

GRUPO 3	ÓRGÃO PARTICIPANTE- IFRN CAMPUS JOÃO CÂMARA
---------	---

GRUPO 3	ÓRGÃO PARTICIPANTE- IFRN CAMPUS JOÃO CÂMARA
---------	---

[illegible]

Categoria profissional: Vigilante

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	-
B	Município	João Câmara
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RN000117/2024
D	Nº de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância	Posto	2

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36 - Noturno
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.858,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1858,00
B	Adicional Periculosidade - LAUDO PERICIAL IFRN - Nº: 021/2017	30,00%	557,40
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno	20,00%	276,67
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (Descanso semanal Remunerado sobre o adicional noturno)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			2692,07

Observação: O valor adicionado ao Adicional Noturno corresponde ao DSR, conforme Cláusula Décima Segunda. Dessa forma, aplica-se o valor do adicional noturno dividido pelo dias úteis (25 dias - contabiliza-se sábado) e divide pelos não úteis.

DSR

230,56
46,11

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário	8,33%	224,24
B	Férias e Adicional de Férias	3,77%	101,49
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		12,10%	325,73

Observação: Não há a cotação de "Férias", uma vez que para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão do custo "Férias" do Módulo 2.1 da planilha, pois ao final do período aquisitivo de férias (de 12 meses), o empregado gozará o direito a férias no 2º ano da relação de trabalho e o custo das férias indenizadas que ocorrer na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Módulo 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, pois efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não será necessária a contratação de um substituto no ano seguinte, porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Módulo 4 da planilha no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Caderno Técnico Limpeza (RN) - SEGES/MP - p. 8.

Além disso, conforme IN 05/2017 - SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, somatório dos percentuais de Férias e Adicional de Férias deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, e como as Férias foram zeradas, para atingir esse valor, o percentual da Alínea B é de 3,77%.

BASE 2.2 R\$

3.017,80

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	603,56
B	Salário Educação	2,50%	75,45
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,00%	90,53
D	SESC ou Sesi	1,50%	45,27
E	SENAI - SENAC	1,00%	30,18
F	SEBRAE	0,60%	18,11
G	INCRA	0,20%	6,04
H	FGTS	8,00%	241,42
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	1110,55

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	330,00
C	Assistência Médica e Familiar	-	0,00
D	Benefício Social - Clausula Décima Sexta	-	20,00
E	Contribuição Negocial Patronal	-	7,67
F	Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral)	-	10,50
G	PREMIO ASSIDUIDADE (5% do Base)		92,90
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			461,07

Observação: O auxílio-transporte foi calculado com base no Caderno de Logística (não havendo previsão na CCT escolhida), nos seguintes moldes: (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Valor de Seguro de Vida estipulado. O valor exato será definido pela empresa.

Valor da tarifa de passagem	
R\$	-

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	325,73
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	1110,55
2.3	Benefícios Mensais e Diários	461,07
TOTAL DO MÓDULO 2		1897,35

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
PROVISÃO PARA RESCISÃO		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	17,11
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,21
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,47%	44,42
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	89,03
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	21,54
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	6,21%	187,35
TOTAL DO MÓDULO 3		10,83%	360,66

Observação: todos os percentuais adotados acima foram retirados do Referencial Técnico de Custos - Audin-MPU de 2019.

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				BASE 4	R\$	4.950,08
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				%	VALOR (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias			8,33%	412,34	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais			0,28%	13,86	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade			0,08%	3,96	
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho			0,27%	13,37	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade			0,07%	3,47	
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências			3,35%	165,83	
TOTAL SUBMÓDULO 4.1				12,38%	612,81	
Observação: acréscimo do percentual para contemplação do Anexo I da CCT RN117/2024, referente ao "GRUPO "B" - CUSTOS DAS SUBSTITUIÇÕES"						
Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada				%	VALOR (R\$)	
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação			50,00%	296,44	
TOTAL SUBMÓDULO 4.2				50,00%	296,43	
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE						
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais				612,81	
4.2	Substituto na Intrajornada				296,43	
TOTAL DO MÓDULO 4					909,24	
MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS						
5	INSUMOS DIVERSOS				VALOR (R\$)	
A	Uniformes			-	73,96	
B	Materiais e equipamentos			-	60,91	
C	Equipamentos			-	-	
D	Outros (especificar)			-	-	
TOTAL DO MÓDULO 5				-	134,86	
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO						
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			%	VALOR (R\$)	
A	Custos Indiretos			6,00%	359,65	
B	Lucro			6,79%	431,42	
C	TRIBUTOS					
C.1	PIS			0,65%	48,28	
C.2	COFINS			3,00%	222,83	
C.3	ISS			5%	371,39	
TOTAL DO MÓDULO 6					1433,57	
Observação: os percentuais acima seguem os estipulados no Caderno de logística referente a prestação de serviços de vigilância patrimonial (2014).						
a)	Tributos % = To =				8,65%	
	100					
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =				6785,25	
c)	Po / (1 - To) = P1 =				7427,75	
	Valor dos Tributos = P1 - Po				642,50	
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					VALOR (R\$)	
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				2692,07	
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				1897,35	
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO				360,66	
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				909,24	
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS				134,86	
	Subtotal (A + B + C + D + E)				5994,18	
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				1433,57	
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO					7427,75	
Valor total do Posto			R\$ 14.855,50			

