



Documento apresentado como requisito preliminar, de acordo com Resolução 47/2024 - CONSUP/IFRN para concorrer ao cargo de Diretor Geral do IFRN | Campus Macau.

PROPONENTE: Prof. Me. Vladiere Sousa Torres Oliveira

SLOGAN: Um campus melhor para todos é um campus melhor para você!

APRESENTAÇÃO



Eu sou Vladiere Sousa Torres Oliveira, professor de Matemática do IFRN campus Macau há 6 (seis) anos e 7 (sete) meses. Atuo na educação há mais de 15 (quinze) anos, desde maio de 2009, com experiência no Ensino Médio (ministrei aulas de Física e Matemática no ensino regular e integrado ao técnico, tanto na rede estadual do Ceará quanto no IFRN), Fundamental II (professor de Matemática e Ciências na Prefeitura Municipal de Horizonte-CE), Pós-Graduação (docente da Especialização em Ensino de Ciências Naturais e Matemática do IFRN campus Macau) e Gestão Escolar em diferentes níveis e funções no Estado do Ceará (Coordenador Escolar, Orientador Administrativo-Financeiro) e no IFRN (Coordenador da Assessoria de Gestão de Contratos, Coordenador de Atividades Estudantis, Substituto eventual da Diretoria Acadêmica, Conselheiro de Ensino, Pesquisa e Extensão).

Sou licenciado em Matemática pela Universidade Federal do Ceará (UFC), 2011, e mestre em Ensino de Matemática pela mesma instituição, 2014. Além disso, sou entusiasta das artes, tendo escrito um conto para o livro “Diversidade e Resistência - Coletânea Literária LGBT”, iniciativa da Secretaria de Cultura do Estado do Ceará, em 2018.

Neste momento, me candidato ao cargo de Diretor Geral do IFRN campus Macau por acreditar que tenho como contribuir com minha experiência, tanto pedagógica quanto administrativa, mas também socioemocional para o bom andamento do campus, construção e conquista das metas e sonhos de nossos estudantes e servidores.

Eu vivo o campus intensamente, seja frequentando seus espaços, organizando eventos, dando sugestões de melhorias, por isso o maior objetivo de minha gestão é ter um “Campus Vivo”, onde a comunidade possa desfrutar das experiências de formação educacional e humana em geral, com educação, ciência, tecnologia, cultura, arte, lazer e esporte.

Represento um grupo que acredita que o campus pode ser um ambiente mais democrático, inclusivo, participativo e transparente, por isso prezarei sempre pela

justiça, diálogo, comunicação e conciliação, pois um campus melhor para todos é um campus melhor para você!

PRINCÍPIOS



O presente plano não é um documento individual, tampouco está finalizado. Ele representa anseios discutidos com docentes, técnicos, estudantes, terceirizados e comunidade externa. Tudo aqui está aberto a mudanças, mas ele aponta um rumo, uma intenção e uma série de princípios para a gestão que esperamos implementar.

Minha gestão será pautada por três princípios básicos: Coletividade, Transparência e Sustentabilidade. Todas as propostas apresentadas partem desses princípios.

Coletividade

Coletividade, pois ninguém gere um campus sozinho. Macau precisa da construção de um ambiente de cooperação, onde as decisões e ideias possam ser ouvidas, discutidas e executadas coletivamente. Tanto os espaços comuns, quanto as reuniões precisam sempre contribuir para uma ação coletiva e integrada entre os educadores do campus. Importante salientar que na nossa visão educadores são os docentes, os técnicos, os terceirizados e também os discentes.

Transparência

Transparência, pois somente tornando os processos públicos, a comunidade acadêmica terá condições de contribuir para um planejamento de recursos e ações que realmente façam sentido, de forma que toda ação esteja alinhada com o real desejo de mudança e melhoria que o campus precisa. Quando os processos são transparentes não sobra espaço para corrupção, pessoalidade ou má fé, então esse princípio será observado em todas as ações.

Sustentabilidade

Sustentabilidade, pois hoje nenhuma área de atuação pode se eximir de pensar e tomar sua cota de responsabilidade com o rumo das políticas públicas e das ações individuais referentes à relação com o meio-ambiente. Em especial, uma instituição de ensino deve ter esse tema transversal aplicado em sua rotina,

aplicando os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável propostos pela Organização das Nações Unidas, garantindo a esperança de futuro para as próximas gerações.

