

RELATÓRIO DE GESTÃO

Exercício 2000

PRESIDENTE DA REPÚBLICA
Fernando Henrique Cardoso

MINISTRO DA EDUCAÇÃO
Paulo Renato Souza

SECRETÁRIO DE EDUCAÇÃO MÉDIA E TECNOLÓGICA
Ruy Leite Berger Filho

**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA
DO RIO GRANDE DO NORTE / CEFET-RN**

Conselho Diretor

Presidente

GETÚLIO MARQUES FERREIRA

Conselheiros Titulares

OTÁVIO AUGUSTO DE ARAÚJO TAVARES

WILLIAM DE OLIVEIRA BARRETO

MARINALDO DA SILVA

EDUARDO PINHEIRO DA COSTA

EBENEZER PARAÍSO VILELA

LEÔNIDAS FERREIRA DE PAULA

JOÃO FERNANDES COSTA

MARCOS JOSÉ DE CASTRO GUERRA

ARI DOS SANTOS DE AZEVEDO FILHO

Substituto Legal do Presidente

SÉRGIO LUIZ ALVES DE FRANÇA

Conselheiros Suplentes

ERIVAN SALES DO AMARAL

GILENO JOSÉ DE VASCONCELOS VILLAR

AURIDAN DANTAS DE ARAÚJO

HUGO ARNOUD MENDES

JOSÉ VIANA DE CARVALHO

JOAQUIM LÚCIO DANTAS

JOSÉ MAURÍCIO DE SOUZA FILHO

JARBAS JÁCOME DE OLIVEIRA

FRANCISCO TEÔNIO DA SILVA

Direção do CEFET-RN

Diretor Geral

GETÚLIO MARQUES FERREIRA

Diretor da Unidade Sede

SÉRGIO LUIZ ALVES DE FRANÇA

Diretor da UNED - Mossoró

RADY DIAS DE MEDEIROS

Diretor de Administração e de Planejamento

JOSÉ GILSON DE OLIVEIRA

Diretor de Ensino

OTÁVIO AUGUSTO DE ARAÚJO TAVARES

Diretor de Relações Empresariais e Comunitárias

MARCO AURÉLIO ROCHA DE AZEVEDO

Gerências do CEFET-RN

Gerente Educacional de Tecnologia Industrial

BELCHIOR DE OLIVEIRA ROCHA

Gerente Educacional de Tecnologia dos Recursos Naturais

PAULO ROBERTO LEIROS

Gerente de Tecnologia da Informação e Educacional de Telemática

ANNA CATHARINA DA COSTA DANTAS

Gerente Educacional de Tecnologia da Construção Civil e Gestão do Espaço Físico Social

WILLIAM DE OLIVEIRA BARRETO

Gerente Educacional de Tecnologia dos Serviços e da Gestão

MARIA DA GUIA DE SOUSA SILVA

Gerente de Formação Educacional

GILSON GOMES DE MEDEIROS

Gerente Educacional de Gestão Tecnológica (UNED)

CLÓVIS COSTA DE ARAÚJO

Gerente Educacional de Relações Empresariais e Comunitárias (UNED)

MARCOS ANTÔNIO DE OLIVEIRA

Gerente de Administração e Manutenção

JUSCELINO CARDOSO DE MEDEIROS

Gerente de Desenvolvimento de Recursos Humanos

ISIS BRANDÃO DE ARAÚJO GUERRA

Coordenador de Planejamento e Projetos Institucionais

WILLYS ABEL FARKATT TABOSA

Apresentação do Relatório de Gestão 2000

O CEFET-RN, ao longo do tempo, vem-se firmando como uma instituição comprometida com as demandas sociais exigidas na sua área de atuação, especialmente com a oferta de ensino público gratuito e de qualidade, cuja maior relevância se evidenciava, nos últimos anos, na formação do profissional técnico de nível médio.

As mudanças impulsionadas pelo rápido avanço científico e tecnológico impõem às empresas, sejam elas públicas ou privadas, a busca de novos padrões de organização do trabalho, em decorrência dos novos significados atribuídos ao processo produtivo, às relações sociais, às formas de emprego e às qualificações profissionais, exigindo, por isso, posturas inovadoras por parte das instituições e dos indivíduos, o que confere à educação maiores responsabilidades, elevando-a à condição de fator estratégico na promoção do desenvolvimento sustentado e na redução das desigualdades sociais.

A Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional, regulamentada em sintonia com essas mudanças, abriu espaços para uma reforma na educação profissional, que visa à sua expansão e melhoria, reordenando e mobilizando as instituições do sistema educacional para responder ágil e eficazmente às novas solicitações do mundo produtivo e da sociedade.

Diante desses desafios, os responsáveis pela gestão do CEFET-RN no quadriênio 2000-2004, tendo como balizamento todo um processo de construção coletiva realizado junto à comunidade, coordenaram a elaboração de um plano institucional para o Ano 2000, plano esse que ousa ir além das ferramentas gerenciais, buscando as estratégias de organização e empreendedorismo para consecução das metas.

