

Categoria profissional: Vigilante

| Discriminação dos Serviços | | |
|----------------------------|---|-------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | - |
| B | Município | São Gonçalo do Amarante |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | RN000117/2024 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 24 |

| Identificação do Serviço | | |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Vigilância | Posto | 2 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|----------------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Vigilância 12x36 - Noturno |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5173-30 |
| 3 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1.858,00 |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Vigilante |
| 5 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|--|--------|-------------|
| COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | % | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 1858,00 |
| B | Adicional Periculosidade - LAUDO PERICIAL IFRN - Nº: 021/2017 | 30,00% | 557,40 |
| C | Adicional Insalubridade | | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | 20,00% | 276,67 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | 0,00 |
| F | Outros (Descanso semanal Remunerado sobre o adicional noturno) | | 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | 2692,07 |

Observação: O valor adicionado ao Adicional Noturno corresponde ao DSR, conforme Cláusula Décima Segunda. Dessa forma, aplica-se o valor do adicional noturno dividido pelo dias úteis (25 dias - contabiliza-se sábado) e divide pelos não úteis.

DSR

230,56
46,11

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|--|------------------------------|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | VALOR (R\$) |
| A | 13 (Décimo-terceiro) salário | 8,33% | 224,24 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 3,77% | 101,49 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1 | | 12,10% | 325,73 |

Observação: Não há a cotação de "Férias", uma vez que para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão do custo "Férias" do Módulo 2.1 da planilha, pois ao final do período aquisitivo de férias (de 12 meses), o empregado gozará o direito a férias no 2º ano da relação de trabalho e o custo das férias indenizadas que ocorrer na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Módulo 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, pois efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não será necessária a contratação de um substituto no ano seguinte, porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Módulo 4 da planilha no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Caderno Técnico Limpeza (RN) - SEGES/MP - p. 8.

Além disso, conforme IN 05/2017 - SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, somatório dos percentuais de Férias e Adicional de Férias deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, e como as Férias foram zeradas, para atingir esse valor, o percentual da Alínea B é de 3,77%.

BASE 2.2 R\$

3.017,80

| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R\$) |
|--|-----------------------------------|--------|-------------|
| A | INSS | 20,00% | 603,56 |
| B | Salário Educação | 2,50% | 75,45 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 3,00% | 90,53 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | 45,27 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | 30,18 |
| F | SEBRAE | 0,60% | 18,11 |
| G | INCRA | 0,20% | 6,04 |
| H | FGTS | 8,00% | 241,42 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2 | | 36,80% | 1110,55 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | VALOR (R\$) |
|--|--|---|-------------|
| A | Transporte | - | 122,56 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | 330,00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | - | 0,00 |
| D | Benefício Social - Clausula Décima Sexta | - | 20,00 |
| E | Contribuição Negocial Patronal | - | 7,67 |
| F | Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral) | - | 10,50 |
| G | PREMIO ASSIDUIDADE (5% do Base) | | 92,90 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3 | | | 583,63 |

Observação: O auxílio-transporte foi calculado com base no Caderno de Logística (não havendo previsão na CCT escolhida), nos seguintes moldes: (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Valor de Seguro de Vida estipulado. O valor exato será definido pela empresa.

| Valor da tarifa de passagem | |
|-----------------------------|------|
| R\$ | 5,20 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | VALOR (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 325,73 |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | 1110,55 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 583,63 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | 2019,90 |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|--------|-------------|
| PROVISÃO PARA RESCISÃO | | % | VALOR (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | 17,68 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | 1,21 |
| C | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,47% | 44,42 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 91,41 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 21,54 |
| F | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. | 6,21% | 187,35 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | 10,83% | 363,60 |

Observação: todos os percentuais adotados acima foram retirados do Referencial Técnico de Custos - Audin-MPU de 2019.

