

RESUMO - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	IFRN/IP
--------	-----------	-------	---------

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS					
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação			
Data		Horário			
DADOS DO PROPONENTE					
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX		
ITEM	I - DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS	UND	QUANT.	VALOR UNT	SUBTOTAL R\$
1	Piscineiro	Posto	1	6.094,35	R\$ 6.094,35
2	Porteiro	Posto	2	3.231,06	R\$ 6.462,12
3	Bombeiro hidráulico	Posto	1	6.009,55	R\$ 6.009,55
4	Pedreiro	Posto	1	5.176,67	R\$ 5.176,67
5	Servente	Posto	1	3.573,81	R\$ 3.573,81
6	Eletricista	Posto	1	6.340,98	R\$ 6.340,98
7	Jardineiro	Posto	1	4.162,56	R\$ 4.162,56
8	Tratorista	Posto	1	4.663,35	R\$ 4.663,35
9	Trabalhador Rural	Posto	9	5.075,48	R\$ 45.679,32
10	Merendeira	Posto	2	5.042,30	R\$ 10.084,60
TOTAL					R\$ 98.247,31

VALOR DA PROPOSTA PARA SERVIÇOS DE MANUTENÇÃO	Nº de meses do	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL	60	R\$ 5.894.838,60
VALOR ANUAL	12	R\$ 1.178.967,72

II - VALOR DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA				
TIPO DE ÁREA	UND	PREÇO MENSAL	ÁREA	SUBTOTAL R\$
AREA INTERNA - PISOS ACARPETADOS E PISOS FRIOS	M²	3,84	4068,05	R\$ 15.621,31
AREA INTERNA - LABORATÓRIOS	M²	12,86	764,45	R\$ 9.830,83
AREA INTERNA - ALMOXARIFADOSS/GALPÕES	M²	1,85	567,05	R\$ 1.049,04
AREA INTERNA - OFICINAS	M²	2,56	56,84	R\$ 145,51
AREA INTERNA - ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES	M²	3,08	575,98	R\$ 1.774,02
AREA INTERNA - BANHEIROS	M²	19,29	520,71	R\$ 10.044,50
AREA EXTERNA - PISOS PAVIMENTADOS, PÁTIOS E ÁREAS VERDES	M²	3,84	4000,00	R\$ 15.360,00
AREA EXTERNA - VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	M²	0,77	395,62	R\$ 304,63
ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMELHADAS	M²	12,86	60,01	R\$ 771,73
TOTAL				R\$ 54.901,57

*Estimativa de postos para contratação 11 ASG, sendo 2 com insalubridade + 1 encarregado de campo.

VALOR DA PROPOSTA PARA SERVIÇOS DE LIMPEZA	Nº de meses do	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL	60	R\$ 3.294.094,20
VALOR ANUAL	12	R\$ 658.818,84

TOTAL ANUAL PREVISTO DA CONTRATAÇÃO	R\$ 1.837.786,56
-------------------------------------	------------------

VALOR GLOBAL	R\$ 9.188.932,80
--------------	------------------

POSTO PISCINEIRO

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Ipanguaçu/RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000054/2022 e RN000021/2022
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PISCINEIRO		POSTO	1
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Piscineiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.322,54
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		5143-30
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2022
Nota			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base (atualização INPC acumulado de jan a dez/22 - conforme Cláusula 4ª § 6º da CCT)		1.322,54
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20,000%	264,51
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração		20,000%	1.587,05
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%
A	13º Salário		8,333%
B	Férias + Adicional de Férias		11,108%
Total			19,441%
			308,54
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições		%
A	INSS		20,000%
B	Salário Educação		2,500%
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)		2,000%
D	SESC/SESI		1,500%
E	SENAI/SENAC		1,000%
			18,96

POSTO PISCINEIRO

F	SEBRAE	0,600%	11,37
G	INCRA	0,200%	3,79
H	FGTS	8,000%	151,65
Total		35,800%	678,62
Nota (3)	Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.		
Nota (4)	Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1		
Nota (5)	O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		92,25
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)		168,00
C	Assistência Médica e Familiar		22,92
D	Auxílio Creche		0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		0,00
F	Outros		0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários			260,25
Nota (6)	O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)		
Nota (7)	Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		308,54
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições		678,62
2.3	Benefícios Mensais e Diários		260,25
Total			1.247,41
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado		6,67
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado		0,54
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado		54,59
D	Aviso Prévio Trabalhado		30,85
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado		11,05
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado		8,89
Total			112,59
Nota (8)	Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Férias		25,71
B	Ausências legais		13,05
C	Licença Paternidade		0,33
D	Ausência por Acidente de Trabalho		0,52
E	Afastamento Maternidade		1,17
F	Outros (especificar)		0,00
Total			40,78
Submódulo 4.2 - Substuto na intrajornada			