Em função disso, a atual gestão apresentou o documento "*Plano de Ação 2000*", no qual se evidenciam os programas e projetos de cada área estratégica, definidos com base na análise situacional da Instituição e na ampliação de sua função social, convocando todos os que fazem a comunidade cefetiana a participarem ativamente desse processo de construção coletiva, com vistas à consolidação do CEFET-RN como centro de referência em educação e pesquisa tecnológica no Estado.

Getúlio Marques Ferreira
Diretor Geral do CEFET-RN

1 - Caracterização Institucional

1.1 - Infra-estrutura física

ÁREA DO TERRENO

POR TIPO DE OCUPAÇÃO	ÁREA (m²)
Área urbanizada	17.129
Área sem ocupação	2.340
Área para projetos agropecuários	6.013
Área não aproveitável	1.086
Área do terreno disponível para expansão	2.340
Área construída coberta	42.728
Área construída descoberta	31.240
Área total construída (coberta e descoberta)	73.968
Área total do terreno	90.000

ÁREA CONSTRUIDA

POR TIPO DE UTILIZAÇÃO	ÁREA (m²)
Área para atividades esportivas	24.169
Área de atendimento médico odontológico	220
Área de alojamento para estudantes	121
Área de alojamento para outros usuários	33
Área de salas de aula teórica	2.300
Área de laboratórios	9.287
Área de oficinas de manutenção de equipamentos de ensino	1.080
Área de bibliotecas	962
Área de serviços de apoio	5.185
Área para atividades administrativas	4.139
Área de unidades educativas de produção - UEP	0
Outras áreas construídas	26.472
Área total construída (por utilização)	73.968

NÚMERO DE AMBIENTES EXISTENTES E UTILIZAÇÃO POR TURNO

TIPO DE AMBIENTE	QUANTIDADE TOTAL	AMBIENTE POR TURNO		
		Matutino	Vespertino	Noturno
Salas de aula teórica	46	46	35	30
Laboratórios	117	0	0	0
UEP – Unidades Educativas de Produção	0	0	0	0
Auditórios	2			

CAPACIDADE DOS AMBIENTES

TIPO DE AMBIENTE	CAPACIDADE
Auditório 1	560
Auditório 2	100
Capacidade dos alojamentos p/ estudantes	15

1.2 – Recursos Humanos

DOCENTES

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	SITUAÇÃO NO QUADRO			
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	VISITANTE	CEDIDOS
Regente	174	12		
Regente e administrativo	24			
Regente e pesquisa	30			
Regente e extensão	30			
Regente, pesquisa e administrativo	0			
Regente, pesquisa e extensão	13			
Regente, extensão e administrativo	7			
Administrativo	4			
Licenciado para capacitação	10			
Licenciado por outros motivos	10			
Cedido a outra instituição	0			
Subtotal	302	12		
Total Geral				314

REGIME DE TRABALHO	SITUAÇÃO NO QUADRO			
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	VISITANTE	CEDIDOS
20 horas	19	1		
20 + 40 horas				
30 horas				
40 horas	27	11		
Dedicação exclusiva	256			
Subtotal	302	12		
Total Geral				314

COMPOSIÇÃO POR SEXO	SITUAÇÃO NO QUADRO			
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	VISITANTE	CEDIDOS
Feminino	74	5		
masculino	228	7		
Subtotal	302	12		
Total Geral				314

GRAU E ÁREA DE FORMAÇÃO	SITUAÇÃO FUNCIONAL				
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	VISITANTE	CEDIDOS	TOTAL
<i>DOCTORADO</i>					
Educação	1				1
Engenharia Civil	2				2
Engenharia Química	1				1
Filosofia	1				1
<i>MESTRADO</i>					
Outra	25	3			28
Ciências Sociais	1				1
Educação	2				2
Engenharia Civil	2				2
Engenharia da Computação	2				2
Engenharia Elétrica	10				10
Engenharia Mecânica	15				15
Engenharia de Minas	2				2

Engenharia Química	4			4
Geologia	6			6
Letras – Inglês	1			1
Letras – Português	7			7
<i>ESPECIALIZAÇÃO</i>				
Outra	73	1		74
Administração	2			2
Artes Cênicas	1			1
Computação	2			2
Educação	6			6
Engenharia Civil	2			2
Engenharia Elétrica	7			7
Engenharia Mecânica	4			4
Engenharia Sanitária	5			5
Filosofia	2			2
Física	5			5
Geografia	1			1
História	3			3
Informática	2			4
Letras – Inglês	7			7
Letras – Português	6			6
Matemática	4			4
Química	3			3
<i>APERFEIÇOAMENTO</i>				
Outra	13			13
Geologia	2			2
Letras – Francês	1			1
Matemática	2			2
<i>GRADUAÇÃO</i>				
Outra	24	6		30
Administração	1			1
Ciências da Computação	2			2
Educação Artística	3			3
Engenharia Civil	7			7
Engenharia Elétrica	2			2
Engenharia Mecânica	1			1
Estudos Sociais	1			1
Educação Física	3			3
Física	3			3
Geografia	1			1
Geologia	1			1
História	2			2
Hotelaria	1			1
Letras – Inglês	2			2
Letras – Português	5			5
Matemática	4			4
Mecânica	1			1
Pedagogia	2			2
Química	2			2
Subtotal	302	12		2
Total Geral				314

