20g/m2, sanfonada, branca, possuindo elástico duplo costurado nas extremidades. Indicado para cobrir a região craniana ou couro cabeludo, evitando contaminações cruzadas. Pacote com 100 unidades		Anual	pct	5	5	11,74	58,70
27	Luva plástica descartável. Luva plástica produzida em filme de polietileno. Modelo cinco dedos. Indicada para uso em cozinhas industriais, restaurantes, lanchonetes, confeitarias. Lado externo áspero. Descartável. Caixa com 100 unidades. Indicada para manipular alimentos em geral, secos ou molhados, tinturas capilares, limpeza doméstica, entre outros.		Anual	pct	5	5	11,05	55,25
Total anual								7.002,47

Total para essa contratação (anual)	169.015,79
-------------------------------------	------------

**Anexo VII - Convenção coletiva utilizada - CCT  
RN000832024 – SINDILIMP.pdf**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2024

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RN000083/2024  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 06/03/2024  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR010467/2024  
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.223455/2024-19  
DATA DO PROTOCOLO: 04/03/2024

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO E LIMPEZA URBANA PUBLICA E PRIVADA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SEAC/RN, CNPJ n. 40.756.462/0001-58, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EDMILSON PEREIRA DE ASSIS;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ASSEIO, CONSERVACAO, HIGIENIZACAO E LIMPEZA URBANA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE-SINDLIMP, CNPJ n. 24.192.916/0001-59, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FERNANDO LUCENA PEREIRA DOS SANTOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **de asseio, conservação, higienização, limpeza; trabalhadores em empresa de Asseio e Conservação e Higiene; Prestação de serviços a terceiros de Limpeza e Conservação Ambiental; Limpeza de Fachadas; Dedetização; Lavagem de carpetes, Jardinagem e Paisagismo**, com abrangência territorial em RN.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL FUNCIONAL

A partir de 1º de janeiro de 2024, ficam assegurados aos trabalhadores os seguintes Pisos Salariais:

GRUPO I – para os que exercem SERVIÇOS BÁSICOS, compreendendo as funções de AGENTE DELIMPEZA, **AUXILIARES DE SERVIÇOS GERAIS**, ZELADORES, SERVENTES, AGENTE DE LIMPEZA DE ÁREAS VERDES (AMBIENTAL), AGENTE DE LIMPEZA HOSPITALAR, LAVADOR DE CARRO, SERVENTE DE LIMPEZA, OPERADOR DE ILUMINAÇÃO, AUXILIAR DE JARDINAGEM, AUXILIAR DE MANUTENÇÃO EM GERAL, SERVENTE DE HIGIENIZAÇÃO HOSPITALAR, AUXILIAR DE HIGIENIZAÇÃO PREDIAL, MAQUEIRO, CUMIM, AUXILIAR DE COZINHA, BILHETEIRO (vendedor de passagens), AUXILIAR DE PEDREIRO, VENDEDOR, MENSAGEIRO, CARREGADOR, AUXILIAR DE LAVANDERIA, ROUPEIRO, LEITURISTA, AUXILIAR DE LIMPEZA, AUXILIAR DE INDÚSTRIA,

AUXILIAR DE CARGA E DESCARGA E FUNÇÕES CONGÊNERES, fica estipulado o Piso Salarial de R\$ 1.470,16 (hum mil quatrocentos e setenta reais e dezesseis centavos).

GRUPO II – GRUPO ESPECIAL E INSALUBRE-PERICULOSIDADE para os que exercem as funções de AGENTE DE LIMPEZA HOSPITALAR, AGENTE DE LIMPEZA INDUSTRIAL, AGENTE DE LIMPEZA E DESINFECÇÃO, DETETIZADOR, PASSADOR OU PASSADEIRA, AJUDANTE DE ROTA, AUXILIAR DE ELETRICIDADE, MERENDEIRO(A), DESPENSEIRO, LAVANDEIRO(A), OPERADOR DE MONITORAMENTO, AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO E DESPOLUIÇÃO DE LAGOAS E FUNÇÕES CONGÊNERES, fica estipulado o Piso Salarial de R\$ 1.495,64 (Hum mil quatrocentos e noventa e cinco reais e sessenta e quatro centavos).

GRUPO III – para os que exercem SERVIÇOS AUXILIARES, compreendendo as funções de **ENCARREGADO** DE TURMA, ASCENSORISTAS, CONTÍNUOS, COPEIRO(A), ARMAZENISTA, CALCETEIRO, PORTEIROS DESARMADOS, AGENTE TÁTICO MÓVEL - ATM, JARDINEIROS, OPERADORES DE MÁQUINAS COPIADORAS, AUXILIAR OPERACIONAL DE PLATAFORMA, AUXILIAR DE GESTÃO, CAPTADOR, PROMOTOR DE VENDAS, DEMONSTRADOR, REPOSITOR, AUXILIAR ARQUIVISTA, GUARDIÃO DE PISCINA, AUXILIAR DE MANUTENÇÃO, AUXILIAR DE LABORATÓRIO, OPERACIONAL, MECÂNICO DE MANUTENÇÃO, RECEPCIONISTAS, GARÇOM, AMAREIRO(A), OPERADOR DE MÁQUINAS, CONTROLADOR DE ACESSO, INSPETOR DE GUARDA FLORESTAL E FUNÇÕES CONGÊNERES, fica estipulado o Piso Salarial de **R\$ 1.683,33 (hum mil seiscentos e oitenta e três reais e trinta e três centavos)**.

GRUPO IV – para os que exercem SERVIÇOS ESPECIALIZADOS, compreendendo as funções de ADMINISTRADORES, AGENTE DE FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL, ALMOXARIFES, ASSISTENTE TÉCNICO DE SECRETARIADO, AUXILIAR DE ESCRITÓRIO, AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL, AUXILIAR DE NUTRIÇÃO, BOMBEIRO HIDRÁULICO, COZINHEIRO, CARPinteiro, PINTOR, PEDREIRO, ELETRICISTA, ASSISTENTE DE GESTÃO, TARMÉ (TELEFONISTA AUXILIAR DE REGULAMENTAÇÃO MÉDICA), OPERADOR DE RÁDIO, ENCARREGADO OPERACIONAL, RECEPCIONISTA BILÍNGUE, MOTORISTAS, TRATORISTA, MOTORISTA DE CAMINHÃO, MONTADOR DE ANDAIME, OPERADORES DE TELEX, TELEFONISTAS, RESPONSÁVEL DE REPAROS DE ROUPARIA, SUPERVISORES, TÉCNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO, TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO I, ATENDENTE COMERCIAL, TÉCNICO ELETROTÉCNICO, ELETRÔNICO E CONTÁBIL, CLASSIFICADOR DE MATERIAIS, SUPRIDOR DE MATERIAIS, ORIENTADOR TURÍSTICO, SOLDADOR E FUNÇÕES CONGÊNERES, fica estipulado o Piso Salarial de R\$ 2.184,27 (dois mil cento e oitenta e quatro reais e vinte e sete centavos).

GRUPO V – ESPECIAL I, para os que exercem SERVIÇOS DE OPERADOR DE FROTA, INTERPRETE E TRADUTOR DE LIBRAS E FUNÇÕES CONGÊNERES, fica estipulado o Piso salarial de R\$ 2.772,92 (dois mil setecentos e setenta e dois reais e noventa e dois centavos).

GRUPO VI - ESPECIAL II, para os que exercem SERVIÇOS DE ELETROTÉCNICO (PERICULOSIDADE), TÉCNICO EM SECRETARIADO NÍVEL SUPERIOR, ARQUIVISTA E FUNÇÕES CONGÊNERES, fica estipulado o Piso Salarial de R\$ 3.916,17 (três mil novecentos e dezesseis reais e dezessete centavos).

Parágrafo Primeiro: Aos empregados que já recebem salários superiores aos estabelecidos nos Grupos de funções prevista neste caput, terão seus salários, reajustado em 8% (oito por cento).

Parágrafo Segundo: Havendo mudança na atual política salarial, através de Lei ou Medida Provisória, será aplicada aos integrantes da categoria profissional, a norma mais benéfica e a condição mais favorável.

Parágrafo Terceiro: As Funções não específicas das Atividades de Asseio, Conservação, Higienização e Limpeza, citadas neste Caput, deverão obedecer a preponderância do contrato de prestação de serviços.

### **Reajustes/Correções Salariais**

## **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Em 1º de janeiro de 2024, os salários dos integrantes da categoria profissional dos empregados em empresas de asseio, conservação, higienização e limpeza; trabalhadores em empresas de Asseio e Conservação; Higiene; Prestação de Serviços a terceiros de Limpeza e Conservação Ambiental; Limpeza de Fachadas; Dedetização; Lavagem de Carpetes; limpeza hospitalar e industrial, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, inclusive os que integram estas categorias por atividades congêneres, na base territorial do Rio Grande do Norte, serão reajustados da seguinte forma: O salário do Grupo I passará de R\$ 1.470,16 (hum mil quatrocentos e setenta reais e dezesseis centavos); o Grupo II passará R\$1.495,64 (Hum mil quatrocentos e noventa e cinco reais e sessenta e quatro centavos); o Grupo III R\$1.683,33 (hum mil seiscentos e oitenta e três reais e trinta e três centavos); o Grupo IV passará R\$2.184,27 (dois mil cento e oitenta e quatro reais e vinte e sete centavos); o Grupo V passará a R\$2.772,92 (dois mil setecentos e setenta e dois reais e noventa e dois centavos); O Grupo VI passará a R\$ 3.916,17 (três mil novecentos e dezesseis reais e dezesseis centavos).

Parágrafo Primeiro: O índice a ser utilizado para reajustar as cláusulas econômicas na vigência do ano de 2024 e vale alimentação, será o percentual de 8% (oito por cento).

