

APÊNDICE VI-A
Modelo de tabela orçamentária

Grupo	Item	CATSER	Descrição	Unid. fornec.	Qtde. [1]	Valor unit. (R\$) [2] [4]	Valor total (R\$) [3] [4]
	1	5380	Armazenista (CBO 4141-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
	2	5380	Armazenista (CBO 4141-10), desempenhando também a função secundária de Auxiliar de logística (CBO 4141-40), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
	3	25631	Assistente de operações audiovisuais (CBO 3731-45), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	24		
	4	22861	Auxiliar de cozinha (CBO 5135-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	84		
	5	25631	Auxiliar de manutenção em geral (CBO 5143-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
	6	25631	Aux. manut. geral (CBO 5143-10), desempenhando também a função secundária de Gesseiro (CBO 7164-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
	7	25631	Aux. manut. geral (CBO 5143-10), desempenhando também a função secundária de Lav. veículos (CBO 5199-35), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
	8	25631	Aux. manut. geral (CBO 5143-10), desempenhando também a função secundária de Piscineiro (CBO 5143-30), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		

9	3492	Aux. refrigeração (CBO 9112-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	36		
10	25046	Aux. saúde bucal (CBO 3224-15), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
11	22152	Bombeiro hidráulico (CBO 7241-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
12	14397	Copeiro (CBO 5134-25), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	36		
13	19399	Cozinheiro (CBO 5132-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	24		
14	14354	Eletricista (CBO 7156-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	24		
15	27570	Eletricista de redes (CBO 7231-30), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
16	24325	Jardineiro (CBO 6220-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	48		
17	24325	Jardineiro (CBO 6220-10), desempenhando também a função secundária de Tratorista (CBO 6420-15), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
18	16551	Marceneiro (CBO 7711-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
19	3492	Mec. Refrigeração III (CBO 9112-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	36		
20	22160	Pedreiro (CBO 7152-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	24		

21	19372	Pintor (CBO 7166-10), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	24		
22	16829	Serralheiro (CBO 7244-40), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
23	25631	Servente de obras (CBO 7170-20), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	24		
24	25623	Supervisor (CBO 4101-05), posto tradicional, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
25	25631	Aux. manut. geral (CBO 5143-10), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	16		
26	3492	Aux. refrigeração (CBO 9112-05), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	16		
27	14354	Eletricista (CBO 7156-10), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	4		
28	27570	Eletricista redes (CBO 7231-30), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	4		
29	3492	Mec. Refrigeração III (CBO 9112-05), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	16		
30	22160	Pedreiro (CBO 7152-10), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	8		
31	19372	Pintor (CBO 7166-10), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	12		
32	16829	Serralheiro (CBO 7244-40), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	8		
33	25631	Servente de obras (CBO 7170-20), posto temporário, 44 horas semanais, posto de serviço mensal, contrato com vigência inicial de 12 meses.	Posto de serviço mensal	8		

	Total (R\$)	
Notas explicativas: [1] Refere-se à quantidade de postos de serviço mensal a ser contratada. Para o cálculo desta quantidade, considera-se o período de 12 meses. Por exemplo, no caso do posto de Armazenista (item 1), a quantidade mínima será 12 postos de serviço mensal, o que equivale a 1 postos durante 12 meses ($1 \times 12 = 12$). No caso do posto de Aux. refrigeração (temp) (item 26), a quantidade mínima será 16 postos de serviço mensal, o que equivale a 4 postos durante 4 meses ($4 \times 4 = 16$). [2] Este é o valor mensal médio por posto. [3] Estes são os valores totais mínimo e máximo, em um período de 12 meses, que é a vigência inicial do contrato. [4] No cálculo destes valores foi considerado o fornecimento de insumos, inclusive sob demanda.		

APÊNDICE VI-B
Modelo de PCFP

[Item e função]

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa, por meio da Lei nº 13.932/2019)

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Natal/RN
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Posto	Unidade de Medida	Quantidade mínima a contratar (Em função da unidade de medida)

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Jornada semanal ou escala de trabalho	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	
4	Registro no MTE (RN000000/0000)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
1	Composição da Remuneração	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base	-	
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade Base de cálculo [salário]		
D	Adicional Noturno	-	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	-	
F	Adicional por Acúmulo de Cargo [função acumulada] [salário]		
G	Outros (especificar)	-	
Total			

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço.

