

PLANO DE GESTÃO

Candidato a Diretor Geral - IFRN Mossoró



PROF.
HÉLIO 
o protagonista é você!



SUMÁRIO

- 01. Apresentação**
- 02. Conheça o Professor Hélio Henrique**
- 03. Nossos princípios norteadores**
- 04. Ações propostas por dimensões estratégicas**
 - .1 Administração**
 - .2 Infraestrutura**
 - .3 Ensino**
 - .4 Pesquisa, Inovação e Pós-Graduação**
 - .5 Extensão**
 - .6 Assistência Estudantil**
 - .7 Internacionalização**
 - .8 Gestão e Desenvolvimento de Pessoas**
 - .9 Tecnologia da Informação**
 - .10 Comunicação Institucional e Eventos**
- 05. Considerações Finais**

01. APRESENTAÇÃO

Saudações a toda a comunidade do IFMO!

Caros colegas servidores e caros estudantes, em seus 30 anos de existência, são perceptíveis os avanços e o crescimento do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Norte (IFRN) – *Campus Mossoró*, nas mais diversas dimensões.

Nos últimos anos, o aumento do número de cursos, de turmas, de estudantes e de servidores, a diversificação e a ampliação nos níveis de ensino, o acrescentamento da infraestrutura física e o crescimento da demanda por serviços passaram a exigir da comunidade o fortalecimento da qualidade do ensino, a consolidação da pesquisa e da extensão, bem como uma melhor integração com a sociedade.

Considerando esses avanços, em consonância com a função social do IFRN *Campus Mossoró*, a minha candidatura preconiza a continuidade da gestão eficiente, transparente, democrática, inclusiva, sustentável e comprometida com o trabalho, alicerçada pelo planejamento e pela participação da comunidade, respeitando-se as normativas e os regimentos institucionais.

Em nosso mandato atual, inúmeras ações no ensino, na pesquisa e inovação, na extensão, na assistência estudantil, na gestão de pessoas, na administração, na infraestrutura e na tecnologia da informação foram executadas de forma exitosa, proporcionando melhorias e crescimento ao *Campus Mossoró* e a toda a comunidade pertencente a ele.

Sob o slogan “O Protagonista é Você”, o presente plano de ação expõe o compromisso de viabilizar, para o *Campus Mossoró*, uma proposta de continuidade de uma gestão pública respaldada no planejamento, na execução e no acompanhamento das ações, no interesse da coletividade e na defesa do patrimônio público, norteadas por uma educação integral e inclusiva de profissionais cidadãos, de modo a possibilitar a servidores e a estudantes serem protagonistas de seus sonhos e em suas caminhadas pessoal e profissional.

Assim, convido você a caminhar junto conosco nessa jornada.

Hélio Henrique

Prof. Hélio Henrique Cunha Pinheiro

02. CONHEÇA O PROFESSOR HÉLIO HENRIQUE

Natural da cidade de Macau/RN, fui morar na cidade de Natal ainda adolescente, onde conclui os ensinamentos Fundamental e Médio e me formei em Bacharel em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) no ano de 2000. O IFRN, à época com o nome de Centro Federal de Educação Tecnológica do Rio Grande do Norte (CEFET-RN), entrou em minha vida no ano de 2001, quando nele ingressei como professor substituto, permanecendo nessa condição até o ano de 2003. Atuei também como profissional liberal no ramo da engenharia, prestando serviço como consultor ou projetista.

No ano de 2004, ingressei novamente no CEFET-RN, desta vez como professor efetivo, onde permaneço até os dias atuais, ministrando disciplinas condizentes com minha formação de engenheiro eletricitista nos cursos técnicos de Eletrotécnica, Mecânica e Petróleo & Gás. Desse tempo para cá, concluí três pós-graduações: em 2007, tornei-me Especialista em Educação Profissional pelo CEFET/RN; em 2012, concluí o Mestrado em Engenharia Elétrica pela UFRN; e em 2022, obtive o título de Doutor em Planejamento Energético pela Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ).