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | % | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 422,79 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,28% | 14,21 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,08% | 4,06 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | 13,70 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,07% | 3,55 |
| F | Substituto na cobertura de Outras Ausências | 3,35% | 170,03 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1 | | 12,38% | 628,35 |
| Observação: acréscimo do percentual para contemplação do Anexo I da CCT RN117/2024, referente ao "GRUPO "B" - CUSTOS DAS SUBSTITUIÇÕES" | | | |

BASE 4 R\$

5.075,57

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada | | % | VALOR (R\$) |
|--|---------------------------------------|--------|-------------|
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 50,00% | 296,44 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2 | | 50,00% | 296,43 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|--|---------------------------------|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | VALOR (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 628,35 |
| 4.2 | Substituto na Intrajornada | 296,43 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | 924,78 |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|--------------------------|-------------|
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniformes | 73,96 |
| B | Materiais e equipamentos | 60,91 |
| C | Equipamentos | - |
| D | Outros (especificar) | - |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | 134,86 |

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | |
|---|------------------------------------|---------------|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % VALOR (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 6,00% 368,11 |
| B | Lucro | 6,79% 441,57 |
| C | TRIBUTOS | |
| C.1 | PIS | 0,65% 49,42 |
| C.2 | COFINS | 3,00% 228,08 |
| C.3 | ISS | 5% 380,13 |
| TOTAL DO MÓDULO 6 | | 1467,29 |

Observação: os percentuais acima seguem os estipulados no Caderno de logística referente a prestação de serviços de vigilância patrimonial (2014).

| | |
|-------------------------------------|--|
| a) | Tributos % = To = 8,65% |
| b) | (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = 6944,89 |
| c) | Po / (1 - To) = P1 = 7602,50 |
| Valor dos Tributos = P1 - Po 657,61 | |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|--|---------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R\$) |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | 2692,07 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | 2019,90 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | 363,60 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 924,78 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | 134,86 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 6135,21 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | 1467,29 |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 7602,50 |
| Valor total do Posto | | R\$ 15.205,00 |

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

FATOR K 2,824035

PREÇO MENSAL R\$ 15.205,00
PREÇO GLOBAL R\$ 364.920,00

Categoria profissional: Vigilante (finais de semana e feriados - Diurno)

| Discriminação dos Serviços | | |
|----------------------------|---|-------------------------|
| A | Data de apresentação da proposta | - |
| B | Município | São Gonçalo do Amarante |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | RN000117/2024 |
| D | Nº de meses de execução contratual | 24 |

| Identificação do Serviço | | |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Vigilância | Posto | 2 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|---------------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Vigilância 12x36 - Diurno |
| 3 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5173-30 |
| 4 | Salário Normativo da Categoria Profissional | R\$ 1.858,00 |
| 5 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Vigilante |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | 01/02/2024 |

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|---|--------|-------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | 1858,00 |
| B | Adicional Periculosidade - LAUDO PERICIAL IFRN - Nº: 021/2017 | 30,00% | 557,40 |
| C | Adicional Insalubridade | | 0,00 |
| D | Adicional Noturno | - | 0,00 |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | 0,00 |
| F | Outros (especificar) | | 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | 2415,40 |

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | |
|--|------------------------------|-------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | | |
| A | | % | VALOR (R\$) |
| 13 | (Décimo-terceiro) salário | 8,33% | 201,20 |
| B | Férias e Adicional de Férias | 3,77% | 91,06 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1 | | | 292,26 |

Observação: Não há a cotação de "Férias", uma vez que para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão do custo "Férias" do Módulo 2.1 da planilha, pois ao final do período aquisitivo de férias (de 12 meses), o empregado gozará o direito a férias no 2º ano da relação de trabalho e o custo das férias indenizadas que ocorrer na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Módulo 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, pois efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não será necessária a contratação de um substituto no ano seguinte, porque o residente do posto não será em férias e, portanto, o custo contabilizado no Módulo 4 da planilha no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Caderno Técnico Limpeza (RN) - SEGESIMP - p. 8.
Além disso, conforme IN 05/2017 - SEGESIMP, Anexo XII, Item 14, somatório dos percentuais de Férias e Adicional de Férias deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, e como as Férias foram zeradas, para atingir esse valor, o percentual da Alínea B é de 3,77%.

| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | |
|--|-----------------------------------|-------------|
| A | INSS | VALOR (R\$) |
| B | Salário Educação | 541,53 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 67,69 |
| D | SESC ou Sesi | 81,23 |
| E | SENAI - SENAC | 40,61 |
| F | SEBRAE | 27,08 |
| G | INCRA | 16,25 |
| H | FGTS | 5,42 |
| | | 216,61 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2 | | 996,41 |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | |
|--|--|-------------|
| A | | VALOR (R\$) |
| B | Transporte | 44,52 |
| C | Auxílio-Refeição/Alimentação | 330,00 |
| D | Assistência Médica e Familiar | 0,00 |
| E | Benefício Social - Clausula Décima Sexta | 20,00 |
| F | Contribuição Negocial Patronal | 7,67 |
| G | Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral) | 10,50 |
| H | PREMIO ASSIDUIDADE (5% do Base) | 92,90 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3 | | 505,59 |

