

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	??		
Município/UF de prestação do serviço	NATAL/RN		
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000035/2023		
Número de meses de execução contratual	12		

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	Auxiliar de Manutenção Predial		
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5143-10		
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$		2.022,47
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023		
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Auxiliar de Manutenção Predial		

MÓDULO 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração		Percentual	Valor
A	Salário Base		100,00%	R\$ 2.022,47
B	Adicional de Periculosidade		0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade		20,00%	R\$ 404,49
D	Adicional Noturno		0,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		0,00%	R\$ -
F	Outros		0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$	2.426,96

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Percentual	Valor
A	13º Salário		8,33%	R\$ 202,25
B	Férias		8,33%	R\$ 202,25
C	Adicional de Férias		3,77%	R\$ 91,50
Total (A + B)			R\$	495,99

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Percentual	Valor
A	INSS		20,00%	R\$ 584,59
B	Salário educação		2,50%	R\$ 73,07
C	SAT- GIL/RAT		3,00%	R\$ 87,69
D	SESC		1,50%	R\$ 43,84
E	SENAC		1,00%	R\$ 29,23
G	SEBRAE		0,60%	R\$ 17,54
H	INCRA		0,20%	R\$ 5,85
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)			28,80%	R\$ 841,81
I	FGTS		8,00%	R\$ 233,84
Total (Subtotal + I)			36,80%	R\$ 1.075,65

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 30.

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor	
A	Vale-transporte (52 x A.1 - A.2)		R\$	112,65
A.1	Valor da tarifa da passagem		R\$	4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)		R\$	121,35
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)		R\$	-
B.1	Auxílio alimentação integral		R\$	-
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)		R\$	-
C	Assistência Médica e Familiar		R\$	116,69
D	Benefício Social e Familiar		R\$	13,08
E	Coberturas Sociais		R\$	-
Total (A + B + C + D)			R\$	242,42

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou

ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – 16% x (Salário-Base/21) para postos de 12x36 horas

Quadro-Resumo			
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$	495,99
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	1.075,65
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	242,42
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$	1.814,06

Módulo 3 - Provisão para Rescisão				
3.1	Aviso Prévio Indenizado		Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado		0,26%	R\$ 8,76
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,02%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		0,82%	R\$ 24,11
Total (A + B + C)			R\$	33,47
3.2	Aviso Prévio Trabalhado		Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado		1,04%	R\$ 44,27
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado		0,38%	R\$ 10,02
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado		3,34%	R\$ 97,63
Total (A + B + C)			R\$	151,92

Quadro-Resumo			
Submódulo	Provisão para Rescisão		Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado		R\$ 33,47
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado		R\$ 151,92
Total (3.1 + 3.2)			R\$ 185,40

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício de 2018, como explicado pelo Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 49 e 54.

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 52.

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 54.

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	20,9589
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,9659
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	3,4932
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,2688
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0427
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0355
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	2,4753
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,1997
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0098
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		29,4738

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 147,55
Total (A)		R\$ 147,55

Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	29,4738
4.2	Custo Diário	R\$ 147,55
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 4.348,78
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 362,40

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra		
5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes e EPIs	R\$ 109,92
Total (A)		R\$ 109,92

5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais	R\$ 500,88
B	Equipamentos	
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 500,88

Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 109,92
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 500,88
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 610,81

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 161,99
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 377,63
C	Tributos (Lucro Presumido) (C1. + C.2 + C.3)	14,25%	R\$ 986,99
C.1	PIS/PASEP	1,65%	R\$ 114,28
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 526,39
C.3	ISS	5,00%	R\$ 346,31
Total (A + B + C)			R\$ 1.526,61

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1	Composição da Remuneração	R\$	2.426,96
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.814,06
3	Provisão para Rescisão	R\$	185,40
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	362,40
5	Insumos Diversos	R\$	610,81
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$	5.399,63
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.526,61
Total (Subtotal + 6)		R\$	6.926,24