POSTO PISCINEIRO

4.2	Intrajornada		%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação		0,000%	0,00
Total			0,000%	0,00
Nota (10)	Custo não cotato, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.			
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		2,570%	40,78
4.2	Intrajornada		0,000%	0,00
Total			2,570%	40,78
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes + EPI			86,50
B	Materiais			2.024,02
C	Equipamentos			0,00
D	Outros			0,00
Total dos Insumos Diversos				2.110,52
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, conforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, conseqüentemente, no valor total por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,000%	152,95
B	Lucro		6,790%	346,18
Total			9,790%	499,13
C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	265,00
		PIS	1,650%	57,53
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	174,34
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	496,87
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			1.587,05
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			1.247,41
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			112,59
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			40,78
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			2.110,52
Subtotal (A+B+C+D+E)				5.098,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			996,00
Valor Total por Empregado (R\$)				6.094,35
Valor Total Mensal (R\$)				6.094,35
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)	
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)		60	R\$	365.661,00
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)		12	R\$	73.132,20

POSTO DE PORTEIRO

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF	Ipanguaçu/RN	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo	RN000054/2022 e RN000021/2022	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PORTEIRO		POSTO	2
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Porteiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.316,71
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		5174-10
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2022
Nota			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.316,71
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração		0,000%	1.316,71
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	109,72
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	146,26
Total		19,441%	255,98
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	314,54
B	Salário Educação	2,500%	39,32
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	31,45
D	SESC/SESI	1,500%	23,59
E	SENAI/SENAC	1,000%	15,73
F	SEBRAE	0,600%	9,44
G	INCRA	0,200%	3,15
H	FGTS	8,000%	125,82
Total		35,800%	563,04

POSTO DE PORTEIRO

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	92,60	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	168,00	
C	Assistência Médica e Familiar	22,92	
D	Auxílio Creche	0,00	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros	0,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		260,60	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	255,98
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	563,04
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	260,60
Total		55,241%	1.079,62
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	5,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,45
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	45,29
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	25,60
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	9,16
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	7,37
Total		7,094%	93,40
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	21,33
B	Ausências legais	0,822%	10,82
C	Licença Paternidade	0,021%	0,28
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,43
E	Afastamento Maternidade	0,074%	0,97
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	33,83
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	33,83

POSTO DE PORTEIRO

4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	33,83

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPI	59,04
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		59,04
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, conseqüentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,000%	77,48
B	Lucro		6,790%	175,36
Total			9,790%	252,84
C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	211,00
		PIS	1,650%	45,81
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	138,81
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	395,62
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço			

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.316,71
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.079,62
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	93,40
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	33,83
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	59,04
Subtotal (A+B+C+D+E)		2.582,60
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	648,46
Valor Total por Empregado (R\$)		3.231,06
Valor Total Mensal (R\$)		6.462,12

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	N° de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x n° de meses do contrato)	60	R\$ 387.727,20
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 77.545,44

POSTO BOMBEIRO HIDRÁULICO

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissísio Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
BOMBEIRO HIDRÁULICO		POSTO	1

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Encanador
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		2.022,47
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		7241-10
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.022,47
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20,000%	404,49
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração		20,000%	2.426,96
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	202,24
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	269,59
Total		19,441%	471,83
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	579,76
B	Salário Educação	2,500%	72,47
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	57,98
D	SESC/SESI	1,500%	43,48
E	SENAI/SENAC	1,000%	28,99
F	SEBRAE	0,600%	17,39
G	INCRA	0,200%	5,80
H	FGTS	8,000%	231,90
Total		35,800%	1.037,77

POSTO BOMBEIRO HIDRÁULICO

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	50,25	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	0,00	
C	Assistência Médica e Familiar	13,08	
D	Auxílio saúde	116,69	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros (PQM)	0,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		180,02	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	471,83
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	1.037,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	180,02
Total		55,241%	1.689,62
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	10,19
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,83
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	83,49
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	47,18
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	16,89
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	13,59
Total		7,094%	172,17
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	39,32
B	Ausências legais	0,822%	19,95
C	Licença Paternidade	0,021%	0,51
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,80
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,80
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	62,38
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO BOMBEIRO HIDRÁULICO

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	62,38
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	62,38

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	112,35
B	Materiais	383,87
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		496,22
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,000%	145,42
B	Lucro		6,790%	329,14
Total			9,790%	474,56
C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	366,74
		PIS	1,650%	79,62
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	241,28
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	687,64
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço			

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.426,96
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.689,62
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	172,17
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	62,38
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	496,22
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.847,35
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.162,20
Valor Total por Empregado (R\$)		6.009,55
Valor Total Mensal (R\$)		6.009,55

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 360.573,00
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 72.114,60

POSTO PEDREIRO

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissísio Coletivo		RN000038/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
PEDREIRO		POSTO	1