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no

Obs 2: Nas eventuais prorrogações do contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

FATOR K 2,759122

PREÇO MENSAL R\$ 14.855,50
PREÇO GLOBAL R\$ 356.532,00

Categoria profissional: Vigilante (finais de semana e feriados - Diurno)

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	-
B	Município	João Câmara
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RN000117/2024
D	Nº de meses de execução contratual	24

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Vigilância	Posto	2

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilância 12x36 - Diurno
3	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.858,00
5	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
6	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/02/2024

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		1858,00
B	Adicional Periculosidade - LAUDO PERICIAL IFRN - Nº: 021/2017	30,00%	557,40
C	Adicional Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno	-	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Outros (especificar)		0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			2415,40

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
A		%	VALOR (R\$)
13	(Décimo-terceiro) salário	8,33%	201,20
B	Férias e Adicional de Férias	3,77%	91,06
TOTAL SUBMÓDULO 2.1			292,26

Observação: Não há a cotação de "Férias", uma vez que, para contratos firmados com duração superior a 12 meses, faz-se a exclusão do custo "Férias" do Módulo 2.1 da planilha, pois ao final do período aquisitivo de férias (de 12 meses), o empregado gozará o direito a férias no 2º ano da relação de trabalho e o custo das férias indenizadas que ocorrer na rescisão, no caso no 24º mês, encontra-se previsto no Módulo 4 (Substituto na cobertura de férias), nos faturamentos dos meses 13 a 24, pois efetivamente, se finalizado o contrato no 24º mês, não será necessária a contratação de um substituto no ano seguinte, porque o residente do posto não sairá em férias e, portanto, o custo contabilizado no Módulo 4 da planilha no 2º ano é revertido para as férias indenizadas. Caderno Técnico Limpeza (RN) - SEGESIMP - p. 8.

Além disso, conforme IN 05/2017 - SEGESIMP, Anexo XII, Item 14, somatório dos percentuais de Férias e Adicional de Férias deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, e como as Férias foram zeradas, para atingir esse valor, o percentual da Alínea B é de 3,77%, uma vez que se trata de um contrato com conta vinculada.

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			%	VALOR (R\$)
A	INSS		20,00%	541,53
B	Salário Educação		2,50%	67,69
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)		3,000%	81,23
D	SESC ou SESI		1,50%	40,61
E	SENAI - SENAC		1,00%	27,08
F	SEBRAE		0,60%	16,25
G	INCRA		0,20%	5,42
H	FGTS		8,00%	216,61
TOTAL SUBMÓDULO 2.2			36,80%	996,41

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			%	VALOR (R\$)
A	Transporte		-	0,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação		-	330,00
C	Assistência Médica e Familiar		-	0,00
D	Benefício Social - Clausula Décima Sexta		-	20,00
E	Contribuição Negocial Patronal		-	7,67
F	Outros (Seguro de vida, invalidez e funeral)		-	10,50
G	PREMIO ASSIDUIDADE (5% do Base)		-	92,90
TOTAL SUBMÓDULO 2.3				461,07

Observação: O auxílio-transporte foi calculado com base no Caderno de Logística (não havendo previsão na CCT escolhida), nos seguintes moldes: (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) - (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) - (6% x (Salário-Base/2)) para postos de 12x36 horas.

Valor de Seguro de Vida estipulado. O valor exato será definido pela empresa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	292,26
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	996,41
2.3	Benefícios Mensais e Diários	461,07
TOTAL DO MÓDULO 2		1749,74

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,46%	15,57
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,04%	1,08
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	1,47%	39,86
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	80,80
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	19,33
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	6,21%	168,09
TOTAL DO MÓDULO 3			10,83% 324,73

Observação: todos os percentuais adotados acima foram retirados do Referencial Técnico de Custos - Audit-MPU de 2019.

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
A		%	VALOR (R\$)
Substituto na cobertura de Férias		8,33%	374,01
Substituto na cobertura de Ausências Legais		0,28%	12,57
Substituto na cobertura de Licença Paternidade		0,08%	3,59
Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho		0,27%	12,12
Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade		0,07%	3,14
Substituto na cobertura de Outras Ausências		3,35%	150,41
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			12,38% 555,84

Observação: acréscimo do percentual para contemplação do Anexo I da CCT RN117/2024, referente ao "GRUPO "B" - CUSTOS DAS SUBSTITUIÇÕES"

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			%	VALOR (R\$)
A	Intervalo para Repouso ou Alimentação		50,00%	247,03
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			50,00%	247,02

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	555,84
4.2	Substituto na Intra jornada	247,02
TOTAL DO MÓDULO 4		802,86

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	73,96
B	Materiais	-	60,91
C	Equipamentos	-	-
D	Outros (especificar)	-	-
TOTAL DO MÓDULO 5			- 134,86

