

PENSAR NO FUTURO É



AVANÇAR NO >>>>>> PRESENTE

PLANO DE AÇÃO | IFRN | GESTÃO 2024-2028

VINÍCIUS CARVALHO PINTO CANDIDATO A DIRETOR-GERAL



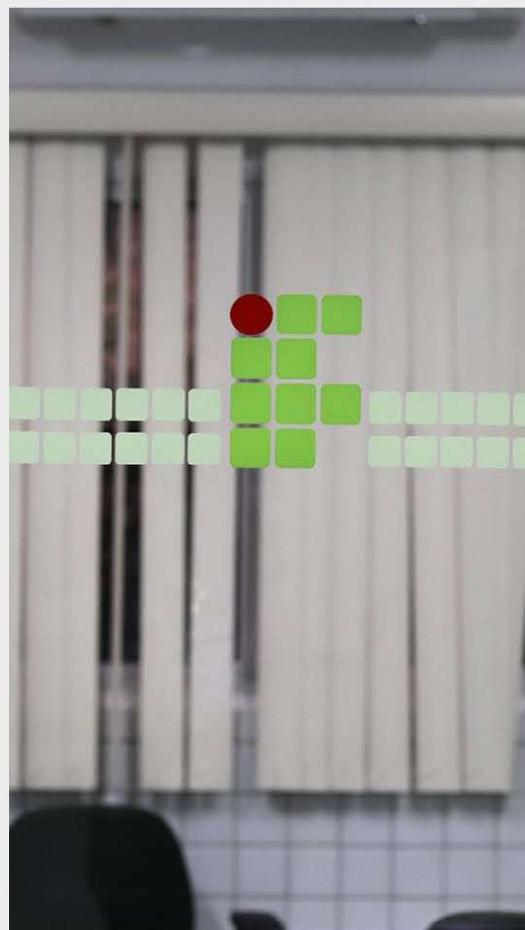
VINÍCIUS PINTO

DIRETOR GERAL CAMPUS SANTA CRUZ

APRESENTAÇÃO

Prezado(a)s **estudantes,** **docentes,**
técnico-administrativo(a)s e **toda** **comunidade**
acadêmica,

Estamos nos aproximando de um momento decisivo para a escolha da Direção-Geral do *Campus* Santa Cruz. Este processo de consulta é uma ótima oportunidade para refletirmos juntos sobre o futuro que desejamos para o nosso campus e sobre o gestor que estará à frente de sua administração nos próximos anos. Este plano de ação para o quadriênio 2024-2028 tem o objetivo de apresentar propostas a serem implementadas com o intuito de garantir o desenvolvimento e fortalecimento desta casa, assegurando a continuidade dos avanços já alcançados e propondo novas ações para o cumprimento dos objetivos.



Desde o início de nossa gestão em 2022, assumimos o compromisso de revisar e aprimorar os procedimentos administrativos do *campus*, sempre alinhados aos normativos e leis vigentes. Esse compromisso se traduziu em um foco maior na gestão de riscos e na reestruturação dos processos, especialmente nos relacionados a contratações e licitações. Através dessas ações, conseguimos estabelecer uma base sólida que se reflete em um funcionamento mais eficiente, com todos os contratos operando dentro da normalidade e com respostas rápidas e eficazes em situações imprevistas, como rescisões contratuais.

Essa reestruturação administrativa foi crucial para garantir que o *campus* pudesse operar de maneira mais organizada e eficiente, permitindo-nos reagir prontamente a desafios operacionais. No entanto, reconhecemos que, embora tenhamos consolidado uma base sólida em termos de processos e estrutura, há muito mais a ser feito. Algumas ações planejadas durante esse período não puderam ser implementadas devido a limitações de tempo e recursos humanos e financeiros. Sob essa perspectiva, o foco de nossa nova gestão será voltado para as pessoas – servidores, estudantes e a comunidade em geral. Acreditamos que, ao priorizar as pessoas e suas necessidades, estaremos melhor equipados para alcançar os objetivos institucionais que norteiam nossa missão social.