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)	
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	???
Município/UF de prestação do serviço	NATAL/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000035/2023
Número de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	PORTEIRO
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5174-10
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.558,64
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	PORTEIRO

MÓDULO 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor	
A	Salário Base	100,00%	R\$	1.558,64
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$	-
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$	-
F	Outros	0,00%	R\$	-
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$	1.558,64

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor	
A	13º Salário	8,33%	R\$	129,89
B	Férias	8,33%	R\$	129,89
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$	58,76
Total (A + B)			R\$	318,53

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor	
A	INSS	20,00%	R\$	375,43
B	Salário educação	2,50%	R\$	46,93
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$	56,32
D	SESC	1,50%	R\$	28,16
E	SENAC	1,00%	R\$	18,77
G	SEBRAE	0,60%	R\$	11,26
H	INCRA	0,20%	R\$	3,75
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$	540,63
I	FGTS	8,00%	R\$	150,17
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$	690,80

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 30.

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor	
A	Vale-transporte (52 x A.1 - A.2)	R\$	140,48
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$	4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$	93,52
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$	140,20
B.1	Auxílio alimentação integral	R\$	175,25
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$	35,05
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	116,69
D	Benefício Social e Familiar	R\$	13,08
E	Coberturas Sociais	R\$	-
Total (A + B + C + D)		R\$	410,45

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou

ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo			
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$	318,53
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	690,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	410,45
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$	1.419,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 6,28
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 15,48
Total (A + B + C)		R\$	22,15
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 31,09
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 6,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 62,70
Total (A + B + C)		R\$	100,23

Quadro-Resumo			
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor	
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$	22,15

3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$	100,23
		Total (3.1 + 3.2)	R\$ 122,38
Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.			
Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).			
Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício de 2018, como explicado pelo Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 49 e 54.			
Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 52.			
Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 54.			
Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição	
A	Substituto na cobertura de Férias	20,9589	
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000	
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,9659	
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	3,4932	
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,2688	
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0427	
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0355	
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200	
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040	
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	2,4753	
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,1997	
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0098	
	Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)	29,4738	
4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição	
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$	103,36
	Total (A)	R\$	103,36
Quadro-Resumo			
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor	
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	29,4738	
4.2	Custo Diário	R\$	103,36
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$	3.046,42
	Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)	R\$	253,87
Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.			
Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra			
5.1	Uniformes	Valor	
A	Uniformes e EPIs	R\$	87,11
	Total (A)	R\$	87,11
5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor	
A	Materiais	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	-
C	Outros	R\$	-
	Total (A + B + C)	R\$	-
Quadro-Resumo			
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor	
5.1	Uniformes e EPIs	R\$	87,11
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$	-
	Total (5.1 + 5.2)	R\$	87,11
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 103,25
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 240,71
C	Tributos (Lucro Real) (C1. + C.2 + C.3)	14,25%	R\$ 629,12
C.1	PIS/PASEP	1,65%	R\$ 72,85
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 335,53
C.3	ISS	5,00%	R\$ 220,74
	Total (A + B + C)		R\$ 973,08
Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.			
Nota: A base de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.			
Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.			
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1	Composição da Remuneração	R\$	1.558,64
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.419,79
3	Provisão para Rescisão	R\$	122,38
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	253,87
5	Insumos Diversos	R\$	87,11
	Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	R\$	3.441,78
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	973,08
	Total (Subtotal + 6)	R\$	4.414,86

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)			
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)		???	
Município/UF de prestação do serviço		NATAL/RN	
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo		RN000278/2023	
Número de meses de execução contratual		12	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)		MOTORISTA	
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)		7824-05	
Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$	
Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/05/2023	
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		MOTORISTA	
		2.730,45	

MÓDULO 1: Composição da Remuneração			
1	Composição da Remuneração		Valor
A	Salário Base	100,00%	R\$ 2.730,45
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	R\$ -
		Total (A + B + C + D + E + F)	R\$ 2.730,45

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 227,54
B	Férias	8,33%	R\$ 227,54
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 102,94
		Total (A + B)	R\$ 558,01

Nota: A cotação da Alinea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alineas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 657,69
B	Salário educação	2,50%	R\$ 82,21
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$ 98,65
D	SESC	1,50%	R\$ 49,33
E	SENAC	1,00%	R\$ 32,88
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 19,73
H	INCRA	0,20%	R\$ 6,58
		Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)	R\$ 947,08
I	FGTS	8,00%	R\$ 263,08
		Total (Subtotal + I)	R\$ 1.210,15

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 30.