### **Pagamento de Salário – Formas e Prazos**

## **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO**

Os empregadores se obrigam a efetuar o pagamento dos salários de todos os seus empregados, até o quinto dia útil do mês subsequente, conforme legislação em vigor. Em ocasionando que o quinto dia útil do mês subsequente ocorra em sábados, domingos ou feriados, o mesmo deverá ser efetuado no primeiro dia útil seguinte.

Parágrafo primeiro - Havendo paralisação ocasionada por atraso de pagamento de salário ou Vale Alimentação, os respectivos dias parados não serão descontados.

Parágrafo segundo: No caso de atraso do pagamento de salários as empresas deverão justificar 24 horas antes do feito, sob pena de aplicação de multa convencional

## **CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Fica estabelecido entre as partes que as empresas ficam obrigadas a disponibilizar em até 24 (vinte e quatro horas antes) antes do pagamento, os contracheques compondo todas as verbas discriminadas via sistema eletrônico ou impresso.

Parágrafo Único: Na falta de assinatura dos contracheques pelo funcionário, a empresa poderá apresentar os comprovantes de pagamento bancário, para fins de comprovação em uma possível fiscalização.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS EM CONTRACHEQUES**

As empresas obrigam-se, a partir desta data, a proceder aos descontos em folha de pagamento, desde que haja autorização prévia e expressa do empregado, das compras feitas por associados do Sindlimp/RN, em farmácias ou estabelecimentos comerciais conveniados com este sindicato.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

## **CLÁUSULA OITAVA - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

O décimo terceiro salário será pago em duas parcelas, sendo a primeira entre os meses de fevereiro e novembro de cada ano, e a segunda até o dia 20 de dezembro, do ano corrente ou em parcela única, no dia 20 de dezembro, do ano em curso.

### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA NONA - TRABALHO EMBARCADO**

Os empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, que prestam serviços de asseio, conservação, higienização e limpeza, em empresas de exploração, perfuração, produção, refinação e transporte de petróleo e seus derivados, terão ainda os seguintes benefícios: Periculosidade de 30% (trinta por cento); Sobreaviso de 20% (vinte por cento) e Hora de Repouso e Alimentação (HRA) de 15% (quinze por cento), calculado sobre o salário base.

### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL HORA EXTRA**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal. Quando exceder o limite legal previsto na legislação trabalhista, ou seja, da terceira hora suplementar em diante, o adicional será de 120% (cento e vinte por cento) do valor da hora normal.

Parágrafo único: Todo trabalho executado extraordinariamente aos domingos e feriados civis e religiosos, será acrescido com o adicional de 100% (cem por cento) sobre o valor da hora normal de trabalho.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O trabalho executado em horário noturno, entre às 22:00 e 05:00 horas, será pago acrescido do adicional de 25%(vinte e cinco por cento) sobre a hora normal de trabalho.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL INSALUBRIDADE**

Diante da inexistência de regulamentação específica por parte do Ministério do Trabalho e Emprego acerca dos critérios para definição de banheiros públicos de uso coletivo e de grande circulação, para atender o prescrito nos artigos 190 e 192 da CLT, **considera-se para efeito de pagamento de insalubridade em grau máximo (40%) sobre o salário-mínimo** do trabalhador na função de Auxiliar de Serviços Gerais (PISO I) que exerça a função em banheiros públicos e de grande circulação de forma permanente e efetiva.

Parágrafo Primeiro: Entende-se como banheiro público e de grande circulação aquele localizado em áreas que não possuam qualquer tipo de controle de acesso e entende-se como banheiro de alta circulação aquele que tenha no mínimo 05 (cinco) vasos sanitários por banheiro.

Parágrafo Segundo: Os trabalhadores que efetuam serviço de limpeza em banheiros que possuam quantidade inferior a 5 (cinco) vasos sanitários por banheiro também farão jus ao adicional de insalubridade de 40%, quando esse benefício for constatado em laudo pericial a cargo do perito do Ministério do Trabalho, facultando as partes a indicação de assistente técnico.

Parágrafo Terceiro: Esta disposição não abrange as demais hipóteses de incidência do adicional de insalubridade descritas em normas reguladoras e na sua ausência será constatado mediante laudo pericial.

Parágrafo Quarto: Não haverá acúmulo do adicional de insalubridade com o de periculosidade, devendo o empregado optar por receber o adicional que melhor lhe convier.

Parágrafo Quinto: Os funcionários que exerçam a função em banheiros públicos e de grande circulação, serão identificados de forma diferenciada.

### **Adicional de Periculosidade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

O adicional de periculosidade, quando não definidos por lei, será pago por constatação em laudo pericial a cargo do perito do Ministério do Trabalho, facultado às partes a indicação de assistente, independente de quem haja requerido a perícia.

Parágrafo único: Fica estabelecido um adicional de periculosidade de 30% (trinta por cento) para o motorista de caminhão munck; montador de andaime, orientador turístico, motorista-socorrista e o eletrotécnico.



## **Auxílio Alimentação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VALE ALIMENTAÇÃO**

A fim de suprir partes das necessidades nutricionais de seus trabalhadores, as empresas, a partir de 1º de janeiro de 2023, obedecerá a Lei nº 6.321/76, que criou o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), fornecendo aos seus empregados, um vale alimentação, no valor total de **R\$ 227,05 (duzentos e vinte e sete reais e cinco centavos) mensal, com contrapartida de até 20% (vinte por cento)**, devendo ser pago até o 15º dia do mês.

Parágrafo Primeiro: Terão direito a receber o vale alimentação, os empregados enquadrados no Grupo I – Serviços básicos, e todos os Encarregados de Turma, Merendeiras e Jardineiros, que estão exercendo efetivamente a atividade.

Parágrafo Segundo: Fica facultado as empresas do pagamento do auxílio alimentação ora instituído em: Ticket Alimentação e/ou Ticket **Refeição**, exclusivamente em vales ou cartão magnético, em pecúnia ou ainda, cesta básica contendo os seguintes itens: 7 kg de arroz; 7kg açúcar; 7kg feijões; 10 pacotes de flocos de milho; 4 pacotes de macarrões; 1kg de sal; 1kg de farinha de mandioca; 1 pacote de biscoito do tipo cream craker; 2 óleos 900ml; 1 frasco de tempero completo; 2 pacotes café 250g; 1 tablete de doce; 1 rapadura e 1 pacote de colorau.

Parágrafo Terceiro: A modalidade de vale alimentação da forma de cesta básica fica condicionada a não revogação do Decreto Nº 10.854/21 até 28 de fevereiro de 2023. Caso seja revogado, o vale alimentação deverá ser concedido em Ticket Alimentação, exclusivamente em vales ou cartão magnético ou ainda em pecúnia.

Parágrafo Quarto: Em caso de descumprimento da cesta básica da modalidade acima descrita, na falta de itens obrigatórios ensejará multa correspondente a 20 (vinte) salários mínimos vigentes.

Parágrafo Quinto: O auxílio alimentação em nenhuma hipótese integrará o salário contratual, não computando-se nas férias, décimo terceiro salário, horas-extras, gratificações, adicionais entre outros prêmios/verbas pagos pelo empregador, inclusive nas verbas rescisórias.

## **Auxílio Transporte**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - TRANSPORTE GRATUITO**

Sempre que a atividade do empregado se desenvolver em locais onde não circulem transportes coletivos, ou quando for concluída ou cessada a circulação dos mesmos, o empregador colocará à sua disposição meio eficaz de locomoção.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - VALE-TRANSPORTE/AUXÍLIO TRANSPORTE**

Os empregadores obrigam-se a fornecer a quantia mínima de 52 (cinquenta e dois) vales-transportes para todos os trabalhadores e para os demais, que comprovadamente necessitem de maior quantia, será

aplicado a legislação em vigor, podendo descontar dos empregados o valor gasto, até o limite de 6% (seis por cento) do valor do salário-base.

Parágrafo Primeiro: Os empregadores obrigam-se a fornecer a quantidade necessária de vales transportes aos trabalhadores que morem nas cidades de Natal, Parnamirim, São José de Mipibu, São Gonçalo do Amarante, Macaíba, Extremoz e Ceará Mirim, com a distribuição dos respectivos vales no mesmo período citado no caput desta Cláusula.

Parágrafo Segundo: No ato da contratação do empregado, a empresa se obriga a fornecer o formulário de solicitação do vale transporte, recolhendo-o, no prazo de 48 horas, devidamente preenchido, ainda que com a negativa do trabalhador da necessidade de uso desse benefício acompanhado da sua justificativa, devendo obrigatoriamente manter em seus arquivos todos os formulários de empregados e ex empregados.

Parágrafo Terceiro: As Empresas fornecerão os vales-transportes aos empregados ou então o dinheiro a este correspondente, tendo em vista as dificuldades com a sua compra comprovada pelos sindicatos, inclusive a ocorrência de roubos e assaltos, sendo que o pagamento em espécie será tido como reembolso de parte das despesas, decorrentes de deslocamento do empregado para a execução do serviço contratado, conforme previsto em lei, não caracterizando salário in natura e nem integrando o salário sob nenhuma hipótese, enquadrando-se no previsto no § 2º do art. 457 da CLT.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO SAÚDE**

Nos Termos previstos no Inciso IV do § 2.º, e § 5.º, do Art. 458 da CLT e da alínea “q”, do § 9.º do art. 28 da Lei 8.212/1991, as empresas, representadas pelo SEAC/RN nesta CCT, concederão aos seus empregados, aqueles estritamente representados pelo SINDLIMP/RN nesta CCT, e alcançados exclusivamente pelo presente instrumento coletivo de trabalho, o valor, fixo, mensal e por cada empregado, de R\$ 128,35 (cento e vinte e oito reais e trinta e cinco centavos), para fins de concessão de assistência prestada por serviço médico ambulatorial (Auxílio-Saúde) e gerenciada por uma empresa definida como GESTORA.

