



2024

2024

# PLANO DE AÇÃO

Professor: **Renato Marinho  
Brandão Santos**

Matrícula: **1918592**



**INSTITUTO  
FEDERAL**

Rio Grande  
do Norte

Campus  
São Gonçalo  
do Amarante

# FORMAÇÃO ACADÊMICA



- Graduação em História pela **UFRN**, em 2009
- Mestrado em História pela **UFRN**, em 2012
- Doutorado em Ciências da **Educação** pela Universidade do Minho, em 2018
- Pós-Doutorado pelo **PPGEP/IFRN**, na área de História da Educação Profissional, em 2022

**Slogan:** Diálogo, Compromisso e Transparência

**Cargo a que se destina:** Diretor Geral do IFRN/Campus São Gonçalo do Amarante, mandato 2024-2028

## APRESENTAÇÃO PESSOAL

Natural de Natal/RN, **Renato Marinho** tem 37 anos e **trabalha há 12 anos no IFRN**. Neste período, passou pelos campi de Caicó e João Câmara, antes de chegar ao campus São Gonçalo do Amarante, onde trabalha há uma década.

Logo após ser **Graduado** em História-Licenciatura, pela UFRN, em 2010, deu início ao **mestrado** na mesma Universidade, tendo sido bolsista da Capes durante sua formação.

Ainda em 2010, foi aprovado em concurso para o IFRN, tendo **assumido o cargo de professor no início de 2012**, pouco antes de concluir o mestrado.

Tendo iniciado sua trajetória no Campus Caicó, já ali **envolveu-se em diversas atividades além da sala de aula**, tendo aprovado, entre 2012 e 2013, dois projetos de extensão pela Instituição, um de pesquisa via Edital da Fapern, além de ter feito parte da Comissão Própria de Avaliação (CPA) do campus Caicó.

No ano de 2013, ainda nesse campus, **foi aprovado no Doutorado na Universidade do Minho (Portugal)**, através de convênio dessa instituição com o IFRN. Ainda em 2013, foi remanejado para o Campus João Câmara, onde passou um ano, período em que **desenvolveu um trabalho de orientação voltado à Olimpíada Nacional em História do Brasil**. Nesse interstício, **seguiu envolvido em atividades de pesquisa, especialmente as vinculadas ao doutorado**.

Em 2014, chegou ao Campus São Gonçalo do Amarante, tendo até aqui **participado de 13 projetos de extensão, na maior parte deles como membro, e outros 13 de pesquisa, corriqueiramente como Coordenador**. Foi no Campus São Gonçalo do Amarante que **iniciou sua trajetória na gestão, tendo assumido em 2016 a função de Coordenador de Atividades Estudantis**. Passou ano e meio na função e, nesse intervalo de tempo, **tornou-se o primeiro coordenador a executar 100% do orçamento destinado ao setor**, além de ter sido um dos **responsáveis pelo início do funcionamento do serviço odontológico e pela implementação do terminal biométrico do refeitório**.

Chegou, ainda, a **exercer a função de apoio à gestão de coordenador do grupo de Humanidades**, contribuindo para a interlocução do grupo com a Direção, antes de assumir a função de Coordenador de Pesquisa e Inovação do Campus São Gonçalo do Amarante em 2019. Neste período, **incentivou o aumento de submissões, levando o Campus a estar sempre, pelo menos, entre os quatro do IFRN com maior número de projetos submetidos**, mesmo no delicado momento da pandemia. **Cabe mencionar que o aumento do número de projetos levou, ainda, ao aumento de bolsas para nossos alunos, algumas delas obtidas através do diálogo com a Direção do campus**.

Também **contribui para a participação do Campus em Editais externos**, um dos quais **permitiu a montagem do Laboratório Maker**, além de ter sido **grande apoiador/facilitador das atividades desenvolvidas pela Trevo, incubadora que há pouco obteve o CERNE 2.**

Ainda quanto à atuação na Instituição, tornou-se, no segundo semestre de 2021, **professor credenciado ao Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional**, o qual possui conceito 5 pela Capes, sendo a pós *stricto sensu* mais bem avaliada dentro do IFRN.

