



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF de prestação do serviço	SÃO PAULO POTENGI/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000117/2024
Total de empregados por postos de trabalho	2
Número de meses de execução contratual	24

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	Vigilância 12x36 - Noturno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.858,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante

MÓDULO 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.858,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 557,40
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20,00%	R\$ 281,80
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	120,00%	R\$ 241,54
F	Outros	0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 2.938,74

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 244,89
B	Férias	8,33%	R\$ 244,89
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 110,79
Total (A + B)			R\$ 600,58

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 707,86
B	Salário educação	2,50%	R\$ 88,48
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$ 106,18
D	SESC	1,50%	R\$ 53,09
E	SENAC	1,00%	R\$ 35,39
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,24
H	INCRA	0,20%	R\$ 7,08
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$ 1.019,32
I	FGTS	8,00%	R\$ 283,15
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$ 1.302,47

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Vale-transporte	R\$ 79,26
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$ 111,48
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$ 300,00
B.1	Auxílio alimentação Diário	R\$ 25,00
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$ 5,00
C	Benefício Social e Familiar	R\$ 15,00
D	Outros (Seguro de vida, Invalidez e Funeral)	R\$ 11,58
Total (A + B + C + D)		R\$ 405,84

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

- i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou
- ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo		
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 600,58
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.302,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 405,84
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 2.308,89

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 10,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,73
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 29,19
Total (A + B + C)			R\$ 40,82

3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 54,77
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 12,14
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 118,22
Total (A + B + C)			R\$ 185,13

Quadro-Resumo		
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 40,82
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$ 185,13
Total (3.1 + 3.2)		R\$ 225,95

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,6913
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	2,5000
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,3044
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0309
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0185

H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	0,3213
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,2496
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0014
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		20,1414

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 182,45
Total (A)		R\$ 182,45

Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	20,1414
4.2	Custo Diário	R\$ 182,45
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 3.674,85
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 306,24

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes	R\$ 59,81
B	EPI	R\$ -
Total (A)		R\$ 59,81

5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais	R\$ 11,74
B	Equipamentos (Comodato)	R\$ 27,05
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 38,79

Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 59,81
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 38,79
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 98,60

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 352,70
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 423,09
C	Tributos (Lucro Presumido) (C1. + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 630,09
C.1	PIS/PASEP	0,65%	R\$ 47,35
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 218,53
C.3	ISS	5,00%	R\$ 364,22
Total (A + B + C)			R\$ 1.405,89

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A bsae de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1	Composição da Remuneração	R\$ 2.938,74
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.308,89
3	Provisão para Rescisão	R\$ 225,95
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 306,24
5	Insumos Diversos	R\$ 98,60
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$ 5.878,42

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.405,89
Total Mensal 1 Posto (Subtotal + 6)		R\$	7.284,31
Total Mensal 2 empregados por Posto		R\$	14.568,61
Total Anual		R\$	174.823,37
Total Bienal		R\$	349.646,74

São Paulo Potengi/RN, 27 de maio de 2024.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF de prestação do serviço	SÃO PAULO POTENGI/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000117/2024
Total de empregados por postos de trabalho	2
Número de meses de execução contratual	24

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	Vigilância 12x36-Diurno, Finais de semana e feriados
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.858,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante

MÓDULO 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.858,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 557,40
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	120,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 2.415,40

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 201,28
B	Férias	8,33%	R\$ 201,28
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 91,06
Total (A + B)			R\$ 493,63

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 581,81
B	Salário educação	2,50%	R\$ 72,73
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$ 87,27
D	SESC	1,50%	R\$ 43,64
E	SENAC	1,00%	R\$ 29,09
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,45
H	INCRA	0,20%	R\$ 5,82
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$ 837,80
I	FGTS	8,00%	R\$ 232,72
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$ 1.070,52

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Vale-transporte	R\$ 79,26
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$ 111,48
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$ 300,00
B.1	Auxílio alimentação Diário	R\$ 25,00
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$ 5,00
C	Benefício Social e Familiar	R\$ 15,00
D	Outros (Seguro de vida, Invalidez e Funeral)	R\$ 11,58
Total (A + B + C + D)		R\$ 405,84

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

- i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou
- ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo		
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 493,63
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.070,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 405,84
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 1.969,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 9,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 24,00
Total (A + B + C)			R\$ 33,74

3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 45,77
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 9,98
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 97,17
Total (A + B + C)			R\$ 152,92