Nos próximos quatro anos, continuaremos a trabalhar para que o IFRN *Campus* Santa Cruz se consolide como uma instituição de excelência na formação humana e profissional. Este plano de ação, portanto, não apenas reflete uma continuidade das conquistas alcançadas, mas também aponta para novas direções, onde o bem-estar e o desenvolvimento de cada indivíduo serão fundamentais para que possamos cumprir nossa missão de promover o desenvolvimento social do Rio Grande do Norte, em consonância com os outros campi que compõem a nossa instituição.

Com esse novo enfoque, estamos confiantes de que nos aproximaremos cada vez mais da realização dos objetivos institucionais de maneira ainda mais efetiva, visando a excelência acadêmica, a inovação tecnológica, a inclusão e a responsabilidade social, pilares sob os quais nossas ações estarão pautadas.

PRINCÍPIOS NORTEADORES

Os princípios norteadores do IFRN *Campus* Santa Cruz, que sustentam este plano de ação, refletem o compromisso com a excelência acadêmica, a inovação tecnológica, a gestão participativa, a inclusão e diversidade, a sustentabilidade e a responsabilidade social. Esses valores foram fundamentais na construção das bases sólidas da gestão anterior e continuam a ser o alicerce para as ações planejadas para os próximos anos.

A excelência acadêmica e a inovação tecnológica permanecem no centro de nossas atividades, integrando ensino, pesquisa e extensão para formar cidadãos críticos e profissionais capacitados. Gestão participativa e transparente será fortalecida, garantindo que as decisões sejam tomadas de forma mais democrática e em diálogo constante com toda a comunidade acadêmica.

SOBRE O CANDIDATO:

Vinicius Carvalho Pinto iniciou sua jornada no CEFET-RN em 2000, cursando Eletromecânica. Com um bacharelado em Engenharia Mecânica pela UFRN e uma sólida experiência na indústria automobilística, onde atuou como Especialista Técnico e gestor setorial de Usinagem, Vinicius trouxe para o IFRN uma visão técnica e gerencial refinada. Desde que ingressou como professor substituto no IFRN *Campus* Santa Cruz em 2015, e mais tarde se efetivou como Diretor Acadêmico e, posteriormente, como Diretor-Geral, sua gestão tem sido marcada por uma busca constante pela excelência e pela inovação.



AÇÕES & PROPOSTAS

ENSINO

PESQUISA

EXTENSÃO

INTERNACIONALIZAÇÃO

INFRAESTRUTURA

ORÇAMENTO

COMUNICAÇÃO

GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

ATIVIDADES ESTUDANTIS

SUSTENTABILIDADE

GESTÃO ESTRATÉGICA E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL



VINÍCIUS PINTO

DIRETOR GERAL CAMPUS SANTA CRUZ

1. Ensino

A promoção de um ensino de qualidade é a base fundamental para o desenvolvimento integral dos nossos estudantes. Este plano de ação busca fortalecer as práticas pedagógicas, fomentar a inclusão e garantir a permanência e o êxito dos alunos, através de estratégias que envolvem a capacitação docente, a oferta de monitorias, e a integração das práticas educacionais com as necessidades dos discentes.

Avaliação de permanência e êxito:

Fortalecer a Comissão Interna de Permanência e Êxito (CIPE), que deve levantar dados e discutir estratégias para melhorar os índices de permanência e êxito dos discentes.

Cursos de nivelamento:

Incentivar a participação de estudantes do curso de matemática como tutores em projeto de nivelamento direcionado a estudantes do ensino médio.

Incentivo à participação em olimpíadas de conhecimento:

Criar espaços e cronogramas específicos para que os estudantes possam desenvolver e treinar habilidades para participação em olimpíadas de conhecimento.

Programa de monitoria voluntária:

Implementar um programa onde os alunos atuam como monitores em diversas disciplinas, recebendo certificação e pontuação extra para o processo seletivo de bolsista.

Inclusão e acessibilidade:

Implementar ações formativas para docentes relacionadas à acessibilidade e inclusão, a serem executadas durante o ano dentro das reuniões pedagógicas.