**A trajetória seguida até aqui, com resultados e contribuições palpáveis no ensino, pesquisa, extensão e, em especial, na gestão, leva-o a apresentar seu nome ao campus como candidato à Direção Geral, com o objetivo de fortalecer as potencialidades do campus e de sua comunidade, através de uma gestão aberta ao diálogo, competente e comprometida com resultados para o campus.**

**A seguir, são resumidas as principais atividades e ações desenvolvidas por mim no período de 2012 a 2024, no IFRN.**

## ENSINO

- Atuação em disciplinas do Ensino Médio Integrado, Especialização e Pós *Stricto Sensu*
- Orientador de mestrado e co-orientador de Doutorado no Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional
- Professor e um dos idealizadores da Especialização em Educação e Contemporaneidade
- Orientador e medalhista da Olimpíada Nacional em História do Brasil
- Atuação nos cursos:
  - Técnico integrado: Eletrotécnica, Informática, Cooperativismo,
  - Administração, Edificações e Logística.
  - Superior: Licenciatura em Física
  - Especialização: Educação e Contemporaneidade
  - *Stricto Sensu*: PPGEP

- **Em orientações:**

- 37 orientações de Iniciação Científica concluídas.
- Dezenas de equipes na Olimpíada Nacional em História do Brasil
- 12 projetos finais de curso/TCC's do Ensino médio integrado
- 01 orientação da especialização concluída
- 02 orientações de mestrado concluídas, além de outras orientações em andamento.

- **Na extensão:**

- Membro de 13 projetos de extensão no IFRN.
- Participação em 03 edições do projeto Mulheres Mil.
- Professor das diversas edições do projeto IF no ENEM realizadas no Campus.

- **Na pesquisa e Inovação:**

- Participação em 13 projetos de pesquisa, em sua maior parte como coordenador.
- Autor/organizador de 4 livros, dois deles publicados pela Editora do IFRN, além de 8 capítulos e 10 artigos publicados em revistas científicas, frutos, em sua maioria, de pesquisas desenvolvidas na Instituição.
- Membro do grupo de pesquisa Trabalho, Educação e Sociedade (G-Três), vinculado ao PPGEF.

- **Na gestão:**

- Coordenador de Atividades Estudantis, entre os anos de 2016 e 2017.
- Coordenador do grupo de Humanidades, entre 2018 e 2019.
- Coordenador de Pesquisa e Inovação, desde 2019.
- Substituto eventual da Direção Geral, entre 2023 e 2024.
- Membro de diversas comissões, como a Comissão Própria de Avaliação, Comissão de Capacitação, Comissão de Planejamento de Contratações, Comissão de Avaliação Global de Ofertas, entre outras, ao longo de sua atuação no IFRN.

# PROPOSTA DE AÇÃO

De acordo com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) – IFRN – 2019-2026, é missão de nossa instituição “Prover formação humana, científica e profissional aos discentes visando o desenvolvimento social do Rio Grande do Norte.” (IFRN, 2023, p. 28).

O IFRN tem ainda, como visão, “consolidar-se como uma instituição de referência nacional e identificada por sua excelência na formação humana e profissional, geradora de desenvolvimento científico e tecnológico” (IFRN, 2023, p. 28), a qual deve ser seguida por todos os campi que compõem a Instituição.

Visando o alcance da citada missão, a estrutura do desenvolvimento institucional está dividida alicerçada em quatro perspectivas, quais sejam: Estudante e Sociedade (ES); Processos Acadêmicos (PA); Gestão e Infraestrutura (GI); e Orçamento (OR).

Em acordo com essas perspectivas, esse plano de ação foi planejado de modo a apresentar as propostas definidas em quinze dimensões, que foram estruturadas, como se apresenta no Quadro 1.