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário		
B	Férias e Adicional de Férias		
Total			

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS		
B	Salário Educação		
C	SAT		
D	SESC ou Sesi		
E	SENAI - SENAC		
F	SEBRAE		
G	INCRA		
H	FGTS		
Total			

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Qtde. passa gens	Valor unit. (R\$)	Valor mensal (R\$)	Contrapartida do empregado (%)	Valor (R\$)
A	Transporte					
B	Vale alimentação	-	-			
C	Auxílio saúde	-	-			
D	Benefício social familiar	-	-			
E	Seguro de vida	-	-			
Total						

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Nota 3: Por se tratar de custos variáveis decorrentes de eventos futuros e imprevisíveis (tais como o quantitativo de vale-transporte a ser fornecidos), os quantitativos e valores representam estimativas, ficando a contratada com a responsabilidade de prover o quantitativo que for necessário, conforme dispõe o art. 63 da IN SEGES/MPDG 5/2017.

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		

Módulo 3 - Provisão para Rescisão (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018 e atualizada após a extinção da contribuição social de 10% sobre a soma dos depósitos do FGTS, no caso de demissão sem justa causa, por meio da Lei nº 13.932/2019).			
3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		
D	Aviso Prévio Trabalhado		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		
Total			

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
--

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais		
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade		
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho		
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências (especificar)		
Total			

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Intrajornada	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso e alimentação		
Total			

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais		
4.2	Intrajornada		
Total			

CENÁRIO 1 - Sem insumos sob demanda

Este cenário representa uma estimativa do custo do posto em um mês em que NÃO foram recebidos insumos sob demanda. Assim, os itens 'Materiais e EPIs (sob demanda)' e 'Equipamentos (sob demanda)' serão zerados. Vale destacar que o total do Módulo 5 repercutirá no Módulo 6 e, consequentemente, no Valor Total por Empregado.

Módulo 5 - Insumos Diversos (CENÁRIO 1)			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	

A	Uniformes	
B	Calçado e crachá	
C	Materiais e EPIs (sob demanda)	
D	Equipamentos (sob demanda)	
Total		

Nota: Valores mensais por empregado.

1

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CENÁRIO 1)				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			
B	Lucro			
Total dos custos indiretos e do lucro			-	
C	Tributos			
	C.1. Tributos Federais (especificar)	COFINS		
		PIS		
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	-	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	ISS		
	Total dos tributos			
Total			-	

S

E

M

I

N

S

U

M

O

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (CENÁRIO 1)		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (CENÁRIO 1)	
Subtotal (A+B+C+D+E) (CENÁRIO 1)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CENÁRIO 1)	
Valor Total por Empregado (CENÁRIO 1)		

CENÁRIO 2 - Com insumos sob demanda

Este cenário representa uma estimativa do custo do posto em um mês em que foram recebidos insumos sob demanda. Os custos dos insumos sob demanda deverão ser contabilizados nos itens 'Materiais e EPIs (sob demanda)' e 'Equipamentos (sob demanda)'. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio destes insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, conforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela Contratada e recebido pela Contratante. Vale destacar que o total do Módulo 5 repercutirá no Módulo 6 e, conseqüentemente, no Valor Total por Empregado.

Módulo 5 - Insumos Diversos (CENÁRIO 2)		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Calçado e crachá	
C	Materiais e EPIs (sob demanda)	
D	Equipamentos (sob demanda)	
Total		

Nota: Valores mensais por empregado.

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CENÁRIO 2)			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Percentual (%)
A	Custos Indiretos		

COM
IN
SUMOS
SOB
DE
MANDA

B	Lucro		
Total dos custos indiretos e do lucro		-	
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)	COFINS	
		PIS	
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	-	-
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	ISS	
Total dos tributos			
Total		-	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO (CENÁRIO 2)

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos (CENÁRIO 2)	
Subtotal (A+B+C+D+E) (CENÁRIO 2)		
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro (CENÁRIO 2)	
Valor Total por Empregado (CENÁRIO 2)		

APÊNDICE VI-C
Modelo de planilha de insumos

[Item e função]
Planilha de insumos por posto (per capita)

Uniformes

Item	Grupo de insumos	Tipo de insumo	Categoria do item	Tipo de disputa	Descrição	Unid. de fornec.	Periodicidade de fornec.	Qtde. por período	Qtde. anual	Valor unit. proposto (R\$)	Valor total proposto (R\$)
Uniformes										Valor anual (R\$)	
										Valor mensal (R\$)	

