

PLANILHA - RESUMO DOS VALORES

Valores da Convenção Coletiva	Campus			João Câmara	JC
	Qtde. de serventes por encarregado				12
	Valor da tarifa (R\$)*			R\$	-
	Auxílio-Refeição/Alimentação			R\$	227,05
	Benefícios Social Familiar			R\$	15,00
	Auxílio Saúde			R\$	128,35
	Jovem Aprendiz			R\$	-
	Programa de Qualificação Prof e Markting			R\$	5,21
Materiais	Materiais (Sob demanda)	12		Mensal	R\$ 898,55
	EPIs/EPCs (kit. básico)	13		Mensal	R\$ 46,55
	Equipamentos (sob demanda)	12		Mensal	R\$ -
	Uniformes (kit básico)	13		Mensal	R\$ 96,33

Não existe transporte coletivo regulamentado na cidade

Retirado conforme o PARECER n. 001302024/PF-IFRN/PFIRIO GRANDE DO NORTE

QUANTITATIVO DE PESSOAL	
Sem Insalubridade	9,966
Com Insalubridade	1,650
	11,616
	11,616
	VERDADEIRO
Encarregado de turma	1,00
TOTAL:	13,00

DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	Produtividade	QTD ANUAL	QTD MENSAL
ÁREAS INTERNAS	PISOS ACARPETADOS	M²	1.200	2.640	220
	PISOS FRIOS	M²	1.200	40.800	3.400
	PISOS FRIOS - COMPLEMENTO INSALUBRE	M²	1.200	0	0
	LABORATÓRIOS	M²	450	15.000	1.250
	ALMOXARIFADOS/ GALPÕES	M²	2.500	1.800	150
	OFICINAS	M²	1.800	0	0
	ÁREAS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	M²	1.500	31.200	2.600
	BANHEIROS	M²	300	0	0
	BANHEIROS INSALUBRES	M²	300	4.980	415
	TOTAL			96.420	8.035
DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	Produtividade	QTD ANUAL	QTD
ÁREAS EXTERNAS	PISOS PAVIMENTADOS	M²	2.700	33.840	2.820
	ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	M²	9.000	48.000	4.000
	VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	M²	2.700	22.800	1.900
	TOTAL			104.640	8.720
DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	Produtividade	QTD ANUAL	QTD
ESQUADRIAS	ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	M²	380	4.980	415
	ESQUADRIAS FACE INTERNAS	M²	380	4.980	415
	TOTAL			9.960	830
DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	Produtividade	QTD ANUAL	QTD
ÁREAS HOSPITALARES	ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBLHADAS (INSALUBRE)	M²	450	1.440	120
	TOTAL			1.440	120

DADOS DA LICITAÇÃO						CENÁRIO 1 - SEM INSUMOS SOB DEMANDA		CENÁRIO 2 - COM INSUMOS SOB DEMANDA		
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	PESSOAL	QTD ANUAL	VALOR M²	VALOR TOTAL	VALOR M²	VALOR TOTAL
1	1	ÁREAS INTERNAS	PISOS ACARPETADOS	M²	0,183	2.640	R\$ 3,52	R\$ 9.292,80	R\$ 4,48	R\$ 11.827,20
			PISOS FRIOS	M²	2,833	40.800	R\$ 3,52	R\$ 143.616,00	R\$ 4,48	R\$ 182.784,00
			PISOS FRIOS - COMPLEMENTO INSALUBRE	M²	0,000	0	R\$ 4,60	R\$ -	R\$ 5,56	R\$ -
			LABORATORIOS	M²	2,778	15.000	R\$ 9,38	R\$ 140.700,00	R\$ 11,94	R\$ 179.100,00
			ALMOXARIFADOS/ GALPÕES	M²	0,060	1.800	R\$ 1,68	R\$ 3.024,00	R\$ 2,15	R\$ 3.870,00
			OFICINAS	M²	0,000	0	R\$ 2,35	R\$ -	R\$ 2,35	R\$ -
			ÁREAS LIVRES (SAGUÃO, HALL E SALÃO)	M²	1,733	31.200	R\$ 2,81	R\$ 87.672,00	R\$ 3,58	R\$ 111.696,00
			BANHEIROS	M²	0,000	0	R\$ 14,07	R\$ -	R\$ 17,92	R\$ -
			BANHEIROS INSALUBRES	M²	1,383	4.980	R\$ 18,41	R\$ 91.681,80	R\$ 22,25	R\$ 110.805,00
TOTAL					8,971	96.420	R\$ 4,93	R\$ 475.986,60	R\$ 6,22	R\$ 600.082,20
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	PESSOAL	QTD ANUAL	VALOR M²	VALOR TOTAL	VALOR M²	VALOR TOTAL
1	2	ÁREAS EXTERNAS	PISOS PAVIMENTADOS	M²	1,044	33.840	R\$ 1,56	R\$ 52.790,40	R\$ 1,99	R\$ 67.341,60
			ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES	M²	0,444	48.000	R\$ 0,47	R\$ 22.560,00	R\$ 0,60	R\$ 28.800,00
			VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	M²	0,704	22.800	R\$ 1,56	R\$ 35.568,00	R\$ 1,56	R\$ 35.568,00
			ÁREAS VERDES				R\$ 1,06	R\$ 110.918,40	R\$ 1,25	R\$ 131.709,60
TOTAL					2,193	104.640				
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	PESSOAL	QTD ANUAL	VALOR M²	VALOR TOTAL	VALOR M²	VALOR TOTAL
1	3	ESQUADRIAS	ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO	M²	0,093	4.980	R\$ 0,94	R\$ 4.681,20	R\$ 1,20	R\$ 5.976,00
			ESQUADRIAS FACE INTERNAS	M²	0,093	4.980	R\$ 0,94	R\$ 4.681,20	R\$ 1,20	R\$ 5.976,00
			TOTAL		0,1851418	9.960	R\$ 0,94	R\$ 9.362,40	R\$ 1,20	R\$ 11.952,00
GRUPO	ITEM	DESCRIÇÃO	DESCRIÇÃO DETALHADA	UND	PESSOAL	QTD ANUAL	VALOR M²	VALOR TOTAL	VALOR M²	VALOR TOTAL
1	4	ÁREAS HOSPITALARES	PISOS PAVIMENTADOS	M²	0,267	1.440	R\$ 12,28	R\$ 17.683,20	R\$ 14,84	R\$ 21.369,60
			ADJACENTES/CONTÍGUOS ÀS EDIFICAÇÕES				R\$ 12,28	R\$ 17.683,20	R\$ 14,84	R\$ 21.369,60
TOTAL					0,27	1.440				
VALOR TOTAL ANUAL							R\$	613.950,60	R\$	765.113,40
VALOR MENSAL							R\$	51.162,55	R\$	63.759,45
VALOR TOTAL 5 ANOS							R\$	3.069.753,00	R\$	3.825.567,00