A minha trajetória no IFRN é marcada não só por atuação em sala de aula, mas também pela participação em comissões ou conselhos e em cargos de gestão, por me identificar com esse tipo de função, compreendendo que posso colaborar ainda mais com a nossa instituição. Dentre as comissões de que participei, posso citar: a de Estudos da Implantação das Engenharias (2011); a de elaboração e sistematização do Projeto Pedagógico do Curso (PPC) do Curso Técnico de Nível Médio em Eletrotécnica, nas formas Integrado e Subsequente (2012); a do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do *Campus Mossoró* (2014), da qual fui presidente; a de sistematização e elaboração do cronograma de avaliação/revisão do Projeto Político-Pedagógico (2017); a de elaboração de regulamentação sistêmica de rotinas e procedimentos administrativos aplicáveis ao desenvolvimento de atividades acadêmicas externas (2019); e a de elaboração de dossiê sobre a situação da Rede Federal de Ensino em relação às reformas curriculares do Ensino Técnico (2022).



A minha trajetória no IFRN é marcada não só por atuação em sala de aula, mas também pela participação em comissões ou conselhos e em cargos de gestão, por me identificar com esse tipo de função, compreendendo que posso colaborar ainda mais com a nossa instituição. Dentre as comissões de que participei, posso citar: a de Estudos da Implantação das Engenharias (2011); a de elaboração e sistematização do Projeto Pedagógico do Curso (PPC) do Curso Técnico de Nível Médio em Eletrotécnica, nas formas Integrado e Subsequente (2012); a do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do *Campus* Mossoró (2014), da qual fui presidente; a de sistematização e elaboração do cronograma de avaliação/revisão do Projeto Político-Pedagógico (2017); a de elaboração de regulamentação sistêmica de rotinas e procedimentos administrativos aplicáveis ao desenvolvimento de atividades acadêmicas externas (2019); e a de elaboração de dossiê sobre a situação da Rede Federal de Ensino em relação às reformas curriculares do Ensino Técnico (2022).

Entre os anos de 2009 e 2012, fui Integrante do Núcleo Central Estruturante (NCE) do Curso de Eletrotécnica e membro do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPEX) do IFRN de 2011 a 2012. Em 2023, participei do grupo de trabalho responsável pela elaboração e apresentação, em conjunto com o Grupo de Trabalho de Orçamento (GTOR), do estudo de mapeamento das condições de oferta dos cursos técnicos integrados relativo à infraestrutura física, ao financiamento estudantil e à gestão pedagógica. Atualmente, sou membro do Comitê Interno de Governança Institucional (CIGI). Dentre as minhas contribuições como gestor, fui coordenador dos cursos técnicos de Eletrotécnica e de Petróleo & Gás durante os anos de 2006 a 2012. Ao longo de oito anos, fui Diretor Acadêmico, oportunidade em que acumulei bastante conhecimento e experiência em gestão, o que me capacitou e me encorajou a me tornar Diretor-Geral do *Campus* Mossoró desde 2020.

Com essa trajetória e com muitas ações positivas realizadas durante o meu primeiro mandato, coloco novamente o meu nome à disposição da comunidade do IFMO para dar continuidade ao crescimento e à consolidação do nosso *campus*. Venha com a gente! Porque, na nossa gestão, O Protagonista é Você!

**O PRO
TAGO
NISTA
É VOCÊ!**

03. NOSSOS PRINCÍPIOS NORTEADORES

A nossa gestão será pautada por princípios que consideramos essenciais e inegociáveis, os quais nos guiarão no cumprimento do propósito da próxima gestão, assim como tem ocorrido na atual. São eles:



Ética, probidade e transparência com princípios básicos e irredutíveis



Flexibilidade, democracia e participação coletiva nas decisões institucionais



Legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência nos atos de gestão



Priorização da função social da instituição



Supremacia do interesse público



Valorização das relações humanas

04. AÇÕES PROPOSTAS POR DIMENSÃO ESTRATÉGICA

O *Campus* Mossoró obteve muitos avanços em várias dimensões estratégicas importantes ao longo dos últimos quatro anos. O novo curso técnico de nível médio em Meio Ambiente na forma integrada, o curso de doutorado em Ensino da Rede Nordeste de Ensino (RENOEN), o ingresso de duas turmas a mais de cursos técnicos integrados no ano de 2024 e a implantação do Conselho de Classe são alguns exemplos. Além disso, o uso de recurso da Assistência Estudantil para incremento de bolsas de pesquisa e de extensão proporcionaram mais oportunidade para nossos estudantes.