Fomentar momento para a construção coletiva dos Planos Educacionais Individuais (PEIs) com oficinas e espaços para a construção desse instrumento entre os professores que ministram disciplinas para estudantes com Necessidades Educativas Especiais.

Criar um portfólio de práticas exitosas de adaptação, construído coletivamente pelos docentes com o auxílio do NAPNE, para consulta futura.

Incentivar ações dos três núcleos (NEABI, NAPNE e NUGEDI) ligados à direção acadêmica.

Formação e compartilhamento de experiências:

Reformular a semana pedagógica para incluir momentos de planejamento coletivo, construção de projetos interdisciplinares e do calendário anual/semestral de eventos.

Utilizar os encontros pedagógicos como espaços formativos para o compartilhamento de boas práticas de ensino e socialização de pesquisas e atividades desenvolvidas por servidores do campus e convidados externos.

2. Pesquisa

A pesquisa é um pilar essencial para o avanço do conhecimento e da inovação dentro do campus. Neste plano, propomos o fortalecimento das atividades de pesquisa, incentivando a formação científica e o uso de novas tecnologias, além de promover a disseminação do conhecimento gerado no IFRN *Campus* Santa Cruz através de eventos e publicações.

Cursos de Formação em escrita científica:

Oferecer cursos para alunos e servidores focados na escrita científica.

Uso de IA para pesquisa:

Promover formações sobre ferramentas de Inteligência Artificial para pesquisadores, com abertura para avaliação de possíveis aquisições de licenças de uso.

Divulgação de projetos de pesquisa:

Realizar, em parceria com a comunicação social, rotina de divulgação de projetos e laboratórios do *campus*, utilizando vídeos institucionais e outros métodos de divulgação.

Seminários de linhas de pesquisa:

Organizar momentos de apresentação das linhas de pesquisa dos professores para promover pesquisas multidisciplinares.

3. Extensão

A extensão conecta o conhecimento produzido no *campus* com a comunidade externa, promovendo transformações sociais e culturais. Este plano de ação visa ampliar as oportunidades de extensão, fortalecendo a relação entre o *campus* e a sociedade, através da implementação de projetos sustentáveis e de impacto social. Além disso, busca promover a articulação com o mundo do trabalho, criando parcerias e programas que aproximem nossos estudantes das demandas profissionais e do mercado.

Incentivo a Projetos de Extensão:

Disponibilizar recursos extras para bolsas em projetos de extensão, além das disponibilizadas pela PROEX, com cotas para projetos voltados à sustentabilidade e às ações do NUGEDI (Núcleo de Estudos e Pesquisas em Educação, Gênero e Diversidade).

Fortalecer os Núcleos de Prática Profissional a partir da divulgação de suas ações para a comunidade e da consolidação de espaços para sua atuação no campus.

Implementar uma incubadora local de economia solidária.

Divulgação das ações de extensão:

Realizar a divulgação sistemática e contínua das ações dos projetos de extensão do *campus*.

Ofertas de Cursos FIC:

Incentivar e viabilizar a proposição de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) dentro dos projetos de extensão.

Articulação com o Mundo do Trabalho:

Ampliar o número de parcerias com empresas e organizações locais, regionais e nacionais, para facilitar o acesso dos estudantes a estágios e oportunidades de emprego.

Desenvolver programas de formação e capacitação que estejam alinhados às demandas do mercado de trabalho, promovendo a empregabilidade dos nossos egressos.

Criar portfólios que apresentem os cursos oferecidos pelo campus e o perfil de competências e habilidades dos seus estudantes, facilitando a comunicação entre o IFRN Campus Santa Cruz e os empregadores em potencial.

4. Internacionalização

A internacionalização é uma peça-chave para ampliar o horizonte acadêmico e cultural dos nossos estudantes e servidores. Este plano de ação visa fortalecer as iniciativas que promovem o intercâmbio de conhecimentos e experiências com outras culturas, criando oportunidades para que nossa comunidade acadêmica possa se engajar em contextos acadêmicos.

Ações de Internacionalização

Manter apoio para realização de eventos que celebram a diversidade cultural, incentivando o estudo em diferentes idiomas.

Aprimorar o trabalho de divulgação de editais e oportunidades de internacionalização, com apoio administrativo para construção de propostas e submissões.

