

---

# **RELATÓRIO DE GESTÃO**

---

Exercício 2003

PRESIDENTE DA REPÚBLICA  
**Luís Inácio Lula da Silva**

MINISTRO DA EDUCAÇÃO  
Tarso Genro

SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO MÉDIA E TECNOLÓGICA  
Antonio Ibañez Ruiz

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DO RIO GRANDE DO NORTE  
CEFET-RN**

CONSELHO DIRETOR

**Presidente**  
Sérgio Luiz Alves de França

**Substituto Legal do Presidente**  
Marco Aurélio Rocha de Azevedo

**Conselheiros Titulares**  
Otávio Augusto de Araújo Tavares  
Antônio Moreira Barros  
Francisco Pereira da Silva  
Thiago Henrique Cardoso  
Leônidas Ferreira de Paula  
Otávio Oliveira Santos  
Jarbas Jácome de Oliveira  
Ari dos Santos de Azevedo Filho

**Conselheiros Suplentes**  
Erivan Sales do Amaral  
Levi Rodrigues de Miranda  
Jean de Paiva Nunes  
Francisco Marcílio de Carvalho França  
Joaquim Lúcio Dantas  
João Fernandes Costa  
Marcos José de Castro Guerra  
Francisco Teônio da Silva

DIREÇÃO DO CEFET-RN

**Diretor Geral**  
Sérgio Luiz Alves de França

**Diretor da Unidade Sede**  
Marco Aurélio Rocha de Azevedo

**Diretor da UNED - Mossoró**  
Rady Dias de Medeiros

**Diretor de Administração e de Planejamento**  
José Gilson de Oliveira

**Diretor de Ensino**  
Otávio Augusto de Araújo Tavares

**Diretor de Relações Empresariais e Comunitárias**  
Marinaldo Silva

**Unidade Sede / Natal**

**Gerente Educacional de Tecnologia Industrial**

José Henrique de Souza

**Gerente Educacional de Tecnologia dos Recursos Naturais**

João Batista Monteiro de Souza

**Gerente de Tecnologia da Informação e Educacional de Telemática**

Anna Catharina da Costa Dantas

**Gerente Educacional de Tecnologia da Construção Civil e Gestão do Espaço Físico Social**

William de Oliveira Barreto

**Gerente Educacional de Tecnologia dos Serviços e da Gestão**

Maria da Guia de Sousa Silva

**Gerente de Formação Educacional**

Tércio Luiz Gonzaga Freire

**Gerente de Administração e Manutenção**

Juscelino Cardoso de Medeiros

**Gerente de Desenvolvimento de Recursos Humanos**

Isis Brandão de Araújo Guerra

**Coordenador de Planejamento e Projetos Institucionais**

Wyllys Abel Farkatt Tabosa

**Unidade Descentralizada de Mossoró – UNED**

**Gerente Educacional de Gestão Tecnológica**

Clóvis Costa de Araújo

**Gerente Educacional de Relações Empresariais e Comunitárias**

Marcos Antônio de Oliveira

**Coordenador de Planejamento e Projetos**

Dagmá Rego de Queiroz

## SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2003.....	06.....
2	MISSÃO INSTITUCIONAL.....	09.....
3	CARACTERIZAÇÃO INSTITUCIONAL.....	10.....
3.1	INFRA-ESTRUTURA FÍSICA.....	10.....
3.2	RECURSOS HUMANOS.....	11.....
	➤ DOCENTES.....	11.....
	➤ TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS.....	13.....
3.3	CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES.....	14.....
	➤ PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS	14
	➤ PRODUÇÃO ACADÊMICA / TÉCNICO-CIENTÍFICA	15
3.4	DADOS SOBRE ENSINO E EDUCANDOS.....	16.....
3.5	INFRA-ESTRUTURA DE INFORMÁTICA.....	18.....
3.6	INDICADORES DE PRODUTIVIDADE E QUALIDADE.....	19.....
	➤ ÍNDICE ALUNOS/PROFESSOR (SEM OS CURSOS BÁSICOS).....	19.....
	➤ ÍNDICE ALUNOS/PROFESSOR (COM OS CURSOS BÁSICOS).....	.....
	➤ ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE.....	.....
	➤ DOCENTE EM TEMPO INTEGRAL.....	.....
	➤ RESPOSTA À DEMANDA DO PROCEFET.....	.....
	➤ RESPOSTA À DEMANDA DO ENSINO MÉDIO.....	.....
	➤ RESPOSTA À DEMANDA DO VESTIBULAR.....	.....
4	EXTENSÃO.....	19
4.1	PROGRAMAS DE EXTENSÃO.....	19.....
4.2	CURSOS DE EXTENSÃO.....	20
4.3	CONSULTORIAS.....	20.....
4.4	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS.....	20.....
4.5	ESTÁGIOS.....	20.....
4.6	NÚCLEO DE INCUBAÇÃO TECNOLÓGICA....	21.....
5	DEMONSTRATIVOS DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIO/FINANCEIRA.....	25.....
5.1	QUADRO COMPARATIVO DO ORÇAMENTO DO CEFET-RN	25

5.2	INDICADORES DESEMPENHO DOS GASTOS.....	25.....
➤	GASTOS CORRENTES POR ALUNO (sem cursos básicos)	
➤	GASTOS CORRENTES POR ALUNO (com cursos básicos)	
➤	% DE GASTOS COM PESSOAL.....	
➤	% DE GASTOS DE PESSOAL COM INATIVOS.....	
➤	% DE GASTOS DE PESSOAL COM ATIVOS.....	
➤	% DE GASTOS COM OUTROS CUSTEIOS.....	
➤	% DE GASTOS COM CUSTEIO BÁSICO.....	
➤	% DE GASTOS COM INVESTIMENTOS (EM RELAÇÃO AOS GASTOS TOTAIS).....	
➤	% DE GASTOS COM INVESTIMENTOS (EM RELAÇÃO AOS GASTOS DE OCC).....	
➤	% DE GASTOS DE OUTRAS FONTES.....	
➤	% DE GASTOS COM CONVÊNIOS.....	
➤	GASTOS COM LOCAÇÃO DE MÃO-DE-OBRA POR M <sup>2</sup> CONSTRUÍDO.....	
➤	GASTOS COM ENERGIA POR M <sup>2</sup> CONSTRUÍDO.....	
➤	GASTOS COM PASSAGENS E DIÁRIAS POR DOCENTE EM EXERCÍCIO.....	25.....