PROPOSTAS



As propostas estão organizadas nos seguintes tópicos: Propostas Gerais, Ensino, Pesquisa/Extensão, Cultura/Arte/Esporte, Rotina do Campus, Obras/Infraestrutura, Meio Ambiente. Estes tópicos servem apenas para organização, mas nossa visão é de que todas as ações são integradas e contribuem para a melhoria do Instituto de forma geral.

Ao final apresentaremos uma proposta de cronograma de execução para visualizar quando cada proposta terá início durante os quatro anos da gestão.

- PROPOSTAS GERAIS:

Um primeiro ponto a ser abordado é a **comunicação** geral das ações e eventos do campus. Para que a instituição possa trabalhar com sinergia, é preciso fazer um esforço grande para comunicar diariamente o que está sendo pensado e executado, para isso implantaremos:

1. **Agenda do dia:** todos os dias, por meio de story no perfil do Instagram do campus e televisão na recepção, será disponibilizada a lista das informações importantes, agenda dos diretores, programação de eventos, editais, informativos dos setores e do grêmio.
2. **Podcast:** será criado um podcast para divulgar ações específicas, como por exemplo as experiências com internacionalização, divulgação científica (projetos de pesquisa, trabalhos de conclusão de curso, temas relacionados à saúde), as experiências exitosas em competições educacionais, esportivas ou artísticas ou ainda temas relacionados ao serviço público federal e à rotina do campus. A ideia é que os próprios estudantes ou servidores envolvidos nos projetos contem como foi sua experiência e incentivem novos participantes.
3. **Ampla divulgação de editais:** hoje as informações sobre editais de ensino, pesquisa, extensão, internacionalização, entre outros, muitas vezes não chegam ao conhecimento da comunidade. O esforço aqui será em duas frentes: divulgação de editais para os servidores, não apenas através do e-mail, mas

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

com reuniões específicas para tratar dos editais, convidando especialmente quem já tem atuação ou proposta adequada ao edital; divulgação para os estudantes, pois os estudantes muitas vezes ficam dependendo de que um servidor os contate para participar de algum projeto, mas esse fluxo pode ser invertido, com os estudantes procurando educadores para desenvolver seus projetos.

Outro fator crucial para o sucesso da gestão diz respeito ao **planejamento do orçamento**. Não faz sentido que, numa instituição da dimensão do IFRN, as decisões orçamentárias fiquem concentradas em uma ou duas pessoas. Este tipo de gestão impede uma efetiva participação da comunidade em decisões que lhe dizem respeito, tirando-lhe possibilidade de contribuir assertivamente para o sucesso do Instituto. Por isso, desde o início do mandato, pretendo convidar todos os interessados para discutir como o recurso deverá ser planejado e executado no decorrer do ano letivo.

4. **Planejamento coletivo do orçamento:** todo ano, a comunidade escolar será convidada, através de seus representantes (grêmio estudantil, coordenadores, pais de alunos), a participar do planejamento do orçamento do ano posterior, dando sugestões e definindo prioridades junto à direção.

A **juventude** tem uma disposição enorme para atingir objetivos e, muitas vezes, sua capacidade de organização é subestimada. Nossa gestão quer incentivar os jovens a buscarem desenvolvimento em suas áreas de interesse.

5. **Clubes estudantis:** propomos a criação de grupos de estudantes que tenham interesse em alguma área em comum. A ideia é oferecer condições para o funcionamento desses grupos (espaço para encontros/ensaios, material de consumo, equipamentos). Esses Clubes têm potencial para serem grandes protagonistas nas ações do campus.

O Instituto, como instituição pública, não pode receber valores referentes a produtos ou serviços oferecidos para a comunidade. Quando existe essa necessidade, recorreremos por exemplo à FUNCERN para intermediar esse processo. Ocorre que o IFRN Macau tem uma Unidade Produtiva e é fundamental que tenhamos uma instituição mais próxima para gerir esses recursos.

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

6. **Cooperativa no campus:** com a criação de uma cooperativa própria, poderíamos comercializar produtos e serviços produzidos e oferecidos no campus para captar recursos que poderiam ser reinvestidos em projetos, equipamentos e demais benfeitorias para os nossos discentes.