Calçado e crachá

Item	Grupo de insumos	Tipo de insumo	Categoria do item	Tipo de disputa	Descrição	Unid. de fornec.	Periodicidade de fornec.	Qtde. por período	Qtde. anual	Valor unit. proposto (R\$)	Valor total proposto (R\$)
Calçado e crachá										Valor anual (R\$)	
										Valor mensal (R\$)	

Materiais e EPIs (sob demanda)

Item	Grupo de insumos	Tipo de insumo	Categoria do item	Tipo de disputa	Descrição	Unid. de fornec.	Periodicidade de fornec.	Qtde. por período	Qtde. anual	Valor unit. proposto (R\$)	Valor total proposto (R\$)
Materiais e EPIs (sob demanda)										Valor anual (R\$)	
										Valor mensal (R\$)	

Obs.: O custo com este insumo não será incluído no Cenário 1, pois o seu fornecimento será sob demanda.

Equipamentos (sob demanda)

Item	Grupo de insumos	Tipo de insumo	Categoria do item	Tipo de disputa	Descrição	Unid. de fornec.	Periodicidade de fornec.	Qtde. por período	Qtde. anual	Valor unit. proposto (R\$)	Valor total proposto (R\$)
Equipamentos (sob demanda)										Valor anual (R\$)	
										Valor mensal (R\$)	

Obs.: O custo com este insumo não será incluído no Cenário 1, pois o seu fornecimento será sob demanda.

APÊNDICE VI-D
Modelo de tabela de preços de uniformes e EPIs

Item	Grupo de insumos	Descrição resumida	Descrição	Unid. de fornec.	Qtde. anual	Valor unit. (R\$)	Valor total/ano (R\$)
1	Uniformes	Calça brim, cor branca	CALÇA BRIM, COR BRANCA. Calça, material brim, 100% algodão, cor branca, com 4 bolsos traseiros, do tipo externo, gramatura mínima 190g/m2. Tamanho: 38 a 54.	Und	28		
2	Uniformes	Calça jeans	CALÇA JEANS. Calça tecido jeans, na cor azul, zíper coats metal, botão fixo, cós, presilha para cinto, 4 bolsos, costura tipo pesponto, gramatura mínima 210g/m2. Tamanho: 38 a 54.	Und	80		
3	Uniformes	Camisa polo	CAMISA POLO. Camisa polo, confeccionada em algodão texturizado (piquet). Possui gola esporte, abotoação no peitilho, mangas curtas, bolso frontal (com a logomarca da contratada) e acabamento e costura no tom, gramatura mínima 180g/m2. Cor a definir.	Und	33		
4	Uniformes	Camiseta manga curta, cor branca	CAMISETA MANGA CURTA, COR BRANCA. Camiseta, tipo tecido malha algodão, tipo manga curta, tipo gola redonda, cor branca, tipo costura simples, características adicionais contendo a logomarca da empresa, gramatura mínima 160g/m2. Tamanhos P, M, G e GG.	Und	84		
5	Uniformes	Camiseta manga longa, cor a definir	CAMISETA MANGA LONGA, COR A DEFINIR. Camiseta, tipo tecido malha algodão, tipo manga longa, tipo gola redonda, cor a definir, tipo costura simples, características adicionais contendo a logomarca da empresa, gramatura mínima 160g/m2. Tamanhos P, M, G e GG.	Und	207		
6	Uniformes	Jaleco longo, manga longa, cor branca	JALECO LONGO, MANGA LONGA, COR BRANCA. Jaleco longo manga longa, cor branca, confeccionado em oxfordine (67% algodão, 33% poliéster), gola tipo padre, três bolsos.	Und	2		
7	Uniformes	Meia cano médio	MEIA CANO MÉDIO. Meia em algodão, poliamida e elastano; cano médio; lisa; calça do tamanho 36 ao 44, punho elástico, cor branca.	Par	279		
8	Uniformes	Meia cano longo	MEIA CANO LONGO. Meia em algodão, poliamida e elastano; cano longo; lisa; calça do tamanho 36 ao 44, punho elástico, cor branca.	Par	60		