Nota: Os percentuais das Alineas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alinea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor
A	Vale-transporte (52 x A.1 - A.2)		R\$ 70,17
A.1	Valor da tarifa da passagem		R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)		R\$ 163,83
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)		R\$ 530,62
B.1	Auxílio alimentação integral		R\$ 663,28
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)		R\$ 132,66
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 116,96
D	Auxílio funeral/seguro de vida/outras		R\$ 5,00
E	Plano odontológico		R\$ 13,81
		Total (A + B + C + D)	R\$ 736,56

Nota: A memória de cálculo da Alinea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou

ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo		
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 558,01
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.210,15
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 736,56
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 2.504,73

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3.1	Aviso Prévio Indenizado		Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 11,05
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,68
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 27,12
		Total (A + B + C)	R\$ 38,86

3.2	Aviso Prévio Trabalhado		Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 54,64
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 11,28
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 109,84
		Total (A + B + C)	R\$ 175,76

Quadro-Resumo		
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 38,86
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$ 175,76
Total (3.1 + 3.2)		R\$ 214,62

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011* (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Nota: Os Percentuais das Alineas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício de 2018, como explicado pelo Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 49 e 54.

Nota: Para a Alinea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alinea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alinea 3.1.A, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 52.

Nota: Para as Alineas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alinea 3.2.A, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 54.

Nota: O percentual da Alinea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alinea 3.1.A) x 40% x (% Alinea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alinea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alinea 3.2.A) x 40% x (% Alinea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais		Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias		20,9589

B	Substituto na cobertura Ausência Justificada				1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho				0,9659
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença				3,4932
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho				0,2688
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família				0,0427
G	Substituto na cobertura de Casamento				0,0355
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue				0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho				0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade				2,4753
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade				0,1997
L	Substituto na cobertura de pré-natal				0,0098
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)					29,4738

4.2	Custo Diário para o Repositor		Dias de Reposição	
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)		R\$	181,66
Total (A)			R\$	181,66

Quadro-Resumo			
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor	
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais		29,4738
4.2	Custo Diário	R\$	181,66
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$	5.354,21
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$	446,18

Nota: A empresa deve zerar as Alineas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra				
5.1	Uniformes			Valor
A	Uniformes e EPIs		R\$	87,11
		Total (A)	R\$	87,11

5.2	Materiais + Epi + Equipamento		Valor
A	Materiais	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	-
C	Outros	R\$	-
Total (A + B + C)		R\$	-

Quadro-Resumo			
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor	
5.1	Uniformes e EPIs	R\$	87,11
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$	-
Total (5.1 + 5.2)		R\$	87,11

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			Percentual	Valor
A	Custos Indiretos			3,00%	R\$ 179,49
B	Lucro antes do Imposto de Renda			6,79%	R\$ 418,44
C	Tributos (Lucro Real) (C1. + C.2 + C.3)			14,25%	R\$ 1.093,64
C.1	PIS/PASEP			1,65%	R\$ 126,63
C.2	COFINS			7,60%	R\$ 583,27
C.3	ISS			5,00%	R\$ 383,73
Total (A + B + C)				R\$ 1.691,57	

Nota: A base de cálculo da Alinea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A bsae de cálculo da Alinea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alinea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alinea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

Módulo 7 -DIÁRIAS ESTIMADAS				
7	Diária	Valor Unitário	Quantidade	Valor
A	Diária	210,95	5	R\$ 1.054,75
B	Meia diária	124,74	5	R\$ 623,70
Total (A+B)			R\$ 1.678,45	