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Pedreiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		2.022,47
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		7152-10
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.022,47
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			0,000% 2.022,47
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	168,53
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	224,66
Total		19,441%	393,19
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	483,13
B	Salário Educação	2,500%	60,39
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	48,31
D	SESC/SESI	1,500%	36,23
E	SENAI/SENAC	1,000%	24,16
F	SEBRAE	0,600%	14,49
G	INCRA	0,200%	4,83
H	FGTS	8,000%	193,25
Total		35,800%	864,79

POSTO PEDREIRO

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	50,25	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	0,00	
C	Assistência Médica e Familiar	13,08	
D	Auxílio Creche	116,69	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros (PQM)	0,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		180,02	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	393,19
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	864,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	180,02
Total		55,241%	1.438,00
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,49
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,69
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	69,57
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	39,32
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	14,08
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	11,33
Total		7,094%	143,48
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	32,76
B	Ausências legais	0,822%	16,62
C	Licença Paternidade	0,021%	0,42
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,67
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,50
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	51,97
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO PEDREIRO

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	51,97
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	51,97

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	117,79
B	Materiais	413,66
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		531,45
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,000%	125,62	
B	Lucro		6,790%	284,32	
Total			9,790%	409,94	
C	Tributos				
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	308,99	
		PIS	1,650%	67,08	
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)		ISS	5,000%	203,29
	C.3- Outros Tributos (Especificar)			0,000%	0,00
Total			14,250%	579,36	
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço				

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.022,47
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.438,00
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	143,48
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	51,97
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	531,45
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.187,37
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	989,30
Valor Total por Empregado (R\$)		5.176,67
Valor Total Mensal (R\$)		5.176,67

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 310.600,20
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 62.120,04

SERVENTE

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissísio Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
SERVENTE		POSTO	1

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Auxiliar de pedreiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.361,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		7170-20
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.361,26
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			0,000% 1.361,26
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	113,43
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	151,21
Total		19,441%	264,64
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	325,18
B	Salário Educação	2,500%	40,65
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	32,52
D	SESC/SESI	1,500%	24,39
E	SENAI/SENAC	1,000%	16,26
F	SEBRAE	0,600%	9,76
G	INCRA	0,200%	3,25
H	FGTS	8,000%	130,07
Total		35,800%	582,08

SERVENTE

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	89,92
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	210,23
C	Assistência Médica e Familiar	13,08
D	Auxílio Saúde	116,69
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00
F	Outros (PQM)	0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários		429,92

Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>
-----------------	--

Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>
-----------------	---

QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	264,64
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	582,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	429,92
Total		55,241%	1.276,64

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	5,72
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,46
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	46,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	26,46
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	9,47
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	7,62
Total		7,094%	96,56

Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>
-----------------	---

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>
-----------------	---

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	22,05
B	Ausências legais	0,822%	11,19
C	Licença Paternidade	0,021%	0,29
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,45
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,01
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	34,99

Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00

Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>
------------------	---

SERVENTE

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	34,99
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	34,99

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	89,92
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		89,92
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,000%	85,78	
B	Lucro		6,790%	194,15	
Total			9,790%	279,93	
C	Tributos				
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	231,74	
		PIS	1,650%	50,31	
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)		ISS	5,000%	152,46
	C.3- Outros Tributos (Especificar)			0,000%	0,00
Total			14,250%	434,51	
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço				

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.361,26
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.276,64
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	96,56
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	34,99
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	89,92
Subtotal (A+B+C+D+E)		2.859,37
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	714,44
Valor Total por Empregado (R\$)		3.573,81
Valor Total Mensal (R\$)		3.573,81

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 214.428,60
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 42.885,72

POSTO ELETRICISTA

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
ELETRICISTA		POSTO	1

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Eletricista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		2.022,47
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		9511-05
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.022,47
B	Adicional de Periculosidade	30,000%	606,74
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração		30,000%	2.629,21
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	219,09
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	292,05
Total		19,441%	511,14
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	628,07
B	Salário Educação	2,500%	78,51
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	62,81
D	SESC/SESI	1,500%	47,11
E	SENAI/SENAC	1,000%	31,40
F	SEBRAE	0,600%	18,84
G	INCRA	0,200%	6,28
H	FGTS	8,000%	251,23
Total		35,800%	1.124,25

POSTO ELETRICISTA

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	50,25	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	0,00	
C	Assistência Médica e Familiar	13,08	
D	Auxílio Saúde	116,69	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros (PQM)	0,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		180,02	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	511,14
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	1.124,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	180,02
Total		55,241%	1.815,41
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	11,04
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,89
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	90,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	51,11
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	18,30
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	14,72
Total		7,094%	186,50
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	42,59
B	Ausências legais	0,822%	21,61
C	Licença Paternidade	0,021%	0,55
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,87
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,95
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	67,57
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO ELETRICISTA