9	Uniformes	Uniforme para eletricista	<p>UNIFORME PARA ELETRICISTA. Uniforme para eletricista - vestimenta contra arco voltaico e fogo repentino.</p> <p>Uniforme adequado para trabalhos com eletricidade, conforme previsto na NR-10. Uniforme em tecido 100% algodão, composto de calça e camisa. Certificado para Arco Elétrico e Fogo Repentino. Categoria de Risco 2, conforme a Norma NFPA 70E. Com faixas refletivas retardantes a chama (antichama). A costura reforçada e feita com linha antichamas. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.</p> <p>Observação: O ATPV - Arc Thermal Performance Value (valor em calorias por centímetro quadrado da proteção conferida pelo tecido ao efeito térmico proveniente de um arco elétrico) está diretamente relacionado às características do tecido que compõe a vestimenta e sua tecnologia de fabricação. Representa o valor máximo de energia incidente sobre o tecido que resulta numa energia no lado protegido que poderia com 50% de probabilidade causar queimaduras de segundo grau. O valor do ATPV é uma estimativa da barreira conferida pelo tecido e, conseqüentemente, da vestimenta com ele confeccionada. Assim, com base nos cálculos da energia incidente (cal/cm²) realizados por profissional habilitado, determina-se o nível de proteção necessário. Lembrando que, de um modo geral, quanto maior a gramatura do tecido maior a proteção.</p>	Und	10		
10	Calçado e crachá	Crachá	<p>CRACHÁ. Crachá em PVC, tamanho 8,5 x 5,4mm, contendo pelo menos foto, nome, tipo sanguíneo, função do empregado e a identificação da empresa. Itens inclusos: cordão em poliéster e prendedor tipo jacaré.</p>	Und	68		
11	Calçado e crachá	Botina de segurança com biqueira de aço	<p>Botina de segurança com biqueira de aço. Calçado de segurança, tipo botina, fechamento em elástico, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobel, biqueira de aço, solado de poliuretano bidensidade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, resistente ao óleo combustível. Indicado para proteção dos pés do usuário contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos e contra agentes abrasivos e escoriantes. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.</p>	Par	19		

12	Calçado e crachá	Botina de segurança não condutivo para eletricista	Botina de segurança não condutivo para eletricista. Calçado de segurança, tipo botina, não condutiva, fechamento em elástico, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobel, biqueira de composite, solado de poliuretano bidensidade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, resistente ao óleo combustível, sem material metálico, indicado para eletricista. Indicado para proteção dos pés do usuário contra riscos de natureza leve, contra agentes abrasivos e escoriantes e contra choques elétricos. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.	Par	17		
13	Calçado e crachá	Sapato em EVA com solado antiderrapante, cor branca	Sapato em EVA com solado antiderrapante, cor branca. Calçado de segurança, tipo sapato, fechado na parte do calcanhar e na parte superior (atendendo a NR-32), confeccionado em EVA, cor branca, impermeável, solado de borracha antiderrapante, resistente ao escorregamento em piso cerâmico, resistente ao óleo combustível. Indicado para proteção dos pés do usuário contra riscos de natureza leve, contra agentes abrasivos e escoriantes e contra umidade proveniente de operações com uso de água. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.	Par	13		
14	Calçado e crachá	Sapato de segurança com biqueira de aço	Sapato de segurança com biqueira de aço. Calçado de segurança, tipo sapato, fechamento em elástico, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobel, biqueira de aço, solado de poliuretano bidensidade com propriedade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, resistente ao óleo combustível. Indicado para proteção dos pés do usuário contra impactos de quedas de objetos sobre os artelhos e contra agentes abrasivos e escoriantes. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.	Par	13		
15	Calçado e crachá	Sapato de segurança com biqueira de composite	Sapato de segurança com biqueira de composite. Calçado de segurança, tipo sapato, fechamento em elástico, confeccionado em couro curtido ao cromo, palmilha de montagem em material sintético montada pelo sistema strobel, biqueira de composite, solado de poliuretano bidensidade com propriedade antiderrapante injetado diretamente no cabedal, resistente ao óleo combustível. Indicado para proteção dos pés do usuário contra riscos de natureza leve e contra agentes abrasivos e escoriantes. Certificado de Aprovação do Ministério do Trabalho e Emprego.	Par	6		
Total (R\$)							

* As quantidades informadas correspondem ao somatório de todos os participantes. A quantidade de cada participante está demonstrada no Apêndice XII.