Parágrafo Primeiro – Fica a cargo do SINDLIMP/RN a contratação direta da empresa GESTORA do auxílio-saúde, empresa esta que ficará responsável pela gestão deste auxílio, podendo ser, a critério exclusivo da GESTORA, plano de saúde regularmente registrado na Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) concedido aos empregados e, às empresas do ramo de atividade econômica representadas pelo SEAC/RN nesta CCT, ficam obrigadas a repassar ao SINDLIMP/RN ou à empresa GESTORA ou ainda diretamente à administradora de benefícios regularmente inscrita na ANS indicada pela GESTORA para contratação de planos de saúde que atendam à esta cláusula, o valor global, que lhe cabe, do Auxílio-Saúde, ora ajustado

Parágrafo Segundo – Cada empresa deverá repassar, nos termos estabelecidos no parágrafo primeiro, os valores que lhe cabem até o 15º (décimo quinto) dia do mês subsequente à prestação dos serviços médicos; que, em caso de inadimplência, deverá responder diretamente pelo passivo que lhe corresponde, não sendo esta responsabilidade, solidária ou subsidiária, estendidas as demais empresas e tampouco aos sindicatos convenientes.

Parágrafo Terceiro – As empresas que estejam com contratos de prestação de serviço vigentes que não conseguem incluir ou repassar, ao tomador de serviços (repactuação contratual) os custos da implementação do auxílio-saúde, ficam desobrigadas da implementação do referido auxílio-saúde, mediante a comprovação de provocação ao tomador de serviço, em conceder o benefício perante o SINDLIMP/RN. As empresas que já possuam contratos vigentes com outras operadoras de planos de saúde e que já pagam a totalidade do valor de um plano ambulatorial hospitalar com obstetrícia e odontologia para o trabalhador poderão optar por

cumprir a sua vigência contratual por até mais 1 (um) ano a partir do registro desta convenção e posteriormente migrar para o formato descrito nesta cláusula.

Parágrafo Quarto - Não fará jus ao cumprimento desta cláusula as contratações diretas de outras empresas gestoras ou outras operadoras de planos de saúde que não sejam através da administradora conveniada pela GESTORA.

Parágrafo Quinto - A Concessão deste benefício tem a mesma vigência da presente CCT e, durante sua vigência, concedido a cada empregado em razão da permanência do seu vínculo empregatício com a empresa prestadora de serviços.

Parágrafo Sexto - Em caso de suspensão ou interrupção do contrato de trabalho, as empresas manterão o pagamento do benefício do auxílio saúde pelo período de 30 (trinta) dias. Após este período, é obrigatória a comunicação à empresa do gerenciadora do auxílio-saúde e/ou à empresa administradora de benefícios de planos de saúde, indicando a data de início da suspensão ou interrupção do contrato de trabalho.

Parágrafo Sétimo - O pagamento do benefício do auxílio saúde não será interrompido em caso de licença maternidade, limitando-se ao prazo de 120 dias de licença.

Parágrafo Oitavo - O empregado filiado ao SINDLIMP/RN poderá incluir seus dependentes no plano de saúde regularmente registrado na ANS, ficando a obrigação do pagamento das despesas com seus dependentes (são eles: I - cônjuge ou companheiro em união estável, na forma da lei, sem eventual concorrência com o cônjuge; II – os filhos, os enteados e os tutelados, que ficam equiparados aos filhos, menores de 24 anos) a cargo do próprio empregado que será descontado mediante autorização escrita do empregado titular à empresa.

Parágrafo Nono –As empresas representadas não respondem, quer de forma solidária ou subsidiária, por qualquer falha na prestação dos serviços;

Parágrafo Décimo - O sindicato patronal e laboral, as empresas e a gestora não respondem quer de forma solidária ou subsidiária, pelo inadimplemento para com as empresas contratadas.

Parágrafo Décimo Primeiro - As obrigações das empresas se limitam às obrigações estabelecidas na presente norma coletiva.

Parágrafo Décimo Segundo – A partir da data-base da Convenção Coletiva de 2024, o valor, fixo, mensal e por cada empregado, de R\$ 128,35 (cento e vinte e oito reais e trinta e cinco centavos), para fins de concessão de assistência prestada por serviço médico (Auxílio Saúde) será reajustado de acordo com o índice INPC.

Parágrafo Décimo Terceiro - As infringências ou controvérsias resultantes da aplicação desta cláusula e seus parágrafos deverão ser dirimidas por meio de negociação coletiva de trabalho entre as partes convenientes que poderá contar, se necessário, com mediação da SRTba/RN. Caso a empresa tida como infratora da referida cláusula se negue à negociação ou resulte por infrutífera a negociação faculta-se ao sindicato obreiro a adoção das medidas legais que entenda cabível para a resolução da questão.

## **Seguro de Vida**

### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - SEGURO DE VIDA**

Os empregadores ficam obrigados a fazer por sua conta exclusiva, seguro de vida e de invalidez permanente para todos os seus empregados, devendo o valor do seguro para o caso de morte ser correspondente a no

mínimo 20(vinte) vezes a remuneração do empregado, verificada no mês anterior ao evento e a 02(duas) vezes esse valor para o caso de invalidez permanente, total ou parcial por acidente.

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR**

As Entidades Sindicais prestarão indistintamente a todos os trabalhadores e/ou empregadores subordinados a esta Convenção Coletiva de Trabalho, por meio de organização especializada e aprovada pelas Entidades Sindicais Convenientes, benefícios sociais, conforme definido no Manual de Procedimentos Operacionais.

Parágrafo Primeiro: Para efetiva viabilidade financeira deste benefício e com o expreso consentimento da ENTIDADE SINDICAL PROFISSIONAL, as empresas, compulsoriamente, a título de contribuição social, recolherão até o dia 10 (dez) de cada mês e a partir de 01/01/2024, o valor total de R\$ 15,00 (quinze reais) por trabalhador que possua, exclusivamente, por meio de boleto disponibilizado pela gestora no site [www.beneficiosocialsindical.com.br](http://www.beneficiosocialsindical.com.br).

Parágrafo Segundo: Em caso de afastamento de empregado, por motivo de doença ou acidente, o empregador manterá o recolhimento por até 12 (doze) meses. Caso o afastamento do empregado seja por período superior a 12 (doze) meses, o empregador fica desobrigado ao recolhimento desta contribuição a partir do décimo terceiro mês, ficando garantidos ao empregado todos os benefícios previstos nesta cláusula, até seu efetivo retorno ao trabalho, quando então o empregador retomará o recolhimento relativo ao trabalhador afastado.

Parágrafo Terceiro: Na ocorrência de evento que gere direito de atendimento ao trabalhador, o empregador deverá comunicar formalmente a gestora através do seu site, no prazo máximo e improrrogável de 120 (cento e vinte) dias a contar do fato gerador, sob pena do empregador arcar com sanções pecuniárias em favor do trabalhador prejudicado, como se inadimplente estivesse, pelo site [www.beneficiosocialsindical.com.br](http://www.beneficiosocialsindical.com.br).

Parágrafo Quarto: O empregador que estiver inadimplente com o recolhimento desta contribuição ou efetuar recolhimento por valor inferior ao devido, perderá o direito aos benefícios, e, em caso de serviços que sejam prestados diretamente às empresas, estes serão suspensos até a regularização dessa contribuição. Na ocorrência de qualquer evento que gere direito de atendimento aos trabalhadores, estes não perderão direito aos benefícios, e o empregador deverá indenizar o trabalhador ou seus familiares, a título de multa, o dobro do valor dos benefícios, e reembolsará a gestora o valor total dos benefícios a serem prestados.

Parágrafo Quinto: Nas planilhas de custos, editais de licitações ou nas repactuações de contratos devido a fatos novos constantes nesta CCT e em consonância à instrução normativa vigente, nestes casos, obrigatoriamente, deverão constar a provisão financeira para cumprimento desta cláusula, preservando o patrimônio jurídico dos trabalhadores, conforme o artigo 444 da CLT.

Parágrafo Sexto: Estará disponível no site da gestora, a cada pagamento mensal, o Comprovante de Regularidade do Benefício Social Sindical, o qual deverá ser apresentado ao contratante e a órgãos fiscalizadores quando solicitado.

Parágrafo Sétimo: O presente serviço social não tem natureza salarial, por não se constituir em contraprestação de serviços, tendo caráter compulsório e ser eminentemente assistencial.

Parágrafo Oitavo: O descumprimento da cláusula em decorrência de negligência, imprudência ou imperícia do prestador de serviços (administradores e/ou contabilistas), implicará na responsabilidade civil daquele que der causa ao descumprimento, conforme artigos 186, 927, 932, III e 933, do Código Civil Brasileiro.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**

Sendo escrito o contrato, fica o empregador obrigado a fornecer cópia do mesmo, sob pena de não prevalecer contra o empregado às cláusulas que lhes for desfavorável, e em qualquer caso, haverá a entrega do termo de opção do FGTS.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS**

Os empregadores obrigam-se a efetuar o pagamento das verbas rescisórias, dentro do prazo legal, sob pena de pagamento de multa de 10% (dez por cento) ao mês, após o trigésimo dia, sobre o valor da rescisão, ficando 5% (cinco por cento) em favor do sindicato da categoria profissional e cinco por cento em favor do empregado, além da multa de salário prevista em lei.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

No ato da rescisão contratual as empresas fornecerão Carta de Apresentação a todos os empregados que tenham, no mínimo, 01 (um) ano de vínculo empregatício.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÃO DAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

As rescisões de contrato de trabalho com lapso temporal superior a 01 (um ano) de tempo de serviço do empregado serão sempre homologadas no sindicato laboral conveniente, para que as mesmas possam ter validade.

Parágrafo Primeiro: No ato da homologação a empresa deverá apresentar os seguintes documentos:

- Carta de Preposto
- Comprovante de Aviso Prévio
- Pedido de Demissão, se for o caso
- Carteira Profissional Atualizada
- Termo de Rescisão de Contrato em 04 (quatro vias)
- Exame Médico Demissional (original e cópia)
- Perfil Profissional Previdenciário (P.P.P.)
- Extrato de FGTS atualizado
- Demonstrativo do trabalhador de recolhimento FGTS rescisório
- Recibo do GRRF

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

As empresas obrigam-se, em caso de dispensa por justa causa, a fornecer por escrito ao empregado, a causa e o enquadramento da falta grave cometida, sob pena de não poder alegá-la posteriormente e em Juízo.