PLANILHA - CÁLCULOS DOS VALORES DO M2

CENÁRIO 1 - SEM INSUMOS SOB DEMANDA

ÁREA INTERNA: PISOS ACARPETADOS E FRIOS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 1200) 0,000069444	R\$ 4.333,95	R\$ 0,30
Servente	1 / 1200 0,000833333	R\$ 3.862,04	R\$ 3,22
		TOTAL	R\$ 3,52

ÁREA INTERNA: PISOS FRIOS - COMPLEMENTO INSALUBRE			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 1200) 0,000069444	R\$ 4.333,95	R\$ 0,30
Servente	1 / 1200 0,000833333	R\$ 5.163,82	R\$ 4,30
		TOTAL	R\$ 4,60

ÁREA INTERNA: LABORATÓRIO			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 450) 0,000185185	R\$ 4.333,95	R\$ 0,80
Servente	1 / 450 0,002222222	R\$ 3.862,04	R\$ 8,58
		TOTAL	R\$ 9,38

ÁREA INTERNA: ALMOXARIFADOS/GALPÕES			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 2500) 0,000033333	R\$ 4.333,95	R\$ 0,14
Servente	1 / 2500 0,0004	R\$ 3.862,04	R\$ 1,54
		TOTAL	R\$ 1,68

ÁREA INTERNA: OFICINAS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 2700) 0,000046296	R\$ 4.333,95	R\$ 0,20
Servente	1 / 1800 0,000555556	R\$ 3.862,04	R\$ 2,15
		TOTAL	R\$ 2,35

ÁREAS INTERNA COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 1500) 0,000055556	R\$ 4.333,95	R\$ 0,24
Servente	1 / 1500 0,000666667	R\$ 3.862,04	R\$ 2,57
		TOTAL	R\$ 2,81

ÁREA INTERNA: BANHEIROS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 300) 0,000277778	R\$ 4.333,95	R\$ 1,20
Servente	1 / 300 0,003333333	R\$ 3.862,04	R\$ 12,87
		TOTAL	R\$ 14,07

ÁREA INTERNA: BANHEIROS INSALUBRES			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 300) 0,000277778	R\$ 4.333,95	R\$ 1,20
Servente	1 / 300 0,003333333	R\$ 5.163,82	R\$ 17,21
		TOTAL	R\$ 18,41

ÁREA EXTERNA: PISOS AVIMENTADOS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 2700) 0,000030864	R\$ 4.333,95	R\$ 0,13
Servente	1 / 2700 0,00037037	R\$ 3.862,04	R\$ 1,43
		TOTAL	R\$ 1,56

ÁREA EXTERNA: VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUMAMENTOS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 9000) 0,000009259	R\$ 4.333,95	R\$ 0,04
Servente	1 / 9000 0,000111111	R\$ 3.862,04	R\$ 0,43
		TOTAL	R\$ 0,47

CENÁRIO 2 - COM INSUMOS SOB DEMANDA

ÁREA INTERNA: PISOS ACARPETADOS E FRIOS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 1200) 0,000069444	R\$ 4.333,95	R\$ 0,30
Servente	1 / 1200 0,000833333	R\$ 5.014,63	R\$ 4,18
		TOTAL	R\$ 4,48

ÁREA INTERNA: PISOS FRIOS - COMPLEMENTO INSALUBRE			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 1200) 0,000069444	R\$ 4.333,95	R\$ 0,30
Servente	1 / 1200 0,000833333	R\$ 6.316,43	R\$ 5,26
		TOTAL	R\$ 5,56

ÁREA INTERNA: LABORATÓRIO			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 450) 0,000185185	R\$ 4.333,95	R\$ 0,80
Servente	1 / 450 0,002222222	R\$ 5.014,63	R\$ 11,14
		TOTAL	R\$ 11,94

ÁREA INTERNA: ALMOXARIFADOS/GALPÕES			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 2500) 0,000033333	R\$ 4.333,95	R\$ 0,14
Servente	1 / 2500 0,0004	R\$ 5.014,63	R\$ 2,01
		TOTAL	R\$ 2,15

ÁREA INTERNA: OFICINAS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 2700) 0,000046296	R\$ 4.333,95	R\$ 0,20
Servente	1 / 1800 0,000555556	R\$ 3.862,04	R\$ 2,15
		TOTAL	R\$ 2,35

ÁREAS INTERNA COM ESPAÇOS LIVRES (SAGUÃO, HALL E			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 1500) 0,000055556	R\$ 4.333,95	R\$ 0,24
Servente	1 / 1500 0,000666667	R\$ 5.014,63	R\$ 3,34
		TOTAL	R\$ 3,58