No tocante ao gerenciamento de recursos, a otimização de contratos foi uma importante ação da nossa gestão, assim como a socialização dos recursos destinados à capacitação por meio edital trouxe mais transparência e impessoalidade aos servidores interessados.

Um grande marco da nossa atual gestão foi a conclusão do Plano Diretor e do Banco de Projetos, que permitem às próximas gestões planejarem de modo adequado o crescimento físico do *Campus* Mossoró e alocar adequadamente futuras construções em espaços apropriados, em consonância com ações sustentáveis e de preservação ambiental. Edificações novas como a sala dos servidores e o laboratório de práticas construtivas e a reforma no ginásio foram importantes intervenções na infraestrutura do *campus* que impactaram positivamente o cotidiano de servidores e de estudantes.

Apesar dos relatos acima representarem apenas uma pequena amostra do que foi feito em nossa atual gestão, entendemos que ainda há muito a avançar. Por isso, elencamos algumas ações, por dimensões estratégicas, que pretendemos executar para a próxima gestão.

.1 ADMINISTRAÇÃO



- ✓ Ampliar as ações de segurança, a fim de proteger a comunidade do Campus Mossoró do IFRN e o patrimônio público;
- ✓ Fortalecer ações que promovam a sustentabilidade e a consciência ambiental, articuladas com a saúde e a segurança do trabalho;
- ✓ Fomentar e fortalecer a ação dos coletivos institucionais: conselhos, colegiados, comitês, comissões, equipes e grupos de trabalho;

- ✓ Incentivar e ampliar a participação de servidores e de estudantes na composição de comissões permanentes ou temporárias do campus;
- ✓ Melhorar a visibilidade das ações do campus por meio de mídias disponíveis;
- ✓ Elaborar um projeto de combate a incêndio para o campus;
- ✓ Sistematizar os procedimentos de rotina, facilitando o acesso a eles pela comunidade.

.2 INFRAESTRUTURA

No tocante à infraestrutura, as ações serão norteadas a partir do Plano Diretor do IFRN, *Campus Mossoró*, e serão executadas de acordo com uma sequência de prioridades estabelecidas, advindas de diálogos com a comunidade interna ou a partir de uma urgência surgida.

Vale destacar que as propostas relacionadas abaixo estão condicionadas à existência de orçamento de capital ou de proventos externos não regulares, o que exigirá um amplo esforço, em conjunto com a Reitoria, para a obtenção desses recursos.

As propostas de melhoria de infraestrutura são:



- ✓ Atualizar os equipamentos permanentes e o material de consumo dos laboratórios;
- ✓ Reestruturar os laboratórios de redes e de manutenção de microcomputadores;
- ✓ Construir 02 (dois) Laboratórios de Informática, com capacidade para 40 (quarenta) computadores em cada um deles;
- ✓ Reforma e ampliação da casa de lixo;
- ✓ Construir estrutura para captação e reaproveitamento da água da chuva;
- ✓ Realizar planejamento paisagístico de espaços abertos do campus, propícios à socialização da comunidade acadêmica;
- ✓ Ambientação da portaria interna;
- ✓ Implantação de sistema sonoro e visual em substituição às atuais sirenes;
- ✓ Reestruturar o atual Laboratório de Línguas;
- ✓ Reestruturar as coordenações de pós-graduações;
- ✓ Ambientação do Centro de Convivência (CC);
- ✓ Disponibilizar um espaço para a criação do Laboratório de Ensino;