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	67,57
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	67,57

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	149,15
B	Materiais	253,05
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		402,20
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,000%	153,03
B	Lucro		6,790%	346,35
Total			9,790%	499,38
C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	395,04
		PIS	1,650%	85,77
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	259,90
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	740,71
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço			

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.629,21
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.815,41
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	186,50
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	67,57
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	402,20
Subtotal (A+B+C+D+E)		5.100,89
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.240,09
Valor Total por Empregado (R\$)		6.340,98
Valor Total Mensal (R\$)		6.340,98

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	N° de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x n° de meses do contrato)	60	R\$ 380.458,80
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 76.091,76

POSTO JARDINEIRO

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000035/2023
D	Nº de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
JARDINEIRO		POSTO	1
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Jardineiro
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.558,64
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		6220-10
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.558,64
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração		0,000%	1.558,64
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	129,88
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	173,13
Total		19,441%	303,01
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	372,33
B	Salário Educação	2,500%	46,54
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	37,23
D	SESC/SESI	1,500%	27,92
E	SENAI/SENAC	1,000%	18,62
F	SEBRAE	0,600%	11,17
G	INCRA	0,200%	3,72
H	FGTS	8,000%	148,93
Total		35,800%	666,46

POSTO JARDINEIRO

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	78,08
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	0,00
C	Assistência Médica e Familiar	13,08
D	Auxílio Saúde	116,69
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00
F	Outros	0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários		207,85

Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	303,01
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	666,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	207,85
Total		55,241%	1.177,32

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	6,55
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,53
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	53,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	30,30
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	10,85
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	8,73
Total		7,094%	110,58
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>
-----------------	---

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	25,25
B	Ausências legais	0,822%	12,81
C	Licença Paternidade	0,021%	0,33
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,51
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,15
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	40,05

Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00

Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>
------------------	---

POSTO JARDINEIRO

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	40,05
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	40,05

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	77,33
B	Materiais	409,94
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		487,27
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,000%	101,22	
B	Lucro		6,790%	229,09	
Total			9,790%	330,31	
C	Tributos				
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	244,47	
		PIS	1,650%	53,08	
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)		ISS	5,000%	160,84
	C.3- Outros Tributos (Especificar)			0,000%	0,00
Total			14,250%	458,39	
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço				

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.558,64
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.177,32
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	110,58
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	40,05
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	487,27
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.373,86
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	788,70
Valor Total por Empregado (R\$)		4.162,56
Valor Total Mensal (R\$)		4.162,56

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 249.753,60
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 49.950,72

POSTO ENCARREGADO

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
ENCARREGADO		POSTO	1

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Encarregado de campo
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		2.022,47
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.558,64
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			0,000% 1.558,64

Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .
----------	--

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	129,88
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	173,13
Total		19,441%	303,01

Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).
----------	---

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	372,33
B	Salário Educação	2,500%	46,54
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	37,23
D	SESC/SESI	1,500%	27,92
E	SENAI/SENAC	1,000%	18,62
F	SEBRAE	0,600%	11,17
G	INCRA	0,200%	3,72
H	FGTS	8,000%	148,93

POSTO ENCARREGADO

Total		35,800%	666,46
Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	78,08	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	210,23	
C	Assistência Médica e Familiar	13,08	
D	Auxílio Saúde	116,69	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros (PQM)	0,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		418,08	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	303,01
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	666,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	418,08
Total		55,241%	1.387,55
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	6,55
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,53
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	53,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	30,30
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	10,85
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	8,73
Total		7,094%	110,58
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	25,25
B	Ausências legais	0,822%	12,81
C	Licença Paternidade	0,021%	0,33
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,51
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,15
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	40,05
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO ENCARREGADO

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	40,05
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	40,05

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	53,08
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		53,08

Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.
-----------	---

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,000%	94,50
B	Lucro	6,790%	210,27
Total		9,790%	304,77

C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	258,51
		PIS	1,650%	56,12
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	170,07
	C.3- Outros Tributos (Especificar		0,000%	0,00
Total			14,250%	484,70

Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.558,64
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.387,55
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	110,58
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	40,05
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	53,08
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.149,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	789,47
Valor Total por Empregado (R\$)		3.939,37
Valor Total Mensal (R\$)		3.939,37

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	N° de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x n° de meses do contrato)	60	R\$ 236.362,20
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 47.272,44

POSTO ENCARREGADO

COMPLEMENTO DOS SERVIÇOS DE LIMPEZA E CONSERVAÇÃO

I - PREÇO MENSAL UNITÁRIO POR M²

ÁREA INTERNA - PISOS ACARPETADOS E PISOS FRIOS			
MÃO-DE-OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM /MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 1200}$	2,77778E-05	0,109426944
ASG	$\frac{1}{1200}$	0,000833333	3,734916667
TOTAL			3,84