O fortalecimento do Grêmio Estudantil é primordial para que a gestão tenha um diálogo profícuo com os estudantes. Enquanto instituição autônoma dentro do campus é importante garantir que o grêmio tenha recursos próprios para executar suas ações e auxiliar os estudantes.

7. **Apoio ao Grêmio:** pretendemos ajudar a diretoria do grêmio a pensar formas de captação de recursos próprios, como por exemplo, conseguindo doação de armários que poderiam ser alugados pelos estudantes para guardar seus pertences. O grêmio poderia adquirir máquinas para produção de bótons ou camisas para comércio, além de ficar responsável pela organização de eventos, onde as vendas seriam revertidas para ações do grêmio.

A saúde mental tem sido tema de discussão nos mais diversos fóruns educacionais, tendo em vista seu impacto no processo de ensino-aprendizagem, afetando tanto educandos quanto educadores. As ações de diminuição de impacto dessas doenças no dia a dia do campus precisam ser organizadas e constantes.

8. **Rodas de conversa e acolhimento:** organizaremos junto ao Setor de Saúde, ETEP e Serviço Social rodas de conversas sobre os temas que mais afetam a saúde mental dos nossos jovens e profissionais, sejam problemas relativos a estresse, cobrança, burnout ou aparência, distúrbios alimentares, vício em redes sociais, bullying, assédio, combate ao suicídio, etc.

O IFRN Macau está situado entre duas Unidades de Conservação, a APA Dunas do Rosado e a Reserva de Desenvolvimento Sustentável Estadual Ponta do Tubarão, esta última inclusive situada na mesma cidade. Considerando ainda o viés dos cursos ofertados no campus, deveríamos ter uma relação mais próxima com os órgãos e organizações civis que gerem e atuam na Reserva.

9. **Estreitar laços com a RDSEPT:** O campus deve ter projetos contínuos que atuem conjuntamente aos demais atores da Reserva (Equipe gestora da Reserva, IDEMA, ONGs) para fortalecer aquelas comunidades e possibilitar uma produção de conhecimento com impacto na região.

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

Apresentamos a seguir nossas propostas específicas para o ensino em nosso campus.

- **PROPOSTAS PARA O ENSINO:**

O Ensino no campus Macau é uma área bastante paradoxal, embora tenha mais atenção que outras áreas ainda sofre muito de falta de direcionamento. Muitas das ações de ensino ocorrem de forma isolada, trazendo resultados positivos, mas que ficam sem publicidade ou continuidade devido à falta de articulação com objetivos maiores. Nossa proposta é discutir e acordar com a comunidade quais são nossos objetivos na área e articularmos conjuntamente as ações para alcançar esses objetivos.

10. **Calendário das ações de rotina:** garantir que as ações que devem ocorrer todo ano/semestre iniciem o mais brevemente possível (Bolsa TAL, cursos FIC, diários de dependência, preparatório ENEM, nivelamento de estudos, preparação para olimpíadas, etc.), evitando que estudantes fiquem sem bolsa ou que cursos não tenham tempo hábil para serem realizados.

11. **Orçamento para laboratórios:** destinar um valor anual para estruturação dos laboratórios e planejar a execução desse recurso com os servidores de cada curso, visando estruturar os laboratórios específicos e possibilitar o bom andamento das atividades acadêmicas. Dentro de cada curso, seria feito um levantamento das necessidades para um bom funcionamento de cada espaço.

Como exemplo, tomemos o curso de Recursos Pesqueiros:

Laboratório	Necessidades
Tecnologia Pesqueira	Aquisição de bancadas e cadeiras; Desenvolvimento ou Aquisição de um módulo didático de estabilidade transversal de embarcações;
Instalações Elétricas e Hidráulicas	Bancadas de trabalho retráteis nas paredes; Aquisição de 03 bancadas didáticas de acionamentos elétricos; Aquisição de 01 bancada de acionamento eletropneumático; Adequação da infraestrutura elétrica para ligação das bancadas. Aquisição de Luzes de Navegação conforme Regulamento Internacional para Evitar Abalroamentos no Mar – RIPEAM;
Tecnologia do Pescado	Construção de uma unidade de processamento do pescado, de acordo com as normas sanitárias;
Navegação	Adequação de bancadas e cadeiras;