Quadro-Resumo		
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 33,74
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$ 152,92
Total (3.1 + 3.2)		R\$ 186,66

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,6913
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	2,5000
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,3044
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0309
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0185

H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	0,3213
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,2496
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0014
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		20,1414

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 152,40
Total (A)		R\$ 152,40

Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	20,1414
4.2	Custo Diário	R\$ 152,40
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 3.069,58
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 255,80

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes	R\$ 59,81
B	EPI	R\$ -
Total (A)		R\$ 59,81

5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais	R\$ 11,74
B	Equipamentos (Comodato)	R\$ 27,05
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 38,79

Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 59,81
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 38,79
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 98,60

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 295,59
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 354,58
C	Tributos (Lucro Presumido) (C1. + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 528,05
C.1	PIS/PASEP	0,65%	R\$ 39,68
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 183,14
C.3	ISS	5,00%	R\$ 305,23
Total (A + B + C)			R\$ 1.178,22

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A bsae de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1	Composição da Remuneração	R\$ 2.415,40
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.969,99
3	Provisão para Rescisão	R\$ 186,66
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 255,80
5	Insumos Diversos	R\$ 98,60
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$ 4.926,44

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.178,22
Total Mensal 1 Posto (Subtotal + 6)		R\$	6.104,66
Total Mensal 2 empregados por posto		R\$	12.209,32
Total	120 dias/ano (Feriado + finm de semana em 2025)	33% R\$	48.168,27
Total Bial		R\$	96.336,54

São Paulo Potengi/RN, 27 de maio de 2024.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF de prestação do serviço	CEARÁ MIRIM/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000117/2024
Total de empregados por postos de trabalho	2
Número de meses de execução contratual	24

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	Vigilância 12x36 - Noturno
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.858,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante

MÓDULO 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.858,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 557,40
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20,00%	R\$ 281,80
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	120,00%	R\$ 241,54
F	Outros	0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 2.938,74

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 244,89
B	Férias	8,33%	R\$ 244,89
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 110,79
Total (A + B)			R\$ 600,58

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 707,86
B	Salário educação	2,50%	R\$ 88,48
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$ 106,18
D	SESC	1,50%	R\$ 53,09
E	SENAC	1,00%	R\$ 35,39
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 21,24
H	INCRA	0,20%	R\$ 7,08
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$ 1.019,32
I	FGTS	8,00%	R\$ 283,15
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$ 1.302,47

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Vale-transporte	R\$ 79,26
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$ 111,48
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$ 300,00
B.1	Auxílio alimentação Diário	R\$ 25,00
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$ 5,00
C	Benefício Social e Familiar	R\$ 15,00
D	Outros (Seguro de vida, Invalidez e Funeral)	R\$ 11,58
Total (A + B + C + D)		R\$ 405,84

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

- i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou
- ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo		
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 600,58
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.302,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 405,84
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 2.308,89

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 10,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,73
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 29,19
Total (A + B + C)			R\$ 40,82

3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 54,77
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 12,14
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 118,22
Total (A + B + C)			R\$ 185,13

Quadro-Resumo		
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 40,82
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$ 185,13
Total (3.1 + 3.2)		R\$ 225,95

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,6913
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	2,5000
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,3044
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0309
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0185

H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	0,3213
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,2496
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0014
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		20,1414

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 182,45
Total (A)		R\$ 182,45

Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	20,1414
4.2	Custo Diário	R\$ 182,45
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 3.674,85
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 306,24

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes	R\$ 59,81
B	EPI	R\$ -
Total (A)		R\$ 59,81

5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais	R\$ 11,74
B	Equipamentos (Comodato)	R\$ 27,05
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 38,79

Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 59,81
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 38,79
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 98,60

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 352,70
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 423,09
C	Tributos (Lucro Presumido) (C1. + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 630,09
C.1	PIS/PASEP	0,65%	R\$ 47,35
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 218,53
C.3	ISS	5,00%	R\$ 364,22
Total (A + B + C)			R\$ 1.405,89

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A bsae de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1	Composição da Remuneração	R\$ 2.938,74
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.308,89
3	Provisão para Rescisão	R\$ 225,95
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 306,24
5	Insumos Diversos	R\$ 98,60
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$ 5.878,42

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.405,89
Total Mensal 1 Posto (Subtotal + 6)		R\$	7.284,31
Total Mensal 2 empregados por Posto		R\$	14.568,61
Total Anual		R\$	174.823,37
Total Bienal		R\$	349.646,74