ÁREA INTERNA - LABORATÓRIOS			
MÃO-DE-OBRA	-1 (1/M²)	-2 (R\$/MÊS)	(1 X 2) (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 450}$	7,40741E-05	0,291805185
ASG	$\frac{1}{450}$	0,002222222	12,56826667
TOTAL			12,86

ÁREA EXTERNA - PISOS PAVIMENTADOS, PÁTIOS E ÁREAS VERDES			
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMEM /MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 1200}$	2,77778E-05	0,109426944
ASG	$\frac{1}{1200}$	0,000833333	3,734916667
TOTAL			3,84

ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBLHADAS			
MÃO-DE-OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM /MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 450}$	7,40741E-05	0,291805185
ASG	$\frac{1}{450}$	0,002222222	12,56826667
TOTAL			12,86

ÁREA INTERNA - BANHEIROS			
MÃO-DE-OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM /MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 300}$	0,0001111	0,4377078
ASG	$\frac{1}{300}$	0,0033333	18,8524
TOTAL			19,29

ÁREA INTERNA - ALMOXARIFADOSS/GALPÕES			
MÃO-DE-OBRA	-1 (1/M²)	-2 (R\$/MÊS)	(1 X 2) (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 2500}$	1,333E-05	0,0525249
ASG	$\frac{1}{2500}$	0,0004	1,79276
TOTAL			1,85

ÁREA EXTERNA - VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS			
MÃO-DE-OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMEM /MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 6000}$	5,556E-06	0,0218854
ASG	$\frac{1}{6000}$	0,0001667	0,7469833
TOTAL			0,77

ÁREA INTERNA - OFICINAS			
MÃO-DE-OBRA	-1 PRODUTIVIDADE (1/M²)	-2 PREÇO HOMEM /MÊS (R\$)	(1 X 2) SUBTOTAL (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 1800}$	1,85185E-05	0,072951223
ASG	$\frac{1}{1800}$	0,000555556	2,489944444
TOTAL			2,56

ÁREA INTERNA - ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES			
MÃO-DE-OBRA	-1 (1/M²)	-2 (R\$/MÊS)	(1 X 2) (R\$/M²)
Encarregado	$\frac{1}{30 \times 1500}$	2,22222E-05	0,087541556
ASG	$\frac{1}{1500}$	0,000666667	2,987933333
TOTAL			3,08

II - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS			
TIPO DE ÁREA	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$/M²)	ÁREA (M²)	SUBTOTAL (R\$)
ÁREA INTERNA - PISOS ACARPETADOS E PISOS FRIOS	3,84	4068,05	R\$ 15.621,31
ÁREA INTERNA - LABORATÓRIOS	12,86	764,45	R\$ 9.830,83
ÁREA INTERNA - ALMOXARIFADOSS/GALPÕES	1,85	567,05	R\$ 1.049,04
ÁREA INTERNA - OFICINAS	2,56	56,84	R\$ 145,51
ÁREA INTERNA - ÁREAS COM ESPAÇOS LIVRES	3,08	575,98	R\$ 1.774,02
ÁREA INTERNA - BANHEIROS	19,29	520,71	R\$ 10.044,50
ÁREA EXTERNA - PISOS PAVIMENTADOS, PÁTIOS E ÁREAS VERDES	3,84	4000,00	R\$ 15.360,00
ÁREA EXTERNA - VARRIÇÃO DE PASSEIOS E ARRUAMENTOS	0,77	395,62	R\$ 304,63
ÁREAS HOSPITALARES E ASSEMBLHADAS	12,86	60,01	R\$ 771,73
TOTAL			R\$ 54.901,57

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 3.294.094,20

POSTO ASG

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissísio Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS		POSTO	9

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		ASG
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.361,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		5143-20
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.361,26
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			0,000% 1.361,26
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	113,43
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	151,21
Total		19,441%	264,64
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	325,18
B	Salário Educação	2,500%	40,65
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	32,52
D	SESC/SESI	1,500%	24,39
E	SENAI/SENAC	1,000%	16,26
F	SEBRAE	0,600%	9,76
G	INCRA	0,200%	3,25
H	FGTS	8,000%	130,07

POSTO ASG

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		89,92
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)		210,23
C	Assistência Médica e Familiar		13,08
D	Auxílio Saúde		116,69
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		0,00
F	Outros (PQM)		0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários			429,92
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	264,64
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	582,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	429,92
Total		55,241%	1.276,64
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	5,72
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,46
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	46,83
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	26,46
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	9,47
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	7,62
Total		7,094%	96,56
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	22,05
B	Ausências legais	0,822%	11,19
C	Licença Paternidade	0,021%	0,29
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,45
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,01
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	34,99
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO ASG

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	34,99
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	34,99