TÉCNICO ADMINISTRATIVOS

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	SITUAÇÃO FUNCIONAL		
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CEDIDOS
Em atividade na instituição	241		
Licenciado para capacitação	1		
Licenciado por outros motivos	3		
Cedido a outra instituição	1		
Subtotal	246		
Total Geral			246

REGIME DE TRABALHO	SITUAÇÃO FUNCIONAL			
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	VISITANTE	CEDIDOS
20 horas	4			
30 horas	32			
40 horas	210			
Subtotal	246			
Total Geral				246

COMPOSIÇÃO POR SEXO	SITUAÇÃO FUNCIONAL			
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	VISITANTE	CEDIDOS
Feminino	93			
Masculino	153			
Subtotal	246			
Total Geral				246

GRAU DE FORMAÇÃO	SITUAÇÃO FUNCIONAL		
	PERMANENTE	TEMPORÁRIO	CEDIDOS
1º Grau	34		
1º Grau incompleto	17		
2º Grau	88		
Aperfeiçoamento	7		
Especialização	22		
Graduação	77		
Mestrado	1		
Subtotal	246		
Total Geral			246

CAPACITAÇÃO DE SERVIDOR

TIPO DE EVENTO	N.º DE PARTICIPANTES	
	Docentes	Administrativos
CURSOS		
- Simuladores de Caldeiras de Pequeno Porte – SIMCALD e Controle de Combustão de Fornos – SIMFOR	01	
- Gestão de Processos	01	02
- Produção de Móveis		01
- Formação de Pregoeiro	01	
- Psicometria Aplicada		
SEMINÁRIOS	Docentes	Administrativos
- I Seminário Nacional dos Centros Federais	02	
- XVI Seminário de Psicologia Pessoal		01
- I Seminário de Tecnologia Mineral	02	
- Escola Jovem – um novo olhar sobre o ensino médio, promovido pelo MEC	02	
- I Seminário Nacional de Chefes de gabinete dos Poderes Públicos e Privados		01
- Seminário regional: "A situação das mulheres no nordeste do Brasil".		01
- Seminário de Mobilização para a Qualidade no Serviço	04	01
- I Seminário Nacional de Jornalismo Virtual		01
TREINAMENTOS	Docentes	Administrativos
- Subsistema do SIDOR e Orçamento 2001		02
- Sistema de cadastramento de Ações Judiciais		02
- Instrumentos Analíticos	01	
- Elaboração de processos para liberação de recursos/ convênios e prestação de contas	02	
- Subsistema CPR		01
FEIRAS	Docentes	Administrativos
- Movelsul e Salão Design de Móvel	01	
- III Feira Nacional de Ciência e Tecnologia	01	
SIMPÓSIOS	Docentes	Administrativos
- II Simpósio Brasileiro de Cerâmica Eletro-eletrônica	01	
- II Simpósio Brasileiro sobre Meio e Desenvolvimento Sustentável do Semi-árido	01	
- XV Simpósio Brasileiro de banco de Dados	01	
- XIV Simpósio Brasileiro de Engenharia de Software	01	
- XVIII Simpósio de Geologia do Nordeste	01	
- Simpósio sobre a Lei de Responsabilidade Fiscal		01
WORKSHOP	Docentes	Administrativos
- Workshop Nacional sobre a Formação de professores de Ciência e Tecnologia	03	

OUTROS	Docentes	Administrativos
- 52ª Reunião Anual da SBPC	01	
- Fórum de Informática – GTI'S	01	
- 4º Fórum de debates sobre Licitações Públicas		01
- XVII Jornada de estudos Lingüísticos do Nordeste	01	
- IV oficina Pedagógica do CEFET/PE	01	
- Estágio em Análise Química dos Minerais na Companhia de Pesquisa e recursos Minerais (CPRM)	01	
- X Colóquio de Tecnologias em educação: Estudos e Investigações	01	

1.3 – Dados sobre Ensino e Educandos

MATRICULAS DO EXERCÍCIO DE 2000

ENSINO	MATRÍCULA		
	UNIDADE NATAL	UNIDADE MOSSORÓ	CEFET/RN
Básico	9.205	3.724	12.929
Técnico	3.235	890	4.125
Tecnológico	350	0	350
Médio	3.469	960	4.429
Pós-Médio	82	0	82
Total	16.341	5.574	21.915

UTILIZAÇÃO DA BIBLIOTECA

TIPO DE USUÁRIO	N.º DE EMPRESTIMOS	N.º DE CONSULTAS
Alunos	62.154	22.996
Docentes	840	504
Técnicos-Administrativos	384	268
Comunidade	210	147
Frequência de Usuários da Biblioteca no Ano		92.400