- ✓ Promover a melhoria da acessibilidade do campus por meio de adequações das instalações;
- ✓ Realizar estudo de viabilidade para reforma e ampliação da cantina;
- ✓ Reforma da guarita;
- ✓ Construção de cobertura e arquibancada da piscina;
- ✓ Melhoria do parque de atletismo do campus;
- ✓ Construção da nova academia dos servidores;
- ✓ Construção de 06 (seis) salas de aulas;
- ✓ Promover a reforma da estrutura física dos seguintes espaços: Centros Acadêmicos; Grêmio Estudantil; Laboratórios da Indústria e da Construção Civil; Laboratórios de Ciências; e Laboratório de Música;
- ✓ Construir novo edifício de laboratórios contemplando: Automação; Energias Renováveis; Petróleo e Gás; Segurança do Trabalho; e Conforto Ambiental;
- ✓ Construir uma nova biblioteca;
- ✓ Construir o Centro de Pesquisa, Inovação, Tecnologia e Pós-graduação;
- ✓ Construir o Centro de Cultura e Esporte (CCE), contemplando as atividades artísticas, culturais e desportivas do Campus;
- ✓ Construir o Teatro-Auditório;
- ✓ Construir salas para os Núcleos de Pesquisa, Núcleo de Estudo Afro-Brasileiro e Indígena (NEABI), Núcleo de Estudos e Pesquisas em Educação, Gênero e Diversidade (NEGEDI) Comissão Própria de Avaliação (CPA), Incubadora Tecnológica para o Fortalecimento de Empreendimentos Econômicos Solidários (IFSOL).

.3 ENSINO



- ✓ Estimular a criação de novos cursos e a atualização dos currículos dos cursos ofertados na instituição, em consonância com as diretrizes sistêmicas;
- ✓ Desenvolver ações para atender às novas ofertas de cursos dispostas no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- ✓ Estimular à produção científico-acadêmica por meio da integração dos cursos dos mais diversos níveis ofertados pelo Campus Mossoró;
- ✓ Fomentar a divulgação interna de trabalhos acadêmicos relacionados à permanência e ao êxito dos estudantes;
- ✓ Adequar o acervo da biblioteca do Campus Mossoró, conforme criação/atualização dos cursos;

- ✓ Assistir à Educação a Distância (EaD) do Polo Mossoró, vinculada à Universidade Aberta do Brasil (UAB);
- ✓ Consolidar o trabalho da equipe multiprofissional, composta por assistentes sociais, intérprete de libras, pedagogos, psicopedagogos e psicólogos, de modo a fortalecer a assistência ao ensino;
- ✓ Estabelecer intercâmbio com as prefeituras das cidades circunvizinhas, com o objetivo de assegurar o transporte escolar para os estudantes do Campus Mossoró;
- ✓ Estender os conselhos de classe para todas as séries dos cursos integrados;
- ✓ Incentivar a participação de estudantes nas olimpíadas de conhecimento da formação geral, técnica e tecnológica;
- ✓ Fortalecer o Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidade Educacionais Específicas (NAPNE), o Núcleo de Estudo Afro-Brasileiro e Indígena (NEABI) e o Núcleo de Estudos e Pesquisas em Educação, Gênero e Diversidade (NEGEDI) para a consolidação da inclusão e da diversidade no âmbito do Campus Mossoró;
- ✓ Fomentar a participação de docentes e estudantes em eventos técnico-científicos;
- ✓ Criar programa de capacitação e atualização docente dentro de suas áreas de atuação.

.4 PESQUISA, INOVAÇÃO E PÓS-GRADUAÇÃO



- ✓ Apoiar a publicação de trabalhos acadêmicos produzidos no Campus Mossoró;
- ✓ Facilitar a interlocução entre os pesquisadores do Campus Mossoró e a editora do IFRN;
- ✓ Firmar parcerias com outras instituições objetivando inserir o Campus Mossoró em projetos de pesquisa e inovação multi-institucionais;
- ✓ Incentivar a ampliação de submissões de projetos de pesquisa de Iniciação Científica e de Inovação Tecnológica do Campus Mossoró nos editais institucionais;
- ✓ Incentivar o incremento de bolsas de Iniciação Científica e Inovação Tecnológica, tanto para estudantes quanto para pesquisadores;
- ✓ Desenvolver ações com o objetivo de fortalecer a EXPOTEC do Campus Mossoró;

- ✓ Consolidar a participação de alunos e de servidores na Semana da Ciência, Tecnologia e Extensão (SECITEX) do IFRN e em outros eventos;
- ✓ Incentivar a participação de alunos e servidores no Congresso de Pesquisa e Inovação da Rede Norte e Nordeste de Educação Tecnológica (CONNEPI) e em outros que sejam estratégicos para a instituição;
- ✓ Fomentar as ações de empreendedorismo e de incubação tecnológica, de maneira articulada com a prática profissional dos estudantes;
- ✓ Promover o fortalecimento dos grupos de pesquisa do Campus Mossoró;
- ✓ Estimular a participação em editais dos órgãos de fomento à pesquisa;
- ✓ Criar o Escritório de Projetos com o objetivo de assessorar servidores na elaboração de projetos e captação de recursos externos;
- ✓ Incentivar a criação de novos cursos de pós-graduação no Campus Mossoró.