# PROPOSTA DE AÇÃO

**Quadro 1**

<b>Perspectivas do PDI</b>	<b>Dimensões do Plano de Ação do candidato</b>
<b>Estudante e Sociedade (ES)</b>	Assistência Estudantil
	Extensão
	Entidades Estudantis
	Qualidade de vida do servidor
	Capacitação do servidor
	Articulação Institucional
<b>Processos Acadêmicos (PA)</b>	Ensino e fortalecimento pedagógico
	Pesquisa e Inovação
	Internacionalização
<b>Gestão e Infraestrutura (GI)</b>	Fortalecimento de Estágios e Aprendizagem
	Modernização da infraestrutura
	Gestão dinâmica e democrática
<b>Orçamento (OR)</b>	Transparência e Comunicação
	Modernização dos procedimentos administrativos
	Plano de sustentabilidade



# ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

1. Garantir e fortalecer as ações da Assistência Estudantil, que contribuem para a permanência e êxito dos estudantes do IFRN, a partir da oferta de auxílio transporte, alimentação estudantil, programa de apoio à formação estudantil, merenda escolar, dentre outros, em parceria com a DIGAE, COAES e Serviço Social;
2. Promover ações de prevenção relacionadas à saúde física e mental dos discentes, a partir do fortalecimento de projetos, campanhas de vacinação, palestras e oficinas, em diálogo com o Setor de Saúde e COAES;
3. Garantir recursos para o acesso discente a eventos através do PROFE (antigo PAPAE);
4. Promover políticas de promoção ao esporte e ao lazer;
5. Criar uma rádio estudantil, a funcionar em parceria com a DIAC/SGA e com apoio da Coaes/SGA, voltada a divulgar oportunidades de bolsas, estágios, realização de eventos, editais, entre outras informações relevantes à comunidade acadêmica.
6. Ampliar diálogo com a comunidade estudantil, buscando, junto à COAES/SGA, meios para facilitar a divulgação e trazer esclarecimentos sobre os Editais de Assistência Estudantil
7. Consolidar o relacionamento entre a DIGAE e a COAES do Campus no intuito de buscar recursos para ampliar o atendimento ao público alvo;
8. Propor espaços adequados de convivência e descanso no campus, em especial para os alunos que permanecem em mais de um turno.
9. Estreitar o diálogo com agentes externos (Secretarias de Saúde, Ação Social, de Esporte e Juventude) visando parcerias para ações voltadas à comunidade estudantil.

# EXTENSÃO

1. Apoiar a execução dos projetos de extensão no âmbito do IFRN;
2. desenvolver a articulação com o mundo do trabalho e os segmentos sociais;
3. Criar comissão local de suporte a obtenção de fomento externo;
4. estabelecer, junto à Coex, agenda de visitas a órgãos municipais e empresas de São Gonçalo do Amarante, Macaíba, Extremoz e Natal, apresentando portfólio de serviços e atividades que o campus e seus discentes podem ofertar à comunidade;
5. Estimular parcerias e visitas às escolas da região, com o intuito de apresentar o IFRN/Campus São Gonçalo do Amarante e incentivar participação nos nossos processos seletivos;
6. Oferecer ampla divulgação das ações do IFRN na comunidade;
7. Fortalecer e ampliar as ações do Projeto Conexões, que visa implementar e desenvolver um conjunto de ações comunicativas junto à comunidade interna e externa;
8. Estabelecer parceria com a rádio comunitária local (FM São Gonçalo) para realização de programa de divulgação de oportunidades e ações desenvolvidas pelo Campus São Gonçalo do Amarante para a comunidade local;
9. Fortalecer os programas Mulheres Mil, EnergIFE e o Núcleo de Extensão e Prática Profissional (NEPP).
10. Trabalhar, junto à Coex, para ampliação do número de projetos e bolsas de extensão, tornando o campus uma referência para a Extensão no IFRN;
11. Incentivar, em parceria com o Nuarte e Neabi, o desenvolvimento de projetos e ações vinculados à cultura popular, em reconhecimento à diversidade e potencialidade das manifestações culturais locais;
12. Implantação da Escola de Música em parceria com a Fundação Dona Militana
13. Implantar o programa de acompanhamento de egressos;
14. Estabelecer um evento anual de encontro de egressos;
15. Restabelecer as iniciativas tour pedagógico e tour de oportunidades, com o intuito de levar a comunidade acadêmica a conhecer as potencialidades sociais e culturais do município e conhecer as novas empresas que estão se instalando na região, em busca de parcerias.