TIPO DE ACERVO	N.º DE TÍTULOS	N.º DE EXEMPLARES
Livros	4.640	15.351
Periódicos	77	1.848
Coleções	20	194
Vídeos	1.837	1.856
Software Educacionais	18	30
Multimídia	20	36
N.º de Pontos de Acesso à Internet na Biblioteca		15
Capacidade Máxima de Atendimento na Biblioteca		495

ATENDIMENTOS NO SETOR DE SAÚDE

ATIVIDADE	N.º DE PROCEDIMENTOS
EMFERMAGEM	3.787
FISIOTERAPIA	2.079
ANÁLISES CLÍNICAS	14.604
MEDICINA: <ul style="list-style-type: none"> • consultas médicas • exame biomédico • exame dermatológico • encaminhamento à fisioterapia 	658 656 36 20
JUNTA MÉDICA	51
ODONTOLOGIA	2.517
TOTAL GERAL	24.408

ATENDIMENTOS NA ASSISTÊNCIA PSICOLÓGICA

ATIVIDADE	Nº DE PROCEDIMENTOS
Atendimento individualizado ao aluno (03/aluno)	300
Atendimento a pais de alunos	10
Atividade integrada com outros profissionais	270
Trabalho com turmas	47
Atividades com equipes de alunos	01
Materiais e textos produzidos	09
TOTAL GERAL	637

AÇÕES DO SERVIÇO SOCIAL

ATIVIDADE	Nº DE PROCEDIMENTOS
Aplicação de questionário para caracterização sócio-econômica da clientela ingressa	902
Atendimento individual e/ou grupal	730
Atendimento a pais de alunos	61
Inscrições para seleção no programa de bolsas/trabalho	352
Alunos atendidos no programa bolsa/trabalho	165
Concessão de óculos de grau e consulta oftalmológicas	43
Encaminhamentos para alimentação escolar	1.883
Seleção e encaminhamento para cursos extraordinários	123
Concessão de medicamentos	213
Isenção de taxas	727
Concessão de material didático	277
Concessão de fardamento escolar	45
Elaboração de mural educativo/temas	26
Concessão de passes estudantis municipal/intermunicipal	2.046
Visitas domiciliares	03
Supervisão de estagiárias do departamento de serviço social da UFRN	02
Alunos/Servidores envolvidos nas atividades do programa de orientação sexual para o exercício da cidadania	435
TOTAL GERAL	8.033

PROJETOS DE PARCERIAS E COOPERAÇÃO

INSTRUMENTO	INSTITUIÇÃO	OBJETIVOS
Convênio	SUDENE	Projeto de Gestão de Sistemas Simplificados de Abastecimento d'água GESSA
Convênio	FNDE	Execução de Ações do Fundo de Fortalecimento da escola – FUNDESCOLA
Cooperação Técnica	Agência Reguladora dos Serviços Públicos	Desenvolvimento de Programas de Estágio
Mútua Cooperação Técnico-Profissionalizante	APAE-RN	Cooperação interinstitucional, visando a qualificação profissional dos Portadores de Necessidades Especiais
Cooperação Interinstitucional	CNEC/FUNCERN	Viabilização do desenvolvimento de ações educacionais na área de abrangência do Fazenda Escola Cenecista Prof. Arnaldo Arsênio de Azevedo
Cooperação técnico científico	ECT-RN	Promoção de projetos de cursos nas áreas de ensino, extensão e capacitação de recursos humanos, bem como projetos de pesquisa, divulgação técnica, científica, intercâmbio cultural, artístico e serviços de consultoria.
Cooperação	CREA-RN	Parceria para efetivação do Programa de Engenharia Pública e Arquitetura Pública "NOSSA CASA"
Cooperação	DETRAN-RN	Promoção de estágio de consultoria
Mútua cooperação	IDEMA-SEPLAN/RN	Desenvolvimento de atividades nas áreas de pesquisa e ensino
Cooperação Técnica	MOG - Serviço de Patrimônio da União	Identificação, cadastramento e regularização dos imóveis da União Federal
Cooperação Técnico-Profissionalizante	Mineração Caraíba/SA	Desenvolvimento de atividades de ensino, pesquisa e serviços de consultoria
Convênio	MEC/SEMTEC	Recuperação e manutenção da infra-estrutura do prédio do Núcleo de Incubação Tecnológica.
Cooperação	SEBRAE/RN	Interação de esforços para: <ul style="list-style-type: none"> - Oportunizar surgimento de novos empreendimentos na área de turismo e hotelaria; - Ações de fortalecimento dos micro e pequenos empresários, em especial na área de turismo e hotelaria; - Transferência de tecnologia; - Treinamento, formação e qualificação de profissionais; - Intercâmbio de estudantes, professores e profissionais; - Promoção de participação em feiras, caravanas, missões e rodas de negócios nacionais e internacionais.
Apoio técnico científico	SEBRAE/FUNCERN	Desenvolvimento de ações de cooperação e apoio técnico científico e gerencial dos participantes para o desenvolvimento do Programa de Incubação de Empresas.
Cooperação	TRT – 21ª Região	Criação de uma junta médica oficial composta por médicos do TRT e CEFET-RN