Ceará Mirim/RN, 27 de maio de 2024.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	
Município/UF de prestação do serviço	CEARÁ MIRIM/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000117/2024
Total de empregados por postos de trabalho	2
Número de meses de execução contratual	24

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	Vigilância 12x36-Diurno, Finais de semana e feriados
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5173-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.858,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante

MÓDULO 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.858,00
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$ 557,40
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	20,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	120,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 2.415,40

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 201,28
B	Férias	8,33%	R\$ 201,28
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 91,06
Total (A + B)			R\$ 493,63

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 581,81
B	Salário educação	2,50%	R\$ 72,73
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$ 87,27
D	SESC	1,50%	R\$ 43,64
E	SENAC	1,00%	R\$ 29,09
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,45
H	INCRA	0,20%	R\$ 5,82
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$ 837,80
I	FGTS	8,00%	R\$ 232,72
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$ 1.070,52

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Vale-transporte	R\$ 79,26
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$ 111,48
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$ 300,00
B.1	Auxílio alimentação Diário	R\$ 25,00
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$ 5,00
C	Benefício Social e Familiar	R\$ 15,00
D	Outros (Seguro de vida, Invalidez e Funeral)	R\$ 11,58
Total (A + B + C + D)		R\$ 405,84

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

- i) $(\text{Valor da tarifa da passagem} \times 2 \times 22) - (6\% \times \text{Salário-Base})$ para postos de 44 horas semanais, ou
ii) $(\text{Valor da tarifa da passagem} \times 2 \times 15) - [6\% \times (\text{Salário-Base}/2)]$ para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo		
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 493,63
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.070,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 405,84
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 1.969,99

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 9,14
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 24,00
Total (A + B + C)			R\$ 33,74

3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 45,77
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 9,98
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 97,17
Total (A + B + C)			R\$ 152,92

Quadro-Resumo		
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 33,74
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$ 152,92
Total (3.1 + 3.2)		R\$ 186,66

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: $(\% \text{ Alínea 3.1.A}) \times 40\% \times (\% \text{ Alínea 2.2.I FGTS}) \times 100$. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: $(\% \text{ Alínea 3.2.A}) \times 40\% \times (\% \text{ Alínea 2.2.I FGTS}) \times 100$. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Nota: de acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	15,0000
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,6913
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	2,5000
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,3044
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0309
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0185

H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	0,3213
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,2496
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0014
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		20,1414

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 152,40
Total (A)		R\$ 152,40

Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	20,1414
4.2	Custo Diário	R\$ 152,40
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 3.069,58
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 255,80

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra

5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes	R\$ 59,81
B	EPI	R\$ -
Total (A)		R\$ 59,81

5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais	R\$ 11,74
B	Equipamentos (Comodato)	R\$ 27,05
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 38,79

Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 59,81
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 38,79
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 98,60

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	6,00%	R\$ 295,59
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 354,58
C	Tributos (Lucro Presumido) (C1. + C.2 + C.3)	8,65%	R\$ 528,05
C.1	PIS/PASEP	0,65%	R\$ 39,68
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 183,14
C.3	ISS	5,00%	R\$ 305,23
Total (A + B + C)			R\$ 1.178,22

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A bsae de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO

MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1	Composição da Remuneração	R\$ 2.415,40
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.969,99
3	Provisão para Rescisão	R\$ 186,66
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 255,80
5	Insumos Diversos	R\$ 98,60
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$ 4.926,44

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.178,22
Total Mensal 1 Posto (Subtotal + 6)		R\$	6.104,66
Total Mensal 2 empregados por posto		R\$	12.209,32
Total	120 dias/ano (Feriado + finm de semana em 2025)	33%	R\$ 48.168,27
		Total Bienal	R\$ 96.336,54

Ceará Mirim/RN, 27 de maio de 2024.

Documento Digitalizado Público

Planilha de custo atualizada parte 02 de 02

Assunto: Planilha de custo atualizada parte 02 de 02
Assinado por: Salmon Vitorino
Tipo do Documento: Planilha
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:
■ **Salmon Carlos Vitorino, TECNOLOGO-FORMACAO**, em 28/05/2024 11:10:28.

Este documento foi armazenado no SUAP em 28/05/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1796883
Código de Autenticação: 3df32ab9ca