### **Estágio/Aprendizagem**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DO APRENDIZ**

As empresas, respeitadas as restrições profissionais, os aspectos de segurança e integridade do trabalhador e as disponibilidades do mercado de trabalho, devem cumprir a lei e realizar a contratação de jovem aprendiz.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Dada as possibilidades adicionais a Consolidação das Leis do Trabalho, notadamente no seu art. 611-A, fortalecendo e privilegiando os instrumentos normativos resultantes de negociações coletivas, os Sindicatos convenientes resolvem, observando as especificidades do setor, fixar bases para o cumprimento da lei que regula a contratação do Jovem Aprendiz, no parágrafo seguinte;

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Considerando a obrigação legal da reserva de cargo de jovem aprendiz, previsto no art. 429 da CLT, bem como imposições contratuais contidas nos art. 92, inciso XVII e art. 116 da Lei Federal 14.133/2021 (NOVA LEI DE LICITAÇÕES), as empresas deverão obrigatoriamente:

1 - Incluir nos seus orçamentos e planilhas de custo o valor mensal mínimo de R\$ 93,67 (noventa e três reais e sessenta e sete centavos) o qual será multiplicado pela quantidade de empregados previstas no orçamento/contrato;

2 - Serão objeto de revisão os contratos firmados, os quais deverão ser aditivados para inclusão do quanto disposto nessa cláusula;

3 - Caso a empresa não inclua em seus novos orçamentos o quanto previsto no item 1, do parágrafo quarto, desta cláusula, o contratante fica autorizado a desclassificar sua proposta de preços por descumprimento de norma coletiva, e eventual contratação será considerada irregular autorizando os sindicatos a informara os órgãos competentes para fiscalização da contratada e tomador dos serviços, para cumprimento da legislação.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DO TRINTÍDIO**

Caso a projeção do aviso prévio, mesmo que proporcional, se der nos trinta dias que antecedem a data-base da categoria, a empresa ficará dispensada de efetuar o pagamento do salário adicional previsto pelas Lei 6.708/79 e a Lei n 7.238/84, desde que o encerramento do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador dos serviços, mediante devida comunicação ao sindicato patronal e laboral.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRATO ESPECIAL POR PRAZO DETERMINADO**

Os empregadores poderão contratar empregados por prazo determinado, na forma da Lei 9.061/98 e do Decreto n.º 2.490/98 e nos termos das condições aqui pactuadas. Esta disposição somente contempla os empregadores associados do SEAC/RN.

### **Parágrafo Primeiro – RESCISÃO ANTECIPADA:**

Na hipótese da rescisão antecipada do contrato de trabalho por prazo determinado, firmado com base na Lei 9.061/98, a parte que lhe der causa, indenizará a outra com o valor correspondente a um mês de salário vigente à época da rescisão.

Parágrafo Segundo – MULTAS:  
O descumprimento de quaisquer das disposições referente a Cláusula Vigésima Primeira, bem como, da Lei 9.601/98 importará ao infrator multa de 2% (dois por cento) do piso salarial da categoria, por empregado irregular, que se reverterá em favor do Sindicato da Categoria Profissional, para fins de assistência jurídica e sociais dos associados.

Parágrafo Terceiro – DEPÓSITOS VINCULADOS:  
Os empregadores ficam obrigados a efetuar um depósito mensal, na CEF ou Banco do Brasil, em nome de cada empregado temporário, sem prejuízo do estabelecido no Art. 2º, da Lei 9.601/98, nos termos do artigo 4º do Decreto 2.490/98, no valor correspondente a 2% (dois por cento) do salário base, com periodicidade de saques trimestrais.

Parágrafo Quarto – FISCALIZAÇÃO SINDICAL:  
Os empregadores se obrigam a cumprir todas as disposições de que trata o Decreto 2.490/98 e esta Convenção, facultando ao Sindicato Laboral solicitar a comprovação destas providências.

Parágrafo Quinto – ACORDOS COLETIVOS:  
Fica ainda o sindicato laboral autorizado a celebrar acordo coletivo com empresas de locação de mão de obra, para admissão de empregados por prazo determinado, respeitados os dispositivos da Lei 9.601/98 e do Decreto 2.490/98 de 04/02/98.

Parágrafo Sexto – AUTORIZAÇÃO SINDICAL:  
A validade de contratação por prazo determinado, na forma da cláusula supra citada, fica condicionada a uma autorização conjunta do SEAC e SINDLIMP/RN, específica para cada empregador interessado, devendo fazer parte da documentação de que trata o parágrafo primeiro, do artigo 7º do pre citado Decreto, sob pena de nulidade.

## **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E MARKETING – PQM**

A partir de 01 de janeiro de 2024 as empresas ficam obrigadas a efetuarem o recolhimento mensal, ao Sindicato Profissional a importância equivalente a R\$ 5,21 (cinco reais e vinte e um centavos) por empregado, importância esta suportada exclusivamente pelas empresas e que será destinada à manutenção do Programa

de Qualificação Profissional e Marketing (PQM) administrado pelo Sindicato Profissional e pelo Sindicato Patronal da forma abaixo descrita.

Parágrafo Primeiro: PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL - O Sindicato Profissional em parceria com o Sindicato Patronal manterá e divulgará uma programação permanente de Qualificação Profissional dos empregados do segmento asseio conservação, higienização e limpeza, promovendo cursos, palestras, seminários e outros eventos que visem intensificar a qualificação e requalificação dos trabalhadores.

Parágrafo Segundo: PROGRAMA DE MARKETING - O Sindicato Profissional juntamente com o Sindicato Patronal dentro do período de vigência desta Cláusula promoverão atos de divulgação do segmento nos mais diversos veículos de comunicação visando a conscientização e orientação dos empresários do segmento e dos tomadores dos serviços de asseio conservação, higienização e limpeza tanto do setor privado como da rede pública, seja no âmbito municipal, estadual ou federal, sobre as peculiaridades do segmento, vantagens e cautelas da prática administrativa por intermédio da terceirização.

Parágrafo Terceiro: O valor devido (tomando-se por base o número de empregados da empresa conforme CAGED por CNPJ) será recolhido até o dia 15 de cada mês, cabendo ao Sindicato Profissional o encaminhamento de boleto bancário, indicado o banco, agência e conta à recepção do depósito e cabendo às empresas encaminhar cópias dos boletos pagos, acompanhado pelo CAGED.

Parágrafo Quarto: A omissão da empresa quanto a inclusão do nome de qualquer empregado na Relação de Empregados referida no parágrafo anterior, ensejará a aplicação de multa mensal à empresa em valor correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) do benefício previsto no caput desta cláusula, por rata die, limitada ao principal, por empregado omitido.

#### **Assédio Moral**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ASSÉDIO MORAL**

Fica vedada a prática de qualquer ato de assédio moral, sob pena de indenização e demais consequências previstas em lei.

#### **Assédio Sexual**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ASSÉDIO SEXUAL**

Fica vedada a prática de qualquer ato de assédio sexual, sob pena de indenização e demais consequências previstas em lei.

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA DE EMPREGO À GESTANTE**



Fica vedada a dispensa da mulher gestante, desde a confirmação da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, conforme o art. 10, inciso II, alínea “b”, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE**

Fica assegurada a estabilidade por 12(doze) meses, quando do retorno do trabalhador em virtude de acidente do trabalho, doença de trabalho ou doença profissional.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIA AO APOSENTADO**

Fica vetada a dispensa do empregado que estiver a pelo menos 36(trinta e seis) meses de aquisição do direito à aposentadoria.

### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - RETORNO DA PREVIDÊNCIA**

É obrigatório ao empregado que receber alta previdenciária apresentar-se a empresa no dia útil imediatamente subsequente a alta, recebendo protocolo de apresentação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada.

Parágrafo Primeiro. Caso o empregado tenha ingressado com recurso contra a alta previdenciária, deverá comunicar a empresa também no dia útil imediatamente subsequente a alta, que fornecerá contra recibo da referida comunicação, sob pena de ter o período de inércia considerado falta injustificada.

Parágrafo Segundo. Caso o empregado não labore durante o processamento do recurso/ação apresentado em face do INSS este deverá declarar perante a empresa expressamente esta condição, eximindo-a do pagamento dos respectivos salários e demais consectários durante este período.

Parágrafo Terceiro. Quando a empresa efetuar o encaminhamento previdenciário esta deverá cientificar o empregado do conteúdo da presente cláusula.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESCALA DE TRABALHO E DO TRABALHO EMBARCADO**

Aplica-se aos trabalhadores alcançados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a escala de 12/36(doze por trinta e seis) horas, e quanto ao trabalho embarcado, observa-se a Lei nº 5.811/72 e as normas estabelecidas entre o contratante e o contratado.

Parágrafo Único: Fica ainda autorizada, nos termos do Art. 6º da CF, a elaboração da escala de 3/3 (três por três) dias, 5/1 (cinco por um) dias, 8/24 (oito por vinte e quatro) horas e 12/24 (doze por vinte e quatro) horas, em turno fixo ou de revezamento, desde que fique assegurado 02 (duas) folgas semanais a título de compensação, e que haja concordância do Sindicato da Categoria Profissional, depois de analisar cada caso especificamente.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTROLE DA JORNADA DE TRABALHO**

O horário de trabalho poderá ser registrado pelos empregados em cartão, papeleta, livro de ponto, cartão magnético ou, ainda, por outros meios eletrônicos, ficando as empresas obrigadas a colher assinatura dos empregados ao final do período de fechamento do ponto no respectivo meio de controle, salvo no caso da utilização de biometria, podendo as empresas dispensar a marcação do intervalo de repouso e alimentação desde que haja pré-anotação do intervalo no cabeçalho do documento onde é registrada a jornada, conforme legislação em vigor.

