

APÊNDICE IV

PLANILHAS DE CUSTOS E

FORMAÇÃO DE PREÇOS

RESUMO

Resumo das planilhas de custos e formação de preços por posto								
Grupo	Item	Descrição	CBO	Unidade de medida	Quant.	Valor Mensal Unitário (R\$)	Valor Mensal Total (R\$)	Valor Anual (R\$)
1	1	Mecânico de refrigeração II (mensal)	7257-05	Posto	12	5.154,15	5.154,15	61.849,80
	2	Fornecimento de Insumos sob demanda	**	Desconto	1	9.072,90	9.072,90	108.874,80
Total Geral (R\$)								170.724,60

PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Planilha de Custos e Formação de Preços			
Processo		Licitação	
Data		Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social		CNPJ	
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	01/01/2023	
B	Município/UF	Natal/RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Sem Conv. Coletiva Válida	
D	Nº de meses de execução contratual	60	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
Técnico em refrigeração		Posto Mês	1

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Mecânico de refrigeração II
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7257-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.691,90
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Mecânico de refrigeração II
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	RN000133/2023
Nota	Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.	

MÓDULO 1		COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.691,90
B	Adicional de Periculosidade (risco de vida)		507,57
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00
F	Adicional de Hora Extra no Feriado Trabalhado		0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Total			2.199,47

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.1		13º Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	183,22
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	266,14
Total		20,43%	449,35

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS	
Submódulo 2.2		GPS, FGTS e outras contribuições	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	529,76
B	Salário Educação	2,50%	66,22
C	SAT - Seguro Acidente de Trabalho (informar RAT da empresa)	6,00%	158,93
D	SESC ou SESI	1,50%	39,73
E	SENAI - SENAC	1,00%	26,49
F	SEBRAE	0,60%	15,89
G	INCRA	0,20%	5,30
H	FGTS	8,00%	211,91
Total		39,80%	1.054,23

MÓDULO 2		ENCARGOS E BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS
Submódulo 2.3		Benefícios Mensais e Diários
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	101,29
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	
C	Benefício Social Familiar	
D	Auxílio-Saúde	
E	Programa de Qualificação Profissional e Marketing PQM	
F	Seguro de Vida	
Total		101,29

Quadro Resumo - Módulo 2		ENC. E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	449,35
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.054,23
2.3	Benefícios Mensais e Diários	101,29

Total	1.604,87
--------------	-----------------

MÓDULO 3		PROVISÃO PARA RESCISÃO	
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	9,24
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,66
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	3,47%	76,32
D	Aviso Prévio Trabalhado *	1,94%	42,67
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,77%	16,94
F	Multa FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,53%	11,66
Total		7,16%	157,48

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.1		Ausências Legais	
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	1,620%	35,63
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,820%	18,04
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,020%	0,44
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,030%	0,66
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,070%	1,54
F	Substituto na cobertura de Outras Ausências	0,000%	0,00
Total		2,560%	56,31

MÓDULO 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
Submódulo 4.2		Intrajornada	
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00

Quadro Resumo - Módulo 4		CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)	
4.1	Ausências Legais	56,31	
4.2	Intrajornada	0,00	
Total		56,31	

MÓDULO 5		INSUMOS DIVERSOS	
3	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		28,02
B	Materiais		8.917,36
C	Equipamentos		127,52
D	Outros		0,00
Total			9.072,90
Nota	Valores mensais por empregado		

MÓDULO 6		CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	120,54
B	Lucro	6,79%	281,02
C	Tributos		
	C.1 - Tributos Federais (COFINS)	7,60%	391,72
	C.1 - Tributos Federais (PIS)	1,65%	85,04
	C.3- Tributos Municipais (ISS)	5,00%	257,71
Total dos Tributos		14,25%	734,48
Total		24,04%	1.136,03
Nota (1)	<i>Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.</i>		
Nota (2)	<i>O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.</i>		

Nota (3)	<i>A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço</i>
-----------------	--

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.199,47
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.604,87
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	157,48
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	56,31
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	0,00
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.018,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.136,03
Valor Total por Empregado (R\$)		5.154,15

* A parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011. Deve-se atentar para as orientações da Nota Técnica nº 652/2017 - MP, que trata justamente sobre o cálculo das eventuais deduções a serem feitas a cada ano de execução contratual

PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

INSUMOS

Item	Descrição/Especificação	Identificação CATMAT	Unidade de Medida	Periodo	Quantidade por periodo	Quantidade Total (anual)	Valor Máximo Aceitável (R\$)	Valor Total (anual)
1	Gás refrigerante R410A – Composição: Pentafluoretano (50%) + Difluormetano (50%)	400047	CILINDRO (11,3 KGS)	ANUAL	10	10	R\$ 677,48	R\$ 6.774,80
2	Gás refrigerante R22 – Composição: Clorodifluormetano (HFC-22® 100% P.P). Pureza mínima: 99,8% P.P	232267	CILINDRO (13,6 KGS)	ANUAL	10	10	R\$ 664,23	R\$ 6.642,30
3	Gás para uso com maçarico Características: Cilindro de gás com 400 gramas próprio para uso em maçaricos portáteis de soldagem. Caloria Máxima: 2.000 °C. Brasagem em: Phoscooper. Silphoscooper. Prata, Estanho, Alumínio Durafix e Latão. Altura (mm): 30. Cilindro descartável. Autonomia de 1h40min a 3h10min de uso contínuo.	441073	CILINDRO	ANUAL	4	4	R\$ 51,20	R\$ 204,80
4	Maçarico portátil de acendimento eletrônico com as seguintes características: corpo em alumínio, leve e de alta resistência; ignição instantânea, com trava; Ergonômico, facilita o manuseio; Defletor para melhor controle e distribuição da chama	479868	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 321,22	R\$ 642,44
5	Maçarico de corte com as seguintes características: regulagem de gases mais precisa, ajustes dos volantes suave e com vazão progressiva; além da posição inferior, que facilita o manuseio; válvula do jato de corte mais resistente a retrocessos de chama. Disponíveis em modelos compatíveis para os principais bicos de corte do mercado. Comprimento 530 mm; Ângulo da cabeça 90°; Bicos utilizados AC 1502	372122	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 336,11	R\$ 336,11
6	Bomba de vácuo de 11,5 CFM, duplo estágio, para refrigeração, ar condicionado Split e ar condicionado automotivo, óleo incluso. Cabo de transporte – Gás Ballast carga do óleo e expulsão – visor de nível de óleo tampão de drenagem de óleo cárter; Base com bastões antiderrapantes – flange de acople de motor; motor elétrico com protetor térmico incorporado – conexões ¼ flare e ½ ACME tampas de proteção com o ring, vazão l/min: 325; vácuo máximo: 75 microns, motor RPM: 1720; voltagem: bivolt	445956	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 1.789,53	R\$ 1.789,53
7	Manifold para refrigeração e ar condicionado R12/R22/R134A. Mangueira de 90cm, proteção de borracha nos manômetros, contendo 3 mangueiras alta/baixa/processo	450770	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 165,80	R\$ 331,60

8	<p>Conjunto de solda PPU – composto de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 01 Cilindro de oxigênio industrial com 7lts (m3) - 01 cilindro de acetileno – 1kg - 05mt de mangueira dupla reforçada - 01 regulador de pressão (acetileno) - 01 regulador de pressão (oxigênio) - 01 par de válvulas anti-retrocesso - 01 maçarico de solda com 02 extensões 	446973	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 2.424,30	R\$ 2.424,30
9	Chave de teste sonora e luminosa – com identificação de tensão – identificador de cabos energizados.	389055	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 166,28	R\$ 166,28
10	Chave biela, formato "L" – Corpo forjado em aço carbono e temperado – acabamento cromado – abertura das bocas calibradas – diâmetros das bocas sextavadas: 11mm	324164	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 18,77	R\$ 18,77
11	Chave biela, formato "L" – Corpo forjado em aço carbono e temperado – acabamento cromado – abertura das bocas calibradas – diâmetros das bocas sextavadas: 13mm	395955	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 26,17	R\$ 26,17
12	Chave biela, formato "L" – Corpo forjado em aço carbono e temperado – acabamento cromado – abertura das bocas calibradas – diâmetros das bocas sextavadas: 14mm	320955	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 33,04	R\$ 33,04
13	Chave biela, formato "L" – Corpo forjado em aço carbono e temperado – acabamento cromado – abertura das bocas calibradas – diâmetros das bocas sextavadas: 15mm	320961	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 27,61	R\$ 27,61
14	Chave biela, formato "L" – Corpo forjado em aço carbono e temperado – acabamento cromado – abertura das bocas calibradas – diâmetros das bocas sextavadas: 17mm	395956	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 32,41	R\$ 32,41
15	Chave inglesa de 10 pol com as seguintes características: fabricada em aço cromo vanádio, cabo ergonômico emborrachado, regulagem de abertura de 0 a 30 mm e tamanho de 10"	602156	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 33,60	R\$ 67,20