ÁREA INTERNA: BANHEIROS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 300) 0,000277778	R\$ 4.333,95	R\$ 1,20
Servente	1 / 300 0,003333333	R\$ 5.014,63	R\$ 16,72
		TOTAL	R\$ 17,92

ÁREA INTERNA: BANHEIROS INSALUBRES			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 300) 0,000277778	R\$ 4.333,95	R\$ 1,20
Servente	1 / 300 0,003333333	R\$ 6.316,43	R\$ 21,05
		TOTAL	R\$ 22,25

ÁREA EXTERNA: PISOS AVIMENTADOS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 2700) 0,000030864	R\$ 4.333,95	R\$ 0,13
Servente	1 / 2700 0,00037037	R\$ 5.014,63	R\$ 1,86
		TOTAL	R\$ 1,99

ÁREA EXTERNA: VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUMAMENTOS			
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 9000) 0,000009259	R\$ 4.333,95	R\$ 0,04
Servente	1 / 9000 0,000111111	R\$ 5.014,63	R\$ 0,56
		TOTAL	R\$ 0,60

ÁREA EXTERNA: ÁREAS VERDES					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)		
Encarregado	1 / (12 x) 0.000030864	R\$ 4.333,95	R\$ 0,13		
Servente	1 / 2700 0.00037037	R\$ 3.862,04	R\$ 1,43		
		TOTAL	R\$ 1,56		
ESQUADRIAS: ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- FREQUENCIA NO MÊS (HORAS)	3- JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS) (1 x 2 x 3)	5- PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	6- Sub-total (kí*4) (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 380) 0.000219298	16	1/188,76 0.0052977	0.0000186 R\$ 4.333,95	R\$ 0,08
Servente	1 / 380 0.002631579	16	1/188,76 0.0052977	0.000223062 R\$ 3.862,04	R\$ 0,86
			TOTAL		R\$ 0,94
ESQUADRIAS: ESQUADRIAS FACE INTERNAS					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- FREQUENCIA NO MÊS (HORAS)	3- JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS) (1 x 2 x 3)	5- PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	6- Sub-total (kí*4) (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 380) 0.000219298	16	1/188,76 0.0052977	0.0000186 R\$ 4.333,95	R\$ 0,08
Servente	1 / 380 0.002631579	16	1/188,76 0.0052977	0.000223062 R\$ 3.862,04	R\$ 0,86
			TOTAL		R\$ 0,94
ÁREA EXTERNA: ÁREAS HOSPITAIS E ASSEMBLHADAS					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDA DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)		
Encarregado	1 / (12 x 450) 0.000185185	R\$ 4.333,95	R\$ 0,80		
Servente	1 / 450 0.002222222	R\$ 5.163,82	R\$ 11,48		
		TOTAL	R\$ 12,28		

ÁREA EXTERNA: ÁREAS VERDES					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDADE DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)		
Encarregado	1 / (12 x) 0,000030864	R\$ 4.333,95	R\$ 0,13		
Servente	1 / 2700 0,00037037	R\$ 3.862,04	R\$ 1,43		
		TOTAL	R\$ 1,56		
ESQUADRIAS: ESQUADRIAS FACE EXTERNAS SEM EXPOSIÇÃO A SITUAÇÃO DE RISCO					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDADE DE (1/M2)	2- FREQUENCIA NO MÊS (HORAS)	3- JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS) (1 x 2 x 3)	5- PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	6- Sub-total (kí*4) (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 380) 0,000219298	16	1/188,76 0,0052977	0,0000186 R\$ 4.333,95	R\$ 0,08
Servente	1 / 380 0,002631579	16	1/188,76 0,0052977	0,000223062 R\$ 5.014,63	R\$ 1,12
			TOTAL		R\$ 1,20
ESQUADRIAS: ESQUADRIAS FACE INTERNAS					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDADE DE (1/M2)	2- FREQUENCIA NO MÊS (HORAS)	3- JORNADA DE TRABALHO NO MÊS (HORAS) (1 x 2 x 3)	5- PREÇO HOMEM- MÊS (R\$)	6- Sub-total (kí*4) (R\$/m2)
Encarregado	1 / (12 x 380) 0,000219298	16	1/188,76 0,0052977	0,0000186 R\$ 4.333,95	R\$ 0,08
Servente	1 / 380 0,002631579	16	1/188,76 0,0052977	0,000223062 R\$ 5.014,63	R\$ 1,12
			TOTAL		R\$ 1,20
ÁREA EXTERNA: ÁREAS HOSPITAIS E ASSEMBELHADAS					
MÃO-DE-OBRA	1- PRODUTIVIDADE DE (1/M2)	2- PREÇO HOMEM-MÊS (R\$)	(1 x 2) SBUTOTAL (R\$/m2)		
Encarregado	1 / (12 x 450) 0,000185185	R\$ 4.333,95	R\$ 0,80		
Servente	1 / 450 0,002222222	R\$ 6.316,43	R\$ 14,04		
		TOTAL	R\$ 14,84		

Planilha de Custos e Formação de Preços - SERVENTE			
CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002042.2024-41	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissíso Coletivo		RN000083/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA		Posto Mês	10
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVENTE DE LIMPEZA
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1470,16
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SERVENTE DE LIMPEZA
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.470,16
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.470,16
MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		122,46
B	Férias e Adicional de Férias		177,89
Total			300,35

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	354,10
B	Salário Educação	2,500%	44,26
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	1,500%	26,56
D	SESC ou SESI	1,500%	26,56
E	SENAI - SENAC	1,000%	17,71
F	SEBRAE	0,600%	10,62
G	INCRA	0,200%	3,54
H	FGTS	8,000%	141,64
Total		35,300%	624,99

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 227,05	181,64
C	Benefícios Social Familiar					15,00
D	Auxílio Saúde					128,35
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,21
F	Seguro de Vida					0,61
Total						330,81