# ENTIDADES ESTUDANTIS

1. Fortalecer a atuação do Grêmios e Diretórios Acadêmicos nas dimensões decisórias da Gestão;
2. Fortalecer a atuação do CRT
3. Ampliar as relações de diálogo com a comunidade discente;
4. Estabelecer uma agenda permanente de discussão com o Grêmios Estudantil e Diretórios Acadêmicos;
5. Apoiar eventos do Grêmios e comunidade estudantil, especialmente aqueles voltados para a formação discente, em diálogo com a Coaes;
6. Avaliar, junto à comunidade estudantil e colégio gestor, a possibilidade de abertura e/ou criação de novos espaços de sociabilidade para os discentes.

# **QUALIDADE DE VIDA DO SERVIDOR**

1. Consolidar e estimular novos projetos e ações que garantam a promoção da saúde do servidor;
2. Apoiar eventos comemorativos que possibilitem a integração e sociabilidade entre os servidores;
3. Incentivar o planejamento participativo de ações ligadas à Qualidade de vida do servidor;
4. Incluir na pauta das reuniões pedagógicas, em diálogo com a Direção Acadêmica e setor pedagógico, discussões relacionadas à promoção da saúde e qualidade de vida do servidor;
5. Manter o parque esportivo (ginásio, piscina, academia) em condições de uso eficiente para o desenvolvimento de programas de qualidade de vida;
6. Promover melhorias (físicas e de equipamentos) nos espaços adequados às práticas de projetos que promovam a qualidade de vida dos servidores.

# **CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR**

1. Garantir a isonomia entre os servidores nos programas de acesso aos recursos de capacitação;
2. Potencializar a capacitação dos servidores a partir da priorização de ações formativas coletivas nas instalações do Campus;
3. Incentivar a oferta de cursos de formação pelos próprios servidores do Instituto;
4. Estimular a verticalização da formação dos servidores.

# ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL

1. Consolidar e ampliar as relações com a comunidade de São Gonçalo do Amarante e região, a partir do estreitamento de laços com a rede de educação, secretarias municipais e estaduais, entidades governamentais e setor produtivo;
2. Dialogar com representantes das classes políticas em busca de apoio e parcerias para desenvolvimento de projetos do campus;
3. Representar a instituição em eventos locais e estaduais e promover a ampla divulgação dos nossos projetos na comunidade (rádios, entrevistas, órgãos públicos e privados, e mídias digitais);
4. Fortalecer o papel do IFRN/Campus São Gonçalo do Amarante no circuito de debate e construção de políticas públicas, especialmente junto à esfera municipal;
5. Promover, junto aos órgãos de segurança pública, ações formativas que orientem os estudantes quanto às questões da segurança pública nos municípios de entorno do IFRN;
6. Dialogar com os órgãos de segurança pública, visando ampliar as condições de segurança no entorno do campus para proteção da comunidade escolar, em especial nos horários de início e fim dos turnos de aula;
7. Fortalecer a participação da instituição em eventos locais.

# ENSINO E FORTALECIMENTO PEDAGÓGICO

1. Fortalecer a Equipe Técnico-Pedagógica;
2. Fortalecer e disseminar projetos de ensino, inclusive em parcerias com instituições de ensino público estadual e municipais;
3. Incentivar e apoiar a participação em Olimpíadas de conhecimento, reconhecendo o potencial do campus para essa atividade;
4. Ampliar o suporte pedagógico para os discentes e docentes do Campus, com o intuito de aperfeiçoar o processo de ensino-aprendizagem;
5. Articular, junto à ETEP e DIAC, atividades formativas no âmbito das Reuniões Pedagógicas;
6. Melhorar Índice de Eficiência Acadêmica do campus, através de:
  - a. Políticas de nivelamentos com os docentes de Língua Portuguesa e Matemática, se necessário buscando parcerias externas;
  - b. Fortalecimento do Programa de Tutoria de Aprendizagem de Laboratório (TAL);
  - c. Apoio à oferta de CAPs.