0,724410036

BASE 2.2 R\$ 2.707,66

Valor da tarifa de passagem
R\$ -

BASE 4 R\$ 4.489,87

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,00%	325,65
B	Lucro	6,79%	390,64
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS	0,65%	43,72
C.2	COFINS	3,00%	201,77
C.3	ISS	5%	336,28
TOTAL DO MÓDULO 6			1298,05

Observação: os percentuais acima seguem os estipulados no Caderno de logística referente a prestação de serviços de vigilância patrimonial (2014).

a)	Tributos % = To = 100	8,65%
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)= Po =	6143,88
c)	Po / (1 - To) = P1 =	6725,64
	Valor dos Tributos = P1 - Po	581,76

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		2415,40
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		1749,74
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		324,73
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		802,86
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		134,86
	Subtotal (A + B + C + D + E)		5427,59
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		1298,05
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			6725,64
TOTAL JORNADA PARCIAL 123 DIAS/ANO			33,70%
			2266,54
Observação: Total da Jornada Parcial 123 DIAS/ANO definido via TR.			
		2	
Quantidade empregados por posto			
Valor total por posto			R\$ 4.533,08

Obs 1: De acordo com o entendimento do TCU no Acórdão nº 1.186/2017 - Plenário, a Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011"

Obs 2: Nas eventuais prorrogações dos contrato, os custos não renováveis já pagos ou amortizados no primeiro ano da contratação deverão ser eliminados como condição para a renovação.

FATOR K 2,784483

PREÇO MENSAL	R\$	4.533,08
PREÇO GLOBAL	R\$	108.793,92

0,289589041 1947,672 2266,541 (1131/15)*8,648/2

UNIFORME					
DESCRIÇÃO	QUANT. POR VIGILANTE	QUANT. POR POSTO	VALOR UNITÁRIO	CUSTO TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
Calça comprida	2	4	R\$ 88,00	R\$ 352,00	R\$ 29,33
Camisa manga curta	2	4	R\$ 57,31	R\$ 229,24	R\$ 19,10
Par de meias	2	4	R\$ 10,30	R\$ 41,20	R\$ 3,43
Par de coturno	1	2	R\$ 300,96	R\$ 601,92	R\$ 50,16
Japona (Jaqueta)	1	2	R\$ 162,66	R\$ 325,32	R\$ 27,11
Cinto nylon	1	2	R\$ 84,00	R\$ 168,00	R\$ 14,00
Quepe (boné)	1	2	R\$ 17,45	R\$ 34,90	R\$ 2,91
Distintivo tipo broche	1	2	R\$ 8,97	R\$ 17,94	R\$ 1,50
Crachá	1	2	R\$ 2,22	R\$ 4,44	R\$ 0,37
TOTAL				R\$ 1.774,96	R\$ 147,91
				Por empregado	R\$ 73,96

MATERIAIS/EQUIPAMENTOS - DURÁVEIS - CUSTO MENSAL DE DEPRECIAÇÃO							
DESCRIÇÃO	QUANT. POR VIGILANTE	QUANT. POR POSTO	VALOR UNITÁRIO	VIDA ÚTIL ANOS	DEPRECIAÇÃO ANUAL	CUSTO TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
Tonfa	1	2	R\$ 31,57	10	10%	R\$ 6,31	R\$ 0,53
Revólver calibre 38 + Registro + Manutenção	1	2	R\$ 6.121,53	20	20%	R\$ 612,15	R\$ 51,01
Projétil para revólver calibre 38	1 BLISTER(10 UNIDADES)	2	R\$ 123,80	10	10%	R\$ 24,76	R\$ 2,06
Cinto de guarnição	1	2	R\$ 48,19	10	10%	R\$ 9,64	R\$ 0,80
Cofre	1	1	R\$ 139,99	10	10%	R\$ 14,00	R\$ 1,17
Colete Balístico Nível II - A	1	2	R\$ 1.653,33	5	20%	R\$ 661,33	R\$ 55,11
Coldre	1	2	R\$ 51,10	10	10%	R\$ 10,22	R\$ 0,85
TOTAL						R\$ 1.338,42	R\$ 111,53
						Por empregado	R\$ 55,77

MATERIAIS/EQUIPAMENTOS - DURÁVEIS					
DESCRIÇÃO	QUANT. POR VIGILANTE	QUANT. POR POSTO	VALOR UNITÁRIO	CUSTO TOTAL ANUAL	CUSTO TOTAL MENSAL
Porta Tonfa	1	2	R\$ 19,30	R\$ 38,60	R\$ 3,22
Apito	1	2	R\$ 13,30	R\$ 26,60	R\$ 2,22
Lanterna LED Recarregável (bateria)	1	1	R\$ 41,58	R\$ 41,58	R\$ 3,47
Livro de Ocorrência (livro ata, capa dura, na cor preta)	1*	1	R\$ 16,60	R\$ 16,60	R\$ 1,38
TOTAL				R\$ 123,38	R\$ 10,28
				Por empregado	R\$ 5,14

*Uma unidade inicial, de uso comum, porém nunca deixar faltar, sempre repor antes do preenchimento total.

QUADRO RESUMO DE CUSTOS	
UNIFORME	R\$ 73,96
MATERIAIS	R\$ 60,91