Parágrafo Primeiro: Fica autorizada, no presente instrumento normativo, a adoção de sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de transmissão de dados por telefone e/ou rádio transmissor, pelas empresas abrangidas por esta norma, desde que não haja infração legal ou prejuízo ao trabalhador.

Parágrafo Segundo: O horário que será anotado nos controles é o de efetiva entrada e de saída do trabalhador, devendo ser observado o rigor das anotações especialmente em casos em que não há rendição do posto de trabalho.

Parágrafo Terceiro: Em face da natureza da atividade da prestação de serviços a terceiros, fora da sede das empresas, a ficha de registro de empregados, as folhas de ponto e os demais livros poderão ficar na empresa ou no posto em que o serviço é realizado, prevalecendo a regra que melhor satisfizer a viabilidade operacional do Empregador, inclusive quanto à documentação pessoal do Empregado.

### **Faltas**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS**

As faltas dos empregados, até o limite de 02(dois) dias, no caso de necessidade de consulta médica aos filhos de até 14(quatorze) anos de idade ou inválidos, serão abonadas, mediante apresentação de atestados ou declaração médica, em 48(quarenta e oito) horas.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

Fica autorizado o abono de falta aos estudantes, decorrente das necessidades de exames vestibulares e supletivos, desde que participe ao empregador com antecedência de 72(setenta e duas) horas e comprove posteriormente, sob pena de respectivo desconto.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ATRASO AO SERVIÇO**

No caso do empregado chegar atrasado ao serviço e o empregador permitir seu trabalho nesse dia, fica proibido o desconto da importância relativa ao dia, ao repouso semanal remunerado e ao feriado correspondente.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - DO DIREITO AO PIS**

É assegurado ao trabalhador o recebimento de abono anual, a ser pago pelo Governo Federal, nos termos da Lei nº 7.859, de 25 de outubro de 1989, no valor de um salário mínimo vigente na data do respectivo pagamento, devendo ser feito pelo Banco do Brasil S/A e/ou pela Caixa Econômica Federal.

PARÁGRAFO PRIMEIRO: Os empregados que não possuam convênio com a Caixa Econômica Federal para recebimento do PIS, terão garantida a liberação de 1 dia de expediente de trabalho para que ele possa receber o benefício, sem qualquer prejuízo.

PARÁGRAFO SEGUNDO: O trabalhador que ficar prejudicado sem receber o PIS por culpa do empregador decorrente de falta de repasse de informações e/ou erro na confecção da RAIS (Relação Anual de Informações Sociais), ficará obrigado a indenizar o empregado na proporção de 01 salário da categoria.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONCESSÃO DAS FÉRIAS**

A concessão de férias será participada por escrito ao trabalhador com antecedência mínima de 30(trinta) dias, cabendo a este assinar a respectiva notificação.

## **Férias Coletivas**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - INÍCIO DAS FÉRIAS COLETIVAS**

O período de férias individuais ou coletivas deverá ter o seu pagamento efetuado no prazo do art. 145 da CLT, observando o disposto no parágrafo 5.º do art. 142 da CLT.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL - EPI**

Os empregadores fornecerão para seus empregados os Equipamentos de Proteção Individual a que se refere a NR\_06 da Portaria 3.214, de 08.06.78 do Ministério do Trabalho, sem custo para os mesmos.

Parágrafo Único - Os Equipamentos de Proteção Individual deverão possuir Certificado de Aprovação (CA) expedido pelo órgão competente.

### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - UNIFORME**

Os empregadores se obrigam a fornecer gratuitamente a todos os seus empregados, uniformes de trabalho para execução da atividade subordinada, que serão entregues em perfeitas condições de uso, que terão natureza individual e serão substituídos quando inadequados ou imprestáveis ao uso no exercício da atividade, devendo ser devolvido o imprestável por ocasião da substituição ou quando houver desligamento da empresa, juntamente com a identidade funcional.

Parágrafo Primeiro. O empregado indenizará, com base no § 1 do art. 462 da CLT, a peça de uniforme, ficando a empresa autorizada a descontar o respectivo valor diretamente do salário ou da remuneração, em caso de extravio, danos decorrentes quando da rescisão contratual.

Parágrafo Segundo. A utilização do uniforme será restrita ao local de trabalho incluindo o seu trajeto de ida e volta ao trabalho, ficando o faltoso passível de advertências e suspensão.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Serão aceitos como válidos os atestados médicos e odontológicos apresentados pelo empregado para justificar sua ausência por motivo de doença, emitidos por profissionais devidamente registrados no CRM e CRO, em ordem de preferência, por médicos contratados diretamente pela empresa, ou mediante convênio SESC e, à sua falta, os atestados emitidos por médicos vinculados ao SUS (Sistema Único de Saúde). Em último caso serão aceitos os atestados emitidos por médico do sindicato ou particular.

Parágrafo Primeiro. O atestado deverá ser entregue, pessoalmente ou nos casos de absoluta impossibilidade comprovada, por outrem, nas 24 horas após a emissão do referido atestado, sendo convalidado pelo médico da empresa.

Parágrafo segundo. Para a sua validade, o atestado deverá conter a identificação do empregado e assinatura e carimbo com o número do Conselho do Profissional que assina o documento, e ser apresentado em duas vias (original e cópia), a fim de que as empresas declarem na cópia a ser imediatamente devolvida ao empregado, o recebimento do respectivo original, inclusive com data, horário e assinatura do preposto da empresa.

Parágrafo terceiro. Caso a empresa suspeite de fraude no atestado apresentado, poderá solicitar esclarecimentos aos responsáveis, os quais deverão prestá-las, vez em que a prática de atestado falso é crime previsto nos arts. 297 e 302 do Código Penal.

Parágrafo quarto. Fica a empresa autorizada a ampliar o prazo de dispensa da realização do exame demissional pelos prazos definidos na NR 07, itens 7.4.3.5.1 e 7.4.3.5.2.

### **Profissionais de Saúde e Segurança**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO DE SAÚDE OCUPACIONAL - PCMSO**

As empresas com mais de 25 (vinte e cinco) e até 50 (cinquenta) empregados, enquadradas no grau de risco 01 (um) ou 02 (dois) e/ou as empresas com mais de 10 (dez) e até 20 (vinte) empregados, enquadradas no grau de risco 03 (três) ou 04 (quatro), todos segundo o quadro I da NR 4 – SESMT, ficam desobrigadas de contratarem médico do trabalho coordenador, nos termos da Portaria nº 8/96 de 08/05/96.

Parágrafo Primeiro – Ficam as empresas obrigadas a fazer os exames nos trabalhadores, de acordo com a Lei vigente.

Parágrafo Segundo - As empresas representadas e associadas ao sindicato patronal que firmam presente Convenção Coletiva de Trabalho ficam autorizadas a adotar qualquer das modalidades previstas pela Portaria nº 17, de 01/08/2007 a utilizar qualquer das hipóteses ali previstas para vincularem seus empregados, total ou parcialmente, aos SESMT's dos tomadores de seus serviços, aos SESMT's organizados pelo sindicato patronal ou pelas próprias empresas e/ou SESMT's organizados no mesmo pólo industrial ou comercial em que desenvolvem suas atividades, ou ainda a possibilidade das empresas representadas por este sindicato patronal de utilizar de empresas especializadas em SESMT's de forma terceirizada.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LAUDO TÉCNICO DE CONDIÇÕES AMBIENTAIS DO TRABALHO - LTCAT**

As empresas acordantes farão o laudo técnico de condições ambientais de trabalho expedido por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho conforme o Artigo 58, parágrafo 1º, da Lei 8.213/91 (alterações introduzidas pela Lei nº 9.528, de 10/12/97, DOU de 11/12/97) e, mantendo atualizado, enviando um original ou cópia autenticada do referido laudo para o sindicato laboral.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - PERFIL PROFISSIOGRÁFICO PREVINDENCIÁRIO - PPP**

As empresas acordantes deverão elaborar e manter atualizado Perfil Profissiográfico Previdenciário abrangendo as atividades desenvolvidas pelo trabalhador e fornecer a este, quando da rescisão do contrato de trabalho, cópia autêntica desse documento. "(art. 58, parágrafo 4, Lei 8.213/91)".

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS -PPRA**

As empresas acordantes deverão elaborar e manter atualizado conforme a NR-9 da Portaria nº 3.214/78, oPPRA – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais com o objetivo de preservar a saúde e integridade física dos trabalhadores, identificando riscos ambientais existentes no trabalho, enviando um original ou cópia autenticada do referido laudo para o sindicato laboral.

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - EMPREGADOS AFASTADOS POR ACIDENTES DE TRABALHO OU AUXILIO DOENÇA**

As empresas fornecerão trimestralmente ao Sindlimp a relação contendo os nomes de seus empregados afastados por acidentes de trabalho ou por auxílio-doença, especificando o motivo do afastamento.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAME TOXICOLOGICO**

Ficam desobrigados a submeter ao exame toxicológico os motoristas abrangidos por esta convenção.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DO SESMT COLETIVO**

Na forma das normas legais atuais, os sindicatos e as empresas poderão formar SESMT coletivo, ou ainda poderão os empregados serem assistidos nos SESMT do contratante. Nos dois últimos casos, com assistência obrigatória do Sindicato Patronal.

#### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - SINDICALIZAÇÃO**

As empresas descontarão mensalmente dos seus empregados associados do SINDLIMP/RN, desde que os empregados autorizem prévia e expressamente diretamente às empresas, a quantia equivalente a 3% (três por cento) do Piso Salarial da categoria, a título de mensalidade associativa, sendo que o montante descontado deverá ser repassado ao Sindicato profissional até o 10º (décimo) dia do mês subsequente, ou no dia útil imediatamente anterior ao 10º (décimo) dia após o desconto, de conformidade com o art. 8º, inciso IV, da Constituição Federal, em anexo deverá constar a relação nominal de todos empregados associados por contrato e, que cujo valor foi descontado em favor do sindicato laboral.