---

## 1 - APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE GESTÃO 2003

---

Nos primeiros dias do mês de março de 2004, findou no CEFET-RN o quadriênio de uma administração iniciada em março do ano 2000, com base numa visão de futuro como estratégia para o desenvolvimento institucional.

Ao longo desse período – conforme demonstrado nos Relatórios de Gestão e Prestações de Contas encaminhados aos órgãos oficiais de controle do Governo Federal, apresentados à comunidade interna e disponibilizados permanentemente ao público externo, via mídia eletrônica - a instituição interagiu com os ambientes interno e externo, visando à consecução dos seus objetivos e o alcance dos resultados desejados por sua equipe de gestão, servidores e clientes.

O pensamento estratégico esboçado pela comunidade no início do quadriênio 2000-2003 foi materializado pela equipe de gestão através do *Plano de Ação 2000*, o qual contemplou uma matriz de planejamento definidora das três grandes **áreas de ação** do CEFET-RN para o período, quais sejam: Gestão Acadêmica, Técnico-Pedagógica e Integração CEFET/Sociedade. Esse documento, ao longo do quadriênio, foi o instrumento de controle e de acompanhamento do processo de gestão institucional.

Em que pese as sazonalidades no ambiente externo, mas especialmente às sensíveis mudanças de orientação política de três diferentes ministros da Educação, em dois sucessivos governos federais, no período em apreço, a instituição manteve-se fiel ao *Plano* inicialmente traçado. As alterações produzidas no planejamento inicial decorreram da própria dinâmica do processo, objetivando as correções de rumo demandadas pela sociedade.

Entre elas, maior destaque merece o novo modelo pedagógico alicerçado nos princípios da reforma da educação brasileira, dando ênfase no trabalho de profissionais da educação para a formação de uma consciência crítica a respeito da sociedade em geral, das novas formas de relações de trabalho, bem como, no desenvolvimento de atitudes e habilidades necessárias ao convívio em uma sociedade moderna globalizada, fator diferenciador no processo de educação tecnológica.

Dessa forma, a instituição vislumbrou o futuro e estabeleceu novas parcerias com diferentes instituições públicas e privadas, consolidou sua rede de relacionamento e reorganizou sua estrutura funcional, visando uma maior agilidade diante das respostas exigidas pelo mundo contemporâneo.

No que concerne ao Orçamento da União, o ano de 2003 não foi muito diferente de 2002. Inicialmente, repetiu-se um aceno de recuperação de parte das perdas orçamentárias decorrentes de políticas de Governo Federal, sofridas nos anos anteriores; as quais, lamentavelmente, não se confirmaram, em razão de contingenciamento de recursos determinados pelo mesmo Governo, principalmente no custeio de diárias e passagens, com sensível prejuízo para a realização das atividades de aula externa e de capacitação de servidores, nas Unidades Sede/Natal e UNED/Mossoró.

De igual forma, repetiu-se o descumprimento de acordos feitos pelo MEC/SEMTEC com o CEFET-RN. Primeiro, no que se refere ao Programa de Expansão e Melhoria da Educação Profissional – PROEP, indisponibilizando a contratação da rede LAN e a suspensão de investimentos em equipamentos previstos para o exercício de 2003; além da não liberação de recursos financeiros contratados e orçamentados para a obra de reforma/ampliação da Biblioteca Sebastião Fernandes. Implicando no atraso da obra e em enormes danos para as atividades de ensino e de pesquisa.

Além de outras quebras de compromissos formais quanto à liberação de créditos especiais orçamentários e financeiros, recursos esses destinados a investimento e manutenção básica da instituição. Tudo por inadimplência financeira do próprio MEC/SEMTEC.

Mercê dessas dificuldades, os gestores do CEFET-RN buscaram o caminho do aprender fazendo e consolidaram programas e projetos para consecução das metas propostas para 2003. Nesse cenário, merecem destaque as seguintes ações implementadas no Exercício:

- Ampliação da estrutura para as atividades de pesquisa e empreendedorismo;
- Ampliação da frota de veículos;
- Ampliação das atividades artístico-culturais;
- Ampliação do acervo bibliográfico;
- Ampliação do conjunto de laboratórios da Área de Telemática;
- Ampliação do parque de informática em mais 148 microcomputadores;
- Ampliação do Programa de Apoio à Pesquisa e a Gestão;
- Ampliação do programa de assistência e qualidade de vida do educando;
- Ampliação do sistema de segurança eletrônica;
- Ampliação e aprovação, pelo PROEP, dos projetos de:
  - Ampliação do parque de informática – 160 microcomputadores
  - Equipamentos para o Laboratório de Redes de Comunicação de dados
  - Implantação da Rede LAN
  - Informatização, mobiliário e acervo da biblioteca
- Ampliação e melhoria dos ambientes de ensino-aprendizagem, inclusive laboratórios e salas de aula;
- Ampliação na participação do CEFET-RN em Conselhos Representativos:
  - Fundação de Apoio à Pesquisa do Estado do RN – FAPERN
  - Conselho Municipal de Ciência e Tecnologia - CONCIT
- Conclusão dos novos Laboratórios de Informática e Ambiente de Gestão
- Consolidação e ampliação das ações do Comitê de Qualidade;
- Consolidação do Exame de Referência;
- Consolidação e ampliação do programa de coleta seletiva interna;
- Criação de mais 2 cursos de graduação tecnológica e elaboração do projeto de 4 cursos;
- Efetivação das Semanas Técnicas das áreas profissionais;
- Elaboração de um documento básico para o redimensionamento do Projeto Pedagógico;
- Estabelecimento de convênio de cooperação técnico-científico-cultural:
  - Governo Espanhol
  - Niágara College – Ontário/Canadá
  - Georgian College – Ontário/Canadá
  - College Mérici – Quebec/Canadá
- Estruturação do sistema de eventos;

- Implantação da sala de pesquisa na UNED – MOSSORÓ;
- Implantação de um novo sistema acadêmico;
- Implantação do Laboratório de redes, montagem e manutenção de micros;
- Implantação do Projeto Laboratório Vivo, na parte de recepção;
- Implantação do Projeto piloto de modernização das salas de aulas;
- Implantação do sistema de ventilação em todas as salas de aula;
- Início da obra de reconstrução da Biblioteca Sebastião Fernandes;
- Manutenção do programa de pós-graduação dos servidores, com aumento significativo dos mestres e doutores;
- Melhoria do Sistema de Ponto Eletrônico e controle de acesso à Unidade Sede;
- Melhoria dos serviços da cantina/restaurante da Unidade Sede;
- Melhoria dos serviços de multimídia;
- Melhoria dos serviços médico-odontológico-fisioterápicos;
- Modernização dos ambientes para as atividades de arte e cultura;
- Recuperação da estrutura física de partes da Unidades Sede e UNED.