Observação: O auxílio-transporte foi calculado com base no Caderno de Logística (não havendo previsão na CCT escolhida), nos seguintes moldes: (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais; ou (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – (6% x (Salário-Base/2)) para postos de 12x36 horas.
Valor de Seguro de Vida estipulado. O valor exato será definido pela empresa.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | |
|--|---|-------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | |
| | | VALOR (R\$) |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 292,26 |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | 996,41 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | 505,59 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | 1794,26 |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|-----------------------------------|--|-------|-------------|
| PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
| A | | % | VALOR (R\$) |
| B | Aviso Prévio Indenizado | 0,46% | 15,78 |
| C | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,04% | 1,08 |
| D | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 1,47% | 39,86 |
| E | Aviso Prévio Trabalhado | 1,94% | 81,67 |
| F | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado | 0,71% | 19,33 |
| G | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. | 6,21% | 168,09 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | 325,80 |

Observação: todos os percentuais adotados acima foram retirados do Referencial Técnico de Custos - Audin-MPU de 2019.

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|-------|-------------|
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| A | | % | VALOR (R\$) |
| B | Substituto na cobertura de Férias | 8,33% | 377,80 |
| C | Substituto na cobertura de Ausências Legais | 0,28% | 12,70 |
| D | Substituto na cobertura de Licença Paternidade | 0,08% | 3,63 |
| E | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho | 0,27% | 12,25 |
| F | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade | 0,07% | 3,17 |
| G | Substituto na cobertura de Outras Ausências | 3,35% | 151,94 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1 | | | 561,48 |

Observação: acrescido do percentual para contemplação do Anexo I da CCT RN117/2024, referente ao "GRUPO "B" - CUSTOS DAS SUBSTITUIÇÕES"

| Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada | | |
|---|---------------------------------------|--------|
| A | Intervalo para Repouso ou Alimentação | 247,03 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2 | | 247,02 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|--|---------------------------------|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | |
| | | VALOR (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | 561,48 |
| 4.2 | Substituto na Intra jornada | 247,02 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | 808,50 |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|----------------------|-------------|
| INSUMOS DIVERSOS | | |
| A | | VALOR (R\$) |
| B | Uniformes | 73,96 |
| C | Materiais | 60,91 |
| D | Equipamentos | - |
| E | Outros (especificar) | - |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | 134,86 |

BASE 2.2 R\$ 2.707,66

| | |
|-----------------------------|------|
| Valor da tarifa de passagem | |
| R\$ | 5,20 |

BASE 4 R\$ 4.535,46

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | |
|---|------------------------------------|-------|-------------|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % | VALOR (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 6,00% | 328,72 |
| B | Lucro | 6,79% | 394,33 |
| C | TRIBUTOS | | |
| C.1 | PIS | 0,65% | 44,13 |
| C.2 | COFINS | 3,00% | 203,67 |
| C.3 | ISS | 5% | 339,46 |
| TOTAL DO MÓDULO 6 | | | 1310,30 |

Observação: os percentuais acima seguem os estipulados no Caderno de logística referente a prestação de serviços de vigilância patrimonial (2014).

| | | |
|------------------------------|--|---------|
| a) | Tributos % = To = 100 | 8,65% |
| b) | (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po = | 6201,87 |
| c) | Po / (1 - To) = P1 = | 6789,12 |
| Valor dos Tributos = P1 - Po | | 587,25 |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|-------------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | |
| | | VALOR (R\$) |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | 2415,40 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS | 1794,26 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | 325,80 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | 808,50 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | 134,86 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | 5478,82 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | 1310,30 |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | 6789,12 |
| TOTAL JORNADA PARCIAL 123 DIAS/ANO | | 33,70% 2287,93 |

| | |
|---------------------------------|--------------|
| Quantidade empregados por posto | 2 |
| Valor total por posto | R\$ 4.575,87 |

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações dos contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