16	Jogo de chaves combinada com as seguintes características: com 24 peças de 6 a 32 mm, forjado em aço especial, acabamento superficial niquelado e cromado, comprimento ideal, maior torque, menos esforço, medidas iguais na boca e na estrela indicada para aperto e desaperto de porcas, parafusos quadrados e sextavados composto por 21 peças, com as seguintes medidas (mm): 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 26, 27, 28, 30, 32 – padrão de qualidade conforme norma DIN 3113	601791	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 618,28	R\$ 618,28
17	Jogo de ferramentas (kit com 110 peças) – fabricadas em aço cromo vanádio e aço carbono inoxidável; cabos anatômicos e emborrachados; composto por 110 peças: - 01 alicate de corte diagonal 6"; - 01 alicate de bico meia-cana 8"; 01 alicate bomba d'água 10"; - 01 adaptador para bits com cabo e catraca encaixe de 1/4"; 40 bits com encaixe de 1/4" sendo: -- 07 bits fenda: 3,5 (02 peças) – 5,5 – 6,5 – 8mm; -- 03 bits quadradas: S1-S2-S3; -- 08 bits Philips: 0 (02 peças) – 1 (02 peças) - #3 (02 peças); 02 adaptadores; -- 07 bits torx: T10 – T15 – T20 – T25 – T27 – T30 – PZ3; -- 04 bits Tri-Wing: 1-2-3-4; -- 06 bits hexagonais: 2-3-4-5-6-7 mm; -- 01 cabo T de 10" com extensão encaixe de 1/2"; -- 01 catraca reversível de 10" com encaixe de 1/2"; -- 01 catraca reversível de 6" com encaixe de 1/4"; -- 02 chaves de fenda: 5,5 x 75mm – 6,5 x 100mm; -- 02 chaves Philips: 1 x 75 mm – 2 x 100mm; -- 11 chaves combinadas: 8 – 9 – 10 – 11 – 12 – 13 – 14 – 15 – 17 – 18 – 19 – 20 – 25 – 27 – 30 – 32 – 34 – 36 – 38 – 40 – 45 – 50 – 55	457011	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 492,93	R\$ 492,93
18	1/2" - 3/8" – 1/4" - 6" – 6" – 5/8" – Cortador para tubos de 3	229453	KIT	ANUAL	3	3	R\$ 58,24	R\$ 174,72
19	Kit curvador de tubos de cobre 3/8", 1/2", 5/8, 3/4" e 7/8" com cortador e escariador somente para uso de tubos de cobre e alumínio	229453	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 627,24	R\$ 627,24
20	Kit flangeador excêntrico + cortador + escariador. Componentes: flangeador excêntrico 3/16" a 3/4", cortador de tubo 1/8" a 1.1/8", escariador (rebarbador) para tubos Características: material super reforçado em aço forjado. Acompanha maleta de proteção em PP	345658	KIT	ANUAL	2	2	R\$ 325,05	R\$ 650,10
21	Termômetro infravermelho profissional Especificações técnicas: - Faixa de medição: -30°C a 650°C (-22°F a 12°F) - Precisão: + 1,0°C ou + 1,0% de leitura, valendo o que for superior / -10°C a 0°C: + 2,0/-30°C a -10°C: + 3,0 - Tempo de resposta (95%): < 300ms (95% de leitura) - Resposta espectral: 7,5 a 14 microns - Emissividade: 0,10 a 1,00 - Resolução óptica: 12:1 (calculado a 90% de energia) - Resolução do monitor: 0,1°C (0,2°F) - Repetitividade de leituras: + 0,5% da leitura ou <+ 0,5°C (1°F), valendo o que for superior	266309	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 130,00	R\$ 130,00

22	<p>Teste digital de vazamento de gás de ar condicionado. Especificações técnicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilidade máxima: 3 gr/ano - Tempo de resposta: instantâneo - Temperatura de operação: 0° a 52°C - Alimentação: 2 pilhas, tipo média - Ciclo de trabalho: contínuo - Haste flexível de 35,5 cm 	224370	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 358,44	R\$ 358,44
23	Cano de cobre flexível 3/8. Rolo com 15 metros ~ 3,1 kg. Medida externa de 9,525 mm. Parede de 0,79 mm, têmpera mole, norma UNS C 12.200	371624	ROLO	ANUAL	15	15	R\$ 295,75	R\$ 4.436,25
24	Cano de cobre flexível 5/8. Rolo com 15 metros ~ 5,5 kg. Medida externa de 15,875 mm. Parede de 0,79 mm, têmpera mole, norma UNS C 12.200	371613	ROLO	ANUAL	15	15	R\$ 479,45	R\$ 7.191,75
25	Cano de cobre flexível 3/4. Rolo com 15 metros ~ 6,5 kg. Medida externa de 19,05 mm. Parede de 0,79 mm, têmpera mole, norma UNS C 12.200	371623	ROLO	ANUAL	15	15	R\$ 566,02	R\$ 8.490,30
26	Tubos de cobre rígido, bitola: 7/8 – Espessura: 0,79 mm sem costura - Vara de 5 metros	387677	VARA	ANUAL	15	15	R\$ 263,85	R\$ 3.957,75
27	Tubo esponjoso de espuma elastomérica para isolamento térmico de tubos de cobre de aparelhos de refrigeração. Espessura de 3/4"	399911	VARA 2 METROS	ANUAL	225	225	R\$ 4,01	R\$ 902,25
28	Tubo esponjoso de espuma elastomérica para isolamento térmico de tubos de cobre de aparelhos de refrigeração. Espessura de 5/8"	400195	VARA 2 METROS	ANUAL	225	225	R\$ 2,89	R\$ 650,25
29	Tubo esponjoso de espuma elastomérica para isolamento térmico de tubos de cobre de aparelhos de refrigeração. Espessura de 7/8"	447214	METRO	ANUAL	225	225	R\$ 3,72	R\$ 837,00
30	<p>Suporte pintado 500mm ar condicionado Split – com furos rasgados para facilitar a instalação de todas as marcas de ar condicionado Split;</p> <p>Chapa em aço carbono de 1,2 mm, perfil em "U";</p> <p>Pintura eletrostática, alta resistência;</p> <p>Cor bege – chapa 1,2 mm</p>	440570	PAR	ANUAL	20	20	R\$ 67,91	R\$ 1.358,20

31	Capacitor de partida para motor do ventilador com as seguintes características: 2µF, 380V	363459	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 7,71	R\$ 77,10
32	Capacitor de partida para motor do ventilador com as seguintes características: 1,5µF, 380V	484475	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 7,00	R\$ 70,00
33	Capacitor de partida para motor do ventilador com as seguintes características: 2,5µF, 380V	287484	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 12,51	R\$ 125,10
34	Capacitor de partida para motor do ventilador com as seguintes características: 3µF, 380V	275085	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 11,13	R\$ 111,30
35	Capacitor de partida para motor do ventilador com as seguintes características: 5µF, até 440V	326401	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 13,87	R\$ 138,70
36	Capacitor de partida para compressor de ar condicionado com as seguintes características: 20µF, 380V	275090	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 25,13	R\$ 251,30
37	Capacitor de partida para compressor de ar condicionado com as seguintes características: 25µF, até 440V	304837	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 34,36	R\$ 343,60

