



**PLANO DE AÇÃO PARA A DIREÇÃO - CAMPUS
AVANÇADO NATAL ZONA LESTE - IFRN**

Uma gestão de diálogo e ação!

Por Ilane Ferreira Cavalcante

Uma gestão de diálogo e ação!

Por Ilane Ferreira Cavalcante

Sobre a candidata



“Qualquer pessoa que alega ser um líder deve falar como um líder. Isso significa falar com integridade e verdade”.

Kamala Harris

Perfil da candidata

Sou professora do IFRN desde 2006. Desde minha posse iniciei a atuação na então Coordenação de Tecnologias Educacionais (COTED), quando colaborei com a produção de material didático para o PROITEC, embora estivesse lotada no Campus Zona Norte. Atuei no Campus ZN de 2006 a 2009 e concomitantemente atuava na Licenciatura em Espanhol do CNAT e na EaD, acumulando carga horária. Acompanhei a mudança de COTED para Departamento de Tecnologias Educacionais e Educação a Distância (DETED) e posteriormente para campus EaD e para Campus Zona Leste. Nesse percurso, atuei em diversas funções: professora formadora do primeiro curso ofertado: Tecnólogo em Gestão Ambiental; revisora linguística de materiais didáticos (inclusive fazendo curso de produção de material didático na UFPR); produtora de material didático (PROITEC, Tecnólogo em Gestão Ambiental, Licenciatura em Espanhol entre outros cursos); design instrucional (com dois cursos realizados na área) para acompanhar a produção dos materiais do campus; coordenadora de cursos superiores e de pós-graduação do campus; coordenadora adjunta da Universidade Aberta do Brasil (UAB) e posteriormente Coordenadora UAB do IFRN; vice-coordenadora do Fórum Nacional de Coordenadores UAB, nomeados pela Capes e nunca deixei de ministrar aulas e de orientar estudantes de iniciação científica e de TCC no campus. Em 2015 solicitei a minha dispensa da coordenação UAB para me dedicar mais profundamente à pesquisa e à pós-graduação stricto-sensu, onde atuo, mas só consegui essa dispensa em março de 2017. No período de

2016 a 2019 atuei na Comissão de Qualidade de Vida do Trabalho do Campus ZL, participei de planejamento de ações e ministrei minicursos. Também atuei na coordenação do curso de Licenciatura em Espanhol no IFRN, curso que acompanhei desde a primeira turma até 2013, quando passei a atuar mais especificamente no Programa de Pós-graduação em Educação Profissional (PPGEP). Nesse programa também tenho atuado na função de apoio à gestão: fui coordenadora da Linha de pesquisa 2 (Formação de professores e práticas pedagógicas em educação profissional até 2022 e desde 2023 atuo como vice-coordenadora do programa). Paralelamente a essas atividades de gestão, nunca deixei de ser professora e pesquisadora, liderando o grupo de pesquisa em Multireferencialidade, Educação e Linguagem (GPMEL) desde 2011.

Apresentação do plano

Este plano de ação, pela própria natureza democrática de qualquer processo eletivo, é uma obra aberta, sujeita a adequações e reelaborações a partir do debate coletivo que constitui essa candidatura. O campus é uma comunidade que se constitui a partir do diálogo entre os sujeitos que nele atuam e, portanto, se transforma, assim como deve se transformar a sua gestão, se participativa e democrática, visando a formação humana integral, como rege a proposta institucional e uma educação emancipadora.

O mero processo eleitoral não garante uma gestão democrática, para isso, outros processos políticos precisam existir, tais como o diálogo com a comunidade acadêmica (docentes, técnicos e discentes) e a garantia da abertura e da luta pelas deliberações coletivas. Por isso essa candidatura se posiciona pelo diálogo e pela ação, nessa ordem, buscando unir os critérios e os requisitos para a gestão e o respeito à comunidade acadêmica.

Visão de gestão

A gestão de um campus com as especificidades do *Campus Avançado Natal Zona Leste* requer um gestor que conheça bem a rede a que pertence, a função social do campus e suas possibilidades para não só manter o bom funcionamento de sua estrutura, mas promover o seu crescimento e a sua articulação em nível institucional e social. Para isso, o gestor deve trabalhar de forma articulada com os setores que compõem o campus, assegurando uma gestão democrática e transparente, fundamentada em decisões prioritariamente colegiadas. Assim, lanço minha candidatura para o cargo de Diretora do *Campus Avançado Natal Zona Leste*, apresentando propostas a partir do tripé que constitui as bases da oferta institucional: Ensino, Pesquisa e Extensão, levando em consideração os aspectos estruturais: Gestão de Pessoas, Tecnologias aplicadas à educação, administração e infraestrutura física.