1.4 - Infra-estrutura de Informática

SISTEMAS DE INFORMÁTICA (SOFTWARE) POR TIPO SEGUNDO A ÁREA DE UTILIZAÇÃO

TIPO DE SISTEMA	ÁREA ADMINISTRATIVA		ÁREA DE ENSINO	
	N.º DE TÍTULOS	N.º DE CÓPIAS	N.º DE TÍTULOS	N.º DE CÓPIAS
Sistemas próprios	6	5	2	2
Sistemas de terceiros	4	10	4	12

REDE DE INFORMÁTICA

TIPO DE ESTRUTURA	ÁREA ADMINISTRATIVA	ÁREA DE ENSINO
Número de serviços de rede	5	6
Número de pontos de rede	50	330

ESTRUTURA DE COMUNICAÇÃO VIA INTERNET

TIPO DE RECURSO	QUANTIDADE
Número de endereços de correio eletrônico	200
Número de homepages em servidor próprio	6
Número de servidores WEB/FTP	1

EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA

TIPO DE EQUIPAMENTO	N.º DE EQUIPAMENTOS POR ÁREA	
	ADMINISTRATIVA	ENSINO
Microcomputador tipo 286	0	0
Microcomputador tipo 386	1	0
Microcomputador tipo 486	16	25
Microcomputador tipo Pentium 100 MHz	2	10
Microcomputador tipo Pentium 120 MHz	0	0
Microcomputador tipo Pentium 133 MHz	5	26
Microcomputador tipo Pentium 150 MHz	0	0
Microcomputador tipo Pentium 166 MHz	14	37
Microcomputador tipo Pentium 166 MHz - MMX	0	0
Microcomputador tipo Pentium 200 MHz	9	0
Microcomputador tipo Pentium 200 MHz - MMX	10	40
Microcomputador tipo Pentium Pro 200 - MMX	0	0
Microcomputador tipo Pentium II - 233 MHz	16	82
Microcomputador tipo Apple 100 MHz	0	0
Microcomputador tipo Apple 120 MHz	0	0
Microcomputador tipo Apple 150 MHz	0	0
Microcomputador tipo Apple 200 MHz	0	0
Microcomputador K62 500	6	0
Estações Gráficas	0	0
Notebooks	2	0
Médio porte	0	0
Grande porte - "Mainframe"	0	0
Impressoras Laser	3	0
Impressoras Ink-jet	39	3
Impressoras matriciais	19	0
Impressoras de linha	0	0
Impressoras jato de tinta	1	0
Scanners de mão	0	0
Scanners de mesa	8	0
N.º total de equipamentos de informática	148	223

2 - Principais ações realizadas no Exercício 2000

Tendo como base principal a visão de futuro como estratégia para o desenvolvimento, o CEFET-RN definiu-se por uma ação gerencial calcada em um Plano de Gestão Estratégico para o quadriênio 2000-2003.

Como forma de materializar esse pensamento, foi elaborada uma matriz de planejamento que contempla as três grandes áreas da Instituição, a saber: Gestão Acadêmica, Técnico-Pedagógica e Integração CEFET - Sociedade.

O Plano de Ação 2000 (PA-2000), é o documento através do qual evidenciam-se os programas, os projetos e as ações de cada uma dessas áreas estratégicas, tendo como referência as novas exigências do desenvolvimento científico e tecnológico numa sociedade globalizada.

Destacam-se, a seguir, as principais ações realizadas em cada uma dessas áreas estratégicas, expressas em resultados quantitativos e/ou qualitativos, conforme melhor mensuradas individualmente, buscando-se preservar a objetividade do texto e prestar os esclarecimentos de pontos conforme exigido pela racionalidade ou pelos ditames da legislação em vigor (particularmente, a IN Nº 2, de 20/12/2000, que normatiza as tomadas e prestações de contas dos gestores e responsáveis pelos recursos públicos.

O relato subentende três situações: 1º) As ações previstas no PA-2000 e realizadas no decorrer do ano; 2º) As ações previstas no PA-2000 e não realizadas no mesmo Exercício; e 3º) Ações que, embora não contempladas no PA-2000, foram realizadas no Ano 2000.

2.1 – Ações contemplados no PA-2000 e realizadas no Exercício 2000

Esta primeira situação, reflete a plenitude do êxito do planejamento enquanto instrumento de gestão, caracterizado pela consecução dos objetivos propostos no início do período anual.