38	Capacitor tipo fase para compressor de ar condicionado com as seguintes características: 30µF, 380V	275083	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 27,12	R\$ 271,20
39	Capacitor tipo fase para compressor de ar condicionado com as seguintes características: 35µF, até 440V	333209	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 27,00	R\$ 270,00
40	Capacitor tipo fase para compressor de ar condicionado com as seguintes características: 40µF, 380V	312785	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 31,50	R\$ 315,00
41	Kit placa universal para ar condicionado Split, com controle remoto, tensão de 220V 60HZ	459262	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 85,00	R\$ 850,00
42	Controle remoto universal para aparelho de ar condicionado com configuração automática da marca do equipamento. Aplicação em aparelhos do tipo Split HI WALL e Split piso teto, como substituto do controle remoto original. Características mínimas: deve realizar a identificação automática da marca do equipamento configurando o controle para operação com o mesmo; alternativamente, deve permitir a configuração manual da marca do condicionador a partir de uma tabela de códigos fornecida com o produto; visor de cristal líquido (LCD) com indicação da temperatura programada e estado das principais funções, como: indicação do modo de operação (resfriamento, aquecimento, ventilação), movimento das aletas (swing), velocidade da ventilação e relógio; Possuir no mínimo as seguintes funções de controle do condicionador de ar: ligar e desligar, ajuste entre: refrigeração, ventilação, aquecimento e desumidificador, controle de velocidade do ventilador: automático, baixa, média e alta, controle da temperatura: maior e menor, controle da direção da aleta (vane) em modo automático, controle da função Timer: liga e desliga	390407	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 27,47	R\$ 274,70
43	Bico de corte 1502 n° 04 com as seguintes características: bico de corte monobloco, alta durabilidade e qualidade, bico de duas sedes, fabricado em cobre telúrio, usado nos gases oxigênio e acetileno e modo geral, espessura de corte: 12,70 – 15,90 mm	447682	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 47,54	R\$ 95,08
44	Fita Tape Silver – Composição do produto: Dorso: filme de polietileno laminado com trama de algodão Adesivo: resina e borracha Propriedades físicas: adesão a placa de aço: 1000GF/19 mm de largura Resistência à Tração: 7,4 Kg/19 mm de largura Alongamento na ruptura: 11,0% Espessura total: 0,25 mm	409227	ROLO	ANUAL	10	10	R\$ 45,29	R\$ 452,90

45	Fita dupla face VHB 4910 12MM X 20mts incolor	480998	ROLO	ANUAL	10	10	R\$ 50,70	R\$ 507,00
46	Fita PVC para refrigeração – Características técnicas: - Medidas: 100 mm de largura X 10 m de comprimento - Material: PVC	475981	ROLO	ANUAL	120	120	R\$ 6,84	R\$ 820,80
47	Vareta de solda Foscooper com banho branco 2,4 x 460mm indicada para perfeitas vedações de cobre, flanges, radiadores de calor, refrigeradores, materiais elétricos. Suporta temperaturas entre aproximadamente 50°C e 200°C	481823	UNIDADE	ANUAL	100	100	R\$ 4,53	R\$ 453,00
48	Fluxo para solda latão e cobre (250g) com as seguintes características: fluxo em pasta para brasagem de aço inoxidável, aço, monel, cobre, latão, bronze e outros metais ferrosos e suas ligas a base de água e sais, contendo boratos e carbonatos.	603700	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 25,85	R\$ 258,50
49	Aerosol para limpeza de condicionador de ar, com 250 ml ou 140g.	266570	UNIDADE	ANUAL	20	20	R\$ 33,85	R\$ 677,00
50	Avental de raspa com mangote (tipo barbeiro) para proteção dos membros superiores e tronco contra riscos provenientes dos trabalhos com soldagem e trabalho a quente em geral. Descrição: avental com mangote tipo barbeiro confeccionado em raspa de couro, curtida ao cromo com espessura de 2 mm +/- 0,2 mm, sem emendas, com 2 tiras reguláveis na cintura do mesmo material, fixadas com costuras reforçadas, deve apresentar espessura uniforme, isenta de imperfeições, orifícios, deformações e acabamento perfeito	440995	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 102,64	R\$ 205,28

51	Máscara de solda com auto-escurecimento para proteção dos olhos e face do usuário contra radiação e impactos de partículas volantes multi-direcionais. Descrição: Máscara de solda de escurecimento automático para solda de uso não intensivo, área de visão mínima de 90 x 30 mm, cartucho de cristal líquido e ajuste manual para cinco níveis de tonalidades de escurecimento (modo ligado escuro) de 8 a 12, e tonalidade 3 no modo ligado claro, opção de 3 ajustes de sensibilidade, barra de sensor de luz que permite a abertura do ângulo de 60° para 120°, funciona a bateria solar selada, escudo confeccionado em termo plástico leve e super resistente ao calor, suporte de cabeça (carneira) em polietileno com aparador de sour e sistema de ajuste múltiplo através da catraca.	448157	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 131,92	R\$ 131,92
52	Luva raspa couro cinza para soldador com forro em lona flanelada: cano longo (20 cm)	468663	PAR	ANUAL	2	2	R\$ 20,60	R\$ 41,20
53	Oculos de Proteção para solda	298579	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 49,37	R\$ 98,74
54	Oculos de Proteção em policarbonato resistente a impactos e choques físicos de materiais sólidos e líquidos como: fragmentos de madeira, ferro, respingos de produtos ácidos, cáusticos, entre outros. Lente transparente e proteção contra raios ultravioletas	298060	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 12,01	R\$ 24,02
55	Cinturão Paraquedista com Talabarte em Y	312067	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 181,78	R\$ 181,78
56	Protetor Auditivo Tipo Concha	384283	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 14,53	R\$ 29,06

57	Botina de segurança para eletricitista em couro vaqueta sem componetes metálicos e palmilha resistente a perfuração. Atende a NR10	293952	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 121,35	R\$ 242,70
58	Capacete de segurança, classe A e B, Tipo II	321760	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 10,43	R\$ 10,43
59	Luva Isolante de Borracha Classe 00	486640	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 190,48	R\$ 190,48
60	Compressor Rotativo 9.000 Btuhs 220v R22	467569	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 766,95	R\$ 1.533,90
61	Compressor Rotativo 12.000 Btuhs 220v R22	478343	UNIDADE	ANUAL	3	3	R\$ 1.053,75	R\$ 3.161,25
62	Compressor Rotativo 18.000 Btuhs 220v R22	478344	UNIDADE	ANUAL	3	3	R\$ 965,37	R\$ 2.896,11
63	Compressor Rotativo 24.000 Btuhs 220v R22	376455	UNIDADE	ANUAL	3	3	R\$ 1.307,45	R\$ 3.922,35
64	Compressor Rotativo 36.000 Btuhs 220v R22	376458	UNIDADE	ANUAL	3	3	R\$ 2.235,78	R\$ 6.707,34

65	Compressor Rotativo 48.000 Btuhs 220v R22	350686	UNIDADE	ANUAL	3	3	R\$ 2.335,68	R\$ 7.007,04
66	Motor ventilador para ar condicionado	459829	UNIDADE	ANUAL	3	3	R\$ 298,61	R\$ 895,83
67	Kit Jogo Serra Copo De Tungstênio Alvenaria Cerâmica 8 Peças Com Maleta e Grosa	323874	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 33,22	R\$ 33,22
68	Jogo de Brocas Bosch X-Line para Madeira, Metal e Concreto:- 5 brocas para madeira (3, 4, 5, 6, 8mm) - 5 brocas para metal (3, 4, 5, 6, 8mm) e - 5 brocas para concreto (3, 4, 5, 6, 8mm)	361956	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 71,36	R\$ 71,36
69	Jogo de chaves Allen com 12 peças, sendo 1/16", 5/64", 3/32", 1/8", 5/32", 3/16", 7/32", 1/4", 5/16", 3/8", 7/16" e 1/2", com o perfil do corpo em "L".	254527	KIT	ANUAL	1	1	R\$ 98,88	R\$ 98,88
70	Curva de cobre 45° para tubos 3/4	397415	UNIDADE	ANUAL	6	6	R\$ 6,80	R\$ 40,80
71	Curva de cobre 45° para tubos 5/8	346264	UNIDADE	ANUAL	6	6	R\$ 5,59	R\$ 33,54
72	Curva de cobre 45° para tubos 7/8	397416	UNIDADE	ANUAL	6	6	R\$ 14,74	R\$ 88,44

73	Curva de cobre 90° para tubos 3/4	252239	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 10,14	R\$ 101,40
74	Curva de cobre 90° para tubos 5/8	422672	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 8,26	R\$ 82,60
75	Curva de cobre 90° para tubos 7/8	422671	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 15,36	R\$ 153,60
76	FLANGE CONEXÃO DA TORNEIRA ROSCA DE 1/2 PARA BEBEDOURO INDUSTRIAL	452881	UNIDADE	ANUAL	4	4	R\$ 22,53	R\$ 90,12
77	Adesivo de Silicone Acético Transparente 256g	307795	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 28,74	R\$ 287,40
78	Filtro de Água para Bebedouro Industrial POU 5	604766	UNIDADE	ANUAL	5	5	R\$ 149,84	R\$ 749,20
79	Refil para Filtro de Água POU 5	604766	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 54,39	R\$ 543,90
80	Torneira bebedouro esguicho	473496	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 79,06	R\$ 790,60