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	300,35	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	624,99	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	330,81	
Total		1.256,15	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	6,17
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,49
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	51,01
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	28,52
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	10,00
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	7,79
Total		7,07%	103,98

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	23,82
B	Ausências Legais	0,82%	12,06
C	Licença Paternidade	0,02%	0,29
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,44
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,03
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	37,64

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		37,64
4.2	Intrajornada		0,00
Total			37,64

CENÁRIO 1 - SEM INSUMOS

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)		96,33
B	EPIs/EPCs (kit. básico)		46,55
Total			142,88

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		90,32
B	Lucro		210,57
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)		293,52
	C.1 - Tributos Federais (PIS)		63,72
	C.3- Tributos Municipais (ISS)		193,10
Total dos Tributos		14,25%	550,34
Total		24,04%	851,23

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.470,16
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.256,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	103,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	37,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	142,88
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.010,81
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	851,23
Valor Total por Empregado (R\$)		3.862,04

CENÁRIO 2 - COM INSUMOS

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	96,33
B	Materiais (sob demanda)	898,55
C	Equipamentos (sob demanda)	0,00
D	EPIs/EPCs (kit. básico)	46,55
Total		1.041,43

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	117,28
B	Lucro	6,79%	273,41
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	381,11
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	82,74
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	250,73
Total dos Tributos		14,25%	714,58
Total		24,04%	1.105,27

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.470,16
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.256,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	103,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	37,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.041,43
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.909,36
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.105,27
Valor Total por Empregado (R\$)		5.014,63

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - SERVENTE INSALUBRE			
CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002042.2024-41	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000083/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
SERVENTE DE LIMPEZA - INSALUBRE		Posto Mês	2
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVENTE DE LIMPEZA - INSALUBRE
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.470,16
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		SERVENTE DE LIMPEZA - INSALUBRE
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2024
MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.470,16
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		40% 588,06
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.058,22
MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		171,45
B	Férias e Adicional de Férias		249,04
Total			420,49

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	495,74
B	Salário Educação	2,500%	61,97
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	1,500%	37,18
D	SESC ou SESI	1,500%	37,18
E	SENAI - SENAC	1,000%	24,79
F	SEBRAE	0,600%	14,87
G	INCRA	0,200%	4,96
H	FGTS	8,000%	198,30
Total		35,300%	874,99

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 227,05	181,64
C	Benefícios Social Familiar					15,00
D	Auxílio Saúde					128,35
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,21
F	Seguro de Vida					0,61
Total						330,81

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	420,49	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	874,99	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	330,81	
Total		1.626,29	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	8,64
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,69
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	71,42
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	39,93
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	14,00
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	10,91
Total		7,07%	145,59

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	33,34
B	Ausências Legais	0,82%	16,88
C	Licença Paternidade	0,02%	0,41
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,62
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,44
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	52,69

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		52,69
4.2	Intrajornada		0,00
Total			52,69

CENÁRIO 1 - SEM INSUMOS

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)		96,33
B	EPIs/EPCs (kit. básico)		46,55
Total			142,88

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	120,77
B	Lucro	6,79%	281,54
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	392,45
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	85,20
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	258,19
Total dos Tributos		14,25%	735,84
Total		24,04%	1.138,15

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.058,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.626,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	145,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	52,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	142,88
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.025,67
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.138,15
Valor Total por Empregado (R\$)		5.163,82

CENÁRIO 2 - COM INSUMOS

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS
3	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)	96,33
B	Materiais (sob demanda)	898,55
C	Equipamentos (sob demanda)	0,00
D	EPIs/EPCs (kit. básico)	46,55
Total		1.041,43

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	147,73
B	Lucro	6,79%	344,39
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	480,05
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	104,22
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	315,82
Total dos Tributos		14,25%	900,09
Total		24,04%	1.392,21

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.058,22
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.626,29
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	145,59
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	52,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	1.041,43
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.924,22
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.392,21
Valor Total por Empregado (R\$)		6.316,43

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

Planilha de Custos e Formação de Preços - ENCARREGADO(A)			
CAMPUS	João Câmara	SIGLA	JC
Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo	23134.002042.2024-41	Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		João Câmara
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000083/2024
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
ENCARREGADO		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ENCARREGADO
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$) - GRUPO III da CCT	1.683,33
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ENCARREGADO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2024

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.683,33
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			1.683,33

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		140,22
B	Férias e Adicional de Férias		203,68
Total			343,90

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	405,45
B	Salário Educação	2,500%	50,68
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	1,500%	30,41
D	SESC ou SESI	1,500%	30,41
E	SENAI - SENAC	1,000%	20,27
F	SEBRAE	0,600%	12,16
G	INCRA	0,200%	4,05
H	FGTS	8,000%	162,18
Total		35,300%	715,61

MÓDULO 2				ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS		
Submódulo 2.3				Benefícios Mensais e Diários		
2.3	Benefícios Mensais e Diários			%	Valor Unit	Valor (R\$)
A	Transporte				R\$ 0,00	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação			20%	R\$ 227,05	181,64
C	Benefícios Social Familiar					15,00
D	Auxílio Saúde					128,35
E	Programa de Qualificação Prof e Markting					5,21
F	Seguro de Vida					0,61
Total						330,81

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	343,90	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	715,61	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	330,81	
Total		1.390,32	

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	7,07
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,57
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	58,41
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	32,66
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o aviso prévio trabalhados	0,68%	11,45
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	8,92
Total		7,07%	119,08

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias	1,62%	27,27
B	Ausências Legais	0,82%	13,80
C	Licença Paternidade	0,02%	0,34
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,03%	0,50
E	Afastamento Maternidade	0,07%	1,18
F	Outros (Ausência por Doença)	0,00%	0,00
Total		2,56%	43,09

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00
Total			0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		43,09
4.2	Intrajornada		0,00
Total			43,09