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIS	84,10
B	Materiais	822,55
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		906,65
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, conseqüentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,000%	110,28	
B	Lucro		6,790%	249,61	
Total			9,790%	359,89	
C	Tributos				
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	237,82	
		PIS	1,650%	51,63	
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)		ISS	5,000%	156,46
	C.3- Outros Tributos (Especificar)			0,000%	0,00
Total			14,250%	445,91	
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço				

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.361,26
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.276,64
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	96,56
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	34,99
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	906,65
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.676,10
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	805,80
Valor Total por Empregado (R\$)		4.481,90
Valor Total Mensal (R\$)		40.337,10

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 2.420.226,00
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 484.045,20

POSTO ASG COM INSALUBRIDADE

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	31/05/2022	Horário	
DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX
DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS		POSTO	2
MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		ASG
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.361,26
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		5143-20
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			
MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.361,26
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	40,000%	544,50
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração		40,000%	1.905,76
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		
MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		%
A	13º Salário	8,333%	158,81
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	211,69
Total		19,441%	370,50
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições		%
A	INSS	20,000%	455,25
B	Salário Educação	2,500%	56,91
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	45,53
D	SESC/SESI	1,500%	34,14
E	SENAI/SENAC	1,000%	22,76
F	SEBRAE	0,600%	13,66
G	INCRA	0,200%	4,55
H	FGTS	8,000%	182,10
Total		35,800%	814,90

POSTO ASG COM INSALUBRIDADE

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte		89,92
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)		210,23
C	Assistência Médica e Familiar		13,08
D	Auxílio Saúde		116,69
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral		0,00
F	Outros (PQM)		0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários			429,92
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	370,50
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	814,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	429,92
Total		55,241%	1.615,32
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,00
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,65
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	65,56
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	37,05
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	13,26
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	10,67
Total		7,094%	135,19
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	30,87
B	Ausências legais	0,822%	15,67
C	Licença Paternidade	0,021%	0,40
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,63
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,41
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	48,98
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO ASG COM INSALUBRIDADE

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		2,570%	48,98
4.2	Intrajornada		0,000%	0,00
Total			2,570%	48,98
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs			84,10
B	Materiais			822,55
C	Equipamentos			0,00
D	Outros			0,00
Total dos Insumos Diversos				906,65
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.			
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,000%	138,36
B	Lucro		6,790%	313,15
Total			9,790%	451,51
C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	315,90
		PIS	1,650%	68,58
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	207,83
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	592,31
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.			
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.			
Nota (14)	P			
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			1.905,76
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			1.615,32
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			135,19
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			48,98
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			906,65
Subtotal (A+B+C+D+E)				4.611,90
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			1.043,82
Valor Total por Empregado (R\$)				5.655,72
Valor Total Mensal (R\$)				11.311,44
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)			60	R\$ 678.686,40
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)			12	R\$ 135.737,28

POSTO TRATORISTA

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	03/06/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000035/2023
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
TRATORISTA		POSTO	1

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Tratorista
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		2.022,47
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		6410-15
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2023
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		2.022,47
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			0,000% 2.022,47
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	168,53
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	224,66
Total		19,441%	393,19
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	483,13
B	Salário Educação	2,500%	60,39
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	48,31
D	SESC/SESI	1,500%	36,23
E	SENAI/SENAC	1,000%	24,16
F	SEBRAE	0,600%	14,49
G	INCRA	0,200%	4,83
H	FGTS	8,000%	193,25
Total		35,800%	864,79

POSTO TRATORISTA

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	50,25	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	0,00	
C	Assistência Médica e Familiar	13,08	
D	Auxílio Saúde	116,69	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros (PQM)	0,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		180,02	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	393,19
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	864,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	180,02
Total		55,241%	1.438,00
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	8,49
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,69
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	69,57
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	39,32
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	14,08
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	11,33
Total		7,094%	143,48
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	32,76
B	Ausências legais	0,822%	16,62
C	Licença Paternidade	0,021%	0,42
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,67
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,50
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	51,97
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO TRATORISTA

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	51,97
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	51,97

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	69,76
B	Materiais	0,00
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		69,76

Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.
-----------	---

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos			3,000%	111,77
B	Lucro			6,790%	252,97
Total				9,790%	364,74

C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	305,56
		PIS	1,650%	66,34
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	201,03
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	572,93

Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
-----------	---

Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.
-----------	---

Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço
-----------	---

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	2.022,47
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.438,00
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	143,48
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	51,97
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	69,76
Subtotal (A+B+C+D+E)		3.725,68
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	937,67
Valor Total por Empregado (R\$)		4.663,35
Valor Total Mensal (R\$)		4.663,35

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	N° de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x n° de meses do contrato)	60	R\$ 279.801,00
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 55.960,20

POSTO TRABALHADOR RURAL

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
---------------	------------------	--------------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	03/06/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO			
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF		Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo		RN000370/2022
D	N° de meses de execução contratual		12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
TRABALHADOR RURAL		POSTO	9