81	Placa principal da evaporadora - Máquinas de 48.000 btus ou superior com tecnologia <i>Inverter</i>	459876	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 1.031,70	R\$ 2.063,40
82	Placa principal da evaporadora - Máquinas de 18.000 btus com tecnologia <i>Inverter</i>	459876	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 516,33	R\$ 1.032,66
83	Placa principal da evaporadora - Máquinas de 12.000 btus com tecnologia <i>Inverter</i>	459876	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 516,33	R\$ 1.032,66
84	Placa principal da evaporadora - Máquinas de 9.000 btus com tecnologia <i>Inverter</i>	459876	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 516,33	R\$ 1.032,66
85	Placa principal da condensadora - Máquinas de 48.000 btus ou superior com tecnologia <i>Inverter</i>	459874	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 1.239,86	R\$ 2.479,72
86	Placa principal da condensadora - Máquinas de 18.000 btus com tecnologia <i>Inverter</i>	459874	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 673,04	R\$ 1.346,08
87	Placa principal da condensadora - Máquinas de 12.000 btus com tecnologia <i>Inverter</i>	459874	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 366,43	R\$ 732,86
88	Placa principal da condensadora - Máquinas de 9.000 btus com tecnologia <i>Inverter</i>	459874	UNIDADE	ANUAL	2	2	R\$ 314,78	R\$ 629,56

89	Placa display/ receptora controle compatível com modelos de máquinas <i>Inverter</i>	459875	UNIDADE	ANUAL	5	5	R\$ 191,32	R\$ 956,60
90	Multímetro digital com capacitômetro com as seguintes características: Display: LCD 3 5/6 Dígitos, 6000 Contagens;Taxa de Amostragem: Aprox. 3 vezes/segundo;Indicação de Polaridade: Automática;Indicação de Sobrefaixa: "OL" é mostrado;Mudança de Faixa: Automática/Manual;Função NCV;True RMS AC;CAPACITÂNCIA Faixas: 60nF, 600nF, 6µF, 60µF, 600µF, 6mF e 30mF;TENSÃO DC Faixa: 6V, 60V, 600V, 1000V;TENSÃO AC (TRUE RMS) Faixa: 6V, 60V, 600V, 750V;CORRENTE DC Faixa: 600µA, 6000µA, 60mA, 600mA, 6A, 10A;CORRENTE AC (TRUE RMS) Faixa: 600µA, 6000µA, 60mA, 600mA, 6A, 10A;RESISTÊNCIA Faixas: 600ohms, 6kohms, 60kohms, 600kohms, 6Mohms, 40Mohms;TESTE DE DIODO;FREQUÊNCIA / DUTY CYCLE Faixas: 10Hz, 100Hz, 1000Hz, 10kHz, 100kHz, 1000kHz, 10MHz, 20MHz;GERADOR DE ONDA QUADRADA	460122	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 161,34	R\$ 161,34
91	Alicate amperímetro modelo ET-3155 . Display: LCD 3 5/6 Dígitos, 6099 Contagens;True RMS AC;Indicação de Sobrefaixa: OL ou - OL é mostrado no display;Tensão AC 6/60/600V;Tensão DC 600m/6/60/600V;Corrente AC 6/60/600A; Resistência 600/6k/60k/600k/6M/60MΩ;Frequência 10 ~ 10MHz;Capacitância 6n/60n/600n/6µ/60µ/600µ /6m/60mF	255344	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 268,64	R\$ 268,64
92	Relé para refrigeração OMIF-S 124LM - 24V 16A/250V	379630	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 10,88	R\$ 108,80
93	Manifold com mangueiras 90cm e maleta R410a premium. especificações:Visor de gás;Vedação dupla O'RING;Corpo de latão forjado de alta resistência;Jogo Mangueiras Universal 1/4" (serviço) e 5/16" (alta e baixa) SAE;Maleta de PP alta resistência;Capa de proteção para os manômetros;	450770	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 263,87	R\$ 263,87
94	Transformador 12 + 12 1A - entrad 110/220Vac	338846	UNIDADE	ANUAL	12	12	R\$ 57,35	R\$ 688,20
95	Cano de cobre flexível 1/4. Rolo com 15 metros. Parede de 0,79 mm, têmpera mole, norma UNS C 12.200. aplicação: refrigeração.	338624	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 172,49	R\$ 1.724,90

96	Suporte 900mm para condensadora de ar split, reforçado mão francesa, pintura epóxi, chapa 1,5mm, compatível com modelos de 30.000 à 80.000 BTU's, 4 Calços de borracha anti-ruído (coxins, amortecedores), 4 Parafusos, 4 Arruelas, 4 Porcas	441168	UNIDADE	ANUAL	7	7	R\$ 140,74	R\$ 985,18
97	Estação de retrabalho 220V com ferro de solda. temperatura do soldador de 500°C. Tempera de ar quente 500°C com 1 suporte para o ferro de solda com esponja vegetal, 1 suporte para o soprador de ar, 1 pinça / extrator para remoção de chips SMD e 5 diferentes bocais para o soprador.	458791	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 498,30	R\$ 498,30
98	Cano de cobre flexível 1/2. Rolo com 15 metros. Parede de 0,79 mm, têmpera mole, norma UNS C 12.200. aplicação: refrigeração.	338624	UNIDADE	ANUAL	10	10	R\$ 364,40	R\$ 3.644,00
99	sugador de solda estanho para uso em eletrônica	406292	UNIDADE	ANUAL	1	1	R\$ 159,26	R\$ 159,26

APÊNDICE II - PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
UNIFORMES

|

Item	Descrição/Especificação	Identificação CATMAT	Unidade de Medida	Periodo	Quantidade por periodo	Quantidade Total (anual)	Valor Máximo Aceitável (R\$)	Valor Total (anual)
1	Camisa ou camisetas, em algodão, manga curta com a logomarca da empresa.	467387	Unidade	ANUAL	4	4	R\$ 32,77	R\$ 131,08
2	Calça comprida com elástico e cordão, em algodão	477076	Unidade	ANUAL	4	4	R\$ 38,30	R\$ 153,20
3	Meias, padrão esporte, tecido Algodão	485781	Par	ANUAL	4	4	R\$ 10,70	R\$ 42,80
4	Crachá de identificação com Foto	439776	Unidade	ANUAL	1	1	R\$ 9,16	R\$ 9,16

APÊNDICE II - PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
EQUIPAMENTOS

Item	Descrição/Especificação	Identificação CATMAT	Unidade de Medida	Periodo	Quantidade por periodo	Quantidade Total (anual)	Valor Máximo Aceitável (R\$)	Valor Total (anual)
1	Furadeira de Impacto 700W 1/2", Profissional com Soft Grip, Limitador, Maleta e kit brocas	125440	Unidade	ANUAL	1	1	R\$ 460,75	R\$ 460,75
2	Escada Extensível Vazada 19 Degraus, 6 Metros, em fibra de vidro	304061	Unidade	ANUAL	1	1	R\$ 804,70	R\$ 804,70
3	Moto Esmeril 6" Carcaça em ferro fundido; Base em alumínio; Proteção dos rebolos em aço e em ambos os lados. Bases de apoio ajustáveis para manter a peça mais firme durante o desbaste/afiação. Regulagem de altura e inclinação do protetor ocular contra faíscas. Acompanha 1 rebolo de afiação, 1 rebolo de desbaste e manual de instruções Bivolt (127/220 V c.a.) por chave seletora. Diâmetro do eixo: 1/2" Diâmetro do rebolo: 6" Rotação: 3.580 min ⁻¹ - rpm Potência: 368 W Frequência: 50/60 Hz	378759	Unidade	ANUAL	1	1	R\$ 264,84	R\$ 264,84

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2023/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RN000133/2023
DATA DE REGISTRO NO MTE: 04/04/2023
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR014910/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 19980.121528/2023-58
DATA DO PROTOCOLO: 31/03/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND TRAB MEC REFR TEC EM LAV E AR COND REFR VEIC EM GERAL CONSULT TEC EM VENDAS
PECAS DE REFR DO RN - SINTGEL/RN, CNPJ n. 07.968.909/0001-87, neste ato representado(a) por seu
Membro da Junta Governativa, Sr(a). FRANCISCO CANINDE DE SENA;