.5 EXTENSÃO



- ✓ Ampliar parcerias com os órgãos públicos e privados para a inserção de estudantes e egressos no mundo do trabalho;
- ✓ Estabelecer redes de colaboração com outras instituições de ensino a fim de compartilhar conhecimentos e experiências acerca da extensão;
- ✓ Ampliar a participação do IFRN Campus Mossoró em feiras e eventos para a integração com a comunidade, divulgando os projetos e os resultados alcançados;
- ✓ Aperfeiçoar os mecanismos de interação e acompanhamento dos egressos;
- ✓ Consolidar a oferta dos cursos de formação inicial e continuada para atender às demandas da comunidade;
- ✓ Ampliar a oferta de cursos de idiomas e exames de proficiências em línguas estrangeiras para as comunidades interna e externa ao IFRN Campus Mossoró;
- ✓ Fomentar ações que favoreçam o desenvolvimento dos arranjos produtivos, culturais e sociais locais;
- ✓ Fortalecer o intercâmbio de discentes e servidores por meio de ações de internacionalização;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento de projetos de extensão com captação de recursos externos, por meio do Escritório de Projetos;
- ✓ Criar programas de bolsas para estudantes que participem de projetos de extensão;

- ✓ Expandir a atuação dos núcleos extensionistas: Núcleo de Arte (NUARTE) e Núcleo de Extensão e Prática Profissional (NEPP);
- ✓ Fortalecer as ações da Incubadora Tecnológica para o Fortalecimento de Empreendimentos Econômicos Solidários (IFSOL) do IFRN.

.6 ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL



- ✓ Ampliar o diálogo com as entidades de representação estudantil;
- ✓ Fortalecer os programas de assistência estudantil, como Auxílio Alimentação, Auxílio-Transporte e Auxílios Eventuais;
- ✓ Assegurar a alimentação escolar por meio da complementação dos recursos do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE);
- ✓ Aprimorar os Programas de Bolsas de Apoio à Formação Estudantil, de Tutorias e do PROEJA;
- ✓ Garantir recursos orçamentários, de acordo com o planejamento do campus, destinados à participação de estudantes em eventos científicos, esportivos, culturais e nas olimpíadas do conhecimento;
- ✓ Fortalecer o funcionamento dos serviços social, de saúde, odontologia e psicologia;
- ✓ Integrar as ações do Núcleo de Apoio a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) no âmbito do Campus Mossoró.

.7 INTERNACIONALIZAÇÃO



- ✓ Estimular a participação em programas ou editais de mobilidade internacional de discentes e servidores;
- ✓ Apoiar visitas de especialistas internacionais de modo a agregar conhecimento, experiências e parcerias com instituições internacionais;
- ✓ Incentivar o intercâmbio entre o Campus Mossoró e outras instituições internacionais de ensino de modo a promover parcerias em projetos de ensino, pesquisas ou extensão.

.8 GESTÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS



- ✔ Assegurar as ações do Programa de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho por meio de incentivos aos projetos e apoio à comissão do QVT, visando ao bem-estar físico e mental dos servidores e terceirizados;
- ✔ Implementar programas de qualidade de vida e saúde do servidor por meio de atividades de lazer, oficinas e integração dos servidores;
- ✔ Criar/desenvolver políticas de acompanhamento e diagnóstico dos fatores de estresse ocasionados na execução e nas relações de trabalho;
- ✔ Promover a inclusão, a readaptação e a conformidade de servidores afastados por razões diversas;
- ✔ Mapear as demandas de servidores técnico-administrativos com ênfase em formação, integração e capacitação;
- ✔ Incentivar a capacitação de servidores em cursos voltados para sua atividade-fim a partir das demandas institucionais e das necessidades de formação desses servidores;
- ✔ Incentivar a capacitação dos servidores em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu;
- ✔ Firmar parceria com a Reitoria na busca de suporte para ampliação da oferta de vagas de mestrado e doutorado, mediante convênios e/ou projetos de colaboração interinstitucionais;
- ✔ Empenhar-se, em conjunto com a Reitoria para a atualização e a ampliação das funções administrativas do campus;
- ✔ Pleitear a ampliação do número de estágios de níveis médio e superior em consonância com as demandas do campus;
- ✔ Sistematizar as normativas referentes às atividades de assistência e administração de pessoal de servidores do campus viabilizando melhorias nos trâmites dos processos;
- ✔ Promover reuniões periódicas com as diversas categorias de pessoal que compõem o campus para dialogar e constituir demandas com soluções coletivas;
- ✔ Manter diálogo com a Reitoria acerca das 6hs para os TAEs e do PGD.