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

	Possibilidade de aquisição de um simulador de pesca e navegação; Aquisição de publicações náuticas – Lista de Faróis, Roteiro, Cartas Náuticas, Tábua de Marés, etc.
Segurança do Trabalho e Salvatagem	Compra de equipamentos para aulas de primeiros socorros (colar cervical ajustável, prancha rígida com cintos de imobilização, imobilizadores laterais de cabeça,ambu (reanimador manual) com máscara de vários tamanhos, bolsa de oxigênio portátil com máscara, kits de imobilização de membros (talas rígidas e flexíveis), cobertores térmicos de emergência, manequins para treinamento de RCP (adulto, criança e bebê); Compra de equipamentos para aulas de salvatagem: Rádios VHF portáteis à prova d'água, EPIRB (Radiobaliza Indicadora de Posição de Emergência), Lanterna à prova d'água com sinalizador, sinalizadores de fumaça, foguetes de sinalização e sinalizadores de pirotecnia, redes de resgate e escadas de embarque, balsa salva-vidas).
Museu da Costa Branca	Estantes para armazenamento, Mesas e estantes para exposição, bolsa contínua para discente organizar o Museu, incremento do acervo através de parceria com memorialistas locais, aumento da coleção de guarda.

Com a lista de demandas organizadas, podemos estabelecer prioridades e dar andamento à melhoria dos espaços, fornecendo infraestrutura e equipamentos adequados para os laboratórios estarem aptos para as atividades de ensino, pesquisa e extensão.

12. **Professores de laboratório:** concentração de carga horária de docentes em atividades de laboratório, para que todas as turmas tenham acesso à parte experimental.
13. **Função de apoio à gestão para organizar/promover/divulgar olimpíadas do conhecimento:** teremos um servidor designado para organizar as olimpíadas do conhecimento no campus, garantindo a ampliação da participação de nossos estudantes.
14. **Cursos FIC em parceria com empresas:** oferta de cursos exigidos para profissionais atuarem em empresas da região. A coordenação de extensão seria responsável por sondar as empresas e verificar quais cursos são exigidos para a contratação de funcionários e a diretoria acadêmica organizaria com os docentes quais desses cursos poderiam ser ofertados no Instituto. A iniciativa tem potencial para ter alta procura e representaria uma economia para

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

trabalhadores que hoje precisam pagar por esses cursos, bem como tem impacto direto na promoção ao emprego na região.

15. **Canal de videoaulas para o ENEM:** é notório que os estudantes do campus utilizam largamente videoaulas como forma de estudo, então é importante que tenhamos material próprio disponibilizado, especialmente com vistas ao ENEM, para que nossos estudantes tenham a oportunidade de assistir a uma videoaula e tirar dúvidas com o professor que a produziu.
16. **Acompanhamento de egressos:** a Diretoria Acadêmica, junto à ETEP e SEAC serão responsáveis por fazer um acompanhamento e sistematização das informações referentes aos egressos dos cursos do Instituto, permitindo que tenhamos dados sobre inserção no mercado de trabalho, verticalização do ensino e demais impactos da formação ofertada pelo Instituto na vida dos egressos.
17. **Ações de mitigação da evasão escolar:** o acompanhamento das possíveis evasões deve ser feito desde o primeiro semestre. No integrado, deve ser feito um controle contínuo da frequência e das notas dos discentes, para que os possíveis problemas sejam sanados antes de reprovações. Para os cursos superiores e pós-graduação, é preciso ter momentos de escuta com os discentes e docentes, a fim de compreender os motivos das evasões e trabalhar para saná-los. Cada curso tem suas especificidades, portanto a evasão deve ser tratada nas reuniões de grupos, com acompanhamento e orientação da DIAC e ETEP.
18. **Divulgação dos cursos:** A divulgação dos cursos deve ser feita de forma variada, contando com estratégias para redes sociais, mas também presencialmente, com turmas de nono ano do Ensino Fundamental, de terceiro ano do Ensino Médio, com professores das redes municipais e estadual para cursar pós-graduação. Hoje temos uma estratégia bem formulada para o nono ano, mas precisamos ampliar. Como sugestão, poderíamos fazer uma feira dos cursos, convidando os alunos concluintes do Ensino Médio a conhecer a Licenciatura em Biologia e a Tecnologia em Processos Químicos. Além disso, poderíamos aproveitar os encontros pedagógicos do Estado e dos municípios para divulgar a pós-graduação.