CENÁRIO 1 - SEM INSUMOS e CENÁRIO 2 - COM INSUMOS

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (kit básico)		96,33
B	EPIs/EPCs (kit. básico)		46,55
Total			142,88

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	101,36
B	Lucro	6,79%	236,30
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	329,38
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	71,51
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	216,70
Total dos Tributos		14,25%	617,59
Total		24,04%	955,25

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.683,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.390,32
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	119,08
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	43,09
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	142,88
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.378,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	955,25
Valor Total por Empregado (R\$)		4.333,95

De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017). A título informativo, deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual. (INCLUSÃO)

MEMÓRIA DE CÁLCULOS DIVERSOS					
MEMÓRIA DE CÁLCULOS					
MÓDULO 1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo	Base de cálculo	Fundamento
B	Adicional de periculosidade [1]	0 ou 30%	Salário-base x Adicional de periculosidade	Salário-base	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 191)
C	Adicional de insalubridade [1]	0 ou 40%	Salário-base x Adicional de insalubridade	Piso salarial do grupo I [2]	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 192), Súmula 228/TST, Súmula Vinculante 4/STF e CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Segunda)
<p>[1] Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade, foi considerada, para fins de estimativa de custos, a avaliação da equipe de engenheiros de Segurança do Trabalho da Contratante. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo.</p> <p>[2] Conforme a CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Segunda), a base de cálculo para o adicional de insalubridade será "o salário-mínimo do trabalhador na função de Auxiliar de Serviços Gerais (PISO I)". Destacamos que a utilização do valor do piso salarial do grupo I como base de cálculo do adicional de insalubridade está fundamentada no esclarecimento prestado pelo sindicato trabalhista que celebrou as referidas CCTs, conforme e-mail recebido no dia 03/06/2022.</p> <p>A utilização do valor do referido piso salarial (e não do salário-mínimo) como base de cálculo para adicional de insalubridade tem respaldo no entendimento do STF, conforme trecho a seguir:</p> <p>"É importante assinalar, neste ponto, que o Supremo Tribunal Federal, no julgamento do RE 565.714/SP, Rel. Min. CÁRMEN LÚCIA, não obstante a diretriz que viria a ser consolidada na Súmula Vinculante nº 4/STF, reconheceu, ainda que de modo excepcional e sempre em caráter meramente supletivo, a possibilidade de utilização do salário mínimo como indexador de base de cálculo de vantagem pecuniária de servidor público ou de benefício laboral de empregado, até a superveniência de legislação pertinente ou, quando viável, de celebração de acordo coletivo ou de convenção coletiva de trabalho. Na realidade, esta Suprema Corte, ao assim decidir, construiu solução transitória destinada a obstar a ocorrência de indesejável estado de 'vacuum legis'". [AI 344.269-AgR-AgR/SP, rel. min. Celso de Mello, 2ª T, j. 23-06-2009, DJE 148 de 06-08-2009]</p> <p>Este entendimento também está em consonância com o entendimento da AGU, que orienta que:</p> <p>"O PISO SALARIAL DA CATEGORIA ESTABELECIDO POR CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ACORDO COLETIVO DE TRABALHO OU SENTENÇA NORMATIVA SOMENTE PODERÁ SER ADOTADO COMO BASE DE CÁLCULO SE O INSTRUMENTO COLETIVO DISPUSER, EXPRESSAMENTE, SOBRE TAL DIREITO." [CONCLUSÃO DEPCONSU/PGF/AGU Nº 147/2018]</p> <p>Assim, será utilizado como base de cálculo do adicional de insalubridade o piso salarial do grupo I conforme disposto na Convenção Coletiva de Trabalho.</p>					

SUBMÓDULO 2.1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	13º Salário [1]	8,33%	percentual relativo ao 13º Salário	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, VIII).
B	Férias e Adicional de Férias [1] [2] [3]	12,10%	percentual relativo a Férias e Adicional de Férias	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
Total		20,43%			
<p>[1] Percentual estabelecido na tabela "Reserva mensal para pagamento de encargos trabalhistas", conforme Anexo XII da IN 5/2017-SEGES/MP (Conta-depósito vinculada).</p> <p>[2] O órgão que adota a conta vinculada é obrigado a reter 12,10% de férias e adicional de férias por força da IN 5/2017 em seu anexo XII. O custo relativo às férias corresponde a 9,08% e o do adicional de férias a 3,02%.</p> <p>[3] Caso o contrato seja prorrogado, este percentual passará a ser de 3,02% já a partir do 2º ano de contrato, pois não será mais necessário provisionar o valor relativo às férias neste submódulo, mas apenas o adicional de férias (1/3). Acontece que, quando da prorrogação contratual, as férias torna-se custo não renovável, conforme nota 3 do submódulo 2.1. da planilha de custo. Este ponto foi incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018.</p>					

SUBMÓDULO 2.2					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	INSS	20,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.212/1991 (art. 22, I).
B	Salário Educação	2,50%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto nº 87.043/1982 (art. 3º, I); Lei nº 9.424/1996 (art. 15)
C	SAT [1]	1,50%	RAT x FAP = 3,0% x 0,5 = 1,50%	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.212/1991 (art. 22, II); Decreto nº 3.048/1999 (anexo V); Decreto nº 6.957/2009.
D	SESI/SESC	1,50%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 9.853/1946 (art. 3º), Lei nº 8.036/1990 (art. 30).
E	SENAI/SENAC	1,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 6.246/1944 (art. 1º); Decreto-Lei nº 8.621/1946 (art. 4º).
F	SEBRAE	0,60%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.029/1990 (art. 8º)
G	INCRA	0,20%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Decreto-Lei nº 1.146/1970 (art. 1º).
H	FGTS	8,00%	-	Módulo 1 + Submódulo 2.1	Lei nº 8.036/1990 (art. 15); Constituição Federal (art. 7º, III).
Total		35,30%			