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO				
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor
1	Composição da Remuneração			R\$ 2.730,45
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.504,73
3	Provisão para Rescisão			R\$ 214,62
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 446,18
5	Insumos Diversos			R\$ 87,11
	Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)			R\$ 5.983,09
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			R\$ 1.691,57
	(Subtotal + 6)			R\$ 7.674,66
7	Diárias estimadas			R\$ 1.678,45
	Total			R\$ 11.031,56

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)	
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	???
Município/UF de prestação do serviço	NATAL/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000035/2023
Número de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	4151-30
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.558,64
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA

MÓDULO 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor	
A	Salário Base	100,00%	R\$	1.558,64
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$	-
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$	-
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$	-
F	Outros	0,00%	R\$	-
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$	1.558,64

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor	
A	13º Salário	8,33%	R\$	129,89
B	Férias	8,33%	R\$	129,89
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$	58,76
Total (A + B)			R\$	318,53

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor	
A	INSS	20,00%	R\$	375,43
B	Salário educação	2,50%	R\$	46,93
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$	56,32
D	SESC	1,50%	R\$	28,16
E	SENAC	1,00%	R\$	18,77
G	SEBRAE	0,60%	R\$	11,26
H	INCRA	0,20%	R\$	3,75
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$	540,63
I	FGTS	8,00%	R\$	150,17
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$	690,80

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 30.

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor	
A	Vale-transporte (52 x A.1 - A.2)	R\$	140,48
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$	4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$	93,52
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$	140,20
B.1	Auxílio alimentação integral	R\$	175,25
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$	35,05
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	116,69
D	Benefício Social e Familiar	R\$	13,08
E	Coberturas Sociais	R\$	-
Total (A + B + C + D)		R\$	410,45

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou

ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo			
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$	318,53
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	690,80
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	410,45
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$	1.419,79

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 6,28
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,39
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 15,48
Total (A + B + C)		R\$	22,15
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 31,09
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 6,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 62,70
Total (A + B + C)		R\$	100,23

Quadro-Resumo			
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor	
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$	22,15

3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$	100,23
	Total (3.1 + 3.2)	R\$	122,38

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício de 2018, como explicado pelo Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 49 e 54.

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 52.

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 54.

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição	
A	Substituto na cobertura de Férias	20,9589	
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000	
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,9659	
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	3,4932	
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,2688	
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0427	
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0355	
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200	
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040	
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	2,4753	
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,1997	
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0098	
	Total (A + B + C + D + E + F + G + H + I + J + K + L)	29,4738	

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição	
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$	103,36
	Total (A)	R\$	103,36

Quadro-Resumo			
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais		29,4738
4.2	Custo Diário	R\$	103,36
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$	3.046,42
	Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)	R\$	253,87

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra			
5.1	Uniformes	Valor	
A	Uniformes e EPIs	R\$	87,27
	Total (A)	R\$	87,27
5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor	
A	Materiais	R\$	-
B	Equipamentos	R\$	-
C	Outros	R\$	-
	Total (A + B + C)	R\$	-

Quadro-Resumo			
Submódulo	Insumos de Mão de Obra		Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$	87,27
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$	-
	Total (5.1 + 5.2)	R\$	87,27

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor	
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$	103,26
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$	240,72
C	Tributos (Lucro Real) (C1. + C.2 + C.3)	14,25%	R\$	629,15
C.1	PIS/PASEP	1,65%	R\$	72,85
C.2	COFINS	7,60%	R\$	335,55
C.3	ISS	5,00%	R\$	220,75
	Total (A + B + C)		R\$	973,12

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor
1	Composição da Remuneração	R\$	1.558,64
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.419,79
3	Provisão para Rescisão	R\$	122,38
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	253,87
5	Insumos Diversos	R\$	87,27
	Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)	R\$	3.441,94
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	973,12
	Total (Subtotal + 6)	R\$	4.415,07