Todavia, o que se pretende mostrar com este relatório são as áreas estratégicas delineadas pela instituição, bem como, possibilitar uma estreita relação CEFET/RN – INSTITUIÇÕES PARCEIRAS – SETOR PRODUTIVO, que resulte na consolidação e na manutenção do status do CEFET-RN como centro de referência em educação e pesquisa tecnológica do estado, contribuindo para todas as ações sócio-político-econômicas em desenvolvimento.

Sérgio Luiz Alves de França  
Diretor Geral do CEFET-RN

## **MISSÃO**

Formação do trabalhador-cidadão, através de um processo de transmissão e geração de conhecimentos científicos e tecnológicos e do desenvolvimento de competências, nos diferentes níveis de educação profissional (básico, técnico e tecnológico), para atuar no processo produtivo, no campo da pesquisa, na prestação de serviços à população e para participar criticamente do processo de transformação social em função dos interesses coletivos.

## **OBJETIVOS**

- Ministrar cursos de formação de professores e especialistas, bem como programas especiais de formação pedagógica para as disciplinas de educação científica e tecnológica.
- Ministrar cursos de qualificação, requalificação e reprofissionalização e outros de nível básico da educação profissional.
- Ministrar ensino médio.
- Ministrar ensino superior, visando à formação de profissionais e especialistas na área tecnológica.
- Ministrar ensino técnico, destinado a proporcionar habilitação profissional, para os diferentes setores da economia.
- Oferecer educação continuada, por diferentes mecanismos, visando à atualização, ao aperfeiçoamento e à especialização de profissionais na área tecnológica.
- Realizar pesquisa aplicada, estimulando o desenvolvimento de soluções tecnológicas, de forma criativa, e estendendo seus benefícios à comunidade.

## **CARACTERÍSTICAS**

- Atuação prioritária na área tecnológica nos diversos setores da economia.
- Conjugação, no ensino, da teoria com a prática.
- Desenvolvimento da atividade docente estruturada, integrando os diferentes níveis e modalidades de ensino, observada a qualificação exigida em cada caso.
- Desenvolvimento do processo educacional que favoreça, de modo permanente, a transformação do conhecimento em bens e serviços em benefício da sociedade.
- Estrutura organizacional flexível, racional e adequada às suas peculiaridades e objetivos.
- Integração das ações educacionais com as expectativas da sociedade e as tendências do setor produtivo.
- Integração efetiva da educação profissional aos diferentes níveis e modalidades de ensino ao trabalho, à ciência e à tecnologia.
- Oferta de educação profissional, levando em conta o avanço do conhecimento tecnológico e a incorporação crescente de novos métodos e processos de produção e distribuição de bens e serviços.
- Oferta de ensino superior tecnológico diferenciado das demais formas de ensino superior.
- Oferta de formação especializada, levando em consideração as tendências do setor produtivo e do desenvolvimento tecnológico.
- Realização de pesquisas aplicadas e prestação de serviços.
- Utilização compartilhada dos laboratórios e dos recursos humanos pelos diferentes níveis e modalidades de ensino.

## **3 - CARACTERIZAÇÃO INSTITUCIONAL**

---

### 3.1 - INFRA-ESTRUTURA FÍSICA

#### Área do Terreno

Por Tipo de Ocupação	Sede (m <sup>2</sup> )	Uned (m <sup>2</sup> )
Área urbanizada	17.156	26.831
Área sem ocupação	2.313	52.647
Área para projetos agropecuários	6.013	0
Área não aproveitável	1.086	0
Área do terreno disponível para expansão	2.313	47.376
Área construída coberta	42.848	9.773
Área construída descoberta	31.267	8.749
Área total construída (coberta e descoberta)	74.155	18.522
Área total do terreno	90.000	98.000

#### Área Construída

Por Tipo de Utilização	Sede (m <sup>2</sup> )	Uned (m <sup>2</sup> )
Área para atividades esportivas	24.169	9.149
Área de atendimento médico-odontológico	220	79
Área de alojamento para estudantes	121	0
Área de alojamento para outros usuários	33	31
Área de salas de aula teórica	2.300	1.117
Área de laboratórios	9.410	1.573
Área de oficinas de manutenção de equipamentos de ensino	1.080	0
Área de bibliotecas	992	202
Área de apoio pedagógico	4.045	421
Área de serviços de apoio	5.185	636
Área para atividades administrativas	4.139	1.385
Área de unidades educativas de produção – UEP	0	0
Outras áreas construídas	22.454	3.929
Área total construída (por utilização)	74.155	18.522

#### Número de Ambientes Existentes e Utilização por Turno

Tipo de Ambiente	N.º	Ambiente por Turno (Sede)			Ambiente por Turno (Uned)		
		Total	Mat.	Ves.	Not.	Mat.	Ves.
Salas de aula teórica	122	35	28	39	10	10	-
Laboratórios	37	08	05	06	8	10	-
Auditórios	3	2			1		

#### Capacidade dos Ambientes

Tipo de Ambiente	Capacidade (Sede)	Capacidade (Uned)
Auditório 1	560	200
Auditório 2	100	-
Capacidade dos alojamentos p/ estudantes	15	-

### 3.2 – RECURSOS HUMANOS

## Docentes

Atividades Desenvolvidas	Situação no Quadro			
	Permanente	Temporário	Visitante	Cedidos
Regente	185	15	-	4
Regente e administrativo	12	-	-	-
Regente e pesquisa	26	-	-	-
Regente e extensão	-	-	-	-
Regente, pesquisa e administrativo	17	-	-	-
Regente, pesquisa e extensão	-	-	-	-
Regente, extensão e administrativo	-	-	-	-
Administrativo	4	-	-	-
Licenciado para capacitação	9	-	-	-
Licenciado por outros motivos	4	-	-	-
Cedido a outra instituição	3	-	-	-
<b>Subtotal</b>	<b>260</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Total Geral</b>	<b>279</b>			

Regime de Trabalho	Situação no Quadro			
	Permanente	Temporário	Visitante	Cedidos
20 horas	24	2	-	-
20 + 40 horas	-	-	-	-
30 horas	-	-	-	-
40 horas	13	13	-	-
Dedicação exclusiva	223	-	-	<b>4</b>
<b>Subtotal</b>	<b>260</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Total Geral</b>	<b>279</b>			