Criar o Clube Cultural de Idiomas que será utilizado para realizar rodas de conversação e trabalhar temáticas e culturas de outros países no decorrer do ano.

Ampliar recursos audiovisuais para Laboratório de Idiomas (LABIDI).

5. Infraestrutura

A infraestrutura do campus é a base que sustenta todas as atividades acadêmicas e administrativas. Este plano de ação busca garantir que nossas instalações estejam constantemente evoluindo para atender às necessidades da comunidade acadêmica. O foco é na modernização, acessibilidade e manutenção de espaços que promovam um ambiente de aprendizado e convivência confortável e eficiente.

Plano de investimento:

Planejar, junto à comunidade e ao colégio gestor, um plano de investimentos focado em eficiência e estruturação das edificações existentes.

Melhoria do acesso de pedestres e veículos:

Automatizar o acesso de pedestres e veículos no *campus*.

Acesso à Internet e Laboratórios:

Ampliar o acesso à rede Wi-Fi do *campus*, ampliando de 22 para 33 equipamentos Access Point.

Implementar um novo laboratório de informática com 40 unidades.

Expansão de No-breaks:

Ampliar a disponibilidade de no-breaks para sistemas críticos de segurança e telecomunicações.

Espaços de vivência e descanso:

Ampliar e implementar novos espaços de convivência adequados, incluindo áreas de leitura, descanso e espera dos ônibus, garantindo que os estudantes tenham locais apropriados para relaxar e se preparar para as atividades acadêmicas.

Manutenção e revitalização de espaços já existentes:

Reformar e reativar a cantina.

Revitalizar o ginásio, incluindo estrutura metálica, piso da quadra e vestiários.

Revitalizar a iluminação em toda estrutura externa, como passeios e estacionamento.

6. Orçamento

Uma gestão financeira responsável e participativa é fundamental para garantir que os recursos do *campus* sejam utilizados de maneira eficiente e estratégica. Este plano de ação propõe ações que promovem a transparência, a consulta à comunidade acadêmica e a busca ativa por fontes de financiamento externas, assegurando que o *campus* tenha os meios necessários para continuar a crescer e se desenvolver.

Gestão participativa e transparente:

Ampliar ações de gestão que visem fortalecer a gestão participativa, criando rotinas de consulta à comunidade sobre as prioridades de utilização dos recursos financeiros no funcionamento e no planejamento de investimentos em obras e equipamentos.

Validar o plano de investimentos no Conselho Escolar, após consulta à comunidade, tornando-o um plano estratégico a ser seguido pela gestão escolar.

Implantar rotina de elaboração e apresentação de relatórios de acompanhamento e prestação de contas do orçamento ao longo do ano (semestralmente).

Planejar, coletivamente, o uso e aplicação de espaços ociosos como, por exemplo, o terreno entre o Bloco B e o campo de futebol.

Captação de recursos:

Mudar a estratégia de captação de recursos extraorçamentários junto a parlamentares, passando a estabelecer contato direto com eles. Apresentar projetos para melhoria e atualização de laboratórios, parque esportivo e espaços de convivência para estudantes, conforme planejamento desenvolvido através da gestão participativa (construção coletiva do planejamento de investimentos do campus).

Apoiar administrativamente servidores que desenvolvem projetos para captação de recursos externos através de editais de fundações de fomento e governamentais. Usar estrutura e expertise da DIAD, COEX, COPEIN e demais setores de forma a facilitar a submissão de projetos à instituições externas.

7. Comunicação

A comunicação eficaz é essencial para construir uma comunidade acadêmica informada, engajada e participativa. Este plano de ação reforça a importância de criar canais de comunicação abertos, acessíveis e regulares, que permitam o fluxo contínuo de informações e o diálogo entre todos os membros da comunidade do campus, fortalecendo a coesão e a transparência na gestão.

Fortalecimento da comunicação com a comunidade:

Criar conteúdos regulares sobre os principais acontecimentos semanais

Organizar e divulgar um calendário anual de eventos, criado a partir de diálogo com as coordenações.