9 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO



- ✓ Modernizar os computadores dos laboratórios de informática e dos setores administrativos com aquisição de novas máquinas e de Solid State Drive (SSDs);
- ✓ Melhorar a infraestrutura de internet no campus com a aquisição de Switches GibaBit;
- ✓ Ampliar o número de câmeras de segurança do CFTV;
- ✓ Proporcionar a atualização de licenças de softwares para atividades acadêmicas e administrativas.

10 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL E EVENTOS



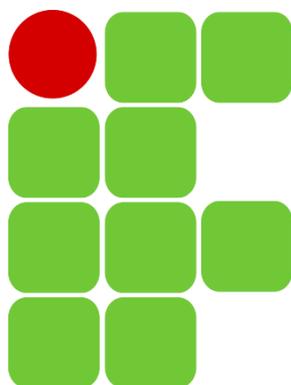
- ✓ Estimular a comunidade a fazer o maior uso do Canal oficial do Campus Mossoró no Youtube;
- ✓ Transmitir eventos institucionais como colação de grau, solenidade de formatura e reunião de pais, dentre outros, através do Canal oficial do Campus Mossoró no Youtube;
- ✓ Fortalecer as redes sociais do campus;
- ✓ Aprimorar a comunicação realizada por meio do site oficial do campus;
- ✓ Estimular o uso da ferramenta Eventos no SUAP de modo a facilitar o planejamento e a cobertura dos eventos;
- ✓ Criar uma rádio interna de modo a facilitar e propagar a comunicação no campus.

05. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Fazendo uma breve avaliação sobre os últimos quatro anos, observamos o quanto o Campus Mossoró avançou nas diferentes dimensões estratégicas da gestão. O compromisso de uma gestão participativa, impessoal, transparente, ética, eficiente, moral e humana foi alcançado, mas isso não teria sido possível se não fosse a abnegação, a responsabilidade e o engajamento de servidores, técnicos terceirizados, estagiários, bolsistas, estudantes e dos gestores que abraçaram essa causa.

Ainda há muito o que avançar e, por isso, apresentamos um plano de ação realístico, panorâmico e adequado às demandas da comunidade do IFMO. Tenho a meu favor uma experiência acumulada em gestão, a qual me credencia a saber dar passos firmes, consistentes e assertivos em busca das melhorias necessárias, conhecendo, para tanto, os caminhos adequados para atingi-los.

Assim, convido você a embarcar comigo nesse desafio e a fazer valer o seu protagonismo para nos ajudar nessa missão de transformar vidas, pessoas e realidades por meio dessa instituição maravilhosa chamada IFRN Campus Mossoró.





PROF. 
HÉLIO 

PLANO DE GESTÃO

Candidato a Diretor Geral - IFRN Mossoró

**O PROTAGONISTA
É VOCÊ!**



SIGA-NOS NO INSTAGRAM!
@profheliohenrique



FIQUE POR DENTRO DE TUDO!
Canal oficial da Campanha

Documento Digitalizado Público

Plano de Ação 2020-2024

Assunto: Plano de Ação 2020-2024
Assinado por: Helio Pinheiro
Tipo do Documento: Plano
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Helio Henrique Cunha Pinheiro, DIRETOR(A) GERAL - CD0002 - DG/MO**, em 26/08/2024 10:15:37.

Este documento foi armazenado no SUAP em 26/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1878219

Código de Autenticação: 8ff7fd0b31