MÃO-DE-OBRA			
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Trabalhador Rural
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)		1.320,00
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		6210-05
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/09/2022
Nota			

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.320,00
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade	20,000%	264,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra	24	288,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			1.872,00
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	155,99
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	207,94
Total		19,441%	363,93
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	447,19
B	Salário Educação	2,500%	55,90
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	44,72
D	SESC/SESI	1,500%	33,54
E	SENAI/SENAC	1,000%	22,36
F	SEBRAE	0,600%	13,42
G	INCRA	0,200%	4,47
H	FGTS	8,000%	178,87
Total		35,800%	800,47

POSTO TRABALHADOR RURAL

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	123,60
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	0,00
C	Assistência Médica e Familiar	0,00
D	Auxílio Creche	0,00
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00
F	Outros	0,00
Total dos Benefícios Mensais e Diários		123,60

Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>

QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	363,93
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	800,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	123,60
Total		55,241%	1.288,00

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	7,86
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,64
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	64,40
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	36,39
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	13,03
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	10,48
Total		7,094%	132,80

Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>
-----------------	---

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>
-----------------	---

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	30,33
B	Ausências legais	0,822%	15,39
C	Licença Paternidade	0,021%	0,39
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,62
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,39
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	48,12

Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada

4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00

Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>
------------------	---

POSTO TRABALHADOR RURAL

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	48,12
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	48,12

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	97,32
B	Materiais	698,49
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		795,81

Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.
-----------	---

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		3,000%	124,10
B	Lucro		6,790%	280,88
Total			9,790%	404,98

C	Tributos			
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	284,68
		PIS	1,650%	61,80
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)	ISS	5,000%	187,29
	C.3- Outros Tributos (Especificar)		0,000%	0,00
Total			14,250%	533,77

Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.
-----------	---

Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.
-----------	---

Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço
-----------	---

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.872,00
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.288,00
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	132,80
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	48,12
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	795,81
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.136,73
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	938,75
Valor Total por Empregado (R\$)		5.075,48
Valor Total Mensal (R\$)		45.679,32

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	N° de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x n° de meses do contrato)	60	R\$ 2.740.759,20
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 548.151,84

POSTO MERENDEIRA

CAMPUS	IPANGUAÇU	SIGLA	
--------	-----------	-------	--

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo	23037.001102.2023-25	Licitação	
Data	06/06/2022	Horário	

DADOS DO PROPONENTE			
Razão Social:	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ:	XXXXXXXXXXXXXX

DISCRIMINAÇÃO DO SERVIÇO		
A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Ipanguaçu/RN
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissiso Coletivo	RN000106/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtd Total a Contratar
MERENDEIRA	POSTO	2

MÃO-DE-OBRA		
MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Merendeira
2	Salário Normativo da Categoria Profissional (R\$)	1.434,66
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	5135-05
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/03/2023
Nota		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		1.434,66
B	Adicional de Periculosidade		0,00
C	Adicional de Insalubridade		0,00
D	Adicional Noturno		0,00
E	Hora Noturna Adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra		0,00
G	Intervalo Intrajornada		0,00
H	Outros (Especificar)		0,00
Total da Remuneração			0,000% 1.434,66
Nota (1)	Quanto aos adicionais de periculosidade e insalubridade , foi considerada, para fins de estimativa de custos, de acordo com as CCT's e Laudo próprio do IFRN. O licitante deverá manter o valor do adicional de periculosidade e/ou insalubridade. Todavia, o pagamento ou não de cada um destes adicionais está condicionado a apresentação do respectivo laudo .		

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,333%	119,55
B	Férias + Adicional de Férias	11,108%	159,36
Total		19,441%	278,91
Nota (2)	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a referida rubrica tem como principal objetivo suprir a necessidade no final do contrato de 12 meses o pagamento ao direito às férias remuneradas, na forma prevista na Consolidação das Leis do Trabalho. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se objeto de custo não renovável (devendo ser excluída, permanecendo apenas o 1/3 de férias - 2,778%).		
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	342,71
B	Salário Educação	2,500%	42,84
C	Seguro Acidente de Trabalho - SAT (informar RAT da empresa)	2,000%	34,27
D	SESC/SESI	1,500%	25,70
E	SENAI/SENAC	1,000%	17,14
F	SEBRAE	0,600%	10,28
G	INCRA	0,200%	3,43
H	FGTS	8,000%	137,09
Total		35,800%	613,46