E

FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO
NORTE, CNPJ n. 08.417.107/0001-41, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). LUIZ
ANTONIO BESERRA LACERDA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho
previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de
2023 a 31 de dezembro de 2023 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá as categorias obreiras, sendo os empregados sindicalizados ou não, no âmbito das respectivas funções: Trabalhadores Refrigeristas, Técnicos em Lavadoras e Ar-condicionado, Refrigeristas Veicular, Consultores Técnicos em Vendas de Peças de Refrigeração,** com abrangência territorial em Acari/RN, Açu/RN, Afonso Bezerra/RN, Água Nova/RN, Alexandria/RN, Almino Afonso/RN, Alto do Rodrigues/RN, Angicos/RN, Antônio Martins/RN, Apodi/RN, Areia Branca/RN, Arês/RN, Augusto Severo/RN, Baía Formosa/RN, Baraúna/RN, Barcelona/RN, Bento Fernandes/RN, Bodó/RN, Bom Jesus/RN, Brejinho/RN, Caiçara do Norte/RN, Caiçara do Rio do Vento/RN, Caicó/RN, Campo Redondo/RN, Canguaretama/RN, Caraúbas/RN, Carnaúba dos Dantas/RN, Carnaubais/RN, Ceará-Mirim/RN, Cerro Corá/RN, Coronel Ezequiel/RN, Coronel João Pessoa/RN, Cruzeta/RN, Currais Novos/RN, Doutor Severiano/RN, Encanto/RN, Equador/RN, Espírito Santo/RN, Extremoz/RN, Felipe Guerra/RN, Fernando Pedroza/RN, Florânia/RN, Francisco Dantas/RN, Frutuoso Gomes/RN, Galinhos/RN, Goianinha/RN, Governador Dix-Sept Rosado/RN, Grossos/RN, Guamaré/RN, Ielmo Marinho/RN, Ipanguaçu/RN, Ipueira/RN, Itajá/RN, Itaú/RN, Jaçanã/RN, Jandaíra/RN, Janduí/RN, Januário Cicco/RN, Japi/RN, Jardim de Angicos/RN, Jardim de Piranhas/RN, Jardim do Seridó/RN, João Câmara/RN, João Dias/RN, José da Penha/RN, Jucurutu/RN, Jundiá/RN, Lagoa d'Anta/RN, Lagoa de Pedras/RN, Lagoa de Velhos/RN, Lagoa Nova/RN, Lagoa Salgada/RN, Lajes Pintadas/RN, Lajes/RN, Lucrécia/RN, Luís Gomes/RN, Macaíba/RN, Macau/RN, Major Sales/RN, Marcelino Vieira/RN, Martins/RN, Maxaranguape/RN, Messias Targino/RN, Montanhas/RN, Monte Alegre/RN, Monte das Gameleiras/RN, Mossoró/RN, Natal/RN, Nísia Floresta/RN, Nova Cruz/RN, Olho d'Água do Borges/RN, Ouro Branco/RN, Paraná/RN, Paraú/RN, Parazinho/RN, Parelhas/RN, Parnamirim/RN, Passa e Fica/RN, Passagem/RN, Patu/RN, Pau dos Ferros/RN, Pedra Grande/RN, Pedra Preta/RN, Pedro Avelino/RN, Pedro Velho/RN, Pendências/RN, Pilões/RN, Poço Branco/RN, Portalegre/RN, Porto do Mangue/RN, Pureza/RN, Rafael Fernandes/RN, Rafael Godeiro/RN, Riacho da Cruz/RN, Riacho de Santana/RN, Riachuelo/RN, Rio do Fogo/RN, Rodolfo Fernandes/RN, Ruy Barbosa/RN, Santa Cruz/RN, Santa Maria/RN, Santana do Matos/RN, Santana do Seridó/RN, Santo Antônio/RN, São Bento do Norte/RN, São Bento do Trairí/RN, São Fernando/RN, São Francisco do Oeste/RN, São Gonçalo do Amarante/RN, São João do Sabugi/RN, São José de Mipibu/RN, São José do Campestre/RN, São José do Seridó/RN, São Miguel do

Gostoso/RN, São Miguel/RN, São Paulo do Potengi/RN, São Pedro/RN, São Rafael/RN, São Tomé/RN, São Vicente/RN, Senador Elói de Souza/RN, Senador Georgino Avelino/RN, Serra Caiada/RN, Serra de São Bento/RN, Serra do Mel/RN, Serra Negra do Norte/RN, Serrinha dos Pintos/RN, Serrinha/RN, Severiano Melo/RN, Sítio Novo/RN, Taboleiro Grande/RN, Taipu/RN, Tangará/RN, Tenente Ananias/RN, Tenente Laurentino Cruz/RN, Tibau do Sul/RN, Tibau/RN, Timbaúba dos Batistas/RN, Touros/RN, Triunfo Potiguar/RN, Umarizal/RN, Upanema/RN, Várzea/RN, Venha-Ver/RN, Vera Cruz/RN, Viçosa/RN e Vila Flor/RN.

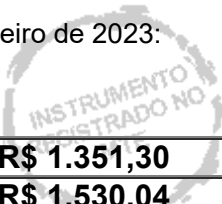
SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO E DOS SALÁRIOS

CLÁUSULA TERCEIRA – DO PISO E DOS SALÁRIOS

O piso da categoria obreira assim como os salários das funções técnicas serão reajustado para o ano de 2023, com o percentual de 6%, aplicado de forma Linear, com os seguintes valores:

I – 6% (seis por cento) a partir do dia 1º de janeiro de 2023:



Auxiliar	R\$ 1.351,30
Mecânico I	R\$ 1.530,04
Mecânico II	R\$ 1.691,90
Mecânico III	R\$ 1.842,46
Técnico em Refrigeração	R\$ 2.069,07

II - O reajuste dos salários acima de R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) será objeto de livre negociação entre empresas e empregados.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – As funções relatadas nesta Cláusula estão submetidas aos seguintes descritivos:

AUXILIAR MECÂNICO: conserto, manutenção, instalação corretiva e preventiva em equipamentos de ar condicionado, lavadora, refrigeração doméstica e comercial;

MECÂNICO I: Consertos, serviços de solda, montar tubulações de refrigeração, aplicar vácuo em sistemas de refrigeração. Carregar sistemas de refrigeração com fluido refrigerante. Realizar testes nos sistemas de refrigeração. Reparar e consertar equipamentos de uso doméstico ou comercial, tais como, bebedouros, refresqueiras, freezers, refrigeradores, lavadoras, fogões, micro-ondas e ar condicionado; Fazer serviços de instalações e desinstalação de splits.

Mecânico II: Possuir pelo menos dois anos de experiência como Mecânico I. Capacitação em cursos e palestras técnicas sobre assuntos inerentes a função, com carga horária mínima de 20 hs; Fazer consertos, serviços de solda, montar tubulações de refrigeração, aplicar vácuo em sistemas de refrigeração. Carregar sistemas de refrigeração com fluido refrigerante. Realizar testes nos sistemas de refrigeração. Reparar e consertar equipamentos de uso doméstico ou comercial, tais como, bebedouros, refresqueiras, refrigeradores, lavadoras, freezers, fogões, micro-ondas e ar condicionado; Fazer serviços de instalações e desinstalação de splits.

Mecânico III: Possuir capacitação em cursos e palestras técnicas sobre assuntos inerentes a função, com carga horária mínima de 30 hs; Executar consertos, serviços de solda, montar tubulações de refrigeração, aplicar vácuo em sistemas de refrigeração. Carregar sistemas de refrigeração com fluido refrigerante. Realizar testes nos sistemas de refrigeração. Reparar e consertar equipamentos de uso doméstico ou comercial, tais como, bebedouros, refresqueiras, refrigeradores, lavadoras, freezers, fogões, ar condicionado; Fazer serviços de instalações e desinstalação de splits. Reparar e consertar equipamentos de refrigeração de uso industrial, tais como, câmaras frigoríficas, chiller, ar condicionado central, sistemas de ar condicionado VRF.

Técnico de Refrigeração: Possuir capacitação em curso técnico de refrigeração e estar registrado no CREA para assinatura de ART; Elaborar projetos de sistemas eletromecânicos; montar e instalar máquinas e equipamentos; planejar e realizar manutenção; desenvolver processos de fabricação e montagem; elaborar documentação; realizar compras e vendas técnicas e cumprir normas e procedimentos de segurança no trabalho e preservação ambiental; Supervisionar equipes técnicas e apresentar sugestões de melhorias;

PARÁGRAFO SEGUNDO – Aplicar-se-á o reajuste acima sobre os salários definidos na Convenção Coletiva.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - DO ADIANTAMENTO

CLÁUSULA QUARTA - DO ADIANTAMENTO

O adiantamento salarial será possível desde que de comum acordo entre a empresa e os empregados. Em caso positivo, deverá ser solicitado por escrito informando o desejo de receber o adiantamento, no percentual de 40% (quarenta por cento) da respectiva remuneração, até o dia 20 de cada mês, mediante recibo com identificação da empresa.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA QUINTA - DESCONTO DE CHEQUES

CLÁUSULA QUINTA – DEESCONTO DE CHEQUES

As empresas não descontarão da remuneração de seus empregados as importâncias recebidas através de cheques, que porventura não contenha fundos suficientes para supri-lo ou devolvidos pelo estabelecimento bancário.