FATOR K 2,810764

| | | |
|--------------|-----|------------|
| PREÇO MENSAL | R\$ | 4.575,87 |
| PREÇO GLOBAL | R\$ | 109.820,88 |

0,289589041 1966,055 2287,933 (1131/15)*8,648/2

| UNIFORME | | | | | |
|------------------------|----------------------|------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | QUANT. POR VIGILANTE | QUANT. POR POSTO | VALOR UNITÁRIO | CUSTO TOTAL ANUAL | CUSTO TOTAL MENSAL |
| Calça comprida | 2 | 4 | R\$ 88,00 | R\$ 352,00 | R\$ 29,33 |
| Camisa manga curta | 2 | 4 | R\$ 57,31 | R\$ 229,24 | R\$ 19,10 |
| Par de meias | 2 | 4 | R\$ 10,30 | R\$ 41,20 | R\$ 3,43 |
| Par de coturno | 1 | 2 | R\$ 300,96 | R\$ 601,92 | R\$ 50,16 |
| Japona (Jaqueta) | 1 | 2 | R\$ 162,66 | R\$ 325,32 | R\$ 27,11 |
| Cinto nylon | 1 | 2 | R\$ 84,00 | R\$ 168,00 | R\$ 14,00 |
| Quepe (boné) | 1 | 2 | R\$ 17,45 | R\$ 34,90 | R\$ 2,91 |
| Distintivo tipo broche | 1 | 2 | R\$ 8,97 | R\$ 17,94 | R\$ 1,50 |
| Crachá | 1 | 2 | R\$ 2,22 | R\$ 4,44 | R\$ 0,37 |
| TOTAL | | | | R\$ 1.774,96 | R\$ 147,91 |
| | | | | Por empregado | R\$ 73,96 |

| MATERIAIS/EQUIPAMENTOS - DURÁVEIS - CUSTO MENSAL DE DEPRECIAÇÃO | | | | | | | |
|---|------------------------|------------------|----------------|----------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | QUANT. POR VIGILANTE | QUANT. POR POSTO | VALOR UNITÁRIO | VIDA ÚTIL ANOS | DEPRECIAÇÃO ANUAL | CUSTO TOTAL ANUAL | CUSTO TOTAL MENSAL |
| Tonfa | 1 | 2 | R\$ 31,57 | 10 | 10% | R\$ 6,31 | R\$ 0,53 |
| Revólver calibre 38 + Registro + Manutenção | 1 | 2 | R\$ 6.121,53 | 20 | 20% | R\$ 612,15 | R\$ 51,01 |
| Projétil para revólver calibre 38 | 1 BLISTER(10 UNIDADES) | 2 | R\$ 123,80 | 10 | 10% | R\$ 24,76 | R\$ 2,06 |
| Cinto de guarnição | 1 | 2 | R\$ 48,19 | 10 | 10% | R\$ 9,64 | R\$ 0,80 |
| Cofre | 1 | 1 | R\$ 139,99 | 10 | 10% | R\$ 14,00 | R\$ 1,17 |
| Colete Balístico Nível II - A | 1 | 2 | R\$ 1.653,33 | 5 | 20% | R\$ 661,33 | R\$ 55,11 |
| Coldre | 1 | 2 | R\$ 51,10 | 10 | 10% | R\$ 10,22 | R\$ 0,85 |
| TOTAL | | | | | | R\$ 1.338,42 | R\$ 111,53 |
| | | | | | | Por empregado | R\$ 55,77 |

| MATERIAIS/EQUIPAMENTOS - DURÁVEIS | | | | | |
|--|----------------------|------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| DESCRIÇÃO | QUANT. POR VIGILANTE | QUANT. POR POSTO | VALOR UNITÁRIO | CUSTO TOTAL ANUAL | CUSTO TOTAL MENSAL |
| Porta Tonfa | 1 | 2 | R\$ 19,30 | R\$ 38,60 | R\$ 3,22 |
| Apito | 1 | 2 | R\$ 13,30 | R\$ 26,60 | R\$ 2,22 |
| Lanterna LED Recarregável (bateria) | 1 | 1 | R\$ 41,58 | R\$ 41,58 | R\$ 3,47 |
| Livro de Ocorrência (livro ata, capa dura, na cor preta) | 1* | 1 | R\$ 16,60 | R\$ 16,60 | R\$ 1,38 |
| TOTAL | | | | R\$ 123,38 | R\$ 10,28 |
| | | | | Por empregado | R\$ 5,14 |

*Uma unidade inicial, de uso comum, porém nunca deixar faltar, sempre repor antes do preenchimento total.

| QUADRO RESUMO DE CUSTOS | |
|-------------------------|-----------|
| UNIFORME | R\$ 73,96 |
| MATERIAIS | R\$ 60,91 |