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

- **PROPOSTAS PARA PESQUISA/EXTENSÃO:**

As áreas de Pesquisa e Extensão são estratégicas para o campus. Para que cresçam, fortalecendo uma cultura de participação e desenvolvimento de projetos, precisamos de três fatores: material humano, infraestrutura e fomento financeiro. Nesse sentido, propomos:

- 19. Criação de Núcleo de Pesquisa e de Núcleo de Extensão:** servidores com carga horária destinada à elaboração de formações para a comunidade que incluam, por exemplo, escrita de projetos e captação de recursos. Além disso, levantamento de demandas de infraestrutura (salas, equipamentos) e observação de editais de fomento (internos e externos).
- 20. Seminários Internos de Pesquisa e Extensão:** momentos de encontro e troca de experiências entre os projetos que estão ativos no campus. Com o diálogo entre os projetos, seria possível desenvolver Programas de Pesquisa e de Extensão, unindo e potencializando as ações.
- 21. Incentivo ao trabalho em rede:** temos diversos Grupos de Pesquisa com atuação bastante exitosa nos campi do IFRN. Nossa proposta é proporcionar um intercâmbio de experiências com esses grupos, possibilitando pesquisas e eventos conjuntos.
- 22. Fortalecimento dos grupos de pesquisa:** serão organizadas formações específicas com os líderes e vice-líderes dos grupos de pesquisa do campus, para orientar seus trabalhos, além disso, os grupos serão convidados a integrarem os Núcleos de Pesquisa o organizarem os Seminários Internos.
- 23. Compartilhando experiências:** os servidores que retornam de seus afastamentos para capacitação terão um tempo disponibilizado para apresentarem os resultados de suas pesquisas para a comunidade, indicando como essa pesquisa poderá ser aplicada.
- 24. Edital interno para fortalecimento dos grupos de pesquisa/projetos de extensão:** edital para aquisição de bens permanentes a serem utilizados no desenvolvimento de projetos de pesquisa/extensão.
- 25. Busca ativa de estágios e vagas de Jovem Aprendiz:** fortalecimento e estreitamento de laços com as empresas e organizações regionais para captação de vagas de estágio e Jovem Aprendiz.

**PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA**

Fortalecer a relação do Instituto com a comunidade local e promover um ambiente educacional mais integrado é importante para construir um senso de pertencimento e valorizar o Instituto junto à comunidade. Ações de extensão podem ajudar nesse objetivo:

26. **Corridas e atividades ao ar livre:** organizar corridas e caminhadas abertas à comunidade. Parcerias com empresas locais e entidades esportivas para patrocínios e organização.
 27. **Atividades de lazer:** promover atividades recreativas como feiras culturais, oficinas de arte e eventos de saúde, envolvendo tanto alunos quanto a comunidade.
 28. **Aulas e oficinas:** oferecer oficinas gratuitas em áreas diversas como tecnologia, culinária, jardinagem, educação financeira, etc., promovendo a educação continuada para a comunidade.
- PROPOSTAS PARA CULTURA/ARTE/ESPORTE

Seguindo a ideia de promover um “Campus Vivo”, é preciso enriquecer a vida cultural e esportiva da escola, oferecendo diversas oportunidades de expressão artística e atividades esportivas.

29. **Exposições de arte e trabalhos acadêmicos:** criar um espaço permanente na escola para exibição de trabalhos artísticos e acadêmicos produzidos por alunos e membros da comunidade.
30. **Calendário de jogos:** desenvolver um calendário anual de competições esportivas, incluindo jogos interclasses e amistosos com escolas vizinhas. Esses eventos permanentes tanto podem ajudar a preparar as equipes para os jogos (JERNS, JUVENS, INTERCAMPI) como também revelar novos atletas.
31. **Apresentações culturais:** incentivar a realização de apresentações de teatro, dança e música, tanto de grupos internos quanto externos, no auditório ou em outras áreas apropriadas do Instituto.
32. **Murais artísticos:** espaço para artistas se expressarem nas paredes dos nossos prédios. Todos os anos, diversos espaços do nosso Instituto são repintados. Nossa proposta é que sejam reservadas áreas para receber pinturas/grafites. Dessa forma incentivamos a arte e embelezamos nosso ambiente.
33. **Variedade de modalidades esportivas:** estamos acostumados a torcer por times de futebol e vôlei, mas o campus Macau já demonstrou diversas vezes que tem

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

potencial para brilhar em outras modalidades, então o planejamento das ações esportivas precisa valorizar a diversidade, preocupando-se em oferecer horários para treinamento de modalidades como xadrez, badminton, taekwondo, dentre outras.