Composição por Sexo	Situação no Quadro			
	Permanente	Temporário	Visitante	Cedidos
Feminino	51	3	-	2
Masculino	209	12	-	2
<b>Subtotal</b>	<b>260</b>	<b>15</b>	<b>-</b>	<b>4</b>
<b>Total Geral</b>	<b>279</b>			

Grau e Área de Formação	Situação Funcional				
	Permanente	Temporário	Visitante	Cedidos	Total
<i>DOCTORADO</i>					
Outra	9				9
Educação	1				1
Engenharia Civil	3				3
Engenharia Química	1				1
<b>Subtotal</b>	<b>14</b>				<b>14</b>
<i>MESTRADO</i>					

Outra	52	2			54
Ciências Sociais	3	1			4
Educação	2				2
Engenharia Civil	4				4
Engenharia Elétrica	10				10
Engenharia Mecânica	13				13
Engenharia de Minas	2				2
Engenharia Química	5				5
Letras – Inglês	1				1
Letras – Português	14				14
<b>Subtotal</b>	<b>106</b>	<b>3</b>			<b>109</b>

*ESPECIALIZAÇÃO*

Outra	35	2			37
Administração	1				1
Computação	1				1
Educação	2				2
Engenharia Elétrica	6				6
Engenharia Mecânica	4				4
Engenharia Sanitária	5				5
Filosofia	1				1
Física	4				4
Geografia	1				1
História	2				2
Informática	1				1
Letras – Inglês	4				4
Letras – Português	5				5
Matemática	7				7
Química	3				3
<b>Subtotal</b>	<b>82</b>	<b>2</b>			<b>84</b>

*APERFEIÇOAMENTO*

Outra	5				5
Geologia	2				2
Letras – Francês	1				1
Matemática	0				0
<b>Subtotal</b>	<b>8</b>				<b>8</b>

*GRADUAÇÃO*

Outra	11	4		4	19
Administração	1				1
Ciências da Computação	1	2			3
Educação Artística	4				4
Engenharia Civil	5				5
Engenharia Elétrica	2	1			3
Engenharia Mecânica	1				1
Educação Física	4				4
Física	2				2
Geografia	1	1			2

Geologia	1				1
História	4				4
Hotelaria	1				1
Letras – Português	7				7
Matemática	0	2			2
Mecânica	1				1
Química	4				4
<b>Subtotal</b>	<b>50</b>	<b>10</b>		<b>4</b>	<b>64</b>
<b>Total Geral</b>	<b>279</b>				

### Técnico-Administrativos

Atividades Desenvolvidas	Situação Funcional		
	Permanente	Temporário	Cedidos
Em atividade na instituição	173		
Licenciado para capacitação	2		
Licenciado por outros motivos	2		
Cedido a outra instituição			10
<b>Subtotal</b>	<b>177</b>		<b>10</b>
<b>Total Geral</b>	<b>187</b>		

Regime de Trabalho	Situação Funcional			
	Permanente	Temporário	Visitante	Cedidos
20 horas	1			
30 horas	4			
40 horas	182			
<b>Subtotal</b>	<b>187</b>			
<b>Total Geral</b>	<b>187</b>			

Composição por Sexo	Situação Funcional			
	Permanente	Temporário	Visitante	Cedidos
Feminino	110			
Masculino	77			
<b>Subtotal</b>	<b>187</b>			
<b>Total Geral</b>	<b>187</b>			

Grau de Formação	Situação Funcional		
	Permanente	Temporário	Cedidos
1º Grau	33		
1º Grau incompleto	5		
2º Grau	75		
Aperfeiçoamento	4		
Especialização	10		
Graduação	53		
Mestrado	7		
<b>Total Geral</b>	<b>187</b>		

### 3.3 - CAPACITAÇÃO DE SERVIDOR

## Participação em Eventos

Tipo de Evento	N.º de Participantes	
Cursos	Docentes	Administrativos
Controle de Qualidade em Obras Rodoviárias (IPR/DNIT)	02	
Curso de Atualização em GPS	04	
Metodologia do Ensino das Artes	01	
Formação e Aperfeiçoamento de Gerentes	02	02
Legislação de Pessoal		02
Seminários	Docentes	Administrativos
Cultura, Sexualidade e Exploração: Prevenindo e enfrentando o turismo sexual infanto-juvenil	04	03
Segmentação do Mercado Turístico: Perspectivas e Reflexões	04	02
Fórum Infraero de Logística para o Desenvolvimento	05	
Seminário de Tópicos Emergentes	01	
Política de Comunicação para o CEFET-RN	12	10
Encontro Brasil/Nordeste de Atividades Corporais	01	
Seminário Nacional de Políticas Públicas em Esporte e Lazer	03	
Seminário Técnico de Eficiência Energética e Uso Racional da Água nas Empresas de Saneamento	01	
Seminário "Encontro Regional Sobre Expressão Gráfica – Ereg"	08	
Semana da Construção Civil	12	03
Treinamentos	Docentes	Administrativos
Rede Nordeste de Pesquisa		35
Curso de multiplicadores para elaboração de currículos por competência – promovido pela SEMTEC/MEC em SP	01	
Feiras	Docentes	Administrativos
Mostra do Turismo Regional	07	05
Simpósios	Docentes	Administrativos
V Fórum de Lazer e Qualidade de Vida	06	
II Fórum de Qualidade do CEFET-RN	01	
Congresso Anual do Instituto Brasileiro do Concreto: Ibracon	01	
Congresso Nacional de Engenharia Sanitária e Ambiental	06	
Simpósio sobre Pedagogia		01
Workshop	Docentes	Administrativos
Esportes de Aventura	03	
Como dar Vida ao seu Projeto Profissional	05	