# ENSINO E FORTALECIMENTO PEDAGÓGICO

7. Promover políticas que visem a diminuição das taxas de evasão do campus;

8. Viabilizar o desenvolvimento dos projetos integradores dos cursos do IFRN junto às demandas reais apresentadas pelas comunidades;

9. Fortalecer o atendimento dos setores para os estudantes nos três turnos;

10. Garantir ambiente que permita a interação entre docentes e estudantes nos processos de orientação, desenvolvimento de centros de aprendizagem e dependências;

11. Fortalecer o Núcleo de Apoio às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE), Núcleo de Estudos Afro-brasileiros e Indígenas (NEABI) e Núcleo de Estudos em Educação, Gênero e Diversidade (NUGEDI), com apoio a atividades e projetos desenvolvidos por esses núcleos;

12. Atualizar o acervo bibliográfico do Campus para atendimento às demandas acadêmicas.

# PESQUISA E INOVAÇÃO

1. Ampliar a produção e a publicação científica;
2. Divulgar a produção técnico-científica dos estudantes e servidores do IFRN;
3. Ampliar número de projetos e bolsas de Pesquisa, consolidando o campus como referência nessa dimensão no IFRN;
4. Buscar fomentos externos para o desenvolvimento de projetos, especialmente aqueles voltados a soluções de problemas locais;
5. Buscar parcerias com órgãos de apoio à Pesquisa, como a Fapern, Cosern, entre outras.
6. Apoiar as atividades da Incubadora, com o objetivo de consolidar sua atuação na região e alcançar o CERNE 3;
7. Alinhar o desenvolvimento das pesquisas do IFRN aos Arranjos Produtivos Locais;
8. Fortalecer a Coordenação de Pesquisa e Inovação na garantia de políticas de transferência de tecnologia e registro de patentes;
9. Qualificar os projetos do Campus em eventos locais, regionais e nacionais.



# INTERNACIONALIZAÇÃO

1. Estabelecer articulações com agências de modo a garantir intercâmbios culturais;
2. Buscar parcerias que viabilizem a imersão dos nossos estudantes e servidores em um convívio acadêmico internacional;
3. Promover visitas ao Campus de pesquisadores e estudiosos estrangeiros nas áreas dos nossos eixos de ensino, pesquisa e extensão;
4. Realizar momentos formativos e informativos, com o intuito de estimular e orientar a comunidade acadêmica do Campus no campo da internacionalização.
5. Promover eventos com para socialização de experiências e oportunidades de internacionalização.

## **FORTALECIMENTO DE ESTÁGIOS E APRENDIZAGEM**

1. Promover a aproximação com instituições públicas e privadas da região de São Gonçalo do Amarante, a fim de desenvolver convênios, promover estágios e implantar projetos de pesquisa e extensão;
2. Fortalecer o diálogo com entidades do Governo do estado para a viabilizar futuras parcerias.

## **MODERNIZAÇÃO DA INFRAESTRUTURA**

1. Ampliar o uso de fontes alternativas de coleta de água (cisternas) baseando-se nos princípios de sustentabilidade;
2. Ampliar a capacidade de produção energética parque fotovoltaico;
3. Promover melhorias na estrutura física de acústica arquitetônica das salas de aula;
4. Desenvolver projeto de melhoria do Auditório;
5. Criação de espaços funcionais e utilitários no Bloco B (pequena copa e espaço de vivência);
6. Reparo e Manutenção física dos espaços do Campus;
7. Modernização do parque físico e tecnológico dos equipamentos, para melhor atendimento às atividades laborais.

# **GESTÃO DINÂMICA E DEMOCRÁTICA**

1. Viabilizar a participação da comunidade escolar nas decisões estratégicas e ações sistêmicas da gestão por meio do fortalecimento das ações dos conselhos, colegiados e comissões no âmbito do Campus São Gonçalo do Amarante;
2. Atualizar os modelos de gestão setorial e tornar as equipes integradas;
3. Buscar a estruturação e fortalecimento da equipe de técnicos administrativos de modo a garantir a plena oferta dos serviços;
4. Implantar um ambiente permanente de avaliação, para que a comunidade declare instantaneamente suas sugestões para a gestão escolar;
5. Incluir os indicadores da Comissão Permanente de Avaliação (CPA) no processo de decisão de melhorias.