34. **Turnês artísticas:** organizar as apresentações artísticas de destaque do campus para serem apresentadas em outros campi/instituições, difundindo a cultura e levando o nome do IFRN - Macau para outros espaços da cidade e do Estado.
35. **SEMADEC:** a Semana de Arte, Desporto e Cultura do IFRN era o evento mais esperado do ano quando eu ingressei no campus Macau. Infelizmente, na atual gestão, esse evento foi abandonado e não teve nenhuma edição nos últimos cinco anos. Vamos realizar novamente esse evento, garantindo uma organização coletiva, especialmente com os estudantes, que são quem mais se dedica, se diverte e aprende durante este evento.

- PROPOSTA RELACIONADAS À ROTINA DO CAMPUS

Com o objetivo de otimizar a gestão do tempo e recursos da escola, assegurando um ambiente de trabalho e aprendizado eficiente e equilibrado:

36. **Elaboração de critérios para a formulação do horário:** criar, em conjunto com a comunidade, um sistema de prioridades que equilibre melhor os horários dos docentes entre aulas, reuniões pedagógicas e períodos de estudo, evitando sobrecarga. Como sugestão, teríamos prioridade no horário para docentes que estudam, para os que fazem rodízio vindos de outros estados e evitaríamos que um mesmo professor sempre fique com os horários extremos (início da manhã ou final da noite).
37. **Expansão do horário de almoço dos estudantes:** ampliar o horário de almoço para começar às 11h30, permitindo um intervalo mais confortável para os discentes, evitando que cheguem atrasados em suas atividades vespertinas. O almoço teria início às 11h30 para os bolsistas da manhã e a partir de 12h00 para aqueles que estejam em aula.
38. **Organização para marmitas:** designar área específica para os estudantes que trazem marmita, garantindo um espaço adequado e limpo. A ideia inicial é que possamos organizar o refeitório para que os estudantes que trazem marmita possam ter um ambiente adequado para fazer sua refeição. Outra ação proposta

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

é adquirir um marmiteiro, para que as marmitas sejam aquecidas de uma vez, evitando a fila para o micro-ondas.

39. **Política do “carro cheio”:** implementar uma dinâmica que aproveite as viagens para múltiplos objetivos, como pesquisa, extensão e reuniões. A ideia é que toda viagem agendada nos veículos da instituição seja divulgada para que outros servidores possam aproveitar a carona e resolver outras demandas naquela localidade, otimizando o uso do combustível e ampliando nossas ações.
40. **Premiação e divulgação de ações - Momentos de Reconhecimento:** criar eventos para premiar e divulgar ações bem-sucedidas, reconhecendo o esforço e a contribuição dos estudantes e educadores.
41. **Planejamento da COSGEM:** todos os semestres, os servidores do campus participam de um encontro de planejamento pedagógico. A ideia é que tenhamos um momento parecido junto aos colaboradores terceirizados, para que eles entendam quais são os eventos e objetivos daquele semestre e possam contribuir com sugestões, não sendo meros executores de ordens e sentindo-se parte da construção das ações do campus.
42. **Mutirões administrativos:** promover momentos de formação e troca de experiências entre os servidores, aumentando a compreensão sobre diferentes setores e necessidades. Os mutirões serão momentos em que um servidor pode aprender como funciona determinado setor ao mesmo tempo que auxilia em alguma demanda específica, desafogando os setores em momentos sazonais de alta demanda.
- PROPOSTAS DE OBRAS/INFRAESTRUTURA
43. **Cobertura das áreas de entradas e entre os blocos:** instalar coberturas para proteção contra sol e chuva na entrada do campus até o bloco 1, entre os blocos 1 e 2 e da sala dos servidores até a copa da sala 100.
44. **Laboratórios de informática específicos para o curso:** criar laboratórios dedicados ao curso de Informática, liberando os existentes para uso geral. Dessa forma garantimos ao mesmo tempo um bom aprendizado para os estudantes do curso e mais possibilidades de acesso às aulas com computadores para os estudantes nas demais disciplinas.
45. **Cisternas para armazenamento de água:** implementar uma rede de cisternas para armazenar água e amenizar a dificuldade relativa à questão hídrica no

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

campus. Alguns pontos iniciais estratégicos seriam: calhas no ginásio para coletar água da chuva, que poderia ser utilizada na piscina, por exemplo; uma cisterna de enxurrada no caminho do laguinho, coletando água para irrigação; captação de água do telhado da DIGUIE para ser utilizada nos tanques de peixes; reservatórios nas saídas dos aparelhos de ar-condicionado.