Outros	Docentes	Administrativos
I Mostra de Danças Folclóricas	05	03
Videoconferência – “O impacto do Uso de Álcool e Drogas no Mundo do Trabalho”	07	02
I Semana de Comércio Exterior do CEFET-RN	06	02
X Congresso Brasileiro de Espanhol	05	02
I Encontro de Interiorização do Turismo	03	03
II Encontro Intersindical de Iguatu-CE	01	
FWEEC- First World Environmental Education Congress – Portugal	01	
Congresso Brasileiro de Turismo – CBTUR	01	
I Congresso Nacional Técnico Científico- Em Busca de Novos Olhares sobre a Exploração Sexual Comercial Contra a Criança e Adolescentes no Brasil	03	
Campanha contra o Turismo Sexual no Aeroporto Augusto Severo - Natal	01	02
XV ENAREL- Encontro Nacional de Recreação e Lazer	02	
I Encontro de Gestores Públicos em Recreação e Lazer	01	
II Fórum Social Potiguar	07	03
Reunião Regional da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência- SBPC- Fortaleza/CE	01	
Reunião Anual da SBPC- Recife/PE	01	
Semana de Administração da Universidade Potiguar	04	01
Encontro Nacional de Professores de handball - CBH	01	
Congresso em Pisa – Itália	01	
Congresso de Educação – João Pessoa	01	02
Reunião Bimestral do CONCEFET – Brasília - DF, total de 06	02	
Seminário Nacional sobre o ensino médio – Brasília - DF	01	
Participação nas reuniões do conselho de Turismo Pólo Costa das Dunas – 06 reuniões	04	02
Participação nas reuniões do Conselho Estadual de Educação – 30 reuniões	01	
Série sobre educação profissional para a TVE	05	

### Produção Acadêmica / Técnico-Científica

Tipo	Quantidade		Relação	
	Nº	(%)*	Produção / Prof.	Produção / Prof. 40h
Apostila	27			
Material didático	15			
Livro	1			
Documento Técnico sobre educação profissional	1			
Relatório técnico	12			
Orientação a estágio de nível superior	37			
Artigo publicado em revistas científicas	24			
Artigo publicado em jornal, revista etc.	12			
Revista científica	1			
Monografia	04			
Pesquisa	24			
Dissertação	12			

Tese	1		
Outras	96		
<b>Subtotal</b>	<b>287</b>		
<b>Total Geral</b>		<b>287</b>	

(\*)Obs.: % em relação ao subtotal de produção acadêmica/Técnico-Científica

### 3.4 – DADOS SOBRE ENSINO E EDUCANDOS

#### Matrículas do Exercício de 2003

Ensino	Matrícula		
	Unidade Natal	Unidade Mossoró	CEFET/RN
Básico	7.032	1.015	8.047
Técnico	1.822	727	2.549
Tecnológico	900	0	900
Formação de Prof.	179	0	179
Médio	1.448	360	1.808
<b>Total</b>	<b>11.381</b>	<b>2.102</b>	<b>13.483</b>

#### Evolução dos Pedidos de Técnicos(\*)

Áreas/Cursos	2000	2001	2002	2003	Total
Eletromecânica	78	71	115	114	378
C. Civil	26	48	44	67	185
Seg. do Trabalho	27	32	37	0	96
Informática	6	22	26	89	143
Geologia e Mineração	4	5	21	97	127
Tecnologia Ambiental	1	9	8	0	18
Turismo e Hotelaria	1	3	6	37	47
<b>Total</b>	<b>143</b>	<b>190</b>	<b>257</b>	<b>404</b>	<b>994</b>

(\*) Essas vagas correspondem a alunos que se encontravam desempregados.

Tipo de Acervo	N.º de Títulos	N.º de Exemplares
Livros	-	16.700
Periódicos	9	
Coleções	5	
Vídeos		
Software Educacionais		
Multimídia		
N.º de Pontos de Acesso à Internet na Biblioteca	2	
Capacidade Máxima de Atendimento na Biblioteca	350/dia	
<b>Total</b>	<b>366</b>	<b>16.700</b>

### Atendimentos no Setor de Saúde

Atividade	N.º de Procedimentos
Enfermagem	4.250
Fisioterapia	3.240
Análises Clínicas	30.286
Consultas Médicas	1.074
Exame Biomédico	499
Exame Dermatológico	7
Encaminhamento à Fisioterapia	45
Junta Médica	218
Odontologia	2.979
<b>Total Geral</b>	<b>42.598</b>

### Atendimentos na Assistência Psicológica

Atividade	Nº de Procedimentos
Atendimento individualizado ao aluno (03/aluno)	100
Atendimento a pais de alunos	18
Atividade integrada com outros profissionais	250
Trabalho com turmas	22
Atividades com equipes de alunos	05
Materiais e textos produzidos	19
<b>Total Geral</b>	<b>414</b>

### Ações do Serviço Social

Atividade	Nº de Procedimentos
Aplicação de questionário para caracterização sócio-econômica da clientela ingressa	380
Atendimento individual e/ou grupal	508
Atendimento a pais de alunos	252
Inscrições para seleção no programa de bolsas/trabalho	800
Total de bolsas de trabalho	1.188
Concessão de óculos de grau	46
Consulta oftalmológicas	42
Encaminhamentos para alimentação escolar	5.012
Seleção e encaminhamento para cursos extraordinários	44
Concessão de medicamentos	210
Isenção de taxas	807
Concessão de material didático	423
Concessão de fardamento escolar	119
Elaboração de mural educativo/temas	11
Concessão de passes estudantis municipal/intermunicipal	1.375/239
Supervisão de estagiárias do deptº de Serviço Social da UFRN	3
Alunos/Servidores envolvidos nas atividades do programa de orientação sexual para o exercício da cidadania	3
<b>Total Geral</b>	<b>11.462</b>

### 3.5 - INFRA-ESTRUTURA DE INFORMÁTICA

#### Sistemas de Informática (Software) por Tipo Segundo a Área de Utilização

Tipo de Sistema	Área Administrativa		Área De Ensino	
	N.º de Títulos	N.º de Cópias	N.º de Títulos	N.º de Cópias
Sistemas próprios	8	5	2	2
Sistemas de terceiros	4	10	4	12

#### Rede de Informática

Tipo de Estrutura	Área Administrativa	Área de Ensino
Número de serviços de rede	233	375
Número de pontos de rede	233	375

#### Estrutura de Comunicação Via Internet

Tipo de Recurso	Quantidade
Número de endereços de correio eletrônico	225
Número de home-pages em servidor próprio	6
Número de servidores WEB/FTP	1

#### Equipamentos de Informática

Tipo de Equipamento	N.º de Equipamentos por Área	
	Administrativa	Ensino
Microcomputador tipo 486	5	15
Microcomputador tipo Pentium 100 MHz	7	10
Microcomputador tipo Pentium 133 MHz	5	26
Microcomputador tipo Pentium 166 MHz	14	37
Microcomputador tipo Pentium 200 MHz	9	0
Microcomputador tipo Pentium 200 MHz – MMX	10	40
Microcomputador tipo Pentium II – 233 MHz	16	82
Microcomputador tipo Pentium IV	50	102
Microcomputador tipo Athlon XP	30	0
Microcomputador K62 500	10	60
Notebooks	2	0
Impressoras Laser	5	0
Impressoras Ink-jet	43	3
Impressoras matriciais	18	0
Impressoras de linha	0	0
Impressoras jato de cera	1	0
Scanners de mesa	8	0
N.º total de equipamentos de informática	<b>233</b>	<b>375</b>