Criação de terminais de avaliação:

Implementar terminais onde servidores, estudantes e usuários possam deixar avaliações e sugestões para a gestão.

8. Gestão e desenvolvimento de pessoas

Os servidores são o pilar de qualquer instituição de ensino. Este plano de ação coloca o desenvolvimento profissional e o bem-estar dos servidores no centro das nossas prioridades, propondo ações que incentivam a capacitação contínua, a qualidade de vida no trabalho e a reorganização dos setores para otimizar a eficiência e melhorar a integração entre as equipes.

Incentivo à capacitação

Ampliar os recursos disponíveis para a capacitação dos servidores. Isso inclui a oferta de cursos, oficinas e formações que atendam às necessidades específicas de cada setor e função, com foco em promover a melhoria contínua das habilidades e competências dos servidores. nações.

Qualidade de vida no trabalho:

Apoiar administrativamente as iniciativas da Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho (QVT), assegurando que as ações propostas pela comissão sejam viabilizadas de forma eficiente e impactem positivamente o ambiente de trabalho.

Fomentar a criação e manutenção de espaços de integração entre todos os servidores, visando promover o diálogo, a colaboração e o fortalecimento do espírito de equipe, essenciais para a construção de um ambiente de trabalho harmonioso e produtivo.

Promover eventos regulares, como encontros e atividades culturais e esportivas, organizados para incentivar a convivência e o intercâmbio de experiências entre os servidores.

Reorganização dos setores:

Propor uma reorganização dos setores administrativos e acadêmicos do *campus*, com o objetivo de otimizar a carga de trabalho e melhorar a distribuição de funções. Isso será feito através de uma análise detalhada das atuais demandas e capacidades de cada setor, permitindo ajustes que melhorem a eficiência e reduzam a sobrecarga em áreas específicas. A reorganização também visa fortalecer a cooperação entre setores, promovendo uma administração mais integrada e ágil. Para tanto serão realizadas consultas aos servidores e setores do *campus*.

9. Atividades Estudantis

As atividades de apoio aos estudantes desempenham um papel crucial na promoção da permanência e do sucesso acadêmico do(a)s nosso(a)s aluno(a)s. Este plano de ação propõe o fortalecimento das políticas direcionadas a esse público, promovendo uma gestão democrática dos recursos e criando um ambiente educacional mais inclusivo e acolhedor, onde todos tenham as condições necessárias para desenvolver suas habilidades cognitivas e sociais.

Orçamento da Assistência Estudantil:

Atuar na ampliação dos recursos financeiros para Assistência Estudantil, priorizando atualização do valor da Bolsa PAFE para valor semelhante às demais bolsas, ampliação do número de bolsistas no *campus* e aumento do número de bolsistas atendidos pelo programa de alimentação estudantil.

Participação estudantil na gestão democrática da alimentação:

Desenvolver uma dinâmica participativa em que os estudantes possam colaborar na criação de cardápios para a cantina, votando nas opções disponíveis de acordo com os recursos e materiais disponíveis, promovendo uma gestão democrática dos serviços alimentares.

Inclusão e combate ao bullying:

Implementar e desenvolver ações de combate ao *bullying*, além de promover debates sobre a diversidade cultural, religiosa, sexual e de gênero. Essas ações devem ser constantes e integradas à rotina do *campus*, envolvendo toda a comunidade escolar.

Participação em eventos acadêmicos:

Manter e, sempre que possível, ampliar a viabilização da participação dos alunos em eventos acadêmicos como congressos, simpósios e seminários, proporcionando a eles oportunidades de enriquecimento educacional e profissional fora do *campus*.

Fortalecimento da participação estudantil nas decisões importantes:

Promover o fortalecimento das representações estudantis (grêmio e centros acadêmicos) por meio de um diálogo constante e colaborativo, com reuniões bimestrais para discussões importantes, além de incentivar a participação dos estudantes nos colegiados institucionais, promovendo sua inclusão em processos decisórios.