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO**CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO**

Será garantido para o empregado que substituir a outro de função mais elevada por período de tempo igual ou superior a 30 (trinta) dias a remuneração básica do substituo enquanto durar a substituição, nos termos do artigo 450 da CLT e Enunciado 159 do TST.

**GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS
ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE HORA-EXTRA****CLÁUSULA SÉTIMA - ADICIONAL DE HORA-EXTRA**

As horas extras serão remuneradas de acordo com a legislação vigente, sendo que nos feriados será remunerada com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal laborada.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os valores das horas extras, quando houver, deverão refletir sobre os pagamentos do 13º salário, férias, aviso prévio e FGTS, bem como sobre os cálculos das verbas rescisórias, devendo ser considerada, neste caso, a média aritmética dos últimos 12 (doze) meses.

PARÁGRAFO SEGUNDO– As horas extras a serem compensadas deverão obedecer o Banco de Horas previsto nesta Convenção Coletiva de Trabalho.

PARAGRAFO TERCEIRO – O empregador fornecerá cópia do controle de jornada para conferência do empregado quanto ao pagamento de horas extras e adicionais.

ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO****CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO**

As empresas não concederão adicional por tempo de serviço, respeitando, entretanto, o direito adquirido dos trabalhadores que receberam esse plus até o dia 31 de dezembro de 2017, na forma de direito incorporado.

OUTROS ADICIONAIS**CLÁUSULA NONA - QUEBRA DE CAIXA**

CLÁUSULA NONA - QUEBRA DE CAIXA

Fica assegurada ao empregado que exercer a função de caixa, a gratificação de “quebra de caixa”, no percentual de 10% (dez por cento) do valor da remuneração.

PARÁGRAFO ÚNICO– Conferência de Valores em Caixa – A Conferência dos valores em caixa, quando houver, será realizada na presença do operador responsável e, quando for impedido pelo Empregador de acompanhar a conferência, ficará isento de

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**CLÁUSULA DÉCIMA - DA CESTA BÁSICA****CLÁUSULA DÉCIMA - DA CESTA BÁSICA**

Será obrigatório o fornecimento de cesta básica ou vale alimentação aos integrantes da categoria profissional, apenas para as empresas que tenham 10(dez) empregados ou mais. O valor do benefício é de R\$ 190,00 (cento e noventa reais), facultando a escolha ao empregador pelo fornecimento de um ou de outro.

OUTROS AUXÍLIOS**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DIÁRIA DE VIAGEM****CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DA DIÁRIA DE VIAGEM**

As despesas com viagens a serviço, estando aqui incluídas passagens, hospedagem e alimentação, correrão por conta do empregador. As referidas verbas não têm natureza salarial e não se incorporam à remuneração para quaisquer efeitos, também não se constituem como base de incidência de contribuição para a Previdência Social ou FGTS, conseqüentemente, não se configuram como rendimentos tributáveis do emprego.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO AUXÍLIO CAPACITAÇÃO**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DO AUXÍLIO CAPACITAÇÃO**

As empresas integrantes da categoria profissional poderão arcar com o valor equivalente a 50% (cinquenta por cento) dos cursos de capacitação realizados pelos seus funcionários, desde que haja concordância expressa por escrito do empregador, e que, após a conclusão do curso, o empregado permaneça no mínimo 01 (um) ano laborando para a empresa, sob pena de restituição do auxílio.

**CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES
AVISO PRÉVIO**

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AVISO PRÉVIO**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DO AVISO PRÉVIO**

Durante o prazo do aviso prévio dado por qualquer das partes, ficam vedadas as alterações das condições contratuais, inclusive a transferência do local de trabalho, salvo a redução da jornada, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo as partes pelo pagamento do restante do aviso prévio não trabalhado.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO**CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTA DE APRESENTAÇÃO****CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CARTA DE APRESENTAÇÃO**

No ato da rescisão contratual, as empresas fornecerão Carta de Apresentação a todos os empregados que tenham sido demitidos sem justa causa.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - QUADRO DE AVISOS****CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - QUADRO DE AVISOS**

Os empregadores concederão espaço em local adequado para fixação de comunicados oficiais ou panfletos do Sindicato Profissional, desde que assinado pela Diretoria da entidade ou representante legal desta, com prévia notificação dos mesmos quanto ao comunicado.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA JORNADA DE TRABALHO****CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho será de 220 (duzentas e vinte) horas mensais e 44 (quarenta e quatro) horas semanais, ficando a jornada diária a ser estipulada mediante acordo entre Empresa, Empregados e Sindicato, sob pena de não conhecimento.

COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BANCO DE HORAS**

Para efeito do Banco de Horas, o limite da jornada é de 10 (dez) horas diárias, ou seja, 02 (duas) horas extras por dia e o acordo de compensação tem validade de 01 (um) ano. Caso haja frequente inobservância desse limite de 10 (dez) horas diárias, bem como a inobservância do período de 01 (um) ano para liquidação das horas e renovação do acordo de compensação, o Banco de Horas torna-se inválido e todas as horas excedentes trabalhadas devem ser pagas com o respectivo adicional de horas extras.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Irregularidades - Havendo irregularidades no Banco de Horas será devido ao

Empregado apenas o adicional sobre as horas extras já compensadas. As horas extras trabalhadas, habitualmente, devem refletir nas demais verbas trabalhistas, tais como férias acrescidas de 1/3, 13º salários, depósitos do FGTS e aviso prévio.

PARÁGRAFO SEGUNDO – Datas de descanso - O Empregado deverá estabelecer as datas de descanso com o Empregador, para que não coincidam as compensações de vários empregados ao mesmo tempo, de modo a evitar prejuízos ao andamento das atividades empresariais.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Saldo positivo de horas extras - Consoante disposição do parágrafo 3º do artigo 59, havendo saldo positivo de horas extras quando da rescisão contratual, essas horas devem ser pagas acrescidas do respectivo adicional.

PARÁGRAFO QUARTO – Jornada em regime de tempo parcial - Os empregados que trabalham sob regime de tempo parcial não poderão fazer horas extras.

FALTAS**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS****CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

Os empregados poderão deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo da remuneração, pelos prazos e condições seguintes:

a) 04 (quatro) dias em virtude de casamento;

b) 02 (dois) dias por motivo de falecimento de qualquer de seus dependentes (Pai, Mãe, Avós, Irmãos, Esposo (a), Filhos, inclusive os por adoção);

c) 05 (cinco) dias no caso de nascimento de filhos, à exceção da Empregada mulher, que obedecerá ao prazo para licença previsto em Lei.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DOS EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

Sempre que a Lei ou o empregador exigir o uso de equipamentos individuais de proteção (botas, luvas, capacetes, etc.), ficará a empresa na obrigação de fornecer tais equipamentos, sem ônus para o empregado.

UNIFORME

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DOS UNIFORMES DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DOS UNIFORMES DE TRABALHO

As empresas fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, uniformes de trabalho, dos quais 02 (dois) serão entregues no ato de admissão e 02 (dois) a cada seis meses, salvo mau uso ou extravio injustificável.

PARÁGRAFO ÚNICO – A recusa em usar o uniforme acarretará falta grave e ensejará a adoção das penalidades prevista na CLT.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRIMEIROS SOCORROS

Os empregadores manterão nos locais de trabalho medicamentos indispensáveis aos primeiros socorros, os quais serão de uso gratuito por todos os empregados que deles necessitarem.

RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS ÀS EMPRESAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS ÀS EMPRESAS

Os empregadores assegurarão o acesso de dirigentes sindicais às empresas, devidamente identificados, no intervalo de alimentação e de descanso, ou outro horário previamente autorizado, para desempenho de suas funções, vedada a divulgação político-partidária ou ofensiva ao empregador.

LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas liberarão, por até 01 (um) dia por mês, sem prejuízo da remuneração, tampouco de direitos trabalhistas, previdenciários ou de benefícios oferecidos pelas empresas, como se em efetivo exercício estivesse, 01 (um) dirigente sindical por empresa, para desempenho de atividade classista, desde que avisada com antecedência mínima de 03 (três) dias.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

As empresas se obrigam a descontar, em folha de pagamento dos seus empregados associados ou não ao Sindicato, a título de Contribuição Assistencial, o percentual de 3% (três por cento) no mês de janeiro de 2023, calculado sobre os salários reajustados dos empregados associados, quando devidos estes últimos, em favor do Sindicato Profissional.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Fica estabelecida a aplicação de multa no percentual de 5% (cinco por cento), calculada sobre o montante a ser recolhido, por empregado e por mês em atraso, em favor do Sindicato Profissional, em caso de descumprimento do ora acordado no caput desta Cláusula.