### 3.6 INDICADORES DE PRODUTIVIDADE E QUALIDADE.

INDICADOR	VALOR
ÍNDICE ALUNOS/PROFESSOR (sem cursos básicos)	17,8
ÍNDICE ALUNOS/PROFESSOR (com cursos básicos)	33,2
ÍNDICE DE QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE	46,7
DOCENTE EM TEMPO INTEGRAL	84,5 %
RESPOSTA À DEMANDA DO ENSINO MÉDIO	7,2 %
RESPOSTA À DEMANDA DO ENSINO TÉCNICO	26,6 %
RESPOSTA À DEMANDA DO VESTIBULAR	11,9 %

(\*) Média ponderada por titulação(G=1; A=2; E=3; M=5 e D=6

## 4 – EXTENSÃO

### 4.1 - PROGRAMAS DE EXTENSÃO

Tipo	Instituição	Objetivos
Programa "Nossa Casa"	Prefeitura Natal, CREA-RN, UnP	Atendimento á Comunidade Carente Do Município do Natal em Temas Habitacionais
Estudos de Acessibilidade	Procuradoria do RN, CREA-RN	Participação na Elaboração de Estudos sobre a acessibilidade de pessoal aos bens de domínio público
Estudo da Balneabilidade nas Praias N. Flor, Parnamirim e Extremoz	IDEMA/CEFET	Estudar os possíveis focos de contaminação
Dessal - Água potável em pequenas comunidades	CEFET/ FUNASA	Desenvolver técnicas alternativas para potabilização de águas em pequenas comunidades
Caract. Trat. Resíduos sólidos da rede hoteleira-Costa Dunas	Banco do Nordeste/ CEFET	Tratamento dos resíduos sólidos provenientes de redes hoteleiras.
Conc. de um equipamento centrífugo	Banco do Nordeste/ CEFET	Desenvolver um equipamento para tratamento mineral e de efluentes.
Avaliação de ETE's na grande Natal-RN		Avaliar o desempenho operacional de ETE's tipo lagoas de estabilização em Natal-RN.
Inspeção de med. de petróleo e gás natural no RN, CE e AM	FUNCERN/ANP	Assessorar a ANP nas áreas de medição e de integridade estrutural das instalações de produção de P & GN.
Convênio de cooperação Técnica e Científica - Canadá com o Niágara College		Intercâmbio de estudantes e professores e troca de tecnologias.
Convênio de cooperação técnica e científica com a embaixada da Espanha para montagem de curso superior de formação de professores e lingüistas.		Estabelecer parceira com fins de troca de experiências e formatação de processo educativo
I Mostra fotográfica CEFET e carimbo do centenário	22 a 26/09 CEFET-RN	Disseminar a história do CEFET/RN como instituição renomada em nível estadual

Saúde, lazer e cidadania na melhor idade	CEFET/FUNCERN	Possibilitar melhor qualidade de vida a terceira idade
Pesquisa "Incertezas na medição de Petróleo & GN"	CEFET/FINEP/FUNCERN	Certificar e emitir laudos de qualidade da utilização do Petróleo e Gás Natural
Convênio de cooperação técnica e científica	EQUISUL/CEFET/FUNCERN	Promover interação e benefícios múltiplos as instituições participantes
Pesquisa sobre a eficiência energética na micro e pequena empresa	SEBRAE-RN/CEFET	Disponibilizar informações eficazes do utilização da energia nas MPE's

#### 4.2 - CURSOS DE EXTENSÃO

Tipo	Instituição	Objetivos
Pavimentação De Estradas	CEFET-RN / INFRAERO	Capacitar Pessoal da Empresa Infraero na Área da pavimentação de estradas
Cad	CEFET-RN	Capacitação de Grupo de 18 alunos em desenho assistido por computador

#### 4.3 - CONSULTORIAS

Tipo	Instituição	Objetivos
Análise química dos minerais	CEFET-RN - Caraíba Metais	Viabilizar economicamente a jazida da Caraíba Metais.
Prospecção Geoquímica da CVRD-BA - Manganês	CEFET-RN CVRD-BA	Descoberta de novos depósitos de manganês para futura mina.

#### 4.4 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

Tipo	Instituição	Objetivos
Instalações Elétricas Prediais	CEFET-RN	Execução de Serviços de Instalações Elétricas Prediais no Prédio do Laboratório da Gecon
Projeto de Instalações Prediais	CEFET-RN	Elaboração de Projetos de Instalações Prediais para o Prédio do Laboratório da Gecon
Núcleo de Análise de Águas, Alimentos e Materiais	CEFET-RN	Certificar e emitir laudos de análise da qualidade de águas, alimentos e materiais.

#### 4.5 – ESTÁGIOS

Curso	Nível	Gerência	Quantidade
Curso Técnico Modular de Desenho de Projetos	IV	GECON	01
Curso Técnico Modular de Desenho de Projetos	III	GECON	06
Curso Técnico Modular de Tec. das Const. Prediais	III	GECON	08
Curso Téc. de Const. Civil – Hab.: Tec. das Const. Prediais	IV	GECON	38
Curso Téc. de Const. Civil – Hab.: Des. de Projetos	IV	GECON	14
Curso Téc. Eletromecânica – Hab.: Man. Eletromecânica	IV	GETIN	28
Curso Téc. Eletromecânica – Hab.: Eletrotécnica	IV	GETIN	32
Curso Téc. Eletromecânica – Hab. Aut. Industrial	IV	GETIN	18