Foram essas, as ações:

Área de Gestão Acadêmica

Programa: Desenvolvimento Gerencial

- » Elaboração de projeto especial para o PROEP da UNED-Mossoró
- » Resgate do planejamento como um elemento da cultura organizacional

Programa: Gestão de Pessoas

- » Incentivo e apoio institucional a servidores em curso de graduação
- » Oferta de cursos de mestrado e doutorado para servidores
- » Realização de cursos visando à progressão funcional de servidores
- » Realização do programa de capacitação de servidores previsto no PROEP

Programa: Gestão Patrimonial e Financeira

- » Adequação da área destinada à GERN (PROEP)
- » Adequação de parte da área destinada à GSERV
- » Aquisição de equipamentos de laboratório (PROEP)
- » Aquisição de livros para a Biblioteca (PROEP)
- » Conclusão do prédio do Centro de Tecnologia Empresarial / NIT
- » Ampliação da frota e manutenção de veículos automotores
- » Recuperação de prédios e ambientes afetados pelas chuvas
- » Recuperação e modernização da sala de projeções (mini-auditório)

Programa: Informática Institucional

- » Contratação de um novo *link* Internet com maior velocidade de acesso
- » Elaboração de um plano de educação e de otimização do uso de microcomputadores, redes institucionais, Internet e Intranet
- » Elaboração de um sistema de comunicação interna via Internet

Programa: Qualidade na Gestão do CEFET-RN

- » Apoio aos Projetos e Ações em desenvolvimento pelo Comitê de Qualidade e Produtividade

Área Técnico-Pedagógica

Programa: Educação Profissional no Nível Básico

- » Construção e implementação de projetos de cursos
- » Acompanhamento, avaliação e adequação dos cursos

Programa: Educação Profissional no Nível Técnico

- » Construção e implementação de matrizes curriculares
- » Construção e implementação de projetos de cursos
- » Acompanhamento, avaliação e adequação dos cursos

Programa: Educação Profissional no Nível Tecnológico

- » Construção e implementação de projetos de cursos
- » Construção de projetos de autorização e reconhecimento de cursos
- » Acompanhamento, avaliação e adequação dos cursos

Programa: Educação Básica

- » Construção e implementação do projeto de Educação Básica para a UTAN - Vale do Assu
- » Contratação de consultoria especializada para conclusão do modelo pedagógico de ensino médio do CEFET-RN

Programa: Educação Superior

- » Elaboração de projetos de cursos para formação de professores de educação básica
- » Elaboração de projetos para formação de professores de educação profissional
- » Realização de Cursos de Especialização em Lazer e Qualidade de Vida
- » Realização do Curso de Especialização em Lazer (CEFET / URRN / FUNCERN)

Programa: Educação à Distância

- » Realização do Curso de Iniciação Tecnológica e Cidadania
- » Realização do PROCEFET I

Programa: Educação Especial

- » Elaboração de projetos especiais para qualificação de clientela da terceira idade
- » Elaboração de projetos especiais para qualificação de portadores de características especiais em diferentes áreas de educação profissional

Programa: Assistência ao Educando

- » Apoio aos grupos de teatro, dança, banda marcial, coral, artes e religiosos
- » Caracterização sócio-econômica e educacional visando à concessão de bolsas de trabalho para alunos carentes
- » Integração do educando no processo de manutenção dos bens da Instituição
- » Participação na I Copa Alagoana de Xadrez Estudantil
- » Participação na I Copa Norte-Nordeste de Futebol Estudantil
- » Participação nos JERN'S 2.000
- » Realização do I Encontro de Alunos Egressos da UNED
- » Realização dos II Jogos Internos da UNED
- » Realização dos Jogos Internos 2.000

Programa: Interiorização da Educação

- » Elaboração, Implementação, Acompanhamento e Avaliação do Projeto UTAN - Vale do Açu
- » Apoio e Acompanhamento das Atividades das UNED - Mossoró

Programa: Estruturação da Nova Org. Didática

- » Estudo e socialização da Proposta de Adequação Curricular de nível técnico e tecnológico
- » Estudo e socialização da proposta de cursos para formação de professores
- » Estudo e socialização do desenho curricular do ensino médio

Área de Integração CEFET - Sociedade

Programa: Pesquisa e Produção Tecnológicas

- » Ampliação do Programa de Incubadora de Empresas
- » Implantação da Escola de Empreendedorismo

Programa: Interação Comunitária

- » Acompanhamento, avaliação e ampliação do intercâmbio com o IPG – Portugal
- » Elaboração de projetos de prestação de serviços e de cursos básicos para atendimento à comunidade externa
- » Elaboração e execução de projetos para atendimento ao PLANFOR-SINE, a outras entidades, profissionais liberais e/ou gerências internas
- » Organização e realização da EXPOTEC
- » Participação em programas de capacitação, cursos e eventos
- » Realização da I Semana do Livro e da Biblioteca (UNED)
- » Realização da III Semana de Informática.
- » Realização da III SETRECO/EXPOTEC (UNED)

Programa: Divulgação e Marketing

- » Elaboração do novo Site do CEFET

2.2 - Ações contempladas no PA-2000 e não realizadas no Exercício 2000

Esta situação tem como justificativa fatores dos mais diversos, entre os quais:

- Redução do Orçamento destinado a Custeio/Investimentos do CEFET-RN, em comparação com o exercício anterior;
- Não consolidação de convênios com o MEC/SEMTEC para financiamento de melhoria nas instalações físicas da Unidade Sede
- Redução no calendário anual de atividades, em consequência do período de greve dos servidores públicos federais;
- Redução do número de servidores ativos (conforme demonstrativo remetido ao MEC, em out./2000, o CEFET-RN detém uma necessidade real de 103 servidores docentes e 101 servidores técnico-administrativos, totalizando 204 servidores, nos níveis de apoio, intermediário e superior);
- Revisão no cronograma de aplicação de recursos do PROEP;
- Impossibilidade de instituições parceiras efetivarem suas ações.

Foram essas, as ações:

Área de Gestão Acadêmica

Programa: Desenvolvimento Gerencial

- » Desenvolvimento e implantação de um sistema eletrônico de arquivo de documentos administrativos e dados históricos institucionais
- » Expansão e melhoria da segurança institucional

Programa: Gestão Patrimonial e Financeira

- » Aclimação da Biblioteca "Sebastião Fernandes" (PROEP)

- » Adequação da área destinada à GEFOR
- » Adequação da área destinada à GEINF
- » Adequação da área destinada à GSERV
- » Adequação do acesso principal (Portões A/B)
- » Adequação e aclimatação de salas de aula para o uso de novas tecnologias de comunicação
- » Aquisição de coletores de lixo para salas de aula, circulação e áreas livres
- » Modernização dos equipamentos de geração Multimídia e da TV-CEFET

Programa: Informática Institucional

- » Elaboração, implantação e manutenção de um banco de dados institucionais

Programa: Qualidade na Gestão do CEFET-RN

- » Adequação da Gestão do CEFET ao Modelo Referencial de Avaliação da Gestão Pública

Área Técnico-Pedagógica

Programa: Educação Profissional no Nível Básico

- » Construção e implementação de matrizes curriculares

Programa: Educação Profissional no Nível Tecnológico

- » Construção e implementação de matrizes curriculares

Programa: Educação Superior

- » Realização de Curso de Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho; e em Língua Portuguesa (UNED)

Programa: Educação à Distância

- » Realização do PROCEFET II

Programa: Assistência ao Educando

- » Ampliação e melhoria da alimentação oferecida ao aluno carente do CEFET\RN

Programa: Certificação de Competências

- » Elaboração e Implementação do Projeto de Certificação de Competências
- » Acompanhamento e Avaliação do Projeto de Certificação de Competências

Programa: Interiorização da Educação

- » Estudo de Viabilidade para a implantação da UNED - Currais Novos

Programa: Estruturação da Nova Org. Didática

- » *Elaboração e Implementação da Nova Organização Didática*

Área de Integração CEFET - Sociedade

Programa: Pesquisa e Produção Tecnológicas

- » Criação de um Núcleo de Pesquisa e Produção associados às áreas profissionais
- » Criação de oficinas tecnológicas e de um balcão de negócios
- » Estruturação organizacional para captação de recursos para pesquisa e produção tecnológicas

Programa: Interação Comunitária

- » Implantação de laboratórios de testes e ensaios de equipamentos escolares (FUNDESCOLA/IPT)

Programa: Divulgação e Marketing

- » Ampliação e aperfeiçoamento da TV-CEFET na divulgação interna
- » Implantação do TELECEFET

Programa: Consolidação e Expansão do CFC/CEFET-RN

- » Credenciamento do CFC como centro de formação de referência
- » Interligação dos computadores do CFC/CEFET-RN com a rede do DETRAN-/RN

2.3 – Ações não contemplados no PA-2000, mas que foram realizadas no Exercício

Esta última situação, decorre da inversão de prioridades quando da execução do planejamento, em consequência de fatores como: novas demandas surgidas na comunidade (interna e/ou externa); redirecionamento de políticas educacionais; oportunidades emergentes, entre outros.

Área de Gestão Acadêmica

Programa: Gestão Patrimonial e Financeira

- » Adequação físicas em ambientes visando atender a portadores de necessidades especiais
- » Ampliação e melhorias nas instalações físicas da sala de fisioterapia
- » Conclusão das instalações físicas da sala de videoconferência (UNED)
- » Contratação de serviço especializado para transformação do acervo fotográfico do CEFET-RN em documentação eletrônica
- » Destinação de ambiente físico para instalação do laboratório de informática administrativa
- » Manutenção corretiva na Subestação II da Unidade Sede
- » Recuperação da arquibancada do campo de futebol (UNED)
- » Recuperação da piscina de hidro-ginástica (Unidade Sede)

Programa: Informática Institucional

- » Ampliação do número de computadores e periféricos (Sede e UNED)
- » Implantação de estrutura para leitura eletrônica de dados