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)	
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	??
Município/UF de prestação do serviço	NATAL/RN
Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	SEM CONVENÇÃO VIGENTE
Número de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	3224-15
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.320,00
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL

MÓDULO 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base (30 horas semanais)	100,00%	R\$ 900,00
B	Adicional de Periculosidade	20,00%	R\$ 180,00
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$ 1.080,00

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 90,00
B	Férias	8,33%	R\$ 90,00
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 40,72
Total (A + B)			R\$ 220,72

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 260,14
B	Salário educação	2,50%	R\$ 32,52
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$ 39,02
D	SESC	1,50%	R\$ 19,51
E	SENAC	1,00%	R\$ 13,01
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 7,80
H	INCRA	0,20%	R\$ 2,60
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$ 374,61
I	FGTS	8,00%	R\$ 104,06
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$ 478,66

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019.

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Vale-transporte (2 x 22 x A.1 - A.2)	R\$ 144,00
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$ 54,00
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$ -
B.1	Auxílio alimentação integral	
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$ -
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ -
D	Benefício Social e Familiar	R\$ -
E	Coberturas Sociais	R\$ -
Total (A + B + C + D)		R\$ 144,00

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

- i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou
 ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo			
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$	220,72
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$	478,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	144,00
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$	843,38

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 3,99
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,27
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 10,73
Total (A + B + C)		R\$	14,99

3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 20,08
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 4,46
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 43,45
Total (A + B + C)		R\$	67,98

Quadro-Resumo			
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor	
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$	14,99
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$	67,98
Total (3.1 + 3.2)		R\$	82,97

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Referencial Técnico Audin-

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Referencial

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Referencial Técnico

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	20,9589
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,9659
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	3,4932
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,2688
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0427
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0355
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	2,4753
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,1997
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0098
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		29,4738

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 66,88
Total (A)		R\$ 66,88

Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	29,4738
4.2	Custo Diário	R\$ 66,88
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 1.971,16
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 164,26

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra		
5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes	R\$ 28,67
Total (A)		R\$ 28,67

5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais e EPI	R\$ 229,50
B	Equipamentos	R\$ -
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 229,50

Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 28,67
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 229,50
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 258,17

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 72,86
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 169,86
C	Tributos (Lucro Real) (C1. + C.2 + C.3)	14,25%	R\$ 443,95
C.1	PIS/PASEP	1,65%	R\$ 51,41
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 236,78
C.3	ISS	5,00%	R\$ 155,77
Total (A + B + C)			R\$ 686,68

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO		
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor
1	Composição da Remuneração	R\$ 1.080,00
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 843,38
3	Provisão para Rescisão	R\$ 82,97
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 164,26
5	Insumos Diversos	R\$ 258,17
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$ 2.428,78
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 686,68
Total (Subtotal + 6)		R\$ 3.115,46

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)	
Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	??
Município/UF de prestação do serviço	NATAL/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000035/2023
Número de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	ELETRICISTA
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	7156 - 15
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.022,47
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2022
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ELETRICISTA

MÓDULO 1: Composição da Remuneração				
1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor	
A	Salário Base	100,00%	R\$	2.022,47
B	Adicional de Periculosidade	30,00%	R\$	606,74
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$	-
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$	-
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$	-
F	Outros	0,00%	R\$	-
Total (A + B + C + D + E + F)			R\$	2.629,21

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor	
A	13º Salário	8,33%	R\$	219,10
B	Férias	8,33%	R\$	219,10
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$	99,12
Total (A + B)			R\$	537,32

Nota: A cotação da Alínea 2.1.B - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor	
A	INSS	20,00%	R\$	633,31
B	Salário educação	2,50%	R\$	79,16
C	SAT- GIL/RAT	3,00%	R\$	95,00
D	SESC	1,50%	R\$	47,50
E	SENAC	1,00%	R\$	31,67
G	SEBRAE	0,60%	R\$	19,00
H	INCRA	0,20%	R\$	6,33
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$	911,96
I	FGTS	8,00%	R\$	253,32
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$	1.165,28

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 30.