Curso Téc. Modular de Eletrotécnica	III	GETIN	07
Curso Téc. Modular de Mecânica	III	GETIN	14
Curso Superior de Automação Industrial	V	GETIN	06
Curso Superior de Tecnologia dos Materiais	V	GETIN	04
Curso Superior de Tecnologia dos Materiais	IV	GETIN	01
Curso Superior de Tecnologia dos Materiais	III	GETIN	04
Curso Téc. Modular Informática – Desenv. De WEB	III	GEINF	01
Curso Superior de Informática – Tecn. em Informática	IV	GEINF	10
Curso Superior de Informática – Tecn. em Informática	V	GEINF	11
Curso Superior de Tec. em Desenv. de Software	IV	GEINF	01
Curso Técnico de Informática – Hab.: Eletrônica	IV	GEINF	42
Curso Técnico de Informática – Hab.: Proc. De Dados	IV	GEINF	20
Curso Técnico Modular de Manut. Equip. Informática	III	GEINF	01
Curso Técnico de Desenv. de Software	IV	GEINF	03
Curso Técnico de Tec. Ambiental – Hab.: Cont. Ambiental	IV	GERN	28
Curso Técnico de Tec. Ambiental – Hab.: Cont. Sanitário	IV	GERN	11
Curso Técnico de Tec. Ambiental – Hab.: Cont. de Águas	IV	GERN	06
Curso Técnico de Geo/Min. – Hab.: Plan. de Lavra	IV	GERN	03
Curso Técnico de Geo/Min. – Hab.: Pesquisa Mineral	IV	GERN	07
Curso Técnico de Geo/Min. – Hab.: Cerâmica	IV	GERN	02
Curso Técnico Modular de Geologia e Mineração	III	GERN	09
Curso Superior de Tecnologia em Meio Ambiente	IV	GERN	05
Curso Superior de Tecnologia em Meio Ambiente	V	GERN	24
Curso Técnico Modular de Controle Ambiental	IV	GERN	02
Curso Técnico Modular de Turismo – Área de Serviços	III	GESEG	01
Curso Técnico Modular de Seg. Trabalho – Serviços	III	GESEG	14
Curso Técnico Modular de Hotelaria – Serviços	III	GESEG	01
Curso Técnico de Serviços – Hab.: Turismo	IV	GESEG	12
Curso Técnico de Serviços – Hab.: Hotelaria	IV	GESEG	06
Curso Superior de Lazer e Qual. de Vida – Serviços	III	GESEC	03
<b>TOTAL</b>			<b>404</b>

#### 4.6 – NÚCLEO DE INCUBAÇÃO TECNOLÓGICA

Tipo	Instituição	Objetivos
Curso Estratégias de Marketing: um diferencial competitivo	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso Técnicas de Licitação e Contrato	SEBRAE Nacional	Conhecer os trâmites de um processo licitatório
Curso Matemática Financeira nas transações comerciais e bancárias	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso Interpretação e Implementação da família ISO9000:2000	SEBRAE Nacional	Adquirir conhecimento das normas recém implantadas para versão 2000
Curso Legislação Tributária	SEBRAE Nacional SEBRAE/RN	Ter noções sobre tributos e suas espécies

Treinamento em MCSA – on line	SEBRAE Nacional	Adquirir novos conhecimentos
Visita Técnica da Incubadora às instituições parceiras	SEBRAE Nacional	Estreitar rede de relacionamento com a Petrobrás / Macaé / CEFET-RJ e a Universidade Federal Fluminense
Curso Gestão de projetos – on line	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso MS Project 2000	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso Como vender mais e melhor	SEBRAE Nacional SEBRAE/RN	Conhecer as técnicas de negociação para melhor aplicabilidade nas vendas dos produtos
Curso Como falar eficazmente em público	SEBRAE Nacional SEBRAE/RN	Buscar novos métodos de como vencer a timidez e adquirir postura mediante o público
Curso Asp.Net (on-line)	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso Visual Basic.Net	SEBRAE Nacional	Buscar novos conhecimentos e agregar valor ao já existente
Curso Implementando Windows 2000 profissional e server (on-line)	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso Implementação/Administração Windows 2000 (on-line)	SEBRAE Nacional	Buscar novos conhecimentos e agregar valor ao já existente
Certificação em Delphi	SEBRAE Nacional	Buscar novos conhecimentos e agregar valor ao já existente
Curso SQL Server 2000	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento existente
Curso Dreamweaver Mx Designer Banco de Dados – Fireworks MX	SEBRAE Nacional	Buscar novos conhecimentos Interagir com empresas regionais
Visita Técnica ao Porto Digital. Incubatep e PAQTEC	SEBRAE Nacional	Estabelecer rede de relacionamento Conhecer os casos de sucessos e insucessos dos nossos parceiros
Encontro Empresarial e-PME All-invest	SEBRAE Nacional IEL/RN	Estabelecer rede de relacionamento Firmar parcerias
Curso Desenvolvimento de Aplicações Web	SEBRAE Nacional	Buscar novos conhecimentos

Visita Técnica à Empresa Webraska	SEBRAE Nacional	Estabelecer parcerias
Consultoria Gestão Organizacional Abril/Maio-2003	SEBRAE Nacional	Absorver conhecimentos práticos para aplicá-los internamente na Incubadora
Telecongresso de Tecnologias da Informação	SEBRAE Nacional CEFET/RN	Disseminar os produtos e serviços desenvolvidos pelas empresas. Formar rede de relacionamento
Feira Internacional de Máquinas e Ferramentas – FEIMAFE 2003	SEBRAE Nacional	Interagir com empresas nacionais. Estabelecer parcerias
Palestra “Incubação Tecnológica”	CEFET-RN	Disseminar a Incubadora e seus Incubados
Palestra “Incubar x Empreender”	CEFET-RN	Disseminar a Incubadora e seus Incubados
Curso E-Commerce	SEBRAE Nacional	Agregar valor ao conhecimento. Adquirir novos conhecimentos
Simpósio Brasileiro de Redes de Computadores	CEFET-RN	Firmar parcerias. Disseminar produtos e serviços desenvolvidos pela empresa
Palestra “Prêmio FINEP de Inovação”	CEFET-RN/IEL-RN	Divulgar o prêmio em nível local
Curso Técnicas de Negociação	SEBRAE Nacional	Dominar os princípios básicos de uma negociação
Curso Vendendo com Sucesso	SEBRAE/RN	Buscar métodos de aperfeiçoar e estreitar canais de vendas e comercialização
Curso Desenvolvimento de Equipes	SEBRAE/RN	Aperfeiçoar métodos de como trabalhar em time
Curso Planejamento Estratégico	SEBRAE/RN	Aprender a planejar para não improvisar
Reunião da Rede Nordeste	SEBRAE Nacional	Consolidar rede de contato
Congresso Gis Brasil 2003	SEBRAE Nacional	Buscar novas metodologias em geoprocessamento