46. **Infraestrutura esportiva:** construir uma quadra de Futebol Society, que apresenta menos necessidade de manutenção e uso de água, e instalar alambrados ao redor da quadra do ginásio e da quadra de areia.
 47. **Aumento de bancos:** Adicionar mais bancos em áreas comuns para melhorar o conforto dos alunos e visitantes.
 48. **Sala para o NUARTE:** construção de um espaço adequado para as práticas das aulas de artes no campus, separando o espaço cênico do espaço musical, possibilitando melhor organização do estoque e do espaço de aulas. A proposta é que a construção seja ao lado do auditório, permitindo comunicação direta para facilitar o transporte dos materiais nos momentos de apresentações.
 49. **Viveiro de camarão:** adequação de um viveiro, com geomembrana no fundo e nos taludes, para produção de camarão, em pequena escala. Essa produção poderá ser comercializada para a população em geral ou para a alimentação escolar.
- PROPOSTAS PARA MEIO AMBIENTE
50. **Criação de bosque com pista de caminhada/ciclismo:** desenvolver um bosque com uma pista de caminhada e ciclismo, conectando a portaria ao bloco 2 e ao novo Centro de Convivência. Este bosque será formado a partir do plantio de espécies nativas da Caatinga, servindo ao mesmo tempo como espaço de lazer e também de ensino, pesquisa e extensão.
 51. **Uso de canecas reutilizáveis:** fornecer canecas para estudantes e servidores para reduzir o uso de descartáveis. A oferta será feita a partir dos recursos que seriam utilizados para compras de descartáveis ou de copos de reposição do refeitório.
 52. **Projeto Escola Lixo-Zero:** implementar o projeto Escola Lixo-Zero para minimizar a produção de lixo e promover a reciclagem e compostagem. O projeto seria executado em parceria com organização não-governamental que já atua na área, servindo de modelo para outras instituições de ensino da região.

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO



Aqui apresentamos a partir de que semestre pretendemos dar início a cada uma das ações propostas neste Plano. Lembramos que, uma vez iniciada, a maioria das ações será contínua, as únicas ações pontuais serão as relativas à obras/infraestrutura.

Semestre	2025.1
Propostas	<ul style="list-style-type: none">• 1. Agenda do dia• 3. Ampla divulgação de editais• 4. Planejamento coletivo do orçamento• 7. Apoio ao grêmio• 8. Rodas de conversa e acolhimento• 10. Calendário de ações de rotina• 11. Orçamento para laboratórios• 16. Acompanhamento de egressos• 17. Ações de mitigação da evasão escolar• 18. Divulgação dos cursos• 19. Criação de Núcleo de Pesquisa e de Núcleo de Extensão• 23. Compartilhando experiências• 25. Busca ativa de estágios e vagas de Jovem Aprendiz• 30. Calendário de jogos• 33. Variedade de modalidades esportivas• 36. Elaboração de critérios para a formulação do horário• 37. Expansão do horário de almoço dos estudantes• 39. Política do “carro cheio”• 41. Planejamento da COSGEM• 42. Mutirões administrativos• 52. Projeto Escola Lixo-Zero