PARÁGRAFO SEGUNDO – As empresas promoverão o recolhimento das quantias descontadas em impresso próprio, fornecida pelo Sindicato Profissional, ora conveniente, ou por meio de cobrador credenciado, com vencimento 30 (trinta) dias após a assinatura deste Instrumento Coletivo.

PARÁGRAFO TERCEIRO – O trabalhador que não concordar com o desconto da contribuição Assistencial, deverá se dirigir no prazo de dez dias antes do desconto à sede do Sindicato Obreiro e manifestar seu desejo por escrito de próprio punho.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DAS EMPRESAS

As empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho se obrigam a recolher em nome da FECOMERCIO/RN – Federação do Comércio de Bens, Serviços e Turismo do Estado do Rio Grande do Norte, até o dia 31 de março de 2023, a Contribuição Negocial Convencional – TNC, obedecidos os seguintes critérios:

FAIXAS DE CONTRIBUIÇÃO	VALOR
Empresa que tenha até 10 empregados	R\$ 200,00
Empresa que tenha entre 11 e 100 empregados	R\$ 300,00
Empresa que tenha acima de 100 empregados	R\$ 500,00

DISPOSIÇÕES GERAIS

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO

Fica estabelecida uma multa no valor equivalente a 01 (um) piso salarial da categoria, sendo revertida 50 % (cinquenta por cento) em favor do empregado prejudicado e 50% (cinquenta por cento) em favor do sindicato, em caso de violação dos dispositivos da presente Convenção Coletiva, por empregado, obedecidos os limites previstos no art. 920 do Código Civil, multas essas que não se repetirão nas hipóteses das cláusulas que contenham multas específicas.

PARÁGRAFO ÚNICO – Antes da aplicação da referida multa, a empresa deverá ser, obrigatoriamente, notificada, a fim de que tenha a possibilidade de sanar eventuais equívocos.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DIA DOS REFRIGERISTAS

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - DIA DOS REFRIGERISTAS

Excepcionalmente neste ano de 2023 o funcionamento do comércio de refrigeração, na segunda feira de carnaval será considerado feriado e dia do refrigerista, obedecendo o seguinte regramento:

Parágrafo primeiro. As empresas poderão optar por funcionar com seu quadro de pessoal na segunda feira de carnaval, convencionado como dia do refrigerista;

Parágrafo segundo. Para abertura nos feriados a empresa terá que enviar para o sindicato laboral conveniente, com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas, a relação nominal dos empregados que irão trabalhar nesses dias;

Parágrafo terceiro. Para fins legais e de fiscalização a lista de trabalhadores que irão trabalhar no feriado deve estar assinada pelos trabalhadores que se comprometeram em trabalhar no feriado e afixada no quadro de avisos da empresa.

Parágrafo quarto. Na hipótese de optar pela abertura, a empresa pagará a cada um dos empregados que trabalharem na segunda feira de carnaval as horas efetivamente trabalhadas, acrescidas de um adicional de 100 % (cem por cento) calculados sobre o valor da hora normal, ficando assegurado também o direito ao vale-transporte para deslocamento nos trajetos casa-trabalho e trabalho-casa, na forma da legislação vigente.

Parágrafo quinto. A fiscalização do cumprimento do disposto nesta Cláusula é de competência do Sindicato Laboral..

}

FRANCISCO CANINDE DE SENA
MEMBRO DA JUNTA GOVERNATIVA
SIND TRAB MEC REFR TEC EM LAV E AR COND REFR VEIC EM GERAL CONSULT TEC EM VENDAS PECAS DE REFR
DO RN - SINTGEL/RN

LUIZ ANTONIO BESERRA LACERDA
VICE-PRESIDENTE
FEDERACAO DO COMERCIO DE BENS, SERVICOS E TURISMO DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE

ANEXOS

ANEXO I - EDITAL DE CONVOCAÇÃO

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA E LISTA DE PRESENÇA DO SINDICATO LABORAL

[Anexo \(PDF\)](#)


ANEXO III - ATA E LISTA DE PRESENÇA DO SINDICATO PATRONAL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO IV - CONVENÇÃO COLETIVA 2023 ASSINADA

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 1 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	



LAUDO PERICIAL

ATIVIDADES DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

**INSALUBRIDADE, PERICULOSIDADE, RADIAÇÃO IONIZANTE E TRABALHOS
COM RAIOS-X OU SUBSTÂNCIAS RADIOATIVAS**


NATAL/RN
SETEMBRO / 2017
(revisão em agosto/2021)

EQUIPE TÉCNICA

Gleydson de Oliveira Cavalcanti
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA 2105143148 - SIAPE 2143441

Augusto André Santos de Souza
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA 2113365715 SIAPE 1856401

Ricardo Luiz Machado
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA 2502054915 - SIAPE 1160020

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE				
COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 2 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

CONTROLE DAS REVISÕES			
Nº	Descrição Sumária	Responsável	Data
01	Atualização do enquadramento para profissionais ASG que realizem limpeza de banheiros considerados públicos e de grande circulação de forma permanente e efetiva, conforme cláusula 12ª da convenção coletiva nº RN000021/2019.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	25/02/2019
02	Inclusão de enquadramento para o posto de Auxiliar de Manutenção Predial e remoção da previsão de adicional por radiação solar para os postos de Tratorista agrícola, Auxiliar de agropecuária e Trabalhador agropecuário em geral, conforme Portaria SEPRT Nº 1359/2019; Auxiliar de agropecuária e Trabalhador agropecuário em geral permanecem fazendo jus caso atuem em estábulos e cavalariças (folha 8).	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	03/03/2020
03	Inclusão dos novos cargos: assistente em operações audiovisuais, auxiliar de manutenção em geral, serralheiro, e eletricista instalador - reparador de redes de comunicação de dados.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	22/02/2021
04	Inclusão do enquadramento para profissionais servente de limpeza que realizem limpeza de banheiros considerados públicos e de grande circulação de forma permanente e efetiva, conforme cláusula 12ª da convenção coletiva nº RN000063/2021.	Augusto André Santos de Souza Gleydson de Oliveira Cavalcanti	20/08/2021
Observações			

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 3 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

IDENTIFICAÇÃO DA INSTITUIÇÃO

Nome:

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE – IFRN

Endereço

Rua Dr. Nilo Bezerra Ramalho, 1692, Tirol – Natal/RN

CNPJ

10.877.412/0010-59

Nº. CNAE

Descrição CNAE

85.32-5

Educação Superior – graduação e pós-graduação

85.41-4

Educação profissional de nível técnico

Número total de Trabalhadores do IFRN

3.500

Grau de Risco


02 (Dois)

Horário de funcionamento

Administração: 07h00 às 22h00 [segunda a sexta-feira]


Local (is) da coleta de dados

Serviços sob o regime de execução indireta na Reitoria e todos os Campi

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 4 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. REFERÊNCIAL NORMATIVO	5
3. METODOLOGIA	5
4. AVALIAÇÃO DOS AMBIENTES DE TRABALHO	6

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 5 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

1. INTRODUÇÃO

O presente Laudo Pericial visa a caracterização dos possíveis agentes biológicos, físicos e químicos existentes nos ambientes laborais para concessão dos adicionais de insalubridade e periculosidade, com o objetivo de subsidiar os processos licitatórios da instituição na contratação de serviços sob o regime de execução indireta.

Este documento não exclui a responsabilidade da empresa contratada na elaboração dos seus próprios laudos periciais para fins de pagamento dos adicionais ocupacionais aos seus empregados, conforme previstos na legislação trabalhista.

A empresa deverá conhecer todos os ambientes laborais e os riscos relacionados a execução das atividades previstas no contrato de prestação de serviços a fim de estabelecer as medidas de controle necessárias, por meio da elaboração do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA e outros documentos previstos na legislação trabalhista e previdenciária.

2. REFERÊNCIAL NORMATIVO

Este documento está embasado na Legislação abaixo:

Portaria 3.214/78, NR 15 e NR 16	Definem os agentes ambientais que fazem jus ao pagamento do adicional de Insalubridade e Periculosidade.
Convenção Coletiva RN000063/2021.	Regulamenta a concessão do adicional de insalubridade ao auxiliar de serviços gerais e demais trabalhadores que realizem limpeza de banheiros considerados públicos e de grande circulação e dá outras providências.