Transparência orçamentária e envolvimento estudantil:

Apresentar e discutir com os estudantes as questões orçamentárias do *campus*, promovendo a transparência nos gastos públicos e envolvendo-os no processo decisório sobre a destinação de recursos, a partir da construção coletiva de uma lista de prioridades para itens a serem adquiridos. Implementar rotina de reuniões bimestrais com as representações estudantis do *campus*, apresentando ações realizadas e construindo novas ações coletivas.

Incentivo ao esporte e cultura

Incentivar a participação dos estudantes em atividades esportivas e culturais, implementando a Semana de Esporte e Cultura (SEMADEC) bianualmente, alternando com a EXPOTEC, e organizando um evento anual integrativo para reunir estudantes egressos do IFRN *campus* Santa Cruz.

Organizar a utilização do campo de futebol para o uso dos estudantes e comunidade, a partir da revitalização que está em andamento.

Ampliar o apoio institucional para participação de estudantes e equipes esportivas em eventos esportivos.

Implementar laboratório para viabilizar produções artísticas e audiovisuais, podendo ser utilizado pela comunidade interna para produção de podcast, materiais para publicação em redes sociais e outros.

10. Sustentabilidade

A sustentabilidade é um compromisso com o futuro, e este plano de ação reflete essa responsabilidade através de iniciativas que promovem o uso consciente dos recursos naturais e a adoção de práticas ecologicamente corretas. Com foco na gestão eficiente de energia e água, assim como no incentivo a projetos sustentáveis, o campus se compromete a ser um exemplo de práticas que respeitam o meio ambiente e promovem a sustentabilidade.

Comissão Campus verde

Incentivar e viabilizar as ações propostas pela comissão do *Campus Verde*

Reuso de materiais utilizados em eventos

Construir com os organizadores de eventos protocolo de coleta e armazenamento de materiais utilizados durante eventos

Incentivo a projetos com iniciativas sustentáveis

Criar de bolsa prioritária, dentro das disponibilidades da extensão, para projetos com iniciativas sustentáveis.

Gestão de recursos hídricos e energéticos:

Atuar na migração do IFRN para o mercado livre de energia, visando uma economia significativa nos gastos com energia elétrica.

Desenvolver projetos que ampliem a capacidade de microgeração de energia elétrica no *campus*, promovendo a autossuficiência energética e a redução da dependência de fontes externas.

Realizar uma análise contínua dos contratos de fornecimento de energia para identificar e implementar adequações que resultem em economia de recursos e maior eficiência no consumo energético.

Potencializar o uso racional da água no *campus*, incluindo a avaliação de alternativas para o reaproveitamento da água utilizada na piscina, de forma a minimizar o desperdício e otimizar o uso desse recurso.

Realizar estudos para avaliar a viabilidade de implementação de um sistema de acúmulo e reaproveitamento de águas pluviais no campus.

11. Gestão estratégica e desenvolvimento institucional

A gestão estratégica tem sido essencial para a execução eficiente do planejamento do IFRN, com destaque para o escritório de projetos e pela modernização e transparência na distribuição orçamentária. Implementar ações dessa natureza nas dinâmicas locais do nosso *campus* estão no radar deste plano de ação.

Gestão de processos

Desenvolver, apoiando ações sistêmicas, a gestão de processos, visando implementação de rotinas administrativas mais eficazes e rastreáveis, alinhado com a Gestão de Riscos.

Revisão e avaliação de documentos e normativos institucionais

Atuar de forma ativa e incentivando a participação de servidores e estudantes na revisão e/ou reconstrução de documentos sistêmicos de planejamento estratégico conforme demandas que serão apresentadas ao longo dos próximos 4 anos, como o Projeto Político-Pedagógico (PPP), o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e o Plano Estratégico de Permanência e Êxito (PEPE), além de documentos de organização, como o Estatuto e o Regimento Geral.

Gestão participativa e transparente

Implementar as reuniões ampliadas do colégio gestor com participação de núcleos e representantes de grupos.



PLANO DE AÇÃO | IFRN | **GESTÃO 2024-2028**



**VINÍCIUS
PINTO**

**DIRETOR GERAL
CAMPUS SANTA CRUZ**

ACESSE O QR CODE
E CONHEÇA MAIS
SOBRE **VINÍCIUS.**