Proposta de gestão

Ensino

- ✓ Dialogar com a gestão geral do IFRN na construção da identidade do *Campus Avançado Natal Zona Leste*.
- ✓ Realizar estudos e levantamentos de demandas para a criação, revisão e atualização de cursos de educação a distância, ampliando as áreas de formação.
- ✓ Fortalecer as ofertas dos cursos já existentes no campus por meio de aporte de recursos (infraestrutura física e técnica).
- ✓ Analisar as demandas e necessidades dos cursos afim de aprimorar as ofertas.
- ✓ Assegurar o desenvolvimento de acolhimento à diversidade, com o apoio aos núcleos de atuação na educação inclusiva, educação para as relações étnico-raciais, cultura e arte.
- ✓ Manter e, se possível, ampliar os programas de assistência estudantil voltados para os estudantes do campus em suas demandas específicas.
- ✓ Promover, de forma intensa e contínua, a transparência nas ações pedagógicas e institucionais.
- ✓ Fortalecer a integração ensino-pesquisa-extensão no âmbito de servidores e discentes.
- ✓ Apoiar os programas de ensino do campus, com e sem fomento externo.

Proposta de gestão

Extensão

- ✓ Apoiar as atividades de extensão que dialoguem com a comunidade (considerando a extensão de ofertas educacionais em todo o estado).
- ✓ Desenvolver ações de apoio aos discentes em atividades curriculares (como estágio) e extracurriculares (participação em eventos).
- ✓ Incentivar atividades de extensão que envolvam servidores técnicos, docentes, discentes e a comunidade.
- ✓ Apoiar a construção de um calendário acadêmico para o desenvolvimento de eventos e ações de extensão do campus.
- ✓ Favorecer e estimular a participação da comunidade envolvida em processos favoráveis à internacionalização.

Proposta de gestão

Pesquisa

- ✓ Fortalecer o desenvolvimento da pesquisa no âmbito do Campus e a participação dos servidores em grupos de pesquisa.
- ✓ Apoiar a participação de servidores e estudantes em eventos acadêmicos e científicos.
- ✓ Estimular a produção, publicação e circulação acadêmicas dos produtos que contenham resultados de pesquisa e dos produtos educacionais desenvolvidos no âmbito do campus.
- ✓ Estimular o desenvolvimento científico e tecnológico e a submissão de projetos a editais dos órgãos que financiam a pesquisa, extensão, cultura e arte.

Proposta de gestão

Pessoal

- ✓ Instituir comissão permanente de capacitação, para auxiliar na construção do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do *Campus* Avançado Natal Zona Leste, e organizar as demandas dos servidores, auxiliando-os na instrução processual e estabelecendo critérios justos de incentivo à capacitação.
- ✓ Apoiar a Comissão de Qualidade de Vida no Trabalho buscando parcerias para promover ações de impacto positivo no fazer laboral dos servidores do *Campus* Avançado Natal Zona Leste.
- ✓ Priorizar servidores do *Campus* em trabalhos de Gratificação de Encargos de Cursos e Concursos.

Proposta de gestão

Gestão

- ✓ Desenvolver uma gestão democrática, assegurando o esforço no cumprimento das deliberações coletivas.
- ✓ Priorizar o cumprimento de ações relativas à articulação entre ensino, pesquisa e extensão.
- ✓ Estimular a comunicação interna (entre os setores do campus) e a transparência das ações desenvolvidas.
- ✓ Propor a racionalização de métodos e processos de trabalho.
- ✓ Adotar critérios administrativos coerentes com os recursos materiais, com os interesses coletivos e com a função social e institucional do campus.
- ✓ Dialogar com os servidores na ocupação de códigos de vagas e afastamentos.
- ✓ Valorizar a experiência de servidores, discentes e terceirizados por meio de sua maior participação em atividades de seu interesse e nas decisões administrativas.
- ✓ Buscar recursos para a manutenção e melhoria da infraestrutura do campus.
- ✓ Garantir condições de participação dos servidores nos diversos órgãos colegiados, núcleos e comissões institucionais.
- ✓ Manter as ações propositivas desenvolvidas pelas gestões anteriores conforme o diálogo com a comunidade do campus.
- ✓ Participar ativamente de debates que envolvem a Educação a Distância levando a visão do coletivo.

Documento Digitalizado Público

Plano de ação

Assunto: Plano de ação
Assinado por: Ilane Cavalcante
Tipo do Documento: Plano de Trabalho
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Ilane Ferreira Cavalcante, PROFESSOR ENS BASICO TECN TECNOLOGICO**, em 17/08/2024 18:35:02.

Este documento foi armazenado no SUAP em 17/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1869857

Código de Autenticação: 150a7383de



Documento Digitalizado Público

Plano de Ação - Ilane Cavalcante

Assunto: Plano de Ação - Ilane Cavalcante
Assinado por: Pollyana Medeiros
Tipo do Documento: Plano de Trabalho
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Pollyana de Carvalho Medeiros, AUX EM ADMINISTRACAO**, em 26/08/2024 09:21:36.

Este documento foi armazenado no SUAP em 26/08/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1878046

Código de Autenticação: de1f0a8515