Parágrafo Primeiro: FILIAÇÃO E DESFILIAÇÃO – O trabalhador pertencente à categoria do SINDLIMP/RN e abrangido por esta Convenção possui a liberdade de associação nos termos do artigo 8º, inciso V, da Constituição Federal. Depois de filiado, assegura-se o seu direito de desassociar-se, devendo o mesmo sedirigir à sede ou suas delegacias, para requerer a desfiliação.

Parágrafo Segundo: Se torna desnecessário a notificação em 48hrs da cláusula de descumprimento da convenção coletiva incidindo a multa ao final do prazo para o cumprimento desta.

Parágrafo Terceiro: O SINDLIMP/RN encaminhará as empresas documento de autorização de desconto para que a empresa efetue o desconto a título de mensalidade sindical.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - GARANTIAS SINDICAIS**

Será permitido o acesso dos dirigentes sindicais ou de seus representantes, às empresas para fiscalizarem o cumprimento desta Convenção.

### **Representante Sindical**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - DELEGADO SINDICAL**

O Sindlimp poderá eleger ou indicar delegados para melhor proteção e representação dos associados e da categoria profissional, ficando asseguradas ao trabalhador indicado para exercer a função de delegado sindical, fica estendida a estes, a estabilidade e as prerrogativas do artigo 543 da CLT.

Parágrafo Primeiro: Cada empresa com mais de 50 (cinquenta) empregados terá 01 (um) delegado sindical.

Parágrafo Segundo: Nas empresas com mais de 300 empregados, serão eleitos três delegados sindicais.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - REPRESENTANTE JUNTO A FEDERAÇÃO E CONFEDERAÇÃO**

O Representante do Sindlimp Junto a Federação e Confederação e seus suplentes para melhor proteção e representação dos associados e da categoria profissional, ficando asseguradas ao trabalhador eleitos ou indicados para exercer a função, fica estendida a estes, a estabilidade e as prerrogativas do artigo 543 da CLT.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DISPONIBILIDADE REMUNERADA**

Fica estabelecido a disponibilidade remunerada de um dirigente sindical por empresa, devendo a entidade sindical profissional indicar o dirigente e solicitar por escrito ao empregador a disponibilidade aqui convencionada.

Parágrafo Único: Entenda-se por remuneração, o que dispõe o art. 457 e seus parágrafos e art. 458, ambos da CLT, além do Enunciado nº 241, da Súmula do TST, compreendendo ainda a integração de horas extras, adicionais noturnos, insalubridade, periculosidade, férias, 13.º salário, e outras vantagens.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas enviarão à entidade sindical profissional a relação dos empregados abrangidos pela contribuição sindical, com os respectivos dados de cada empregado (nome, função, data de admissão, valor do salário e valor do recolhimento), até o décimo dia do mês subsequente do recolhimento dessas verbas.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

Ficam as empresas responsáveis em prestar contas da Contribuição Sindical, no mês de fevereiro ao sindicato patronal e em 30 de maio ao sindicato dos trabalhadores em asseio, conservação, higienização e limpeza urbana, através do comprovante de depósito da Contribuição sindical, juntamente com a relação dos trabalhadores que autorizaram prévia e expressamente tal desconto, constantes no arquivo do SEFIP, contribuições essa devidas aos sindicatos que participem das categorias econômicas ou profissionais conforme art. 578 ss. da CLT.

Parágrafo Primeiro: Convencionam as partes que os descontos da contribuição confederativa mediante autorização dos trabalhadores em assembleia, só serão aceitos após julgamento definitivo dos Tribunais Superiores. Em caso de posição favorável a tal desconto nesta modalidade, serão feitos os descontos dos trabalhadores que ainda não tenham autorizado de forma expressa e individual pelas empresas.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS – CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADORES ASSINATURA DA CCT**



## CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADORES PARA FAZER FACE AOS RECURSOS NECESSÁRIOS PARA ASSINATURA DA PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA QUE TERÁ REFLEXOS PARA TODA ACATEGORIA E NÃO SOMENTE PARA OS ASSOCIADOS

Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos do acordo ou convenção coletiva, ressaltados as vedações previstas no art. 611-B;

Considerando que o art. 611-B não veda a estipulação e contribuição decorrente de convenção coletiva para toda a categoria econômica, diante disso prevalece o negociado sobre o legislado;

Assim por deliberação da Assembleia Geral do Sindicato patronal de acordo com o disposto no art. 8º, inciso III da Constituição Federal, todas as empresas que exercem atividades representadas pelo SINDICATO PATRONAL DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA PÚBLICA E PRIVADA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SEAC/RN, recolherão junto a Banco que o o SEAC indicar, em favor do (SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVAÇÃO E LIMPEZA URBANA PÚBLICA E PRIVADA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SEAC/RN), mediante guia a ser fornecida por este, a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL, para assistência a todos e não somente a associados, conforme estabelecido abaixo:

- Empresas Associadas: R\$ 2.918,98 (dois mil novecentos e dezoito reais e noventa e oito centavos);
- Empresas Não Associadas: R\$ 5.837,97 (cinco mil oitocentos e trinta e sete reais e noventa e sete centavos)

Parágrafo	Primeiro:	A	contribuição	Negocial	será	distribuída	da	seguinte	forma:
I	—		70%		para		o		Sindicato;
II	—		25%		para		a		Federação;
III	— 5% para a Confederação.								

Parágrafo Segundo: O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará a incidência de multa de 10% do valor da contribuição, bem como em correção monetária a ser calculada pela média dos índices fornecidos pelo IGPM/FGV e INPC/IBGE.

## CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA ASSISTENCIAL ANUAL

Outorgado pelo Art. 513/CLT e por Assembleia Geral da categoria, considerando as conquistas econômicas e sociais resultantes da negociação ora celebrada pelo sindicato obreiro em favor do coletivo de trabalhadores representado; considerando a necessidade de provisionamento financeiro para repor os custos despendidos com o processo negocial, tais como: (editais, aluguéis de auditórios, transportes, informativos e demais materiais gráficos, mobilizações, viagens, honorários advocatícios, etc.); considerando, ainda, a necessidade de provisionamento financeiro para o sustento da entidade e o consequente financiamento de suas lutas em defesa da categoria representada, as empresas descontarão de todos os integrantes da categoria associados ou não ao sindicato laboral, a título de Taxa Assistencial Negocial, somente na folha de pagamento de março de 2024, o valor correspondente a um dia de trabalho, recolhendo obrigatoriamente o montante em favor do sindicato profissional, até o dia 12 de abril de 2024, na conta do SINDLIMP que possui o seguintes dados: **CAIXA ECONÔMICA FEDERAL, AGÊNCIA: 0035, CONTA CORRENTE: 2275-1 OPERAÇÃO: 003.**

Parágrafo Primeiro: No ato de repasse da contribuição a empresas deverão enviar a relação nominal dos trabalhadores abrangidos por esta convenção.

Parágrafo Segundo: Os trabalhadores não associados ao sindicato que discordarem de tal desconto deve-se manifestar se individualmente por escrito junto ao sindicato até o efetivo desconto.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO - LEGITIMIDADE PROCESSUAL**

Fica reconhecida a legitimidade processual das entidades sindicais convenientes, perante a Justiça do Trabalho, para ajuizamento de ações de cumprimento, independente da relação de empregados, autorização ou mandato dos mesmos, em relação a qualquer uma das cláusulas desta Convenção.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - DIVERGÊNCIAS**

As divergências entre as partes convenientes na aplicação dos dispositivos da presente Convenção serão dirimidas pela Justiça do Trabalho.

### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - DISPOSIÇÕES GERAIS PARA NEGOCIAÇÃO**

Fica convencionado que quaisquer instrumentos coletivos firmados pelo Sindicato Laboral, com quaisquer das empresas do setor abrangido por essa Convenção Coletiva de Trabalho e seus Termos Aditivos, que estabeleceram condições sociais e econômicas divergentes das pré-estabelecidas nesta Convenção Coletiva deverão contar com a participação na negociação e anuência do Sindicato Patronal e Laboral, perante a Comissão de Conciliação Prévia.

### **Mecanismos de Solução de Conflitos**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - MECANISMOS PARA SOLUÇÃO DE CONTROVÉRSIAS**

Visando sanar divergências oriundas da aplicação do presente instrumento coletivo, bem como dirimir questões diversas suscitadas no decorrer da vigência deste, as partes, com objetivo de possibilitar o entendimento e a conciliação, poderão realizar trimestralmente reuniões entre representantes das empresas, Sindicato Laboral e Sindicato Patronal.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CONVENÇÕES E ADITIVOS**

Ficam mantidas todas as cláusulas constantes das Convenções Coletivas e aditivos anteriores que não conflitem com esta Convenção Coletiva de Trabalho.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

O descumprimento de qualquer uma das cláusulas desta Convenção ficam fixadas às seguintes penalidades:

A) multa de 10 (dez) Pisos Salariais da categoria por mês, aplicável em dobro, no caso de reincidência, cujo valor será revertido em favor do sindicato.

B) No caso de não recolhimento das mensalidades sindicais e taxa assistencial estabelecida nesta convenção, além da multa do item “a” será acrescido de juros e correção monetária na formado art. 600 da CLT.

Parágrafo primeiro – No caso da hipótese da multa prevista no item “b”, caso a empresa apresente justificativa no prazo de 48(quarenta e oito horas), será isenta da aplicação da multa.

Parágrafo segundo - A aplicação da presente multa só será efetivada após notificação contra recibo pelos meios de comunicações oficiais: e-mail, AR, pessoalmente mediante contra recibo, whats APPE outros meios físicos ou digitais existentes, no prazo de 36 (trinta e seis) horas para que aquele exerça o seu direito de defesa.”

Parágrafo terceiro: No caso da empresa se encontrar na impossibilidade de cumprir os prazos de pagamento e salário e vale alimentação, deverá com antecedência de até 24(vinte e quatro horas),informar previamente ao sindicato os motivos, sob pena de aplicação da multa.