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor	
A	Vale-transporte (52 x A.1 - A.2)	R\$	112,65
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$	4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$	121,35
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$	-
B.1	Auxílio alimentação integral	R\$	-
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$	-
C	Assistência Médica e Familiar	R\$	116,69
D	Benefício Social e Familiar	R\$	13,08
E	Coberturas Sociais	R\$	-
Total (A + B + C + D)		R\$	242,42

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou

ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Quadro-Resumo		
Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 537,32
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 1.165,28
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 242,42
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 1.945,03

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 9,44
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,65
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 26,12
Total (A + B + C)		R\$	36,21
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 47,75
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 10,86
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 105,77
Total (A + B + C)		R\$	164,37

Quadro-Resumo		
Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 36,21

3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$	164,37
Total (3.1 + 3.2)		R\$	200,58

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício de 2018, como explicado pelo Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 49 e 54.

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 52.

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 54.

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição	
A	Substituto na cobertura de Férias	20,9589	
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000	
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,9659	
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	3,4932	
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,2688	
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0427	
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0355	
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200	
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040	
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	2,4753	
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,1997	
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0098	
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		29,4738	

4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição	
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$	159,16
Total (A)		R\$	159,16

Quadro-Resumo			
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor	
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	29,4738	
4.2	Custo Diário	R\$	159,16
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$	4.691,07
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$	390,92

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra			
5.1	Uniformes	Valor	
A	Uniformes e EPIs	R\$	186,69
Total (A)		R\$	186,69
5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor	
A	Materiais	R\$	400,70
B	Equipamentos	R\$	-
C	Outros	R\$	-
Total (A + B + C)		R\$	400,70

Quadro-Resumo			
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor	
5.1	Uniformes e EPIs	R\$	186,69
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$	400,70
Total (5.1 + 5.2)		R\$	587,39

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 172,59
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 402,36
C	Tributos (Lucro Presumido) (C1. + C.2 + C.3)	14,25%	R\$ 1.051,61
C.1	PIS/PASEP	1,65%	R\$ 121,76
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 560,86
C.3	ISS	5,00%	R\$ 368,98
Total (A + B + C)		R\$ 1.626,56	

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1	Composição da Remuneração	R\$	2.629,21
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.945,03
3	Provisão para Rescisão	R\$	200,58
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	390,92
5	Insumos Diversos	R\$	587,39
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$	5.753,14
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	1.626,56
Total (Subtotal + 6)		R\$	7.379,70

ESTIMATIVA DE CUSTO MENSAL DE UNIFORMES - POSTO MERENDEIRA

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (dados referentes à contratação)

Data de apresentação de proposta (dia/mês/ano)	???
Município/UF de prestação do serviço	NATAL/RN
Convenção Coletiva de Trabalho - Termo Aditivo	SINDLIMP - RN000035/2023
Número de meses de execução contratual	12

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Tipo de serviço (mesmo serviço com característica distintas)	MERENDEIRO
Classificação Brasileira de Ocupação (CBO)	5135-05
Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.384,85
Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2023
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	MERENDEIRO

MÓDULO 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Percentual	Valor
A	Salário Base	100,00%	R\$ 1.384,85
B	Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -
D	Adicional Noturno	0,00%	R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00%	R\$ -
F	Outros	0,00%	R\$ -
Total (A + B + C + D + E + F)		R\$	1.384,85

MÓDULO 2: Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor
A	13º Salário	8,33%	R\$ 115,40
B	Férias	8,33%	R\$ 115,40
C	Adicional de Férias	3,77%	R\$ 52,21
Total (A + B)		R\$	283,02

Nota: A cotação da Alínea 2.1.8 - Férias, poderia ser excluída da cotação caso fosse firmado contrato com duração superior a 12 meses, mas não é o caso, conforme Caderno Técnico Limpeza - RN — SEGES/MP, p. 8.