POSTO MERENDEIRA

Nota (3)	<i>Os percentuais dos Encargos Previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</i>		
Nota (4)	<i>Percentuais incidentes sobre os módulos 1 e 2.1</i>		
Nota (5)	<i>O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave. A empresa deverá apresentar a GFIP/SEFIP para comprovação da alíquota utilizada para o SAT na proposta.</i>		
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)	
A	Transporte	69,92	
B	Auxílio Alimentação (Vales, Cesta Básica, etc.)	305,65	
C	Assistência Médica e Familiar	0,00	
D	Auxílio Saúde	0,00	
E	Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	0,00	
F	Outros	3,00	
Total dos Benefícios Mensais e Diários		378,57	
Nota (6)	<i>O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado)</i>		
Nota (7)	<i>Quanto ao auxílio alimentação, o Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) prevê desconto máximo de 20% do valor de face do Vale (Decretos nºs 5/91 e 349/91). A Cesta Básica (CB) poderá ser considerada benefício desde que decorra de acordo coletivo e/ou faça parte do Plano de Alimentação do Trabalhador instituído pelo empregador. Tanto o PAT quanto a CB podem ter ou não desconto do seu valor de face, o que dependerá da convenção ou acordo coletivo de trabalho. Para o cálculo estimativo desta planilha foi considerado nenhum desconto. Cabe à empresa informar em sua proposta se há previsão, segundo a CCT, de desconto para o caso real.</i>		
QUADRO RESUMO - MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e benefícios anuais, mensais e diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo-terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	19,441%	278,91
2.2	GPS, FGTS e Outras contribuições	35,800%	613,46
2.3	Benefícios Mensais e Diários	0,000%	378,57
Total		55,241%	1.270,94
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,420%	6,03
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,034%	0,49
C	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Indenizado	3,440%	49,35
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,944%	27,89
E	Incidência do Submódulos 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,696%	9,99
F	Multa do FGTS e contribuições social sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,560%	8,03
Total		7,094%	101,78
Nota (8)	<i>Aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011.</i>		
MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota (9)	<i>Os itens que contemplam o módulo 4 se refere ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação do serviços estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas nas legislações. (Redação dada pe IN nº 07/2018).</i>		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Férias	1,620%	23,24
B	Ausências legais	0,822%	11,79
C	Licença Paternidade	0,021%	0,30
D	Ausência por Acidente de Trabalho	0,033%	0,47
E	Afastamento Maternidade	0,074%	1,06
F	Outros (especificar)	0,000%	0,00
Total		2,570%	36,86
Submódulo 4.2 - Substituto na intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso e alimentação	0,000%	0,00
Total		0,000%	0,00
Nota (10)	<i>Custo não cotado, uma vez que será dado o intervalo sem necessidade de substituição.</i>		

POSTO MERENDEIRA

QUADRO RESUMO - MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	2,570%	36,86
4.2	Intrajornada	0,000%	0,00
Total		2,570%	36,86

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes + EPIs	47,05
B	Materiais	1.279,25
C	Equipamentos	0,00
D	Outros	0,00
Total dos Insumos Diversos		1.326,30
Nota (11)	Este cenário representa uma estimativa de custo do posto em um mês que foram recebidos insumos sob demanda. Para fins de estimativa do custo, será considerado um valor mensal médio desses insumos. O valor mensal real será calculado mensalmente, nforme aquilo que foi efetivamente fornecido pela contratada e recebido pela contratante. Vale destacar que o total do módulo 5 repercutirá no módulo 6 e, consequentemente, no valor total por empregado.	

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		%	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos		3,000%	125,12	
B	Lucro		6,790%	283,18	
Total			9,790%	408,30	
C	Tributos				
	C.1 - Tributos Federais (Especificar)	COFINS	7,600%	247,18	
		PIS	1,650%	53,66	
	C.2- Tributos Municipais (Especificar)		ISS	5,000%	162,62
	C.3- Outros Tributos (Especificar)			0,000%	0,00
Total			14,250%	463,46	
Nota (12)	Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.				
Nota (13)	O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.				
Nota (14)	A alíquota dos Tributos municipais deve ser informada de acordo com a legislação do do município onde será prestado o serviço				

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		R\$
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.434,66
B	MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1.270,94
C	MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO	101,78
D	MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	36,86
E	MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS	1.326,30
Subtotal (A+B+C+D+E)		4.170,54
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	871,76
Valor Total por Empregado (R\$)		5.042,30
Valor Total Mensal (R\$)		10.084,60

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	Nº de meses do contrato	VALOR (R\$)
VALOR TOTAL (Valor Mensal do Serviço x nº de meses do contrato)	60	R\$ 605.076,00
VALOR ANUAL (Valor Mensal do Serviço x 12 meses)	12	R\$ 121.015,20

Documento Digitalizado Público

ANEXO III - Planilha de Custo e Formação de Preço

Assunto: ANEXO III - Planilha de Custo e Formação de Preço
Assinado por: Leidiana Silva
Tipo do Documento: ANEXO
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Documento Original

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Leidiana Arcanjo da Silva**, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, em 06/10/2023 15:21:20.

Este documento foi armazenado no SUAP em 06/10/2023. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrn.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1565544

Código de Autenticação: 4feace2ebc