# **TRANSPARÊNCIA E COMUNICAÇÃO**

1. Ampliar a divulgação da Agenda do Diretor;
2. Apresentar para a comunidade o balanço orçamentário e a política de priorização de recursos ao final de cada ano letivo;
3. Implantar rádio do IFRN/Campus SGA;
4. Manter a agenda de conselhos e comissões em dia e divulgar à comunidade as decisões assumidas nesses ambientes.

# MODERNIZAÇÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

1. Capacitar os servidores em temas centrais na gestão dos recursos públicos (fiscalização de contratos, cursos de pregoeiros, gestão pública);
2. Registrar sistematicamente as fragilidades e ameaças indicadas pelas equipes de cada setor e estudar junto ao Colégio Gestor estratégias de mitigação desses fatores;
3. Identificar e analisar, junto a diversos setores, a criação e implantação de Fluxogramas, no intuito de otimizar as atividades administrativas.

# PLANO DE SUSTENTABILIDADE

1. Reimplantar o Campus Verde como estratégia para sensibilizar e promover campanhas educativas com a comunidade escolar.
2. Criar um plano de sustentabilidade interno para o desenvolvimento de políticas alinhadas com objetivos de desenvolvimento sustentável e o pacto global;
3. Estabelecer campanhas de alcance de metas sustentáveis anuais para as turmas de alunos, como por exemplo a limpeza das salas, uso consciente de ar condicionado etc.;
4. Criar ou revitalizar ambientes (hortas, viveiros, bosque) de ensino e pesquisa relacionados ao tema sustentabilidade;
5. Promover projetos de reuso e redução do consumo de água;
6. Construir, junto com a comunidade, ações que promovam o uso consciente dos recursos financeiros;
7. Monitorar o funcionamento do sistema fotovoltaico do Campus.

# MENSAGEM FINAL

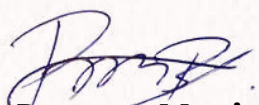
O plano de ação proposto e a candidatura que a ele se vincula trazem o interesse em tornar o campus um ambiente mais integrado à comunidade escolar e mais eficiente em relação às suas ofertas, serviços e processos administrativos.

Sabemos que o IFRN-Campus São Gonçalo do Amarante, com mais de uma década de história, é lembrado pela comunidade que o rodeia pelo serviço de excelência que presta à sociedade, em especial ao público estudantil.

Entendemos que os próximos anos devem permitir a consolidação de nossas ofertas e serviços, bem como da imagem do campus, com aderência cada vez maior à missão, visão e valores da Instituição a que pertencemos.

Mais do que se consolidar como espaço educacional de excelência, acreditamos que o campus pode ir além, tornando ainda mais eficientes seus serviços e ações, aproximando-se cada vez mais da comunidade que o cerca, inclusive do setor privado, mas também dos órgãos públicos, buscando e fortalecendo parcerias que permitam, entre outros pontos, maiores investimentos na pesquisa e ampliação de oportunidades de estágio a nossos (as) discentes.

Por fim, gostaríamos de reforçar nosso apreço à diversidade que marca nosso campus e expressar que nosso desejo maior é gerir este espaço escolar de forma democrática, respeitando toda a comunidade e buscando – ciente dos obstáculos a vencer, mas também das potencialidades de nosso campus – sempre o melhor para a coletividade!

  
**Prof. Renato Marinho**

# Documento Digitalizado Público

## Plano de ação - candidatura à Direção Geral

**Assunto:** Plano de ação - candidatura à Direção Geral  
**Assinado por:** Renato Marinho  
**Tipo do Documento:** Plano  
**Situação:** Finalizado  
**Nível de Acesso:** Público  
**Tipo do Conferência:** Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- Renato Marinho Brandao Santos, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO, em 27/08/2024 12:07:08.

Este documento foi armazenado no SUAP em 27/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

**Código Verificador:** 1880441

**Código de Autenticação:** 68a621422c