Nota: O somatório dos percentuais das Alíneas B e C deve ser de 12,10% quando da utilização da conta-vinculada, conforme IN 05/2017 — SEGES/MP, Anexo XII, Item 14, por isso o valor 3,77% ou invés de 2,78%.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual	Valor
A	INSS	20,00%	R\$ 333,57
B	Salário educação	2,50%	R\$ 41,70
C	SAT - GIL/RAT	3,00%	R\$ 50,04
D	SESC	1,50%	R\$ 25,02
E	SENAC	1,00%	R\$ 16,68
G	SEBRAE	0,60%	R\$ 10,01
H	INCRA	0,20%	R\$ 3,34
Subtotal (A + B + C + D + E + F + G + H)		28,80%	R\$ 480,35
I	FGTS	8,00%	R\$ 133,43
Total (Subtotal + I)		36,80%	R\$ 613,78

Nota: A base de cálculos das alíneas do Submódulo 2.2 é a soma do Módulo 1 e Submódulos 2.1, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 30.

Nota: Os percentuais das Alíneas A a I foram estipulados por leis, Decretos, Acordão e Normativos diversos não devem ser alterados, exceto a Alínea C que deve representar a realidade tributária da empresa, conforme Referencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 29-39.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor
A	Vale-transporte (52 x A.1 - A.2)	R\$ 150,91
A.1	Valor da tarifa da passagem	R\$ 4,50
A.2	Contrapartida do beneficiário (6% do salário-base)	R\$ 83,09
B	Auxílio alimentação (B.1 - B.2)	R\$ 140,20
B.1	Auxílio alimentação integral	R\$ 175,25
B.2	Contrapartida do beneficiário (20% do benefício)	R\$ 35,05
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 116,69
D	Benefício Social e Familiar	R\$ 13,08
E	Coberturas Sociais	R\$ -
Total (A + B + C + D)		R\$ 420,88

Nota: A memória de cálculo da Alínea A deve seguir o que foi orientado na CCT escolhida pela empresa, quando não houver especificação deve-se usar o padrão:

i) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 22) – (6% x Salário-Base) para postos de 44 horas semanais, ou

ii) (Valor da tarifa da passagem x 2 x 15) – [6% x (Salário-Base/2)] para postos de 12x36 horas.

Submódulo	Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicionais de Férias.	R\$ 283,02
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	R\$ 613,78
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 420,88
Total (2.1 + 2.2 + 2.3)		R\$ 1.317,67

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3.1	Aviso Prévio Indenizado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Indenizado	0,26%	R\$ 5,73
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,02%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,82%	R\$ 13,76
Total (A + B + C)		R\$	19,83

3.2	Aviso Prévio Trabalhado	Percentual	Valor
A	Aviso Prévio Trabalhado	1,04%	R\$ 28,21
B	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 s/ o Aviso Prévio Trabalhado	0,38%	R\$ 5,72
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,34%	R\$ 55,71
Total (A + B + C)		R\$	89,64

Quadro-Resumo

Submódulo	Provisão para Rescisão	Valor
3.1	Total do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 19,83
3.2	Total do Aviso Prévio trabalhado	R\$ 89,64
Total (3.1 + 3.2)		R\$ 109,47

Nota: A base de cálculo do Módulo 3 é diversa para cada alínea, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 47-59. A presente planilha já está de acordo com o normativo citado, por favor não alterar as fórmulas da coluna "Valor" do módulo em questão.

Nota: A parcela mensal a título de aviso prévio 3.1.A trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

Nota: Os Percentuais das Alíneas 3.1.A e 3.2.A são calculados sob fórmula padrão, que leva em consideração os percentuais de funcionários que foram demitidos por justa causa ou não, conforme dados do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED), referentes ao exercício de 2018, como explicado pelo Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 49 e 54.

Nota: Para a Alínea 3.1.B, aplica-se o percentual da Alínea 2.2.I - FGTS, sob o percentual da Alínea 3.1.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 52.

Nota: Para as Alíneas 3.2.B, aplica-se o somatório dos percentuais do Submódulo 2.2 sob o percentual da Alínea 3.2.A, conforme Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 54.