APÊNDICE VI-E

Modelo da tabela de descontos sobre materiais, EPIs/EPCs e equipamentos (sob demanda)

Categoria		Classificação		Valor estimado (R\$)	Desconto	Valor com desconto (R\$)
Materiais	Ferramentas manuais	SINAPI	lista exemplificativa	67.072,90		
	Gêneros alimentícios	Não SINAPI	lista exemplificativa	35.717,25		
	Materiais de limpeza e descartáveis	Não SINAPI	lista exemplificativa	19.129,80		
	Materiais de tecnologia da informação e comunicação	Não SINAPI	lista exemplificativa	1.212,12		
	Materiais diversos	SINAPI	lista exemplificativa	11.730,49		
	Materiais elétricos (cabos)	SINAPI	lista exemplificativa	22.016,00		
	Materiais elétricos (disjuntores)	SINAPI	lista exemplificativa	25.298,52		
	Materiais elétricos (outros materiais)	SINAPI	lista exemplificativa	7.708,78		
	Materiais hidráulicos (registros e reparos)	SINAPI	lista exemplificativa	13.195,25		
	Materiais hidráulicos (tubos e conexões)	SINAPI	lista exemplificativa	47.675,89		
	Materiais para biossegurança	Não SINAPI	lista exemplificativa	2.367,94		
	Materiais para construção civil, exceto ferramentas	SINAPI	lista exemplificativa	74.990,56		
	Materiais para marcenaria (outros materiais)	SINAPI	lista exemplificativa	3.722,70		
	Materiais para marcenaria (peças de madeira e laminados)	SINAPI	lista exemplificativa	25.087,35		
	Materiais para piscina	Não SINAPI	lista exemplificativa	181.396,46		
	Materiais para refrigeração (componentes eletrônicos)	SINAPI	lista exemplificativa	21.056,73		
	Materiais para refrigeração (compressores)	SINAPI	lista exemplificativa	135.806,70		
	Materiais para refrigeração (ferramentas manuais)	SINAPI	lista exemplificativa	3.200,01		
	Materiais para refrigeração (gases e fluidos)	SINAPI	lista exemplificativa	23.952,00		
	Materiais para refrigeração (outros materiais)	SINAPI	lista exemplificativa	40.059,63		
	Materiais para refrigeração (tubos e serpentinas)	SINAPI	lista exemplificativa	66.030,51		
	Materiais para serralheria (outros materiais)	SINAPI	lista exemplificativa	4.911,75		
	Materiais para serralheria (peças de alumínio)	SINAPI	lista exemplificativa	4.672,70		
	Tintas e outros produtos para pintura (exceto ferramentas manuais)	SINAPI	lista exemplificativa	67.731,20		
	Utensílios para copa e cozinha	Não SINAPI	lista exemplificativa	28.804,67		
	Valor total de Materiais			934.547,91		

EPIs/EPCs	Calçados	SINAPI	lista exemplificativa	10.059,24		
	Materiais para proteção coletiva	SINAPI	lista exemplificativa	6.264,32		
	Materiais para proteção contra queda	SINAPI	lista exemplificativa	17.020,34		
	Materiais para proteção de cabeça, olhos, face e para proteção auditiva e respiratória	SINAPI	lista exemplificativa	17.186,31		
	Materiais para proteção de tronco e membros superiores e inferiores, exceto calçados	SINAPI	lista exemplificativa	28.036,15		
	Outros materiais para proteção	SINAPI	lista exemplificativa	1.195,96		
	Valor total de EPIs/EPCs				79.762,32	
Equipamentos	Equipamentos para consultório odontológico	Não SINAPI	lista exemplificativa	393,70		
	Equipamentos para cozinha industrial	Não SINAPI	lista exemplificativa	25.824,33		
	Equipamentos para solda	SINAPI	lista exemplificativa	11.331,33		
	Equipamentos para transporte	Não SINAPI	lista exemplificativa	15.506,53		
	Ferramentas elétricas e máquinas	SINAPI	lista exemplificativa	89.438,69		
	Instrumentos de medição	Não SINAPI	lista exemplificativa	4.117,68		
	Outros equipamentos	Não SINAPI	lista exemplificativa	3.635,51		
	Valor total de Equipamentos				150.247,77	
Valor total de insumos (exceto Uniformes)				1.164.558,00		

Documento Digitalizado Público

Apêndice VI - Modelos de planilhas [atualizado]

Assunto: Apêndice VI - Modelos de planilhas [atualizado]
Assinado por: Humberto Junior
Tipo do Documento: Documento Informativo
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:
■ **Humberto Dantas de Oliveira Junior, ADMINISTRADOR**, em 07/06/2024 20:05:27.

Este documento foi armazenado no SUAP em 07/06/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1803785
Código de Autenticação: 0a338ebdf0