3. METODOLOGIA


A metodologia adotada utiliza a avaliação qualitativa *in loco* e, se necessário, avaliação quantitativa.

A avaliação ocorreu no horário de funcionamento, com a presença de um acompanhante da instituição, onde foram coletadas informações, e assim avaliou-se: a rotina de trabalho, estrutura física do local, presença de agentes ambientais nocivos, uso de equipamento de proteção individual e a existência de proteção coletiva.

Após identificar os aspectos inerentes a cada função avaliada e ambiente laboral, procedeu-se a qualificação da insalubridade ou periculosidade.

Para avaliação quantitativa se utilizou o equipamento e metodologia a seguir:

Instrumento	Metodologia
 <p>Medidor de estresse térmico marca Instrutherm, modelo TGD200</p>	<p>O equipamento é instalado em um suporte de maneira que os sensores dos termômetros se posicionem na altura do tórax do trabalhador na situação de trabalho analisada. Adotando-se o critério de estabilização da FUNDACENTRO, onde a variação não pode ser superior a 0,2°C em um minuto, obtém-se a leitura para cada termômetro.</p>

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 6 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

4. AVALIAÇÃO DOS AMBIENTES DE TRABALHO

Apresentaremos na sequência a avaliação ambiental por função desempenhada nos Campi e Reitoria.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE
COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE



Código do Documento
TER-2017-LAUDO-todos os campi-021

Campus/Setor
Todos/Atividades terceirizadas

Revisão
04
(20/08/2021)

Data
01/09/2017

Folha
7 de 11

Tipo de Documento
LAUDO PERICIAL

Identificação
Nº: 021/2017

FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
<ul style="list-style-type: none"> - Administrador de edifícios - Armazenista - Auxiliar de serviços gerais – sem limpeza de banheiros públicos - Copeiro - Desenhista industrial - Encarregado de equipe de conservação de vias permanentes - Faxineiro - Servente de limpeza - sem limpeza de banheiros públicos - Mestre - construção civil - Motorista - Motorista de carro de passeio - Motorista de furgão ou veículo similar - Motorista de ônibus rodoviário - Motorista de ônibus urbano - Motorista leve - Operador de máquina copiadora - Porteiro de edifícios - Recepcionista - Supervisor administrativo - Supervisor de manutenção eletromecânica industrial, comercial e predial - Telefonista - Encarregado - Pedreiro - Auxiliar de pedreiro - Pedreiro de edificações - Servente de obras - Servente - Auxiliar de cozinha - Cozinheiro - Lavador de veículos - Jardineiro - Tratorista agrícola 	<p>Não foram identificados riscos que se enquadrem na legislação como geradores do direito aos adicionais de insalubridade ou periculosidade.</p>	Não se aplica	Não se aplica	Não há

MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS

Necessário o uso dos equipamentos de proteção individual – EPI e capacitações de segurança definidos no Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA da empresa contratada.

Gleydson de Oliveira Cavalcanti
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA 2105143148 - SIAPE 2143441

Augusto André Santos de Souza
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA 2113365715 SIAPE 1856401


Ricardo Luiz Machado
Engenheiro de Segurança do Trabalho
CREA 2502054915 - SIAPE 1160020

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE				
COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 8 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Pintor	Químico: Pintura a pincel com esmaltes, tintas e vernizes diluídos em solvente contendo hidrocarbonetos aromáticos. Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual	Insalubridade grau médio 20% do salário mínimo
- Piscineiro	Químico: Manuseio de álcalis cáusticos Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual	Insalubridade grau médio 20% do salário mínimo
- Mecânico de refrigeração	Acidente: Energia elétrica Atividades ou operações em instalações ou equipamentos elétricos em baixa tensão, energizados ou com possibilidade de energização acidental Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 16 – Anexo 4	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato intermitente	Periculosidade 30% do Salário Base
- Operador de máquinas fixas em geral (laticínio)	Químico: Manuseio de álcalis cáusticos Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato intermitente	Insalubridade grau médio 20% do salário mínimo

MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS

Necessário o uso dos equipamentos de proteção individual – EPI e capacitações de segurança definidos no programa de prevenção de riscos ambientais – PPRA da empresa contratada.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 9 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Auxiliar de agropecuária - Trabalhador agropecuário em geral	<p>Biológico</p> <p>Trabalho em estábulos e cavalariças.</p> <p>Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 14</p>	Avaliação qualitativa	<p>Exposição habitual</p> <p>Contato permanente</p>	<p>Insalubridade grau médio</p> <p>20% do salário mínimo</p>
- Auxiliar de saúde bucal	<p>Biológico:</p> <p>Contato com os pacientes e manuseio de objetos de uso desses pacientes, não previamente esterilizados</p> <p>Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 14</p>	Avaliação qualitativa	<p>Exposição habitual</p> <p>Contato permanente</p>	<p>Insalubridade grau médio</p> <p>20% do salário mínimo</p>
- Auxiliar de manutenção predial – atividades realizadas no Campus Caicó	<p>Químico:</p> <p>Pintura a pincel com esmaltes, tintas e vernizes diluídos em solvente contendo hidrocarbonetos aromáticos.</p> <p>Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13</p>	Avaliação qualitativa	<p>Exposição habitual</p> <p>Contato intermitente</p>	<p>Insalubridade grau médio</p> <p>20% do salário mínimo</p>

MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS


Necessário o uso dos equipamentos de proteção individual – EPI e capacitações de segurança definidos no programa de prevenção de riscos ambientais – PPRA da empresa contratada.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE				
COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 10 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	

FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Bombeiro Hidráulico - Encanador	Químico: Manuseio de álcalis cáusticos Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 – Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato permanente	Insalubridade grau médio 20% do salário mínimo
- Eletricista de instalações (edifícios) - Eletricista de manutenção eletroeletrônica - Eletrotécnico - Instalador de linhas elétricas de alta e baixa - Técnico eletricista	Acidente: Energia elétrica Atividades ou operações em instalações ou equipamentos elétricos em baixa tensão, energizados ou com possibilidade de energização acidental Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 16 – Anexo 4	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato intermitente	Periculosidade 30% do salário base
- Vigilante	Acidente: violência física Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 16 – Anexo 3	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato permanente	Periculosidade 30% do salário base

MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS

Necessário o uso dos equipamentos de proteção individual – EPI e capacitações de segurança definidos no programa de prevenção de riscos ambientais – PPRA da empresa contratada.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO NORTE COMISSÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE				
	Código do Documento TER-2017-LAUDO-todos os campi-021			
	Campus/Setor Todos/Atividades terceirizadas	Revisão 04 (20/08/2021)	Data 01/09/2017	Folha 11 de 11
Tipo de Documento LAUDO PERICIAL			Identificação Nº: 021/2017	
FUNÇÃO	AGENTE NOCIVO À SAÚDE OU IDENTIFICADOR DO RISCO	GRAU DE AGRESSIVIDADE AO HOMEM		ADICIONAL A SER CONCEDIDO
		Tolerância Conhecida/ Tempo	Medição Efetuada/ Tempo	
- Soldador	Físico: Radiação Não Ionizante Ultravioleta originado do processo de soldagem a arco elétrico e chama. Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 Anexo 07	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato intermitente	Insalubridade grau médio 20% do salário mínimo
- Marceneiro	Químico: Manipulação de produtos contendo hidrocarbonetos aromáticos Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 Anexo 13	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato intermitente	Insalubridade grau médio 20% do salário mínimo
- Auxiliar de serviços gerais - Servente de limpeza com limpeza de banheiros públicos	Biológico: Higienização de instalações sanitárias de uso público ou coletivo de grande circulação, e a respectiva coleta de lixo. Portaria 3.214/78 – Norma Regulamentadora 15 Anexo 14	Avaliação qualitativa	Exposição habitual Contato permanente	Insalubridade grau máximo 40% do salário mínimo
MEDIDAS CORRETIVAS – COMENTÁRIOS Necessário o uso dos equipamentos de proteção individual – EPI e capacitações de segurança definidos no programa de prevenção de riscos ambientais – PPRA da empresa contratada.				

Documento Digitalizado Público

Laudo pericial ambiental atualizado

Assunto: Laudo pericial ambiental atualizado
Assinado por: Lidiana Silva
Tipo do Documento: Laudo
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Lidiana Moura da Silva Mafra, ENGENHEIRO DE SEG DO TRABALHO**, em 03/09/2021 09:59:02.

Este documento foi armazenado no SUAP em 03/09/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 858600

Código de Autenticação: 8e35b83b9e