### **Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - PAUTA**

Obrigam-se as partes convenientes a enviar no prazo de 30(trinta) dias, antes da data-base, a pauta de reivindicações, sob protocolo a fim de que se inicie o processo de negociação.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - PRORROGAÇÃO E REVISÃO DESTA CONVENÇÃO**

A prorrogação da presente Convenção, a revisão total ou parcial de seus dispositivos, direitos e deveres dos empregados e dos empregadores, obedecerão ao disposto na legislação vigente.

### **Outras Disposições**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - REVISÃO CONVENCIONAL**

As partes convenientes poderão a qualquer tempo, desencadear o processo de revisão da presente Convenção, manifestando a sua intenção por escrito.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - PROCESSO LICITATÓRIO**

O órgão contratante, a partir de 1º de janeiro de 2019, desclassificará a(s) Empresa(s) Prestadora(s) de Serviço(s) que, ao celebrarem contrato(s) com a mesma(s), em face de Processo Licitatório que não estejam cotando o piso da categoria, estabelecido na presente Convenção Coletiva de Trabalho entre Sindlimp/RN e SEAC/RN.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE PARA AS OBRIGAÇÕES SINDICAIS**

Por força desta convenção e em atendimento ao disposto no art. 607 da CLT, as empresas para participarem em licitações promovidas por órgãos da administração pública, direta, indireta ou contratação por setores privados, deverão apresentar certidão negativa de regularidade para com suas obrigações sindicais.

Parágrafo primeiro: Esta certidão positiva ou negativa será expedida pelos Sindicatos Convenientes, individualmente, assinada por seu Presidente (ou seu substituto legal), no prazo máximo de 72 (setenta e duas) horas, após a devida solicitação, com validade de 90 (noventa) dias.

Parágrafo Segundo: Consideram-se obrigações sindicais:

- a) Recolhimento de contribuição sindical patronal e laboral;
- b) Recolhimento de todas as taxas e contribuições sindicais devidas aos sindicatos patronal e laboral;
- c) Certidão de regularidade para com o FGTS, INSS e Município.

Parágrafo Terceiro: A falta da certidão negativa ou vencida seu prazo, que é de 90 (noventa) dias, ensejará a desclassificação, permitindo às demais empresas licitantes, bem como aos Sindicatos Convenientes, nos casos de concorrências, pregão, carta-convite ou tomada de preços, apontar e requerer a desclassificação do processo licitatório por descumprimento das cláusulas convencionadas.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - FISCALIZAÇÃO DA PRESENTE CONVENÇÃO**

O cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho será fiscalizado pelas entidades convenentes e pela Superintendência Regional do Trabalho do Rio Grande do Norte - SRT/RN

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**

Em decorrência de estudos realizados no segmento desta categoria as empresas utilizarão na composição de preços de serviços de asseio, conservação e limpeza, incluindo as que exercem atividades similares e conexas os encargos sociais, trabalhistas e previdenciários no percentual mínimo de 82,45% (oitenta e dois vírgula quarenta e cinco por cento) conforme planilha de cálculo no anexo III, objetivando com isso garantir o provisionamento mínimo das verbas sociais, trabalhistas, previdenciárias e indenizatórias, evitando a sonegação de direitos dos trabalhadores, levando também em consideração que os encargos sociais e trabalhistas estabelecidos nesta cláusula poderão ser majorados em função das peculiaridades de cada serviço contratados, salientado que a não cotação desses encargos ensejará na desclassificação das empresas no processo licitatório.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - ACORDOS COLETIVOS**

Os Acordos Coletivos de Trabalho serão firmados com assistência das entidades convenentes, sob pena de nulidade.

}

**EDMILSON PEREIRA DE ASSIS**

Presidente

**SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO, CONSERVACAO E LIMPEZA URBANA PUBLICA E PRIVADA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE - SEAC/RN**

**FERNANDO LUCENA PEREIRA DOS SANTOS**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM ASSEIO, CONSERVACAO, HIGIENIZACAO E LIMPEZA URBANA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE-SINDLIMP**

**ANEXOS**

**ANEXO I - ATA AGE SEAC**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO II - EDITAL E ATA SINDLIMP**

[Anexo \(PDF\)](#)

## **ANEXO III - ANEXO III - ENCARGOS SOCIAIS**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

**Anexo VIII - Laudo de todo o IFRN - TERCEIRIZAÇÃO  
rev.2024.pdf**

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE				
COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 1 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	



# LAUDO PERICIAL

## ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

**INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE, RADIAÇÃO IONIZANTE E TRABALHOS  
COM RAIOS-X OU SUBSTÂNCIAS RADIOATIVAS**

NATAL/RN  
SETEMBRO / 2017  
(REV. MAIO/2024)

EQUIPE TÉCNICA

*Gleydson de Oliveira Cavalcanti*  
Engenheiro de Segurança do Trabalho  
CREA 2105143148 - SIAPE 2143441

*Augusto André Santos de Souza*  
Engenheiro de Segurança do Trabalho  
CREA 2113365715 SIAPE 1856401

*Ricardo Luiz Machado*  
Engenheiro de Segurança do Trabalho  
CREA 2502054915 - SIAPE 1160020



<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 2 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

CONTROLE DAS REVISÕES			
Nº	Descrição Sumária	Responsável	Data
01	Atualização do enquadramento para profissionais ASG que realizem limpeza de banheiros considerados públicos e de grande circulação de forma permanente e efetiva, conforme cláusula 12ª da convenção coletiva nº RN000021/2019.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	25/02/2019
02	Inclusão de enquadramento para o posto de Auxiliar de Manutenção Predial e remoção da previsão de adicional por radiação solar para os postos de Tratorista agrícola, Auxiliar de agropecuária e Trabalhador agropecuário em geral, conforme Portaria SEPRT Nº 1359/2019; Auxiliar de agropecuária e Trabalhador agropecuário em geral permanecem fazendo jus caso atuem em estábulos e cavalariças (folha 8).	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	03/03/2020
03	Inclusão dos novos cargos: assistente em operações audiovisuais, auxiliar de manutenção em geral, serralheiro, e eletricista instalador - reparador de redes de comunicação de dados.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	22/02/2021
04	Inclusão do enquadramento para profissionais servente de limpeza que realizem limpeza de banheiros considerados públicos e de grande circulação de forma permanente e efetiva, conforme cláusula 12ª da convenção coletiva nº RN000063/2021.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	20/08/2021
05	Inclusão de funções e ajuste na base de incidência do percentual do adicional de insalubridade para algumas funções, conforme convenções coletivas.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	13/07/2022
06	Revisão geral.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	28/02/2024
07	Nova revisão geral e inclusão de funções.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	16/05/2024

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 3 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

## IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Nome:

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE – IFRN

Endereço

Rua Dr. Nilo Bezerra Ramalho, 1692, Tirol – Natal/RN

CNPJ

10.877.412/0010-59

Nº. CNAE

Descrição CNAE

85.32-5

Educação Superior – graduação e pós-graduação

85.41-4

Educação profissional de nível técnico

Número total de Trabalhadores do IFRN

3.500

Grau de Risco

02 (Dois)

Horário de funcionamento

Administração: 07h00 às 22h00 [segunda a sexta-feira]

Local (is) da coleta de dados

Serviços sob o regime de execução indireta na Reitoria e todos os Campi

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 4 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

## SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO .....	5
2. REFERÊNCIAL NORMATIVO.....	5
3. METODOLOGIA .....	6
4. AVALIAÇÃO DOS AMBIENTES DE TRABALHO .....	6

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 5 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

## 1. INTRODUÇÃO

O presente Laudo Pericial visa a caracterização dos possíveis agentes biológicos, físicos e químicos existentes nos ambientes laborais para concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade, com o objetivo de subsidiar os processos licitatórios da instituição na contratação de serviços sob o regime de execução indireta.

Este documento não exclui a responsabilidade das empresas contratadas na elaboração dos seus próprios laudos periciais para fins de pagamento dos adicionais ocupacionais aos seus empregados, conforme previstos na legislação trabalhista.

Recomenda-se que, em até 30 dias após a assinatura dos contratos, as empresas forneçam para a fiscalização do contrato toda a documentação de segurança do trabalho relacionada a execução contratual (PGR, PCMSO, Laudos periciais, LTCAT, ASO, Certificados de capacitações, Análises de Riscos, Fichas de EPI, e outros aplicáveis).

As empresas devem conhecer todos os ambientes laborais e os riscos ocupacionais relacionados às atividades previstas na prestação dos serviços, a fim de estabelecer as medidas de prevenção necessárias, por meio da elaboração do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e outros documentos previstos na legislação trabalhista e previdenciária.

A empresas devem implementar, através do Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) ou de profissional responsável, as diretrizes previstas nas normas de segurança do trabalho, com a finalidade de promover a saúde e proteger a integridade dos seus trabalhadores.

## 2. REFERÊNCIAL NORMATIVO

Este documento está embasado na Legislação abaixo:

Decreto-Lei Nº 5.452/1943	Aprova a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT)
Portaria 3.214/1978 do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE)	Aprova as Normas Regulamentadoras - NR do Capítulo V, Título II, da CLT, relativas à Segurança e Medicina do Trabalho.
Norma Regulamentadora Nº 15 (NR-15)	Definem os agentes ambientais que fazem jus ao pagamento do adicional de Insalubridade.
Norma Regulamentadora Nº 16 (NR-16)	Definem os agentes ambientais que fazem jus ao pagamento do adicional de Periculosidade.
Convenções coletivas aplicáveis	Regulamenta a concessão dos adicionais ocupacionais para determinadas funções.


INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 6 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

### 3. METODOLOGIA

A metodologia adotada utiliza a avaliação qualitativa *in loco* e, se necessário, avaliação quantitativa. A avaliação ocorreu no horário de funcionamento dos campi, com a presença de um acompanhante da instituição (fiscal do contrato, coordenador do setor ou preposto da empresa), onde foram coletadas informações sobre a execução do contrato. Assim, avaliou-se: a rotina de trabalho, estrutura física do local, presença de agentes ambientais nocivos, uso de equipamento de proteção individual e a existência de proteção coletiva.