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

Semestre	2025.2
Propostas	<ul style="list-style-type: none"> • 5. Clubes estudantis • 9. Estreitar laços com a RDSEPT • 13. Função de apoio à gestão para organizar/promover/divulgar olimpíadas do conhecimento • 15. Canal de videoaulas para o ENEM • 20. Seminários internos de pesquisa e extensão • 22. Fortalecimento dos grupos de pesquisa • 26. Corridas e atividades ao ar livre • 27. Atividades de lazer • 28. Aulas e oficinas • 31. Apresentações culturais • 32. Murais artísticos • 35. SEMADEC • 40. Premiação e divulgação de ações - Momentos de Reconhecimento
Semestre	2026.1
Propostas	<ul style="list-style-type: none"> • 2. Podcast • 12. Professores de laboratório • 14. Cursos FIC em parceria com empresas • 21. Incentivo ao trabalho em rede • 24. Edital interno para fortalecimento dos grupos de pesquisa/projetos de extensão • 29. Exposições de arte e trabalhos acadêmicos • 34. Turnês artísticas • 45. Cisternas para armazenamento de água • 47. Aumento dos bancos • 51. Uso de canecas reutilizáveis
Semestre	2026.2
Propostas	<ul style="list-style-type: none"> • 38. Organização para marmitas

PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA

	<ul style="list-style-type: none">• 43. Cobertura das áreas de entrada e entre os blocos• 50. Criação de bosque com pista de caminhada/ciclismo
Semestre	2027.1
Propostas	<ul style="list-style-type: none">• 6. Cooperativa no campus• 44. Laboratórios de informática específicos para o curso• 49. Viveiro de camarão
Semestre	2027.2
Propostas	<ul style="list-style-type: none">• 46. Infraestrutura esportiva• 48. Sala para o NUARTE

CONSIDERAÇÕES FINAIS



Ficamos muito felizes em concluir este documento. Cada proposta apresentada aqui foi um exercício de carinho para o campus, de colaboração com pessoas muito queridas e representam possibilidades que acreditamos serem viáveis e que trarão bons resultados quando forem implementadas.

Ressaltamos novamente que este documento constitui um plano inicial, aberto a ajustes e melhorias que possam surgir a partir das demandas e contribuições de toda a comunidade acadêmica. Reconhecemos que o desenvolvimento de um ambiente educacional de excelência exige uma abordagem colaborativa, onde as vozes de docentes, técnicos administrativos, estudantes, terceirizados e demais membros da comunidade sejam ouvidas e valorizadas.

Nosso compromisso é com a construção de um campus que seja referência em qualidade educacional, pautado nos princípios da coletividade, transparência e sustentabilidade. A coletividade será o alicerce das nossas ações, promovendo um ambiente onde todas as partes interessadas possam contribuir de forma ativa para o desenvolvimento do campus. A transparência será uma prática constante em nossa gestão, assegurando que todas as decisões sejam comunicadas de forma clara e

**PLANO DE AÇÃO DE ELEIÇÃO PARA DIREÇÃO GERAL DO IFRN CAMPUS MACAU
VLADIERE SOUSA TORRES OLIVEIRA**

acessível, com prestação de contas à comunidade. Além disso, a sustentabilidade será uma diretriz fundamental, buscando o equilíbrio entre as necessidades atuais e a preservação dos recursos para as futuras gerações.

A intenção de assumir a Direção Geral do Campus Macau é motivada pelo desejo de fortalecer a consciência participativa de todos os envolvidos na vida acadêmica e administrativa da instituição. Acreditamos que um processo conduzido com base nos princípios democráticos e na ética do serviço público não apenas legitima as decisões tomadas, mas também promove o engajamento e a responsabilidade coletiva.

Dessa forma, este plano de ações é apenas o começo de um diálogo contínuo com a comunidade do Campus Macau, na busca por um futuro que reflita os valores e aspirações de todos, comprometido com a excelência e a inclusão em todos os aspectos da vida institucional. Um campus melhor para todos é um campus melhor para você!

Documento Digitalizado Público

Plano de Ação para cargo de Diretor Geral

Assunto: Plano de Ação para cargo de Diretor Geral
Assinado por: Vladiere Oliveira
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Vladiere Sousa Torres Oliveira, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 19/08/2024 20:31:49.

Este documento foi armazenado no SUAP em 19/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1871868

Código de Autenticação: 84e04dd813



Documento Digitalizado Público

Plano de Ação - Vladiere - Chapa 90

Assunto: Plano de Ação - Vladiere - Chapa 90
Assinado por: Paulo Araujo
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Autenticada Administrativamente

Documento assinado eletronicamente por:

- Paulo Victor do Nascimento Araujo, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 31/08/2024 14:58:57.

Este documento foi armazenado no SUAP em 31/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1885872

Código de Autenticação: 7d2d45e19a