[1] O percentual de 6%, que está sendo considerado para o SAT (Seguro Acidente de Trabalho), é o máximo aceitável. O percentual relativo ao SAT (Seguro Acidente de Trabalho) é obtido multiplicando o grau de risco (RAT) pelo Fator Acidentário de Prevenção (FAP).
- RAT: Será considerado como grau de risco (RAT), 3%, que é o aplicável para "Limpeza em prédios e em domicílios (CNAE 8121-4/00), conforme o Anexo V do Decreto n. 3.048/1999.
- FAP: Nesta estimativa, será considerado o FAP máximo, que equivale a 2, conforme o art. 202-A, § 1º, do referido decreto]. Todavia, a empresa deverá utilizar seu próprio índice, atribuído pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social e consultado através do site: <https://www2.dataprev.gov.br/FapWeb/faces/pages/principal.xhtml>. Para fins de comprovação do SAT informado, a empresa deverá apresentar sua GFIP mais recente ou outro documento aplicável.

SUBMÓDULO 2.3					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Transporte [1] [2]	-	(Qtde mensal x Preço da passagem) - (Salário-base x Desconto)	Salário-base	Lei nº 7.418/1985 (art 4º); CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Sexta)
B	Auxílio-Refeição/Alimentação [3]	-	Valor do auxílio alimentação - Desconto de 20%	Salário-base	Lei nº 6.321/1976; Decreto nº 5/1991 (art. 2º, § 1º); CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Quarta)
C	Benefício Social Familiar [4]	-	Valor do benefício	-	CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Nona)
D	Auxílio Saúde [5]	-	Valor do auxílio	-	CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Sétima)
E	Programa de Qualificação Profissional e Marketing [6]	-	Valor do benefício	-	CCT RN000083/2024 (Cláusula Vigésima Oitava)
F	Seguro de Vida [7]	-	Valor do benefício	-	CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Oitava)
G	Jovem Aprendiz [8]	-	Valor do benefício	-	CCT RN000083/2024 (Cláusula Vigésima Quinta)
[1] A CCT RN000083/2024 (Cláusula Décima Sexta) estabelece a quantidade mínima de 52 vales-transportes para todos os trabalhadores. Esta quantidade pressupõe o trabalho durante 6 dias por semana (2 vales/dia x 26 dias/mês = 52 vales/mês), de segunda a sábado. Porém, pode ser menor caso o trabalhador cumpra as 44h em menos de 6 dias.					
[2] Foi considerada a tarifa de "R\$ 0,00", considerando não ter transporte coletivo regulamentado na cidade.					
[3] O valor de auxílio-alimentação de R\$ 227,05 terá contrapartida de até 20% e dele terão direito apenas "os empregados enquadrados no Grupo I – Serviços básicos, e todos os Encarregados de Turma que estão exercendo efetivamente a atividade" (CCT RN000083/2024, Cláusula Décima Quarta).					
[4] De acordo com a CCT RN000083/2024, as empresas recolherão mensalmente por empregado a quantia de R\$ 15,00, relativa ao Benefício Social Familiar (Cláusula Décima Nona).					
[5] Ainda de acordo com a CCT RN000083/2024, as empresas recolherão mensalmente por empregado a quantia de R\$ 128,35, relativa ao Auxílio Saúde (Cláusula Décima Sétima).					
[6] Ainda de acordo com a CCT RN000083/2024, as empresas recolherão mensalmente por empregado a quantia de R\$ 5,21, relativa ao Programa de Qualificação Profissional e Marketing (Cláusula Vigésima Oitava).					
[7] Ainda de acordo com a CCT RN000083/2024, os empregadores ficam obrigados a fazer por sua conta exclusiva, seguro de vida e de invalidez permanente para todos os seus empregados, conforme valor de mercado (Cláusula Décima Oitava).					
[8] O valor referente ao Programa Jovem Aprendiz (Cláusula Vigésima Quinta) foi retirado da planilha de custos conforme o PARECER n. 00130/2024/PF-IFRN/PFIFRIO GRANDE DO NORTE/PGF/AGU					

MÓDULO 3					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado [1] [7]	0,42%	(mês não trabalhado / meses do ano) x estimativa de substituição = (1/12) x 5% = 0,42%	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XXI); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 487, § 1º).
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [2] [7]	0,03%	percentual do aviso prévio indenizado x alíquota do FGTS = 0,42% x 8% = 0,03%	Módulo 1	Súmula n.º 305 do TST
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado [3] [4]	3,47%	(remuneração + 13º salário + férias e adicional de férias) x FGTS x multa = ((1 + 1/12 + 12,10%) x 8% x 40%) x 90% = 3,47%	Módulo 1	Lei Complementar 110/2001 (art. 1º); Lei 8.036/1990, (art. 18, §1º); Lei nº 13.932/2019 (art. 12).
D	Aviso prévio trabalhado [5] [7]	1,94%	[(remuneração / dias do mês) x dias não trabalhados] / meses do ano = [(1/30) x 7] / 12 = [7/30] / 12 = 1,94%	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XXI); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT, art. 487 e 488).
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado [2] [7]	0,68%	percentual do aviso prévio trabalhado x percentual total do submódulo 2.2 = 1,94% x 35,3% = 0,68%	Módulo 1	-
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado [6]	0,53%	percentual da multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado e o aviso prévio trabalhado (Conta-depósito vinculada) - percentual da multa FGTS sobre o aviso prévio indenizado = 4% - 3,47% = 0,53%	Módulo 1	Lei Complementar 110/2001, art. 1º; Lei 8.036/1990 (art. 18, §1º); Lei nº 13.932/2019 (art. 12).
Total		7,07%			