Curso Controles Financeiros	SEBRAE Nacional	Ter conhecimentos básicos na área de finanças para subsidiar as ações da empresa
Curso Atendimento ao Cliente	SEBRAE Nacional	Buscar aprimorar os conhecimentos existentes
Curso Gestão de Pessoas	SEBRAE Nacional	Agregar conhecimentos novos e buscar novos conhecimentos
Curso Linguagem de programação Java	SEBRAE Nacional	Dominar novas metodologias de Programação Java
Infomagem 2003	SEBRAE Nacional	Adquirir conhecimentos novos. Fortalecer rede de contatos
41ª Festa do Boi	SEBRAE/RN	Disseminar produtos/serviços Estabelecer rede de contatos
XIII Seminário Nacional de PT e Incubadoras de Empresas	SEBRAE Nacional	Fortalecer rede de contatos. Agregar conhecimentos
Dia da Microempresa	SEBRAE/RN	Conhecer as novas políticas implementadas pelo estado para as MPE's
Treinamento Motivacional Leader Training	SEBRAE Nacional	Aperfeiçoar as habilidades pessoais. Aprender a lidar com situações de risco

Simpósio Internacional de Processos de Software	SEBRAE Nacional	Buscar novos conhecimentos a cerca do software livre. Fortalecer rede de contatos
InfoNordeste	SEBRAE Nacional	Intensificar os conhecimentos já existentes Buscar novos conhecimentos
Semana de Administração da UNP	SEBRAE Nacional	Adquirir novos conhecimentos. Dinamizar o processo das empresas
Seminário para o Desenvolvimento do Nordeste	SINTEC	Ter conhecimento das práticas relacionadas à C&T
Palestra "Motivação x Empresa"	SEBRAE Nacional	Intensificar o processo de motivação na empresa
Planejamento Estratégico da ANPROTEC/Reunião da Rede Nordeste	SEBRAE Nacional	Participar da elaboração de metas a serem realizadas em 2004
Projeto aprovado no FVA, MCT-CNPq, no valor de R\$168.200,00	MCT-CNPq CEFET/RN	Consolidar a empresa SMART MAP quanto a viabilidade técnica e econômica do projeto em desenvolvimento
Aprovação no Edital 004/2003 do Programa SEBRAE Nacional, de Incubadoras de Empresas no valor de R\$85.000,00	SEBRAE Nacional SEBRAE/RN CEFET/RN FUNCERN	Dar suporte técnico e administrativo à Incubadora com fins a estabilidade e o desenvolvimento sustentável

**5 - DEMONSTRATIVOS DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIO/FINANCEIRA****5.1 - QUADRO COMPARATIVO DO ORÇAMENTO DO CEFET-RN**

<b>EXERCÍCIO</b>	<b>2001</b>	<b>2002</b>	<b>2003</b>	<b>% (*)</b>
<b>RECEITAS</b>				
Recursos do Tesouro Nacional	27.034.147,97	29.392.354,02	39.379.748,47	33,9
Recursos Diretamente Arrecadados	56.103,67	34.890,65	30.825,05	- 11,65
Recursos Arrecadados / Convênios	636.304,81	409.043,07	596.802,86	45,9
<b>TOTAL</b>	<b>27.726.556,45</b>	<b>29.836.287,74</b>	<b>40.007.376,38</b>	<b>34,0</b>
<b>DESPESAS</b>				
Despesas Correntes				
➤ De Pessoal	23.711.897,82	26.460.541,00	35.731.503,00	35,0
➤ De Custeio	3.453.656,47	3.212.246,18	3.726.128,30	16,0
Despesas de Capital				
➤ Investimentos	561.002,16	163.500,56	549.745,08	336
<b>TOTAL</b>	<b>27.726.556,45</b>	<b>29.836.287,74</b>	<b>40.007.376,38</b>	<b>34,0</b>

(\*) incremento em relação ao ano de 2001.

**5.2 – INDICADORES DESEMPENHO DOS GASTOS**

GASTOS CORRENTES POR ALUNO (sem cursos básicos) R\$	3.629,00
GASTOS CORRENTES POR ALUNO (com cursos básicos) R\$	1.950,00
% DE GASTOS DE PESSOAL	89,3
% DE GASTOS DE PESSOAL COM INATIVOS	60,0
% DE GASTOS DE PESSOAL COM ATIVOS	40,0
% DE GASTOS COM OUTROS CUSTEIOS	97,7
% DE GASTOS COM CUSTEIO BÁSICO	3,6
% DE GASTOS COM INVESTIMENTOS/GASTOS TOTAIS	1,4
% DE GASTOS COM INVESTIMENTOS/GASTOS OCC	1,4
% DE GASTOS COM OUTRAS FONTES	0,07
% DE GASTOS COM CONVÊNIOS	1,5
GASTOS COM MÃO DE OBRA/M <sup>2</sup> DE ÁREA CONSTRUÍDA (R\$/m <sup>2</sup> )	8,04
GASTOS COM ENERGIA/M <sup>2</sup> DE ÁREA CONSTRUÍDA	3,72
GASTOS COM PASSAGENS E DIÁRIAS POR DOCENTE EM EXERCÍCIO (R\$/docente)	449,58

- 1 – Relação % entre gasto com pessoal (servidores ativos, inativos e precatórios) e gastos totais (todas as fontes e todos os grupos de despesas).
- 2 – Relação % entre total de gastos com inativos (servidores e pensionistas) e total de gasto com pessoal (ativos, inativos, pensionistas e precatórios).
- 3 – Relação % entre total de gastos com ativos (servidores e pensionistas de servidores ativos) e total de gasto com pessoal (ativos, inativos, pensionistas e precatórios).
- 4 – Relação % entre gastos totais de OCC (deduzido de benefícios e pasesp, contrato temporário para docentes, investimentos e inversões financeiras) e gastos totais de OCC.
- 5 – Relação % entre gastos com custeio básico (água, esgoto, energia elétrica, telefone, limpeza e conservação) e gastos totais de OCC, deduzido de benefícios, contratos docentes, investimentos e inversões financeiras.
- 6 – Relação % entre total de gastos com despesas de investimentos e gastos totais (OCC).
- 7 – Relação % entre total de gastos com despesas de investimentos e inversões financeiras e total de gastos com OCC geral.
- 8 – Relação % entre gastos com recursos de outras fontes e total de gastos com recursos de fontes do Tesouro Nacional.
- 9 – Relação % entre total de gastos com recursos de convênios e gastos totais (todas as fontes e todos os grupos de despesas).
- 10 – Relação entre total de gastos com contratos de limpeza, e conservação e área total construída.
- 11 – Relação entre total de gastos com fornecimento de energia elétrica e área total construída.
- 12 – Relação entre total de gastos com diárias e passagens (aéreas e rodoviárias) e nº de docentes em efetivo exercício.