Programa: Qualidade na Gestão do CEFET-RN

- » Criação e instalação de um ambiente físico destinado aos servidores jubilados (ou aposentados)
- » Implantação do sistema de comunicação através de videoconferência (UNED)
- » Modernização dos serviços de reprodução gráfica, com a locação de novo equipamento
- » Ampliação do Programa de Saúde e Cidadania na Melhor Idade
- » Estruturação da Comissão Permanente de Exames e Vestibulares
- » Implantação do novo Jornal do CEFET-RN, nominado "EM SINTONIA"
- » Estruturação do programa de reconhecimento, valorização e melhoria da qualidade de vida do servidor

Área Técnico-Pedagógica

Programa: Educação Básica

- » Elaboração de convênios visando atender a novas demandas de cursos básicos
- » Estruturação e aplicação de Exames de Referência Institucional para alunos

Programa: Educação a Distância

- » Estruturação do Congresso de Educação a Distância

Programa: Interiorização da Educação

- » Atendimento a demandas oriundas de Prefeituras e Organizações Não Governamentais

Na Área de Integração CEFET - Sociedade

Programa: Interação Comunitária

- » Atendimento a demandas do Ministério Público quanto a laudos e pareceres técnicos
- » Elaboração de convênios visando atender a empresas do setor produtivo

Programa: Divulgação e Marketing

- » Elaboração de um CD multimídia para divulgação das potencialidades institucionais
- » Reformulação estrutural e pedagógica na oferta dos cursos básicos

3 – Execução Orçamentária

O CEFET-RN, na condição de Autarquia Federal vinculada ao Ministério da Educação, tem sua dotação orçamentária estabelecida pelo Governo Federal, conforme valores previamente aprovados pelo Congresso Nacional.

Toda a execução orçamentária, financeira e patrimonial do Exercício 2000 regeu-se na estrita observância da legislação vigente e teve como modelo de referência para aplicação dos recursos o Plano de Ação (PA-2000) elaborado pelo corpo gerencial da Instituição, ouvidos os demais segmentos que fazem a comunidade cefetiana.

A título de informe técnico, esclarecimento e ilustração, o Quadro Comparativo abaixo expressa os valores destinados à Instituição nos dois últimos Exercícios. Além das conhecidas limitações decorrentes de liberações de crédito em forma de parcelamento e em datas incertas, por parte do Governo Federal, esse quadro demonstra uma significativa redução da Receita do CEFET-RN para 2000, em relação à de 1999, situação esta de maior gravidade no que concerne aos recursos para investimento (perda da ordem de 30%) e custeio (perda da ordem de 19%).

Quadro Comparativo do Orçamento do CEFET-RN

EXERCÍCIO	1999	2000	%
RECEITAS			
Recursos do Tesouro Nacional	27.439.946,37	27.034.147,97	98,5
Recursos Diretamente Arrecadados	57.588,84	56.103,67	97,4
Recursos Arrecadados / Convênios	650.059,83	636.304,81	97,8
TOTAL	28.147.595,04	27.726.556,45	98,5
DESPESAS			
Despesas Correntes			
➤ De Pessoal	23.127.173,34	23.711.897,82	102,5
➤ De Custeio	4.219.886,24	3.453.656,47	81,4
Despesas de Capital			
➤ Investimentos	800.535,46	561.002,16	70,1
TOTAL	28.147.595,04	27.726.556,45	98,5

OPINAMENTO DE NATUREZA AUTO-AVALIATIVA SOBRE A GESTÃO DO CEFET-RN

O CEFET-RN, em seu atual governo, tem estimulado a prática da gestão participativa, através dos mecanismos de decisão colegiada e da construção coletiva de suas decisões.

Em particular, no que tange à sua ação administrativa, financeira, contábil, patrimonial e de serviços gerais, a Instituição tem sido mantido fiel aos princípios basilares da observância às leis e normatizações atinentes à espécie; sem permitir, entretanto, que a excessiva burocratização torne-se um elemento impeditivo da fluidez e agilidade necessárias ao serviço público moderno.

Nesse sentido, a Diretoria de Administração e de Planejamento, através de suas Gerências de Administração Geral (GERAM) e de Desenvolvimento de Recursos Humanos (GDRH); conjuntamente com a Coordenação de Contabilidade (CONTAB) e as Coordenadorias de Orçamento e Finanças (COFIN), de Almoxarifado (COMAX), de Licitações (COLIC) e de Patrimônio (COPAT); devidamente respaldadas pela Coordenadoria de Planejamento e Projetos Institucionais (COPLAN) e demais órgão setoriais a ela vinculados, tem feito fluir o caudal de processos administrativos pelos sistemas já implantados e em operação no Serviço Público Federal (principalmente, SIAFI, SIAPE, SICAF e SAE), sem maiores dificuldades operacionais.

Ao gestor público, resta a confiança de que, após um ano de incessante perseguição aos objetivos institucionais, os atos decorrentes dessa labuta no interesse de bem servir ao público e à Nação recebam a confirmação da legitimidade e a declaração de legalidade devidos ao trabalho sério e honesto dos que servem ao público sem olvidar de Deus.