[1] Estimativa de que 5% (cinco por cento) de empregados demitidos não trabalham durante o aviso prévio, de acordo com estudo do MPOG, p. 24 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
[2] Percentual utilizado na memória de cálculo deste percentual foi obtido com base nos percentuais considerados na planilha de custo e formação de preço elaborada por esta administração. A empresa deve considerar o percentual obtido na sua própria planilha.
[3] O art. 12 da Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019, extinguiu a contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa. Assim, nestes casos, deverá ser paga apenas a multa de 40% sobre o referido montante, conforme o art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001.
[4] Considerando que 90% dos empregados serão demitidos pelo empregador e apenas 10% pedirão demissão, de acordo com estudo do MPOG, p. 24 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
[5] Redução de 7 dias ou de 2h por dia, conforme art. 488 da CLT.
[6] Com a extinção da contribuição social de 10% sobre o aviso prévio, o percentual a ser provisionado para a "multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado" passa a ser de 4%, conforme o Ministério da Economia (https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/26). Diminuindo-se destes 4%, o percentual calculado sobre a "Multa FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado" (Item C deste submódulo), encontra-se o percentual da "Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado".
[7] Custo não renovável, com eliminação parcial. De acordo com a Nota Técnica nº 652/2017-MP, "caso no primeiro ano de contratação não haja incidência desses custos (aviso prévio trabalhado e indenizado), os 30 (trinta dias) deverão ser excluídos e contabilizado somente mais 3 (três) dias. E assim sucessivamente com os anos posteriores. Caso não haja incidência acrescenta somente mais 3 (três) dias, até o limite de quarenta e dois dias". Como o aviso (originalmente de 30 dias) será acrescido de 3 dias a cada ano trabalhado, a cada prorrogação de 12 meses, o percentual será equivalente a 10% (3/30) do percentual atribuído no primeiro ano do contrato. Vale lembrar que os ajustes nos percentuais relativos aos avisos indenizado (3.A) e trabalhado (3.D) repercutirão nos percentuais relativos à "Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado" (3.B) e à "Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado" (3.E), respectivamente, uma vez que estes percentuais consideram aqueles percentuais em suas memórias de cálculo.

SUBMÓDULO 4.1					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura de Férias [1] [2]	1,62%	$\left[\left(13^\circ \text{ Salário} + \text{Férias} + \text{Adicional de férias} \right) \times \left(\text{mês trabalhado} / \text{meses do ano} \right) \right] / \text{meses do ano} = \left[\left(1 + 1 + 1/3 \right) \times \left(1/12 \right) \right] / 12 = 0,016204 \Rightarrow 1,62\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XVII).
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais [3] [7]	0,82%	$(2,96/30)/12 = 0,008222 \Rightarrow 0,82\%$	Módulo 1	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 473).
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade [4] [7]	0,02%	$[(5/30)/12] \times 1,5\% = 0,0002 \Rightarrow 0,02\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 7º, XIX); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 10, § 1º).
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho [5] [7]	0,03%	$[(15/30)/12] \times 0,0078 = 0,0003 \Rightarrow 0,03\%$	Módulo 1	Decreto nº 89.312/1984 (art. 27); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 131).
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade [6] [7]	0,07%	$[(1 + 1/3)/12] \times (4/12) \times 2\% = 0,0007 \Rightarrow 0,07\%$	Módulo 1	Constituição Federal (art. 6º e 201); Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 392).
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)	0,00%	-	Módulo 1	-
Total		2,56%			

- [1] O custo a ser provisionado para o substituto na cobertura de férias ("ferista") será apenas o 13º salário, as férias e o adicional de férias, proporcional a um mês, que é o período em que o titular do posto estará em gozo de férias. A remuneração do "ferista" será paga pelo montante que compõe o módulo 1 da planilha de custo, referente ao mês em que substituiu o titular do posto. Vale lembrar que o valor a ser pago ao titular do posto, em relação ao mês em que estiver em férias, foi provisionado através do item B do submódulo 2.1.
- [2] Este custo torna-se não renovável na última prorrogação contratual, uma vez que as férias do titular do posto serão indenizadas, não havendo necessidade do "ferista" nesta ocasião.
- [3] Estimativa de 2,96 (dois vírgula noventa e seis por cento) dias de ausência por ano, de acordo com estudo do MPOG, p. 54 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
- [4] Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano, de acordo com estudo do MPOG, p. 27 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
- [5] Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados, de acordo com estudo do MPOG, p. 28 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).
- [6] Considerando a quantidade de meses da licença maternidade no ano (4/12) e o percentual de ocorrência da licença (2%). O salário referente ao período de licença maternidade é coberto pela previdência social, inclusive a gratificação natalina respectiva, de modo que o salário do substituto e o décimo terceiro respectivo já consta na planilha de custos. Contudo, a previdência social não cobre a remuneração de férias proporcional ao período da licença, de modo que a planilha acaba não cobrindo as férias do substituto. Como solução, foi incluído na memória de cálculo, as Férias e o Adicional de Férias, conforme entendimento adotado em pregões do TCU (Pregão nº 33/2020 - UASG 30001).
- [7] A cada prorrogação contratual, caso o valor provisionado para este custo não tenha sido utilizado nos últimos 12 meses, o respectivo valor deverá ser excluído da planilha relativa àquela prorrogação, uma vez que não há necessidade de provisionar novamente um custo não incorrido. Assim, a renovação do custo só poderá ocorrer mediante a comprovação, por parte da contratada, a ocorrência do evento que justificou o provisionamento daquele custo. Esta também é a lógica a ser considerada, antes de cada prorrogação, em relação aos custos que compõem o módulo 3. Tal entendimento está de acordo com a Nota Técnica nº 652/2017- Delog/Seges/MP (<https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/orientacoes-e-procedimentos/impactos-da-reforma-trabalhista-nos-contratos-da-administracao>). Ainda conforme esta Nota Técnica, "caso tenham sido utilizados, mesmo que parcial, deverão compor novamente a planilha para fins de prorrogação, de forma complementar/proporcional."