Nota: O percentual da Alínea 3.1.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.1.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Já o percentual da Alínea 3.2.C é calculado sob a fórmula: (% Alínea 3.2.A) x 40% x (% Alínea 2.2.I FGTS) x 100. Tais cálculos estão de acordo com o Refencial Técnico Audin-MPU de 2019, p. 53 e p. 58.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Dias de Reposição
A	Substituto na cobertura de Férias	20,9589
B	Substituto na cobertura Ausência Justificada	1,0000
C	Substituto na cobertura de Acidente de Trabalho	0,9659
D	Substituto na cobertura de Afastamento por doença	3,4932
E	Substituto na cobertura de Consulta Médica do filho	0,2688
F	Substituto na cobertura de Óbitos na família	0,0427
G	Substituto na cobertura de Casamento	0,0355
H	Substituto na cobertura em Doação de Sangue	0,0200
I	Substituto na cobertura de Testemunho	0,0040
J	Substituto na cobertura de Licença Maternidade	2,4753
K	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,1997
L	Substituto na cobertura de pré-natal	0,0098
Total (A + B + C+ D + E + F + G + H + I + J + K + L)		29,4738
4.2	Custo Diário para o Repositor	Dias de Reposição
A	Custo Diário (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)	R\$ 93,73
Total (A)		R\$ 93,73
Quadro-Resumo		
Submódulo	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor
4.1	Necessidade de Reposição - substituto nas ausências legais	29,4738
4.2	Custo Diário	R\$ 93,73
-	Custo Anual (4.1 X 4.2)	R\$ 2.762,67
Custo Mensal (Custo Anual / 12 meses)		R\$ 230,22

Nota: A empresa deve zerar as Alíneas do Submódulo 4.1 que não atenderem a sua realidade para ajustar o Custo de Reposição do Profissional Ausente. O restante do cálculo é realizado automaticamente.

Módulo 5 - Insumos de Mão de Obra		
5.1	Uniformes	Valor
A	Uniformes e EPIs	R\$ 87,06
Total (A)		R\$ 87,06
5.2	Materiais + Epi + Equipamento	Valor
A	Materiais	R\$ 2.351,10
B	Equipamentos	R\$ -
C	Outros	R\$ -
Total (A + B + C)		R\$ 2.351,10
Quadro-Resumo		
Submódulo	Insumos de Mão de Obra	Valor
5.1	Uniformes e EPIs	R\$ 87,06
5.2	Materiais, Equipamento e Outros	R\$ 2.351,10
Total (5.1 + 5.2)		R\$ 2.438,16

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	Percentual	Valor
A	Custos Indiretos	3,00%	R\$ 164,41
B	Lucro antes do Imposto de Renda	6,79%	R\$ 383,28
C	Tributos (Lucro Real) (C1. + C.2 + C.3)	14,25%	R\$ 1.001,75
C.1	PIS/PASEP	1,65%	R\$ 115,99
C.2	COFINS	7,60%	R\$ 534,27
C.3	ISS	5,00%	R\$ 351,49
Total (A + B + C)			R\$ 1.549,44

Nota: A base de cálculo da Alínea 6.A é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: A bsae de cálculo da Alínea 6.B é o somatório dos Módulos 1, 2, 3, 4, 5 e a Alínea 6.A. Já o percentual é definido pela empresa.

Nota: O cálculo do valor do percentual e do valor da Alínea C já está automatizado e de acordo com os normativos vigentes, sem necessidade de alteração.

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR FUNCIONÁRIO			
MÓDULO	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor	
1	Composição da Remuneração	R\$ 1.384,85	
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.317,67	
3	Provisão para Rescisão	R\$ 109,47	
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 230,22	
5	Insumos Diversos	R\$ 2.438,16	
Subtotal (1 + 2 + 3 + 4 + 5)		R\$ 5.480,37	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 1.549,44	
Total (Subtotal + 6)		R\$ 7.029,81	