Ressalta-se que, além do tipo de função desempenhada, considerou-se os tipos de atividades ou operações exercidas para uma mesma função, que pode ser diferenciada em cada contrato. Isso ocorre devido as características de execução contratual, modo de funcionamento dos setores e a dinâmica operacional dos Campi no IFRN.

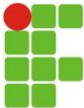
Após identificar os aspectos inerentes a cada função avaliada e ambiente laboral, procedeu-se a qualificação da insalubridade ou periculosidade. Para avaliação quantitativa se utilizou o equipamento e metodologia a seguir:

Instrumento	Metodologia
 <p>Medidor de estresse térmico marca Instrutherm, modelo TGD200</p>	<p>O equipamento é instalado em um suporte de maneira que os sensores dos termômetros se posicionem na altura do tórax do trabalhador na situação de trabalho analisada. Adotando-se o critério de estabilização da FUNDACENTRO, onde a variação não pode ser superior a 0,2°C em um minuto, obtém-se a leitura para cada termômetro.</p>

### 4. AVALIAÇÃO DOS AMBIENTES DE TRABALHO

Nesta seção é apresentada a avaliação por função desempenhada nos Campi e Reitoria do IFRN, conforme definido nos respectivos contratos de prestação de serviços, onde são identificados o Agente nocivo à saúde ou Identificador do risco, Grau de agressividade ao homem e o Adicional a ser concedido.

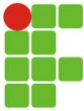
Ressalta-se que devido a possíveis modificações nas formas de execução dos contratos, nas organizações dos trabalhos ou nas alterações dos ambientes laborais, as condições identificadas podem sofrer modificações ao longo do tempo, especialmente em contratos de médio-longo prazo.

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 7 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	
FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Administrador de edifícios - Armazenista - Auxiliar de serviços gerais – sem limpeza de banheiros públicos - Copeiro - Desenhista industrial - Encarregado de equipe de conservação de vias permanentes - Faxineiro - Servente de limpeza - sem limpeza de banheiros públicos - Mestre - construção civil - Motorista - Motorista de carro de passeio - Motorista de furgão ou veículo similar - Motorista de ônibus rodoviário - Motorista de ônibus urbano - Motorista leve - Operador de máquina copiadora - Porteiro de edifícios - Recepcionista - Supervisor administrativo - Supervisor de manutenção eletromecânica industrial, comercial e predial - Telefonista - Encarregado - Pedreiro - Auxiliar de pedreiro - Pedreiro de edificações - Servente de obras - Servente - Auxiliar de cozinha - Cozinheiro - Lavador de veículos	Não foram identificados riscos que se enquadrem na legislação como geradores do direito aos adicionais de insalubridade ou periculosidade.	Não se aplica	Não se aplica	Não há
<b>MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS</b>  É necessário a implementação de medidas de prevenção visando a eliminação e o controle dos fatores de riscos ocupacionais, através da adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual, além das capacitações de segurança, definidos no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR da empresa contratada.				

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 8 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Jardineiro - Tratorista agrícola - Tratorista - Inspetor e supervisor de alunos - Assistente em operações audiovisuais - Eletricista instalador – reparador de redes de comunicação de dados - Serralheiro - Serralheiro (residente) - Armazenista - Auxiliar de logística - Instalador de forros e divisórias em PVC/Gesseiro - Auxiliar de manutenção predial – que auxilie em trabalhos com alvenaria, concreto e materiais correlatos	Não foram identificados riscos que se enquadrem na legislação como geradores do direito aos adicionais de insalubridade ou periculosidade.	Não se aplica	Não se aplica	Não há

**MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS**  
  
 Necessário a implementação de medidas de prevenção visando a eliminação e o controle dos fatores de riscos ocupacionais, através da adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual, além das capacitações de segurança, definidos no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR da empresa contratada.

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão <b>07 (16/05/2024)</b>	Data <b>01/09/2017</b>	Folha <b>9 de 12</b>
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	
FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Pintor	<b>Químico:</b>  Pintura a pincel com esmaltes, tintas e vernizes diluídos em solvente contendo hidrocarbonetos aromáticos.  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
- Piscineiro	<b>Químico:</b>  Manuseio de álcalis cáusticos  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
- Mecânico de refrigeração - Auxiliar de refrigeração	<b>Acidente:</b> Energia elétrica  Atividades ou operações em instalações ou equipamentos elétricos em baixa tensão, energizados ou com possibilidade de energização acidental  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 16 – Anexo 4	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato intermitente	Periculosidade  30% do Salário Base
- Operador de máquinas fixas em geral (laticínio)	<b>Químico:</b>  Manuseio de álcalis cáusticos  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato intermitente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
<b>MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS</b> Necessário a implementação de medidas de prevenção visando a eliminação e o controle dos fatores de riscos ocupacionais, através da adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual, além das capacitações de segurança, definidos no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR da empresa contratada.				




<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 07 (16/05/2024)	Data 01/09/2017	Folha 10 de 12
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	

FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Auxiliar de agropecuária - Trabalhador agropecuário em geral	Biológico  Trabalho em estábulos e cavalariças.  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 14	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato permanente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva.
- Auxiliar de saúde bucal	Biológico:  Contato com os pacientes e manuseio de objetos de uso desses pacientes, não previamente esterilizados  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 14	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato permanente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
- Auxiliar de manutenção predial <sup>1</sup> - Auxiliar de manutenção em geral (residente) <sup>1</sup> - Instalador de forros e divisórias em PVC/Gesseiro <sup>1</sup>  <sup>1</sup> que executa trabalhos de pintura	Químico:  Pintura a pincel com esmaltes, tintas e vernizes diluídos em solvente contendo hidrocarbonetos aromáticos.  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato intermitente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva.

#### MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS


É necessário a implementação de medidas de prevenção visando a eliminação e o controle dos fatores de riscos ocupacionais, através da adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual, além das capacitações de segurança, definidos no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR da empresa contratada.

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor <b>Todos/Atividades terceirizadas</b>	Revisão <b>07 (16/05/2024)</b>	Data <b>01/09/2017</b>	Folha <b>11 de 12</b>
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	
FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Bombeiro Hidráulico - Encanador - Auxiliar de manutenção predial – que executa atividades de manutenção hidráulica/desentupimento	Químico:  Manuseio de álcalis cáusticos  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato permanente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
- Eletricista de instalações (edifícios) - Eletricista de manutenção eletroeletrônica - Eletrotécnico - Instalador de linhas elétricas de alta e baixa - Técnico eletricista	Acidente: Energia elétrica  Atividades ou operações em instalações ou equipamentos elétricos em baixa tensão, energizados ou com possibilidade de energização acidental  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 16 – Anexo 4	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato intermitente	Periculosidade  30% do salário base
- Vigilante - Operador de CFTV (Monitor de Sistemas Eletrônicos de Segurança)	Acidente: violência física  Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial, telemonitoramento /telecontrole.  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 16 – Anexo 3	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato permanente	Periculosidade  30% do salário base
<b>MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS</b> É necessário a implementação de medidas de prevenção visando a eliminação e o controle dos fatores de riscos ocupacionais, através da adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual, além das capacitações de segurança, definidos no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR da empresa contratada.				

**Gleydson de Oliveira Cavalcanti**  
Engenheiro de Segurança do Trabalho  
CREA 2105143148 - SIAPE 2143441

**Augusto André Santos de Souza**  
Engenheiro de Segurança do Trabalho  
CREA 2113365715 SIAPE 1856401

**Ricardo Luiz Machado**  
Engenheiro de Segurança do Trabalho  
CREA 2502054915 - SIAPE 1160020

<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE</b> COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento <b>TER-2017-LAUDO-todos os campi-021</b>			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão <b>07 (16/05/2024)</b>	Data <b>01/09/2017</b>	Folha <b>12 de 12</b>
Tipo de Documento <b>LAUDO PERICIAL</b>			Identificação <b>Nº: 021/2017</b>	
FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Soldador  - Serralheiro – que executa atividades de soldagem	<b>Físico: Radiação Não Ionizante</b>  Ultravioleta originado do processo de soldagem a arco elétrico e chama.  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 Anexo 07	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato intermitente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
- Marceneiro	<b>Químico:</b>  Manipulação de produtos contendo hidrocarbonetos aromáticos  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato intermitente	Insalubridade grau médio  20% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva
- Auxiliar de serviços gerais <sup>2</sup> - Servente de limpeza <sup>2</sup>  <sup>2</sup> que executa atividades de limpeza de banheiros públicos	<b>Biológico:</b>  Higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e a respectiva coleta de lixo.  Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 Anexo 14	Avaliação qualitativa	Exposição habitual  Contato permanente	Insalubridade grau máximo  40% do salário mínimo ou piso salarial da função, caso haja previsão em convenção coletiva.
<b>MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS</b>  É necessário a implementação de medidas de prevenção visando a eliminação e o controle dos fatores de riscos ocupacionais, através da adoção de medidas de proteção coletiva, de organização do trabalho e de proteção individual, além das capacitações de segurança, definidos no Programa de Gerenciamento de Riscos - PGR da empresa contratada.				

Documento Digitalizado Público

ETP27\_2024 + Anexos

**Assunto:** ETP27\_2024 + Anexos  
**Assinado por:** Guilherme Porfírio  
**Tipo do Documento:** Estudo Técnico Preliminar  
**Situação:** Finalizado  
**Nível de Acesso:** Público  
**Tipo do Conferência:** Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:  
■ **Guilherme Porfírio Penha, DIRETOR(A) DE DIRETORIA - CD0004 - DIAD/CAL**, em 13/12/2024 10:45:38.

Este documento foi armazenado no SUAP em 13/12/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

**Código Verificador:** 2005084  
**Código de Autenticação:** e5c6b47b0e