SUBMÓDULO 4.2					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação [1]	0,00%	-	-	Decreto-Lei nº 5.452/1943, CLT (art. 71)

[1] Não deverá ser cotado este custo, uma vez que será concedido o intervalo, sem necessidade de um substituto para o posto durante o mesmo.

MÓDULO 5					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Uniformes [1] [2][5]		Custo anual de uniformes / 12	Custo anual de uniformes	-
B	Materiais (sob demanda) [3]		Custo anual de materiais (sob demanda) / 12	Custo anual de materiais (sob demanda)	-
C	Equipamentos (sob demanda) [3]		Custo anual de equipamentos (sob demanda) / 12	Custo anual de equipamentos (sob demanda)	-
D	EPIs/EPCs (kit básico) [1] [2][3][4][5]		Custo anual de EPIs/EPCs (kit básico) / 12	Custo anual de EPIs/EPCs (kit básico)	-

[1] Os uniformes e EPIs e EPCs (kit básico) serão fornecidos em quantidades e períodos preestabelecidos no termo de referência, a saber: os uniformes, antes do início do contrato; e o kit básico de EPIs/EPCs no início do contrato. Estes insumos serão pagos de forma parcelada durante os 6 meses da vigência inicial do contrato. O custo do crachá não deverá ser renovado no custo dos Uniformes

[2] Acontece que pode não ser necessário substituir estes itens no período a que se refere a prorrogação, por estarem em bom estado de conservação e apresentarem condições de uso. Esta medida visa assegurar a racionalização dos gastos, sem prejudicar a execução dos serviços contratados e as condições de Saúde e Segurança no Trabalho.

[3] Os materiais, os EPIs/EPCs e os equipamentos serão fornecidos sob demanda. Estes itens serão pagos de uma única vez após o seu fornecimento, juntamente com os serviços prestados naquele mês. Assim, cada solicitação de pagamento que envolva, além dos serviços prestados, os insumos fornecidos sob demanda, deverá vir acompanhada da comprovação do fornecimento, conforme termo de referência. Optou-se pelo fornecimento sob demanda para estes tipos de insumos, uma vez que o fornecimento em quantidades e periodicidades preestabelecidas ocasiona uma série de transtornos para a execução dos serviços, bem como dificulta a racionalização dos gastos. Por exemplo, o consumo de um determinado item sofrer uma considerável redução em um mês e não ser necessário o fornecimento no mês seguinte ou pelo menos não em sua totalidade. A nomenclatura dos itens B e C foi adaptada, conforme permitido pela IN 5/2017-SEGES/MPDG, para refletir com a exatidão a presente contratação, considerando os motivos aqui elencados.

[4] Os EPIs/EPCs serão fornecidos sob demanda. Acontece que estes insumos não precisarão ser fornecidos anualmente.

[5] Obrigatoriamente valores cotados pelas empresa terão que ser os mesmos nos 02 (dois) cenários (Cenário 1 - Sem Insumos Sob Demanda e Cenário 2 - Com Insumos Sob Demanda)

MÓDULO 6					
Item	Descrição	%	Memória de cálculo (%)	Base de cálculo	Fundamento
A	Custos Indiretos [1][5]	3,00%	-	Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5	-
B	Lucro [2][5]	6,79%	-	Soma dos Módulos 1, 2, 3, 4 e Custos Indiretos	-
C	COFINS [3] [4][5]	3,00%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 70/1991.
	PIS [3] [4][5]	0,65%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 7/1970.
	ISS [4][5]	5,00%	-	(Soma dos módulos 1, 2, 3 e 4 + Custos indiretos + Lucros) / (1 - soma das três alíquotas)	Lei Complementar nº 116/2003.

[1] Para os custos indiretos, foi considerado o percentual máximo aceitável de 3,00%. Contudo, a licitante deverá utilizar seu próprio percentual, como acontece no lucro. Este percentual, utilizado para fins de estimativa, também foi obtido no estudo do MPOG já citado, p. 33 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).

[2] Para o lucro, foi considerado o percentual máximo aceitável de 6,79%. Contudo, a licitante também deverá utilizar seu próprio percentual, como acontece nos custos indiretos. Este percentual, utilizado para fins de estimativa, também foi obtido no estudo do MPOG já citado, p. 33 (http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf).

[3] As alíquotas apresentadas consideram o regime de tributação com base no lucro real, com base no Caderno de Logística para o Serviço de Limpeza, elaborado pelo Ministério do Planejamento, p. 43 (https://www.gov.br/compras/pt-br/centrais-de-contedo/cadernos-de-logistica/midia/servicos_limpeza.pdf). A empresa deve observar seu próprio regime, conforme a legislação aplicável. Caso seja tributada com base no lucro real, a empresa deverá cotar em sua proposta, tanto para o PIS quanto para a COFINS, as alíquotas médias efetivas nos últimos 12 meses, apresentando cópias do EFD-Contribuições referentes a este período, a fim de comprovar estas alíquotas.

[4] Cada um dos tributos é obtido, aplicando-se a alíquota correspondente sobre a soma dos módulos A, B, C e D, acrescida dos custos indiretos e do lucro. Fórmula: [(Soma dos módulos (A, B, C, D) + Custos indiretos + Lucros) / (1 - Soma das alíquotas)] * Alíquota correspondente. Ex.: Para o cálculo do PIS, com base no lucro presumido, a fórmula é a seguinte: [(Soma dos módulos (A, B, C, D) + Custos indiretos + Lucros) / (1 - 0,0865)] * 0,0065

[5] Obrigatoriamente valores cotados pelas empresa terão que ser os mesmos nos 02 (dois) cenários (Cenário 1 - Sem Insumos Sob Demanda e Cenário 2 - Com Insumos Sob Demanda)